

ЗУП с Бухэксперт: итоги ДЕКАБРЯ 2025 – января 2026

Ниже представлен список чек-листов, которые Бухэксперт рекомендует проработать по итогам декабря 2025 - января 2026, а также главные темы, которые будут актуальны в феврале 2026:

1.	Обзор изменений 2026	2
2.	Важные дела и новости января 2026	4
3.	НДФЛ: подводим итоги 2025 и ведем учет в 2026	10
4.	Страховые взносы 2026.....	18
5.	Резервы на оплату труда: инвентаризация 2025 и настройки на 2026 год.....	20
6.	Новый классификатор ОКПДТР 2026.....	20
7.	Изменения релизов 1С:ЗУП 3.1 за декабрь- январь	23
8.	Как правильно вести учет в 1С:ЗУП 3.1 - новые публикации декабря-января.....	29
9.	Ошибки в 1С:ЗУП 3.1, про которые мы писали в декабре-январе.....	41
10.	Что нового в доработках от Бухэксперт для 1С:ЗУП 3.1	43
11.	Отчетность за 2025 год	45
12.	Законодательные новости декабря-января.....	50

1. Обзор изменений 2026

С 2026 года вступило в силу множество законодательных изменений для работодателей. Самое важное в начале года – разобраться со всеми изменениями и их реализации в программе 1С, чтобы вести учет корректно. Проверяйте по чек-листву, что вы в курсе всего, и ничего не пропустили. Обратите внимание, что в этом чек-листе - наши обзорные статьи и эфиры, по самым масштабным изменениям мы подготовили отдельные чек-листы, они размещены в отдельных разделах. Все публикации по изменениям 2026 года найдете в рубрике [ЗУП-изменения 2026](#) на нашем сайте.

Чек-лист темы

Что разбирается	Где узнать подробнее
<input type="checkbox"/> Статья, в которой собрали все изменения 2026 года	> Налоговая реформа 2026 и другие зарплатно-кадровые изменения
1. НДФЛ <ul style="list-style-type: none">– Работодатели будут выделять доли РК и СН с выплат по среднему заработка и облагать их по 2-хступенчатой шкале НДФЛ– Работникам из ЕАЭС не нужно пересчитывать НДФЛ с трудовых доходов в конце года– Иностранным агентам повысили ставку НДФЛ и лишили их налоговых льгот– Пополнится перечень и изменится размер не облагаемых НДФЛ выплат– Отменена обязательная диспансеризация для вычета ГТО– Расширены возможности получения фитнес-вычета– Предел доходов для детских вычетов определяется только по основной налоговой базе– Расширены возможности программы долгосрочных сбережений граждан– ФНС ввела новые коды доходов и вычетов– ФНС разработала новые коды статусов налогоплательщика для 6-НДФЛ– Дополнения к КБК для НДФЛ по доходам, связанным с участием в СВО	
2. Страховые взносы по единому тарифу <ul style="list-style-type: none">– Взносы за директора с МРОТ в 2026 году– Отменят пониженные тарифы страховых взносов для большинства субъектов МСП– Страховые взносы для ИТ вырастут вдвое– Радиоэлектронщикам вернут ставку 0% с выплат при превышении предельной базы– Религиозные организации будут применять льготу по взносам до конца 2036 года– Предприятия общепита сохранят пониженную ставку 15%– Расширен список компаний на территории Курил, которые имеют право на налоговые льготы– Новый размер предельной базы по взносам– Пополнится перечень и изменится размер не облагаемых взносами выплат– Готовится новая форма РСВ	
3. Взносы от несчастных случаев и подтверждение ОКВЭД <ul style="list-style-type: none">– Новые правила подтверждения вида деятельности	

Что разбирается	Где узнать подробнее
<ul style="list-style-type: none"> — Внесены изменения в расчет скидок и надбавок по взносам на травматизм — Тарифы взносов от несчастных случаев останутся прежними — Матпомощь при рождении ребенка в пределах 1 млн руб. не будет облагаться взносами на травматизм — Новая форма ЕФС-1 Раздел 2 <p>4. Уведомления и уплата НДФЛ и взносов</p> <ul style="list-style-type: none"> — С 01.09.2026 оптимизирована подача ЕНП-уведомлений по НДФЛ и взносам — Сроки уплаты НДФЛ и взносов оставят прежними <p>5. Расчет зарплаты, пособий</p> <ul style="list-style-type: none"> — Новый размер МРОТ с 2026 года — Производственный календарь 2026 — Максимальный размер пособия по больничному вырастет <p>6. Кадровый учет, ОКПДТР, персчет</p> <ul style="list-style-type: none"> — Новая форма ЕФС-1 — Новый ОКПДТР 2026 — Сокращение квот на иностранных работников — СФР обновил формы персчета 	
<input type="checkbox"/> Эфир «Налоговая реформа – 2026. НДФЛ и страховые взносы в 2026 году в 1С:ЗУП 3.1» <p>1. НДФЛ 2026</p> <ul style="list-style-type: none"> — Выделение долей РК и СН с выплат по среднему. С каких доходов нужно выделять и как это сделать в ЗУП 3.1 — Изменения по НДФЛ для граждан ЕАЭС. По какой ставке рассчитываем НДФЛ и можно ли применять вычеты — Новые коды доходов и вычетов — Внесены изменения в перечень выплат, не облагаемых НДФЛ <p>2. Уведомления и уплата НДФЛ и взносов</p> <p>3. Страховые взносы по единому тарифу</p> <ul style="list-style-type: none"> — Взносы за директора с МРОТ в 2026 году — Пониженные тарифы страховых взносов с 2026 года — Новая форма РСВ <p>4. Взносы от несчастных случаев и подтверждение ОКВЭД</p> <p>5. Новый ОКПДТР 2026</p>	> Налоговая реформа – 2026. НДФЛ и страховые взносы в 2026 году в 1С:ЗУП 3.1 (запись эфира от 26.12.2025)
<input type="checkbox"/> Эфир «Все новшества для бухгалтера на 2026 г. Законодательный обзор» <p>Эфир М.А. Климовой с законодательным обзором изменений. Разобраны изменения в налоговом администрировании, а также изменения по отдельным налогам:</p> <ul style="list-style-type: none"> — НДС (работа со ставкой 22 %, в том числе по переходящим договорам; новые взаимоотношения «упрощенцев» с НДС; отмена ряда налоговых льгот; другие ключевые нововведения) — Налог на прибыль (новые ограничения и новые возможности признания расходов различных видов; изменения для налоговых агентов; другие важные нововведения) — Имущественные налоги (начало большой реформы 2026 - 2027) 	> Все новшества для бухгалтера на 2026 г. Законодательный обзор (запись эфира от 11.12.2025)

Что разбирается	Где узнать подробнее
<ul style="list-style-type: none"> — НДФЛ и страховые взносы (освобождение от налогообложения матпомощи на рождение ребенка в сумме до 1 млн. руб.; пониженные тарифы взносов в 2026 г. – что останется от льгот; новые требования к уплате взносов с выплат директорам; другие важные новшества) — УСН и ПСН – 2026. Как выживать на спецрежимах? — Работа с персоналом, автоматизация воинского учета 	
<p><input type="checkbox"/> Эфир «Ответы на вопросы по налоговой реформе-2026. Открытый диалог. Законодательный обзор»</p> <p>Ответы М.А. Климовой на самые горячие вопросы по изменениям 2026 по темам:</p> <ul style="list-style-type: none"> — НДС — АУСН — УСН — НДФЛ — Страховые взносы — Применение ККТ 	<p>> Ответы на вопросы по налоговой реформе-2026. Открытый диалог. Законодательный обзор* (запись эфира от 21.01.2026)</p> <p>* доступ для подписчиков раздела ЗУП – до 28.02.2026, далее – доступ только для подписчиков раздела ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО</p>

2. Важные дела и новости января 2026

Собрали все важные настройки и проверки, которые нужно сделать в 1C:ЗУП 3.1 в начале года, в единый чек-лист. Сюда же добавили важные и интересные новости, которые нельзя пропустить.

Чек-лист темы

Что разбирается	Где узнать подробнее
<p><input type="checkbox"/> Новая форма ЕФС-1 – отчет с типом «Назначение выплат по ОСС» больше не сдаем и готовимся к другим изменениям</p> <p>С 30.12.2025 вступила в силу новая форма отчета ЕФС-1, однако СФР пока не готов ее принимать. Поэтому пока сдаём ЕФС-1 по старой форме, и следим за новостями. В любом случае уже не нужно сдавать подраздел 1.2 ЕФС-1 с типом «Назначение выплат на ОСС», что радует.</p> <p>Что изменилось в новой форме ЕФС-1 с 2026 года, подробно разобрали в нашей статье.</p>	<p>> ЕФС-1 в 2026 году</p>
<p>* Публикации по некоторым нюансам заполнения новой ЕФС-1 выделили в отдельный раздел этого документа «Персонифицированная отчетность (ЕФС-1 подразделы 1.2, 1.1)»</p>	
<p><input type="checkbox"/> Материальная помощь при рождении ребенка – проверяем настройки налогообложения и бухучета</p> <p>Необлагаемый НДФЛ и страховыми взносами размер матпомощи увеличился с 01.01.2026 с 50 тыс. руб. до 1 млн руб. Речь идет о поддержке, которую оказывает работодатель при рождении, усыновлении ребенка, установлении над ребенком опеки в течение первого года после рождения (усыновления)</p>	<p>> С 1 января 2026 необлагаемую матпомощь при рождении ребенка поднимут до 1 млн руб.</p> <p>> ФНС рассказала, как применять лимит</p>

Что разбирается	Где узнать подробнее
<p>ребенка (п. 8 ст. 217 НК РФ, п. 1 ст. 422 НК РФ). Отметим, что законом от 28.11.2025 N 431-ФЗ матпомощь при рождении ребенка в пределах 1 млн руб. освободили также от взносов на страхование от несчастных случаев</p> <p>Кроме того, компаниям разрешили включать суммы такой матпомощи в состав внереализационных расходов, учитываемых при налогообложении прибыли (пп. б п. 10 ст. 1 Федерального закона от 23 июля 2025 г. N 227-ФЗ).</p> <p>Проверьте настройки материальной помощи при рождении ребенка в ЗУП 3.1.</p>	<p>необлагаемой матпомощи в 2026 году при рождении ребенка</p> <p>> Вычет по материальной помощи при рождении с 2026 года (ЗУП 3.1.34.107 / 3.1.35.47)</p>
<p><input type="checkbox"/> Расширен перечень не облагаемых НДФЛ и страховыми взносами выплат – проверяем настройки видов начислений</p> <p>С 01.01.2026 не облагаются НДФЛ и страховыми взносами расходы на полис ДМС работника, направленного в загранкомандировку (п. 1 ст. 217, п. 2 ст. 422 НК РФ). Имеется в виду медстраховка, необходимая для въезда командированного на территорию иностранного государства и пребывания там.</p> <p>Также от НДФЛ освобождены доходы в виде возмещения виновником стоимости утраченного имущества по законодательству РФ, актам субъектов РФ и решениям местных органов (абз. 17 п. 1 ст. 217 НК РФ).</p> <p>Выплаты участникам СВО освобождены от страховых взносов, независимо от срока действия контракта (пп. 18 п. 1 ст. 422 НК РФ).</p> <p>Освобождены от страховых взносов уплаченные работодателем суммы в рамках программы долгосрочных сбережений. Предельный размер не облагаемых взносами сумм - 12% от базы по каждому работнику.</p> <p>При необходимости пересмотрите настройки налогообложения видов начислений в ЗУП 3.1.</p>	<p>> Пополнится перечень и изменится размер не облагаемых НДФЛ выплат</p> <p>> Пополнится перечень и изменится размер не облагаемых взносами выплат</p>
<p><input type="checkbox"/> Ставка рефинансирования с 22.12.2025 – 16%</p> <p>Проверьте значение ставки рефинансирования в программе. Если значение не актуально, то подгрузите классификаторы или обновите релиз.</p> <p>Настройка – Сервис – Редактирование законодательных значений</p>	<p>> Центробанк снизил ставку до 16% с 22 декабря 2025</p>
<p><input type="checkbox"/> МРОТ с 01.01.2026 - 27 093 руб.</p> <p>Проверьте значение МРОТ в программе. Если значение не актуально, то подгрузите классификаторы или обновите релиз.</p> <p>Настройка – Сервис – Редактирование законодательных значений</p>	<p>> Принят закон о повышении МРОТ в 2026 году</p> <p>> Размеры МРОТ, пособий, тарифы страховых взносов в 2026 году (памятка)</p>
<p><input type="checkbox"/> Прожиточные минимумы с 01.01.2026 - вводим значения, используемые для удержаний по исполнительным документам</p> <p>С 1 января 2026 вырастет прожиточный минимум (ПМ). В ЗУП 3.1 прожиточный минимум используется при расчете удержаний по исполнительным документам:</p>	<p>> Определен прожиточный минимум на 2026 год</p>

Что разбирается	Где узнать подробнее
<ul style="list-style-type: none"> — Сам расчет удержания может быть связан с размером ПМ – например, если в постановлении на удержании алиментов сказано, что удержания нужно производить кратно размеру прожиточного минимума в регионе — В исполнительном документе может сдаться условие о том, что работнику нужно сохранять прожиточный минимум <p>При расчете удержаний и сохраняемого заработка должнику учитываем не федеральный, а региональный размер прожиточного минимума.</p> <p>Новый размер ПМ нужно вносить в ЗУП 3.1 вручную: Настройка – См.также – Прожиточные минимумы</p>	
<p><input type="checkbox"/> Выделение долей РК и СН с выплат по среднему заработка – настраиваем «долевые» начисления для применения с 01.01.2026</p> <p>С 01.01.2026 вступили в силу поправки п. 6.2 ст. 210 НК РФ. Теперь часть выплат из среднего заработка, относящаяся к районному коэффициенту и северной надбавке, должна облагаться НДФЛ по специальной шкале 13%/15%.</p> <p>Это значит, что в ЗУП 3.1 снова нужно выделять доли РК и СН из оплаты по среднему.</p>	<p>› В 2026 году снова выделяем доли РК и СН – что будет в ЗУП 3.1</p>
<p>* Тема выделения долей РК и СН достаточно обширная, все публикации по этой теме мы собрали в отдельный раздел этого документа - «НДФЛ 2026 – разбираемся с выделением долей РК СН с выплат по среднему заработку»</p>	
<p><input type="checkbox"/> Проверяем право на детские вычеты с 01.01.2026</p> <p>Если по привычке вводите детские вычеты каждый год, и указываете срок действия 31 декабря (т.е. при вводе в 2025 году указывали 31.12.2025), то нужно внести вычеты на 2026 год.</p> <p>Рекомендации по вводу детских вычетов – см. в нашей публикации. Также прикладываем ссылку на настройки отчета, который поможет сверить данные о количестве родственников, внесенных в ЗУП 3.1, и детских вычетах.</p>	<p>› Стандартные вычеты по НДФЛ</p> <p>› Универсальный отчет для проверки в ЗУП 3.1 заявлений на вычеты по сотрудникам с детьми</p>
<p><input type="checkbox"/> Изменяем вид тарифа страховых взносов для организаций-МСП</p> <p>В 2026 году часть малых и средних компаний потеряли право на пониженную ставку страховых взносов (15%). Льготный тариф сохранится только для тех, кто:</p> <ul style="list-style-type: none"> — Ведёт деятельность из перечня приоритетных отраслей, утверждённого Правительством — Получает от этой деятельности не менее 70% доходов ежеквартально. <p>Также по-прежнему действует льготный тариф для МСП из обрабатывающих производств (7.6%).</p> <p>Для 15%-ных льготников «из приоритетных отраслей» с 2026 года используются новые коды в отчётности (PCB):</p> <ul style="list-style-type: none"> — Код тарифа: 32 	<p>› Утвержден перечень отраслей для МСП, имеющих право на пониженные взносы в 2026 году</p> <p>› На 2026 год введут переходный период, чтобы МСП смогли адаптироваться к налоговой реформе</p> <p>› Взносы для организаций МСП с 2026 года – какой тариф взносов выбрать в ЗУП 3.1</p>

