

ЗУП с Бухэксперт: АВГУСТ 2026

Представляем августовский выпуск нашего журнала «ЗУП с Бухэксперт». В нем собрали важные публикации, которые выходили у нас на сайте в июле, а также темы, которые будут актуальны в августе 2026:

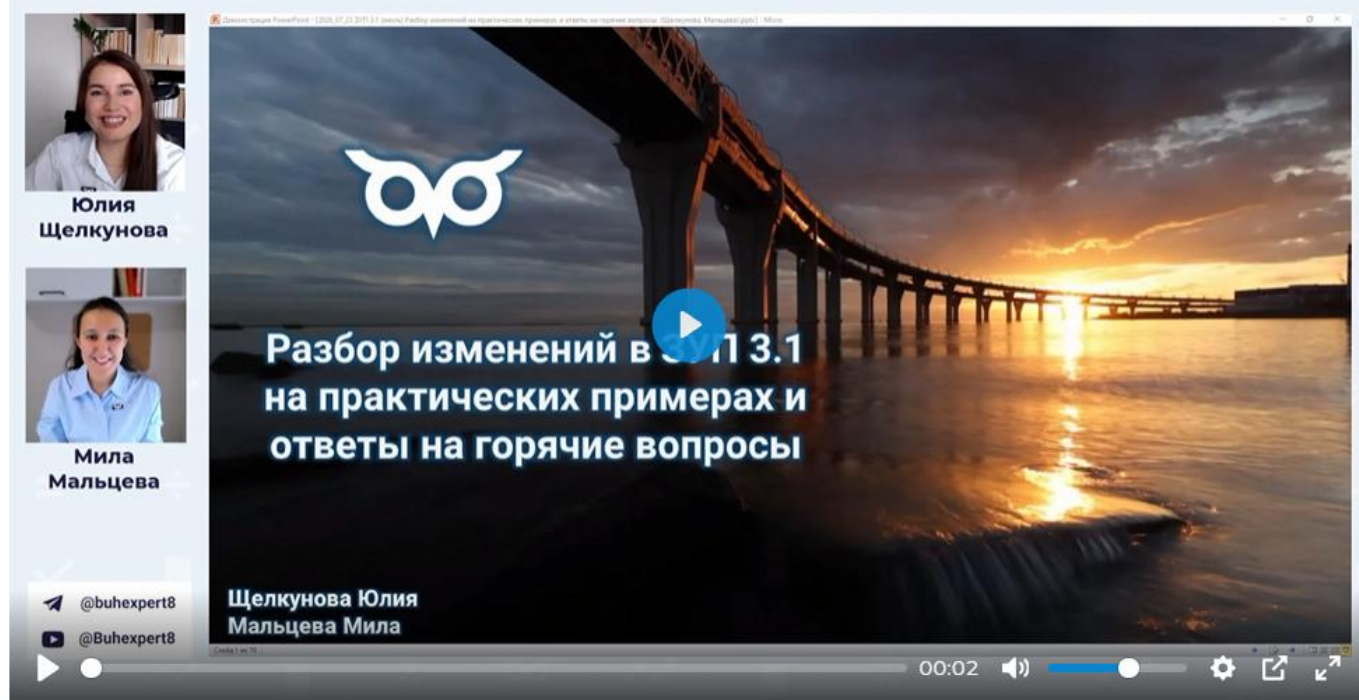
1.	ЗУП-эфир с разбором изменений, горячих новостей и кейсов	2
2.	Законодательные изменения с 1 сентября - готовим сани летом	3
3.	Важные дела и новости – что учесть в августе 2026.....	5
4.	Отчетность за 1 полугодие 2026 – проверяем себя.....	8
5.	Воинский учёт в ЗУП 3.1 - полное руководство.....	13
6.	Вахтовый метод работ - учет времени и оплата.....	17
7.	Изменения релизов 1С:ЗУП 3.1	19
8.	Как правильно вести учет в 1С:ЗУП 3.1 - свежие публикации и лайфхаки	20
9.	Ошибки в 1С:ЗУП 3.1	26
10.	Что нового в доработках от Бухэксперт для 1С:ЗУП 3.1	28
11.	Законодательные новости.....	29
	ОСТАВАЙТЕСЬ С БУХЭКСПЕРТ – ЧТО БУДЕТ В АВГУСТЕ 2026	37
	• ПОЧЕМУ БУХГАЛТЕРЫ ВЫБИРАЮТ БУХЭКСПЕРТ	38

1. ЗУП-эфир с разбором изменений, горячих новостей и кейсов

Чтобы остаться в курсе свежих изменений и новостей, провели поддерживающий ЗУП-эфир – разобрали актуальные обновления ЗУП 3.1, включая новый формат ЕФС-1 и множество технических улучшений, горячие новости по отчётности и взносам, а также разобрали топ вопросов по НДФЛ и отчётности. Темы эфира встретятся вам и в других разделах журнала, но если хотите увидеть все изменения, новости и ответы на вопросы в едином потоке – добро пожаловать в запись!

Что было на эфире	Где узнать подробнее
☐ 1С:ЗУП 3.1 (июль): Разбор изменений на практических примерах и ответы на горячие вопросы 1. Горячие новости июля — Заявление на финансирование предупредительных мер – подайте до 1 августа — Принят закон об отмене санкций за неподачу деклараций — С 04.07.2026 должностных лиц больше не штрафуют за просрочку отчётности по налогам и взносам — С 01.07.2026 уточнили правила взносов на травматизм с компенсаций дистанционщикам — СФР консультирует работодателей в мессенджере МАХ — Изменения в законодательстве с 1 сентября 2026 - как подготовиться 2. Изменения в новых релизах ЗУП 3.1 — Новый формат ЕФС-1 с 01.07.2026 — Как сдать ЕФС-1 в новом формате, если нет возможности обновить ЗУП 3.1 — Обновлен список военкоматов для электронного обмена — Сопроводительные письма к выпискам из приказов о бронировании — Архив устаревших документов воинского учета по бронированию — Обновление библиотеки стандартных подсистем до версии 3.1.12 — Изменение ввода данных муниципального адреса — Изменение адресного классификатора — Новые возможности конструктора печатных форм — Улучшен помощник настройки почты — Сервис мобильной подписи Госключ — Возможность подключить к обсуждениям чат мессенджера Мах 3. Топ вопросов по отчетности и НДФЛ — Как узнать об ошибке в 170 строке 6-НДФЛ до формирования отчета — Как изменить данные в ЗУП 3.1, если произошла реорганизация ИФНС — Проверка учета НДФЛ перед отправкой уведомления — Что делать, если в донастроенных отчетах пропали колонки — Почему предоставляется вычет, если достигнут предел доходов	➤ 1С:ЗУП 3.1 (июль): Разбор изменений на практических примерах и ответы на горячие вопросы (запись эфира от 23.07.2026)

ТС:ЗУП 3.1 (июль): Разбор изменений на практических примерах и ответы на горячие вопросы



Отзывы участников



Елена Анатольевна (Красноярск)



Работа-заморочки-усталость-психоз-эфир Бухэксперт (любой)- позитив- понимание- уверенность. Вот такие ощущения (последовательно) Спасибо!!!



Людмила Ивановна (Екатеринбург)



Большое спасибо! Отличный семинар!



Виктория Геннадьевна



Только на вас вся надежда получить ответ на вопрос в сложной ситуации) Спасибо большое!



Антонина Викторовна



Большие молодцы!!! Спасибо огромное! Понятно, наглядно, подробно, с юмором!

2. Законодательные изменения с 1 сентября - готовим сани летом

С приходом сентября 2026 года трудовое законодательство ждут серьезные перемены: увеличение годового лимита часов сверхурочной работы и новый порядок их оплаты, изменения в процедуре приема-увольнения, новшества по отпускам для работников с вредными условиями труда и множество других нововведений. Поэтому в июле провели специальный эфир, где разобрали все ключевые изменения. Проверьте наш чек-лист, чтобы изменения сентября не прошли мимо вашего внимания.

Что разбирается	Где узнать подробнее
☐ Основные изменения в трудовом законодательстве в	> Основные изменения в трудовом

Что разбирается	Где узнать подробнее
2026 году: что учесть в работе с 01.09.2026 1. Новый закон об увеличении лимита сверхурочной работы: что предпринять в связи с изменениями — возможность увеличения количества часов сверхурочной работы с 1 сентября 2026 года — можно ли увеличить объём сверхурочной работы, если нет коллективного договора или отраслевого соглашения — особенности подсчёта сверхурочной работы при суммированном учёте рабочего времени — новый порядок оплаты сверхурочной работы при применении суммированного учёта рабочего времени — как рассчитывать оплату сверхурочной работы: что включать в базу для расчёта — новые требования о диспансеризации работника для привлечения к сверхурочной работе — рекомендации по корректировке локальных нормативных актов 2. Изменения в трудовом законодательстве с 01.09.2026 — новая форма и порядок уведомления о заключении/расторжении трудовых договоров с иностранными гражданами — дополнительный выходной и отпуск работникам при чрезвычайных ситуациях — изменения в режиме рабочего времени водителей — порядок предоставления работникам неполного рабочего времени — предоставление отпуска и отзыв из отпуска работников, работающих во вредных условиях труда — иные изменения 3. Важная судебная практика 2025 - 2026 года, в том числе, по сложным увольнениям и оплате труда	законодательстве в 2026 году: что учесть в работе с 01.09.2026 г. Актуальная судебная практика. Законодательство (запись эфира от 28.07.2026)
☐ Законодательные изменения по зарплате и кадрам с 1 сентября 2026 С 1 сентября 2026 года вступают в силу значительные поправки в законодательстве, затрагивающие кадровые процедуры, расчеты с сотрудниками и отчетность. Представляем подборку, где собрали все самые значимые изменения, которые нас ждут осенью. Все новшества разбили по разделам: — НДФЛ и взносы — Расчет зарплаты и рабочее время — Выплаты и перечисления — Приемы и увольнения — Отпуска — Иностранные работники — Охрана труда, квотирование рабочих мест — Прочие изменения	> Законодательные изменения по зарплате и кадрам с 1 сентября 2026



Отзывы участников



Галина Анатольевна (Санкт-Петербург)



Актуальный семинар.



Галина Ивановна (Нижневартовск, Ханты-Мансийский авт. окр.)



Хорошо воспринимается информация лектора, подробно собран материал по темам. Спасибо!



Дарья Павловна



Благодарю Александра за подробное освещение темы и ответы на вопросы.



Элла Константиновна



Потрясающий вебинар! Прекрасный лектор! Легкая, доступная, интересная подача материала! Много нового и полезного! Спасибо!

3. Важные дела и новости – что учесть в августе 2026

В июле произошли Центробанк снизил ключевую ставку до 14%, что повлияет на расчет материальной выгоды и компенсаций за задержку зарплаты, а ФНС обновила реестр МСП, определяющий право компаний на льготные тарифы взносов. Кроме того, появились новые документы по НДФЛ-вычетам. Также налоговая провела семинар с разъяснениями по досрочным уведомлениям, которые заработают с сентября — на них уже стоит обратить внимание, чтобы подготовиться заранее. Отдельное внимание к переходу на ЗУП 3.1.38: поддержка текущей версии 3.1.34 закончится в августе 2026, поэтому обновление стоит спланировать прямо сейчас.

