

ЗУП с Бухэксперт: ИЮНЬ 2026

Представляем июньский выпуск нашего журнала «ЗУП с Бухэксперт». В нем собрали важные публикации, которые выходили у нас на сайте в мае, а также темы, которые будут актуальны в июне 2026:

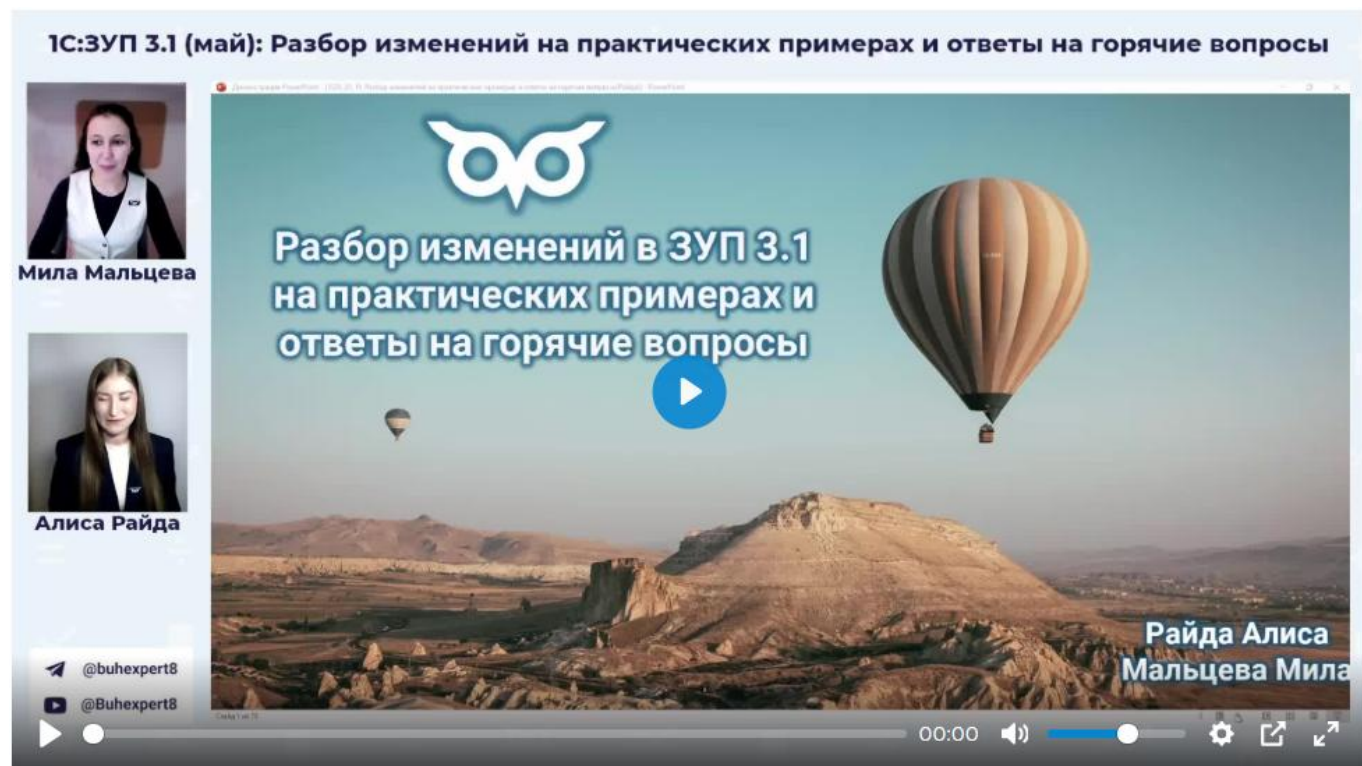
1.	ЗУП-эфир с разбором изменений, горячих новостей и кейсов	2
2.	Зарплата за май – что учесть при расчете	2
3.	Отпускные – готовимся к летнему наплыву	4
4.	Важные новости – что учесть в июне 2026	7
5.	СЭДО и пособия – что изменилось в 2026 и ТОП вопросов	12
6.	Новое в охране труда в ЗУП КОРП 2026	14
7.	Изменения релизов 1С:ЗУП 3.1	15
8.	Как правильно вести учет в 1С:ЗУП 3.1 - свежие публикации и лайфхаки	18
9.	Ошибки в 1С:ЗУП 3.1	21
10.	Что нового в доработках от Бухэксперт для 1С:ЗУП 3.1	23
11.	Законодательные новости.....	23
	ОСТАВАЙТЕСЬ С БУХЭКСПЕРТ – ЧТО БУДЕТ В ИЮНЕ 2026	31

1. ЗУП-эфир с разбором изменений, горячих новостей и кейсов

Чтобы вы могли держать руку на пульсе, провели поддерживающий ЗУП-эфир – в него включили самые свежие изменения в последних релизах программы, новости в мире ЗУП и интересные кейсы. Вопросы, которые разбирали, также есть в других разделах нашего журнала. Но если хотите посмотреть все изменения ЗУП 3.1, горячие новости или кейсы, как целостное кино – см. запись эфира!

Что было на эфире

Что разбирается	Где узнать подробнее
<p><input type="checkbox"/> 1С:ЗУП 3.1 (май): Разбор изменений на практических примерах и ответы на горячие вопросы</p> <ol style="list-style-type: none"> Новости для организаций МСП – смягчение закона о налоговой реформе Изменения в релизах ЗУП 3.1 в мае <ul style="list-style-type: none"> Перевод пособий на ЕЦП в мае Новые формы на начальной странице Доли РК и СН в печатной форме среднего заработка Расчет НДФЛ при АУСН Исправленные ошибки по НДФЛ Новое для воинского учета Готовимся к расчету зарплаты за май <ul style="list-style-type: none"> Ошибки в ЗУП 3.1 при заполнении документов начисления Как рассчитать зарплату при неполной рабочей неделе, если праздник выпал на выходной день Как начислить незарплатные доходы и выплаты бывшим сотрудникам 	<p>➤ 1С:ЗУП 3.1 (май): Разбор изменений на практических примерах и ответы на горячие вопросы (запись эфира от 19.05.2026)</p>



Отзывы участников



Елена



Спасибо за эфир, очень вовремя с новыми изменениями релиза!



Оксана Николаевна (Санкт-Петербург, Санкт-Петербург)



Большое вам спасибо за то что благодаря вам удастся быть в курсе изменений, которые происходят в ЗУП.



Ольга Алексеевна (Москва)



Спасибо!



Наталья Васильевна



Спасибо большое!!!!

2. Зарплата за май – что учесть при расчете

Основные нюансы расчета зарплаты за май: за какие дни произвести оплату за работу в повышенном размере, как избежать снижения зарплаты у сотрудников с неполным рабочим временем из-за предпраздничных часов, что делать с ошибками при заполнении документов начисления за май – разобрали на поддерживающем эфире 19 мая. Также из-за уменьшения числа рабочих дней в мае, многие компании чаще привлекали сотрудников к работе в выходной и сверхурочно, в том числе в ночное время – а в разных версиях ЗУП 3.1 это отражается по-разному.

Проверьте по нашему чек-листу, все ли нюансы учли при расчете майской зарплаты.

Чек-лист темы

Что разбирается	Где узнать подробнее
<p><input type="checkbox"/> Нюансы расчета зарплаты за май</p> <p>На поддерживающем эфире разобрали основные нюансы расчета майской зарплаты:</p> <ul style="list-style-type: none"> — Ошибки в ЗУП 3.1 при заполнении документов начисления — Как рассчитать зарплату при неполной рабочей неделе, если праздник выпал на выходной день 	<p>> 1С:ЗУП 3.1 (май): Разбор изменений на практических примерах и ответы на горячие вопросы - Готовимся к расчету зарплаты за май (видеоразбор, запись эфира от 19.05.2026)</p>
<p><input type="checkbox"/> Доплата за предпраздничные часы в ЗУП 3.1, чтобы начислить ровно половину оклада</p> <p>Сотрудник работает на 0,5 ставки с оплатой по окладу по часам. В месяце с предпраздничным днем его зарплата может оказаться меньше половины оклада, даже если весь график отработан полностью.</p> <p>Причина — сокращение рабочего времени на 1 час. Из-за этого часы по графику уже не составляют ровно половину нормы, и сумма оплаты уменьшается.</p> <p>Решить проблему можно двумя способами:</p> <p><u>Способ 1.</u> Перевести сотрудника на оплату по окладу по дням</p>	<p>> Доплата за предпраздничные часы в ЗУП 3.1, чтобы начислить ровно половину оклада</p>

Что разбирается	Где узнать подробнее
<p>Способ 2. Настроить доплату за предпраздничные часы:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Создаем новый вид времени 2. Настраиваем доплату, привязанную к этому виду времени 3. Вносим часы Табелем и рассчитываем доплату. 	
<p><input type="checkbox"/> Работа в выходной и сверхурочно ночью – с учетом новых возможностей ЗУП</p> <p>В ЗУП 3.1.36 и выше – в документах Работа сверхурочно и Работа в выходные и праздники можно напрямую вводить ночные часы, а доплата за ночное время рассчитывается автоматически.</p> <p>В статьях добавили новые разделы – разобрали: как включить новые настройки, какие виды времени создаются автоматически, что нужно перенастроить в начислениях, как избежать дублей видов времени после обновления, примеры расчета для разных способов компенсации.</p>	<p>> Работа в выходные ночью в ЗУП 3.1</p> <p>> Сверхурочная работа в ночное время в ЗУП 3.1</p>

3. Отпускные – готовимся к летнему наплыву

Лето – сезон отпусков. Сразу возникает масса вопросов как по оформлению отпуска (особенно, если отпуск начинается в следующем месяце!), так и по нестандартным ситуациям: денежная компенсация отпуска, отзыв или продление отпуска, доп. отпуска.

Подготовили для вас подборку статей по отпускам, чтобы легко пережить летний ажиотаж.

