

ЗУП с Бухэксперт: МАЙ 2026

Представляем майский выпуск нашего журнала «ЗУП с Бухэксперт». В нем собрали важные публикации, которые выходили у нас на сайте в апреле, а также темы, которые будут актуальны в мае 2026:

1.	Проблемы с НДФЛ при перерасчетах	2
2.	Страховые взносы организаций-МСП	2
3.	Важные новости апреля – что учесть в мае 2026.....	2
4.	Оплата работы в выходные и праздники – готовимся к расчетам за май.....	11
5.	Отчетность за 1 квартал 2026 – проверяем себя	15
6.	Полезные статьи при проверках СФР по взносам на травматизм	22
7.	Изменения релизов 1С:ЗУП 3.1	23
8.	Как правильно вести учет в 1С:ЗУП 3.1 - свежие публикации и лайфхаки	27
9.	Ошибки в 1С:ЗУП 3.1, про которые мы писали в апреле.....	32
10.	Что нового в доработках от Бухэксперт для 1С:ЗУП 3.1	35
11.	Законодательные новости апреля 2026	36
12.	ЗУП-эфир в апреле с разбором изменений и горячих кейсов	2

1. ЗУП-эфир с разбором изменений, горячих новостей и кейсов

Чтобы подготовиться к маю во всеоружии, провели поддерживающий ЗУП-эфир – в нем собрали самые свежие изменения ЗУП 3.1, горячие новости и кейсы. Темы, какие разбирали на эфире, будут встречаться вам в других разделах нашего журнала. Но если хотите посмотреть сразу все изменения, горячие новости или кейсы подряд – см. запись эфира!

Что было на эфире

Что разбирается	Где узнать подробнее
<p><input type="checkbox"/> 1С:ЗУП 3.1 (апрель): Разбор изменений на практических примерах и ответы на горячие вопросы</p> <p>1. Горячие новости</p> <ul style="list-style-type: none"> – По каким формам сдавать отчеты РСВ и ЕФС-1 Раздел 2 за 1 квартал 2026 – Смягчение налоговой реформы 2026 для МСП в части страховых взносов – Форма №1 (рабочая сила) – сдаем с 15 апреля по 20 мая 2026 – 21 апреля 2026 Радоница – выходной день в ряде регионов <p>2. Изменения в новых релизах ЗУП 3.1</p> <ul style="list-style-type: none"> – Исправление Данных для расчета зарплаты – Учет наличия вредных факторов для ЕФС-1 – Новый алгоритм исправления отпуска при уменьшении числа дней отдыха – Улучшения в справочнике "Трудовые функции" <p>3. Проблемы НДФЛ при перерасчетах</p> <ul style="list-style-type: none"> – Из-за кадрового перевода сторно дохода неправильно отражается в учете НДФЛ – Перерасчет отпускных неправильно отражается в учете НДФЛ, если при продлении отпуска уменьшается средний заработок <p>4. Как рассчитывается стоимости дня (часа)</p> <ul style="list-style-type: none"> – Как проверить расчет стоимости дня (часа) – Особенности расчета для сотрудников с неполным рабочим временем 	<p>> 1С:ЗУП 3.1 (апрель): Разбор изменений на практических примерах и ответы на горячие вопросы (запись эфира от 23.04.2026)</p>

2. Изменения в страховых взносах для организаций-МСП

В апреле вышел закон о смягчении налоговой реформы, причем изменения вступили в силу задним числом – с начала года. Теперь субъекты МСП из приоритетных отраслей могут суммировать доходы по нескольким видам деятельности, а организации-МСП из обрабатывающей сферы применять пониженную ставку вне зависимости от доходов в прошлом году. После ввода поправок ряд компаний получили право на льготу задним числом – нужно пересчитать взносы и подать корректировку РСВ. Кстати, изменения, внесенные в НК РФ, повлияли и на отчетность – поменяли правила заполнения и контрольные соотношения для РСВ. Чтобы ничего не пропустить, смотрите чек-лист.



Чек-лист темы

Что разбирается	Где узнать подробнее
<p><input type="checkbox"/> Смягчение налоговой реформы для МСП в части страховых взносов (статья)</p> <p>Вступили в силу поправки в НК РФ, смягчающие налоговую реформу.</p> <p>По страховым взносам — два ключевых послабления:</p> <p>Суммирование доходов для льготы по взносам</p> <p>МСП вправе суммировать доходы от основных и дополнительных видов деятельности. Главное — чтобы виды деятельности были из перечней Правительства</p> <p>Льготные взносы для обрабатывающих производств без «правила 70%» за прошлый год</p> <p>МСП из сферы обрабатывающих производств теперь применяют пониженные тарифы, не оглядываясь на долю доходов за прошлый год. Соблюсти условие (70%) нужно только по итогам текущего отчетного периода.</p> <p>Оба изменения действуют с 01.01.2026</p>	<p>> 1С:ЗУП 3.1 (апрель): Разбор изменений на практических примерах и ответы на горячие вопросы - раздел Горячие новости (видеоразбор, запись эфира от 23.04.2026)</p> <p>> Закон о смягчении налоговой реформы 2026 одобрен: обзор поправок (статья)</p> <p>> Закон о смягчении налоговой реформы 2026 принят (статья)</p>
<p><input type="checkbox"/> ФНС уточнила порядок заполнения и КС к РСВ после смягчения налоговой реформы</p> <p>В связи с законом о смягчении налоговой реформы ФНС выпустила письмо, в котором разъяснила, как эти изменения повлияют на РСВ в 2026 году:</p> <ul style="list-style-type: none"> — Обрабатывающие МСП больше не заполняют графу 1 (строки 010–030) приложения 3.1 — она была нужна для подтверждения доли доходов за прошлый год — Отменили контрольные соотношения 1.244, 1.246, 1.248 — они как раз проверяли эти 70% — Обновили междокументные соотношения — для КС 2.11 убрали проверку, был ли плательщик из обрабатывающей отрасли в реестре МСП на 31 декабря прошлого года <p>Обратите внимание , что поменяли еще КС 2.26 по взносам директора</p> <p>Раньше, чтобы соблюсти это КС, база по страховым взносам в разделе 3 (строка 150) должна была быть не ниже МРОТ. Но в стр. 150 отражается база по взносам отражается в пределах единой предельной величины. Поэтому раньше КС 2.26 ошибочно срабатывало по директорам, чей доход превысил предельную базу</p> <p>Теперь устранили это ложное срабатывание ошибки в КС 2.26</p>	<p>> ФНС уточнила правила пониженных взносов для МСП и контрольные соотношения для РСВ с 2026 года</p>
<p><input type="checkbox"/> Обновили статью по перерасчету страховых взносов при переходе на льготный тариф МСП</p> <p>Обновили публикацию по перерасчету страховых взносов. На примере 2026 года разобрали, как сделать перерасчет, если перешли на льготный тариф МСП задним числом. Это кейс пригодится компаниям, кто приобрел право на пониженный тариф взносом задним числом — после смягчения налоговой реформы.</p>	<p>> Перерасчет страховых взносов при переходе на льготный тариф МСП</p>



Что разбирается	Где узнать подробнее
<p>Разобрали по шагам действия в программе</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Меняем тариф в учетной политике — устанавливаем льготный тариф МСП с января 2026 года 2. Создаем документ Перерасчет страховых взносов текущим месяцем. <p>Раньше из-за ошибки программы РСВ заполнялся некорректно, поэтому перерасчет делали отдельно по каждому месяцу. Сейчас ошибка не проявляется и можно выполнить его одним документом.</p> <ol style="list-style-type: none"> 3. Заполняем корректирующий РСВ 	
<p><input type="checkbox"/> Основной ОКВЭД в ЕГРЮЛ указан на уровне подкласса, группы или подгруппы — применима ли льгота по взносам МСП?</p> <p>Минфин ответил на частый вопрос: можно ли применять пониженный тариф страховых взносов, если основной ОКВЭД в ЕГРЮЛ указан не на уровне класса, а детализирован — подкласс, группа или подгруппа?</p> <p>Коротко: да, можно.</p> <p>Ключевое разъяснение:</p> <p>Перечень сформирован на уровне классов ОКВЭД 2, но льгота распространяется и на все «вложенные» уровни:</p> <ul style="list-style-type: none"> — подклассы — группы — подгруппы — конкретные виды деятельности <p>Пример:</p> <p>Если в перечне есть класс 13 «Производство текстильных изделий», то компания с ОКВЭД 13.30.5 также имеет право на льготу</p>	<p>> Основной ОКВЭД в ЕГРЮЛ указан на уровне подкласса, группы или подгруппы — применима ли льгота по взносам МСП?</p>
<p><input type="checkbox"/> Почему в ЗУП 3.1 взносы у МСП вдруг стали считаться по основному тарифу?</p> <p>После обновления ЗУП 3.1 на новый релиз у организаций МСП изменился расчет страховых взносов — вместо пониженного тарифа применяется основной. Разберем, почему так происходит</p> <p>Причина</p> <p>Начиная с релизов 3.1.36.45 / 3.1.34.177, для тарифа Для субъектов малого или среднего предпринимательства с 01.01.2026 используются ставки и коды основного тарифа.</p> <p>Поэтому после обновления программа автоматически считает взносы по общим ставкам, даже если раньше применялись льготы</p> <p>Что делать?</p> <p>Если ваша организация:</p> <ul style="list-style-type: none"> — входит в реестр МСП — ведет деятельность из перечня приоритетных отраслей — сохраняет право на льготы в 2026 году 	<p>> Почему в ЗУП 3.1 для МСП-льготников взносы рассчитываются по основному, а не по пониженному тарифу?</p>



Что разбирается	Где узнать подробнее
<p>В ЗУП 3.1 нужно обновить настройки:</p> <p>В учетной политике с 01.01.2026 выбрать новый тариф: Для субъектов МСП, занятых в деятельности по перечню, утв. Правительством РФ. Именно он позволяет применять пониженные ставки</p>	

3. Важные новости – что учесть в мае 2026

В мае наступает срок сдачи статотчета Форма 1 (рабочая сила). Несмотря на то, что отчет этот сдаем всего раз в 4-5 лет, многих он затронет. Также при расчете в мае зарплаты за апрель важно помнить, что ЦБ РФ опять снизил ключевую ставку, а в ряде регионов 21 апреля был нерабочим днем – Радоница. Проверьте по чек-листу важные новости, которые пригодятся в мае.

Чек-лист темы

Что разбирается	Где узнать подробнее
<p><input type="checkbox"/> Все о форме №1 (рабочая сила): кто сдает, как заполнить в 1С:ЗУП 3.1 и не допустить ошибок</p> <p>20 мая 2026 года – крайний срок сдачи статистического отчета форма №1 (рабочая сила) за 2025 год. Отчет сдаем раз в 4–5 лет и многие с ним сталкиваются впервые.</p> <p>Подготовили для вас подробный разбор по заполнению отчета</p> <ul style="list-style-type: none"> – Кто обязан сдавать отчет – Как создать форму в ЗУП 3.1 – Как заполняются разделы: численность, человеко-часы, расходы на персонал – Какие показатели программа считает автоматически, а где нужна ручная корректировка – Особенности заполнения по обособленным подразделениям <p>Обратите внимание на ключевые моменты, которые помогут избежать ошибок</p> <ul style="list-style-type: none"> – Как проверить среднесписочную численность, отработанные человеко-часы и начисления – Как настроить начисления, чтобы суммы попали в нужные строки – Какие выплаты не попадают в отчет автоматически 	<p>> Форма 1 (рабочая сила) в 2026 году в ЗУП 3.1 (статья)</p> <p>> 1С:ЗУП 3.1 (апрель): Разбор изменений на практических примерах и ответы на горячие вопросы - раздел Форма 1 (Рабочая сила) (видеоразбор, запись эфира от 23.04.2026)</p>
<p><input type="checkbox"/> Ключевая ставка снижена до 14,5%</p> <p>Ставка 14,5% действует с 27.04.2026.</p> <p>Размер ключевой ставки в ЗУП 3.1 влияет на расчет:</p> <ul style="list-style-type: none"> – компенсации за задержку заработной платы – материальной выгоды сотрудника от экономии на процентах <p>Где проверить размер ключевой ставки в ЗУП 3.1</p> <p>Настройка – Сервис – Редактирование законодательных значений</p>	<p>> Центробанк снизил ставку до 14,5% с 27 апреля 2026</p>



Что разбирается	Где узнать подробнее
<p><input type="checkbox"/> 21 апреля 2026 – выходной день (Радоница) в ряде регионов</p> <p>В 2026 году Радоница приходится на 21 апреля – это день особого поминовения усопших, который отмечается на 9-й день после Пасхи</p> <p>На федеральном уровне этот день не является официальным выходным, но регионы вправе устанавливать его самостоятельно</p> <p>В ряде субъектов РФ 21 апреля уже объявлен нерабочим или нерабочим праздничным днем:</p> <p>Саратовской, Пензенской, Брянской, Иркутской областях, Краснодарском и Ставропольском краях, Адыгее, Карачаево-Черкесии</p> <p>Важно:</p> <p>Если в вашем регионе Радоница – официальный выходной, учитывайте его при расчёте рабочего времени и зарплаты.</p> <p>Как настроить в ЗУП 3.1</p> <p>Чтобы график работы учитывал региональный праздник, в его настройках нужно указать региональный производственный календарь</p> <p>Особое внимание организациям из Омской области – там нерабочий день ввели буквально за несколько дней до праздника</p> <p>Что делать тем, у кого есть сотрудники в Омской области:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Проверить, что региональный календарь загружен. Если автообновление отключено, можно загрузить календарь можно вручную 2. Создать новые графики работы на 2026 год и привязать их к региональному календарю 3. Перевести сотрудников на новые графики 	<p>> 21 апреля 2026 – выходной день (Радоница) в ряде регионов</p>
<p><input type="checkbox"/> Как обновить классификатор в ЗУП 3.1</p> <p>Классификаторы в ЗУП – это справочники с важными данными: пособия, ставки ЦБ, ОКВЭД, БИК и т.д.</p> <p>Их нужно периодически обновлять – но делать это можно без обновления всей программы</p> <p><u>Способ 1.</u> Автоматически через интернет</p> <p>Администрирование → Интернет-поддержка и сервисы</p> <p>Включаем автообновление – загрузка будет выполняться сама по расписанию</p> <p><u>Способ 2.</u> Вручную через интернет</p> <p>Администрирование → Интернет-поддержка и сервисы → Классификаторы и курсы валют → Обновление классификаторов</p> <p>Выбираем нужный и загружаем</p> <p><u>Способ 3.</u> Загрузка из файла</p> <p>В том же разделе Классификаторы и курсы валют → Обновление классификаторов</p> <p>Выбираем Загрузить из файла и указываем заранее скачанный файл, затем загружаем его</p>	<p>> Как обновить классификатор в ЗУП 3.1</p>