1) Переход на ЗУП 3.1.38

Что разбирается	Где узнать подробнее
☐ Можно ли переходить на ЗУП 3.1.38? Поддержка ветки ЗУП 3.1.34 заканчивается в конце августа 2026 года. Новой версией длительного сопровождения станет ЗУП 3.1.38 — её поддержка запланирована до августа 2027 года Обновиться на ЗУП 3.1.38 можно уже сейчас. Перед обновлением проверьте версию технологической платформы. Для ЗУП 3.1.38 требуется платформа не ниже 8.3.27.1688, рекомендуется использовать 8.3.27.2130 и выше.	> Можно ли переходить на ЗУП 3.1.38?
☐ Отличия ЗУП 3.1.38 от ЗУП 3.1.34 Если вы до сих пор на стабильной ветке ЗУП 3.1.34, то уже скоро вам предстоит переход на 3.1.38. Мы подготовили подробный обзор всех изменений, которые накопились в прогрессивной ветке ЗУП за этот год. Что внутри: — Все новые возможности из релизов 3.1.36 → 3.1.38 — Удобная группировка по темам — Ссылки на статьи с подробным описанием нового функционала	> Отличия ЗУП 3.1.38 от ЗУП 3.1.34

2) НДФЛ и взносы

Что разбирается	Где узнать подробнее
☐ Единый реестр МСП обновили 10 июля 2026 10 июля 2026 года ФНС обновила Единый реестр субъектов малого и среднего предпринимательства. Данные взяты из отчётности за 2025 год. Почему это важно: Статус субъекта МСП позволяет работодателям применять пониженные тарифы страховых взносов. Если компанию исключат из реестра, право на льготу будет утрачено. Как проверить себя в реестре: — Проверить данные можно самостоятельно в Едином реестре МСП — Если не нашли сведений — направьте заявку на проверку данных	> Единый реестр МСП обновят 10 июля 2026
☐ Полученные дивиденды могут лишить обрабатывающие МСП права на льготный тариф Минфин разъяснил, как учесть полученные дивиденды при применении пониженного тарифа страховых взносов субъектами МСП, работающими в сфере обрабатывающих производств.	> Полученные дивиденды могут лишить обрабатывающие МСП права на льготный тариф
☐ ФНС рассказала о досрочных уведомлениях по НДФЛ и взносам с 01.09.2026 Налоговики провели вебинар, на котором напомнили, что с 1 сентября 2026 работодатели смогут заранее подавать уведомления об исчисленных суммах НДФЛ и страховых взносов сразу за несколько периодов вперед в пределах текущего года. Ссылка на аудиозапись доступна на канале ФНС в	> ФНС рассказала о досрочных уведомлениях по НДФЛ и взносам с 01.09.2026

Что разбирается	Где узнать подробнее
мессенджере МАХ. ☐ Об обновленных документах для НДФЛ-вычетов с 01.09.2026 Утверждены новые формы решений, которые налоговики применяют при предоставлении вычетов по НДФЛ в упрощенном порядке (Приказ от 05.06.2026 N БВ-1-11/380@) и новая форма справки о подтверждении права налогоплательщика на социальный налоговый вычет (Приказ ФНС от 04.06.2026 N БВ-1-11/376@). Обновленные формы вступят в силу с 1 сентября 2026.	> Об обновленных документах для НДФЛ-вычетов с 01.09.2026

3) Расчеты с работникам

Что разбирается	Где узнать подробнее
☐ Центробанк понизил ставку до 14% годовых с 27 июля 2026 24.07.2026 Банк России решил снизить ключевую ставку на 25 б. п., до 14% годовых. Новая ставка действует с понедельника 27.07.2026. Что изменится в ЗУП Размер ключевой ставки в ЗУП 3.1 влияет на расчет: — материальной выгоды по займам — компенсации за задержку зарплаты	> Центробанк понизил ставку до 14% годовых с 27 июля 2026
☐ Можно ли по просьбе сотрудника выплатить отпускные позже, чем за 3 дня до начала отпуска Роструд разъяснил: даже по просьбе работника выплатить отпускные позже, чем за 3 дня до начала отпуска, нельзя. Срок установлен законом и не зависит от желания сторон.	> Можно ли по просьбе сотрудника выплатить отпускные позже, чем за 3 дня до начала отпуска

4) СЭДО и пособия

Что разбирается	Где узнать подробнее
☐ Как в ЗУП 3.1 не пропустить срок отправки ответа на запрос СФР? Чтобы не пропустить срок отправки Ответа на запрос СФР, используйте один из двух способов контроля необработанных запросов в ЗУП 3.1. Способы контроля: — В журнале Входящие запросы СФР для расчета пособий установите флажок Запросы в работе — останутся только запросы, по которым еще не отправлен ответ — На Начальной странице в форме Текущие дела отображается количество необработанных запросов. Отсюда можно сразу открыть нужный список — флажок Запросы в работе установится	> Как в ЗУП 3.1 не пропустить срок отправки ответа на запрос СФР?

Что разбирается	Где узнать подробнее
автоматически	
☐ ЕФС-1 при увольнении не заменяет уведомление СФР о прекращении пособия по уходу Верховный Суд отменил акты трех нижестоящих инстанций и взыскал с организации в пользу СФР сумму излишне выплаченного пособия по уходу за ребенком до 1,5 лет. Пособие продолжали начислять работнице после увольнения, поскольку работодатель не направил отдельное уведомление о прекращении права на выплату.	> ЕФС-1 при увольнении не заменяет уведомление СФР о прекращении пособия по уходу
☐ СФР консультирует работодателей в мессенджере МАХ Социальный фонд сообщил, что теперь под их постами в официальном канале СФР для работодателей в МАХ можно получать ответы на свои комментарии.	> СФР консультирует работодателей в мессенджере МАХ

5) Проверки, отчетность и охрана труда

Что разбирается	Где узнать подробнее
☐ С 04.07.2026 должностных лиц больше не штрафуют за просрочку отчетности по налогам и взносам 4 июля 2026 вступили в силу поправки в Кодекс об административных правонарушениях.	> С 04.07.2026 должностных лиц больше не штрафуют за просрочку отчетности по налогам и взносам
☐ С 2026 выездные проверки могут охватывать более трех налоговых периодов ФНС напомнила, что с 2026 года уточнены правила проведения выездных налоговых проверок в НК РФ.	> С 2026 выездные проверки могут охватывать более трех налоговых периодов
☐ С 31.08.2026 изменятся правила обучения и проверки знаний по охране труда Постановлением Правительства от 30.06.2026 N 805 внесены изменения в Порядок обучения по охране труда, утв. Постановлением Правительства от 24.12.2021 N 2464 . Новые правила действуют с 31 августа 2026 по 1 сентября 2032.	> С 31.08.2026 изменятся правила обучения и проверки знаний по охране труда

4. Отчетность за 1 полугодие 2026 – проверяем себя

В июле была горячая пора отчётности: организации сдавали 6-НДФЛ и РСВ за первое полугодие, а мы провели серию эфиров, где рассказали об этапах проверки отчетности, а также разобрали типичные ошибки и частые вопросы. На основе ваших вопросов также дополнили и обновили статьи — от излишне удержанного налога до реорганизации ИФНС. Чтобы убедиться, что всё в порядке, пройдите по чек-листам ниже и проверьте ключевые моменты своей отчётности.

1) 6-НДФЛ

Что разбирается	Где узнать подробнее
☐ 6-НДФЛ за 1 полугодие 2026 в 1С:ЗУП 3.1 1. Три самых частых вопроса при подготовке 6-НДФЛ за 1 полугодие 2026 — Что делать со строками +/- на одинаковые суммы в Перерасчете НДФЛ — Как в 6-НДФЛ заполняются доходы по сотрудникам с превышением 2,4 млн руб. и какие ошибки можно "словить" в 6-НДФЛ по таким работникам — Как сдавать 6-НДФЛ, если организация переехала, при реорганизации ИФНС или изменении ОКТМО местности 2. Правила и схемы заполнения 6-НДФЛ — Порядок сдачи 6-НДФЛ и состав отчета — Правила заполнения Разделов 1 и 2 6-НДФЛ — Как отразится в 6-НДФЛ зарплата за декабрь, выплаченная в январе — Как отразится в 6-НДФЛ зарплата за июнь, выплаченная в июле — Натуральные доходы, подарки и мат. выгода в 6-НДФЛ 3. Проверка 6-НДФЛ — Как подготовиться к 6-НДФЛ за 1 полугодие 2026 — Чек-лист по проверке 6-НДФЛ — Проверка титульного листа 6-НДФЛ — Проверка состава страниц Разделов 1 и 2 6-НДФЛ — Проверка Раздела 2 6-НДФЛ — Проверка доходов, исчисленного и удержанного налога в Разделе 2 6-НДФЛ — Как проверить стр. 170 и 180 Раздела 2 6-НДФЛ — Что делать при ошибке в КС 1.14 (исчисленный НДФЛ меньше удержанного) — Сверка показателей Раздела 2 с 6-НДФЛ за 1 квартал 2026 — Проверка Раздела 1 6-НДФЛ	> 6-НДФЛ за 1 полугодие 2026 в 1С:ЗУП 3.1 (запись эфира от 09.07.2026)
☐ Исправляем ошибки по НДФЛ – видеоразбор На спец. эфире в июле рассказали о самых частых учетных ошибках по НДФЛ, которые портят отчетность. Посмотрели, как их не допускать и что делать, если уже столкнулись с ними. Какие ошибки разобрали: — Как одна неточность при заполнении документа может привести к ошибкам в 6-НДФЛ — Почему увольнение рядом с авансом может сломать учет доходов для целей НДФЛ — Увольнение сотрудника в связи со смертью - расхождения между БУ и учетом НДФЛ — Что будет, если не соблюдать последовательность ввода и расчета документов — Как неправильная настройка начисления может привести к ошибкам в удержанном НДФЛ — Почему после начисления зарплаты могут появляться лишние	> 1С:ЗУП 3.1: исправляем ошибки в учете НДФЛ и взносов – раздел по НДФЛ (запись эфира от 14.07.2026)

Что разбирается	Где узнать подробнее
суммы в стр. 170 6-НДФЛ — Как из-за ручных корректировок могут разойтись данные в Разделах 1 и 2 6-НДФЛ	
☐ Топ вопросов по отчетности и НДФЛ – видеоразбор На поддерживающем эфире разобрали вопросы по 6-НДФЛ и учету НДФЛ: — Как узнать об ошибке в 170 строке 6-НДФЛ до формирования отчета — Как изменить данные в ЗУП 3.1, если произошла реорганизация ИФНС — Проверка учета НДФЛ перед отправкой уведомления — Что делать, если в донстроенных отчетах пропали колонки — Почему предоставляется вычет, если достигнут предел доходов	> 1С:ЗУП 3.1 (июль): Разбор изменений на практических примерах и ответы на горячие вопросы – раздел Топ вопросов по отчетности и НДФЛ (запись эфира от 23.07.2026)
☐ Излишне удержанный налог в стр. 180 6-НДФЛ – что с ним делать? Если в строке 180 6-НДФЛ появилась сумма излишне удержанного налога, не спешите ее удалять. Сначала важно разобраться, почему она возникла. В статье показано: — как проверить расшифровку строки 180 — как определить, это ошибка учета или действительно излишне удержанный НДФЛ — в каких случаях строку 180 лучше оставить заполненной, чтобы не получить ошибку по контрольному соотношению 1.14 Подробный алгоритм проверки помогает разобраться в каждой ситуации.	> Излишне удержанный налог в стр. 180 6-НДФЛ – что с ним делать?
☐ Смена адреса, закрытие «обособки» и реорганизация ИФНС - что с 6-НДФЛ и РСВ Правильный ответ — изменить реквизиты действующей регистрации. При реорганизации ИФНС не нужно создавать новую регистрацию в налоговом органе. Достаточно изменить реквизиты существующей. Почему это важно? Если создать новую регистрацию, программа разделит данные между двумя регистрациями, и вместо одного отчета по форме 6-НДФЛ сформирует два отчета. Исправлять такую ситуацию придется вручную. Обновленная подборка содержит: — что делать, если по ошибке уже создали новую регистрацию вместо изменения реквизитов — отдельное видео с пошаговым исправлением этой ситуации — уточнение, что аналогично следует поступать, если изменился ОКТМО территории без переезда организации — порядок заполнения РСВ после смены регистрации в ИФНС	> Смена адреса, закрытие «обособки» и реорганизация ИФНС - что с 6-НДФЛ и РСВ
☐ Нужно ли исправлять учет в ЗУП 3.1, если в документе Перерасчет НДФЛ пересортица по виду доходов?	> Нужно ли исправлять учет в ЗУП 3.1, если в документе