1) Оформление отпуска, начисление и выплата отпускных

Чек-лист темы

Что разбирается	Где узнать подробнее
<p><input type="checkbox"/> Регистрация отпуска, начисление и выплата отпускных в ЗУП 3.1</p> <p>Это базовая статья по оформлению, расчету и выплате отпускных. В ней разобрали:</p> <ul style="list-style-type: none"> – Как оформить приказ на отпуск – На сколько дней можно предоставить отпуск – В чем особенности при работе с документами Отпуск и Отпуск сотрудников – Как начислить и выплатить отпускные 	<p>> Регистрация отпуска, начисление и выплата отпускных в ЗУП 3.1</p>
<p><input type="checkbox"/> Общий период отпуска в документах «Отпуск» и «Отпуск сотрудников»</p> <p>В статье разобран нюанс работы с несколькими видами отпусков. Например, если сотруднику помимо основного отпуска нужно предоставить еще дополнительный и оформить все это одним приказом.</p> <p>Для этих целей в ЗУП 3.1 есть специальный функционал – общий период отпуска в документах Отпуск и Отпуск сотрудников. Если он подключен, в документе задаем общий период для обоих отпусков, в программа сама разбивает его по видам отпуска.</p>	<p>> Общий период отпуска в документах «Отпуск» и «Отпуск сотрудников»</p>

Что разбирается	Где узнать подробнее
<p><input type="checkbox"/> Если отпуск начинается в следующем месяце</p> <p>Если отпуск начинается в первых числах месяца, а зарплата за прошлый месяц еще не посчитана, возникает проблема – как рассчитать средний заработок, ведь не хватает данных о зарплате за месяц перед отпуском.</p> <p>В статье разобрали 3 варианта, как действовать в такой ситуации:</p> <ul style="list-style-type: none"> – Рассчитать отпускные без учета зарплаты прошлого месяца – Рассчитать зарплату сразу в документе Отпуск – Выполнить предварительный расчет зарплаты отдельным документом Начисление зарплаты и взносов 	<p>➤ Если отпуск начинается в следующем месяце</p>
<p><input type="checkbox"/> Нюансы перерасчета отпускных после начисления зарплаты за прошлый месяц</p> <p>Если отпуск начинается в следующем месяце, то на момент выплаты отпускных зарплата очень часто еще бывает не начислена. В таком случае после расчета зарплаты нужно пересчитать отпускные.</p> <p>В статье собрали ответы на самые распространенные вопросы по перерасчету отпускных:</p> <ul style="list-style-type: none"> – В каком месяце пересчитывать отпускные: в текущем или в следующем – Как пересчитать отпускные: в исходном документе или ввести документ-исправление – Как отражается в учете НДФЛ пересчет отпускных в следующем месяце – Нужно ли обновлять НДФЛ в ведомости на выплату отпускных при уменьшении их суммы – Как отражается в учете страховых взносов перерасчет отпускных в следующем месяце 	<p>➤ Нюансы перерасчета отпускных после начисления зарплаты за прошлый месяц</p>
<p><input type="checkbox"/> Денежная компенсация взамен предоставления отпуска</p> <p>В ряде случаев ТК РФ разрешает заменять отпуск денежной компенсацией. В статье разобрали:</p> <ul style="list-style-type: none"> – Как и когда можно заменять отпуск компенсацией – Как отразить денежную компенсацию основного отпуска в ЗУП 3.1 – Как отразить денежную компенсацию дополнительного отпуска в ЗУП 3.1 – Как учесть коэффициент индексации для компенсации отпуска 	<p>➤ Денежная компенсация взамен предоставления отпуска</p>

2) Отзывы, продления и переносы отпусков

Что разбирается	Где узнать подробнее
<p><input type="checkbox"/> Продление отпуска в связи с болезнью</p> <p>Если больничный пересекается с отпуском, выплатить и пособие и отпускные сотруднику нельзя. Если сотрудник заболел сам, то отпуск нужно продлевать.</p>	<p>➤ Продление отпуска в связи с болезнью</p>

Что разбирается	Где узнать подробнее
<p>В статье рассмотрели вопросы, какие возникают в такой ситуации:</p> <ul style="list-style-type: none"> — Как продлить отпуск — Что делать с разницей в 1 коп. при продлении отпуска — Как не переплатить зарплату, если больничный во время отпуска закрыли в следующем месяце — Особенности продления отпуска, если на период отпуска приходится несколько больничных — Особенности продления отпуска, если больничный попал на несколько отпусков 	
<p><input type="checkbox"/> Отзыв из отпуска</p> <p>Если во время отпуска сотрудника возникает производственная необходимость, ТК РФ допускает возможность его отзыва. В статье рассказали:</p> <ul style="list-style-type: none"> — Когда и при каких условиях можно отозвать работника из отпуска — Как отразить отзыв из отпуска в программе — 2 варианта, как отразить дни догуливания отпуска после отзыва 	<p>> Отзыв из отпуска</p>
<p><input type="checkbox"/> Отмена отпуска до его начала</p> <p>Согласно ст. 124 ТК РФ, если болезнь сотрудника наступила до начала его отпуска, то отпуск должен быть перенесен на другой срок. На всякий случай лучше получить от сотрудника письменное заявление с датами переноса отпуска.</p> <p>Есть два варианта оформления отмены отпуска в ЗУП 3.1:</p> <ul style="list-style-type: none"> — Ввести документ-исправление Отпуск и на вкладке Продления, переносы, отзывы исключить из оплаты весь период отпуска – отменить отпуск таким образом может кадровик, а затем расчетчик утвердит отмену отпуска — Ввести документ Сторнирование начислений – отменить отпуск этим документом может только расчетчик 	<p>> Отмена отпуска до его начала</p>
<p><input type="checkbox"/> Отпуск с последующим увольнением</p> <p>В ст. 127 ТК РФ сказано, что по письменному заявлению работника неиспользованные отпуска могут быть предоставлены ему с последующим увольнением. При этом днем увольнения считается последний день отпуска.</p> <p>В статье разобрали, как предоставить сотруднику отпуск с последующим увольнением в ЗУП 3.1.</p>	<p>> Отпуск с последующим увольнением в ЗУП 3.1</p>

3) Дополнительные отпуска

Что разбирается	Где узнать подробнее
<p><input type="checkbox"/> Дополнительный отпуск при работе в северных районах</p> <p>Сотрудникам, работающим в местностях с особыми территориальными условиями, положен дополнительный отпуск. В статье рассказали:</p> <ul style="list-style-type: none"> — В каком порядке нужно предоставлять северные отпуска — Где найти и как подключить в ЗУП 3.1 учет северных отпусков 	<p>> Дополнительный отпуск при работе в северных районах</p>

Что разбирается	Где узнать подробнее
<ul style="list-style-type: none"> – Как назначить сотруднику право на северный отпуск – Как предоставить северный отпуск 	
<p><input type="checkbox"/> Дополнительный отпуск за вредность</p> <p>Отпуск при работе во вредных условиях труда положен сотрудникам, на чьих рабочих местах условия труда признаны вредными или опасными.</p> <p>Разобрали в статье:</p> <ul style="list-style-type: none"> – Условия предоставления отпуска за вредность – Как подключить отпуск за вредность в ЗУП 3.1 – Расчет стажа, дающего право на отпуск за вредность – Как назначить сотруднику право на отпуск – Как предоставить отпуск за вредность 	<p>> Дополнительный отпуск за вредность</p>
<p><input type="checkbox"/> Дополнительный отпуск за ненормированный рабочий день</p> <p>Дополнительный отпуск положен работникам с ненормированным рабочим днем. Вопросы, какие рассмотрели в статье:</p> <ul style="list-style-type: none"> – Порядок предоставления отпуска – Как настроить отпуск за ненормированный рабочий день в ЗУП 3.1 – Как назначить сотруднику право на отпуск – Как предоставить отпуск за ненормированный рабочий день 	<p>> Дополнительный отпуск за ненормированный рабочий день</p>
<p><input type="checkbox"/> Дополнительный отпуск пострадавшим на ЧАЭС</p> <p>Ежегодный дополнительный отпуск пострадавшим на ЧАЭС установлен Законом от 15.05.1991 N 1244-1. Он положен гражданам, которые были подвержены воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС.</p> <p>Такой отпуск оплачивается СФР за счет средств федерального бюджета. Работодатель только регистрирует отсутствие и предоставляет справку о среднем заработке для расчета отпускных. В статье разобрали, как оформить такой отпуск в программе.</p>	<p>> Дополнительный отпуск пострадавшим на ЧАЭС</p>
<p><input type="checkbox"/> Отпуск на санаторно-курортное лечение за счет СФР</p> <p>Отпуск на период санаторно-курортного лечения могут получить сотрудники, утратившие здоровье вследствие несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. В статье рассказали, как оформить такой отпуск в ЗУП 3.1.</p>	<p>> Отпуск на санаторно-курортное лечение за счет СФР</p>

4. Важные новости – что учесть в июне 2026

В мае вышли разъяснения Верховного суда по страховым взносам для организаций-МСП – по каким критериям правильно относить компанию к субъектам МСП. Также СФР начал рассылать уведомления об изменении тарифа «несчастных» взносов, что повлекло за собой перерасчет взносов и подачу корректирующей отчетности. По части пособий Фонд планирует изменить правила обмена документами с работодателями через СЭДО. А с сентября готовятся изменения по расчету и выплате зарплаты – увеличат лимит сверхурочных и введут новые правила заполнения платежей в банк. Проверьте, что вы в курсе всех

событий.

1) Страховые взносы и РСВ

Чек-лист темы

Что разбирается	Где узнать подробнее
<p><input type="checkbox"/> Изменения по страховым взносам для организаций-МСП</p> <p>На поддерживаемом эфире разобрали новости, которые коснулись организаций-МСП:</p> <ul style="list-style-type: none"> — Принятие закона о смягчении налоговой реформы 2026 — ФНС уточнила порядок заполнения и контрольные соотношения к РСВ — ВС РФ – нужно ли состоять в реестре МСП для применения льготы 	<p>> 1С:ЗУП 3.1 (май): Разбор изменений на практических примерах и ответы на горячие вопросы - Новости для организаций МСП (видеоразбор, запись эфира от 19.05.2026)</p>
<p><input type="checkbox"/> Верховный суд РФ: для льготы по взносам важно соответствие критериям МСП, а не запись в реестре</p> <p>Спор возник после того, как организацию исключили из реестра МСП из-за задержки в передаче сведений, а налоговая доначислила взносы за этот период.</p> <p>Верховный суд РФ указал: если компания фактически соответствует критериям МСП, то временное отсутствие в реестре не лишает ее права на пониженный тариф.</p> <p>ФНС придерживается другой позиции (Письмо от 17.03.2026 N БС-36-11/1995@). Поэтому применение льготы без записи в реестре МСП в 2026 году может привести к спорам с ИФНС.</p>	<p>> ВС РФ: для льготы по взносам важно соответствие критериям МСП, а не запись в реестре (статья)</p>
<p><input type="checkbox"/> Перерасчет страховых взносов при утрате права на льготный тариф МСП</p> <p>Организация в марте сменила ОКВЭД, и деятельность больше не относится к приоритетной отрасли. Нужно применять основной тариф, а за 1 квартал сделать перерасчет.</p> <p>Что сделать: изменить тариф взносов через историю изменений учетной политики; оформить документ «Перерасчет страховых взносов»; правильно указать месяц регистрации; сдать корректирующий РСВ за 1 квартал 2026 года.</p> <p>Важный нюанс: дата на титульном листе корректировки РСВ должна совпадать с последним днем месяца перерасчета – иначе подраздел 1 раздела 1 может заполниться неверно.</p>	<p>> Перерасчет страховых взносов при утрате права на льготный тариф МСП</p>
<p><input type="checkbox"/> Что делать, если изменился тариф взносов по НДС</p> <p>В мае СФР начал рассылать уведомления о смене тарифа на 2026 год.</p> <p>Напоминаем, как действовать в ЗУП 3.1, если изменился тариф</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Указываем новую ставку взносов от НДС и ПЗ в учетной политике 2. Заполняем документ Перерасчет страховых взносов 3. В Разделе 2 ЕФС-1 отражаем перерасчет одним из вариантов <ul style="list-style-type: none"> — в текущем периоде 	<p>> Изменился тариф взносов от НДС – что делать в ЗУП 3.1</p>