Что разбирается	Где узнать подробнее
<p><input type="checkbox"/> Росстат перечислил статформы, из которых берет информацию для отчетных кодов ОКВЭД</p> <p>С сентября 2025 года в ЕГРЮЛ/ЕГРИП появились отчетные коды ОКВЭД – их определяет Росстат на основе отчетности.</p> <p>Ведомство выпустило Письмо от 26.03.2026 № СЕ-01-03/791-др, где указано, из каких форм берутся показатели:</p> <ul style="list-style-type: none"> – 1-предприятие – для коммерческих организаций (кроме финансовых и страховых) – 1-ИП – для ИП без розничной торговли – 1-ИП (торговля) – для ИП в рознице – П-4 и 1-Т – для финансовых, страховых и НКО <p>Отчетный код влияет на:</p> <ul style="list-style-type: none"> – тариф взносов на травматизм (СФР) – право на льготный тариф МСП по страховым взносам 	<p>> Росстат перечислил статформы, из которых берет информацию для отчетных кодов ОКВЭД</p>
<p><input type="checkbox"/> ФНС начала вносить в ЕГРЮЛ и ЕГРИП отчетные коды ОКВЭД</p> <p>С апреля 2026 года в выписках появляются отчетные коды ОКВЭД – ФНС берет их из данных Росстата.</p> <p>Что важно</p> <ul style="list-style-type: none"> – Новые коды уже появляются у тех, кто сдал статотчетность за 2025 год – Если отчетность не сдавали – отчетного кода пока не будет (это нормально) – Переход на новую систему – поэтапный, до 2028 года <p>Напомним, что теперь в реестрах есть 2 типа кодов:</p> <ul style="list-style-type: none"> – заявительные – компании и ИП указывают сами – отчетные – формирует Росстат по данным статотчетности <p>Основной код всегда один: сначала – заявительный, позже ФНС заменит его на отчетный.</p> <p>Пока отчетные коды не внесены в ЕГРЮЛ (ЕГРИП) – применяются заявительные.</p> <p>Почему это важно – код ОКВЭД влияет на:</p> <ul style="list-style-type: none"> – тариф взносов на травматизм (СФР) – право на льготный тариф МСП по страховым взносам 	<p>> ФНС начала вносить в ЕГРЮЛ и ЕГРИП отчетные коды ОКВЭД</p>
<p><input type="checkbox"/> СФР: уведомление по тарифу на травматизм придет не всем</p> <p>С 1 сентября 2025 года отменено ежегодное подтверждение основного вида деятельности (кроме обособленных подразделений). Теперь тариф «на травматизм» СФР определяет автоматически – по данным ЕГРЮЛ/ЕГРИП</p>	<p>> Уведомление СФР о тарифе на травматизм не придет, если основной вид деятельности не менялся</p>



Что разбирается	Где узнать подробнее
<p>Что важно:</p> <ul style="list-style-type: none">— Тариф на 2026 год установят до 1 мая 2026 по данным на 15 апреля 2026— Если сдаете статотчетность — возьмут ОКВЭД от Росстата— Если нет — ориентируются на заявительный ОКВЭД <p>Уведомление придет, только если изменился основной ОКВЭД</p> <p>Если изменений нет — действует прежний тариф, новое уведомление не направляется</p> <p>При этом СФР может проверить, соответствует ли ваш ОКВЭД фактической деятельности</p>	
<p><input type="checkbox"/> Страховые взносы за директора начисляем по дате исключения из ЕГРЮЛ</p> <p>ФНС с своим телеграм-канале разъяснила, до какой даты исчислять страховые взносы за директора, если организация находится в стадии ликвидации</p> <p>Позиция ФНС:</p> <p>Полномочия единоличного исполнительного органа прекращаются не с момента фактического прекращения деятельности, а только после внесения соответствующей записи в ЕГРЮЛ Следовательно, страховые взносы нужно начислять по дате исключения сведений о директоре из реестра.</p> <p>Если месяц неполный — взносы рассчитываются пропорционально календарным дням с 1-го числа по дату исключения</p> <p>Отметим, что если в процессе ликвидации полномочия переходят к конкурсному управляющему, то он самостоятельно уплачивают взносы за себя</p>	<p>> Страховые взносы за директора начисляем по дате исключения из ЕГРЮЛ</p> <p>> ФНС разъяснила, платить ли страховые взносы из МРОТ за конкурсного управляющего и ликвидатора</p>
<p><input type="checkbox"/> Когда с выплат по ГПД с ИП придется заплатить НДФЛ и взносы</p> <p>Минфин в письме от 09.02.2026 № 03-04-06/9182 напомнил важный нюанс, который многие упускают</p> <p>Наличие статуса ИП не всегда освобождает заказчика от уплаты НДФЛ и взносов. Всё зависит от того, соответствует ли работа видам деятельности ИП из ЕГРИП:</p> <p>Если соответствует:</p> <p>Тогда сам предприниматель:</p> <ul style="list-style-type: none">— платит налоги— уплачивает взносы <p>Если не соответствует:</p> <p>Тогда заказчик (организация):</p> <ul style="list-style-type: none">— начисляет и платит страховые взносы— удерживает НДФЛ и перечисляет его как налоговый агент <p>Отсюда рекомендация работодателям: проверяйте ЕГРИП перед заключением ГПД, чтобы избежать доначислений</p>	<p>> Когда с выплат по ГПД с ИП придется заплатить НДФЛ и взносы</p>



Что разбирается	Где узнать подробнее
<p>Как отразить в 1С: ЗУП 3.1</p> <p>Если услуги ИП не относятся к его видам деятельности, оформите договор как с обычным физлицом: Зарплата → Договоры (работы, услуги)</p>	
<p><input type="checkbox"/> Опечатка в данных для расчета зарплаты – ВС РФ разрешил удерживать переплату с сотрудника</p> <p>Верховный Суд разъяснил: пропуск запятой при вводе данных может считаться счетной ошибкой, а не технической</p> <p>Суть дела:</p> <p>Бухгалтер допустил опечатку при вводе данных – вместо 10,64 смен указал 1064 (пропущена запятая). В итоге сотруднику начислили не 10 тыс. руб., а 1,8 млн руб.</p> <p>Возник вопрос: это техническая или счетная ошибка?</p> <p>Почему это важно:</p> <p>По ст. 137 ТК РФ работодатель может удержать переплату без согласия сотрудника, если она возникла:</p> <ul style="list-style-type: none"> – из-за счетной ошибки – из-за недобросовестных действий работника <p>Позиция Верховного Суда:</p> <p>Такая ошибка относится к счетным, поскольку она повлияла на арифметический расчет выплаты</p> <p>Логика суда:</p> <p>Ошибка в количестве смен исказила расчет → значит, это арифметическая (счетная) ошибка → переплату можно взыскать</p>	<p>> Опечатка в данных для расчета зарплаты – ВС РФ разрешил удерживать переплату с сотрудника</p>

4. Новые проблемы с НДФЛ при перерасчетах

«Отловили» две новые проблемы в учете НДФЛ в 1С:ЗУП 3.1 – обе возникают при перерасчетах. Ошибки проявляются, если на период перерасчета накладывается кадровый перевод, и при перерасчете отпускных в сторону уменьшения. Симптомы могут быть разные: иногда возникает отрицательный доход, а иногда, наоборот, «фантомный» положительный доход. Смотрите в нашем чек-листе, как распознать такие ошибки и что с ними делать.

Чек-лист темы

Что разбирается	Где узнать подробнее
<p><input type="checkbox"/> Проблемы с НДФЛ при перерасчетах (видеоразбор)</p> <p>На апрельском эфире по изменениям в ЗУП 3.1 и ответам на горячие вопросы разобрали две проблемы в учете НДФЛ, возникающие при перерасчетах. Смотрите в записи эфира, на что обратить внимание, чтобы не допустить ошибок в учете.</p> <p>Разобрали, как обнаружить и исправить ошибки:</p> <ul style="list-style-type: none"> – Ошибка по НДФЛ: из-за кадрового перевода сторно дохода 	<p>> 1С:ЗУП 3.1 (апрель): Разбор изменений на практических примерах и ответы на горячие вопросы - раздел Проблемы с НДФЛ при перерасчетах (запись эфира от 23.04.2026)</p>



Что разбирается	Где узнать подробнее
<p>неправильно отражается в учете</p> <ul style="list-style-type: none"> — Если при продлении отпуска уменьшается средний заработок, перерасчет отпускных неправильно отражается в учете НДФЛ <p><input type="checkbox"/> Ошибка в ЗУП 3.1 – из-за кадрового перевода сторно в учете НДФЛ отражается на текущую дату, а не на первоначальную (статья)</p> <p>Ошибка, из-за которой при наличии кадрового перевода в 6-НДФЛ могут возникнуть отрицательные суммы.</p> <p>Проблема возникает при совпадении условий:</p> <ul style="list-style-type: none"> — Оформлен документ отсутствия (например, Отпуск) — Проведен Кадровый перевод, который пересекается с отсутствием — Документ отсутствия позже пересчитан в сторону уменьшения <p>В результате в учете НДФЛ сторно отражается по дате получения дохода в документе-исправлении вместо даты в исходном документе. Это ошибка 60031404.</p> <p>Если ее не исправить, то в справке о доходах и Приложении 1 к 6-НДФЛ появляются минусы.</p> <p>Выявить ошибку можно одним из способов:</p> <ul style="list-style-type: none"> — С помощью встроенной проверки 6-НДФЛ – Проверить выгрузку — Сформировать донастроенный отчет Отрицательные доходы в учете НДФЛ <p>Как исправить ситуацию:</p> <p><u>Способ 1.</u> В документе-исправлении указать дату приказа и дату выплаты как в первичном документе</p> <p><u>Способ 2.</u> Временно отменить проведение Кадрового перевода</p> <p><u>Способ 3.</u> Перенести сторно в прошлый период с помощью Операции учета НДФЛ</p>	<p>> Ошибка в ЗУП 3.1 – из-за кадрового перевода сторно дохода в учете НДФЛ отражается на текущую дату, а не на первоначальную</p>
<p><input type="checkbox"/> Ошибка в ЗУП 3.1: перерасчет отпускных при уменьшении среднего заработка неправильно отражается в учете НДФЛ (статья)</p> <p>Неприятная ошибка, которая может испортить 6-НДФЛ, особенно на стыке кварталов.</p> <p>Ситуация:</p> <p>Сотрудник ушел в отпуск, заболел, отпуск продлевается. При перерасчете средний заработок уменьшился, и часть отпуска сдвинулась на следующий месяц.</p> <p>В чем проблема:</p> <p>Переходящая на будущий месяц часть отпускных отражается в учете НДФЛ текущей датой, а не первоначальной датой получения дохода. Из-за этого в прошлом периоде завывается сторно дохода, а в текущем – появляется</p>	<p>> Ошибка в ЗУП 3.1 – если при продлении отпуска уменьшается средний заработок, перерасчет отпускных неправильно отражается в учете НДФЛ</p>



Что разбирается	Где узнать подробнее
<p>«фантомный» доход.</p> <p>Если такая ситуация происходит на стыке кварталов, то 6-НДФЛ заполнится с ошибками:</p> <ul style="list-style-type: none"> • В Разделе 2 доход и НДФЛ будут занижены • В строке 180 появится некорректный излишне удержанный налог • Доходы в Приложении 1 «разъедутся» по месяцам <p>Как найти ошибку:</p> <p>С помощью донастроенного отчета «Даты получения дохода после продления отпусков». Ищем документы с отрицательной итоговой суммой и двумя строками в расшифровке дат («+» и «-»).</p> <p>Как исправить:</p> <p><u>Способ 1.</u> Использовать в документе-исправлении Отпуск первоначальную дату выплаты</p> <p><u>Способ 2.</u> Перенести переходящую в будущий месяц часть дохода на первоначальную дату выплаты с помощью Операции учета НДФЛ</p>	

5. Оплата работы в выходные и праздники – готовимся к расчетам за май

В мае нас ждет 2 праздничных дня: 1 мая выпадает на субботу и выходной переносится на понедельник 3 мая, и 9 мая – пятница. По общему правилу работа в праздничные дни оплачивается в повышенном размере или в одинарном с предоставлением отгула.

1) Оплата за работу в выходные и праздники

В ЗУП 3.1 есть типовый функционал для расчета оплаты за работу в праздники, но он часто вызывает много вопросов. Например, почему одним сотрудникам оплата рассчитывается по дням, а другим по часам – от чего это зависит? Как оплатить работу в выходной ночью или в командировке и что делать с сотрудниками на сдельной оплате – ведь им нужно оплатить работу в праздник по двойным расценкам, но в ЗУП 3.1 такого функционала нет.