Что разбирается	Где узнать подробнее
При проверке НДФЛ после начисления зарплаты в документе Перерасчет НДФЛ могут появиться суммы с «+» и «-» по разным видам доходов, при этом итог по сотруднику равен 0. Если виды доходов относятся к одной налоговой базе, документ Перерасчет НДФЛ можно провести. Это позволит избежать подобных перебросок НДФЛ при следующих расчетах. Проведение документа: — не повлияет на заполнение 6-НДФЛ — не изменит формирование уведомлений о сумме исчисленных налогов	Перерасчет НДФЛ пересортица по виду доходов?
☐ Ошибка в ЗУП 3.1 – в 6-НДФЛ неправильно распределяется доход по ставкам при наличии вычетов В ЗУП 3.1 обнаружена ошибка, которая может проявиться у сотрудников с детскими вычетами и доходом выше 2,4 млн руб. Программа рассчитывает НДФЛ правильно, но при заполнении 6-НДФЛ неверно распределяет доход между ставками. Из-за этого не выполняется КС 1.11. Ошибка проявляется, если: — в начале года сотруднику предоставлялся вычет на ребенка — в дальнейшем его доход превысил 2,4 млн руб. — в месяце предоставления вычета была задержка выплаты зарплаты или не совпали планируемая и фактическая даты выплаты До выхода исправления отчет придется проверить и при необходимости скорректировать вручную. По одной ставке доход будет занижен на сумму вычета, а по другой, наоборот, завышен на ту же сумму.	> Ошибка в ЗУП 3.1 – в 6-НДФЛ неправильно распределяется доход по ставкам при наличии вычетов

2) Отчетность по взносам

Что разбирается	Где узнать подробнее
☐ Отчетность по страховым взносам (РСВ, ЕФС-1) за 1 полугодие 2026 в 1С:ЗУП 3.1 1. Новости и изменения по страховым взносам — Новая позиция ФНС о дате пересчета взносов из-за утраты льготного ОКВЭД — Закон о смягчении налоговой реформы 2026 2. Что проверить перед формированием отчетности по взносам — Проверяем формирование облагаемой базы по видам начислений — Проверяем расчет страховых взносов — Проверяем правильность расчета взносов после перерасчетов 3. Отчетность по взносам от несчастных случаев (ЕФС-1 Раздел 2) — Формат загрузки ЕФС-1 Раздела 2 за 1 полугодие — Состав формы и порядок заполнения в 1С:ЗУП 3.1 — Особенности проверки и заполнения отчета за 1 полугодие 2026	> Отчетность по страховым взносам (РСВ, ЕФС-1) за 1 полугодие 2026 в 1С:ЗУП 3.1 (запись эфира от 02.07.2026)

Что разбирается	Где узнать подробнее
года — Перерасчет взносов при изменении тарифа задним числом 4. Отчетность по взносам по единому тарифу (РСВ и персонифицированные сведения) — Новая форма и контрольные соотношения для РСВ — Состав формы и порядок заполнения в 1С:ЗУП 3.1 — Проверяем РСВ с помощью аналитических отчетов в 1С:ЗУП 3.1 — Что делать, если не идет РСВ	
☐ Исправляем ошибки по взносам – видеоразбор На спец. эфире в июле рассказали о самых частых учетных ошибках по взносам, которые портят отчетность. Посмотрели, как их не допускать и что делать, если уже столкнулись с ними. Какие ошибки разобрали: — Как одна настройка может испортить расчет страховых взносов — Какую ошибку по директору замечают только при сдаче отчетности — Как повлияет на взносы поздно зарегистрированный доход — Из-за каких ошибок в учете СОУТ придется пересчитывать взносы — Минусы в РСВ – в чем причина? — Ошибка в учете взносов из-за нарушения последовательности проведения документов	> 1С:ЗУП 3.1: исправляем ошибки в учете НДФЛ и взносов - раздел по взносам (запись эфира от 14.07.2026)
☐ Как сдать ЕФС-1 в новом формате, если нет возможности обновить ЗУП 3.1? На сайте СФР можно скачать программу «Документы ПУ-6» (версия 1.2.17.16.11), в которой реализована выгрузка ЕФС-1 в новом формате. Важно: — отчет в программе заполняется полностью вручную — SPU_orb для этой задачи больше не подходит — ее обновление прекращено — СФР пока принимает отчеты по старому формату, но сроки переходного периода официально не установлены	> Как сдать ЕФС-1 в новом формате, если нет возможности обновить ЗУП 3.1?
☐ Что делать в ЗУП 3.1, если при проверке РСВ появилась ошибка КС 2.01? При проверке РСВ может появиться ошибка КС 2.01: средняя сумма выплат сотруднику меньше МРОТ. Это контрольное соотношение не всегда говорит об ошибке в расчете. Часто отчет можно сдавать без исправлений. Когда возникает КС 2.01: — сотрудник принят или уволен в течение месяца и отработал всего несколько дней — сотрудник работает на условиях неполного рабочего времени — сотрудник долго отсутствовал из-за больничного или отпуска без сохранения заработной платы Во всех этих случаях начисления могут быть полностью корректными, а	> Что делать в ЗУП 3.1, если при проверке РСВ появилась ошибка КС 2.01?

Что разбирается	Где узнать подробнее
контрольное соотношение нарушается из-за особенностей проверки. Если доход действительно оказался занижен по ошибке, потребуется: — доначислить зарплату — скорректировать базу и взносы за прошлый период с помощью документа Перерасчет страховых взносов В статье разобрано, как рассчитывается КС 2.01, в каких случаях нарушение можно не исправлять, что делать, если после сдачи РСВ ФНС запросит пояснения, как исправить учет, если нарушение связано с ошибкой.	
☐ Корректировка РСВ в ЗУП 3.1 Если в РСВ ошибочно представили сведения по сотруднику, нужно подать отдельную страницу Раздела 3 с признаком аннулирования. Заполняется следующим образом: — в строке 010 указываем признак аннулирования 1 — подраздел 3.1 заполняем данными сотрудника — в подразделе 3.2 проставляем прочерки Если аннулируете сведения за текущий год, в ЗУП Раздел 3 заполнится автоматически. Важно: если нужно аннулировать сведения за прошлые годы (например, в 2026 году — за 2024 год), программа автоматически Раздел 3 не заполнит. В этом случае страницу Раздела 3 нужно добавить и заполнить вручную.	> Корректировка РСВ в ЗУП 3.1

5. Воинский учёт в ЗУП 3.1 - полное руководство

Этот раздел журнала - фактически миникурс по воинскому учету в ЗУП 3.1: от нормативки и первичной настройки программы до практического ведения учёта при приёме, увольнении и переводе военнообязанных сотрудников. Особое внимание уделили взаимодействию с военкоматами — как формировать и отправлять извещения о приеме и увольнении, сообщать об изменениях в данных работников и проводить ежегодные сверки. Также в раздел включили статьи по специальному воинскому учету и процедурах бронирования граждан для организаций, имеющих право на это.

1) Общий воинский учет

Что разбирается	Где узнать подробнее
☐ Воинский учет – нормативное регулирование и настройка в ЗУП 3.1 В статье собрали всю необходимую информацию для того, чтобы начать вести ВУ: — кто обязан вести воинский учет — какие обязанности возникают у работодателя — какими документами регулируется воинский учет — как настроить воинский учет в ЗУП 3.1 — какие документы подготовить в программе при начале ведения	> Воинский учет – нормативное регулирование и настройка в ЗУП 3.1

Что разбирается	Где узнать подробнее
учета Если только начинаете работать с воинским учетом или хотите проверить, все ли настроено правильно, рекомендуем начать именно с этой статьи. Также в статье есть ссылки на связанные публикации по воинскому учету - можно сразу перейти к практическим статьям по конкретным отчетам для военкоматов.	
☐ Ввод сведений о воинском учете по сотруднику в ЗУП 3.1 В статье рассказали: — Где в ЗУП 3.1 вводятся сведения воинского учета — Какие данные нужно заполнить — Как внести сведения о военном билете — Какие документы можно создать прямо из формы воинского учета	> Ввод сведений о воинском учете по сотруднику в ЗУП 3.1
☐ Прием сотрудников, которые должны состоять на воинском учете в ЗУП 3.1 Что разобрали в публикации: — Какие документы проверить при приеме — В каких случаях и в какой военкомат нужно сообщить о приеме сотрудника — Что делать, если работник не состоит на воинском учете, переехал или у него нет прописки	> Прием сотрудников, которые должны состоять на воинском учете в ЗУП 3.1
☐ Увольнение сотрудников, состоящих на воинском учете в ЗУП 3.1 Рассмотрели нюансы увольнения работников, которые должны состоять на ВУ: — как сообщить об увольнении в военкомат — какие особенности есть при увольнении сотрудника без регистрации	> Увольнение сотрудников, состоящих на воинском учете в ЗУП 3.1
☐ Сообщение в военкомат об изменении данных сотрудников в ЗУП 3.1 Изменения личных данных сотрудника, состоящего на воинском учете, нужно своевременно отражать не только в ЗУП, но и сообщать о них в военкомат. В статье разобраны: — о каких именно изменениях нужно сообщать — как оформить листок сообщения — как подготовить сведения для военкомата в ЗУП 3.1	> Сообщение в военкомат об изменении данных сотрудников в ЗУП 3.1
☐ Что делать в ЗУП 3.1, если при попытке выгрузить документ выдается ошибка? При попытке выгрузить документ для военкомата в ЗУП 3.1 выдается ошибка в наименовании военкомата. В статье рассказали, как ее убрать.	> Что делать в ЗУП 3.1, если при попытке выгрузить документ выдается ошибка?