Что разбирается	Где узнать подробнее
<ul style="list-style-type: none"> — подаем корректировку за прошлый период 	
<p><input type="checkbox"/> СФР утвердил показатели для скидок и надбавок к тарифам взносов на травматизм на 2027 год</p> <p>СФР подготовил показатели по видам экономической деятельности, которые будут использоваться для расчета скидок и надбавок к тарифам страховых взносов на травматизм в 2027 году:</p> <ul style="list-style-type: none"> — Если показатели работодателя окажутся ниже установленных значений, он сможет получить скидку на тариф по заявлению. — Если показатели превысят нормативные значения, СФР назначит надбавку к тарифу. <p>Важно: Подать заявление на получение скидки можно после вступления приказа в силу, но не позднее 1 ноября 2026 года.</p>	<p>➤ СФР утвердил показатели для скидок и надбавок к тарифам взносов на травматизм на 2027 год</p>
<p><input type="checkbox"/> Ошибка в ЗУП 3.1 — в корректировку РСВ в Раздел 3 попадают все сотрудники</p> <p>Сталкивались с ситуацией, когда в корректировке РСВ в Раздел 3 попадают все сотрудники? Это ошибка ЗУП 3.1.</p> <p>Причина — разные редакции формы РСВ. Первичный отчет был сдан по старой форме, а корректировка формируется по новой.</p> <p>Важно: Если не исправлять ошибку, это не помешает сдать корректировку РСВ — такой отчет налоговая примет.</p> <p>Если все равно хотим избежать лишних данных: формируем корректировку в той же форме, что и исходный отчет, или удаляем лишние строки вручную.</p>	<p>➤ Ошибка в ЗУП 3.1 — при заполнении корректирующего РСВ в Раздел 3 ошибочно попадают все сотрудники</p>

2) Расчет зарплаты и пособия

Чек-лист темы

Что разбирается	Где узнать подробнее
<p><input type="checkbox"/> С 1 сентября 2026 года годовой лимит сверхурочной работы могут увеличить в 2 раза — со 120 до 240 часов.</p> <p>Госдума в третьем чтении приняла закон о повышении лимита сверхурочной работы до 240 часов в год.</p> <p>Разбираемся, что меняется:</p> <p>Главное условие: Лимит 240 ч применяется, только если это прописано в коллективном договоре или отраслевом соглашении</p> <p>Оплата: С 121-го часа сверхурочные оплачиваются не менее чем в двойном размере</p> <p>Новая гарантия: Тем, кто перерабатывает больше 120 часов в год, дадут дополнительный оплачиваемый день на диспансеризацию</p> <p>Исключения: для предпенсионеров, пенсионеров и работников с вредными</p>	<p>➤ С 1 сентября 2026 годовую норму сверхурочной работы можно увеличить до 240 часов</p>

Что разбирается	Где узнать подробнее
условиями — действуют особые ограничения	
<p><input type="checkbox"/> В 1С ЗУП обновлены производственные календари Адыгеи и Калмыкии</p> <p>Если ваша компания работает в этих регионах — проверьте графики сотрудников и расчет зарплаты.</p> <p>Что поменялось</p> <p>Адыгея – 25 апреля стал сокращенным рабочим днем, а 20 апреля – выходным.</p> <p>Для Калмыкии добавили два новых праздничных выходных:</p> <ul style="list-style-type: none"> – 31 мая – 3 декабря <p>Что нужно проверить</p> <ul style="list-style-type: none"> – производственный календарь – графики работы сотрудников – изменение стоимости часа может повлиять на ночные, сверхурочные и праздничные – определяемся заранее будем ли делать перерасчет 	<p>> Для ЗУП 3.1 обновлены производственные календари Адыгеи и Калмыкии – проверьте календарь и графики работы</p>
<p><input type="checkbox"/> С 01.07.2026 меняются правила получения СФР сведений для назначения пособий</p> <p>Вступают в силу изменения в Правила получения СФР сведений для назначения пособий (Постановление Правительства РФ от 10.05.2026 №545)</p> <p>Что изменится</p> <p>Теперь при назначении пособий СФР в первую очередь будет использовать данные, которые уже есть в системе персонифицированного учета и на индивидуальном лицевом счете работника.</p> <p>Работодателю нужно будет передавать только те сведения, которых у фонда нет.</p> <p>Например, СФР не должен повторно запрашивать:</p> <ul style="list-style-type: none"> – сведения о страховом стаже — для больничных и пособий по беременности и родам – сведения о днях освобождения от работы с сохранением зарплаты без начисления взносов — для пособий по БиР и по уходу за ребенком <p>Но есть важное условие</p> <p>Эти данные должны быть ранее переданы работодателем и учтены в системе персонифицированного учета.</p> <p>По задумке это должно сократить количество лишних запросов от СФР и упростить взаимодействие по СЭДО.</p> <p>Пока нет информации, как изменения реализуют в ЗУП 3.1. Следим за ситуацией — как только появятся подробности, обязательно расскажем.</p>	<p>> С 01.07.2026 меняются правила получения СФР сведений для назначения пособий</p>

3) Выплата зарплаты и перечисления в банк

Чек-лист темы

Что разбирается	Где узнать подробнее
<p><input type="checkbox"/> С 26 мая изменились реквизиты Сбера для ряда регионов</p> <p>Сбербанк сообщил об изменении БИК и корреспондентских счетов отдельных филиалов с 26 мая 2026 года. Изменения связаны с реорганизацией территориальных учреждений Банка России.</p> <p>Важно: с 23 июня 2026 года старые корреспондентские счета будут закрыты. Платежи и поступления, отправленные по прежним реквизитам, банки начнут отклонять.</p> <p>Где изменятся реквизиты Сбера:</p> <ul style="list-style-type: none"> — Пензенская область — Республика Мордовия — Владимирская область — Липецкая область — Забайкальский край — Тамбовская область — Вологодская область — Удмуртская Республика — Чувашская Республика <p>При этом номера расчётных счетов клиентов не меняются, а действующие договоры со Сбербанком продолжают действовать без переоформления.</p>	<p>> Новые реквизиты филиалов Сбера - в нашей публикации С 26.05.2026 изменятся банковские реквизиты Сбера для филиалов</p>
<p><input type="checkbox"/> Вышел новый классификатор БИК</p> <p>18 и 19 мая 2026 года 1С выпустила новые версии классификаторов БИК. Актуальная версия №1866 от 19.05.2026.</p> <p>Если в программе используются банковские реквизиты контрагентов или сотрудников, рекомендуется обновить классификатор.</p> <ul style="list-style-type: none"> — Если включено автообновление классификаторов – новая версия загрузится автоматически. — Если нет – классификатор потребует обновить вручную. 	<p>> 18 и 19 мая 2026 вышел новый классификатор БИК – проверьте справочник в программе</p>
<p><input type="checkbox"/> Работодатель не вправе заставить работника сменить зарплатный банк</p> <p>Роструд напомнил: работник сам выбирает банк для получения зарплаты. Работодатель не может обязать оформить карту «своего» банка или отказать в перечислении зарплаты на счет, указанный сотрудником.</p> <p>Чтобы сменить банк, достаточно подать заявление с новыми реквизитами не позднее чем за 15 календарных дней до выплаты зарплаты.</p> <p>Отказ перечислять зарплату на выбранный работником счет – это нарушение трудового законодательства.</p>	<p>> Работодатель не вправе заставить работника сменить зарплатный банк</p>
<p><input type="checkbox"/> С 17 мая 2026 в Подмосковье изменились реквизиты для платежей приставам</p> <p>Если ваша компания перечисляет деньги по исполнительным производствам</p>	<p>> С 17 мая 2026 в Подмосковье изменились реквизиты для платежей приставам</p>

Что разбирается	Где узнать подробнее
<p>в подмосковное управление приставов – обратите внимание, с 17 мая 2026 года банковские реквизиты подразделений приставов обновились.</p> <p>Несмотря на то, что речь идёт о подмосковном управлении ФССП, в качестве органа казначейства теперь указывается УФК по Нижегородской области – так и должно быть по новым правилам.</p>	
<p><input type="checkbox"/> Новые правила заполнения платежных поручений с 01.09.2026</p> <p>Коллеги, обратите внимание – с 1 сентября в платежном поручении нужно будет указывать не только код вида дохода, но и сумму, которую удержали по исполнительному документу. Эту сумму нужно прописывать в поле Назначение платежа.</p> <p>Почему это важно</p> <p>Если не указать удержанную сумму или допустить ошибку, теперь за это предусмотрены штрафы:</p> <ul style="list-style-type: none"> – 15–20 тыс. руб. для должностных лиц – 50–100 тыс. руб. для компаний <p>Раньше прямой ответственности в законе не было, хотя ЦБ в своем письме уже указывал, что штрафы возможны. Теперь это закрепили официально.</p> <p>Платежные поручения формируются на стороне 1С: Бухгалтерии. В ЗУП 3.1 мы только создаем ведомости на выплату, где сумма удержаний отражается в колонке Взыскано.</p>	<p>> С 01.09.2026 вводят новую обязанность работодателей при заполнении платежей в случаях удержаний</p>