Чек-лист темы

Что разбирается	Где узнать подробнее
<p><input type="checkbox"/> Как работаем и отдыхаем в мае 2026</p> <p>В мае 2026 года нас ждут майские каникулы из-за переноса праздничных дней. В новостной публикации рассмотрели, какие дни будут нерабочими в мае и напомнили особенности оплаты.</p>	<p>> Как работаем и отдыхаем в мае 2026</p>
<p><input type="checkbox"/> Как в ЗУП 3.1 зарегистрировать и оплатить работу в выходной или праздничный день</p> <p>В публикации подробно на примерах разобрано, как в 1С:ЗУП 3.1 оформить и оплатить работу сотрудников в выходные и праздничные дни, если работа выполнялась сверх графика или была запланирована заранее.</p>	<p>> Учет и оплата работы в выходные и праздники</p>



Что разбирается	Где узнать подробнее
<p><input type="checkbox"/> Оплата за работу в праздники по графику – расчет по дням или по часам</p> <p>При оплате работы в праздник по графику одним сотрудникам рассчитывается стоимость часа, а другим стоимость дня. Почему так происходит?</p>	<p>> Оплата за работу в праздники по графику – расчет по дням или по часам</p>
<p><input type="checkbox"/> Оплата работы сдельщиков в выходной или праздничный день по двойным расценкам в ЗУП 3.1</p> <p>Оплата работы в праздничные и выходные дни для сдельщиков рассчитывается по двойным сдельным расценкам. Но в ЗУП 3.1 типового механизма для такого расчета нет.</p> <p>Чтобы оплатить работу в выходной или праздник по двойным сдельным расценкам в ЗУП 3.1 настроить отдельное начисление и выработку за работу в праздник регистрировать отдельно. В статье рассказали, как это сделать</p>	<p>> Оплата работы сдельщиков в выходной или праздничный день по двойным расценкам</p>
<p><input type="checkbox"/> Если работа в выходной или праздник производится в ночное время</p> <p>При работе в выходной или праздничный день ночью нужно не просто оплатить часы работы в повышенном размере, но и произвести доплату за ночные часы. Порядок действий в программе будет различаться, в зависимости от того, в какой версии работаете</p> <p>Для тех, кто работает в ЗУП 3.1.37</p> <p>В прогрессивной версии ЗУП 3.1 есть возможность указать работу в ночное время непосредственно в документе Работа в выходные и праздники</p> <p>Для тех, кто работает в ЗУП 3.1.34</p> <p>В версии длительного сопровождения ЗУП 3.1 нет типовой возможности начислить доплату за работу в ночные часы в выходной. Чтобы рассчитать такую доплату, нужно выполнить дополнительные настройки – их подробно разобрали в публикации.</p>	<p>> Ночные часы в документах Работа в выходные и праздники и Работа сверхурочно - для ЗУП 3.1.37</p> <p>> Работа в выходные ночью - для ЗУП 3.1.34</p>
<p><input type="checkbox"/> Оплата работы в выходной в командировке</p> <p>Если сотрудник, находясь в командировке, привлекался к работе в выходной день, то такая работа подлежит оплате по правилам ст. 153 ТК РФ – не менее чем в двойном размере.</p> <p>В ЗУП 3.1 оплата работы в выходной рассчитается автоматом, если ввести типовые документы Командировка и Работа в выходные и праздники</p> <p>Однако у типовой методики есть ряд особенностей:</p> <ul style="list-style-type: none"> – Не получится выделить работу в выходной в командировке в таблице – она будет учитываться, как обычная работа в выходной – В зарплатных отчетах оплата за работу в выходной в командировке также не будет выделяться отдельной строкой – она будет «сидеть» с строке с обычной оплатой за работу в выходной – Некоторые неявки не будут вытеснять работу в выходной (например, Отпуск за свой счет). Если на день работы в выходной выпадет отпуск без оплаты, придется отменять работу в выходной вручную 	<p>> Оплата работы в выходной в командировке</p>



Что разбирается	Где узнать подробнее
<p>Если типовая методика не подходит, нужно использовать другие настройки, которые разобрали в нашей публикации.</p>	
<p><input type="checkbox"/> Как разделить оплату и доплату за работу в выходной</p> <p>В ЗУП 3.1 для оплаты работы в выходные и праздничные дни предусмотрен один вид начисления – Оплата праздничных и выходных дней. Он автоматически оплачивает в двойном размере время такой работы.</p> <p>Как разделить оплату и доплату на два разных начисления, смотрите в статье.</p>	<p>> Как разделить оплату и доплату за работу в выходной</p>
<p><input type="checkbox"/> Доплата за совмещение при работе в выходные или сверхурочно – как настроить в ЗУП 3.1</p> <p>Существует два мнения, как учитывать доплату за совмещение при оплате работы в выходной или сверхурочно:</p> <ul style="list-style-type: none"> – Роструд считает, что совмещение в праздники нужно оплачивать в одинарном размере – Есть альтернативное мнение, что оплата должна начисляться в двойном размере <p>Поэтому в статье разобрали 2 варианта настройки в ЗУП 3.1</p> <ul style="list-style-type: none"> – Включаем дни работы сверх нормы в расчет доплаты за совмещение – тогда оплата будет произведена в одинарном размере – Включаем доплату за совмещение в расчет оплаты за работу в выходной или сверхурочно – оплата в повышенном размере 	<p>> Доплата за совмещение при работе в выходные или сверхурочно – как настроить в ЗУП 3.1</p> <p>> Роструд: за работу в выходной оклад удваивают, а доплату за совмещение – нет</p>
<p><input type="checkbox"/> Бухучет оплаты за работу в выходной</p> <p>В ЗУП 3.1 есть возможность выделить оплату за работу в выходные на отдельном способе отражения – тогда затраты на оплату работы в выходной можно будет отнести в БУ на другой счет, чем обычную зарплату работника.</p> <p>Для этого в документе Работа в выходные и праздники заполняем поле Счет, субконто</p>	<p>> Бухучет оплаты за работу в выходной</p>
<p><input type="checkbox"/> Перерасчет оплаты за работу в выходной</p> <p>Порядок действий при перерасчете оплаты за работу в выходной будет различаться, в зависимости от того, в какой версии программы работаете</p> <p>Для тех, кто работает в ЗУП 3.1.37</p> <p>В прогрессивной ветке ЗУП 3.1.36 есть возможность ввести документ-исправление Работа в выходные и праздники или сторнировать документ</p> <p>Для тех, кто работает в ЗУП 3.1.34</p> <p>В версии длительного сопровождения ЗУП 3.1 нет возможности сторнировать документ Работа в выходные и праздники или создать для него документ-исправление. Поэтому чтобы пересчитать оплату за работу в выходной, потребуется вносить правки в исходный документ Работа в выходные и праздники</p>	<p>> Перерасчет оплаты за работу в выходной</p>



2) Расчет стоимости дня или часа

Один из самых частых вопросов в теме оплаты работы в выходные или праздники – как рассчитывается стоимость дня или часа и как ее проверить. По этой теме в апреле провели видеоразбор и обновили статьи.

Чек-лист темы

Что разбирается	Где узнать подробнее
<p><input type="checkbox"/> Стоимость дня и часа для оплаты работы в выходные и праздники (видеоразбор)</p> <p>На апрельском эфире по изменениям в ЗУП 3.1 и ответам на горячие вопросы разобрали:</p> <ul style="list-style-type: none"> – Из чего складывается стоимость дня (часа) – Где можно увидеть Совокупную тарифную ставку – Как проверить суммы разовых начислений, которые участвуют в расчете – Как происходит пересчет месячной ставки в стоимость дня (часа) – Как рассчитывается стоимость дня (часа) при неполном рабочем времени 	<p>> 1С:ЗУП 3.1 (апрель): Разбор изменений на практических примерах и ответы на горячие вопросы - раздел Как рассчитывается стоимость дня (часа) (запись эфира от 23.04.2026)</p>
<p><input type="checkbox"/> Расчет стоимости дня и часа (статья)</p> <p>Для расчета стоимости дня или часа с учетом разовых начислений в ЗУП 3.1 используются все начисления, которые включены в расчет стоимости дня (часа)</p> <p>При этом плановые и разовые начисления учитываются при расчете по-разному. Подробно разобрали это в статье.</p>	<p>> Расчет стоимости дня и часа</p>
<p><input type="checkbox"/> Расчет стоимости дня (часа) при неполном рабочем времени (статья)</p> <p>При неполном рабочем времени расчет стоимости дня/часа имеет свои нюансы. Совокупная тарифная ставка рассчитывается в размере как для полной ставки, а затем делится на норму графика полного рабочего времени</p> <p>В статье разобрали:</p> <ul style="list-style-type: none"> – Порядок расчета в ЗУП 3.1 – Пересчет на неполную ставку при разных вариантах нормы времени – Ошибку, когда разовые и выстреливающие начисления неправильно учитываются при расчете стоимости дня и часа – Особенности расчета при вводе Индивидуального графика – 4 подробных примера (выходные, сверхурочные, с премией и без) 	<p>> Расчет стоимости дня (часа) при неполном рабочем времени в ЗУП 3.1</p>

3) Особенности для сотрудников с неполным рабочим временем

При расчете оплаты за работу в праздники есть особенности для сотрудников с неполным рабочим временем. Например, при неполной рабочей неделе (работа с понедельника по четверг) пятница 1 мая совпадает с выходным по графику – важно разобраться, как в этом случае предоставлять выходные и рассчитывать зарплату. А сотрудники с неполной ставкой и окладом по часам рискуют потерять в зарплате из-за предпраздничных часов, эту потерю им нужно компенсировать.



Чек-лист темы

Что разбирается	Где узнать подробнее
<p><input type="checkbox"/> Как в ЗУП 3.1 рассчитать зарплату при неполной рабочей неделе, если праздник выпал на выходной день</p> <p>Сотрудник работает по графику неполной недели (например, пн–чт). Праздник выпадает на пятницу – его выходной. По ТК РФ выходной переносится на ближайший рабочий день – понедельник</p> <p>И тут возникает проблема – после переноса уменьшается количество отработанных дней и зарплата «проседает». Хотя по закону сотрудник не должен терять в оплате из-за праздников!</p> <p>Что сделать в ЗУП 3.1, чтобы сохранить полный оклад – читайте в статье.</p>	<p>> Как в ЗУП 3.1 рассчитать зарплату при неполной рабочей неделе, если праздник выпал на выходной день</p>
<p><input type="checkbox"/> Доплата за предпраздничные часы, чтобы начислить ровно пол-оклада</p> <p>Сотрудник работает совместителем на 0,5 ставки и получает оплату по окладу по часам. Если он отработает все часы по графику, то должен получить ровно половину от оклада. Но если в месяце есть предпраздничный день, сокращенный на 1 час – оплата сотрудника уменьшается и он не выходит на пол-оклада</p> <p>В статье разобрали 2 варианта действий, как этого избежать.</p>	<p>> Доплата за предпраздничные часы, чтобы начислить ровно пол-оклада</p>

6. Отчетность за 1 квартал 2026 – проверяем себя

В апреле сдавали отчетность за 1 квартал 2026. В ходе отчетной кампании провели 3 эфира и обновили множество статей. Также вы задавали интересные вопросы – на их основе «родились» новые статьи. Проверьте по чек-листам, все ли учли при сдаче отчетности.

1) 6-НДФЛ

Чек-лист темы

Что разбирается	Где узнать подробнее
<p><input type="checkbox"/> Эфир «6-НДФЛ за 1 квартал 2026 в 1С:ЗУП 3.1»</p> <p>1. Правила и схемы заполнения 6-НДФЛ</p> <ul style="list-style-type: none"> – Особенности выплаты зарплаты за декабрь в январе – Натуральные доходы, мат. выгода и подарки <p>2. Чек-листы по проверке</p> <ul style="list-style-type: none"> – Что проверить перед тем, как заполнить отчет – Как сопоставить данные свода с доходами в 6-НДФЛ – Как проверить исчисленный и удержанный НДФЛ в Разделе 2 – Почему Разделы 1 и 2 могут расходиться и как это исправить – Как сверить Раздел 1 с отправленными уведомлениями 	<p>> 6-НДФЛ за 1 квартал 2026 в 1С:ЗУП 3.1 (запись эфира от 09.04.2026)</p>



Что разбирается	Где узнать подробнее
<p><input type="checkbox"/> Как сдавать 6-НДФЛ при переезде компании или реорганизации ИФНС</p> <p>В апреле провели специальный эфир по ответам на вопросы по отчетности. На эфире разобрали, как отчитываться, если:</p> <ul style="list-style-type: none"> — Организация переехала сама — Если реорганизовалась ИФНС <p>Если организация переехала</p> <p>В году, когда организация переехала и для нее сменилась регистрация в ИФНС необходимо сдавать два отчета 6-НДФЛ:</p> <ul style="list-style-type: none"> — По доходам до переезда – по старому ОКТМО / новому КПП в новую ИФНС — По доходам после переезда – по новому ОКТМО / новому КПП в новую ИФНС <p>Если произошла реорганизация ИФНС</p> <p>Сдаем один отчет 6-НДФЛ по всем суммам с начала года – по новым ОКТМО / КПП в новую ИФНС</p>	<p>> 1С:ЗУП 3.1 – ответы на вопросы по зарплатной отчетности за 1 квартал 2026 - раздел Как сдавать отчетность при переезде компании или реорганизации ИФНС</p> <p>(запись эфира от 14.04.2026)</p>
<p><input type="checkbox"/> Обновили статьи по заполнению 6-НДФЛ</p> <p>6-НДФЛ – правила заполнения</p> <p>Статья о том, какие разделы содержит отчет и как они должны заполняться.</p> <p>Схемы и примеры заполнения 6-НДФЛ</p> <p>Статья с примерами отражения различных ситуаций в 6-НДФЛ:</p> <ul style="list-style-type: none"> — Зарплата за декабрь, выплаченная в январе — Зарплата за март, выплаченная в апреле — Натуральные доходы. подарки и мат. выгода <p>Распределение доходов в 6-НДФЛ по ставкам 13%-22% в ЗУП 3.1</p> <p>Доходы резидентов с 2025 года облагаются по 5-ти ступенчатой шкале ставок НДФЛ 13-22%. В 6-НДФЛ доходы до и после превышения показываются отдельно, но в программе нигде не хранится разбивка доходов по ставкам.</p> <p>В статье разобрали принцип разбиения доходов между ставками 13-22% при заполнении 6-НДФЛ.</p>	<p>> 6-НДФЛ – правила заполнения</p> <p>> Схемы и примеры заполнения 6-НДФЛ</p> <p>> Распределение доходов в 6-НДФЛ по ставкам 13%-22% в ЗУП 3.1</p>
<p><input type="checkbox"/> Обновили статьи по проверке 6-НДФЛ</p> <p>Проверка Титульного листа и состава 6-НДФЛ</p> <p>Разобрали основные параметры, которые проверяем на Титульном листе перед заполнением отчета:</p> <ul style="list-style-type: none"> — Реквизиты регистрации в ИФНС (ОКТМО, КПП, код ИФНС) — Код места учета — Дата подписи отчета 	<p>> Проверка Титульного листа и состава 6-НДФЛ</p>