Что разбирается	Где узнать подробнее
<p>— Коды застрахованного лица: ПВ, ВЖПВ, ВППВ Старые коды 2025 года (20, МС, ВЖМС, ВПМС) больше не применяются. Порядок действий в ЗУП 3.1 зависит от того, сохранила ли ваша организация льготу.</p> <p>Если Ваша компания ЛИШИЛАСЬ льготы</p> <p>Взносы нужно рассчитать по основному тарифу.</p> <p>Старый тариф Для субъектов МСП в 2026 году перестал быть льготным – начиная с версий ЗУП 3.1.34.77 / 3.1.36.45 взносы на этом тарифе рассчитываются по основной ставке. Т.е. изменений в настройках не требуется, но для надежности можно установить Основной тариф страховых взносов в настройках учётной политики организации с января 2026.</p> <p>Если Ваша компания СОХРАНИЛА льготу</p> <p>Для вас в ЗУП 3.1.34.77 / 3.1.36.45 появится специальный тариф – Для субъектов МСП, занятых в ВЭД по перечню, утв. Правительством РФ. Для этого тарифа взносы будут рассчитываться по сниженной ставке, а также будут применяться новые коды для отчетности.</p> <p>Подробности – см. в статье.</p>	
<p><input type="checkbox"/> PCB для МСП-льготников из приоритетных отраслей с отчета за 1 квартал 2026 сдаем по новой форме</p> <p>ФНС выпустила Письмо от 22.12.2025 № БС-4-11/11504@ с рекомендованной формой Расчета по страховым взносам (PCB) за 1 квартал 2026 года.</p>	<p>> ФНС РФ разработала рекомендуемую форму PCB для отчета за 1 квартал 2026</p>
<p>В чем суть</p> <p>Новый приказ ФНС с официальной формой PCB на 2026 год еще не утвержден. Чтобы страхователи могли отчитаться вовремя (например, при ликвидации в I квартале), налоговая заранее опубликовала рекомендованный бланк. В нем уже учтены все планируемые изменения.</p> <p>Кому нужно применять новую форму ОБЯЗАТЕЛЬНО</p> <ul style="list-style-type: none"> Субъектам МСП из отраслей по перечню Правительства, кому с 2026 года установлен пониженный тариф 15% с выплат сверх 1,5 МРОТ (п. 13.3 ст. 427 НК РФ) <p>Кому можно пока работать со старой формой</p> <ul style="list-style-type: none"> Все остальные страхователи могут сдавать PCB по действующей форме (приказ от 29.09.2022 № ЕД-7-11/878@ с изм. от 13.09.2024) до момента вступления в силу нового приказа ФНС <p>А что в 1С</p> <p>Новая форма PCB реализована в ЗУП 3.1.34.77 / 3.1.36.45.</p>	
<p>* Разбор всех изменений по страховым взносам – см. в отдельном разделе этого документа «Страховые взносы 2026»</p> <p><input type="checkbox"/> Указываем тариф взносов на страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний</p> <p>В 2026 году, как и ранее, действуют 32 тарифа – от 0,2% до 8,5% от фонда</p>	<p>> Тарифы взносов на травматизм на 2026 год сохранятся в прежнем размере</p> <p>> Возможность указать размер</p>

Что разбирается	Где узнать подробнее
<p>оплаты труда, устанавливаемые в соответствии с классом профриска в зависимости от вида экономической деятельности предприятия. Но вот правила подтверждения вида деятельности изменились. Как будет происходить переход на новые правила, разобрали в статье Новые правила подтверждения вида деятельности с 1 сентября 2025 года. Этапы перехода в 2026-2028.</p> <p>Правительство утвердило постановление, по правилам которого Росстат и СФР будут определять основной и дополнительные коды по ОКВЭД (подробнее - Правительство установило методику расчета основного ОКВЭД для взносов на травматизм с 01.09.2025) и правила представления таких сведений (Определено, как с 01.01.2026 Росстат будет передавать в ФНС сведения о видах деятельности).</p> <p>Обязанность подтверждения ОВЭД сохранится у обособленных подразделений, если у них есть банковский счет и они самостоятельно начисляют выплаты физлицам. В связи с этим Минтруд утвердил порядок, в котором будет происходить эта процедура - Утвержден порядок подтверждения ОВЭД для обособленных подразделений.</p> <p>В 1С:ЗУП 3.1 тариф взносов на страхование от несчастных случаев рекомендуется указывать ежегодно в настройках учетной политики организации.</p>	скидки/надбавки к страховому тарифу НС и ПЗ (ЗУП 3.1.34.57)
<p><input type="checkbox"/> Вносим настройки резервов на оплату труда на 2026 год</p> <p>Настройку резервов по оплате труда нужно делать на каждый год. На 2026 год вводим новую настройку резерва в настройках учетной политики организации (Настройка – Предприятие - Организации – Учетная политика и другие настройки – Резервы по оплате труда). При этом:</p> <ul style="list-style-type: none"> – Для резервов по отпускам новый вид резерва создавать не нужно – каждый год используем один и тот же предопределенный вид резерва Резерв ежегодных отпусков – Для резервов по премиям каждый год нужно создавать новый вид резерва 	<p>> Резервы по оплате труда в ЗУП 3.1: финалим 2025 год и ведем учет в 2026 (запись эфира от 20.01.2026)</p>
<p>* Полное содержание эфира по резервам на оплату труда – см. в разделе «Резервы на оплату труда: инвентаризация 2025 и настройки на 2026 год»</p> <p><input type="checkbox"/> Используем новый ОКПДТР и проверяем, как заполнились коды ОКЗ в ЗУП 3.1</p> <p>С 2026 года действует новый классификатор ОКПДТР. Коды ОКПДТР и ОКЗ с 2026 года указываются в отдельных новых полях справочника Трудовые функции. Новые коды должны были заполниться автоматически. Однако, из-за ряда проблем они могли не заполниться, либо код ОКЗ мог неожиданно подмениться на другой код. Коды ОКЗ используются в сведениях о трудовой деятельности (подр.1.1 ЕФС-1), поэтому важно их проверить.</p> <p>Как быстро проверить справочник Трудовые функции и исправить проблемные коды – см. в публикации.</p>	<p>> Новый ОКПДТР с 2026 года (ЗУП 3.1.34.129 / 3.1.35.73)</p>
<p>* Все новые публикации по теме ОКПДТР и ОКЗ 2026 – см. в разделе «Новый классификатор ОКПДТР 2026»</p>	

Что разбирается	Где узнать подробнее
<p><input type="checkbox"/> Не отправляем в ФНС файлы в виде вложений к письмам</p> <p>С 15 декабря 2025 налоговые органы не принимают файлы, приложенные к простым письмам, отправленным через операторов электронного документооборота. Ограничения введены в соответствии с Приказом ФНС России от 27.11.2025 N EA-7-26/1024@ (https://www.nalog.gov.ru/rn77/about_fts/docs/16585183/).</p> <p>Ограничения касаются и ЗУП 3.1, поэтому запрет на добавление файлов к письмам реализован:</p> <ul style="list-style-type: none"> — В версиях ЗУП 3.1.34.172 / 3.1.36.39 — Для более ранних версий – с помощью патча EF_70004811 <p>Теперь для того, чтобы отправить в налоговый орган документы с вложениями, нужно использовать государственные порталы, которые не подпадают под действие указанного приказа:</p> <ul style="list-style-type: none"> — Личный кабинет налогоплательщика на сайте ФНС — Сервис Обратиться в ФНС России на портале ФНС — Платформу обратной связи на Госуслугах 	<p>> ФНС больше не принимает файлы, приложенные к письмам из ЗУП 3.1</p>
<p><input type="checkbox"/> Начинаем электронный обмен с военкоматами – выгружаем файлы для военкоматов из ЗУП 3.1</p> <p>Законом (п. 1 ст. 4 Федерального закона от 28.03.1998 № 53-ФЗ) предусмотрено, что передавать сведения военкоматам в электронной форме работодатели могут через:</p> <ul style="list-style-type: none"> — единый портал государственных и муниципальных услуг (функций) — региональные порталы государственных муниципальных услуг — иные информационные ресурсы. Таким ресурсом является реестр воинского учета, размещенный по адресу Реестрповесток.рф (Постановление Правительства Российской Федерации от 19.04.2024 г. № 506) <p>В ЗУП 3.1 добавили функционал подготовки сведений в электронной форме для обмена с военкоматами – появилась возможность формировать файлы формате csv для передачи их в военкоматы.</p> <p>Теперь выгрузить из ЗУП 3.1 и отправить в электронном виде можно следующие отчеты:</p> <ul style="list-style-type: none"> — Извещение о приеме или увольнении — Изменения сведений сотрудников для военкоматов — Первоначальная постановка на воинский учет — Сведения о подлежащих воинскому учету гражданах — Сообщение о не состоящих на воинском учете гражданах 	<p>> Электронный обмен с военкоматами (ЗУП 3.1.34.173 / 3.1.36.41)</p>
<p><input type="checkbox"/> Форма 1-Т – сдаём до 02.02.2026</p> <p>Форму N 1-T предоставляют юридические лица (кроме субъектов малого предпринимательства) всех видов экономической деятельности и форм собственности, не предоставлявшие в отчетном году форму федерального статистического наблюдения N П-4 «Сведения о численности и заработной</p>	<p>> Индивидуальный перечень форм по ИНН / ОГРН (ОГРНИП / ОКПО) (сервис на сайте Росстата)</p>

Что разбирается	Где узнать подробнее
плате работников», по перечню организаций, определенному территориальным органом Росстата в субъекте РФ.	> Чтобы создать форму 1-Т, нужен патч
<p>Проблема: В текущих релизах нет возможности выгрузить этот отчет — кнопки Отправить и Выгрузить не активны.</p> <p>Решение: Для отправки и выгрузки формы 1-Т в ЗУП 3.1 выпущен патч EF_10236489_3.</p> <p><input type="checkbox"/> С 30.12.2025 действуют новые формы персчета АДВ-1, АДВ-2, АДВ-3 и СЗВ-К</p> <p>СФР выпустил приказ об утверждении новых форм, форматов и порядка заполнения документов в системе индивидуального (персонифицированного) учета.</p> <p>Обновились:</p> <ul style="list-style-type: none"> — Анкета зарегистрированного лица (АДВ-1) — Заявление об изменении анкетных данных зарегистрированного лица, содержащихся в индивидуальном лицевом счете (АДВ-2) — Заявление о выдаче документа, подтверждающего регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета (форма АДВ-3) — Решение об отказе в регистрации зарегистрированного лица (АДИ-8) — Сведения о трудовом стаже застрахованного лица за период до регистрации в системе обязательного пенсионного страхования (СЗВ-К). В форме СЗВ-К поле «Тип формы» переименовали в «Тип сведений». Добавили реквизиты с данными о страхователе: регномер СФР, ИНН, КПП, наименование страхователя (краткое) <p>Новые формы реализованы в ЗУП 3.1.34.77 / 3.1.36.45.</p>	> С 30.12.2025 действуют новые формы персчета — АДВ-1 и другие

3. НДФЛ: подводим итоги 2025 и ведем учет в 2026

1) НДФЛ – закрываем 2025 год и сдаём 6-НДФЛ

Не за горами сдача годового 6-НДФЛ. К этому моменту нужно вычистить учет НДФЛ, чтобы сдать отчетность быстро и легко. Проводим «инвентаризацию»: проверяем расчет налога в 2025 году, смотрим, не поменялись ли налоговые статусы работников, ищем и исправляем ошибки в удержанном НДФЛ. А для организаций с районным коэффициентом и северной надбавкой еще нужно проверить, не отразились вычеты сотрудников по базе РК СН. Ведь если хватает доходов по основной налоговой базе, вычеты должны применяться именно к ней – но в ЗУП 3.1 так не работает! Если хотим перекинуть вычеты на основную налоговую базу, придется «сплясать с бубном».