Что разбирается	Где узнать подробнее
☐ Как в ЗУП 3.1 посмотреть файл выгрузки документа для военкомата? Перед отправкой нужно посмотреть файл выгрузки документа для военкомата. По кнопке Открыть файл документ открывается в нечитаемом виде. Разобрали, что сделать в ЗУП 3.1, чтоб открыть документ в текстовом редакторе.	> Как в ЗУП 3.1 посмотреть файл выгрузки документа для военкомата?
☐ Почему в ЗУП 3.1 в документы для военкомата попадают сотрудники, по которым уже передали сведения? В новые документы для военкомата (Извещение о приеме или увольнении, Сообщение о не состоящих на воинском учете гражданах и др.) попадают сотрудники, по которым сведения уже передали. Разобрали, почему так происходит и что с этим делать.	> Почему в ЗУП 3.1 в документы для военкомата попадают сотрудники, по которым уже передали сведения?
☐ Карточка гражданина (форма 10) в ЗУП 3.1 В статье подробно разобрали карточку гражданина по воинскому учету (форма 10): — откуда заполняются данные — как сформировать карточку — как оформить карточку на внешнего совместителя	> Карточка гражданина (форма 10) в ЗУП 3.1
☐ Как в ЗУП 3.1 сформировать карточку гражданина (форму 10) на внешнего совместителя? На внешнего совместителя не формируется Карточка гражданина, подлежащего воинскому учету (Кадры – Кадровые отчеты), хотя все данные воинского учета по нему введены. В статье разобрали, в чем причина и как сформировать карточку.	> Как в ЗУП 3.1 сформировать карточку гражданина (форму 10) на внешнего совместителя?
☐ Сверка данных воинского учета - внутренняя и с военкоматом в ЗУП 3.1 Рассказали, как проводить ежегодную сверку данных воинского учета - как внутри компании, так и с военкоматом. Что рассмотрели в публикации: — как часто необходимо проводить сверки — как провести внутреннюю сверку — как зарегистрировать сверку с военкоматом	> Сверка данных воинского учета - внутренняя и с военкоматом в ЗУП 3.1
☐ Список граждан, состоящих на учете и подлежащих постановке на воинский учет в ЗУП 3.1 Рассказали, как сформировать в программе список граждан, состоящих на учете и подлежащих постановке на воинский учет.	> Список граждан, состоящих на учете и подлежащих постановке на воинский учет в ЗУП 3.1

Что разбирается	Где узнать подробнее
Что узнаете из статьи: — когда нужно представлять список — как сформировать его в ЗУП 3.1 — как исключить из него лишних сотрудников	
☐ Оповещение сотрудника о вызове в военкомат в ЗУП 3.1 В статье разобрали, как оповестить сотрудника о вызове в военкомат: — как сформировать карточку оповещения — что делать, если сотрудник отказался получать повестку	> Оповещение сотрудника о вызове в военкомат в ЗУП 3.1
☐ Сведения о гражданах, подлежащих первоначальной постановке на ВУ в ЗУП 3.1 Рассмотрели в статье, как в ЗУП 3.1 работать со сведениями о гражданах, подлежащих первоначальной постановке на воинский учет: — в каких случаях представляются сведения — как сформировать документы в ЗУП 3.1	> Сведения о гражданах, подлежащих первоначальной постановке на ВУ в ЗУП 3.1
☐ Аналитические отчеты по воинскому учету в ЗУП 3.1 Кроме документов для военкомата, в 1С ЗУП 3.1 есть аналитические отчеты по воинскому учету. Они помогают проконтролировать данные и найти нужную информацию. В статье разобрали основные аналитические отчеты по воинскому учету в программе: — Анализ изменений личных данных сотрудников — Анализ карточек воинского учета — Отчеты по принятым и уволенным призывникам и военнообязанным Помимо типовых отчетов также рассмотрели, как их можно донстроить: — Как получить список снятых с воинского учета сотрудников — Как получить список мужчин, по кому забыли заполнить сведения о воинском учете	> Аналитические отчеты по воинскому учету в ЗУП 3.1

2) Специальный воинский учет (бронирование)

Что разбирается	Где узнать подробнее
☐ Бронирование граждан - нормативное регулирование и настройка в ЗУП 3.1 Бронирование граждан — в статье разобрали нормативное регулирование специального воинского учета и его настроить в ЗУП 3.1: — какие организации могут бронировать работников — какими документами регулируется бронирование — как настроить ЗУП 3.1 для учета бронирования	> Бронирование граждан - нормативное регулирование и настройка в ЗУП 3.1

Что разбирается	Где узнать подробнее
☐ Бронирование сотрудников в ЗУП 3.1 В публикации рассказали, как в ЗУП 3.1 оформить и отразить факт бронирования сотрудников в рамках специального воинского учета. Что разобрали: — как оформить бронирование сотрудников — какие этапы согласования необходимо пройти — как бронирование отражается в сведениях воинского учета	> Бронирование сотрудников в ЗУП 3.1
☐ Отмена бронирования в ЗУП 3.1 Рассмотрели, как оформить отмену бронирования сотрудника и какие документы нужно направить после отмены. Разобрали: — как оформить отмену бронирования — какие документы нужно направить после отмены	> Отмена бронирования в ЗУП 3.1
☐ Отчеты по бронированию в ЗУП 3.1 В статье рассмотрели отчеты по бронированию в рамках специального воинского учета. Что узнаете из статьи: — какие отчеты по бронированию есть в ЗУП 3.1 — какие сведения они содержат — где их сформировать в программе	> Отчеты по бронированию в ЗУП 3.1

6. Вахтовый метод работ - учет времени и оплата

Вахтовый метод работы требует особого внимания к организации учета — от правильного оформления условий в кадровых документах до корректной настройки графиков и расчетов в программе. Ниже вы найдете полный набор материалов, которые помогут разобраться во всех нюансах: как составить график работы на вахте и рассчитать междувахтовый отдых, какие виды оплаты использовать и как настроить надбавки, какие нюансы нужно учесть для работников в северных районах и во вредных условиях, а также при работе с иностранцами.

Что разбирается	Где узнать подробнее
☐ Учет рабочего времени при вахтовом методе в ЗУП 3.1 Рассказали в статье, как организовать учет рабочего времени на вахте: — как составить график вахты — как рассчитать междувахтовый отдых — какой вариант учета выбрать, чтобы сократить объем ручной работы	> Учет рабочего времени при вахтовом методе в ЗУП 3.1
☐ Кадровый учет при вахтовом методе работы в ЗУП 3.1	> Кадровый учет при вахтовом методе

Что разбирается	Где узнать подробнее
Разобрали, когда можно применять вахтовый метод, кому его нельзя устанавливать и как правильно оформить его в кадровых документах, чтобы условие о вахте отразилось в трудовом договоре. Что рассмотрено в статье: — Условия применения вахтового метода работы — Категории работников, для которых вахта недопустима — Оформление вахтового условия в кадровых документах — Отражение условия о вахте в трудовом договоре	работы в ЗУП 3.1
☐ Настройка оплаты за отработанное время вахтовикам в ЗУП 3.1 В статье рассмотрели, какие виды оплаты подходят для вахтовиков, почему не всегда стоит использовать оклад и как настроить отдельные начисления для учета работы на вахты.	> Настройка оплаты за отработанное время вахтовикам в ЗУП 3.1
☐ Оплата дней в пути вахтовикам в ЗУП 3.1 Рассказали, как оплачиваются дни в пути, нужно ли включать такую оплату в средний заработок и как настроить начисление в программе.	> Оплата дней в пути вахтовикам в ЗУП 3.1
☐ Настройка надбавки за вахтовый метод в ЗУП 3.1 Показали два варианта настройки надбавки — плановый и выстреливающий. А также разобрали, как разделить необлагаемую и облагаемую часть надбавки по требованиям НК РФ.	> Настройка надбавки за вахтовый метод в ЗУП 3.1
☐ Учет и оплата дней междувахтового отдыха в ЗУП 3.1 В публикации рассмотрели два варианта учета междувахтового отдыха: если переработки рассчитываются в ЗУП 3.1 и если ведутся в другой программе. Рассказали об особенностях учета оплаты междувахтового отдыха в среднем заработке.	> Учет и оплата дней междувахтового отдыха в ЗУП 3.1
☐ Компенсация часов междувахтового отдыха при увольнении в ЗУП 3.1 В публикации разобрали, как настроить автоматический расчет компенсации за неиспользованные часы междувахтового отдыха при увольнении сотрудника.	> Компенсация часов междувахтового отдыха при увольнении в ЗУП 3.1
☐ Настройка учета периодов вахты для аналитики в ЗУП 3.1 По умолчанию в ЗУП 3.1 не хранятся периоды нахождения на вахте. Однако выделение таких периодов позволяет облегчить учет времени при работе вахтовым методом. Это может понадобиться для: — Расчета надбавки за вахтовый метод — Заполнения Подраздела 1.2 ЕФС-1 — Расчета переработок на вахте, если не планируем их в графике работы	> Настройка учета периодов вахты для аналитики в ЗУП 3.1

Что разбирается	Где узнать подробнее
— Учета северного стажа для работников вахтовым методом в северных районах, если сотрудники постоянно проживают в обычных условиях — Учета периодов работы на вахте по вредным условиям труда В статье рассказали, как в ЗУП 3.1 можно настроить учет периодов вахты.	
☐ Работа на вахте в северных районах в ЗУП 3.1 Показали, как рассчитывать районный коэффициент и северную надбавку, учитывать северный стаж и право на северный отпуск для вахтовиков. Отдельно обратили внимание на исправление ошибки в видео по Подразделу 1.2 ЕФС-1.	Работа на вахте в северных районах в ЗУП 3.1
☐ Работа на вахте с вредными условиями труда в ЗУП 3.1 Разобрали особенности 36-часовой рабочей недели, расчет надбавки за вредность и учет отпуска за работу во вредных условиях труда при вахтовом методе.	Работа на вахте с вредными условиями труда в ЗУП 3.1
☐ Особенности при привлечении иностранных работников к вахтовому методу в ЗУП 3.1 Рассказали, каких иностранных работников можно принимать на вахту, какие ограничения зависят от миграционного статуса и в каких случаях нужно ставить сотрудника на миграционный учет.	Особенности при привлечении иностранных работников к вахтовому методу в ЗУП 3.1

7. Изменения релизов 1С:ЗУП 3.1

В июле вышла 1 пара релизов ЗУП 3.1.34.316 / 3.1.38.40, но затем 3 августа оба релиза отозвали из-за ошибки обновления. Ниже приводим краткое описание изменений в этих релизах и что делать, если обновились на отозванный релиз.

Новые возможности и изменения в ЗУП 3.1	Где узнать подробнее
☐ Изменения в релизах ЗУП 3.1.34.316 / 3.1.38.40 и их отзыв Что изменилось в обеих версиях — СЭДО. Добавили новый документ «Уведомление об отсутствии ответа на сообщение 100» (тип 124). А также доработали журнал «Извещения СФР и уведомления о выплате пособий» — в нем изменился состав отборов в шапке — Воинский учет. В учетную политику организации добавили недостающие данные для заполнения Карточки учета организации (форма № 18). Также появилась возможность отключить ведение бронирования для отдельной организации, даже если в базе в целом оно включено — Обновлена ключевая ставка ЦБ РФ с 22.06.2026 и с 27.07.2026 Изменения только в версии 3.1.38.40 — Приостановка трудового договора. Добавлена настройка «Прекращать дополнительные отпуска при приостановке трудового договора». Если она включена, на период приостановки перестают	Отозваны релизы ЗУП 3.1.34.316 / 3.1.38.40 – что делать, если уже обновили программу

Новые возможности и изменения в ЗУП 3.1	Где узнать подробнее
накапливаться дополнительные отпуска, а основной отпуск продолжает накапливаться — Возмещение выплат родителям детей-инвалидов. Теперь за один месяц можно сформировать несколько заявлений в СФР о возмещении таких выплат — Добавлено заполнение производственного календаря на 2027 год по проекту постановления Правительства РФ Затем 3 августа релизы ЗУП 3.1.34.316 / 3.1.38.40 были отозваны. Причина отзыва — зависание обновления базы в клиент-серверном режиме из-за ошибки блокировки. На учет и данные программы эта проблема не влияет. Если Вы уже успели обновить программу и обновление прошло успешно, продолжайте работать — откатывать базу не нужно.	