5. СЭДО и пособия – что изменилось в 2026 и ТОП вопросов

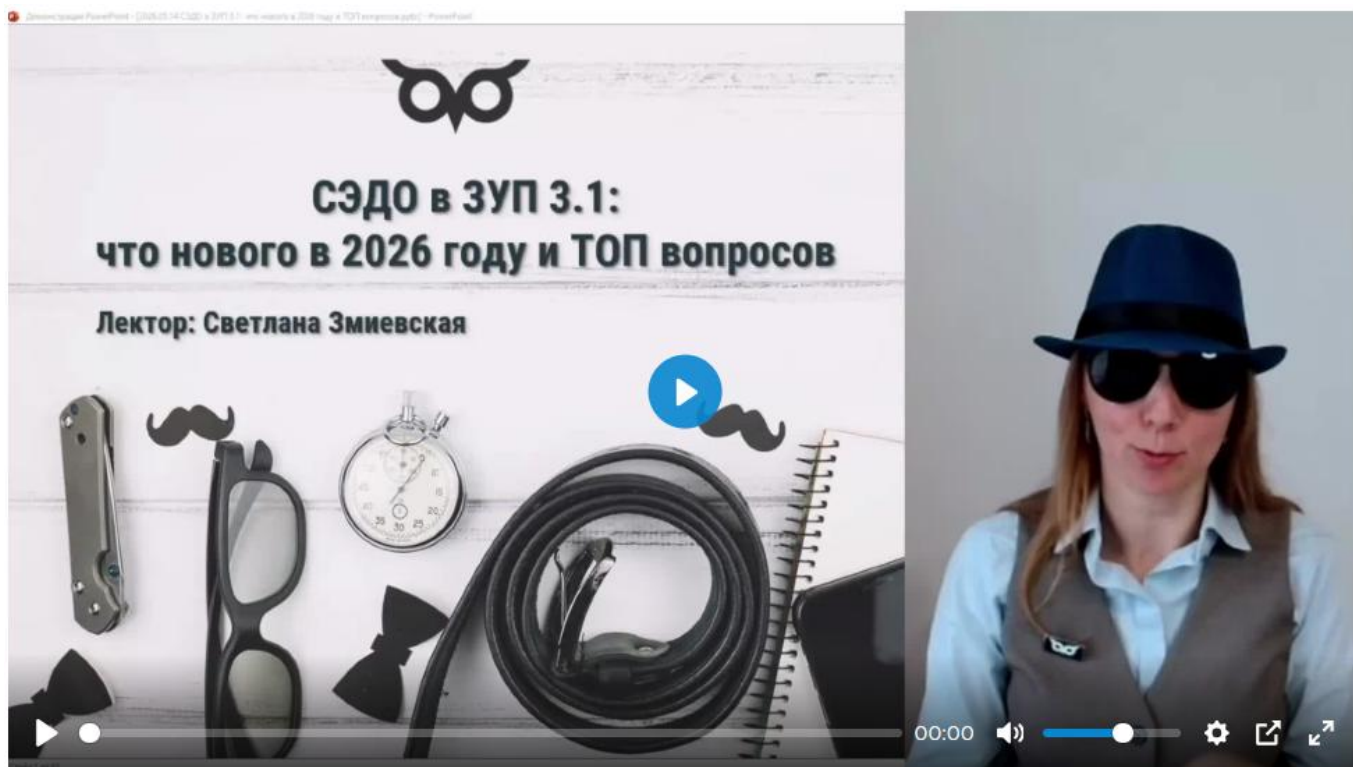
В мае СФР перевел на ЕЦП часть документов по детским пособиям и больничным. Из-за этого отправка ответов на запросы СФР периодически давала сбои. Кроме того, поступало много вопросов, что именно поменялось в программе и как это настроить. Также актуальными остаются кейсы по расчету больничных. Самый частый вопрос – как рассчитывать больничный, если у сотрудника несколько работодателей или договор ГПХ. А еще с 2026 года доработали учет отсутствий по совместителям и расчет больничных по сотрудникам-инвалидам. Также много изменений было реализовано для оплаты дней ухода за детьми-инвалидами – появились возможности исправлять заявления о возмещении и учитывать оплату дней ухода для внутренних совместителей.

Проверьте по чек-листу, обо всех ли новшествах знаете.

Чек-лист темы

Что разбирается	Где узнать подробнее
<p><input type="checkbox"/> СЭДО в ЗУП 3.1: что нового в 2026 году и ТОП вопросов</p> <p>Теме СЭДО в мае посвятили специальный эфир, где разобрали свежие изменения в программе и горячие вопросы:</p> <p>1. Перевод пособий на ЕЦП</p> <ul style="list-style-type: none"> – Какие документы переводят в мае 2026 – Реализация в ЗУП 3.1 – Планы СФР по дальнейшему переводу документов на ЕЦП 	<p>> СЭДО в ЗУП 3.1: что нового в 2026 году и ТОП вопросов (запись эфира от 14.05.2026)</p>

Что разбирается	Где узнать подробнее
<p>2. Другие новости по СЭДО</p> <p>3. Общие вопросы по работе с СЭДО</p> <p>4. Пособие по больничным листам</p> <ul style="list-style-type: none"> — Изменения 2026 – неявки совместителей, больничные работников-инвалидов — Вопросы по работе с больничными <p>5. Оплата дней ухода за детьми-инвалидами</p> <ul style="list-style-type: none"> — Изменения 2026 – исправление заявлений, учет совместителей — Вопросы по оплате доп. выходных 	
<p><input type="checkbox"/> Обновили памятку по типам сообщений СЭДО</p> <p>Изменения связаны с переходом СФР на Единую цифровую платформу (ЕЦП)</p> <p>Что нового:</p> <ul style="list-style-type: none"> — Добавлены коды сообщений СЭДО после перехода на ЕЦП — Новые типы пособий: 87 (выплаты госслужащим новых территорий) и 88 (выплаты медработникам) — Актуализированы названия документов и пути в ЗУП — Обновлен раздел со скриншотами сообщений СЭДО <p>Памятка поможет быстро разобраться:</p> <ul style="list-style-type: none"> — что означает код сообщения СЭДО — где искать его в ЗУП — каким документом обработать 	<p>> Типы пособий и сообщений СЭДО</p>
<p><input type="checkbox"/> Ошибка в ЗУП 3.1 – СФР не принимает ответы на запрос по пособиям БиР и при рождении</p> <p>При отправке Ответа на запрос СФР по пособию по БиР или единовременному пособию при рождении ребенка вы могли столкнуться с ошибкой: ERR_945 – ошибка обработки реестра.</p> <p>Причина – временный сбой из-за перехода СФР на ЕЦП.</p> <p>Если просто отправить ответ повторно, появляется другая ошибка – ERR_1076: проактивный процесс уже закрыт. Пособие не будет назначено.</p> <p>Чтобы обойти ошибку: отправляем Исходящее сообщение о страховом случае (СЭДО) (сообщение 109), ждем новый входящий запрос и отправляем на него ответ.</p>	<p>> Ошибка в ЗУП 3.1 – СФР не принимает ответы на запрос по пособиям БиР и при рождении, ошибка ERR_945</p>



Отзывы участников

Татьяна Михайловна
★★★★★

спасибо. без Вас пропустили бы важную информацию. СЭДО сплошной сюрприз

Татьяна
★★★★★

Спасибо за прекрасный семинар. Очень нравится подача информации.

Эмма Анатольевна
★★★★★

Отличный семинар, спасибо.

Наталья Николаевна
★★★★★

Светлана как всегда на высоте!

6. Новое в охране труда в ЗУП КОРП 2026

За последние полгода (декабрь 2025 – май 2026) в подсистеме охраны труда в ЗУП КОРП реализовали много изменений: появился новый функционал для учета обучения по охране труда и вредных факторов на рабочих местах, повысили удобство работы с рабочими местами и инструктажами. Смотрите по нашему чек-листу, какие новые возможности появились в программе.

Чек-лист темы

Что разбирается	Где узнать подробнее
<input type="checkbox"/> Новое по охране труда 2026 в ЗУП КОРП В ЗУП КОРП серьезно расширили возможности подсистемы охраны труда. Появился новый функционал для учета обучения, работы с вредными факторами, медосмотрами и инструктажами. В статье собрали все важные	> Новое по охране труда 2026 в ЗУП КОРП

Что разбирается	Где узнать подробнее
изменения за последние полгода	
<input type="checkbox"/> Обучение по охране труда Теперь в ЗУП КОРП можно: <ul style="list-style-type: none"> – создавать программы обучения – регистрировать обучение сотрудников – фиксировать проверку знаний – контролировать сроки и актуальность документов Для этого появилось отдельное рабочее место «Обучение по охране труда».	> Обучение по охране труда и проверка знаний (ЗУП КОРП 3.1.36.39)
<input type="checkbox"/> Учет вредных факторов для ЕФС-1 Для должностей, позиций штатного расписания и рабочих мест добавили флажок Выявлены вредные (опасные) факторы – теперь проще учитывать сотрудников для Раздела 2 ЕФС-1 даже без присвоения вредного подкласса.	> Учет наличия вредных факторов для ЕФС-1 (ЗУП 3.1.37.49)
<input type="checkbox"/> Контроль медосмотров В программе появился новый отчет – он покажет сотрудников, у которых истекает срок медосмотра по вредным факторам и видам работ.	> Отчет по медосмотрам, срок действия которых истекает (по видам факторов/работ) (ЗУП КОРП 3.1.36.75)
<input type="checkbox"/> Проверка занятости рабочих мест Появился отчет, который выводит рабочие места и сотрудников, занимающих их на выбранную дату.	> Отчет Занятость рабочих мест охраны труда (ЗУП 3.1.36.75)
<input type="checkbox"/> Повторные инструктажи при переводе Теперь можно автоматически аннулировать старые инструктажи при переводе сотрудника на другое рабочее место.	> Повторные инструктажи по охране труда при переводе сотрудников (ЗУП КОРП 3.1.36.75)
<input type="checkbox"/> Привязка инструктажей к рабочим местам Список инструктажей теперь хранится непосредственно в карточке рабочего места, а не в позиции штатного расписания.	> Перенос инструктажей в рабочие места охраны труда (ЗУП КОРП 3.1.35.14)

7. Изменения релизов 1С:ЗУП 3.1

В мае вышла одна пара релизов ЗУП 3.1.34.276 / 3.1.37.72 – полное описание изменений есть в статье [Обзор релизов ЗУП 3.1 за май 2026](#), а видеоразбор провели 19 мая на эфире [1С:ЗУП 3.1 \(май\): Разбор изменений на практических примерах и ответы на горячие вопросы](#). Ниже приводим краткое описание этих изменений в разбивке по разделам учета

Проверяйте по чек-листам ниже, что в курсе всех изменений.