Чек-лист темы

Что разбирается	Где узнать подробнее
<p><input type="checkbox"/> Проверяем НДФЛ за 2025 год и решаем распространенные проблемы</p> <p>Проверке НДФЛ за 2025 год и решению проблем с НДФЛ был посвящен</p>	> Поддерживающий эфир ЗУП в декабре — изменения и ответы на вопросы

Что разбирается	Где узнать подробнее
<p>отдельный раздел на нашем поддерживающей эфире за декабрь 2025. Вот что там разобрали:</p> <ul style="list-style-type: none"> — Как проверить НДФЛ за 2025 год — Как отразить невыплаченную зарплату за декабрь — Аванс за декабрь 2025 больше зарплаты за месяц — Вычеты по сотруднику с доходом больше 2,4 млн руб.: по какой ставке вернуть НДФЛ и как это отразится в отчетности — Как перебросить вычеты с доходов РК СН на основную налоговую базу — Почему из-за возврата НДФЛ неверно заполняется ведомость на выплату 	— раздел НДФЛ (запись эфира от 12.12.2025)
<p><input type="checkbox"/> Сторно зарплаты за 2025 год в 2026 – как отразить в учете НДФЛ и взносов</p> <p>Перерасчет зарплаты на границе лет – всегда головная боль:</p> <ul style="list-style-type: none"> — Как быть с излишне удержаным НДФЛ — Как заполнить 6-НДФЛ — В каком периоде отразить пересчитанные взносы <p>В материале мы по полочкам разложили порядок действий в ЗУП 3.1 и отражение в отчетности. А еще привели 7 подробных примеров на все ключевые случаи – от простых до самых сложных, с высокими доходами и РК/СН.</p>	<p>> Сторно зарплаты за 2025 год в 2026 – как отразить в учете НДФЛ и взносов</p>
<p><input type="checkbox"/> Как в ЗУП 3.1 учитывается НДФЛ с натурального дохода 2025 года, если налог удержали в 2026</p> <p>Ситуация: Натуральный доход выдали сотруднику в декабре 2025. НДФЛ с него удержали при выплате декабрьской зарплаты в январе 2026.</p> <p>Вопрос: Как это отразить в 6-НДФЛ и в учете? Доход и налог в разных годах?</p> <p>Ответ: Да, доход и исчисленный налог "разъедутся" с удержаным налогом. И это не ошибка!</p> <p>Натуральные доходы отражаются в учете НДФЛ особым образом:</p>	<p>> Как в ЗУП 3.1 учитывается НДФЛ с натурального дохода 2025 года, если налог удержали в 2026</p>
<p>Таким образом, в Разделе 2 6-НДФЛ декабрьский натуральный доход, НДФЛ с которого былдержан в январе, отразится так:</p> <ul style="list-style-type: none"> — Доход и исчисленный налог попадет в 6-НДФЛ за 2025 год — Удержаный НДФЛ отразится в стр. 160 – 166 Раздела 2 6-НДФЛ за 1 квартал 2026 <p>В Приложении 1 6-НДФЛ все показатели (доход, исчисленный и удержанный налог) будут отражены в разрезе даты получения дохода – в нашем примере 31.12.2025. Таким образом, все показатели попадут в Приложение 1 6-НДФЛ за 2025 год</p> <p>Подробнее читайте в статье.</p>	

Что разбирается	Где узнать подробнее
<p><input type="checkbox"/> Вычеты по НДФЛ в ЗУП 3.1 применились к налоговой базе по РК и СН, хотя хватает основной базы – в чем проблема и что делать</p> <p>Согласно п. 6.2 ст. 210 НК РФ, вычеты по НДФЛ можно применить к базе РК/СН только если они не использованы в основной базе.</p> <p>Но в ЗУП 3.1 логика другая:</p> <ol style="list-style-type: none"> Если в каком-то месяце у сотрудника не хватает дохода по основной базе, чтобы предоставить вычет (например, стандартный на детей), остаток вычета автоматически применяется к базе РК/СН. И вот ключевое: в следующих месяцах, даже когда основной доход вырастает и его хватает на полный вычет, программа не переносит вычет обратно. Он так и остаётся «привязанным» базе РК/СН <p>К чему это приводит?</p> <ul style="list-style-type: none"> В годовом 6-НДФЛ (Приложение 1) вычеты будут показаны и по основной базе, и по базе РК/СН ФНС при проверке может запросить пояснения: почему вычет применён к РК/СН, если основная база достаточна? Формально это противоречит НК РФ Риск уточнённых расчётов и лишней работы <p>Что делать? Варианты:</p> <ul style="list-style-type: none"> Вариант 1. Оставить как есть – позиция 1С: «расчёт на каждую дату выплаты корректен, пересчёт делает сама ФНС». Но риски вопросов от налоговой остаются. Вариант 2. Скорректировать вручную – если хотим, чтобы в отчёте всё было «чисто». Используем документ «Операция учёта НДФЛ». <p>Подробную инструкцию читайте в публикации.</p>	<p>> Вычеты по НДФЛ в ЗУП 3.1 применились к налоговой базе по РК и СН, хотя хватает основной базы – в чем проблема и что делать</p>
<p><input type="checkbox"/> Удержаненный НДФЛ не попал в ведомость – как исправить в ЗУП 3.1</p> <p>Если вы выплатили доход за минусом НДФЛ, но в ведомости на выплату налог не отразился – в учёте он «завис». Его не будет в уведомлении ФНС и в 6-НДФЛ.</p> <p>Почему так происходит?</p> <p>Чаще всего – из-за сдвига дат. Например, выплатили отпускные раньше даты, указанной в документе «Отпуск».</p> <p>Как найти проблему</p> <p>В отчёте Сводная справка 2-НДФЛ добавьте колонку Осталось удержать. Если там сумма, а налог вы уже удержали – это наш случай.</p> <p>Как исправить</p> <p>Правильно (по НК РФ):</p> <ul style="list-style-type: none"> Внести НДФЛ в исходную ведомость (кнопка «Обновить налог» или вручную). Либо создать Операцию учета НДФЛ на дату выплаты. Подать корректировку уведомления в ФНС <p>Быстро (рискованно):</p>	<p>> Удержаненный НДФЛ не попал в ведомость – как исправить в ЗУП 3.1</p>

Что разбирается	Где узнать подробнее
<ul style="list-style-type: none"> Добавить недостающий налог в ближайшую выплату сотруднику – например, в зарплату следующего месяца. Но только если уведомление за период ошибки ещё не сдано. <p>Главное: налог должен быть отражён в ведомости, иначе ФНС не увидит его как удержаненный.</p> <p>Подробный разбор с примерами – в статье.</p>	
<input type="checkbox"/> Эфир «6-НДФЛ за 2025 в 1С:ЗУП 3.1» <p>Программа эфира:</p> <ol style="list-style-type: none"> Ключевые вопросы по заполнению годового 6-НДФЛ <ul style="list-style-type: none"> Декабрьская зарплата – как отразить выплаты за декабрь в годовом 6-НДФЛ, чтобы не было расхождений и лишних вопросов от налоговой Подарки и натуральные доходы – как правильно учесть эти доходы и почему могут приходить требования от ФНС Пошаговый чек-лист самостоятельной проверки: найдете все ошибки за 30 минут <ul style="list-style-type: none"> Титульный лист – три строчки, из-за которых отчет может заполниться неправильно. Что проверить в первую очередь. Разделы 1 и 2: как не запутаться в датах и суммах. Алгоритм проверки, который исключает противоречия внутри отчета. Главный секрет сверки с прошлым отчетом. Как проверить, чтобы показатели 4-го квартала не конфликтовали с данными за 9 месяцев. Секретное Приложение 1: что будет сверять ФНС и почему данные в нем могут отличаться от Раздела 2 «Хвосты» и перерасчеты: как закрыть их раз и навсегда в годовом отчете <ul style="list-style-type: none"> Что делать, если в 2026 году пересчитали доходы и налог за 2025 год? Правильный алгоритм отражения перерасчетов, чтобы не исказить годовые данные и не получить штраф Налог, который не удержали или удержали излишне: инструкции по списанию. Как корректно сообщить об этом в ФНС и очистить учет от этих «хвостов» 	> 6-НДФЛ за 2025 в 1С:ЗУП 3.1 (эфир 05.02.2026)

2) Нюансы НДФЛ для работников-нерезидентов РФ

В компаниях, где трудятся иностранные работники или есть работники-граждане РФ, но которые провели на территории РФ менее 183 календарных дней в 2025 году, есть свои нюансы «закрытия года» по НДФЛ. Для вас в декабре провели специальный эфир по перерасчету НДФЛ из-за смены налогового статуса сотрудника и обновили публикации с пошаговыми инструкциями, как быть с НДФЛ, если сотрудник потерял или приобрел статус налогового резидента РФ. Изучите перед составлением годового 6-НДФЛ.

Чек-лист темы

Что разбирается	Где узнать подробнее
<input type="checkbox"/> Эфир «НДФЛ нерезидентов – перерасчеты из-за смены статуса в ЗУП 3.1» <ol style="list-style-type: none"> Перерасчет НДФЛ, если сотрудник был резидентом и стал нерезидентом <ul style="list-style-type: none"> Почему важно поменять статус с начала года Почему в месяце перерасчета в ведомости может неправильно заполняться НДФЛ 	> НДФЛ нерезидентов – перерасчеты из-за смены статуса в ЗУП 3.1 (запись эфира от 09.12.2025)

Что разбирается	Где узнать подробнее
<ul style="list-style-type: none"> — Как не оставить работника без зарплаты и удерживать долг по НДФЛ постепенно — Как списать остаток неудержанного НДФЛ и заполнить годовой 6-НДФЛ <p>2. Перерасчет НДФЛ, если сотрудник был нерезидентом и стал резидентом</p> <ul style="list-style-type: none"> — Нужно ли выполнять перерасчет для льготных нерезидентов — Каким месяцем правильно пересчитывать налог — Что дополнительно проверить в месяце перерасчета налога, чтобы не словить ошибку — Можно ли вернуть остаток незачтенного НДФЛ — Почему нужно сначала сдать 6-НДФЛ, а потом списывать остаток незачтенного налога <p>3. Особенности перерасчетов, если задействованы разные КБК</p> <ul style="list-style-type: none"> — Перерасчеты по сотрудникам с РК СН — Перерасчеты по сотрудникам с превышением доходов 	
<p><input type="checkbox"/> Что делать, если у льготного нерезидента изменился налоговый статус на конец года</p> <p>В наши публикации по смене налогового статуса добавили блоки по льготным нерезидентам: какие для них есть особенности, как пересчитать налог и подать отчетность.</p> <p>К льготным нерезидентам относятся, например, высококвалифицированные специалисты (ВКС), дистанционные работники и другие. Их трудовые доходы облагаются НДФЛ по ставке 13–22%, как у резидентов, а вот нетрудовые (материальная помощь, подарки) – по ставке 30%. Также им не положены вычеты по НДФЛ.</p> <p>Что делать при смене статуса</p> <p>1. Резидент → льготный нерезидент (например, ВКС потерял резидентство):</p> <ul style="list-style-type: none"> — Измените статус сотрудника в программе — Сделайте перерасчет НДФЛ с начала года: нетрудовые доходы теперь облагаются по 30%, а предоставленные вычеты аннулируются. Доначисленный налог удерживается при ближайшей выплате — Подайте корректирующие уведомления и 6-НДФЛ <p>2. Льготный нерезидент → резидент (пробыл в РФ >183 дней):</p> <ul style="list-style-type: none"> — Измените статус на «Резидент» — Пересчитайте НДФЛ, если были нетрудовые доходы: теперь они облагаются по 13%. Возникнет излишне удержаный налог, который можно зачесть в текущем году (но не вернуть) — Подайте корректирующие уведомления и 6-НДФЛ <p>Подробнее читайте в статьях.</p>	<p>> Сотрудник потерял статус налогового резидента – как быть с НДФЛ</p> <p>> Сотрудник приобрел статус налогового резидента – как быть с НДФЛ</p>
<p>3) НДФЛ 2026 – разбираемся с выделением долей РК СН с выплат по среднему заработку</p> <p>В конце 2025 года законодатели нас огорчили – доли районного коэффициента и северной надбавки с выплат по среднему опять возвращаются! И теперь от них не отвертеться компаниям, где есть работники с РК СН, ведь этот нюанс явно прописали в НК РФ. И сразу появилось много вопросов, с каких выплат выделять доли. Нужно ли это делать, например, для пособий? В специальной памятке собрали для вас самые частые случаи оплат по среднему и рассказали, для каких выплат нужно выделить доли РК СН.</p>	

Проверяйте по чек-листву, в курсе ли вы всех изменений.

Чек-лист темы

Что разбирается	Где узнать подробнее
<input type="checkbox"/> В 2026 году снова выделяем доли РКСН – что будет в ЗУП 3.1 <p>С 01.01.2026 вступили в силу поправки п. 6.2 ст. 210 НК РФ. Теперь часть выплат из среднего заработка, относящаяся к районному коэффициенту и северной надбавке, должна облагаться НДФЛ по специальной шкале 13%/15%. Это значит, что в ЗУП 3.1 снова нужно выделять доли РК и СН из оплаты по среднему.</p> <p>Что появилось в новых релизах ЗУП 3.1:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Вернулся функционал выделения долей. Появился Помощник перехода на новые начисления. При его использовании в формулах начислений автоматически добавляются показатели для индексируемой и неиндексируемой частей РК и СН. 2. Алгоритм стал "умнее". Программа смотрит на плановую дату выплаты в документе: <ul style="list-style-type: none"> — Если выплата до 31.12.2025 – доли не выделяются — Если выплата с 01.01.2026 – доли будут выделяться 3. Особый подход к перерасчетам за 2025 год. При пересчете «старых» начислений в 2026 году доли РК/СН выделяются только из положительной разницы (суммы доначисления). Правда, это изменение появилось в программе не сразу. Изначально перерасчеты работали криво – программная ошибка 60020092. Ее исправили сначала патчем, а потом включили исправление в январские релизы 	<p>> В 2026 году снова выделяем доли РК и СН – что будет в ЗУП 3.1</p> <p>> Ошибка в ЗУП 3.1 – некорректно работает перерасчет оплаты по среднему после выделения долей РК и СН</p>
<input type="checkbox"/> С каких выплат по среднему выделять доли РК и СН с 2026 года, а с каких – нет? <p>С каких именно выплат нужно выделять доли РК и СН с 2026 года? Мы собрали для вас памятку по самым частым случаям!</p> <p>Однозначно нужно:</p> <ul style="list-style-type: none"> — Оплата отпуска (основного и дополнительного) — Компенсация неиспользованного отпуска — Оплата командировок <p>Однозначно не нужно:</p> <ul style="list-style-type: none"> — Оплата дополнительных выходных дней родителям детей-инвалидов – выплата не облагается НДФЛ <p>Особые случаи:</p> <ul style="list-style-type: none"> — Выходное пособие при сокращении – выделять только с части, которая облагается НДФЛ (свыше 3-х средних зарплат) <p>Скачивайте полный список в нашей статье.</p>	<p>> Выплаты по среднему заработку – с каких доходов выделять доли РК и СН с 2026 года, а с каких нет</p>