8. Как правильно вести учет в 1С:ЗУП 3.1 - свежие публикации и лайфхаки

К началу августа подготовили и обновили статьи по расчету НДФЛ при работе сотрудников в подразделениях с разными ИФНС, разобрали проблему с уведомлением при возвратах налога и выпустили новую статью по проверке лимита доходов 450 тыс руб. для вычетов. По страховым взносам дополнили инструкцию, как включить доначисленные взносы в прошлые периоды, и рассказали, почему могут не рассчитываться взносы по дополнительным тарифам. Также актуализировали пошаговые инструкции по авансам и зарплате, разобрали ошибку при проведении начисления зарплаты и рассказали о нюансах учета переходящих больничных. А еще записали для вас краткие видео с лайфхаками по работе со штатным расписанием, заполнению документов списком работников, просмотру движений документа и возможности общаться с коллегами прямо в ЗУП 3.1. Проверяйте по чек-листу, что не пропустили важные для вас статьи и лайфхаки.

1) НДФЛ и взносы

Что разбирается	Где узнать подробнее
☐ Как рассчитывать НДФЛ по ставкам 15-22%, если сотрудник работает в подразделениях с разными ИФНС Если сотрудник работает сразу в нескольких подразделениях с разной регистрацией в ИФНС, повышенная ставка НДФЛ определяется не по каждому подразделению отдельно. Для расчета учитывается совокупный доход сотрудника по всей организации. Поэтому даже если в каждом подразделении доход меньше 2,4 млн руб., повышенная ставка все равно может применяться. Расчет зависит от того, как оформлена работа сотрудника в ЗУП: — Если зарплата по всем местам работы рассчитывается в одном документе, доход, облагаемый по повышенной ставке, распределяется пропорционально начислениям по каждому подразделению — Если зарплата рассчитывается в разных документах (например, сотрудник работает в головной организации и филиале, созданном как отдельная организация), повышенная ставка определяется по очередности проведения документов Во втором случае есть особенность: после расчета может потребоваться пересчитать сотрудника в первом документе начисления зарплаты, иначе	➤ Как рассчитывать НДФЛ по ставкам 15-22%, если сотрудник работает в подразделениях с разными ИФНС

Что разбирается	Где узнать подробнее
НДФЛ по ставкам 13% и 15% может быть рассчитан некорректно. ☐ Почему возврат НДФЛ не уменьшает сумму налога в Отражении удержанного НДФЛ в бухучете? В ЗУП 3.1 сохраняется ошибка: если вернуть НДФЛ с 1 по 22 число месяца, сумма возврата может попасть не в тот срок уплаты. Из-за этого: — в Отражении удержанного НДФЛ в бухучете за период с 1 по 22 число возврат не уменьшит сумму налога к перечислению — в документе за период с 23 числа до конца месяца сумма налога, наоборот, уменьшится ошибочно Как проверить, есть ли проблема? Проверить можно сравнив отчеты: — Сведения для отражения НДФЛ по срокам уплаты и КБК — Анализ удержанного НДФЛ по срокам уплаты и КБК Если суммы не совпадают — скорее всего, вы столкнулись с этой ошибкой. Как исправить? — Временно отменить проведение ведомостей с датой 23 числа и позже, затем перезаполнить документ Отражение удержанного НДФЛ в бухучете — Если это невозможно — вручную скорректировать суммы, даты удержания и сроки перечисления в документе	> Почему возврат НДФЛ не уменьшает сумму налога в Отражении удержанного НДФЛ в бухучете?
☐ Как в ЗУП 3.1 проверить, что доходы сотрудника не достигли предела 450 тыс. руб. для вычетов по НДФЛ? Если доход сотрудника уже превысил 450 тыс. руб., а ЗУП 3.1 продолжает предоставлять детский вычет — это не всегда ошибка. Дело в том, что при определении лимита учитываются не все доходы, а только доходы по основной налоговой базе. Что проверить в отчете Подробный анализ НДФЛ по сотруднику с отбором по периоду взаиморасчетов: — сумму доходов по основной налоговой базе — наличие частично облагаемых доходов и вычетов по ним	> Как в ЗУП 3.1 проверить, что доходы сотрудника не достигли предела 450 тыс. руб. для вычетов по НДФЛ?
☐ Как в ЗУП 3.1 отразить доначисление дохода и взносов в прошлом периоде Дополнили статью о доначислении дохода и взносов за прошлый период. Что добавили в алгоритм Теперь предусмотрен шаг, в котором проверяется, нужно ли сдавать корректирующие Персонифицированные сведения о физических лицах. Подать корректировку потребуется, если: — за корректируемый месяц Персонифицированные сведения уже сданы — первичный РСВ за квартал еще не представлен	> Как в ЗУП 3.1 отразить доначисление дохода и взносов в прошлом периоде

Что разбирается	Где узнать подробнее
Без корректировки Персонифицированных сведений контрольные соотношения не выполняются, и сдать РСВ не получится.	
☐ В ЗУП 3.1 не рассчитываются доп. взносы – что делать Разобран пошаговый алгоритм проверки, если в документе Начисление зарплаты и взносов не рассчитываются взносы по дополнительному тарифу. Для ЗУП КОРП с учетом рабочих мест: — что проверить в учетной политике и настройках охраны труда — как проверить результаты спецоценки и рабочие места — какие регистры сведений посмотреть, если настройки верны, а взносы все равно не рассчитываются Для ЗУП ПРОФ и КОРП без учета рабочих мест: — какие настройки проверить в позиции штатного расписания — как убедиться, что данные корректно записались в регистры сведений В статье показаны все проверки с примерами.	> В ЗУП 3.1 не рассчитываются доп. взносы – что делать

2) Расчет зарплаты

Что разбирается	Где узнать подробнее
☐ Расчет аванса и зарплаты: пошаговые инструкции Актуализировали две пошаговые инструкции, которые помогут ничего не упустить при расчете аванса и зарплаты в ЗУП 3.1. В инструкциях собрали полный алгоритм работы: — что проверить перед расчетом — какие документы необходимо ввести — как проверить НДФЛ и страховые взносы — как провести выплату — какие контрольные проверки выполнить после расчета На основе этих инструкций каждый месяц выпускаем памятку по расчету зарплаты и аванса с учетом текущего месяца.	> Расчет зарплаты в ЗУП 3.1 – пошаговая инструкция > Расчет и выплата аванса в ЗУП 3.1 - пошаговая инструкция
☐ Что делать в ЗУП 3.1, если Начисление зарплаты не проводится из-за ошибки: период будет оплачен текущим и другим документом? Если при проведении документа Начисление зарплаты и взносов появляется сообщение, что один и тот же период оплачивается двумя начислениями, скорее всего проблема в настройке вытесняющих начислений. Что проверить: — Посмотрите, какие начисления указаны в тексте ошибки — Откройте настройку основного начисления сотрудника, например Оплата по окладу	> Что делать в ЗУП 3.1, если Начисление зарплаты не проводится из-за ошибки: период будет оплачен текущим и другим документом?

Что разбирается	Где узнать подробнее
— Проверьте вкладку Приоритет — в списке начислений с более высоким приоритетом должно быть начисление, указанное в сообщении об ошибке	
☐ Каким месяцем начислить переходящий больничный? Опубликовали статью о том, каким месяцем начислить переходящий больничный, если сотрудник заболел в конце месяца, а ЭЛН поступил уже в следующем. Есть два варианта: — Начислить прошлым месяцем — подойдет, если месяц еще не закрыт. В этом случае пособие можно выплатить вместе с зарплатой одной ведомостью — Начислить текущим месяцем — если зарплата за прошлый месяц уже рассчитана и выплачена, больничный начисляют текущим месяцем, месяцем поступления ЭЛН Есть важный нюанс по налогу на прибыль: Если начислить больничный прошлым месяцем, расходы на оплату первых трех дней болезни попадут в налоговый учет этого месяца. Но если на его конец закрытого больничного еще не было, такой порядок может вызвать вопросы. Поэтому для организаций, уплачивающих налог на прибыль, лучше начислять больничный месяцем поступления ЭЛН.	> Каким месяцем начислить переходящий больничный?
☐ Как в ЗУП 3.1 проверить часы переработки при увольнении сотрудника с суммированным учетом? При увольнении сотрудника с суммированным учетом часы переработки рассчитываются прямо в документе Увольнение в полях Сверхурочные часы x1,5 и x2. Важно: программа не распределяет часы автоматически между 1,5 и 2-й оплатой (это не закреплено законодательно). Распределение часов производится вручную. Как ЗУП считает переработку: — берет норму часов за учетный период — сравнивает с фактическими часами — вычитает уже оплаченные праздничные часы — остаток — сверхурочные часы Особенность при увольнении: учетный период для уволенного заканчивается днем увольнения. Например, если квартальный период апрель–июнь и сотрудник увольняется 16 июня, берется период с 01.04 по 16.06. Как проверить: в донастроенных отчетах для проверки часов переработки от Бухэксперт выбирайте период, ограниченный днем увольнения.	> Как в ЗУП 3.1 проверить часы переработки при увольнении сотрудника с суммированным учетом?