1) СЭДО

Новые возможности и изменения в ЗУП 3.1	Где узнать подробнее
<p><input type="checkbox"/> Перевод на ЕЦП извещений, уведомлений, запросов о выплате и об уточнении реквизитов по СЭДО</p> <p>СФР перевел часть СЭДО-документов на ЕЦП. Изменения затронули: уведомление о прекращении отпуска по уходу, запросы о статусах выплаты пособий, извещения СФР, запросы об уточнении реквизитов.</p> <p>Переход выполнялся поэтапно: с 4 мая – пособие при рождении и БиР; с 12 мая – пособие по уходу до 1,5 лет; с 20 мая – больничные. Основные документы (Входящий запрос и Ответ на запрос) пока в старом формате.</p> <p>Что изменилось в ЗУП: выбор типа сообщения (старый/новый) в уведомлении о прекращении отпуска; запрос статуса выплаты пособия – выгрузка в новом формате.</p>	<p>> Перевод на ЕЦП извещений, уведомлений, запросов о выплате и об уточнении реквизитов по СЭДО (ЗУП 3.1.34.276 / 3.1.37.72)</p>

2) Новые формы на начальной странице и возможности при работе с отчетами

Новые возможности и изменения в ЗУП 3.1	Где узнать подробнее
<p><input type="checkbox"/> Новые формы на начальной странице и возможности при работе с отчетами</p> <p>В ЗУП 3.1.37.72 серьезно прокачали начальную страницу и работу с отчетами. После обновления в ПРОФ и КОРП появятся новые формы для: штатного расписания, календаря отчётности, аттестаций, кадрового резерва и награждений (КОРП).</p> <p>Теперь из отчётов можно сразу создавать документы: из ШР – документы изменения ШР; из аттестаций – направлять сотрудников на аттестацию. Количество доступных форм на начальной странице выросло более чем в 2 раза.</p>	<p>> Новые формы на начальной странице и возможности при работе с отчетами (ЗУП 3.1.37.72)</p>

3) НДФЛ

Новые возможности и изменения в ЗУП 3.1	Где узнать подробнее
<p><input type="checkbox"/> Доли РК и СН в печатной форме среднего заработка</p> <p>В новых релизах обновили печатную форму Расчет среднего заработка – теперь в ней отдельно выводятся суммы РК и СН.</p> <p>РК и СН, начисленные ежемесячно, показываются помесечно в таблице Зарботок за расчетный период. РК и СН с премий – в таблицах по премиям. Итоговая сумма РК и СН, участвующая в расчете среднедневного заработка, отражается в таблице Расчет среднего заработка.</p>	<p>> Доли РК и СН в печатной форме среднего заработка (ЗУП 3.1.34.276 / 3.1.37.72)</p>
<p><input type="checkbox"/> Расчет НДФЛ при АУСН только по 13%</p> <p>Теперь на АУСН можно считать НДФЛ только по ставке 13%. Даже если доход превысил 2,4 млн руб. – это актуально для организаций на АУСН, передавших расчёт НДФЛ банку.</p>	<p>> Расчет НДФЛ при АУСН только по 13% (ЗУП 3.1.34.276 / 3.1.37.72)</p>

Новые возможности и изменения в ЗУП 3.1	Где узнать подробнее
Старые документы автоматически не пересчитаются — потребуется перепроведение.	
<input type="checkbox"/> Выделение доходов по АУСН в отчетах по НДФЛ Доходы по АУСН теперь выделяются отдельной налоговой базой. В отчётах появилась база Автоматизированная УСН . Теперь проще анализировать доходы АУСН и контролировать применение ставки 13%.	> Выделение доходов по АУСН в отчетах по НДФЛ (ЗУП 3.1.34.276 / 3.1.37.72)
<input type="checkbox"/> Изменения в расчете НДФЛ по сотрудникам с доходами в разных ИФНС В новых релизах исправили три ошибки НДФЛ у сотрудников с доходами в разных ИФНС. Корректный перерасчет при имущественном вычете: теперь НДФЛ пересчитывается отдельно по каждой регистрации в ИФНС. Исправили ошибку у совместителей: вычет больше не перераспределяется между подразделениями с разными ИФНС. Убрали пересортицу ±1 рубль: исправлена разница в 1 рубль по НДФЛ между ИФНС при вычетах.	> Изменения в расчете НДФЛ по сотрудникам с доходами в разных ИФНС (ЗУП 3.1.34.276 / 3.1.37.72)
<input type="checkbox"/> Проводки по НДФЛ с натуральных доходов и подарков В новом релизе прогрессивной ветки изменили отражение НДФЛ с натуральных доходов и подарков в бухучёте. В документах Доход в натуральной форме и Приз, подарок можно указать статью расходов: Расчёты по оплате труда → счёт 70, или Прочие расчёты с персоналом → счёт 73.03. Это позволяет корректно отражать НДФЛ по подаркам и натуральным доходам в бухучёте без ручных исправлений.	> Проводки по НДФЛ с натуральных доходов и подарков (ЗУП 3.1.37.72)

4) Воинский учет

Новые возможности и изменения в ЗУП 3.1	Где узнать подробнее
<input type="checkbox"/> Отслеживание предельного возраста пребывания в запасе Программа теперь автоматически рассчитывает предполагаемую дату снятия с воинского учёта с учётом звания. Если срок наступил — появится предупреждение.	> Отслеживание предельного возраста пребывания в запасе (ЗУП 3.1.34.276 / 3.1.37.72)
<input type="checkbox"/> Предупреждение о замене приписного свидетельства на военный билет Добавлен контроль замены приписного свидетельства на военный билет: ЗУП предупредит, если сотруднику уже 30+, а документ не актуализирован.	> Предупреждение о замене приписного свидетельства на военный билет (ЗУП 3.1.34.276 / 3.1.37.72)

Новые возможности и изменения в ЗУП 3.1	Где узнать подробнее
<p><input type="checkbox"/> Новые поля в отчете Анализ карточек воинского учета</p> <p>Расширен отчет Анализ карточек воинского учёта: теперь в нём видны возраст, документы воинского учёта, водительские права, даты сверки с военкоматом.</p>	<p>> Новые поля в отчете Анализ карточек воинского учета (ЗУП 3.1.34.276 / 3.1.37.72)</p>

5) Прочие изменения

Новые возможности и изменения в ЗУП 3.1	Где узнать подробнее
<p><input type="checkbox"/> Снижение ключевой ставки с 27.04.2026</p> <p>В программе обновлено значение Ставки рефинансирования ЦБ (Настройка – Сервис – Редактирование законодательных значений) в соответствии с информацией Банка России от 27.04.2026.</p>	<p>> Снижение ключевой ставки с 27.04.2026 (ЗУП 3.1.34.276 / 3.1.37.72)</p>
<p><input type="checkbox"/> Доработки интеграции с сервисом 1С:Кабинет сотрудника</p> <ul style="list-style-type: none"> – При работе сервиса 1С:Кабинет в локальной сети предприятия появилась возможность отключить доступ всех сотрудников к личным кабинетам – Добавлена возможность подать заявление на смену банка для получения зарплаты 	<p>> Доработки интеграции с сервисом 1С:Кабинет сотрудника (ЗУП 3.1.37.72)</p>

8. Как правильно вести учет в 1С:ЗУП 3.1 - свежие публикации и лайфхаки

К началу июня подготовили и обновили кейсы НДС и по расчету среднесписочной численности. Также разобрали нюансы заполнения ведомостей, выплаты компенсации за задержку зарплаты и удержаний по договорникам ГПХ. А еще записали для вас лайфхак по вводу табеля за произвольный период.

Проверяйте по чек-листу, что не пропустили важные для вас статьи и лайфхаки.

Что разбирается	Где узнать подробнее
<p><input type="checkbox"/> Как в ЗУП 3.1 заполнить Табель за произвольный период</p> <p>Табель в ЗУП можно заполнять не только за месяц, но и за любой произвольный период.</p> <p>Но есть важный нюанс, из-за которого печатная форма может сформироваться неверно.</p> <p>Правильный порядок действий:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Сначала выбираем Данные за → Произвольный период 2. Указываем нужный период 3. И только после этого заполняем или подбираем сотрудников <p>Если сначала заполнить сотрудников, а потом изменить период – печатная форма табеля сформируется за старый период</p>	<p>> Как в ЗУП 3.1 заполнить Табель за произвольный период (видеоразбор)</p>

Что разбирается	Где узнать подробнее
<p><input type="checkbox"/> Обновили статью по расчету среднесписочной численности в ЗУП 3.1</p> <p>Разобрали, как считается ССЧ по методике Росстата и как проверить расчёт в программе без сюрпризов перед сдачей РСВ.</p> <p>В статье:</p> <ul style="list-style-type: none"> — кого включаем и не включаем в ССЧ — как учитываются совместители и сотрудники с неполным временем — почему ССЧ может задваиваться при пересечении неявок — как проверить расчёт в отчётах ЗУП 3.1 — как передать данные в 1С:Бухгалтерию. <p>Отдельно — настройки, влияющие на расчёт, и типичные ошибки.</p>	<p>> Расчет среднесписочной численности в ЗУП 3.1</p>
<p><input type="checkbox"/> Как рассчитывается необлагаемый предел по НДФЛ, если у сотрудника нет заработка?</p> <p>Интересный нюанс ЗУП 3.1 при увольнении по соглашению сторон или по сокращению.</p> <p>Если нет заработка или заработок ниже МРОТ, необлагаемый предел рассчитывается от МРОТ. По закону: $МРОТ \times 3 \times РК = 27\,093 \times 3 \times 1,2 = 97\,534,80$ руб.</p> <p>Но ЗУП 3.1 использует другой алгоритм через среднедневной заработок: результат — 97 481,49 руб. Если этот подход не устраивает, необлагаемый предел придётся корректировать вручную.</p>	<p>> Как рассчитывается необлагаемый предел по НДФЛ, если у сотрудника нет заработка?</p>
<p><input type="checkbox"/> Обновили статью по перерасчёту НДФЛ иностранцев на патенте за прошлые месяцы</p> <p>Обновили и дополнили статью по зачёту авансовых платежей и перерасчёту НДФЛ иностранцев на патенте в ЗУП 3.1.</p> <p>Что изменилось:</p> <ul style="list-style-type: none"> — обновили скриншоты и примеры на 2026 год — заменили отчёт для проверки сумм зачёта НДФЛ — переработали пример 2 — изменилась методика зачёта при получении уведомления ИФНС после выплаты аванса и до расчёта зарплаты — добавили пояснения по проверке излишне удержанного НДФЛ. 	<p>> НДФЛ иностранцев на патенте в ЗУП 3.1</p>
<p><input type="checkbox"/> Как отразить невыплаченную зарплату при переходе на ЗУП 3.1</p> <p>Если зарплата начислена в другой программе, а выплачена уже в ЗУП 3.1, она может не попасть в 6-НДФЛ. Причина — документ Начальная задолженность не отражает доход и НДФЛ в налоговом учёте.</p> <p>В статье 2 варианта, как решить проблему:</p> <ul style="list-style-type: none"> — через Операцию учёта НДФЛ 	<p>> Как отразить невыплаченную зарплату при переходе на ЗУП 3.1</p>