Что разбирается	Где узнать подробнее
<input type="checkbox"/> Нужно ли в 2026 году выделять доли РК и СН с пособий по больничному <p>С 2026 года мы обязаны выделять доли РК и СН при расчете отпускных, командировочных и других выплат по среднему заработка. Но как быть с пособиями по временной нетрудоспособности (больничными)? Ведь они тоже рассчитываются из среднего заработка.</p> <p>На сегодня однозначного ответа нет, существует два противоположных мнения:</p> <ul style="list-style-type: none"> Минфин РФ на своем сайте включил больничные в перечень выплат, к которым будет применяться новая шкала. Однако официальных писем или подробных разъяснений пока не опубликовал Разработчики 1С после консультаций с СФР придерживаются иной позиции. Они считают, что у фонда нет данных о видах выплат застрахованных лиц, и выделить доли РК и СН с пособий СФР не сможет. Поэтому работодателю также не нужно выделять доли из пособий <p>В текущих релизах ЗУП 3.1 выделить доли РК и СН из больничного не получится:</p> <ul style="list-style-type: none"> В Помощнике перехода на новые начисления оплат по среднему недоступен выбор категории начисления по больничному Вручную тоже выделить доли нельзя, потому что в самом начислении недоступна настройка формулы <p>Таким образом остается ждать официальных разъяснений, и пока считать больничные без выделения долей РК и СН.</p>	> Нужно ли в 2026 году выделять доли РК и СН с пособий по больничному?
<input type="checkbox"/> Памятка по эталонным формулам среднего заработка <p>Обновили памятку по эталонным формулам – добавили туда случаи для 2026 года, когда снова будем выделять доли РК СН.</p> <p>Как пользоваться памяткой?</p> <p>В памятке формулы сгруппированы в зависимости от двух ключевых условий в вашей организации:</p> <ul style="list-style-type: none"> Применяются ли РК и СН и нужно ли выделять их доли с выплат по среднему (особенно актуально с 2026 года) Есть ли работа на неполной ставке, которую нужно учитывать при расчёте начислений из МРОТ <p>На основе этих критериев мы выделили 6 различных случаев – для каждого есть свои готовые формулы.</p> <p>Скачивайте обновленную памятку на Бухэксперт.</p>	> Эталонные формулы оплат по среднему заработку в ЗУП 3.1
<input type="checkbox"/> Какой код дохода использовать для долей РК и СН <p>ФНС разъяснила, что в Приложении N 1 к форме 6-НДФЛ доходы указанные в абзаце 2 пункта 6.2 ст. 210 НК РФ отражаются по коду 2006. То есть по долям РК и СН, выделенных из выплат по среднему, в отчетности по НДФЛ применяем тот же код дохода, что и по самим РК и СН.</p>	> ФНС рассказала, какой код указывать для РК и СН в расчете 6-НДФЛ

4) Другие изменения по НДФЛ в 1С:ЗУП 3.1

Чек-лист темы

Что разбирается	Где узнать подробнее
<p><input type="checkbox"/> С 2026 года обновились перечни кодов доходов и вычетов по НДФЛ</p> <p>Новые коды доходов:</p> <ul style="list-style-type: none"> — 2007 – единовременное денежное поощрение, выплаченное при награждении гос.наградами за особые заслуги в СВО — 1221 – пенсионные взносы, в отношении которых предоставлен социальный вычет по ст. 219.2 НК РФ, учитываемый при расторжении договора негосударственного пенсионного обеспечения — 1222 – сберегательные взносы, в отношении которых предоставлен социальный вычет по ст. 219.2 НК РФ, учитываемый при расторжении договора долгосрочных сбережений — 1243 – выплаты по договорам долгосрочных сбережений, заключенным с российским негосударственным пенсионным фондом. При этом такие выплаты исключают из кода 1241 <p>Исключенные коды:</p> <ul style="list-style-type: none"> — 1215 – суммы, выплачиваемые по договорам негосударственного пенсионного обеспечения при их досрочном расторжении — 3020 – проценты по вкладам в банках <p>Новые коды вычетов:</p> <ul style="list-style-type: none"> — 333 – суммы, уплаченные физлицом за обучение за границей (свое, обучение брата (сестры) в возрасте до 24 лет, мужа или жены) — 334 – суммы, уплаченные родителем за обучение детей за рубежом — 518 – вычет из сумм выплат по договорам долгосрочных сбережений, заключенным с российским НПФ <p>Коды вычетов по расходам на обучение 320 и 321 теперь применяются только при оплате обучения в российских образовательных учреждениях.</p>	<p>> С 2026 года обновятся перечни кодов доходов и вычетов по НДФЛ</p>
<p><input type="checkbox"/> С 2026 года сотрудники из ЕАЭС платят НДФЛ 13%-22% независимо от резидентства</p> <p>С 1 января 2026 изменился порядок обложения НДФЛ трудовых доходов граждан из ЕАЭС, работающих в России. 5-ступенчатую шкалу НДФЛ по трудовым доходам распространили на граждан из стран ЕАЭС (Беларусь, Казахстан, Киргизия, Армения), независимо от налогового резидентства.</p> <p>Это значит, что если по итогам года такой работник не получил статуса налогового резидента РФ, пересчитывать годовой НДФЛ по ставке 30% не надо.</p>	<p>> С 2026 года сотрудники из ЕАЭС платят НДФЛ 13%-22% независимо от резидентства</p> <p>> Отключение вычетов по НДФЛ для нерезидентов-граждан ЕАЭС с 2026 года (ЗУП 3.1.34.172/3.1.36.39)</p> <p>> С 2026 введены новые рекомендуемые коды в 6-НДФЛ для статуса налогоплательщика</p>

Что разбирается	Где узнать подробнее
<p><input type="checkbox"/> С 2026 года иноагентам повысили ставку НДФЛ и лишили их налоговых льгот</p> <p>С 1 января 2026 меняется порядок налогообложения физлиц, включенных в реестр иностранных агентов Минюста. Для признания иноагентом гражданину достаточно находиться в реестре один день в календарном году.</p> <p>Для иноагентов установлена единая ставка 30% для всех видов доходов (зарплата, дивиденды, гонорары, аренда и др.) вне зависимости от налогового резидентства</p> <p>Для иноагентов отменили льготы и освобождения:</p> <ul style="list-style-type: none"> — Освобождение от НДФЛ по сроку владения при продаже имущества, ценных бумаг, долей в УК, паев. Теперь весь доход облагается по ставке 30% — Освобождение при получении имущества от близких родственников отменено (наследство и подарки). Вся стоимость облагается НДФЛ — Запрещены налоговые инвестиционные вычеты и вычеты на долгосрочные сбережения <p>В ЗУП 3.1 добавили новый статус налогоплательщика по НДФЛ Физическое лицо – иностранный агент. Если установить такой статус физлицу или сотруднику – все доходы будут облагаться по ставке 30%. Стандартные, социальные и имущественные вычеты применяться не будут.</p>	<p>> С 2026 года иноагентам повысили ставку НДФЛ и лишили их налоговых льгот</p> <p>> Новый статус налогоплательщика Физическое лицо – иностранный агент (ЗУП 3.1.34.172/ 3.1.36.39)</p> <p>> С 2026 введены новые рекомендуемые коды в 6-НДФЛ для статуса налогоплательщика</p>

4. Страховые взносы 2026

В 2026 году некоторые МСП-компании потеряли право на пониженный тариф, сниженная ставка осталась только у организаций из списка приоритетных отраслей. А еще с 2026 года нужно внимательно следить за зарплатой директора – если она оказалась меньше МРОТ, придется искусственно увеличить облагаемую взносами базу и рассчитать взносы по директору с МРОТ.

В нашем чек-листе список изменений и как они реализованы в программе.

Чек-лист темы

Что разбирается	Где узнать подробнее
<p><input type="checkbox"/> Взносы за директора с МРОТ в 2026 году</p> <p>Если выплаты директору за месяц оказались ниже федерального МРОТ, то страховые взносы придется начислять не с фактической суммы, а с МРОТ.</p> <p>В нашей теоретической статье разобрали самые частые вопросы:</p> <ul style="list-style-type: none"> — Кого коснется изменение — Нужно ли начислять директору зарплату не менее МРОТ — Нужно ли начислять взносы, если директор в отпуске за свой счет — Как рассчитать взносы, если директор работает на неполной ставке — Как отразить такие взносы в отчетности — Что делать, если из-за отсутствия деятельности нет денег на уплату взносов <p>В 1С:ЗУП 3.1 для поддержки изменения реализовали новый документ – Регистрация облагаемой базы руководителя (раздел Налоги и взносы). Его</p>	<p>> Взносы за директора с МРОТ в 2026 году (теоретическая статья)</p> <p>> Взносы за директора 2026 с доходов не менее МРОТ (ЗУП 3.1.34.172 / 3.1.36.39) (реализация в 1С)</p>

Что разбирается	Где узнать подробнее
<p>задача — проверить все облагаемые доходы директора за месяц и «доначислить» облагаемую базу до МРОТ, если зарплата и другие выплаты оказались меньше.</p> <p>Важные нюансы работы документа:</p> <ul style="list-style-type: none"> — Этот документ не начисляет зарплату директору и не влияет на НДФЛ или расчёты с ним. Он корректирует только базу для страховых взносов — Документ нужно создавать вручную, после того как все начисления директору за месяц уже проведены (зарплата, отпускные и т.д.) — После проведения этого документа нужно пересчитать страховые взносы (либо через перерасчёт зарплаты, либо отдельным документом Перерасчет страховых взносов) <p>Подробную инструкцию и пример расчета читайте в нашей практической публикации.</p>	
<p><input type="checkbox"/> Льготные тарифы страховых взносов на 2026 год</p> <p>С 1 января 2026 пониженные тарифы страховых взносов были отменены для целого ряда субъектов малого и среднего предпринимательства.</p> <p>Проверьте, сохранила ли ваша организация право на льготу, и правильно ли установлен тариф и ставка взносов для нее в программе.</p> <p>Льготные тарифы страховых взносов в 2026 году действуют для:</p> <ul style="list-style-type: none"> — МСП из приоритетных отраслей — МСП из обрабатывающих производств — Предприятия общепита — ИТ-компании — Радиоэлектронщики — Религиозные организации <p>Условия применения льготных тарифов и где увидеть ставки взносов в программе 1С:ЗУП 3.1 - см. в наших публикациях.</p> <p>Обратите внимание, что тариф Для субъектов МСП в 2026 году перестал быть льготным – начиная с версий ЗУП 3.1.34.77 / 3.1.36.45 взносы на этом тарифе рассчитываются по основной ставке. При необходимости установите с января 2026 тариф Для субъектов МСП, занятых в ВЭД по перечню, утв. Правительством РФ.</p> <p>Для возможности подтверждения права на применение нового льготного тарифа ФНС разработало новую форму РСВ, которую нужно применять с отчетности за 1 квартал 2026. Форма доведена письмом от 22.12.2025 № БС-4-11/11504@. Новая форма РСВ реализована в ЗУП 3.1.34.77 / 3.1.36.45.</p>	<ul style="list-style-type: none"> > Кому дали льготу по взносам в законе о налоговой реформе 2026? > Утвержден перечень отраслей для МСП, имеющих право на пониженные взносы в 2026 году > Размеры МРОТ, пособий, тарифы страховых взносов в 2026 году (памятка) > Обновление тарифов страховых взносов с 01.01.2026 (ЗУП 3.1.34.172/3.1.36.39) > Взносы для организаций МСП с 2026 года – какой тариф взносов выбрать в ЗУП 3.1 > ФНС РФ разработала рекомендуемую форму РСВ для отчета за 1 квартал 2026
<p><input type="checkbox"/> Предельная величина базы для страховых взносов на 2026 год</p> <p>Предельная величина базы для страховых взносов на 2026 год составляет 2 979 000 руб.</p> <p>В ЗУП 3.1 проверяем значение в Настройка – Сервис – Редактирование законодательных значений</p>	<ul style="list-style-type: none"> > Правительство установило предельную базу взносов на 2026 год

5. Резервы на оплату труда: инвентаризация 2025 и настройки на 2026 год

Тема учета резервов на оплату труда непростая. Очень много нюансов реализации в 1С:ЗУП 3.1, о которых нужно знать и учитывать, чтобы корректно провести инвентаризацию резервов и выполнить настройки на 2026 год. Очень глубоко погрузились в тему на нашем специализированном 3.5-часовом эфире. Проверяйте по чек-листу, насколько вы подкованы в теме резервов на оплату труда.

Чек-лист темы

Что разбирается	Где узнать подробнее
<input type="checkbox"/> Резервы по оплате труда в ЗУП 3.1: финалим 2025 год и ведем учет в 2026 <ul style="list-style-type: none"> 1. Инвентаризация резервов отпусков 2025 – как ничего не упустить – Нужно ли в декабре создавать начисление резерва или только инвентаризацию – Что делать, если документ Инвентаризация пустой – Чек-лист проверок резервов отпусков по итогам года 2. Использование и инвентаризация резервов на премии 2025 – Можно ли учесть за счет резервов премию, начисленную в Декабре 2025 – Когда проводить инвентаризацию резервов на премии – Почему инвентаризация резервов на премии «обнуляет» резерв 3. Настройка резервов на 2026 год – Нужно ли создавать новую настройку резерва, если ничего не меняется по сравнению с прошлым годом? – Настройка резерва на отпуск – Настройка резерва на премию - какие есть особенности 4. Как начать вести учет резервов в ЗУП 3.1 с 2026 года – Если раньше он не велся совсем – Если раньше он велся в другой программе 5. Что делать, если с 2026 года нужно прекратить вести учет резервов – Если прекращаем вести резервы совсем – Если прекращаем вести учет резервов в НУ, но продолжаем в БУ 	> Резервы по оплате труда в ЗУП 3.1: финалим 2025 год и ведем учет в 2026 (запись эфира от 20.01.2026)

6. Новый классификатор ОКПДТР 2026

01.01.2026 вступил в силу новый Общероссийский классификатор профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов (ОКПДТР) ОК 016-2025. Он заменил прежний, уже устаревший, справочник ОК 016-94, утв. Постановлением Госстандата от 26.12.1994 N 367. Для разбора законодательных нюансов перехода на новый классификатор мы в декабре провели два специализированных эфира.

В 1С:ЗУП 3.1 при обновлении кодов по ОКПДТР у многих «слетели» или подменились коды ОКЗ, хотя сам классификатор ОКЗ не менялся. В итоге возникли проблемы при сдаче сведений о трудовой деятельности Подраздела 1.1 ЕФС-1. Для таких ситуаций подготовили статьи с готовыми решениями.