Что разбирается	Где узнать подробнее
<p>Проверка Раздела 1 6-НДФЛ</p> <p>Разобрали 4 шага проверки Раздела 1:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Проверка сумм удержанного НДФЛ (стр. 020-026) 2. Проверка возвратов НДФЛ (стр. 030-036) 3. Сверка Раздела 1 6-НДФЛ с отправленными уведомлениями 4. Сверка показателей Раздела 1 с 6-НДФЛ за предыдущий квартал <p>Проверка Раздела 2 6-НДФЛ</p> <p>В статье разобрали 4 этапа проверки Раздела 2 6-НДФЛ:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Проверка доходов (стр. 120-121) 2. Проверка исчисленного НДФЛ (стр. 140-141) 3. Проверка удержанного НДФЛ и возвратов (стр. 160-196) 4. Сверка показателей, заполняющихся нарастающим итогом, с отчетом за предыдущий квартал (проводится для всех отчетов, кроме 1 квартала) 	<p>Проверка Раздела 1 6-НДФЛ</p> <p>> Проверка Раздела 2 6-НДФЛ</p>
<p><input type="checkbox"/> Проблема в 6-НДФЛ: когда отчет «не видит» выплаченный доход?</p> <p>Проблема возникает, если доход начислен после отчетного периода, а выплачен внутри него – 6-НДФЛ в этом случае заполнится некорректно.</p> <p>Пример:</p> <p>Если отпуск начислен апрелем, но выплачен в марте:</p> <ul style="list-style-type: none"> – в аналитических отчетах по НДФЛ → всё попадет в март – в 6-НДФЛ за 1 квартал → <ul style="list-style-type: none"> ○ доход не попадет ○ исчисленный налог не попадет ○ удержанный налог попадет <p>В итоге: исчисленный налог оказывается удержанного и появляется строка 180</p> <p>Причина в том, как ЗУП 3.1 заполняет 6-НДФЛ:</p> <ul style="list-style-type: none"> – Годовой отчет – видит ВСЕ доходы, начисленные до даты отчета – Отчеты за квартал, полугодие, 9 месяцев – видят только документы с месяцем начисления внутри периода. Будущие месяцы игнорируются <p>Как вести учет, чтобы избежать ошибки:</p> <p>Самый безопасный вариант: ставьте месяц начисления = месяцу выплаты</p> <p>Например: отпуск за апрель выплатили в марте → месяц документа = март</p> <p>Если ошибка уже случилась:</p> <p>Есть 2 способа исправления:</p> <ul style="list-style-type: none"> – Временно поменять месяц начисления – Сформировать отчет как корректировочный 	<p>> Отражение в 6-НДФЛ доходов, начисленных после отчетного периода в ЗУП 3.1</p>
<p><input type="checkbox"/> Как показать в 6-НДФЛ возврат налога, если по этой ставке нет доходов и НДФЛ</p>	<p>> Как показать в 6-НДФЛ возврат налога, если по этой ставке нет доходов и НДФЛ</p>



Что разбирается	Где узнать подробнее
<p>Ситуация: вернули НДС за прошлый год по ставке 20%, а в текущем году еще нет сотрудников с доходами по этой ставке. Разберемся, что делать с отчетностью</p> <p>Заполнение 6-НДФЛ</p> <p>Возврат налога отражается в отчете за тот период, в котором он фактически произведен.</p> <p>Если в отчетном периоде по ставке есть только возврат НДС:</p> <ul style="list-style-type: none"> – в Разделе 1 и Разделе 2 заполняются только строки возврата – других показателей по ставке не будет <p>А как уменьшить налог в уведомлении?</p> <p>В текущем периоде уменьшить сумму нельзя, потому что отрицательные суммы НДС в уведомлении запрещены. Уменьшение произойдет позже – когда появится удержанный налог по этой ставке.</p> <p>Если до конца года НДС по этой ставке так и не появится можно обратиться в ФНС за возвратом переплаты</p>	

2) Расчет по страховым взносам

Чек-лист темы

Что разбирается	Где узнать подробнее
<p><input type="checkbox"/> Эфир «Отчетность по страховым взносам (РСВ, ЕФС-1) за 1 квартал 2026 в 1С:ЗУП 3.1»</p> <p>1. Расчет по страховым взносам и перс. сведения</p> <ul style="list-style-type: none"> – Изменения по страховым взносам в 2026 году – Новая форма РСВ с 2026 года – Почему нужно проверить перс. сведения за январь и февраль – РСВ за 1 квартал 2026 – как составить в ЗУП 3.1 и на что обратить внимание <p>2. Перерасчеты в РСВ и перс. сведениях</p>	<p>> Отчетность по страховым взносам (РСВ, ЕФС-1) за 1 квартал 2026 в 1С:ЗУП 3.1 (запись эфира от 02.04.2026)</p>
<p><input type="checkbox"/> По какой форме отчитаться за 1 квартал 2026?</p> <p>В новых релизах ЗУП обновлен состав доступных форм РСВ за 1 квартал 2026</p> <ul style="list-style-type: none"> – Ранее применялась форма, рекомендованная ФНС (Письмо от 22.12.2025 № БС-4-11/11504@) – Теперь используется новая форма по приказу ФНС от 04.02.2026 № ЕД-1-11/64@ <p>Новая форма станет обязательной только с 06.05.2026, но ФНС принимает отчетность по ней уже сейчас</p> <p>По какой форме отчитаться за 1 квартал 2026</p> <ul style="list-style-type: none"> – МСП из приоритетных отраслей могут сдать отчет, как по 	<p>> Обновление РСВ для 2026 года (ЗУП 3.1.34.251 / 3.1.37.49)</p>



Что разбирается	Где узнать подробнее
<p>рекомендованной, так и по новой форме</p> <ul style="list-style-type: none"> — Остальные работодатели могут сдать отчёт по прежней форме в редакции от 13.09.2024 	
<p><input type="checkbox"/> Обновили статью по проверке РСВ</p> <p>Обновили нашу большую статью по проверке РСВ</p> <p>Разобрали «от и до» все нюансы — от подготовки учета до финальной проверки перед сдачей</p> <ul style="list-style-type: none"> — Что проверить в учете перед заполнением РСВ — Как сверить РСВ с персонифицированными сведениями и найти расхождения — Как проверить облагаемую базу и расчет взносов — Как отразить частично облагаемые выплаты (и почему налоговая часто не согласна с автоматическим распределением) — Особенности заполнения РСВ по иностранцам (ВКС, граждане КНР и Вьетнама) — Ошибки после перерасчетов — как найти и исправить — Как найти расхождения между Разделами 1 и 3 — Новые контрольные соотношения-2026 	<p>> Проверка РСВ</p>
<p><input type="checkbox"/> Обновили статью об отчетности по взносам за директора</p> <p>Обновили статью по отражению в отчетности ситуации, когда по директору доплачиваем взносы с МРОТ</p> <p>Теперь в статье разобрали два подхода к отражению дохода в отчётности:</p> <ul style="list-style-type: none"> — Подход 1С — в отчётах показываем начисления исходя из МРОТ — Альтернативная позиция — в доходах отражаем только реально начисленные суммы, а в налоговой базе показываем МРОТ <p>Если вы придерживаетесь второго подхода — готовьтесь к ручному исправлению отчётов в ЗУП и неизбежным ошибкам в контрольных соотношениях</p>	<p>> Взносы за директора начислены с МРОТ – как отразить в отчетности</p>
<p><input type="checkbox"/> Коммерческие организации с руководителями-физлицами сдают ненулевые РСВ</p> <p>ФНС уточнила: с 2026 года сдача нулевого РСВ формально возможна, но для коммерческих организаций с директором-физлицом — это скорее редкое исключение, чем норма.</p> <p>Причина в том, что страховые взносы за руководителя нужно начислять не ниже МРОТ (27 093 руб.), даже если фактических выплат нет. Поэтому в большинстве случаев отчет должен быть ненулевым.</p> <p>Новые контрольные соотношения для проверки взносов по директору введены Письмом ФНС от 24.02.2026 № БС-36-11/1367@:</p> <ul style="list-style-type: none"> — В разделе 1 РСВ ставим код «1» (выплаты были за 3 месяца) — Раздел 3 на директора из ЕГРЮЛ — обязателен 	<p>> ФНС: коммерческие организации с руководителями-физлицами сдают ненулевые РСВ</p>



Что разбирается	Где узнать подробнее
Сумма в графе 150 (база) – не ниже федерального МРОТ	
<input type="checkbox"/> У сотрудника нет фамилии – как заполнить отчетность в ЗУП 3.1 У граждан некоторых стран (например, Исландии, Индии, Мьянмы, Эфиопии) фамилии может не быть В ЗУП 3.1 в таком случае указываем прочерк вместо фамилии – но это может вызвать ошибки в отчетности Чтобы сдать РСВ с таким сотрудником, нужно в Разделе 3 по нему вручную очистить прочерк вместо фамилии	> У сотрудника нет фамилии – как заполнить отчетность в ЗУП 3.1

3) Раздел 2 ЕФС-1

Чек-лист темы

Что разбирается	Где узнать подробнее
<input type="checkbox"/> Эфир «Отчетность по страховым взносам (РСВ, ЕФС-1) за 1 квартал 2026 в 1С:ЗУП 3.1» На эфире по отчетности по взносам за 1 квартал 2026 провели подробный разбор Раздела 2 ЕФС-1. Что рассмотрели: <ul style="list-style-type: none"> – ЕФС-1 раздел 2 за 1 квартал 2026 – как составить в ЗУП 3.1 и на что обратить внимание – Что делать, если изменился тариф взносов 	> Отчетность по страховым взносам (РСВ, ЕФС-1) за 1 квартал 2026 в 1С:ЗУП 3.1 - раздел ЕФС-1 Раздел 2 (запись эфира от 02.04.2026)
<input type="checkbox"/> На каком релизе сдавать ЕФС-1 Раздел 2? С 06.04.2026 СФР начал принимать ЕФС-1 в новом формате. Но для Раздела 2 есть особенность – новая форма реализована только в релизах ЗУП 3.1.34.253 / 3.1.37.54 (от 13 апреля) В этих релизах можно выбрать, в каком формате формировать отчет: <ul style="list-style-type: none"> – в старом – или в новом Обязательно ли обновляться? По информации от некоторых региональных отделений СФР действует переходный период – отчет принимают в обоих форматах Но лучше уточнить в своем отделении СФР Вывод Если ваше отделение принимает старый формат – обновляться не обязательно Если только новый – потребуется обновление	> Новый формат ЕФС-1 с 06.04.2026 (ЗУП 3.1.34.253 / 3.1.37.54)



Что разбирается	Где узнать подробнее
<p><input type="checkbox"/> Проблема с Разделом 2 ЕФС-1 – не попадают отрицательные взносы за прошлый год</p> <p>Это старая ошибка ЗУП (ко ошибки 20173594), которая до сих пор не исправлена</p> <p>В чем суть</p> <p>В ЗУП 3.1 отрицательные взносы, рассчитанные за предыдущий год, просто «теряются» при заполнении отчета</p> <p>Пример</p> <p>Если в январе оформлен больничный, который сторнирует декабрь прошлого года, и зарплата не перекрывает сторно – возникает отрицательный доход</p> <p>Результат в ЕФС-1:</p> <ul style="list-style-type: none">– Отрицательный доход попадает в базу января– Отрицательные взносы за прошлый год – нет <p>Что делать:</p> <p>Пока только вручную корректировать строку 9 в Разделе 2. И так – в каждом отчете за год (полугодие, 9 месяцев, год)</p>	<p>➤ Проблема с Разделом 2 ЕФС-1 – не попадают отрицательные взносы за прошлый год</p>
<p><input type="checkbox"/> Как отразить в Разделе 2 ЕФС-1 январскую премию сотрудникам, уволенным в прошлом году – разъяснения СФР</p> <p>Работодатель начислил в январе премию за прошлый год, в том числе сотрудникам, уволенным в конце 2025 года. Возникает вопрос: как это корректно показать в отчётности?</p> <p>Позиция СФР (Письмо от 31.03.2026 № 19-20/15913):</p> <p>страховые взносы «на травматизм» с таких премий нужно исчислить в январе и отразить в Разделе 2 формы ЕФС-1 за I квартал 2026 года.</p> <p>Как заполнить численность сотрудников:</p> <ul style="list-style-type: none">– В среднесписочную численность (ССЧ) уволенные НЕ включаются – после увольнения сотрудник исключается из расчёта (п. 160 Порядка заполнения ЕФС-1)– В численность застрахованных лиц – ВКЛЮЧАЮТСЯ, так как в отчёт попадают все, кому в отчётном периоде начислялись выплаты с взносами (п. 161 Порядка) <p>В ЗУП 3.1</p> <p>Показатели Раздела 2 ЕФС-1 заполняются автоматически в соответствии с разъяснением СФР</p>	<p>➤ Как отразить в Разделе 2 ЕФС-1 январскую премию сотрудникам, уволенным в прошлом году – разъяснения СФР</p>