Что разбирается	Где узнать подробнее
<ul style="list-style-type: none"> — или через повторное начисление в ЗУП 3.1 <p>Также показали: как оформить выплату, какие даты указывать, как проверить отражение дохода и НДФЛ.</p>	
<p><input type="checkbox"/> Как заполнить ведомость сотрудниками нескольких подразделений?</p> <p>Если в компании много сотрудников, удобнее объединять выплаты по нескольким подразделениям в одну ведомость. В ЗУП 3.1 это возможно двумя способами.</p> <p>Способ 1 — через подбор сотрудников: настраиваем отбор по подразделениям прямо в ведомости.</p> <p>Способ 2 — через зарплатные проекты: создаём проекты для групп подразделений, ведомость заполняется автоматически. Второй способ удобен для регулярных выплат — меньше ручных действий и меньше риск ошибок.</p>	<p>> Как заполнить ведомость сотрудниками нескольких подразделений?</p>
<p><input type="checkbox"/> Как в ЗУП 3.1 начислить компенсацию за задержку выплаты для отпуска</p> <p>Если отпускные перечислены позже, чем за 3 календарных дня до начала отпуска, сотруднику нужно начислить компенсацию за задержку выплаты. Но есть нюанс: типовой механизм ЗУП 3.1 автоматически считает компенсацию только по зарплате за вторую половину месяца.</p> <p>Что делать с отпускными?</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Создайте документ Компенсация за задержку выплаты заработной платы 2. Подберите сотрудника 3. Через кнопку Изменить откройте расчет компенсации 4. Добавьте документ-основание Отпуск 5. Укажите сумму невыплаченных отпускных 6. Заполните период задержки — со следующего дня после срока выплаты до даты фактической оплаты 7. Проверьте ставку ЦБ и дневную ставку <p>После проверки останется провести документ и выплатить компенсацию сотруднику</p>	<p>> Как в ЗУП 3.1 начислить компенсацию за задержку выплаты отпускных?</p>
<p><input type="checkbox"/> Прочие удержания с вознаграждения по договору ГПХ в ЗУП 3.1</p> <p>В статье разобрали, как провести прочее удержание из вознаграждения по договору ГПХ в ЗУП 3.1 на примере удержания штрафа от ГИБДД.</p> <p>Разобрали 2 варианта настройки:</p> <ul style="list-style-type: none"> — Через «постоянное» удержание с ограничением срока на 1 месяц — подходит для разового удержания по одному договору — Через показатель и ввод данных для расчета зарплаты — удобно, если удержания нужно делать сразу по нескольким физлицам 	<p>> Прочее удержание из вознаграждения по договору ГПХ в ЗУП 3.1</p>

Что разбирается	Где узнать подробнее
<p>Подробно показали:</p> <ul style="list-style-type: none"> — как настроить вид удержания — какие документы использовать — где отражается удержание — как оно влияет на выплату вознаграждения 	

9. Ошибки в 1С:ЗУП 3.1

В мае мы писали об ошибках по задвоению НДФЛ в строке 180 формы 6-НДФЛ, при заполнении документов начисления, о проблемах с АУСН и при отправке документов СЭДО. Для большинства ошибок выпущены патчи.

Ошибка	Где узнать подробнее
<p><input type="checkbox"/> Ошибка в ЗУП 3.1: задваивается излишне удержанный НДФЛ в строке 180 6-НДФЛ</p> <p>Суть проблемы – в строке 180 Раздела 2 формы 6-НДФЛ задваивается излишне удержанный налог.</p> <p>Когда проявляется – в 2025 году начислен натуральный доход, НДФЛ с него удержан в январе 2026. На конец квартала есть излишне удержанный НДФЛ после применения вычетов задним числом.</p> <p>В результате сумма в строке 180 задваивается.</p> <p>Что делать – пока ошибка не исправлена, корректировать строку 180 придётся вручную.</p>	<p>> Ошибка в ЗУП 3.1 – задваивается излишне удержанный НДФЛ в стр. 180 6-НДФЛ</p>
<p><input type="checkbox"/> Ошибка в ЗУП 3.1 – неправильно рассчитывается НДФЛ, если скорректировать сумму премии</p> <p>Если в списочном документе Премия вручную изменить сумму по одному сотруднику, программа неправильно пересчитывает НДФЛ.</p> <p>Что происходит: у сотрудника с исправленной суммой НДФЛ завышается; у других сотрудников в этом же документе НДФЛ с премии обнуляется.</p> <p>Для исправления выпущен патч EF_60031946.</p>	<p>> Ошибка в ЗУП 3.1 – неправильно рассчитывается НДФЛ, если скорректировать сумму премии</p>
<p><input type="checkbox"/> Ошибка в ЗУП 3.1 при АУСН – для отпуска и компенсации отпуска нельзя установить код дохода 2000</p> <p>Для начислений Отпуск и Компенсация отпуска невозможно установить код дохода 2000, который обязателен при режиме АУСН.</p> <p>По Приказу ФНС № ЕД-7-11/473@: для отпускных на АУСН нужен код 2000, коды 2012 и 2013 – только для других режимов.</p> <p>Однако в текущих релизах ЗУП 3.1 код зашит по умолчанию и недоступен для редактирования.</p> <p>Для исправления выпущен патч EF_60031817.</p>	<p>> Ошибка в ЗУП 3.1 – для отпуска и компенсации отпуска нельзя установить код дохода 2000 (АУСН)</p>

Ошибка	Где узнать подробнее
<p><input type="checkbox"/> Ошибка в ЗУП 3.1 – Получение элемента по индексу для значения не определено</p> <p>При заполнении любых документов начисления: Получение элемента по индексу для значения не определено.</p> <p>Для исправления выпущен патч EF_60031847.</p> <p>Проблема возникает при совпадении двух условий: в прошлых периодах было несоответствие плановой и фактической выплаты; по сотруднику была корректировка вычетов в таких документах.</p>	<p>➤ Ошибка в ЗУП 3.1 – Получение элемента по индексу для значения не определено</p>
<p><input type="checkbox"/> Ошибка в ЗУП 3.1 – «Пустая таблица распределения, не могу распределить...»</p> <p>При заполнении документов начисления появляется сообщение: Пустая таблица распределения, не могу распределить.... Документ не заполняется.</p> <p>Для исправления выпущен патч EF_60031908.</p> <p>Ошибка возникает после обновления на релизы 3.1.34.276 / 3.1.37.72, если в прошлых периодах было несоответствие плановой и фактической даты выплаты, и по сотрудникам корректировались вычеты.</p>	<p>➤ Ошибка в ЗУП 3.1 – «Пустая таблица распределения, не могу распределить...»</p>
<p><input type="checkbox"/> Ошибка в ЗУП 3.1 – Получение элемента по индексу для значения не определено (Модуль(23436))</p> <p>При заполнении любых документов начисления: Получение элемента по индексу для значения не определено.</p> <p>Для исправления выпущен патч EF_60032004.</p> <p>Ошибка появляется после обновления на релизы ЗУП 3.1.34.276 / 3.1.37.72, при тех же условиях: несоответствие плановой и фактической выплаты в прошлых периодах + корректировка вычетов.</p>	<p>➤ Ошибка в ЗУП 3.1 – Получение элемента по индексу для значения не определено (Модуль(23436))</p>
<p><input type="checkbox"/> Ошибка в ЗУП 3.1 – «XML документ не соответствует XML-схеме»</p> <p>При отправке в СФР уведомления о прекращении отпуска по уходу за ребёнком: XML документ не соответствует XML-схеме.</p> <p>Проблема возникает, когда в уведомлении выбран тип приказа «Отпуск по беременности и родам».</p> <p>Для исправления выпущен патч EF_70151516.</p>	<p>➤ Ошибка в ЗУП 3.1 – «XML документ не соответствует XML-схеме» при отправке Уведомления о прекращении отпуска по уходу за ребенком</p>
<p><input type="checkbox"/> Ошибка в ЗУП 3.1 – «Деление на 0 {ОбщийМодуль.УчетНДФЛ.Модуль(23619)}»</p> <p>Ошибка возникает при расчёте документа начисления после обновления на релиз 3.1.37.72. Документ не проводится.</p> <p>Решение: установить патч EF_60031941.</p>	<p>➤ Ошибка в ЗУП 3.1 – «Деление на 0 {ОбщийМодуль.УчетНДФЛ.Модуль(23619)}»</p>

10. Что нового в доработках от Бухэксперт для 1С:ЗУП 3.1

К началу мая мы подготовили отчеты для проверки ОКЗ 2026 и обновили настройки отчетов для анализа взносов. Скачивайте настройки отчетов и пользуйтесь нашими доработками.

Что добавили (изменили)	Где узнать подробнее
<p><input type="checkbox"/> Доработали отчёты по проверке кодов ОКЗ</p> <p>Коды ОКЗ хранятся в отдельных реквизитах Трудовой функции. С 2026 года в ЗУП 3.1 для кодов ОКЗ и ОКПДТР, появился новый раздел Сведения ОКПДТР (с 2026 года).</p> <p>Переработали отчеты по проверке кодов ОКЗ и разделили настройки отдельно для проверки периодов до конца 2025 года и с 2026 года.</p> <p>Также актуализировали статью по проверке кодов ОКЗ с учетом изменений 2026 года.</p>	<p>> Как в ЗУП 3.1 проверить коды ОКЗ для должностей и сведений о трудовой деятельности</p>
<p><input type="checkbox"/> Расширение для ЗУП 3.1, чтобы не облагать НДФЛ доходы иностранных сотрудников</p> <p>Разместили обновленную версию расширения для исключения выплат зарубежным сотрудникам из базы по НДФЛ.</p> <p>Доработка расширения потребовалось в связи с изменением алгоритмов программы в учете НДФЛ. Новая версия работает на релизах не ниже ЗУП 3.1.34.276 / 3.1.37.72.</p> <p>Также добавили отдельную версию для релизов ЗУП 3.1.34.229 – 3.1.34.253 / 3.1.37.16 – 3.1.37.54 на случай, если нет возможности обновиться на последний релиз. Отдельная версия расширения понадобилась в связи особенностями алгоритмов расчета НДФЛ в указанных релизах ЗУП 3.1</p>	<p>> Расширение для ЗУП 3.1, чтобы не облагать НДФЛ доходы иностранных сотрудников</p>
<p><input type="checkbox"/> Обновили настройки отчетов по анализу НДФЛ</p> <p>В настройках отчета Анализ НДФЛ с проверкой исчисленного налога произвели небольшое косметическое изменение – переместили отбор по периоду взаиморасчетов немного повыше. Теперь он находится рядом с отбором для налогового периода.</p>	<p>> Настройки отчетов 1С:ЗУП 3.1 для анализа НДФЛ</p>

11. Законодательные новости

Собрали для вас все законодательные новости, которые выходили у нас на сайте в апреле, и сгруппировали их по темам. Проверьте, что не пропустили ничего важного.