1) Разбираемся с законодательными нюансами перехода на новый ОКПДТР

Что разбирается	Где узнать подробнее
<p><input type="checkbox"/> Эфир «Новый ОКПДТР с 01.01.2026: пошаговый алгоритм обязательных действий для бухгалтера и кадровика. Часть 1. Законодательство»</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Для чего используется ОКПДТР <ul style="list-style-type: none"> — Государством — Работодателями 2. Нормативное требование по использованию ОКПДТР 3. Из каких разделов состоит ОКПДТР и как правильно ориентироваться в ОКПДТР 4. Новый и старый ОКПДТР <ul style="list-style-type: none"> — Сравнение - что изменилось? — Гармонизация с ЕКС, ЕТКС, ОКЗ 5. Влияние нового ОКПДТР на наименования должностей <ul style="list-style-type: none"> — Когда работодатель обязан использовать наименование строго по классификатору — Как провести анализ — Проверка наименований применяемых должностей в компании — Действия работодателя при выявлении расхождений. — Гармонизация с ЕКС, ЕТКС, ОКЗ 6. Влияние наименования должности по ОКПДТР на льготы <ul style="list-style-type: none"> — Работа во вредных условиях труда — Право на досрочную пенсию — Необходимые изменения по отчетности в СФР 	<p>> Новый ОКПДТР с 01.01.2026: пошаговый алгоритм обязательных действий для бухгалтера и кадровика. Часть 1. Законодательство (запись эфира от 15.12.2025)</p>
<p><input type="checkbox"/> Эфир «Новый ОКПДТР с 01.01.2026: пошаговый алгоритм обязательных действий для бухгалтера и кадровика. Часть 2. Законодательство»</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Влияние ОКПДТР на размеры оплаты труда <ul style="list-style-type: none"> — Как квалификация влияет на оплату труда — Изменение тарифных разрядов в ОКПДТР - последствия для работников и работодателей — Порядок присвоения разрядов и отражения их в кадровых документах компаний 2. Влияние ОКПДТР на: <ul style="list-style-type: none"> — охрану труда: карты СОУТ – необходимо ли менять и др. изменения — обучение, переобучение — статистическую и иную отчетность в государственные органы — мобилизационные списки 3. Практические вопросы присвоения нового кода ОКПДТР (новая шестизначная кодировка): <ul style="list-style-type: none"> — по профессиям с присвоением тарифного разряда — по должностям 4. Что делать если применяемая в организации должность, профессия, отсутствует в ОКПДТР 5. Соотношение ОКПДТР с профессиональными стандартами: что учесть работодателю 	<p>> Новый ОКПДТР с 01.01.2026: пошаговый алгоритм обязательных действий для бухгалтера и кадровика. Часть 2. Законодательство (запись эфира от 18.12.2025)</p>

2) Решаем проблемы с ОКЗ в ЗУП 3.1 после обновления

Что разбирается	Где узнать подробнее
<p><input type="checkbox"/> После обновления ЗУП 3.1 поменялся ОКЗ 2026 – что делать</p> <p>После обновления ЗУП на релизы 3.1.34.129 / 3.1.35.73 у некоторых должностей мог поменяться код ОКЗ с 2026 года.</p> <p>Разбираемся, почему так происходит и что делать.</p> <p>Почему код изменился</p> <p>Программа автоматически подтянула код ОКЗ из нового классификатора ОКПДТР 2026. Но это значение – справочное и может не соответствовать реальным обязанностям вашего сотрудника.</p> <p>Главное правило</p> <p>В отчёте ЕФС-1 (подраздел 1.1) нужно указывать код ОКЗ, который соответствует фактической трудовой функции сотрудника, а не просто взятый из классификатора.</p> <p>Что проверить и как действовать</p> <ul style="list-style-type: none"> — Если код ОКЗ 2025 был верным (соответствовал реальной работе), то в 2026 году должен остаться тот же код. Просто вручную исправьте «ОКЗ 2026» в справочнике Трудовые функции на старый, правильный. Сдавать корректировку ЕФС-1 не нужно. — Если код ОКЗ 2025 был ошибочным (не соответствовал реальной работе), то нужно исправить его задним числом. После этого придётся подать корректирующий отчёт ЕФС-1 за те периоды, когда действовала ошибка. <p>Подробная инструкция в нашей публикации.</p>	<p>> После обновления ЗУП 3.1 ОКЗ 2026 отличается от ОКЗ 2025 – что делать?</p>
<p><input type="checkbox"/> Почему в Подраздел 1.1 ЕФС-1 в 2026 году может не попадать код ОКЗ</p> <p>Разбираем ситуацию, когда при формировании Подраздела 1.1 ЕФС-1 по мероприятию «Увольнение» не заполняется код ОКЗ.</p> <p>Это критическая ошибка, и СФР не примет такой отчет! Вы получите отрицательный протокол.</p> <p>В чём причина?</p> <p>С 2026 года действует новый классификатор ОКПДТР. При автоматическом обновлении могли возникнуть проблемы с сопутствующими кодами ОКЗ на 2026 год. Для некоторых трудовых функций коды могли заполниться некорректно или не заполниться вовсе. В итоге – пустое поле в кадровых мероприятиях нового года.</p> <p>Как исправить? Пошаговая инструкция:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Проставьте код ОКЗ 2026 для соответствующей Трудовой функции 2. Перепроверьте приказ об увольнении, чтобы код ОКЗ заполнился в кадровом мероприятии. 3. Перезаполните Сведения о трудовой деятельности (ЕФС-1, Подраздел 1.1) 	<p>> Почему в ЗУП 3.1 в Подраздел 1.1 ЕФС-1 в 2026 году не попадает код ОКЗ</p>

7. Изменения релизов 1С:ЗУП 3.1 за декабрь-январь

Проверьте по чек-листу, в курсе ли вы всего, что недавно появилось в 1С:ЗУП 3.1.

1) Новые функциональные возможности

Новые возможности и изменения в ЗУП 3.1	Где узнать подробнее
<p><input type="checkbox"/> Сторнирование и исправление документов «Работа в выходные и праздники» и «Работа сверхурочно»</p> <p>Появилась возможность отсторнировать и исправить документы по учету работы сверх запланированного графика. Добавлены ссылки Исправить и Сторнировать в два документа:</p> <ul style="list-style-type: none"> — Работа сверхурочно — Работа в выходные и праздники 	<p>› Сторнирование и исправление документов Работа сверхурочно и Работа в выходные и праздники (ЗУП 3.1.36.19)</p>
<p><input type="checkbox"/> Ночные часы в документах «Работа в выходные и праздники» и «Работа сверхурочно»</p> <p>Расширили функционал учета и оплаты сверхурочной работы и работы в выходные и праздники. В документах Работа в выходные и праздники и Работа сверхурочно появилась возможность:</p> <ul style="list-style-type: none"> — вводить интервалы времени работы с точностью до минут — указывать, по какому виду времени отразить работу сверх нормы – дневному, вечернему или ночному времени. <p>Это позволяет рассчитывать доплату за работу сверх графика в вечернее и ночное время без создания собственных видов времени и дополнительных документов. Благодаря новшествам в программе, такое время теперь будет оплачено сразу по двум основаниям:</p> <ul style="list-style-type: none"> — как работа сверх графика — как работа в ночное (или вечернее) время 	<p>› Ночные часы в документах Работа в выходные и праздники и Работа сверхурочно (ЗУП 3.1.36.39)</p>
<p><input type="checkbox"/> Распределение бухучета в документе «Бухучет начислений сотрудников»</p> <p>Появилась возможность указать бухучет как распределение в документе Бухучет начислений сотрудников (Зарплата – Бухучет). Для этого в документе нужно включить флагок Бухучет указывается распределением.</p> <p>Тогда в Отражении зарплаты в бухучете суммы указанных в нем видов начислений распределяются по способам отражения в заданной пропорции.</p>	<p>› Распределение бухучета в документе Бухучет начислений сотрудников (ЗУП 3.1.36.19)</p>
<p><input type="checkbox"/> Статьи финансирования в документе «Доход в натуральной форме»</p> <p>Появилась возможность указать статью финансирования в документе Доход в натуральной форме.</p> <p>Этот функционал пригодится, если НДФЛ с натурального дохода не</p>	<p>› Статьи финансирования в документе Доход в натуральной форме (ЗУП 3.1.36.19)</p>

Новые возможности и изменения в ЗУП 3.1	Где узнать подробнее
<p>получается удержать по статье финансирования самого натурального дохода. Например, если по этой статье ничего сотруднику не выплачиваем.</p> <p>Тогда в документе Доход в натуральной форме можно выбрать другую статью финансирования, по которой у работника будут выплаты. При выплате доходов по этой статье с работника будетдержан налог с натурального дохода.</p>	
<p><input type="checkbox"/> Группировка по видам документов в списке «Данных для расчета зарплаты»</p> <p>Изменен внешний вид списка документов Данные для расчета зарплаты (Зарплата – Данные для расчета зарплаты). Теперь документы в нем сгруппированы по видам.</p>	<p>> Группировка по видам документов в списке Данных для расчета зарплаты (ЗУП 3.1.36.19)</p>
<p><input type="checkbox"/> Учет наставничества (ЗУП КОРП)</p> <p>В ЗУП КОРП добавили подсистему по учету наставничества.</p> <p>Теперь в программе появилась возможность:</p> <ul style="list-style-type: none"> – назначать сотрудникам наставников и регистрировать прекращение наставничества – назначать (отменять) типовой вид начисления доплаты за наставничество при назначении (прекращении) наставничества – формировать печатные формы первичных документов по наставничеству – дополнительное соглашение к трудовому договору, приказы, предложение о наставничестве – отслеживать процесс наставничества с помощью аналитических отчетов 	<p>> Учет наставничества (ЗУП КОРП 3.1.36.19)</p>

2) Поддержка изменений законодательства

Новые возможности и изменения в ЗУП 3.1	Где узнать подробнее
<p><input type="checkbox"/> Выделение долей РК и СН с оплат по среднему заработку</p> <p>В программе подключили функционал для автоматического выделения долей РК и СН в формулах начислений:</p> <ul style="list-style-type: none"> – Снова стала доступна обработка Помощник перехода на новые начисления оплат по среднему (Настройка – Сервис) – При начальной настройке программы, если включаем применение районных и северных надбавок, в программе автоматически создаются начисления с выделением долей – При создании новых видов начислений для оплаты по среднему заработку или при изменении Назначения начисления в существующих видах начислений в формулы оплаты по среднему автоматически добавляются показатели для выделения долей РК и СН – Если в действующей организации РК и СН не начисляли, и мы впервые включаем РК и СН в настройках Организации, то в списке начислений по умолчанию появятся начисления с 	<p>> Выделение долей РК и СН с оплат по среднему для расчета НДФЛ в 2026 году (ЗУП 3.1.34.172 / 3.1.36.39)</p>

Новые возможности и изменения в ЗУП 3.1	Где узнать подробнее
<p>выделением долей РК и СН</p> <ul style="list-style-type: none"> — Реализовали расчет долей РК и СН для выплат по среднему заработка при планируемой дате выплаты > 31.12.2025 	
<p><input type="checkbox"/> Вычеты по НДФЛ не применяются для граждан ЕАЭС – нерезидентов</p> <p>Отключили возможность предоставления вычетов по НДФЛ сотрудникам, которым установлен статус по НДФЛ Гражданин страны-участника Договора о ЕАЭС.</p> <p>Изменения в механизме предоставления вычетов срабатывают только при расчете НДФЛ с 01.01.2026 и только если статус Гражданин страны-участника Договора о ЕАЭС установлен с 2026 года.</p>	<p>> Отключение вычетов по НДФЛ для нерезидентов-граждан ЕАЭС с 2026 года (ЗУП 3.1.34.172/3.1.36.39)</p>
<p><input type="checkbox"/> Новый статус налогоплательщика «Физическое лицо – иностранный агент»</p> <p>Добавили новый статус налогоплательщика по НДФЛ Физическое лицо – иностранный агент. Все доходы такого лица будут облагаться по ставке 30%. Стандартные, социальные и имущественные вычеты применяться не будут.</p>	<p>> Новый статус налогоплательщика Физическое лицо – иностранный агент (ЗУП 3.1.34.172/3.1.36.39)</p>
<p><input type="checkbox"/> Новые коды доходов и вычетов НДФЛ</p> <p>Обновление кодов доходов и вычетов НДФЛ, в соответствии с Приказом ФНС от 01.09.2025 № ЕД-7-11/757@</p>	<p>> Разберем на Поддерживающем эфире ЗУП в феврале</p>
<p><input type="checkbox"/> Взносы за директора с доходов не менее МРОТ</p> <p>Добавили возможность расчета страховых взносов с выплат руководителю, когда у него нет доходов или облагаемые начисления за месяц оказались меньше МРОТ.</p> <p>Чтобы появилась возможность рассчитывать взносы директору с облагаемой базы не менее МРОТ, в ЗУП 3.1 добавили:</p> <ul style="list-style-type: none"> — Специальный признак в карточке Должности, чтобы отслеживать сколько дней в месяце сотрудник исполнял обязанности руководителя — Документ Регистрация облагаемой базы руководителя – он будет корректировать облагаемую базу по взносам директора, если окажется менее МРОТ за целый месяц 	<p>> Взносы за директора 2026 с доходов не менее МРОТ (ЗУП 3.1.34.172 / 3.1.36.39)</p>
<p><input type="checkbox"/> Обновление тарифов страховых взносов с 01.01.2026</p> <p>Обновлены ставки для ряда тарифов страховых взносов с 01.01.2026 согласно Федеральному закону от 28.11.2025 N 425-ФЗ. Это тарифы для следующих категорий работодателей:</p> <ul style="list-style-type: none"> — организации радиоэлектронной промышленности — IT-компании — религиозные организации — благотворительные организации — некоммерческие организации 	<p>> Обновление тарифов страховых взносов с 01.01.2026 (ЗУП 3.1.34.172/3.1.36.39)</p>