4) Подтверждение вида деятельности

Чек-лист темы

Что разбирается	Где узнать подробнее
<p><input type="checkbox"/> Эфир «Отчетность по страховым взносам (РСВ, ЕФС-1) за 1 квартал 2026 в 1С:ЗУП 3.1»</p> <p>На эфире по отчетности по взносам за 1 квартал 2026, разобрали, как подтвердить вида деятельности в 2026 году. Вопросы, которые рассмотрели:</p> <ul style="list-style-type: none"> — Нужно ли подтверждать ОКВЭД в 2026 году — Как сообщить об изменении вида деятельности, если не попали в выборку Росстата — Особенности для обособленных подразделений и СКЕ 	<p>➤ Отчетность по страховым взносам (РСВ, ЕФС-1) за 1 квартал 2026 в 1С:ЗУП 3.1 - раздел Подтверждение вида деятельности в 2026 году (запись эфира от 02.04.2026)</p>
<p><input type="checkbox"/> Нужно ли в 2026 году подтверждать ОКВЭД, если основной вид деятельности изменился, а обязанности сдавать статотчетность нет</p> <p>С 2026 года подтверждать вид деятельности в СФР в большинстве случаев больше не нужно.</p> <p>Фонд сам возьмёт данные из ЕГРЮЛ/ЕГРИП – туда они автоматически поступят из статотчетности.</p> <p>Но что делать, если вы не сдаёте статотчетность, а основной вид деятельности изменился?</p> <p>В этом случае СФР установит тариф страховых взносов по заявительному коду ОКВЭД, который указан в реестре на 15 апреля 2026 года.</p> <p>Ваша задача – обновить заявительный ОКВЭД в ЕГРЮЛ / ЕГРИП до этой даты</p> <p>Важно по срокам</p> <ul style="list-style-type: none"> — Срок внесения изменений в ЕГРЮЛ/ЕГРИП – 5 рабочих дней — Значит, подать заявление нужно не позднее 8 апреля 2026 года 	<p>➤ Нужно ли в 2026 году подтверждать ОКВЭД, если основной вид деятельности изменился, а обязанности сдавать статотчетность нет</p>
<p><input type="checkbox"/> Ошибка в отчете “Подтверждение вида деятельности”</p> <p>При формировании отчета может появляться сообщение:</p> <p>«Преобразование значения к типу Булево не может быть выполнено»</p> <p>Решение: обновить программу до релиза ЗУП 3.1.34.253 / 3.1.37.54, для более ранних версий выпущен патч EF_70142582_3</p>	<p>➤ Ошибка в ЗУП 3.1 – преобразование значения к типу Булево не может быть выполнено в отчете Подтверждение вида деятельности</p>

7. Проверка СФР по взносам на травматизм – что делать

Когда СФР приходит с проверкой взносов от несчастных случаев, то часто просит предоставить реестр взносов по работникам-инвалидам и карточку учета взносов на травматизм. В ЗУП 3.1 таких документов нет, но не беда! Можно настроить специальные отчеты и представить их проверяющим.

Чек-лист темы



Подписаться
на соцсети Бухэксперт



Сайт Бухэксперт

Что разбирается	Где узнать подробнее
<p><input type="checkbox"/> Как в ЗУП 3.1 сформировать карточку взносов на травматизм</p> <p>Во время проверки СФР запросил карточку по взносам на травматизм. Но в программе нет карточки по взносам от НС и ПЗ, если только карточка учета взносов по единому тарифу.</p> <p>Но решение есть</p> <p>Задачу можно решить с помощью донстроенного отчета от Бухэксперт – Анализ взносов от НС по сотруднику с начала года и по месяцам</p> <p>Отчет покажет:</p> <ul style="list-style-type: none"> – начисления – базу и необлагаемые суммы – взносы (за месяц и с начала года) <p>Чтобы получить с помощью этого отчета карточку учета взносов</p> <p>Ставим период с начала года – данные сформируются нарастающим итогом</p>	<p>> Как в ЗУП 3.1 сформировать карточку учета взносов на травматизм</p>
<p><input type="checkbox"/> Как в ЗУП 3.1 сформировать реестр сотрудников-инвалидов с начисленными взносами от НС</p> <p>Во время проверки СФР запросил реестр сотрудников-инвалидов с суммами начисленных взносов на травматизм.</p> <p>Где это взять в ЗУП 3.1?</p> <p>В ЗУП 3.1 нет отчета по работникам-инвалидам с суммами выплат и взносов.</p> <p>Как решить проблему – с помощью донстроенного отчета от Бухэксперт Анализ взносов от НС по сотруднику с начала года и по месяцам</p> <p>Чтобы сформировать реестр сотрудников-инвалидов отберем нужных сотрудников в шапке – отчет покажет данные только по ним</p>	<p>> Как в ЗУП 3.1 получить реестр сотрудников-инвалидов с суммами доходов и взносов</p>

8. Изменения релизов 1С:ЗУП 3.1

В конце марта-апреле вышли 2 пары релизов ЗУП:

- > ЗУП 3.1.34.251 / 3.1.37.49 – 30 и 31 марта – полное описание изменений есть в статье [Обзор релизов ЗУП 3.1 за март 2026](#), а видеоразбор провели 23 апреля на эфире [1С:ЗУП 3.1 \(апрель\): Разбор изменений на практических примерах и ответы на горячие вопросы](#). Ниже приводим краткое описание этих изменений в разбивке по разделам учета
- > ЗУП 3.1.34.253 / 3.1.37.54 – 13 апреля – только одно изменение, появилась возможность заполнить и выгрузить формы ЕФС-1 в новом формате по Приказу СФР от 17.11.2025 N 1462

Проверяйте по чек-листам ниже, что в курсе всех изменений.



1) Изменения ЗУП 3.1.34.251 / 3.1.37.49

Расчет зарплаты и начисления

Новые возможности и изменения в ЗУП 3.1	Где узнать подробнее
<p><input type="checkbox"/> Исправление для документа Данные для расчета зарплаты</p> <p>В документе Данные для расчета зарплаты наконец-то появилась ссылка Исправить</p> <p>Если обнаружили ошибку — теперь можно просто создать документ-исправление по ссылке и внести корректные данные.</p> <p>Плюсы:</p> <ul style="list-style-type: none"> — не нужно открывать период — сохраняется история изменений <p>После исправления потребуется перерасчет начислений — способ зависит от типа документа.</p> <p>В публикации разобрали примеры перерасчета для:</p> <ul style="list-style-type: none"> — зарплаты — увольнений — премии — межрасчетных выплат 	<p>> Исправление для документа Данные для расчета зарплаты (ЗУП 3.1.37.49)</p>
<p><input type="checkbox"/> Переименование начислений для дополнительных учебных отпусков</p> <p>Переименовали типовые начисления для дополнительных учебных отпусков (Настройка – Начисления)</p> <p>Слово «учебный» в названиях больше не применяется. Сами настройки начислений остались без изменений</p>	<p>> Переименование начислений для дополнительных учебных отпусков (ЗУП 3.1.37.49)</p>

НДФЛ, взносы и отчетность

Новые возможности и изменения в ЗУП 3.1	Где узнать подробнее
<p><input type="checkbox"/> Учет наличия вредных факторов для ЕФС-1</p> <p>В прогрессивной ветке ЗУП доработали механизм учета вредных факторов — теперь он соответствует требованиям СОУТ и правилам заполнения ЕФС-1.</p> <p>Раньше в Раздел 2 формы ЕФС-1 попадали только сотрудники с подклассами условий труда 3.1 – 4 (вредные/опасные). Но по правилам, если по итогам СОУТ вредные факторы выявлены даже при допустимом или оптимальном классе (1 или 2) — их тоже нужно учитывать.</p> <p>Что сделали в программе?</p> <p>Появился новый флажок «Выявлены вредные (опасные) факторы». Его можно включить вручную там, где есть факторы, но нет «вредного» подкласса</p> <p>Где искать и включать?</p>	<p>> Учет наличия вредных факторов для ЕФС-1 (ЗУП 3.1.37.49) 3.1.37.49)</p>



Новые возможности и изменения в ЗУП 3.1	Где узнать подробнее
<p>В зависимости от настроек учетной системы:</p> <ul style="list-style-type: none"> — В карточке Должности (если ШР не ведёте) — В позиции Штатного расписания — В карточке Рабочего места (ЗУП КОРП, функционал Рабочие места) — В документе Результаты спецоценки... (ЗУП КОРП, учет СОУТ) <p>Как это работает?</p> <ul style="list-style-type: none"> — Для подклассов 3.1 – 4 флажок ставится автоматически и не редактируется — Для классов 1 и 2 флажок включаете вручную, если вредные факторы по документам есть 	
<p><input type="checkbox"/> Возврат выделения долей РК и СН для больничного</p> <p>Возвращен функционал выделения долей РК и СН в среднем заработке для расчета больничных</p> <p>Теперь в программе есть возможность автоматически создать долевые начисления для больничных:</p> <ul style="list-style-type: none"> — Если впервые включаем РК и СН в настройках хотя бы по одной Организации в базе – в списке начислений по умолчанию появятся начисления с выделением долей РК и СН. В том числе и для больничных — Также создать новые виды начислений можно с помощью обработки Помощник перехода на новые начисления оплат по среднему 	<p>> Возврат выделения долей РК и СН в среднем заработке для больничного (ЗУП 3.1.34.251 / 3.1.37.49)</p>
<p><input type="checkbox"/> Включение начислений с кодом дохода РКСН в расчетную базу долей РК и СН для больничных</p> <p>Доработали механизм расчета среднего заработка по долям РК и СН для больничного.</p> <p>Раньше в расчетную базу долей РК и СН включались только начисления с назначениями Районный коэффициент и Северная надбавка.</p> <p>Теперь при определении долей РК и СН с больничных программа учитывает все начисления в расчетном периоде с кодом дохода по НДФЛ РКСН.</p> <p>Назначение начисления может быть любым, например, Прочие начисления и выплаты</p>	<p>> Включение начислений с кодом дохода РКСН в расчетную базу долей РК и СН для больничных (ЗУП 3.1.34.251 / 3.1.37.49)</p>
<p><input type="checkbox"/> Место получения дохода в документе "Начисление прочих доходов"</p> <p>В версии ЗУП 3.1.37.49 появилась важная доработка – теперь в документе Начисление прочих доходов можно указывать место получения дохода – территорию</p> <p>Разберёмся, зачем это нужно и как не наломать дров</p> <p>Что изменилось</p> <p>В документ добавили новую колонку Место получения дохода. Она появится только если включён учёт в разрезе территорий для организации</p>	<p>> Место получения дохода в документе "Начисление прочих доходов" (ЗУП 3.1.37.49)</p>



Новые возможности и изменения в ЗУП 3.1	Где узнать подробнее
<p>Зачем это нужно</p> <p>Теперь можно корректно относить доход и НДФЛ к нужной регистрации ФНС:</p> <ul style="list-style-type: none"> — Поле не заполнено → доход и налог относятся к головной регистрации ФНС. — Указана Территория → доход и налог относятся к регистрации ФНС, привязанной к этой территории <p>Важная ошибка, которую легко допустить</p> <p>Программа позволяет выбрать в новой колонке подразделение, но так делать нельзя! Если вместо территории выбрать подразделение с отдельной ИФНС, то исчисленный и удержанный НДФЛ «разъедутся» по разным налоговым органам</p>	
<p><input type="checkbox"/> Переключатель вида договора в документе Регистрация облагаемой базы руководителя</p> <p>В документе Регистрация облагаемой базы руководителя флажок Отсутствует трудовой договор руководителя заменен на переключатель Трудовой договор</p>	<p>> Переключатель вида договора в документе Регистрация облагаемой базы руководителя (ЗУП 3.1.34.251 / 3.1.37.49)</p>

Кадровый учет

Новые возможности и изменения в ЗУП 3.1	Где узнать подробнее
<p><input type="checkbox"/> Новый алгоритм исправления отпуска при уменьшении числа дней отдыха</p> <p>Переработали механизм пересчета отпусков при отзыве из отпуска и его исправлении из-за больничного</p> <p>Изменения касаются только случаев, когда сотруднику предоставляются одновременно несколько видов отпуска и после исправления общий период отпуска сокращается</p> <p>Суть нового механизма</p> <p>Если в документе Отпуск рассчитывали разные виды отпусков, при заполнении вкладки Продления, переносы, отзывы в документе-исправлении программа автоматически изменяет продолжительность периодов отпусков.</p> <p>Теперь в Отпуске-исправлении в первую очередь будет предоставлен самый «старый» вид отпуска – так, чтобы с учетом отзыва из отпуска (исправления из-за больничного) сначала списывались остатки за старые рабочие годы.</p>	<p>> Новый алгоритм исправления отпуска при уменьшении числа дней отдыха (ЗУП 3.1.37.49)</p>
<p><input type="checkbox"/> Доработки справочника Трудовые функции – автозаполнение ОКПДТР, папки элементов, устаревшие трудовые функции</p> <p>Доработан справочник Трудовые функции:</p> <ul style="list-style-type: none"> — при обновлении на новые релизы выполняется попытка заполнения пустых кодов ОКРДТР для 2026 года — подключен функционал созданию групп элементов (папок) 	<p>> Доработки справочника Трудовые функции – автозаполнение ОКПДТР, папки элементов, устаревшие трудовые функции (ЗУП 3.1.34.251 / 3.1.37.49)</p>



Новые возможности и изменения в ЗУП 3.1	Где узнать подробнее
<ul style="list-style-type: none"> — добавлена возможность отмечать трудовые функции как неиспользуемые 	
<p><input type="checkbox"/> Отправка уведомлений об отпуске в 1С:Кабинет сотрудника только после подписи работодателя</p> <p>Добавлена возможность отправлять уведомления об отпуске в сервис 1С:Кабинет сотрудника только после подписи печатной формы со стороны работодателя (Кадры – Сервис 1С:Кабинет сотрудника)</p>	<p>> Отправка уведомлений об отпуске в 1С:Кабинет сотрудника только после подписи работодателя (ЗУП 3.1.37.49)</p>

2) Изменения ЗУП 3.1.34.253 / 3.1.37.54

Новые возможности и изменения в ЗУП 3.1	Где узнать подробнее
<p><input type="checkbox"/> Новый формат ЕФС-1 с 06.04.2026</p> <p>С 06.04.2026 СФР начал принимать ЕФС-1 в новом формате.</p> <p>Но для Раздела 2 есть особенность – новая форма реализована только в релизах ЗУП 3.1.34.253 / 3.1.37.54</p> <p>В этих релизах можно выбрать, в каком формате формировать отчет:</p> <ul style="list-style-type: none"> — в старом — или в новом 	<p>> Новый формат ЕФС-1 с 06.04.2026 (ЗУП 3.1.34.253 / 3.1.37.54)</p>

9. Как правильно вести учет в 1С:ЗУП 3.1 - свежие публикации и лайфхаки

К началу мая подготовили и обновили статьи по учету незарплатных доходов и выплатам бывшим сотрудникам. Выпустили новые статьи по документам для корректировки учета взносов, особенностям перерасчета НДФЛ по сотрудникам с превышением доходов над 2,4 млн руб. и по больничным работникам, с кем ранее приостанавливали трудовой договор. Также записали для вас лайфхаки по настройке прав пользователей и по работе с патчами.