1) НДФЛ

Новость
<p><input type="checkbox"/> ФНС обновит коды доходов и вычетов по НДФЛ с 2027 года</p>

Новость

ФНС планирует с 1 января 2027 скорректировать [Приказ от 10.09.2015 N ММВ-7-11/387@](#), которым утверждены коды доходов и вычетов по НДФЛ.

Наиболее значимые изменения:

- уточнят описание кода дохода 2006 – под него попадет также «северная» часть выплат из среднего заработка: отпускных, командировочных и других, с двухступенчатой шкалой НДФЛ по [п. 6.2 ст. 210 НК РФ](#)
- введут два новых кода для подарков физлицам – 2722 по недвижимости и 2723 по транспорту

[Читать новость полностью >>](#)

О вычете по расходам на путевку в детский лагерь

Родители могут получить социальный вычет по НДФЛ за путевку в детский лагерь, только если он реализует образовательную программу, а организатор имеет лицензию на образовательную деятельность. В вычет можно включить именно стоимость обучения ребенка. Расходы на проживание, питание и проезд не учитываются ([Сообщение на сайте ФНС](#))

Работникам из ЕАЭС, не имеющим статуса резидента РФ, вычеты НДФЛ не положены

С 01.01.2026 трудовые доходы граждан из ЕАЭС (Беларусь, Казахстан, Киргизия, Армения) облагаются по 5-ступенчатой шкале НДФЛ, независимо от налогового резидентства ([п. 3 ст. 224 НК РФ в ред. Федерального закона от 28.11.2025 N 425-ФЗ](#)). Однако это не означает автоматического приравнивания их к налоговым резидентам.

Минфин подчеркнул: право на стандартные, социальные, имущественные вычеты по НДФЛ возникает **только у налоговых резидентов**. Работодатели не должны предоставлять вычеты сотрудникам из ЕАЭС до момента приобретения ими резидентского статуса ([Письмо Минфина от 06.05.2026 N 03-04-06/37967](#))

[Читать новость полностью >>](#)

2) Страховые взносы

Новость

ВС РФ: для льготы по взносам важно соответствие критериям МСП, а не запись в реестре

Верховный суд определил: исключение из реестра субъектов МСП само по себе не лишает права на применение пониженных тарифов страховых взносов, если компания фактически соответствует критериям малого и среднего бизнеса ([Определение Верховного суда от 17.04.2026 N 301-ЭС25-12096](#)).

[Читать новость полностью >>](#)

О взносах с компенсации расходов при оказании экстренной медпомощи

Компенсация работникам расходов на разовые экстренные медуслуги (даже из лицензированных клиник) не освобождается от страховых взносов, поскольку не подпадает под платежи по долгосрочным договорам от 1 года ([Письмо Минфина от 25.03.2026 N 03-15-05/24342](#)). Но освобождение будет, если организация заключит годовые договоры ДМС, включающие экстренную медпомощь

Новость

О доходах ИТ-организаций для налоговых льгот

В 70%-долю ИТ-доходов для применения пониженных ставок по налогу на прибыль и единого пониженного тарифа страховых взносов аккредитованная ИТ-фирма может включить доходы от передачи исключительных прав на собственные программы для ЭВМ, базы данных, а также доходы от оказания услуг по разработке заказных программ для ЭВМ, баз данных ([Письмо Минфина от 24.03.2026 N 03-03-07/23892](#)).

О подтверждении аккредитации ИТ-компаний до 01.06.2026

Минцифры напомнило: аккредитованные ИТ-компании с 12 мая до 1 июня 2026 должны подтвердить соответствие установленным требованиям. Без этого организация потеряет право на льготные тарифы страховых взносов и пониженную ставку налога на прибыль ([Сообщение от 12.05.2026 на сайте Минцифры](#)).

Выплаты нестрахуемых ВКС не отражают в РСВ, но их самих учитывают при расчете ССЧ

Минфин разъяснил, как учитывать выплаты временно пребывающим иностранным высококвалифицированным специалистам при заполнении РСВ ([Письмо Минфина от 10.03.2026 N 03-07-07/18992](#)).

Выплаты таким работникам страховыми взносами не облагаются, если это:

- временно пребывающие иностранцы-ВКС не из стран ЕАЭС
- иностранцы, направленные в Россию для работы в филиалах и представительствах коммерческих организаций из стран ВТО

Поэтому их выплаты не нужно отражать в Разделе 3 РСВ. При этом самих работников нужно включать в среднесписочную численность на титульном листе расчета.

[Читать новость полностью >>](#)

СФР утвердил показатели для скидок и надбавок к тарифам взносов на травматизм на 2027 год

СФР подготовил показатели по видам экономической деятельности, которые будет использовать для расчета скидок и надбавок к тарифам страховых взносов на травматизм в 2027 году ([проект приказа СФР \(ID 167693\)](#)).

При расчете учитываются, в частности, такие показатели, как:

- соотношение суммы страхового обеспечения по несчастным случаям к общей сумме начисленных взносов
- количество дней временной нетрудоспособности на один страховой случай, кроме случаев со смертельным исходом
- число страховых случаев на 1 000 работников

[Читать новость полностью >>](#)

3) Рабочее время, неявки и зарплата

Новость

 Об индексе роста зарплат за 2025

[Постановлением Правительства от 13.04.2026 N 399](#) утвержден индекс роста среднемесячной заработной платы за 2025 год в размере 1,135. Показатель применяется для расчета ежемесячной доплаты к пенсии членам летных экипажей гражданской авиации и отдельным работникам угольной промышленности.

 Минтруд представил календарь праздничных и выходных дней на 2027 год

Правительство ежегодно переносит выходные дни, выпадающие на праздничные, чтобы оптимально распределить время труда и отдыха. Календарь праздничных и выходных дней на 2027 год уже готов и представлен на обсуждение.

[Читать новость полностью >>](#)

 О МРОТ для расчета зарплаты

При расчете зарплаты действует региональный МРОТ, если работодатель в течение 30 дней после официального опубликования предложения не подал мотивированный письменный отказ в трехстороннюю комиссию ([ст. 133.1 ТК РФ](#)). В случае своевременного отказа применяется федеральный МРОТ. Уточнить, подавал ли работодатель отказ, можно в региональной комиссии по социально-трудовым отношениям или в госинспекции труда ([Онлайнинспекция.рф](#)).

 Об отпуске при работе с сохранением права на пособие по уходу

Сотрудницу, которая вышла на работу с сохранением право пособия по уходу за ребенком, работодатель вправе отправить в ежегодный оплачиваемый отпуск по утвержденному графику, даже если она против. График отпусков обязателен как для работодателя, так и для работника ([Онлайнинспекция.рф](#)).

 С 1 сентября 2026 годовую норму сверхурочной работы можно увеличить до 240 часов

Принят закон о повышении лимита сверхурочной работы до 240 часов в год. Соответствующие поправки внесены в [ч. 6 ст. 99 ТК РФ](#), [ч. 1 ст. 152 ТК РФ](#), [ст. 185.1 ТК РФ](#).

[Читать новость полностью >>](#)

 Родители и дети военнослужащих-инвалидов смогут брать отпуск одновременно с ними

Принят закон о внесении изменений в ст. 11 Федерального закона от 27.05.1998 N 76-ФЗ «О статусе военнослужащих» ([Федеральный закон от 25.05.2026 № 153-ФЗ](#)). Появились новые гарантии для родителей и детей военнослужащего, являющегося инвалидом I или II группы вследствие военной травмы и продолжающего военную службу. Если у такого военнослужащего нет супруги (супруга), то один из его родителей (либо один из детей, включая совершеннолетних) сможет взять отпуск одновременно с отпуском военнослужащего.

[Читать новость полностью >>](#)

 Работодатель не вправе заставить работника сменить зарплатный банк

Роструд напомнил: работник сам выбирает банк для получения зарплаты. Работодатель не может обязать оформить карту «своего» банка или отказать в перечислении зарплаты на счет, указанный

Новость

сотрудником ([Онлайнинспекция.рф](#))

[Читать новость полностью >>](#)

О медосмотре работников

После прохождения медосмотра сотрудник обязан вернуться на свое рабочее место. Медосмотр не является основанием для освобождения от работы, если нет медицинских противопоказаний ([разъяснение Роструда на сайте Онлайнинспекция.рф](#)).

О добровольной работе во время отпуска

Работодатель не обязан оплачивать работу сотрудника во время отпуска, если он по собственной инициативе выполнял трудовые обязанности. Но если работник отзывается из отпуска по инициативе работодателя, за отработанное время ему полагается заработная плата ([разъяснение Роструда на сайте Онлайнинспекция.рф](#)).

Для ЗУП 3.1 обновлены производственные календари Адыгеи и Калмыкии – проверьте календарь и графики работы

30 апреля 2026 года Фирма 1С выпустила новую версию производственных календарей для республик Адыгеи и Калмыкии. Обновленный классификатор размещен на сайте [1С:Обновление программ](#).

Для Адыгеи изменения коснулись апреля – выходной день 25 апреля (суббота) перенесли на понедельник 20 апреля, а 25 апреля теперь сокращенный рабочий день.

Для Калмыкии ввели праздничные дни 31 мая и 3 декабря.

[Читать новость полностью >>](#)

27 – 29 мая 2026 – нерабочие праздничные дни в Ингушетии. Обновите производственный календарь и графики работы в ЗУП 3.1

Указом Главы РИ 27 -29 мая 2026 года объявлены нерабочими праздничными днями в честь празднования Ид аль-Адха (Гурба) ([Указ Главы Республики Ингушетия от 20.05.2026 N 84](#)). В связи с этим Фирма 1С обновила региональный производственный календарь.

[Читать новость полностью >>](#)

4) Пособия и СЭДО

Новость

Об отпуске по уходу за ребенком для отца

Отец может уйти в отпуск по уходу за ребенком без назначения пособия, пока мать находится в отпуске по беременности и родам. Отказ в таком отпуске – нарушение, которое сотрудник может оспорить в ГИТ, комиссии по трудовым спорам (если она есть в организации), прокуратуре или суде ([разъяснение Роструда на сайте Онлайнинспекция.рф](#)).