Новые возможности и изменения в ЗУП 3.1	Где узнать подробнее
<p><input type="checkbox"/> Новая форма РСВ с 2026 года</p> <p>Официальный приказ с новой редакцией РСВ еще не утвержден. ФНС выпустила рекомендованную форму Расчета по страховым взносам для отчетности за 1 квартал 2026 года. Форма реализована в ЗУП 3.1.36.45 / 3.1.34.177.</p> <p>Форма обязательна для субъектов МСП из приоритетных отраслей. Остальные страхователи могут использовать старую форму РСВ, пока не вступит в силу приказ.</p>	<p>> Новое в 1С ЗУП за 5 минут – выпуск от 22.01.2026</p>
<p><input type="checkbox"/> Новая форма ЕФС-1 – печатная форма для подраздела 1.1 и 1.2, коды МДИГ и ЧАЭСКОМ, заполнение данных СОУТ</p> <p>В ЗУП 3.1.36.45 / 3.1.34.177 обновлены печатные формы Подразделы 1.1 и 1.2 ЕФС-1. СФР пока не готов принимать ЕФС-1 по новому формату, альбом форматов на сайте СФР пока не обновлен. В программе до 01.02.2026 отчет будет формироваться по старой форме (дата 01.02.2026 предварительная, может уточняться без обновления релиза через скачивание классификаторов).</p> <p>Что еще изменилось:</p> <ul style="list-style-type: none"> — В документе Сведения о трудовой деятельности, ЕФС-1 подраздел 1.1 добавили новую категорию МДИГ – для иностранцев, чье страхование регулируется международными договорами РФ — В документе Сведения о страховом стаже, ЕФС-1 подраздел 1.2 реализовали возможность вручную указать новый код ЧАЭСКОМ по командировкам для организаций на территории радиоактивного загрязнения. — Уточнили порядок заполнения документа Сведения о страховом стаже, ЕФС-1 подраздел 1.2. Данные по СОУТ теперь будут указаны, если по итогам специценки рабочему месту присвоен вредный или опасный класс условий труда (даже для нельготных профессий) 	<p>> Новое в 1С ЗУП за 5 минут – выпуск от 22.01.2026</p>
<p><input type="checkbox"/> Обновление классификатора ОКПДТР для форм статистики</p> <p>В справочнике Трудовые функции обновлен классификатор ОКПДТР для форм статистики.</p> <p>Цифровые значения кодов ОКПДТР для статотчетности остались прежними. Изменения коснулись наполнения справочника Трудовые функции и внешнего вида формы подбора кодов в справочник.</p>	<p>> Обновление классификатора ОКПДТР для форм статистики (ЗУП 3.1.34.145 / 3.1.36.19)</p>
<p><input type="checkbox"/> Перенос в ЕЦП единовременного пособия при рождении ребенка</p> <p>Вместо сообщений 84, 85, 110 будут приходить аналогичные 8410, 8510, 11000.</p> <p>Дата вступления изменений в силу установлена на 01.03.2026 и впоследствии может быть изменена.</p>	<p>> Разберем на Поддерживающем эфире ЗУП в феврале</p>

Новые возможности и изменения в ЗУП 3.1	Где узнать подробнее
<input type="checkbox"/> Обновление печатных форм и формата файлов для АДВ-1, АДВ-2, АДВ-3 и СЗВ-К с 2026 года <p>Обновление печатных форм и формата файлов для АДВ-1, АДВ-2, АДВ-3 и СЗВ-К с 2026 года, согласно Приказу СФР от 17.11.2025 № 1461</p>	> Разберем на Поддерживающем эфире ЗУП в феврале

3) Воинский учет

Новые возможности и изменения в ЗУП 3.1	Где узнать подробнее
<input type="checkbox"/> Выписка из приказа о бронировании <p>Появилась возможность сформировать печатную форму выписки из Приказа о бронировании работников. Для этого в Приказ о бронировании добавили новую вкладку Выписка.</p>	> Выписка из приказа о бронировании (ЗУП 3.1.34.145 / 3.1.36.19)
<input type="checkbox"/> Отдельный номер для печати в приказах о бронировании <p>Появилась возможность задать отдельный номер для печатных форм Приказа о бронировании работников. Номер для печати можно указать в поле Печатать как.</p>	> Отдельный номер для печати в приказах о бронировании (ЗУП 3.1.34.145 / 3.1.36.19)
<input type="checkbox"/> Электронный обмен с военкоматами <p>Добавили функционал подготовки сведений в электронной форме для обмена с военкоматами – появилась возможность формировать файлы в формате csv для передачи их в военкоматы.</p> <p>Для этого в программе реализовали новый журнал Сведения для военкоматов (Кадры – Воинский учет) с пятью видами новых документов:</p> <ul style="list-style-type: none"> – Извещение о приеме или увольнении – формирует электронную форму сведений о приеме и увольнении для военкомата – Изменения сведений сотрудников для военкоматов – документ предназначен для создания файла выгрузки в случае изменения кадровых и личных данных сотрудников, стоящих на воинском учете – Первоначальная постановка на воинский учет – используется, чтобы создать файл для ответа на запрос военкомата о сотрудниках в возрасте 17 лет, которых нужно поставить на учет впервые – Сведения о подлежащих воинскому учету гражданах – формирует файл со сведениями о гражданах, состоящих на воинском учете, а также о гражданах, не состоящих, но обязанных состоять на воинском учете – Сообщение о не состоящих на воинском учете гражданах – позволяет сформировать файл с сообщением для военкомата при выявлении граждан, которые не стоят на учете (но обязаны стоять) 	> Электронный обмен с военкоматами (ЗУП 3.1.34.173 / 3.1.36.41)

Новые возможности и изменения в ЗУП 3.1	Где узнать подробнее
<p><input type="checkbox"/> Воинский учет в списке Текущих дел</p> <p>Чтобы вовремя представлять сведения в военкоматы, в новых релизах программы в обработку Текущие дела добавили раздел Воинский учет.</p> <p>Какие задачи отображаются в списке:</p> <ul style="list-style-type: none"> — Сформировать извещения о приемах и увольнениях — Сформировать сообщения о не состоящих на воинском учете — Сформировать листки сообщения по сотрудникам 	<p>> Воинский учет в списке Текущих дел (ЗУП 3.1.34.173 / 3.1.36.41)</p>

4) Прочие изменения

Новые возможности и изменения в ЗУП 3.1	Где узнать подробнее
<p><input type="checkbox"/> Реквизиты первичного документа для результатов аттестации</p> <p>Реализовали возможность ввести реквизиты первичного бумажного документа для Результатов аттестации сотрудников (Кадры – Аттестации – Результаты аттестаций сотрудников). Реквизиты вводим в группу данных Первичный документ.</p>	<p>> Реквизиты первичного документа для результатов аттестации (ЗУП 3.1.36.19)</p>
<p><input type="checkbox"/> Группы элементов в справочнике «Тарифные группы»</p> <p>Появилась возможность создавать группы (папки) в справочнике Тарифные группы (Настройка – Предприятие).</p> <p>Тарифные группы – это справочник, в котором хранятся размеры тарифных ставок оплаты труда для разных разрядов позиций штатного расписания.</p>	<p>> Группы элементов в справочнике Тарифные группы (ЗУП 3.1.36.39)</p>
<p><input type="checkbox"/> Полные наименования специальностей и учебных заведений</p> <p>Доработаны поля наименований в справочниках:</p> <ul style="list-style-type: none"> — Специальности (Настройка – Классификаторы – Специальности (ОКСО)) — Учебные заведения (Настройка – Справочники – Учебные заведения) <p>Теперь можно указать полное наименование специальностей и учебных заведений, если длины стандартного наименования не хватает.</p>	<p>> Полные наименования специальностей и учебных заведений (ЗУП 3.1.36.39)</p>
<p><input type="checkbox"/> Помещения и территории в «Приказе об аттестации»</p> <p>Появился новый справочник Помещения и территории (Настройка – См. также – Помещения и территории).</p> <p>Элементы этого справочника можно указывать в документе Приказ об аттестации сотрудников (Кадры – Аттестации) в колонке Место проведения заседания.</p>	<p>> Помещения и территории в Приказе об аттестации (ЗУП 3.1.36.39)</p>

8. Как правильно вести учет в 1С:ЗУП 3.1 - новые публикации декабря-января

В декабре и январе мы написали с нуля и обновили множество статей. Например, один из самых актуальных вопросов января – как рассчитать больничный, если во входящем запросе СФР не хватает зарплаты за 4 квартал. Мы провели расследование на реальной базе и нашли решение – запаковали все в статью. А еще у нас вышла пошаговая инструкция, как организовать удержание долга с работника в пределах 20% от суммы к выплате – ведь типового функционала для этих целей в ЗУП 3.1 нет. Также с нуля написали статью по учету натуральных доходов и отражению командировочных расходов, которые сотруднику оплатил работодатель. Выпустили статьи по кадровому учету: пошаговая инструкция при смене сотрудником ФИО, как перевести работника с совместительства на основное место и как правильно прерывать стаж в программе (там есть неочевидный нюанс!). Выпустили подробную статью по учету в ЗУП 3.1 при АУСН и дополнили публикацию, как пересчитать «несчастные» взносы при изменении размера тарифа задним числом.

Также в декабре мы подготовили для вас марафон лайфхаков – в течение месяца выпустили 9 мини-видео, как облегчить работу в ЗУП 3.1

Проверяйте по чек-листу, что не пропустили важные для вас статьи и видео.

1) Статьи по больничным и СЭДО

Что разбирается	Где узнать подробнее
<input type="checkbox"/> Во входящем запросе СФР заработка за 2025 год меньше, чем должен быть – что делать в ЗУП 3.1 <p>В начале года во Входящих запросах СФР по пособиям может не хватать части заработка за 2025 год. Это связано с тем, что у СФР еще нет данных о зарплате за 4 квартал предыдущего года – в фонд эти сведения поступают из ФНС, а налоговая получает их из РСВ.</p> <p>Что же делать, если Вам пришел такой запрос, как рассчитать пособие и заполнить Ответ на запрос СФР?</p> <p>Фонд говорил, что закроет возможность редактировать заработок. Но пока эта возможность работает с одним исключением:</p> <ul style="list-style-type: none"> – Если в запросе сумма НЕ НУЛЕВАЯ – МОЖНО исправить её в «Ответе на запрос СФР» на свои корректные данные – Если в запросе стоит НОЛЬ за 2025 год – менять ноль на вашу сумму в Ответе НЕЛЬЗЯ. Фонд пришлет отрицательный протокол с ошибкой ERR_PR_1203: В 101 сообщении сумма заработка застрахованного лица не соответствует данным перс. учета <p>В таком случае придется рассчитать пособие по данным фонда, а позже сделать перерасчет.</p> <p>Подробный порядок действий в обоих случаях разобрали в публикации.</p>	> Во входящем запросе СФР заработка за 2025 год меньше, чем должен быть – что делать в ЗУП 3.1
<input type="checkbox"/> Почему в ЗУП 3.1 «обнуляется» стаж в больничном листе? <p>Ситуация: У сотрудника в больничном отображается стаж 0 лет и 0 месяцев. Хотя на самом деле стаж у него большой и данные вы точно вносили в программу.</p> <p>В чем причина</p>	> Почему в ЗУП 3.1 в больничном листе не учитывается стаж?

Что разбирается	Где узнать подробнее
<p>Чаще всего – ошибка в дате внесения стажа. Если внести сведения о страховом стаже на дату начала нетрудоспособности или позже – программа его не увидит.</p> <p>Как это исправить</p> <p>Внесем стаж на дату, предшествующую дню начала болезни. Например, больничный с 16.12 – внесем стаж на 15.12 или любую предыдущую дату.</p> <p>Подробнее читайте в нашей статье.</p>	
<p><input type="checkbox"/> Больничный по мобилизованным – как отправить ответ на запрос из ЗУП 3.1 в текущих релизах</p> <p>с 29 сентября 2025 года действуют новые правила для мобилизованных, проходящих лечение после службы. Под эти правила меняется и работа в СЭДО. СФР анонсировал изменения в спецификациях.</p> <p>Что поменялось:</p> <p>Как только на мобилизованного сотрудника поступит ЭЛН с кодом 01, 02, 10 или 11, то работодателю в ответе на запрос СФР нужно:</p> <ul style="list-style-type: none"> – Указать новую категорию застрахованного лица – ENDOFMILITARY – Исправить дату начала периода оплаты за счет СФР на дату начала нетрудоспособности Этот функционал уже частично реализован, и ответ на запрос с новыми реквизитами можно отправить уже из текущих релизов <p>Как это сделать</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. В документе Больничный листбросьте флажок назначения пособия 2. В Ответе на запрос СФР: <ul style="list-style-type: none"> – вручную укажите категорию Лицо, в период приостановления ТД после окончания военной службы – исправьте дату начала периода оплаты за счет СФР на дату начала болезни <p>Подробная инструкция со скриншотами в нашей статье.</p>	<p>› Больничный по мобилизованным – новые правила с 29.09.2025</p>
<p><input type="checkbox"/> Проверяем сверхурочные в ЗУП 3.1: как не превысить 120 часов в год</p> <p>Согласно ст. 99 ТК РФ, общее количество сверхурочных часов для сотрудника не должно превышать 120 часов в год.</p> <p>Проблема в том, что в ЗУП 3.1 нет готового отчета, который сразу покажет эту сумму. Всё потому, что система учитывает два типа сверхурочной работы по-разному, и для проверки нужно сложить данные из двух источников.</p> <p>Сверхурочные часы складываются из:</p>	<p>› Как в ЗУП 3.1 проверить, что число сверхурочных часов за год не превысило 120</p> <p>› Настройка отчета для анализа времени на основании типового отчета «Табель Т-13»</p> <p>› Настройки отчетов 1С:ЗУП 3.1 для проверки переработок и</p>

2) Статьи по учету времени, расчету и выплате зарплаты

Что разбирается	Где узнать подробнее
<p><input type="checkbox"/> Проверяем сверхурочные в ЗУП 3.1: как не превысить 120 часов в год</p> <p>Согласно ст. 99 ТК РФ, общее количество сверхурочных часов для сотрудника не должно превышать 120 часов в год.</p> <p>Проблема в том, что в ЗУП 3.1 нет готового отчета, который сразу покажет эту сумму. Всё потому, что система учитывает два типа сверхурочной работы по-разному, и для проверки нужно сложить данные из двух источников.</p> <p>Сверхурочные часы складываются из:</p>	<p>› Как в ЗУП 3.1 проверить, что число сверхурочных часов за год не превысило 120</p> <p>› Настройка отчета для анализа времени на основании типового отчета «Табель Т-13»</p> <p>› Настройки отчетов 1С:ЗУП 3.1 для проверки переработок и</p>

- работы сверх запланированного графика (то, что мы обычно называем «работа сверхурочно») за день или смену
- часов переработки при суммированном учете

[недоработок при суммированном учете](#)

ШАГ 1: Проверяем часы работы сверх графика

Эти часы видны в Табеле (Т-13). Чтобы быстро получить сводку за период, используйте донастроенный отчет [Табель](#) от Бухэксперт.

В шапке отчета задайте отбор по виду времени «Сверхурочно».

ШАГ 2: Проверяем часы переработки при суммированном учете

Эти часы не видны в Табеле напрямую. Они рассчитываются документом [Регистрация переработок](#) и хранятся в показателе.

Для проверки используйте специальную настройку Универсального отчета [Часы переработки для проверки сверхурочных за год](#).

Важно: отчет работает только за те месяцы, по которым уже проведены документы [Регистрация переработок](#).

В настройках отчета вручную выберите показатель [Переработано по суммированному учету](#). Укажите период, за который проверяете переработки – 2025 год

ШАГ 3: Складываем и проверяем лимит

Используя такую проверку, вы всегда сможете контролировать соблюдение норм ТК РФ.