Проверяйте по чек-листу, что не пропустили важные для вас статьи и лайфхаки.

1) Незарплатные доходы и выплаты бывшим сотрудникам

Что разбирается	Где узнать подробнее
<p><input type="checkbox"/> Каким документом начислить доход бывшим сотрудникам или сторонним лицам в ЗУП 3.1</p> <p>Когда возникает необходимость начислить и выплатить доход бывшему сотруднику или стороннему лицу, которое сотрудником не является, возникает вопрос – какой документ в ЗУП 3.1 выбрать?</p> <p>Выбор документа зависит от того, кому и какой доход мы должны</p>	<p>> Каким документом начислить доход бывшим сотрудникам или сторонним лицам в ЗУП 3.1</p>



Что разбирается	Где узнать подробнее
<p>начислить</p> <p>Выплачиваем обычный «зарплатный» доход бывшим сотрудникам</p> <p>Например, больничный или премия после увольнения</p> <p>В этом случае используем типовой документ, как для обычных работников (Больничный лист, Премия и т.д.)</p> <p>Выплачиваем специфический доход бывшим сотрудникам</p> <p>Например, заработок на время трудоустройства или доплату к пенсии</p> <p>Тогда применяем документ Выплата бывшим сотрудникам</p> <p>Выплачиваем денежный доход сторонним лицам</p> <p>Например, арендную плату</p> <p>Регистрируем такой доход документом Начисление прочих доходов</p> <p>Выплачиваем неденежный доход сторонним лицам</p> <p>Например, подарки или материальная выгода</p> <p>Если доход стороннему лицу выдан в натуральной форме и нужно отразить его только в учете НДФЛ или взносов, используем специальные документы:</p> <ul style="list-style-type: none"> — Для целей учета НДФЛ – документ Операция учета НДФЛ — Для целей учета взносов – документ Операция учета взносов или Перерасчет страховых взносов 	
<p><input type="checkbox"/> Учет незарплатных доходов</p> <p>Незарплатные доходы в ЗУП 3.1 – это доходы, которые получают сторонние физические лица или бывшие сотрудники компании</p> <p>Например, незарплатными доходами являются:</p> <ul style="list-style-type: none"> — Арендная плата, выплачиваемая организацией физическим лицам — Сохраняемый средний заработок на время трудоустройства, выплачиваемый бывшим сотрудникам — Материальная помощь бывшим работникам или сторонним лицам — Дивиденды и т. д. <p>В бухгалтерском учете незарплатные доходы отражаются на счете 76.10. В ЗУП 3.1 такие доходы и НДФЛ с них регистрируем только для включения в отчетность по НДФЛ и взносам</p> <p>Как подключить учет незарплатных доходов</p> <p>Флажки в настройках расчета зарплаты (Настройка – Расчет зарплаты):</p> <ul style="list-style-type: none"> — Регистрируются прочие доходы физических лиц, не связанные с оплатой труда — Выплачиваются доходы бывшим сотрудникам предприятия <p>Документы для регистрации незарплатных доходов:</p> <ul style="list-style-type: none"> — Начисление прочих доходов – для регистрации прочих доходов физических лиц 	<p>> Учет незарплатных доходов в ЗУП 3.1</p>



Что разбирается	Где узнать подробнее
<ul style="list-style-type: none"> — Выплата бывшим сотрудникам – для регистрации доходов бывших работников организации 	
<p><input type="checkbox"/> Плановые незарплатные доходы (ЗУП КОРП)</p> <p>Плановое начисление прочих доходов в ЗУП КОРП позволяет:</p> <ul style="list-style-type: none"> — Не вводить одни и те же суммы прочих доходов каждый месяц вручную — Заранее задать список получателей и суммы — Автоматически заполнять документ Начисление прочих доходов <p>Это шаблон регулярных прочих выплат физлицам, сам этот документ ничего не начисляет</p> <p>Как применять плановое начисление незарплатных доходов</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Настраиваем шаблон – документ Плановое начисление прочих доходов 2. Начисляем доход документом Начисление прочих доходов, он заполнится автоматом по настроенному шаблону 	<p>> Плановые незарплатные доходы (ЗУП КОРП)</p>
<p><input type="checkbox"/> Отчет по незарплатным доходам</p> <p>Дивиденды, выплаты бывшим сотрудникам и прочие незарплатные доходы не отражаются в Полном своде начислений, удержаний и выплат, расчетных листках и расчетных ведомостях</p> <p>Для анализа прочих доходов предусмотрен специальный отчет Незарплатные доходы</p> <p>Найти отчет можно в разделе Выплаты – Отчеты по выплатам</p>	<p>> Отчет по незарплатным доходам</p>

2) Статьи по другим темам

Что разбирается	Где узнать подробнее
<p><input type="checkbox"/> Какой документ выбрать в ЗУП 3.1 для корректировки взносов?</p> <p>Друзья, в ЗУП 3.1 есть два документа для корректировки страховых взносов:</p> <ul style="list-style-type: none"> — Перерасчет страховых взносов — Операция учета взносов <p>Давайте разберемся в чем отличия, и в какой ситуации лучше использовать каждый из документов</p> <p>Основные отличия</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Документ Перерасчет страховых взносов <ul style="list-style-type: none"> — Автоматический расчет взносов — Работает по нескольким сотрудникам (или договорам ГПХ) сразу. 	<p>> Какой документ выбрать в ЗУП 3.1 для корректировки взносов?</p>



Что разбирается	Где узнать подробнее
<p>— Позволяет разнести бухгалтерский и налоговый учет по разным месяцам (актуально для пересчета прошлых периодов без правки текущего БУ).</p> <p>2. Документ Операция учета взносов (вспомогательный)</p> <ul style="list-style-type: none"> — Ручной ввод всех сумм — Только по одному человеку на документ — Период отражения в бухучете всегда совпадает с периодом документа <p>Вывод:</p> <p>Перерасчет страховых взносов рекомендуем использовать практически всегда</p> <p>Он подойдет даже для таких корректировок:</p> <ul style="list-style-type: none"> — по сотрудникам — по договорникам ГПХ — по сторонним физлицам 	
<p><input type="checkbox"/> Особенности перерасчета НДФЛ из-за вычетов в ЗУП 3.1 по сотрудникам с доходами более 2,4 млн руб.</p> <p>Если сотруднику с доходом выше 2,4 млн руб. предоставляется вычет задним числом, в ЗУП 3.1 программа может выполнять перерасчет налога и отражение такого вычета с особенностями</p> <p>Перерасчет НДФЛ начинается с максимальной ставки</p> <p>Программа сначала применяет максимальную ставку сотрудника (15%, 18% или выше) — даже для детских вычетов.</p> <p>Это нормально, потому что:</p> <ul style="list-style-type: none"> — налоговая база уменьшается на сумму вычета — исчисленный налог пересчитывается накопительным итогом <p>В 6-НДФЛ вычет может попасть в раздел другой ставки</p> <p>И это НЕ ошибка, если:</p> <ul style="list-style-type: none"> — база и налог рассчитаны верно — контрольные соотношения соблюдены <p>В статье на Бухэксперт разобрали:</p> <ul style="list-style-type: none"> — как отражаются такие вычеты в 6-НДФЛ — когда появляются реальные ошибки и нужны ручные правки — подробные примеры перерасчета из-за детского и из-за имущественного вычета 	<p>> Особенности перерасчета НДФЛ из-за вычетов в ЗУП 3.1 по сотрудникам с доходами более 2,4 млн руб.</p>
<p><input type="checkbox"/> Как в ЗУП 3.1 рассчитать больничный, если трудовой договор с сотрудником приостановлен в високосном 2024 году</p> <p>Если договор с сотрудником был приостановлен весь 2024 год, возникает вопрос: учитывать 366 или 365 дней?</p>	<p>> Как в ЗУП 3.1 рассчитать больничный, если трудовой договор с сотрудником приостановлен в високосном 2024 году</p>



Что разбирается	Где узнать подробнее
<p>В чем нюанс</p> <ul style="list-style-type: none"> — 2024 год — високосный (366 дней) — Фактически приостановка — 366 дней — Но для расчета пособий можно исключить не более 365 дней за один календарный год <p>Как правильно</p> <p>По закону расчет идет из 730 дней — по 365 за каждый год.</p> <p>Поэтому даже за високосный год учитываем 365 дней</p> <p>Что происходит в ЗУП 3.1</p> <ul style="list-style-type: none"> — В документе Больничный лист автоматически ставится 366 дней — Редактировать это поле нельзя — Но расчет выполняется корректно — по 365 дням <p>При ответе в СФР</p> <p>Во входящем запросе СФР обычно уже присылает корректное значение — 365 дней</p> <p>Чтобы не сломать ответ на запрос СФР:</p> <ul style="list-style-type: none"> — не меняем число на 366 — не устанавливаем флажок Дополнить примечание... — поле примечания оставляем пустым <p>В файл выгрузки уйдет 365 дней, даже если в документе указано 366</p>	

3) Лайфхаки

Что разбирается	Где узнать подробнее
<p><input type="checkbox"/> Как дать кадровику и табельщику права на редактирование графиков в ЗУП 3.1</p> <p>На текущих релизах у пользователей с правами кадровика и табельщика нет возможности создавать и редактировать графики.</p> <p>Но это легко исправить</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Создаем новый профиль группы доступа (Администрирование → Настройка пользователей и прав → Профили групп доступа) <p>Добавляем в него роль Настройка рабочего времени</p> <ol style="list-style-type: none"> 2. Создаем новую группу доступа (Администрирование → Группы доступа) <p>Добавляем в эту группу нужных пользователей — кадровиков и табельщиков</p> <p>Готово — теперь они могут создавать и изменять графики!</p>	<p>> Как в ЗУП 3.1 дать права кадровику и табельщику на настройку графиков работы</p>



Что разбирается	Где узнать подробнее
<p><input type="checkbox"/> Как проверить, стоит ли уже нужный патч</p> <p>Мы часто рассказываем про ошибки, которые можно исправить при помощи патча. Давайте разберем, как работать с патчами в ЗУП:</p> <p>Как проверить, стоит ли уже нужный патч</p> <p>Переходим в раздел Администрирование — Обслуживание — Обновление приложения — Установленные обновления (патчи)</p> <p>Как установить новый патч вручную</p> <p>Нажимаем кнопку Установить исправление → выбираем файл → готово!</p> <p>А если необходимо удалить патч</p> <p>Нам поможет команда Еще → Удалить исправление</p> <p>Патчи устанавливаются автоматически, если в информационной базе подключена Интернет-поддержка и в настройках сервиса установлен флажок Загружать и устанавливать исправления (патчи) автоматически</p>	<p>> Как работать с патчами в ЗУП 3.1</p>

10. Ошибки в 1С:ЗУП 3.1

В апреле мы писали об ошибках при отправке отчетов в ФНС, про переброску вычетов по НДФЛ между налоговыми базами, ошибку в часах в таблице и проблему при расчете больничного. Проверьте чек-лист с ошибками – чтобы знать, что с ними делать в мае.