3) Компенсации и прочие доходы

Что разбирается	Где узнать подробнее
☐ Учет компенсации расходов дистанционных сотрудников	> Учет компенсации расходов

Что разбирается	Где узнать подробнее
в ЗУП 3.1 Обновили статью по учету компенсации расходов дистанционных сотрудников в ЗУП 3.1 с важными уточнениями: — Добавили раздел об учете компенсации в налоговом учете и подробнее расписали соответствующие настройки начисления — Уточнили, что настройка компенсации сверх норм применяется, если расходы дистанционного сотрудника не подтверждены документально	дистанционных сотрудников в ЗУП 3.1
☐ Учет дивидендов в ЗУП 3.1 - как быть, если дивиденды не были получены Если начисленные дивиденды не были фактически получены и вернулись на счет организации, их нужно исключить из учета НДФЛ. Что важно помнить: — Если дивиденды еще не выплачены, не отражайте их в ЗУП 3.1 - документ Дивиденды лучше зарегистрировать только после фактической выплаты — Если дивиденды были отправлены, но не получены и вернулись организации, то потребуется отразить сторно в ЗУП 3.1 - подробно разобрали, как это сделать, в статье — Если НДФЛ уже попал в Уведомление по НДФЛ и 6-НДФЛ, потребуется подать корректировки	> Учет дивидендов в ЗУП 3.1

4) Отпуска и штатное расписание

Что разбирается	Где узнать подробнее
☐ Как в ЗУП 3.1 узнать, какие отпуска были предоставлены авансом? Если нужно проверить, кому из сотрудников отпуск был предоставлен авансом, необязательно открывать каждый документ вручную. Способы проверки: — «Справка об остатках отпусков» — показывает остатки и документы, которыми они сформированы. Но для массовой проверки неудобна — сотрудников придется анализировать по одному. — Журнал документов **Отпуска** — добавьте в журнал колонку «Конец периода, за который предоставляется отпуск» и настройте условное оформление. Тогда документы, где конец периода позже даты начала отпуска, будут автоматически выделяться цветом. Это позволит сразу увидеть отпуска, которые могут быть предоставлены авансом, и проверить их более детально. Такой способ не заменяет анализ остатков отпусков, но значительно ускоряет поиск документов, требующих внимания.	> Как в ЗУП 3.1 узнать, какие отпуска были предоставлены авансом?
☐ Как в один день утвердить новое штатное расписание и провести индексацию?	> Как в один день утвердить новое штатное расписание и провести

Что разбирается	Где узнать подробнее
При утверждении нового штатного расписания и проведении индексации в один день возникает проблема — документ Изменение штатного расписания не проводится. Причина: документ Утверждение штатного расписания автоматически записывает изменения с 1-го числа месяца. Из-за совпадения дат программа не позволяет провести еще одно изменение на ту же дату. Решение этой ситуации подробно описано в статье по ссылке.	индексацию?
☐ Как узнать, кто занял позицию штатного расписания в ЗУП 3.1 Чтобы посмотреть, какие сотрудники занимают позицию штатного расписания, не обязательно формировать отчет. Это можно сделать прямо в карточке позиции: — откройте нужную позицию штатного расписания — нажмите кнопку с тремя точками — выберите Настройка панели навигации формы — добавьте команду Сотрудники, занявшие позицию... После этого в карточке появится ссылка, по которой можно сразу увидеть сотрудников, занимающих выбранную позицию. Аналогичным способом можно вывести историю изменений позиции штатного расписания.	> Как узнать, кто занял позицию штатного расписания в ЗУП 3.1
☐ Как в ЗУП 3.1 найти позиции штатного расписания, которым не назначен отпуск? Если по какой-то позиции штатного расписания не заданы права на отпуск, у сотрудников, принятых на неё, не будут копиться дни отпуска. Как найти такие позиции: Используйте донастроенный отчет Отпуск по штатному расписанию от Бухэксперт. Чтобы увидеть только позиции без отпусков, включите отбор: Вид отпуска (не заполнено). Так вы получите список позиций, для которых не задан ни один вид отпуска.	> Как в ЗУП 3.1 найти позиции штатного расписания, которым не назначен отпуск?

5) Технические лайфхаки при работе с программой

Что разбирается	Где узнать подробнее
☐ Как в ЗУП 3.1 посмотреть движения документа по регистрам Движения документа по регистрам в ЗУП можно посмотреть двумя способами: Через команду **Движения документа** — вы увидите движения сразу по всем регистрам, которые сформировал документ. Через панель навигации формы — если нужно проверить только один конкретный регистр, откройте: Еще → Окно → Настройка панели навигации формы В статье подробно рассказано, как просмотреть по каким регистрам и какие	> Как в ЗУП 3.1 посмотреть движения документа по регистрам

Что разбирается	Где узнать подробнее
движения делает документ, как работать с отчетом по движениям документа. ☐ Как в ЗУП 3.1 сформировать отчет по списку сотрудников, скопированному из документа Если нужно сформировать отчет по списку сотрудников из документа, не добавляйте их через «Подбор» по одному — это можно сделать сразу списком! Например, можно сразу перенести в отчет всех сотрудников из ведомости. Как это сделать: — Откройте ведомость и перейдите в колонку «Сотрудник» — Нажмите Ctrl + A, затем Ctrl + C — В отчете рядом со ссылкой «Подбор» выберите «Вставить из буфера обмена» — Сформируйте отчет Отчет формируется по выбранным сотрудникам. Этот прием работает и в других отчетах ЗУП!	➤ Как в ЗУП 3.1 сформировать отчет по списку сотрудников, скопированному из документа
☐ Как общаться с коллегами прямо в ЗУП 3.1 Если для рабочих вопросов не хочется постоянно переключаться между мессенджером и 1С, попробуйте встроенный механизм взаимодействия. После подключения доступны: — Общие чаты и личные переписки — Добавление участников в обсуждение — Отправка документов и других файлов — Настройка уведомлений — Видеозвонки Самая полезная возможность — обсуждения, привязанные прямо к документам и справочникам. Если возник вопрос по конкретному документу или нашли ошибку, достаточно открыть обсуждение и оставить комментарий. Коллега получит уведомление со ссылкой сразу на этот документ — не придется объяснять, о чем идет речь.	➤ Как общаться с коллегами прямо в ЗУП 3.1

9. Ошибки в 1С:ЗУП 3.1

В июле мы писали об ошибках при распределении доходов в 6-НДФЛ при наличии вычетов, при отправке ответов на запросы СФР через СЭДО, при оформлении документов оплаты дней ухода за инвалидами и при заполнении адресов в городах федерального значения — для большинства из них уже выпущены исправления. Проверьте, обо всех ли ошибках знаете.

Ошибка	Где узнать подробнее
☐ Ошибка в ЗУП 3.1 – в 6-НДФЛ неправильно распределяется доход по ставкам при наличии вычетов В ЗУП 3.1 обнаружена ошибка, которая может проявиться у сотрудников с детскими вычетами и доходом выше 2,4 млн руб. Программа рассчитывает НДФЛ правильно, но при заполнении 6-НДФЛ неверно распределяет доход	➤ Ошибка в ЗУП 3.1 – в 6-НДФЛ неправильно распределяется доход по ставкам при наличии вычетов

Ошибка	Где узнать подробнее
между ставками. Из-за этого не выполняется КС 1.11. Ошибка проявляется, если: — в начале года сотруднику предоставлялся вычет на ребенка — в дальнейшем его доход превысил 2,4 млн руб. — в месяце предоставления вычета была задержка выплаты зарплаты или не совпали планируемая и фактическая даты выплаты Для исправления ошибки выпустили патчи: — для ЗУП 3.1.34.295 – патч EF_60033086 — для ЗУП 3.1.38.18 – патч EF_60033086_2	
☐ Ошибка СЭДО ERR_PR_0001: Не найден запрос недостающих сведений с UUID=... При отправке Ответа на запрос СФР для расчета пособия может появляться ошибка ERR_PR_0001: «Не найден запрос недостающих сведений с UUID=...». Сначала проверьте, загружен ли в ЗУП исходный входящий запрос СФР. Где проверить Откройте регистр Входящие сообщения СЭДО СФР и проверьте, есть ли сообщение с типом 100 и UUID из текста ошибки. Что делать дальше Если сообщение найдено: — повторно отправьте Ответ на запрос СФР для расчета пособия; если причина была во временном сбое на стороне СФР, повторная отправка может помочь Если сообщения нет: — проверьте, загрузился ли по сотруднику больничный без входящего запроса — попробуйте получить сообщения за период — при необходимости загрузите входящий запрос принудительно по UUID	> Ошибка СЭДО ERR_PR_0001: Не найден запрос недостающих сведений с UUID=...
☐ Ошибка в ЗУП 3.1 - в текущем периоде по физическому лицу использовано более 4 дней отпуска, необходимо включить флажок Использовать остаток дней за год В ЗУП 3.1 обнаружена ошибка при оформлении документов Оплата дней ухода за детьми-инвалидами. Когда появляется Если в текущем месяце уже был введен документ с флажком Использовать остаток дней за год, то при вводе второго документа на 4 или менее дней программа может выдать сообщение об ошибке и не провести документ. Как исправить Для исправления выпущен патч EF_60032116.	> Ошибка в ЗУП 3.1 - в текущем периоде по физическому лицу использовано более 4 дней отпуска, необходимо включить флажок Использовать остаток дней за год
☐ Ошибки в ЗУП 3.1 – Город может быть не указан только в	> Ошибки в ЗУП 3.1 – Город может быть

Ошибка	Где узнать подробнее
регионе – городе федерального значения В ЗУП 3.1 при попытке ввести адрес в городе федерального значения после обновления адресного классификатора появляется ошибка с текстом Город может быть не указан только в регионе – городе федерального значения и Населённый пункт может быть не указан только в регионе – городе федерального значения. Решение - установите патч EF_00_00899349. Если патч не загрузился автоматически, его можно подключить вручную.	не указан только в регионе – городе федерального значения

10. Что нового в доработках от Бухэксперт для 1С:ЗУП 3.1

К началу августа мы подготовили новый отчет для выявления расхождений по НДФЛ с аванса при начислении зарплаты, дополнили универсальный отчет для сверки БУ новой колонкой и доработали отчет для проверки сотрудников с вредными факторами в Разделе 2 ЕФС-1. Также расширили возможности списков ведомостей - теперь с помощью нашего расширения в них можно выводить общие суммы взысканий по документам. А еще обновили расширение **Справка Бухэксперт** со ссылками на наши статьи и обработку для пересчета среднего заработка для отпускных.

Что добавили (изменили)	Где узнать подробнее
☐ Отчет для проверки расхождений НДФЛ с аванса при начислении зарплаты в ЗУП 3.1 Подготовили новый отчет Проверка НДФЛ с аванса при расчете зарплаты - он нужен для выявления расхождений в начислении налога. Что показывает отчет Отчет отображает сотрудников, у которых сумма НДФЛ с аванса в документе Начисление за первую половину месяца не совпадает с НДФЛ в Начислении зарплаты и взносов на дату выплаты аванса. Детализация по разрезам — регистрациям в ИФНС — датам получения дохода — ставкам налога — видам дохода Когда пригодится отчет В ЗУП 3.1 при начислении зарплаты за месяц иногда пересчитывается НДФЛ с уже выплаченного аванса. Это приводит к расхождениям сумм налога между документами, повторяющимся перерасчетам на +/- 1 рубль, несоответствиям в бухгалтерском и налоговом учете и ошибкам в 6-НДФЛ. Отчет помогает обнаружить таких сотрудников и предотвратить ошибки.	> Отчет для проверки расхождений НДФЛ с аванса при начислении зарплаты в ЗУП 3.1
☐ Расширение Справка Бухэксперт для ЗУП 3.1 Обновили расширение Справка Бухэксперт для ЗУП 3.1. После установки в программе появятся: — новый раздел Бухэксперт со ссылками на тематические страницы сайта	> Расширение Справка Бухэксперт для ЗУП 3.1

Что добавили (изменили)	Где узнать подробнее
— кнопка Справка Бухэксперт, которая поможет быстро открыть подходящую статью или страницу поиска по теме	
☐ Добавили новый отчет по штатным сотрудникам для ЗУП 3.1.38 Учили новый механизм учета наличия вредных факторов для ЕФС-1. Теперь в таблице Вредный класс условий труда отражаются не только сотрудники с вредными условиями труда, но и сотрудники с допустимым или оптимальным классом условий, если по результатам спецоценки выявлены вредные факторы	> Настройки отчетов в 1С:ЗУП 3.1 для анализа страховых взносов
☐ Доработали настройки универсального отчета для сверки БУ с учетом НДФЛ в ЗУП 3.1 В отчет добавили новую колонку Начисления удержания , в которой отражается ставка НДФЛ, по которой возникло расхождение. Теперь отчет покажет пересортицу сумм НДФЛ по разным ставкам, которую раньше можно было не заметить.	> Настройки универсального отчета для сверки БУ с учетом НДФЛ в ЗУП 3.1
☐ Обновили расширение для списка ведомостей Теперь колонки НДФЛ удержанный и Взыскано выводятся не только в журнале Все ведомости на выплату зарплаты , но и в отдельных списках ведомостей: — Ведомости в банк — Ведомости на счета — Ведомости в кассу (для колонки НДФЛ удержанный)	> Расширение от Бухэксперт для вывода НДФЛ и взысканий в списке ведомостей
☐ Обновили обработку для проверки и пересчета среднего заработка для отпусков В новой версии добавили возможность исключить из обработки отпуска по уволенным сотрудникам. Это пригодится, чтобы не пересчитывать отпуска, когда средний заработок изменился задним числом из-за компенсации отгулов при увольнении.	> Внешняя обработка для проверки и пересчета среднего заработка для отпусков в ЗУП 3.1

11. Законодательные новости

Собрали для вас все законодательные новости июля, которые выходили у нас на сайте, и сгруппировали их по темам. Проверяйте, что не пропустили ничего важного.