Как начислить аванс за январь

В первой половине января всего 4 рабочих дня, и поэтому стандартный аванс получится очень маленьким.

Что с этим делать? Есть два варианта:

1. **Сдвинуть дату окончания периода** для расчёта аванса на 20-21 января.

Подходит, если дата выплаты аванса – 20 января или позднее

2. **Начислить два аванса за месяц:**

- Первый – за период с 1 по 15 число (как обычно)
- Второй, дополнительный, – за период с 16 по 20(21) число

Также вариант с двумя авансами поможет соблюсти правило о выплате дважды в месяц, если вы выплатили зарплату за декабрь заранее – 30.12.

Подробнее читайте в публикации.

> [Мало рабочих дней в первой половине месяца – можно ли начислить два аванса?](#)

Удержание в ЗУП 3.1 долга сотрудника с учетом ограничения 20% от суммы к выплате

Если сотрудник должен организации (например, из-за переплаты), но согласен возвращать не более 20% с каждой выплаты – в ЗУП 3.1 это настраивается вручную. Автоматически программа удержит весь долг сразу.

Что делать?

Способ 1. Ручная правка ведомости

Каждый раз при выплате сами считаете 20% от суммы к выплате и

> [Удержание в ЗУП 3.1 долга сотрудника с учетом ограничения 20% от суммы к выплате](#)

уменьшаете её в ведомости. Минусы: трудоемко, возможны ошибки с НДФЛ.

Способ 2. Настройка через «Ограничение взысканий» (надежнее)

1. «Закройте» долг техническим документом **Возврат сотрудником задолженности** (без реальных проводок).
2. Создайте удержание с галочкой **Является взысканием**.
3. Рассчитайте зарплату – появится удержание на всю сумму.
4. Введите документ **Ограничение взысканий** – он ограничит сумму 20% от выплаты.

Важно:

- При ручном способе всегда **обновляйте НДФЛ** кнопкой в ведомости
- Если долг из-за сторнирования – определитесь с излишне удержаным НДФЛ: вернуть сотруднику или зачесть
- При настройке удержания **удаляйте его из документа Отражение зарплаты в бухучете**, чтобы не искажать проводки

Подробная инструкция с примерами – в статье.

Какой месяц выплаты правильно указывать в Ведомостях в ЗУП 3.1

> [Какой месяц выплаты правильно указывать в Ведомостях в ЗУП 3.1?](#)

В ведомости на выплату зарплаты есть поле **Месяц выплаты**. Какой месяц в нем указать, если зарплату за январь выплачиваем в феврале?

Верный ответ

В поле **Месяц выплаты** всегда указывайте месяц, за который начислен доход (зарплата), а не месяц, когда происходит выплата

Что будет, если ошибиться?

Если при выплате зарплаты за январь, укажите месяц выплаты февраль, то программа спокойно проведет документ, деньги уйдут сотрудникам.

Но когда вы захотите выплатить аванс за февраль (20 февраля), – ведомость на выплату аванса не заполнится. Из-за неправильного месяца на выплату январской зарплаты, программа посчитает, что за февраль уже произошел окончательный расчет и не даст нам выплатить аванс.

Подробнее читайте в публикации.

Выплата зарплаты на карту третьему лицу в ЗУП 3.1

> [Выплата зарплаты на карту третьему лицу в ЗУП 3.1](#)

Иногда сотрудник просит перевести зарплату не на свою карту, а, например, на счёт супруга. Закон это разрешает, если условие есть в трудовом договоре (ст. 136 ТК РФ, разъяснения Роструда).

Но в ЗУП 3.1 нет типового механизма для выплаты зарплаты сотрудника на карту третьего лица.

Как же настроить такую выплату в программе? Давайте разбираться!

Решение:

1. В ЗУП 3.1 вы проводите обычную ведомость на сотрудника (например, «через раздатчика»). Это нужно, чтобы программа «закрыла» долг по зарплате и учла удержаный НДФЛ.
2. В 1С:Бухгалтерии вы вручную делаете два документа:

- Операция (введённая вручную):** Перебрасывает задолженность с сотрудника (счёт 70) на третье лицо (счёт 76.10)
- Платежное поручение:** Оформляете и проводите платёж уже на карту этого третьего лица (с дебета счёта 76.10)

Важно!

На нашем марафоне по выплате зарплаты мы разбирали также и другой вариант - через удержание в пользу третьих лиц. Однако, при более глубоком тестировании, мы поняли, что это вариант сейчас лучше не применять, поскольку для него требуются дополнительные ручные правки в учете НДФЛ

Подробнее читайте в статье.

Работодатель оплатил командировочные расходы - как их отразить в ЗУП 3.1

Работодатель оплатил за сотрудника билеты, проживание в гостинице и т.п. Как правильно учесть такие расходы в ЗУП 3.1 - подробно разобрали в нашей статье:

- Какие бывают виды командировочных расходов
- Как их обложить НДФЛ и взносами и отразить в отчетности
- Какие начисления нужно настроить в ЗУП

Доходы в натуральной форме в ЗУП 3.1

Выпустили подробную статью по учету натуральных доходов:

- Как подключить учет натуральных доходов
- Как отразить натуральный доход в программе
- Как рассчитать НДФЛ и взносы
- Как провести удержания с натуральных доходов
- Как формируются проводки после синхронизации

А также рассмотрели пример начисления натурального дохода, облагаемого НДФЛ и взносами.

Новогодние подарки сотрудникам, их детям и сторонним лицам – как отразить в ЗУП 3.1

В нашей новой публикации подробно разобрали, как учесть новогодние подарки в ЗУП 3.1.

НДФЛ с подарка

- Не облагается, если общая стоимость подарков физлицу за год ≤ 4000 ₽
- С суммы сверх 4000 ₽ – облагаем НДФЛ и отражаем в отчетности по кодам:
 - 2720** – в общем случае (ставка 13-15%)
 - 2721** – если это подарок резиденту в виде ценных бумаг (ставка 13-22%) или подарок нерезиденту (ставка 30%)

Страховые взносы с подарка

Новогодний подарок взносами не облагаем, когда это праздничный

› [Работодатель оплатил командировочные расходы – как их отразить в ЗУП 3.1](#)

› [Доходы в натуральной форме в ЗУП 3.1](#)

› [Новогодние подарки сотрудникам, их детям и сторонним лицам – как отразить в ЗУП 3.1](#)

<p>подарок, а не скрытая премия за труд</p> <p>Что еще разобрано в статье:</p> <ul style="list-style-type: none"> — Как документально оформить новогодний подарок — Нужно ли производить удержания с подарка — 4 примера выдачи подарков 	
<p><input type="checkbox"/> Ошиблись с кодом дохода испол. производства для натурального дохода – что будет в ЗУП 3.1</p> <p>Частая ошибка при настройке начисления Доход в натуральной форме – неправильный выбор кода дохода исполнительного производства на вкладке Налоги, взносы, бухучет.</p> <p>Казалось бы, какая разница, если по натуральному доходу само взыскание не проводится? Но эта настройка напрямую влияет на удержание НДФЛ и корректность выплат.</p> <p>Главное правило:</p> <p>Для натуральных доходов, особенно для тех, которые облагаются НДФЛ, нужно всегда указывать вид дохода с кодом 1 – Заработная плата и иные доходы с ограничением взыскания, независимо от того, какой именно доход отражаем.</p> <p>Что будет, если выбрать другой код (например, 2) и как исправить вручную, если код был выбран неправильно – разобрали в нашей публикации.</p>	<p>› Ошиблись с кодом дохода испол. производства для натурального дохода – что будет в ЗУП 3.1</p>
<p><input type="checkbox"/> Закрываем 2025 и готовимся к 2026 году в ЗУП 3.1</p> <p>Собрали в нашей публикации все важные вопросы, на которые следует обратить внимание, чтобы успешно закрыть год в ЗУП 3.1 и подготовиться к 2026 году!</p> <p>Вот только некоторые темы, которые мы разбрали:</p> <ul style="list-style-type: none"> — Когда платить зарплату и перечислять НДФЛ за декабрь 2025 — Как отразить новогодние подарки — На что обратить внимание при начислении годовых премий — Как провести инвентаризацию расчетов с работниками — Как закрыть год по проводкам по зарплате — Как проверить расчет НДФЛ за 2025 год — Уведомления по НДФЛ за декабрь 2025 — Что делать с остатками по НДФЛ на конец 2025 года — Как проверить расчет страховых взносов за 2025 год — Как предоставить отпуск, если он приходится на новогодние праздники 	<p>› Закрываем 2025 и готовимся к 2026 году в ЗУП 3.1</p>

3) Статьи по АУСН, НДФЛ и взносам

Что разбирается	Где узнать подробнее
<p><input type="checkbox"/> АУСН в ЗУП 3.1</p> <p>Для тех, кто переходит с 01.01.2026 на режим АУСН, мы разобрали все</p>	<p>› АУСН в ЗУП 3.1</p>

Что разбирается	Где узнать подробнее
<p>нюансы учета этой системы налогообложения в ЗУП 3.1.</p> <p>Что такое АУСН</p> <p>Это экспериментальный налоговый режим для микробизнеса, где часть задач берет на себя государство и банк:</p> <ul style="list-style-type: none"> — Налог (8% или 20%) автоматически рассчитывает ФНС — Уполномоченный банк может платить зарплату, считать и перечислять НДФЛ — Страховые взносы не платятся — только фиксированный платеж «на травматизм» — Отчетность в ФНС и СФР упрощена или полностью отменена <p>Как организовать учет АУСН в ЗУП 3.1</p> <p>В программе уже есть все необходимые инструменты для учета.</p> <ul style="list-style-type: none"> — Для НДФЛ: В настройках начислений используйте специальную категорию дохода — Оплата труда при АУСН (основная налоговая база). НДФЛ будет рассчитываться, данные отразятся в 2-НДФЛ и регистре налогового учета, но не попадет в 6-НДФЛ — Для взносов: В настройках организации установите вид тарифа Страхователи, применяющие Автоматизированную УСН. Ставку взносов на травматизм обнулите, так как они платятся фиксированной суммой. Доходы сотрудников не будут отражаться в РСВ и ЕФС-1, но попадут в карточку учета взносов — Для отчетности: Для передачи сведений в банк или ФНС используйте типовой отчет Выплаты сотрудникам при использовании АУСН. В нем отражаются все необходимые данные о доходах и вычетах <p>Подробнее читайте в нашей статье.</p>	
<p><input type="checkbox"/> Почему в январе могут задваиваться стандартные вычеты по НДФЛ?</p> <p>Ситуация: После расчета зарплаты за январь у сотрудника в Расчетном листке задвоились вычеты на детей. Ошибка ли это?</p> <p>Верный ответ: Как правило, это не ошибка</p> <p>Двойной вычет появляется, если:</p> <ul style="list-style-type: none"> — Декабрьскую зарплату выплатили в декабре — Январскую зарплату выплачивают в феврале <p>В этом случае:</p> <ul style="list-style-type: none"> — Январский вычет применяется при расчете аванса за январь — Февральский вычет применяется при окончательном расчете зарплаты за январь (с выплатой в феврале) <p>Подробнее читайте в статье.</p>	<p>> Почему в январе могут задваиваться стандартные вычеты по НДФЛ?</p>
<p><input type="checkbox"/> Изменился тариф взносов от НС — что делать в ЗУП 3.1</p> <p>Ранее мы публиковали статью, как пересчитать взносы при изменении</p>	<p>> Изменился тариф взносов от НС — что делать в ЗУП 3.1</p>

Что разбирается	Где узнать подробнее
<p>тарифа ФСС НС и отразить перерасчет текущим периодом.</p> <p>Однако на практике многие отделения фонда рекомендуют пересчитать взносы прошлым периодом и подать корректировки с начала года.</p> <p>Мы дополнili статью вторым вариантом – как сделать перерасчет за прошлые периоды и подать корректировки ЕФС-1 Раздел 2.</p> <p>Подробная инструкция в публикации.</p>	

4) Статьи по кадровому учету

Что разбирается	Где узнать подробнее
<p><input type="checkbox"/> Как перевести сотрудника с внешнего совместительства на основное место работы в ЗУП 3.1</p> <p>В ЗУП 3.1 есть 2 способа оформить перевод сотрудника с внешнего совместительства на основную работу. Выбор зависит от того, как оформлены документы.</p> <p>1. Кадровый перевод (если подписано допсоглашение к договору)</p> <p>Оформляется документом Кадровый перевод.</p> <p><u>Важно:</u> включить галочки Перевести в другое подразделение... и Отразить в трудовой книжке, даже если должность и отдел не меняются.</p> <p>Особенности:</p> <ul style="list-style-type: none"> — Дни отпуска сохраняются — Никакие выплаты при переводе не начисляются — В ЕФС-1 подаётся одно мероприятие ПЕРЕВОД (срок – до 25 числа следующего месяца) <p>2. Увольнение и повторный приём (если оформлены заявления об увольнении и приёме)</p> <p>Оформляется двумя документами: сначала Увольнение, затем Прием на работу.</p> <p>Особенности:</p> <ul style="list-style-type: none"> — В день увольнения выплачивается зарплата и компенсация за неиспользованный отпуск — Отпускной стаж начинает накапливаться заново — В ЕФС-1 подаются два мероприятия: Увольнение и Прием (срок – не позднее 1 рабочего дня после оформления приказов) <p>Подробную инструкцию читайте в статье.</p>	<p>› Как перевести сотрудника с внешнего совместительства на основное место работы в ЗУП 3.1</p>
<p><input type="checkbox"/> Учет прерывания стажей в ЗУП 3.1</p> <p>Обновили раздел статьи, как вручную прервать стаж сотрудника (например, для северной надбавки) в ЗУП ПРОФ и Базовая. Здесь важно не ошибиться с датами – иначе стаж посчитается неверно.</p> <p>Как это сделать:</p>	<p>› Учет прерывания стажей</p>

Что разбирается	Где узнать подробнее
<p>1. В карточке сотрудника зайдите в Трудовая деятельность → вкладка Стаж</p> <p>2. Нажмите Еще → Изменить сведения о стаже, сохранив текущие.</p> <p>3. Добавьте строку и поставьте галочку в колонке Прерывается</p> <p>Ключевое правило:</p> <p>Дата прерывания стажа – это день накануне того дня, когда стаж фактически прерывается.</p> <ul style="list-style-type: none"> — Прервать стаж с 2 декабря → ставим галочку Прерывается на 1 декабря — Возобновить стаж с 3 декабря → снимаем галочку Прерывается на 2 декабря <p>Если поставить галочку прямо на 2 декабря – стаж будет завышен на 1 день и весь период прерывания.</p> <p>Подробнее с примерами и скриншотами – в статье.</p>	