Ошибка	Где узнать подробнее
<p><input type="checkbox"/> Ошибка в ЗУП 3.1 – может перебрасываться вычет с базы РКСН на основную и обратно</p> <p>Если аванс и зарплата выплачиваются в одном месяце, вычеты могут некорректно «прыгать» между базой РКСН и основной налоговой базой.</p> <p>Как проявляется:</p> <ul style="list-style-type: none"> – При расчете аванса доход ≤ вычетов, и вычеты применяются к обеим базам – При расчете зарплаты доход становится > вычетов, вычет уходит с РКСН на основную базу – В следующем месяце – снова возврат на РКСН – В отчетах НДФЛ появляются расхождения и «перекидывания» сумм <p>Решение:</p> <p>Для исправления выпущен патч EF_60029982</p> <p>Официально патч, исправляющий именно эту ошибку, пока не был опубликован – разработчики выложили его только на партнерском форуме 1С. Поэтому можно скачать патч на нашем сайте</p> <p>Имеет значение, в какой момент патч установлен:</p> <ul style="list-style-type: none"> – После аванса, но до зарплаты → вычет останется на РКСН – После расчета зарплаты → вычет закрепится на основной базе (без 	<p>> Ошибка в ЗУП 3.1 – может перебрасываться вычет с базы РКСН на основную и обратно</p>



Ошибка	Где узнать подробнее
<p>обратного переноса) Рекомендуется установить патч как можно раньше, чтобы избежать искажений в учете НДС</p>	
<p><input type="checkbox"/> Ошибка в ЗУП 3.1.37.49 - множатся часы в Табеле</p> <p>После обновления на релиз ЗУП 3.1.37.49 у некоторых пользователей появилась неприятная проблема — в документе Табель часы по сотрудникам могут удваиваться, утраиваться и т.д.</p> <p>Важно:</p> <ul style="list-style-type: none"> — Ошибка возникает только на ветке 3.1.37 — На расчёт зарплаты это не влияет — Но сам табель выглядит некорректно <p>Причина</p> <p>Задвоение записей в регистре «Данные для подбора сотрудников»</p> <p>Как исправить:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Сделайте копию базы 2. Откройте регистр: Сервис и настройка → Перейти по ссылке e1cib/list/РегистрСведений.ДанныеДляПодбораСотрудников 3. Найдите сотрудников с проблемой — там будут дубли Нажмите Еще → Разблокировать объекты 4. Удалите лишние записи <p>После удаления дублей табель приходит в норму</p>	<p>> Ошибка в ЗУП 3.1.37.49 - множатся часы в Табеле</p>
<p><input type="checkbox"/> Ошибка в ЗУП 3.1 — Начало периода болезни не может быть меньше 1 января 1900 г</p> <p>Если в документе Больничный лист по уходу за ребенком или другим членом семьи исключаемый период полностью совпадает с периодом болезни, то при проведении возникает ошибка:</p> <p>«Начало периода болезни () не может быть меньше 1 января 1900 г»</p> <p>Как обойти:</p> <p>На вкладке Оплата снимите флажок Назначить пособие → период оплаты очистится → проведите документ.</p> <p>Документ проведется, ответ в СФР уйдет без ошибок</p> <p>Важно:</p> <p>После такого проведения в системе останутся зарегистрированные дни болезни, и зарплата за них не рассчитается</p> <p>Что делать дальше:</p> <p>После завершения всех мероприятий СЭДО по этому больничному и перед расчетом зарплаты — отмените проведение документа Больничный лист</p>	<p>> Ошибка в ЗУП 3.1 — Начало периода болезни не может быть меньше 1 января 1900 г</p>



Ошибка	Где узнать подробнее
<p><input type="checkbox"/> Ошибки в документе “Увольнение”</p> <p>Если используются начисления с показателями среднего заработка (РК и СН), но сотруднику не начисляются районные или северные надбавки, то могут возникнуть ошибки:</p> <p>Поле объекта не обнаружено или Деление на 0</p> <p>Ошибка возникает только в прогрессивной версии ЗУП 3.1.37</p> <p>Решение: обновиться до ЗУП 3.1.37.54, для более ранней версии выпущен патч EF_60030848</p>	<p>> Ошибка в ЗУП 3.1 – в документе Увольнение могут возникать ошибки «Поле объекта не обнаружено» и «Деление на 0»</p>
<p><input type="checkbox"/> Ошибка в ЗУП 3.1 – Значение не является значением объектного типа (Пустая) при формировании резерва</p> <p>При попытке провести документ «Резервы по оплате труда» (метод МСФО) может возникать ошибка:</p> <p>Значение не является значением объектного типа (Пустая)</p> <p>Ошибка появляется, если удалить строку в таблице «Начисления»</p> <p>Решение: установите патч EF_60031086_2</p>	<p>> Ошибка в ЗУП 3.1 – Значение не является значением объектного типа (Пустая) при формировании резерва</p>
<p><input type="checkbox"/> Ошибка в ЗУП 3.1: обнуляется показатель при изменении начислений</p> <p>В ЗУП 3.1 обнаружена проблема: при изменении начисления документом «Изменение плановых начислений» может очищаться значение показателя. В результате начисление перестает рассчитываться</p> <p>Ошибка проявляется, если:</p> <ul style="list-style-type: none"> – в настройках начисления включено очищение показателя при отмене – используется документ Изменение плановых начислений (например, повышение оклада) <p>Решение: выпущен патч EF_70146450</p> <p>Важно: после установки патча необходимо перепровести документ Изменение плановых начислений</p>	<p>> Ошибка в ЗУП 3.1: обнуляется показатель при изменении начислений</p>
<p><input type="checkbox"/> Ошибка 1С – с 1 апреля 2026 не удастся отправить отчеты в ФНС</p> <p>При попытке отправить уведомления и другие отчеты в ФНС может возникать ошибка:</p> <p>Не удалось зашифровать файл. С 01.04.2026 для обмена с ФНС необходимо использовать криптопровайдер, поддерживающий алгоритмы шифрования ГОСТ 34.12-2018 и ГОСТ 34.13-2018. У вас установлен криптопровайдер VipNet CSP. Установите сертифицированный криптопровайдер с поддержкой новых алгоритмов шифрования КриптоПро CSP версии 5.0.12000 (R2) или выше</p>	<p>> Ошибка 1С – с 1 апреля 2026 не удастся отправить отчеты в ФНС</p>



Ошибка	Где узнать подробнее
<p>В чем причина</p> <p>На компьютере одновременно установлены два криптопровайдера:</p> <ul style="list-style-type: none"> – ViPNet CSP – КриптоПро CSP <p>Решение – установите патч: EF_70144694</p>	

11. Что нового в доработках от Бухэксперт для 1С:ЗУП 3.1

К началу мая мы подготовили отчеты для проверки ОКЗ 2026 и обновили настройки отчетов для анализа взносов. Скачивайте настройки отчетов и пользуйтесь нашими доработками.

Что добавили (изменили)	Где узнать подробнее
<p><input type="checkbox"/> Отчеты для проверки ОКЗ 2026</p> <p>Добавили 2 отчета для проверки кода ОКЗ, применяющихся в программе с 2026 года:</p> <ul style="list-style-type: none"> – Коды ОКЗ по позициям ШП с 2026 – Коды ОКЗ по должностям с 2026 (ШП не ведется) <p>Ранее мы размещали такие настройки для проверки ОКЗ в 2025 году. Но с 2026 года коды ОКЗ хранятся в отдельном реквизите Трудовой функции. Поэтому потребовалось настроить 2 новых отчета для проверки ОКЗ 2026</p>	<p>> Как в ЗУП 3.1 проверить коды ОКЗ для должностей и сведений о трудовой деятельности</p>
<p><input type="checkbox"/> Изменения в настройках отчетов для анализа страховых взносов</p> <p>Перенастроили отчет для проверки мед. осмотров в Подразделе 2.3 Раздела 2 ЕФС-1</p> <p>Раньше отчет ошибочно учитывал принятых в отчетном году сотрудников. А в Подраздел 2.3 ЕФС-1 они попадать не должны – ведь данные в этом разделе заполняются по состоянию на начало года</p> <p>Теперь эту ошибку в настройках устранили – принятые в отчетном году сотрудники больше не попадают в отчет</p> <p>Изменили отбор в отчете Анализ взносов от НС по сотруднику с начала года и по месяцам</p> <p>Этот отчет является аналогом отчета Карточка учета страховых взносов, только по взносам от несчастных случаев</p> <p>В прежней версии отчета отбор строился только по одному сотруднику, а в Карточке учета страховых взносов можно поставить отбор по списку работников</p> <p>Теперь в настройках отчета Анализ взносов от НС по сотруднику с начала года и по месяцам отбор также можно устанавливать по списку работников</p>	<p>> Настройки отчетов в 1С:ЗУП 3.1 для анализа страховых взносов</p>



12. Законодательные новости апреля 2026

Собрали для вас все законодательные новости, которые выходили у нас на сайте в апреле, и сгруппировали их по темам. Проверьте, что не пропустили ничего важного.

1) Страховые взносы, взносы на травматизм

Новость

Закон о смягчении налоговой реформы принят

25 апреля 2025 года опубликован закон с поправками в НК РФ, смягчающими налоговую реформу. Меры направлены на плавную адаптацию бизнеса к новым условиям, сохраняя льготы по НДС, УСН, ПСН и страховым взносам ([Федеральный закон от 25.04.2026 N 104-ФЗ](#)).

[Читать новость полностью >>](#)

06.04.2026 СФР начал прием ЕФС-1 в новом формате

В ЗУП 3.1 разработчики обновили дату начала выгрузки ЕФС-1 в новом формате – теперь это **06.04.2026**. Ранее эта дата в ЗУП 3.1 была определена как 15.04.2026.

Некоторые отделения СФР с 06.04.2026 принимают отчетность в обоих форматах – старом и новом.

[Читать новость полностью >>](#)

Переход с УСН на АУСН в течение года – как подавать РСВ и персведения

Компания в январе 2026 работала на упрощенной системе налогообложения, а с февраля перешла на автоматизированную упрощенку. ФНС разъяснила: РСВ представляется только за первый квартал 2026 в сроки, персонифицированные сведения подаются только за январь ([телеграм-канал ФНС](#)).

[Читать новость полностью >>](#)

О пониженных взносах для гостиницы с рестораном

Малая организация с основным ОКВЭД 55.10 (деятельность гостиниц) может применять пониженный тариф страховых взносов 15%, если доля доходов от этого вида деятельности $\geq 70\%$. Суммировать доходы от дополнительных ОКВЭД (например, по коду 56.10 – деятельность ресторанов) нельзя. Учитываются только доходы от основного льготного ОКВЭД.

[Читать новость полностью >>](#)

Основной ОКВЭД в ЕГРЮЛ указан на уровне подкласса, группы или подгруппы – применима ли льгота по взносам МСП?

Минфин России разъяснил, доступен ли льготный тариф страховых взносов субъектам МСП, чей основной ОКВЭД в ЕГРЮЛ указан на уровне подкласса, группы или подгруппы ([Письмо Минфина от 20.02.2026 N 03-15-05/13084](#)).

[Читать новость полностью >>](#)



Новость

Страховые взносы за директора начисляем по дате исключения из ЕГРЮЛ

ФНС разъяснила, до какой даты исчислять страховые взносы за директора, если организация находится в стадии ликвидации. страховые взносы за директора (в том числе которому установлен оклад в размере МРОТ), нужно начислять по дате исключения данных о директоре из ЕГРЮЛ **включительно** ([телеграм-канал ФНС](#)).

[Читать новость полностью >>](#)

О новых формах для взыскания недоимок по взносам на травматизм

СФР обновил формы документов, применяемых для выявления и взыскания недоимок по взносам на травматизм. Это связано с поправками, внесенными [Федеральным законом от 20.02.2026 N 29-ФЗ](#) в ст. 26.6, 26.7 закона об обязательном соцстраховании [от 24.07.1998 N 125-ФЗ](#): теперь решения о взыскании принимает не уполномоченное должностное лицо, а не руководитель территориального органа СФР (или его зам). Формы должны вступить в силу 1 июля 2026 ([проект Приказа СФР ID 166346](#)).

О документах, подтверждающих службу директора в ВС РФ

Для руководителя коммерческой организации, который в период полномочий не выполняет трудовые функции из-за прохождения военной службы, не нужно начислять взносы из МРОТ. Это касается служащих по призыву, контрактников, добровольцев. Подтвердить такие периоды можно копией военного билета, справками военных комиссариатов, воинских подразделений, архивных учреждений, копией контракта и другими документами ([Письмо ФНС от 27.03.2026 N БС-36-11/2415@](#)). Скачать список документов из приложения к Письму можно [по ссылке >>](#)

О кодах ОКВЭД для ИП-управляющего

Если ООО передало полномочия единоличного исполнительного органа ИП-управляющему, страховые взносы не начисляются, только если деятельность ИП по услугам управления подтверждается кодом ОКВЭД в ЕГРИП. Если такого вида деятельности в ЕГРИП нет, вознаграждение признается объектом обложения, а при сумме выплат ниже МРОТ взносы придется начислить исходя из минимальной базы ([Письмо Минфина от 09.02.2026 N 03-15-05/9114](#)).

ФНС: коммерческие организации с руководителями-физлицами сдают ненулевые РСВ

На своем сайте ФНС отметила, что за редким исключением, для коммерческих организаций с единоличным исполнительным органом-физлицом нулевые РСВ фактически невозможны (независимо от типа договора и выплат). Причина — с выплат руководителю-физлицу страховые взносы уплачиваются с минимальной базы в размере МРОТ ([п. 1 ст. 421 НК РФ](#)).

[Читать новость полностью >>](#)

Как отразить в Разделе 2 ЕФС-1 январскую премию сотрудникам, уволенным в прошлом году

Работодатель начислил в январе премию за работу в предыдущем году, в том числе работникам, уволенным в конце 2025 года. СФР разъяснил, что страховые взносы на травматизм с таких выплат нужно исчислить в январе и отразить в разделе 2 формы ЕФС-1 за I квартал 2026 ([Письмо СФР от 31.03.2026 N 19-20/15913](#)).



Новость

[Читать новость полностью >>](#)

Уведомление СФР о тарифе на травматизм не придет, если основной вид деятельности не менялся

СФР сообщил, что установит тариф по взносам на 2026 год до 01.05.2025 на основании сведений об основном виде экономической деятельности в госреестра по состоянию на 15 апреля 2026. Но уведомление о тарифе направит не всем.

[Читать новость полностью >>](#)

Скидка к тарифу взносов на травматизм применяется с первого числа месяца инвалидности

СФР разъяснил порядок применения скидки к тарифу страховых взносов на ОСС от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний с выплат работникам-инвалидам ([Письмо СФР от 31.03.2026 N 19-20/15727](#)).