1) НДФЛ и взносы

Новость
☐ Единый реестр МСП обновили 10 июля 2026 10 июля 2026 года ФНС обновила Единый реестр субъектов малого и среднего предпринимательства. Данные взяты из отчетности за 2025 год.

Новость

Почему это важно: Статус субъекта МСП позволяет работодателям применять пониженные тарифы страховых взносов. Если компанию исключат из реестра, право на льготу будет утрачено.

Как проверить себя в реестре:

- Проверить данные можно самостоятельно в Едином реестре МСП
- Если не нашли сведений — направьте заявку на проверку данных

[Читать новость полностью](#)

☐ Полученные дивиденды могут лишить обрабатывающие МСП права на льготный тариф

Минфин разъяснил, как учесть полученные дивиденды при применении пониженного тарифа страховых взносов субъектами МСП, работающими в сфере обрабатывающих производств.

[Читать новость полностью](#)

☐ ФНС рассказала о досрочных уведомлениях по НДФЛ и взносам с 01.09.2026

Налоговики провели вебинар, на котором напомнили, что с 1 сентября 2026 работодатели смогут заранее подавать уведомления об исчисленных суммах НДФЛ и страховых взносов сразу за несколько периодов вперед в пределах текущего года. Ссылка на аудиозапись доступна на канале ФНС в мессенджере МАХ.

[Читать новость полностью](#)

☐ Выплаты с МРОТ руководителю при ликвидации: как считать и когда сдать РСВ?

С 1 января 2026 коммерческие организации обязаны рассчитывать минимальную базу по взносам в отношении физического лица, являющегося единоличным исполнительным органом (руководителем), исходя из величины минимального размера оплаты труда.

[Читать новость полностью](#)

☐ С 01.07.2026 уточнили правила начисления взносов на травматизм с компенсаций дистанционщикам

С 1 июля 2026 компенсации дистанционным работникам за использование личного или арендованного оборудования, программно-технических средств, средств защиты информации и иных средств освобождаются от страховых взносов НС и ПЗ:

- или размере фактических затрат сотрудника — при условии документального подтверждения
- или не более 35 руб. за каждый день удаленной — при отсутствии документально подтвержденных расходов

[Читать новость полностью](#)

☐ Об обновленных документах для НДФЛ-вычетов с 01.09.2026

Утверждены новые формы решений, которые налоговики применяют при предоставлении вычетов по НДФЛ в упрощенном порядке ([Приказ от 05.06.2026 N БВ-1-11/380@](#)) и новая форма справки о подтверждении права налогоплательщика на социальный налоговый вычет ([Приказ ФНС от 04.06.2026 N БВ-1-11/376@](#)). Обновленные формы вступят в силу с 1 сентября 2026.

☐ О семейной выплате и НДФЛ-вычетах

Новость

Получение стандартных, социальных и имущественных НДФЛ-вычетов не лишает семью права на ежемесячную семейную выплату. Чтобы претендовать на нее, среднедушевой доход семьи не должен превышать 1,5-кратную величину регионального прожиточного минимума на душу населения. При оценке права на семейную выплату полученные вычеты не увеличивают уровень дохода семьи ([МАХ-канал СФР, сообщение от 07.07.2026](#)).

☐ **Новый порядок уплаты фиксированного НДФЛ иностранцами с 01.01.2027**

Госдума в окончательном чтении приняла законопроект, который меняет порядок уплаты фиксированного аванса по НДФЛ для иностранных граждан, работающих в России. Поправки одобрены Советом Федерации и должны вступить в силу 1 января 2027.

[Читать новость полностью](#)

☐ **О вычете НДФЛ с доходов супругов**

Супруг, который заявляет социальный вычет по НДФЛ на обучение или лечение, может получить его и в том случае, если услугу оплатил другой супруг. Медицинские и образовательные организации могут выдать справку для оформления вычета на имя любого из супругов (Письмо ФНС от 03.07.2026 N БС-36-11/5613@).

☐ **О налогах с возмещения расходов на переезд**

НДФЛ и страховые взносы с возмещения работнику расходов на переезд в другую местность платить не нужно, если эти расходы подтверждены документально. Для организаций не бюджетной сферы размер и порядок такого возмещения устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом или соглашением сторон трудового договора (Письмо Минфина от 24.06.2026 N 03-04-06/53740).

2) Оплата труда и расчеты

Новость

☐ **Отгул за работу в выходной не уменьшает зарплату за месяц**

Если сотруднику предоставлен день отдыха (отгул) за работу в выходной или нерабочий праздничный день, это не отражается на размере его месячной зарплаты. Оплату за месяц, в котором использован отгул, следует выплатить в полном объеме — даже если сам выход на работу пришелся на другой месяц.

[Читать новость полностью](#)

☐ **Можно ли по просьбе сотрудника выплатить отпускные позже, чем за 3 дня до начала отпуска**

Роструд разъяснил: даже по просьбе работника выплатить отпускные позже, чем за 3 дня до начала отпуска, нельзя. Срок установлен законом и не зависит от желания сторон.

[Читать новость полностью](#)

☐ **Неполная ставка и сверхурочная работа: правила привлечения и оплаты**

Сотрудник работает на 0,8 ставки по основному месту работы. Можно ли привлечь его к сверхурочной работе и как ее оплатить?

[Читать новость полностью](#)

Новость

☐ Надбавка наставнику включается в расчет повышенной оплаты за работу в выходной и сверхурочно

Роструд разъяснил: при оплате сверхурочной работы, работы в выходные, нерабочие праздничные дни надо учитывать надбавку за наставничество.

[Читать новость полностью](#)

☐ О доплате за выполнение дополнительных обязанностей

Закон не устанавливает минимальных или максимальных размеров доплат за временные дополнительные обязанности (увеличение объема работ, замещение и др.) — эти границы определяет сам работодатель. [Роструд в Письме от 03.06.2026 N ТЗ/3908-6-1](#) рекомендует закрепить порядок расчета доплат в положении об оплате труда, а конкретную сумму для каждого сотрудника — в допсоглашении к трудовому договору по соглашению сторон.

☐ Об индексации зарплаты декретниц

Работодатель обязан индексировать зарплату всех работников, в том числе сотрудниц, которые находятся в отпуске по уходу за ребенком. Дискриминация при установлении и изменении условий оплаты труда запрещена. Порядок и периодичность индексации закрепляют в коллективном договоре или локальных актах ([Онлайнинспекция.рф](#)).

☐ О компенсации за неиспользованный отпуск

Без заявления работника работодатель вправе выплатить компенсацию за неиспользованный отпуск только при увольнении. Если трудовые отношения продолжаются, заменить отпуск деньгами можно лишь за часть, превышающую 28 календарных дней в год, и только по письменному заявлению работника. Самовольно платить компенсацию вместо отдыха — нарушение трудового законодательства ([Онлайнинспекция.рф](#)).

☐ Об учете периода совместительства при расчете отпускных

Если сотрудник перешел с совместительства на основную работу у того же работодателя, период совместительства учитывается включается в расчет отпускных, только если трудовой договор не расторгнут, а изменен допсоглашением. Если же старый договор расторгли и заключили новый договор, период совместительства в расчет не берется ([Письмо Минтруда от 16.07.2026 N 14-1/ООГ-2913](#)).

3) СЭДО и пособия

Новость

☐ ЕФС-1 при увольнении не заменяет уведомление СФР о прекращении пособия по уходу

Верховный Суд отменил акты трех нижестоящих инстанций и взыскал с организации в пользу СФР сумму излишне выплаченного пособия по уходу за ребенком до 1,5 лет. Пособие продолжали начислять работнице после увольнения, поскольку работодатель не направил отдельное уведомление о прекращении права на выплату.

[Читать новость полностью](#)

Новость

- ☐ **Как исчислить пособие по БиР, если сотрудница стала внешним совместителем в той же организации**

СФР разъяснил, как рассчитать и выплатить пособие по беременности и родам (БиР) работнице, которая уволилась, а затем вернулась в эту же компанию внешним совместителем.

[Читать новость полностью](#)

- ☐ **С 22.07.2026 возникала массовая ошибка СЭДО «Владелец ЭД не совпадает с владельцем доверенности»**

23.07.2026 в 10:45 СФР сообщил, что проблема устранена.

[Читать новость полностью](#)

- ☐ **СФР консультирует работодателей в мессенджере МАХ**

Социальный фонд сообщил, что теперь под их постами в официальном канале [СФР для работодателей](#) в МАХ можно получать ответы на свои комментарии.

[Читать новость полностью](#)

4) Отчетность и проверки

Новость

- ☐ **С 04.07.2026 должностных лиц больше не штрафуют за просрочку отчетности по налогам и взносам**

4 июля 2026 вступили в силу поправки в Кодекс об административных правонарушениях.

[Читать новость полностью](#)

- ☐ **С 2026 выездные проверки могут охватывать более трех налоговых периодов**

ФНС напомнила, что с 2026 года уточнены правила проведения выездных налоговых проверок в НК РФ.

[Читать новость полностью](#)

- ☐ **С 01.07.2026 обновлены документы для проверок СФР**

СФР утвердил новые формы решений, актов и требований, которые будут использовать при камеральных и выездных проверках работодателей. [Приказ СФР от 29.05.2026 N 652](#) вступил в силу 1 июля 2026 и заменил формы из прежнего [Приказа от 30.05.2023 N 932](#).

[Читать новость полностью](#)

5) Трудовые отношения

Новость

- ☐ **Минтруд обновил рекомендации по трудоустройству несовершеннолетних**

Новость

Минтруд актуализировал правила приема, оформления, охраны труда и режима работы подростков. Документ носит рекомендательный характер и служит методической основой для формирования региональных перечней подходящих работ.

К правилам приложен перечень из 90 рекомендуемых профессий и должностей и 4 примерные должностные инструкции (курьера, подсобного рабочего, промоутера, официанта).

[Читать новость полностью](#)

☐ О совместительстве при работе за границей

Если основная работа сотрудника находится за границей (например, в Республике Беларусь), российский работодатель не вправе оформлять его как внешнего совместителя. Для приема по совместительству у работника должно быть основное место работы в России ([Онлайнинспекция.рф](#)).