Новость

В мае 2026 СФР планирует перевести часть СЭДО-документов по больничным и детским пособиям на ЕЦП

Специалисты СФР сообщили, что в мае 2026 планируют перевести на ЕЦП ряд документов СЭДО для пособий по временной нетрудоспособности, БиР и детских пособий. Пока что перевод затронет **не все документы, а лишь второстепенные** — извещения, запросы уточнённых сведений, уведомления о статусе и т.п.

[Читать новость полностью >>](#)

СФР планирует упростить регистрацию работодателей в системе ЭДО

СФР подготовил поправки в [правила электронного документооборота](#) с работодателями при представлении сведений для индивидуального (персонифицированного) учёта при обмене через оператора. Ключевое изменение — отмена обязанности работодателей подавать заявление на подключение к системе ЭДО СФР.

[Читать новость полностью >>](#)

О единовременном пособии на ребенка при разводе

Если родители разведены или не состоят в браке - единовременное пособие при рождении ребенка получает тот родитель, с которым проживает ребенок. Совместное проживание подтверждается решением суда, нотариальным соглашением родителей или документами о регистрации ребенка по месту жительства. Пособие назначают и выплачивают: работающему родителю — по месту работы (службы); неработающему — через территориальный орган СФР по месту проживания родителя ([канал Социального фонда в МАХ](#)).

Оплачивается ли больничный при простое и приостановке работы?

СФР рассказал, можно ли выплачивать пособие по временной нетрудоспособности, если работник заболел в период простоя или приостановки работы из-за задержки зарплаты ([Письмо СФР от 28.04.2026 N 19-20/21723](#)).

Если нетрудоспособность наступила уже во время простоя, пособие по временной нетрудоспособности в общем случае не назначают. Если больничный открыт до начала простоя и продолжается в этот период - пособие выплачивают, но с учетом специальных ограничений. А при приостановке работы из-за невыплаты зарплаты больничный не оплачивается, поскольку за работником сохраняется средний заработок.

[Читать новость полностью >>](#)

О прерывании отпуска за свой счет на период больничного

Работодатель вправе по заявлению работника прервать отпуск без сохранения зарплаты на период болезни и оформить больничный. Однако в спорных ситуациях СФР может поставить под сомнение выплату пособия, если сочтет, что отпуск прерван формально только для получения выплат ([Постановление АС Западно-Сибирского округа от 02.04.2026 N Ф04-289/2026 по делу N А27-13374/2025](#)).

5) Кадровый учет

Новость

С 01.09.2026 участники СВО получают преимущественное право при сокращении

[Федеральный закон от 25.04.2026 N 108-ФЗ](#) внес поправки в ст. 179 ТК РФ «Преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата работников».

С 1 сентября 2026 список категорий работников, которые имеют преимущественное право на оставление на работе при сокращении, пополнится участниками СВО, вернувшимися на рабочие места.

[Читать новость полностью >>](#)

Учитывать ли праздничные дни в испытательном сроке?

Специалисты Роструда напомнили, что в испытательный срок входят все дни, включая выходные и нерабочие праздники. Исключение составляют только периоды фактического отсутствия работника на работе — например, время болезни или отпуска. Такие периоды в испытательный срок не засчитываются ([Письмо Роструда от 14.04.2026 N ПГ/10079-6-1](#)).

[Читать новость полностью >>](#)

6) Прочие изменения

Новость

С 17 мая 2026 в Подмосковье изменились реквизиты для платежей приставам

Если ваша компания перечисляет деньги по исполнительным производствам в ГУ ФССП по Московской области — обратите внимание, с 17 мая 2026 года обновилась банковские реквизиты подразделений приставов.

[Читать новость полностью >>](#)

С 01.09.2026 вводят новую обязанность работодателей при заполнении платежей в случаях удержаний

В Федеральный закон от 02.10.2007 N 229-ФЗ «Об исполнительном производстве» внесли изменения — с 1 сентября 2026 работодатели обязаны указывать в платежных поручениях на зарплату сотрудника-должника:

- код вида дохода — одно из значений от 1 до 5 в поле 20 «Назн. пл.» (указывается и сейчас)
- взысканную сумму в поле 24 «Назначение платежа» (новая обязанность работодателей)

Такие требования закрепили в ч. 5.1 ст. 70 Федерального закона N 229-ФЗ.

Также новая редакция ч. 5.1 ст. 70 прямо предусматривает ответственность за пропуск или ошибки в этих реквизитах.

[Читать новость полностью >>](#)

Новость
 Работника надо ознакомить с результатами СОУТ, даже если он получил их через Госуслуги

С декабря 2025 года Минтруд через портал Госуслуг ведет проактивное информирование работников о результатах СОУТ на их рабочем месте. Информация формируется автоматически на основании данных ФГИС СОУТ и доступна в личном кабинете работника до истечения срока действия результатов спецоценки.

Минтруд обратил внимание, что такое информирование не освобождает работодателя от обязанности ознакомить сотрудника с результатами СОУТ под подпись ([Письмо Минтруда от 05.05.2026 N 15-1/ООГ-744](#)).

[Читать новость полностью >>](#)

 Об информировании службы занятости об отпусках за свой счет

Предоставление работникам отпусков без сохранения зарплаты не относится к случаям, о которых работодатель обязан уведомлять службу занятости. Такая обязанность возникает только в случаях, предусмотренных ст. 53 Федерального закона от 12.12.2023 N 565-ФЗ «О занятости населения в РФ» — при введении режима неполного рабочего времени, простоя, ликвидации организации или сокращении штата ([Письмо Минтруда от 20.02.2025 N 16-3/ООГ-256](#)).

 В ЗУП 3.1 перенесли дату выгрузки документов персучета в новом формате на 01.10.2026

В ЗУП 3.1 перенесли переход на новый формат выгрузки для документов регистрации в системе персонифицированного учета (АДВ-1, АДВ-2, АДВ-3, СЗВ-К). Он будет применяться с 01.10.2026.

[Читать новость полностью >>](#)

Оставайтесь с Бухэксперт – что будет в ИЮНЕ 2026

Как обычно подготовили для вас **памятки по расчету зарплаты и отчетности** на июнь 2026 – скачивайте ниже.

Также в июнь у нас запланирован эфир **1С:ЗУП 3.1: исправляем ошибки в кадровом учете и расчете зарплаты**. На эфире разберем самые частые ошибки при работе в программе, которые портят учет, и как с ними бороться. Делитесь своими трудностями при работе в ЗУП 3.1 и задавайте вопросы на странице эфира [1С:ЗУП 3.1: исправляем ошибки в кадровом учете и расчете зарплаты](#).

На **июньском ЗУП-эфире по изменениям и разбору кейсов**, как всегда, соберем выжимку из самых горячих новостей, острых вопросов и изменений в релизах ЗУП 3.1.

Еще в июне планируем подготовить подборку публикаций по самым распространенным ошибкам в учете и о том, как их избежать – включим эту подборку в **июльский выпуск ЗУП с Бухэксперт**.

Памятки на июнь

Подготовили для вас памятки на месяц. Скачивайте и используйте в работе!

Памятка, чек-лист	Где скачать
<input type="checkbox"/> Последовательность действий по начислению аванса, зарплаты, налогов и взносов в программе с подробными скриншотами	Памятка по расчету зарплаты в ЗУП 3.1 в июне 2026
<input type="checkbox"/> Сроки сдачи отчетов в марте и где искать эти отчеты в ЗУП 3.1	Памятка по ЗУП отчетности на июнь 2026

Эфир о том, как исправить ошибки в кадровом учете и расчете зарплаты

Программа эфира	Где узнать подробнее
<input type="checkbox"/> 1С:ЗУП 3.1: исправляем ошибки в кадровом учете и расчете зарплаты Пока мы собираем частые ошибки в учете и при подготовке к эфиру выберем самые острые проблемы, с какими приходится сталкиваться расчетчику и кадровику. Эфир планируем поделить на 2 блока: <ul style="list-style-type: none"> – Ошибки в кадровом учете – Ошибки при расчете зарплаты Пишите на странице эфира о своих трудностях при работе с программой!	Эфир 25.06.2026 11:00 1С:ЗУП 3.1: исправляем ошибки в кадровом учете и расчете зарплаты

Горячие новости и изменения

Как всегда отслеживаем для вас важные законодательные новости, изменения в релизах 1С:ЗУП 3.1, горячие ЗУП вопросы, ошибки и т.д. – читайте публикации [на нашем сайте](#), приходите на ежемесячные [поддерживающие эфиры](#), следите за новостями в нашем телеграм канале [ЗУП от Бухэксперт](#).

Публикации и эфиры	Даты
<input type="checkbox"/> Изменения и топ-вопросов ЗУП 3.1 в мае — Новости ЗУП за июнь — Свежие изменения в релизах ЗУП 3.1 — Топ-вопросов подписчиков за июнь	> Эфир 11.06.2026 11:00 1С:ЗУП 3.1 (июнь): Разбор изменений на практических примерах и ответы на горячие вопросы
<input type="checkbox"/> Статьи, кейсы, ответы на вопросы, лайфхаки по работе в ЗУП 3.1 — Подготовим подборку публикаций по самым распространенным ошибкам в учете	> Каждый день с понедельника по пятницу
<input type="checkbox"/> Законодательные новости	> Каждый день с понедельника по пятницу

Почему бухгалтеры выбирают Бухэксперт

- > **210 +** эфиров каждый год, включая эксклюзивные материалы по реформе-2026
- > **22 000 +** статей и инструкций по работе в 1С
- > **109 076 +** ответов на ваши вопросы в 1С
- > **8000 +** бухгалтеров уже готовятся к реформе вместе с нами
- > **15 лет** с вами – надежный партнер для бухгалтеров и бизнеса



[График ближайших эфиров](#)



[Оформить подписку на Бухэксперт](#)

С подпиской на Бухэксперт бухгалтер может быстро проверить свой учет и отчетность. А благодаря нашим регулярным эфирам коммерческим подписчикам Бухэксперт не страшны любые изменения законодательства— они первыми узнают обо всех новых релизах 1С и получают готовые инструкции по работе в программе.

Оформите коммерческую подписку на Бухэксперт и получите:

- Еженедельные прямые эфиры по работе в 1С:ЗУП и 1С:Бухгалтерия
- Ответ на любой вопрос об учете в 1С: 22 тыс. статей, 23 тыс. видеоинструкций, 109 076 тыс. индивидуальных консультаций
- Настройки стандартных отчетов и обработки для 1С для качественной проверки учета и отчетности
- Обзоры свежих релизов 1С, пути обхода ошибок программы и лайфхаки для быстрой работы в 1С

С подпиской на Бухэксперт вы экономите десятки рабочих часов и всегда уверены, что делаете все правильно

Оставайтесь с Бухэксперт!



 БУХЭКСПЕРТ