Порядок применения льготы:

- право на скидку возникает с 1 числа месяца, в котором наступила инвалидность
- льгота прекращает действие с месяца снятия инвалидности

[Читать новость полностью >>](#)

2) Рабочее время и заработная плата

Новость

21 апреля 2026 – выходной день (Радоница) в ряде регионов

21 апреля 2026 (вторник после Пасхи) православные отмечают Радоницу – день особого поминовения усопших. Это региональный праздник, а не федеральный, поэтому выходным он объявлен не во всех субъектах РФ.

[Читать новость полностью >>](#)

Опечатка в данных для расчета зарплаты – ВС РФ разрешил удерживать переплату с сотрудника

Пропуск запятой при вводе смен, отработанных сотрудником – счетная ошибка, а не техническая. К такому выводу пришел Верховный Суд (п. 8 [Обзора судебной практики N 1 \(2026\)](#)). Это значит, что удерживать переплату можно без согласия работника.

[Читать новость полностью >>](#)

ВС РФ: районный коэффициент не начисляется на оплату межвахтового отдыха



Новость

Верховный суд подтвердил: районные коэффициенты и северные надбавки не применяются к выплатам за дни межвахтового отдыха ([Решение ВС от 26.02.2026 N АКПИ25-826](#)).

[Читать новость полностью >>](#)

О северных надбавках при оплате простоя

Работодатель не обязан применять районный коэффициент и северные надбавки к оплате времени простоя по причинам, не зависящим от сторон. Оплата простоя не является зарплатой, тогда как РК и СН применяются только к самой заработной плате ([разъяснение Роструда на сайте Онлайнинспекция.рф](#)).

По каким дням рассчитывать компенсацию за вынужденный прогул?

Сотруднику, которого суд восстановил на работе, работодатель должен выплатить средний дневной заработок за время вынужденного прогула. Какие дни брать для расчета – рабочие или календарные? Роструд считает, что компенсацию нужно рассчитывать по рабочим дням периода, подлежащего оплате ([Письмо Роструда от 26.02.2026 N ТЗ/601-6-1](#)).

[Читать новость полностью >>](#)

Об отказе в выплате зарплаты наличными

Работодатель вправе отказать работнику в выплате зарплаты наличными, если такая форма расчетов не предусмотрена трудовым или коллективным договором. В этом случае работник вправе лишь заменить банк, письменно сообщив новые реквизиты не позднее чем за 15 календарных дней до дня выплаты ([Онлайнинспекция.рф](#)).

С 01.09.2026 пострадавшим при ЧС предоставляется дополнительный отпуск и выходной

[Федеральный закон от 09.04.2026 № 90-ФЗ](#) вводит меры поддержки для работников, пострадавших от чрезвычайных ситуаций.

Работникам, проживающим в жилых помещениях в зонах ЧС природного и техногенного характера, в случае нарушения условий их жизнедеятельности и утраты имущества работодатель должен предоставить:

- дополнительный выходной с сохранением среднего заработка (новая ст. 186.1 ТК РФ)
- отпуск за свой счет до 5 календарных дней (новый абз. 8 ч. 2 ст. 128 ТК РФ)

[Читать новость полностью >>](#)

Как работаем и отдыхаем в мае 2026

В мае 2026 года россиян ждут длинные выходные:

- с 1 по 3 мая. 30 апреля (четверг) – предпраздничный день, сокращенный на 1 час ([ч. 1 ст. 95 ТК РФ](#)).
- с 9 по 11 мая. 8 мая (пятница) – предпраздничный день, сокращенный на час.

[Читать новость полностью >>](#)



3) Пособия и СЭДО

Новость

О проверке сведений об инвалидности

Работодатель сделал ошибку в кодировке больничного в реестре (указал «31» вместо «45»), что привело к лишним расходам СФР. Суд признал его невиновным и указал, что работодатель не обязан самостоятельно проверять или подтверждать инвалидность работника, а СФР вправе запросить сведения об инвалидности в ФГИС «Федеральный реестр инвалидов» и проверить обоснованность начисления пособия ([Постановление 8-го ААС от 04.03.2026 по делу N А75-14986/2025](#)).

Какой код дохода указать в платежке на оплату допвыходных по уходу за детьми-инвалидами?

Работодатели обязаны проставлять в поле 20 платежного поручения «Наз. пл.» код вида дохода в целях исполнительного производства — это помогает банку определить, можно ли списать средства по долгам сотрудника.

ЦБ разъяснил: при перечислении работнику среднего заработка за дополнительные оплачиваемые выходные дни для ухода за детьми-инвалидами в реквизите 20 платежки нельзя указывать коды вида дохода 2, 3, 4, 5 ([Письмо Банка России от 07.04.2026 N 45-1-2-ОГ/4459](#))

[Читать новость полностью >>](#)

4) Кадровый учет

Новость

О периоде приостановки ТД в стаже для допотпуска

Период приостановления трудового договора в связи с мобилизацией (участием в СВО) по [ст. 351.7 ТК РФ](#) не включается в стаж, дающий право на дополнительный отпуск за работу в районах Крайнего Севера, поскольку в это время работник не выполняет трудовые обязанности в северных регионах. При этом такой период засчитывается в общий трудовой стаж для ежегодного основного отпуска ([Письмо Минтруда от 27.03.2026 N 14-6/ООГ-1236](#)).

Об увольнении, если работник заболел перед сокращением

Уволить работника по инициативе работодателя в период временной нетрудоспособности нельзя, кроме случая ликвидации организации (прекращения деятельности ИП). Если сотрудник ушел на больничный за 2 дня до сокращения, уволить его и внести изменения в штатное расписание можно только по окончании больничного — в первый рабочий день после него ([Онлайнинспекция.рф](#)).

С 01.09.2026 нельзя устанавливать испытательный срок для мам с детьми до 3 лет

Федеральный закон от 09.04.2026 № 91-ФЗ расширил запрет об установлении испытательного срока для женщин с малолетними детьми (ч. 4 [ст. 70 ТК РФ](#)). Новшества вступят в силу 1 сентября 2026.

[Читать новость полностью >>](#)



5) Прочие изменения

Новость

Центробанк снизил ставку до 14,5% с 27 апреля 2026

24.04.2026 Банк России [решил понизить](#) ключевую ставку на 50 б. п., до **14,5%** годовых. Новая ставка действует с 27.04.2026.

[Читать новость полностью >>](#)

Об отмене сплошного статнаблюдения в 2026

В 2026 году сплошное статистическое наблюдение за деятельностью субъектов МСП не планируется – оно исключено из федерального плана статистических работ. Вместо этого по итогам 2025 года проводятся выборочные обследования по формам 1-ИП, МП(микро), ПМ на основе репрезентативной выборки. Перечень сдаваемых форм можно уточнить [на сайте ведомства \(Письмо Росстата от 17.03.2026 N 776/ОГ\)](#).

[Читать новость полностью >>](#)

Росстат перечислил статформы, из которых берет информацию для отчетных кодов ОКВЭД

Росстат выпустил методические рекомендации, где рассказал, из каких статистических форм берет показатели для определения отчетных кодов ОКВЭД ([Письмо от 26.03.2026 N СЕ-01-03/791-др, Приказ от 17.03.2026 N 108](#)).

[Читать новость полностью >>](#)

О новом сроке уведомления военкоматов ИТ-фирмами с 25.03.2026

С 1 января 2026 года призыв на военную службу ведется непрерывно в течение года. Теперь Минцифры актуализирует списки для Минобороны два раза в месяц – к 15 и 30 числам. В связи с этим аккредитованным ИТ-организациям сократили срок уведомления военкоматов об увольнении работников, имеющих отсрочку от призыва, с 2 недель до **5 дней** ([Постановление Правительства от 24.03.2026 N 312](#)).

[Читать новость полностью >>](#)

О нормах компенсаций за личный транспорт

Нормы компенсаций за использование личного транспорта для служебных поездок прямо закрепили в [пп. 11 п. 1 ст. 264 НК РФ](#). До этого они были установлены в [Постановлении Правительства от 08.02.2002 N 92](#). Сами нормы расходов не изменились. Новая редакция пп. 11 п. 1 ст. 264 НК РФ действует с 25.05.2026 (п. 14 ст. 1 [Федерального закона от 25.04.2026 N 104-ФЗ](#))



Новость

ФНС начала вносить в ЕГРЮЛ и ЕГРИП отчетные коды ОКВЭД

В апреле 2026 года в выписках из ЕГРЮЛ и ЕГРИП стали отображаться сведения о кодах ОКВЭД отчетного типа. Их начала вносить ФНС на основе данных от Росстата в соответствии с [Федеральным законом от 28.12.2024 N 529-ФЗ](#). Новые коды пока что появляются только по тем организациям и ИП, которые в 2026 году сдавали в Росстат отчетность за 2025 год.

[Читать новость полностью >>](#)

Оставайтесь с Бухэксперт – что будет в МАЕ 2026

Как обычно подготовили для вас **памятки по расчету зарплаты и отчетности** на май 2026 – скачивайте ниже.

Также в мае у нас запланирован эфир **СЭДО в ЗУП 3.1: что нового в 2026 году и ТОП вопросов**. На эфире разберем, что изменилось по части СЭДО в этом году и какие ближайшие планы у СФР по переводу пособий на ЕПЦ. Отдельный блок эфира посвятим разбору интересных вопросов – задавайте их на странице эфира [СЭДО в ЗУП 3.1: что нового в 2026 году и ТОП вопросов](#).

На **майском ЗУП-эфире по изменениям и разбору кейсов**, как всегда, соберем выжимку из самых горячих новостей, острых вопросов и изменений в релизах ЗУП 3.1.

Еще в мае планируем обновить публикации по учету отпусков – включим подборку в **июньский выпуск ЗУП с Бухэксперт**.

Памятки на май

Подготовили для вас памятки на месяц. Скачивайте и используйте в работе!

Памятка, чек-лист	Где скачать
<input type="checkbox"/> Последовательность действий по начислению аванса, зарплаты, налогов и взносов в программе с подробными скриншотами	> Памятка по расчету зарплаты в ЗУП 3.1 в мае 2026
<input type="checkbox"/> Сроки сдачи отчетов в марте и где искать эти отчеты в ЗУП 3.1	> Памятка по ЗУП отчетности на май 2026

Эфир по СЭДО

Программа эфира	Где узнать подробнее
<input type="checkbox"/> СЭДО в ЗУП 3.1: что нового в 2026 году и ТОП вопросов 1. Отдельный блок эфира посвятим разбору интересных вопросов – задавайте их на странице эфира 2. Перевод пособий на ЕЦП	> Эфир 14.05.2026 11:00 СЭДО в ЗУП 3.1: что нового в 2026 году и ТОП вопросов



Подписаться на соцсети Бухэксперт



Сайт Бухэксперт

Программа эфира	Где узнать подробнее
<ul style="list-style-type: none"> — Пособие при рождении — Оплата дней ухода за детьми-инвалидами – секретные изменения — Планы СФР по переводу других пособий 3. Новые возможности в учете неявок и больничных — Неявки по совместителям — Контроль числа дней болезни о сотрудникам-инвалидам 4. Доработки в документах оплаты дней ухода за детьми-инвалидами — Исправление заявления о возмещении выплат — Учет совместителей при оплате доп. выходных — Ввод периодов ухода за детьми-инвалидами 	

Горячие новости и изменения

Как всегда отслеживаем для вас важные законодательные новости, изменения в релизах 1С:ЗУП 3.1, горячие ЗУП вопросы, ошибки и т.д. – читайте публикации [на нашем сайте](#), приходите на ежемесячные [поддерживающие эфиры](#), следите за новостями в нашем телеграм канале [ЗУП от Бухэксперт](#).

Публикации и эфиры	Даты
<input type="checkbox"/> Изменения и топ-вопросов ЗУП 3.1 в мае <ul style="list-style-type: none"> — Новости ЗУП за май — Изменения в релизах ЗУП 3.1 за май — Топ-вопросов подписчиков за май 	> Эфир 19.05.2026 11:00 1С:ЗУП 3.1 (май): Разбор изменений на практических примерах и ответы на горячие вопросы
<input type="checkbox"/> Статьи, кейсы, ответы на вопросы, лайфхаки по работе в ЗУП 3.1 <ul style="list-style-type: none"> — Обновим статьи по учету отпусков и подготовим подборку н июнь 	> Каждый день с понедельника по пятницу
<input type="checkbox"/> Законодательные новости	> Каждый день с понедельника по пятницу

Почему бухгалтеры выбирают Бухэксперт

- > **210 +** эфиров каждый год, включая эксклюзивные материалы по реформе-2026
- > **22 000 +** статей и инструкций по работе в 1С
- > **109 076 +** ответов на ваши вопросы в 1С
- > **8000 +** бухгалтеров уже готовятся к реформе вместе с нами
- > **15 лет** с вами – надежный партнер для бухгалтеров и бизнеса



Подписаться
на соцсети Бухэксперт



Сайт Бухэксперт



[График ближайших эфиров](#)



[Оформить подписку на Бухэксперт](#)

С подпиской на Бухэксперт бухгалтер может быстро проверить свой учет и отчетность. А благодаря нашим регулярным эфирам коммерческим подписчикам Бухэксперт не страшны любые изменения законодательства— они первыми узнают обо всех новых релизах 1С и получают готовые инструкции по работе в программе.

Оформите коммерческую подписку на Бухэксперт и получите:

- Еженедельные прямые эфиры по работе в 1С:ЗУП и 1С:Бухгалтерия
- Ответ на любой вопрос об учете в 1С: 22 тыс. статей, 23 тыс. видеоинструкций, 109 076 тыс. индивидуальных консультаций
- Настройки стандартных отчетов и обработки для 1С для качественной проверки учета и отчетности
- Обзоры свежих релизов 1С, пути обхода ошибок программы и лайфхаки для быстрой работы в 1С
-
-
-

Получить спецпредложение на подписку

С подпиской на Бухэксперт вы экономите десятки рабочих часов и всегда уверены, что делаете все правильно

Оставайтесь с Бухэксперт!



Подписаться на соцсети Бухэксперт



Сайт Бухэксперт