☐ Об ознакомлении работника с ПВТР

При приеме нового сотрудника работодатель обязан ознакомить его под подпись с трудовыми ЛНА организации, в том числе с правилами внутреннего трудового распорядка. Достаточно, чтобы в трудовом договоре была фраза вроде «до подписания договора работник ознакомлен с ПВТР». Если сотрудник подписал договор — это считается подтверждением. Закон не требует ставить подпись прямо под текстом ПВТР ([Онлайнинспекция.рф](#)).

☐ О месте работы дистанционщика в трудовом договоре

В договоре с дистанционным работником достаточно указать место работы как населенный пункт, а не конкретный адрес проживания. При этом можно использовать формулировку «место выполнения трудовой функции работник определяет самостоятельно» — это не нарушает требования [ст. 57 ТК РФ](#) ([Онлайнинспекция.рф](#)).

☐ О предложении вакансий при досрочном увольнении по сокращению

Если сотрудник, предупрежденный о сокращении, согласился уволиться досрочно и получил положенную компенсацию, это не снимает с работодателя обязанности предлагать ему подходящие вакансии. По мнению Минтруда, предложения нужно делать и в такой ситуации (Письмо от 26.06.2026 N 14-6/В-780). У Роструда мнение противоположное (Письмо от 16.04.2026 N ПГ/10740-6-1).

☐ С 01.10.2026 на цифровых платформах ограничат часы занятости физлица у одного заказчика

[Постановление Правительства от 19.06.2026 N 760](#) вводит критерий систематической занятости для физлиц-исполнителей на цифровых платформах — маркетплейсах, агрегаторах и онлайн-сервисах.

[Читать новость полностью](#)

☐ С 2027 года иностранцам установят минимальный доход для работы и проживания в России

Госдума приняла в третьем чтении законопроект, который ужесточает требования к трудовым доходам иностранцев. Изменения вносятся в [Федеральный закон от 25.07.2002 N 115-ФЗ](#) «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации».

[Читать новость полностью](#)

Новость

☐ **Утверждены рекомендации по трудоустройству и адаптации участников СВО**

РТК утвердила рекомендации для работодателей по трудоустройству, адаптации и профессиональному развитию ветеранов СВО.

[Читать новость полностью](#)

☐ **Невыход дистанционщика при отключении электроэнергии — простой или отпуск без содержания?**

Роструд разъяснил, как оформлять период невыхода дистанционного работника на связь, если в регионе его работы длительно отключали электроэнергию или интернет, в том числе при введенном режиме чрезвычайной ситуации.

[Читать новость полностью](#)

6) Охрана труда и медосмотры

Новость

☐ **С 31.08.2026 изменятся правила обучения и проверки знаний по охране труда**

[Постановлением Правительства от 30.06.2026 N 805](#) внесены изменения в Порядок обучения по охране труда, утв. [Постановлением Правительства от 24.12.2021 N 2464](#). Новые правила действуют с 31 августа 2026 по 1 сентября 2032.

[Читать новость полностью](#)

☐ **Заявление на финансирование предупредительных мер подайте в СФР до 1 августа 2026**

Работодатели, желающие возместить часть затрат на охрану труда, до 01.08.2026 должны подать в территориальный орган СФР заявление о финансовом обеспечении предупредительных мер и план расходов.

[Читать новость полностью](#)

☐ **Об ознакомления с результатами СОУТ**

Если в организации применяется электронный кадровый документооборот, работодатель вправе знакомить работников с результатами СОУТ через ЭДО. Если спецоценка на рабочем месте уже проведена, то новый или переведенный сотрудник не обязан подписывать карту СОУТ — достаточно ознакомить его с результатами в порядке, установленном локальным нормативным актом (Письма Минтруда [от 08.05.2026 N 15-4/ООГ-782](#), [от 17.06.2026 N 15-4/В-2106](#)).

☐ **О новом порядке выдачи справок и медзаключений с 01.09.2026**

ТК РФ требует в отдельных случаях подтверждать отсутствие медицинских противопоказаний к работе медицинским заключением. С 1 сентября 2026 вступит в силу новый порядок выдачи медсправок и заключений. Их можно будет получать как на бумаге, так и в электронной форме через информационные системы медорганизаций и Госуслуги. Расширили круг лиц, которым могут их выдать, например близким родственникам и иным лицам, если пациент указал это в письменном согласии на разглашение врачебной тайны. Срок оформления большинства справок и заключений остался прежним — 3 рабочих

Новость

дня ([Приказ Минздрава от 15.04.2026 N 286н](#)).

7) Прочие законодательные новости

Новость

☐ Центробанк понизил ставку до 14% годовых с 27 июля 2026

24.07.2026 Банк России решил снизить ключевую ставку на 25 б. п., до 14% годовых. Новая ставка действует с понедельника 27.07.2026.

Что изменится в ЗУП

Размер ключевой ставки в ЗУП 3.1 влияет на расчет:

- материальной выгоды по займам
- компенсации за задержку зарплаты

[Читать новость полностью](#)

☐ О создании электронной почтовой системы с 01.09.2027

Совфед одобрил пакет поправок, по которому Почта России создаст электронную почтовую систему (ЭПС) для приема и доставки юридически значимых сообщений (от органов власти, судов, надзорных органов, организаций ЖКХ и др.). У компаний, ИП и граждан на портале Госуслуг появятся электронные почтовые ящики для обмена документами и переписки с функцией поиска адресатов. Адрес почты будет включаться в сведения ЕГРЮЛ и ЕГРИП. За содержание ящика для организаций и ИП вводится ежемесячная плата. Для физических лиц — плата в основном за отправку сообщений. ЭПС не затронет обмен внутри единой межведомственной системы, электронный документооборот по НК РФ, сообщения ЦБ. Основные положения начнут действовать с 1 сентября 2027 ([законопроект N 1254384-8](#)).

Оставайтесь с Бухэксперт – что будет в АВГУСТЕ 2026

Как обычно подготовили для вас **памятки по расчету зарплаты и отчетности** на август 2026 – скачивайте ниже. В августе вас ждут сразу два насыщенных эфира: на **1С:ЗУП 3.1 (август): Разбор изменений на практических примерах и ответы на горячие вопросы** разберем свежие релизы программы и самые актуальные темы месяца, а на **1С:ЗУП 3.1: исправляем ошибки в учете резервов по оплате труда** соберем коварные ошибки, которые часто допускают при работе с резервами, и покажем, как их избежать. Задавайте свои вопросы на страницах эфиров. Также запланировали два законодательных вебинара: **Квотирование рабочих мест. Расчет квоты и новые требования с 2026 года** – разберем актуальные изменения в требованиях к работодателям с

1) Памятки на август

Подготовили для вас памятки на месяц. Скачивайте и используйте в работе!

Памятка, чек-лист	Где скачать
☐ Сроки сдачи отчетов и где искать эти отчеты в ЗУП 3.1	> Памятка по ЗУП-отчетности на август 2026
☐ Последовательность действий по начислению аванса, зарплаты, налогов и взносов в программе с подробными скриншотами	> Памятка по расчету зарплаты в ЗУП 3.1 в августе 2026

2) Эфиры в августе

Программа эфира	Где узнать подробнее
☐ 1С:ЗУП 3.1 (август): Разбор изменений на практических примерах и ответы на горячие вопросы Подготовим разбор изменений в последних релизах ЗУП 3.1 и разберем самые горячие темы месяца. Задавайте вопросы на странице эфира.	> Эфир 13.08.2026 11:00 1С:ЗУП 3.1 (август): Разбор изменений на практических примерах и ответы на горячие вопросы
☐ 1С:ЗУП 3.1: исправляем ошибки в учете резервов по оплате труда Соберем самые частые и коварные ошибки в учете резервов. Задавайте вопросы на странице эфира.	> Эфир 25.08.2026 11:00 1С:ЗУП 3.1: исправляем ошибки в учете резервов по оплате труда
☐ Квотирование рабочих мест. Расчет квоты и новые требования с 2026 года. Законодательство На эфире разберем: — Новые требования к квотированию рабочих мест с 1 марта 2026г. — Пересмотр внутренних документов работодателя в связи с изменениями в законодательстве — Отчетность в органы занятости	> Эфир 17.08.2026 11:00 Квотирование рабочих мест. Расчет квоты и новые требования с 2026 года. Законодательство

Программа эфира	Где узнать подробнее
— Порядок выполнения квоты — Создание и выделение рабочих мест — Условия выполнения квоты — Прием на работу работников с инвалидностью — Особенность квотирования рабочих мест для иных категорий граждан — Риски и ответственность работодателя в части квотирования рабочих мест	
☐ Приказы в кадровом делопроизводстве: как оформлять и хранить. Законодательство На эфире разберем: — Перечень обязательных приказов в кадровом делопроизводстве — От оформления каких приказов можно отказаться, а какие лучше продолжать вести — Требования к оформлению приказов — Сроки хранения приказов — Оформление приказов в электронном виде — Ознакомление работников с приказами (обязательно или нет)	> Эфир 24.08.2026 11:00 Приказы в кадровом делопроизводстве: как оформлять и хранить. Законодательство

3) Горячие новости и изменения

Как всегда отслеживаем для вас важные законодательные новости, изменения в релизах 1С:ЗУП 3.1, горячие ЗУП вопросы, ошибки и т.д. – читайте публикации [на нашем сайте](#), приходите на ежемесячные [поддерживающие эфиры](#), следите за новостями в нашем телеграм канале [ЗУП от Бухэксперт](#).

Публикации и эфиры	Даты
☐ Изменения и топ-вопросов ЗУП 3.1 — Новости ЗУП — Свежие изменения в релизах ЗУП 3.1 — Топ-вопросов подписчиков	> Эфир 13.08.2026 11:00 1С:ЗУП 3.1 (август): Разбор изменений на практических примерах и ответы на горячие вопросы
☐ Статьи, кейсы, ответы на вопросы, лайфхаки по работе в ЗУП 3.1 Подготовим подборку публикаций по ошибкам учета в ЗУП 3.1	Каждый день с понедельника по пятницу
☐ Законодательные новости	Каждый день с понедельника по пятницу

Почему бухгалтеры выбирают Бухэксперт

- > **210 +** эфиров каждый год, включая эксклюзивные материалы по реформе-2026
- > **22 000 +** статей и инструкций по работе в 1С
- > **109 076 +** ответов на ваши вопросы в 1С

- **8000 +** бухгалтеров уже готовятся к реформе вместе с нами
- **15 лет** с вами — надежный партнер для бухгалтеров и бизнеса



График ближайших эфиров



Оформить подписку на Бухэксперт

С подпиской на Бухэксперт бухгалтер может быстро проверить свой учет и отчетность. А благодаря нашим регулярным эфирам коммерческим подписчикам Бухэксперт не страшны любые изменения законодательства— они первыми узнают обо всех новых релизах 1С и получают готовые инструкции по работе в программе.

Оформите коммерческую подписку на Бухэксперт и получите:

- Еженедельные прямые эфиры по работе в 1С:ЗУП и 1С:Бухгалтерия
- Ответ на любой вопрос об учете в 1С: 22 тыс. статей, 23 тыс. видеоинструкций, 109 076 тыс. индивидуальных консультаций
- Настройки стандартных отчетов и обработки для 1С для качественной проверки учета и отчетности
- Обзоры свежих релизов 1С, пути обхода ошибок программы и лайфхаки для быстрой работы в 1С

С подпиской на Бухэксперт вы экономите десятки рабочих часов и всегда уверены, что делаете все правильно

Оставайтесь с Бухэксперт!