5) Лайфхаки 1С:ЗУП 3.1

Что разбирается	Где узнать подробнее
<p><input type="checkbox"/> Как загрузить настройки в типовой отчет ЗУП</p> <p>Разбираем, как загрузить настройки отчета в типовой отчет! Это пригодится, например, если вы хотите использовать готовые настройки от Бухэксперт</p> <p>Где же прячется заветная кнопка загрузки?</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Откройте нужный отчёт → перейдите в Настройки 2. Нажмите Ещё → выберите Настройки для технического специалиста 3. Снова Ещё → кликните Загрузить настройки отчета 4. Выберите файл с настройками на вашем компьютере → Открыть 5. Нажмите Закрыть и сформировать <p>После этого отчет уже будет сформирован с новыми настройками!</p> <p>А чтобы сохранить эту версию отчета, воспользуйтесь командой Сохранить как.</p>	<p>› Как загрузить настройки в типовой отчет ЗУП</p>
<p><input type="checkbox"/> Как загрузить настройки в Универсальный отчет</p> <p>Посмотрим, как загрузить настройки в Универсальный отчет. Главная особенность здесь в том, что настройки нужно загружать дважды</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Откройте универсальный отчет: Отчеты по зарплате → Все отчеты → раздел Администрирование → Универсальный отчет 2. Загрузите настройки: Перейдите в Настройки для технического специалиста и через меню Еще загрузите ваш файл с настройками 3. Повторите загрузку: снова выполните те же действия, что и на шаге 2 4. Сохраните отчет и по команде Далее укажите раздел, в котором отчет будет размещен 	<p>› Как загрузить настройки в Универсальный отчет</p>

Что разбирается	Где узнать подробнее
<p><input type="checkbox"/> Как установить и запомнить период в журнале документов</p> <p>Разберем, как установить и запомнить отбор по периоду в журнале документов.</p> <p>Как установить и запомнить период</p> <p>Откройте Еще → Установить период, задайте нужный период и здесь же установите галочку Запомнить выбранный период. Теперь отбор сохранится при следующем открытии формы!</p> <p>А как вывести кнопку установки периода в шапку формы?</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Откройте Еще → Изменить форму 2. В меню слева раскройте: Командная панель формы – Стандартные команды формы - Период данных и выберите кнопку Установить период 3. Для этой кнопки задайте настройки: <ul style="list-style-type: none"> — Отображение: Картишка (или Картишка и текст) — Положение в командной панели: В командной панели и дополнительном подменю 	<p>> Как установить и запомнить период в журнале документов</p>
<p><input type="checkbox"/> Как в ЗУП 3.1 вывести список детей сотрудников для подарков к Новому году</p> <p>Разбираем, как сформировать список детей сотрудников для подарков к новому году!</p> <p>Донастроим кадровый отчет Составы семей сотрудников.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. В шапке отчета зададим отбор по степени родства и по возрасту родственника 2. Донастроим отбор по возрасту. Через Расширенные настройки отчета добавим еще один отбор по полю Возраст с условием Меньше или равно и зададим максимальный возраст, до которого будем выдавать детям подарки 	<p>> Как в ЗУП 3.1 вывести список детей сотрудников для подарков к Новому году</p>
<p><input type="checkbox"/> Как настроить отбор по сотрудникам в журнале «Сверхурочные»</p> <p>В шапке журнала не хватает фильтра по сотруднику? Его можно настроить!</p> <p>Решение:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. В журнале нажмите Еще → Настроить список 2. Добавьте отбор по полю Ссылка.Сотрудники.Сотрудник 3. Для удобства можно переименовать отбор. Для этого на вкладке Поля и сортировки найдите добавленное поле, вызовите правой кнопкой мыши Свойства элементов пользовательских настроек и в Представлении укажите, например, «Сотрудник для отбора». <p>После настройки в шапке журнала появится поле для отбора по сотруднику.</p>	<p>> Как настроить отбор по сотрудникам в журнале «Сверхурочные»</p>

Что разбирается	Где узнать подробнее
<p><input type="checkbox"/> Начисление годовой премии в ЗУП 3.1</p> <p>Рассказываем, на что обратить внимание при начислении годовой премии в ЗУП и какие инструменты могут в этом помочь!</p> <p>1. Проверьте настройку премии</p> <p>Перед начислением проверьте переключатель Год, за который начисляется премия на вкладке Средний заработка</p> <ul style="list-style-type: none"> — Если начисляете в декабре 2025 – ставьте Текущий — Начисляете в 2026 году – ставьте Предыдущий <p>2. Как массово заполнить документ?</p> <p>Используйте Подбор:</p> <ul style="list-style-type: none"> — Для всех сотрудников организации: в форме подбора нажмите Ctrl+A (выделить всех) и Enter — Для выбранных сотрудников: в форме подбора через меню Ещё → Настроить список задайте нужные отборы (например, по отбор должности). Затем также Ctrl+A и Enter <p>3. Как не вводить суммы вручную</p> <p>Используйте формулу</p> <p>В настройке премии можно прописать формулу. Например, если премия начисляется в размере оклада, то в формуле так и пропишем «Оклад»</p> <p>Загружайте премии из документа Excel</p> <p>Если суммы премии передали в виде таблицы Excel? У нас специальная обработка для загрузки данных из Excel прямо в документ. Это сэкономит массу времени и исключит ошибки при ручном вводе.</p> <p>Скачивайте обработку загрузки из Excel и читайте подробную инструкцию к ней.</p>	<p>> Начисление годовой премии в ЗУП 3.1</p> <p>> Внешняя обработка от Бухэксперт для загрузки из Excel в документы ЗУП 3.1</p>
<p><input type="checkbox"/> Как вывести документ, которого нет в нужном разделе</p> <p>Посмотрим, как вывести документ, который не отражается в нужном разделе.</p> <p>Например</p> <p>В разделе Зарплата по умолчанию нет отдельного журнала документов Начисление за первую половину месяца. Выведем его на панель раздела.</p> <p>Решение</p> <ul style="list-style-type: none"> — В правом верхнем углу жмем значок  – Настройка навигации — В открывшейся форме переносим нужный документ в правую часть таблицы <p>Готово! Теперь у нас есть прямой и удобный доступ к документу!</p> <p>Аналогичным образом можно скрыть из раздела те документы, которые не нужны или используются очень редко.</p>	<p>> Как вывести документ, которого нет в нужном разделе</p>

Что разбирается	Где узнать подробнее
<p><input type="checkbox"/> Как добавить поздравление с Новым годом в Расчетные листки</p> <p>Даже если в компании тысячи сотрудников — можно поздравить всех сразу, добавив праздничное поздравление прямо в Расчетный листок! Рассказываем, как это сделать в программе:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Откройте Администрирование → Печатные формы, отчеты, обработки → Макет печатных форм 2. Найдите Расчетный листок (настраиваемый) 3. В макете добавьте новую строку, внизу под областью Текстовая информация 4. Привяжите эту строку к области Текстовая информация 5. Впишите поздравление, измените размер и текст шрифта по своему желанию 6. Можно добавить картинку (не выходя за красные границы областей) 7. Сохраните макет — готово! <p>Поздравление будет видно и в печатной форме, и при рассылке на электронную почту.</p> <p>А после праздников — либо откатите макет к исходному виду (если ранее использовали стандартный макет), либо просто удалите строку с поздравлением.</p>	<p>› Как добавить поздравление с Новым годом в Расчетные листки</p>
<p><input type="checkbox"/> Как узнать версию ЗУП 3.1, в которой работаете</p> <p>С переходом в новый год, важно проверить, что база обновлена на актуальные релизы! Рассказываем, как это сделать!</p> <p>Где посмотреть?</p> <ul style="list-style-type: none"> — В левом верхнем меню зайдите в Сервис и настройки и выберите пункт О программе — В открывшемся окне найдите блок Конфигурация <p>Версия программы:</p> <p>Указана после названия «Зарплата и управление персоналом». Возможны варианты:</p> <ul style="list-style-type: none"> — КОРП — Базовая — Если ничего не указано, значит у вас версия ПРОФ <p>Номер релиза ЗУП:</p> <p>Это цифры в формате 3.1.X.X. Именно эта комбинация — ключевая для определения актуальности вашей базы</p> <p>Номер релиза платформы:</p> <p>Цифры, начинающиеся на 8.3 — это версия самой платформы «1С:Предприятие».</p>	<p>› Как узнать версию ЗУП 3.1 в которой работаете</p>

9. Ошибки в 1С:ЗУП 3.1, про которые мы писали в декабре-январе

В декабре-январе мы писали про ошибки по документам по пособиям, П-4, расчету районного коэффициента и стоимости часа для оплаты праздничных и сверхурочных.

Ошибка	Где узнать подробнее
<input type="checkbox"/> Ошибка в ЗУП 3.1 – не заполняется заработка в Ответе на запрос СФР <p>В ЗУП 3.1 выявлена ошибка, приводящая к обнулению заработка в документе «Ответ на запрос СФР» при определенных условиях.</p> <p>Условия возникновения:</p> <ul style="list-style-type: none"> – В документе Больничный лист установлен источник среднего Входящий запрос Фонда – В связанном Ответе на запрос СФР источник среднего изменен на Данные из учетного документа организации <p>В итоге в разделе Данные для расчета заработка не заполняется.</p> <p>Решение: Ошибку исправили в ЗУП 3.1.34.173 / 3.1.36.39. Для более ранних версий программы выпущен патч EF_60028250</p>	> Ошибка в ЗУП 3.1 – не заполняется заработка в Ответе на запрос СФР
<input type="checkbox"/> Ошибка в ЗУП 3.1 при расчете среднемесячного заработка в ответе на запрос СФР по отпуску по уходу за двумя и более детьми <p>В документе Ответ на запрос СФР для отпуска по уходу за двумя и более детьми некорректно рассчитывается среднемесячный заработок. Это ошибка № 60028291, и пока не исправлена.</p> <p>Суть ошибки:</p> <p>В ЗУП 3.1 для сравнения с общей суммой пособия используется неверная формула:</p> <ul style="list-style-type: none"> – Средний заработка = Средний дневной заработка 730 / 24 <p>Правильная формула согласно 255-ФЗ:</p> <ul style="list-style-type: none"> – Среднемесячный заработка = Средний дневной заработка 30,4 <p>Из-за этого сумма в поле «Среднемесячный заработка» завышается, и СФР может не принять документ</p> <p>Пример расхождения:</p> <p>Правильно: $4\ 714,41 \times 30,4 = 143\ 318,06$ руб.</p> <p>В ЗУП: $4\ 714,41 \times 730 / 24 = 143\ 396,64$ руб.</p> <p>Что делать?</p> <p>Пока разработчики не выпустили исправление, необходимо вручную контролировать и корректировать значение среднемесячного заработка в формируемом документе.</p>	> Ошибка в ЗУП 3.1 при расчете среднемесячного заработка в ответе на запрос СФР по отпуску по уходу

Ошибка	Где узнать подробнее
<p><input type="checkbox"/> Ошибка в форме П-4 после перевода внутреннего совместителя на основное место работы</p> <p>Перевели сотрудника с внешнего совместительства на основное место работы, а в отчете П-4 он до сих пор числится только как совместитель в графе 3, но не попадает в графу 2 как основной работник.</p> <p>В чем причина?</p> <p>Это пользовательская ошибка. Она возникает, если в документе Кадровый перевод не был установлен флажок Перевести в другое подразделение или на другую должность.</p> <p>Чем это грозит?</p> <ul style="list-style-type: none"> — Искажение П-4: Сотрудник не попадает в графу 2 за месяц перевода, учитывается только как внешний совместитель — Проблемы с отчетностью: Для ЕФС-1 не формируется мероприятие трудовой деятельности, что ведет к недостоверности сведений в Подразделе 1.1 <p>Как исправить и избежать ошибки?</p> <ul style="list-style-type: none"> — В Кадровом переводе включите флажок Перевести в другое подразделение или на другую должность — А если документ уже закрыт для редактирования, то форму П-4 придется скорректировать вручную 	<p>> Почему после перевода внешнего совместителя на основное место работы он неправильно учитывается в П-4?</p>
<p><input type="checkbox"/> Ошибка в ЗУП 3.1 – при начислении зарплаты за месяц неправильно распределяется районный коэффициент</p> <p>В ЗУП 3.1 обнаружена ошибка 70134399 – при расчете зарплаты за месяц неверно распределяется РК, программа выдает сообщение: Районный коэффициент распределено больше на... и документ Начисление зарплаты не проводится.</p> <p>Ошибка проявляется при совпадении следующих условий:</p> <ul style="list-style-type: none"> — В настройках начисления РК установлен флажок Выполнять в документах разовых начислений — В настройках начисления РК установлен переключатель Как задано для базовых начислений — Для сотрудника задано распределение РК <p>Для исправления ошибки выпущен патч EF_70134399</p>	<p>> Ошибка в ЗУП 3.1 – при начислении зарплаты за месяц неправильно распределяется районный коэффициент</p>
<p><input type="checkbox"/> Ошибка в ЗУП 3.1 – неверно рассчитывается стоимость дня (часа) с учетом разовых начислений</p> <p>Обнаружена проблема: если в формуле начисления используется показатель Стоимость дня (часа) с учетом разовых начислений, а на вкладке Расчет тарифной ставки добавлены ежемесячное начисление процентом (например, премия) и доплата заочные часы, то стоимость часа может завышаться</p> <p>Решение:</p> <p>Обновиться до версии ЗУП 3.1.34.129 / 3.1.35.73 или установить патч EF_60027375</p>	<p>> Ошибка в ЗУП 3.1 – неверно рассчитывается стоимость дня (часа) с учетом разовых начислений</p>

10. Что нового в доработках от Бухэксперт для 1С:ЗУП 3.1

Теперь у нас на сайте можно скачать настройки отчетов для анализа зарплаты: пакет настроек содержит полный свод за период в целом и зарплатные отчеты с сальдо по бухучету. Также разместили настройки отчетов для проверки остатков в расчетах с работниками – они помогут обнаружить и устраниить пересортицу во взаиморасчетах. Настройки отчетов по охране труда помогут проверить отчетность по несчастным взносам и посмотреть, правильно ли работники распределены по рабочим местам. А еще в декабре мы разработали аналог карточки учета взносов, только для взносов от несчастных случаев – ведь типовой карточки учета по взносам НС в ЗУП 3.1 нет.

Скачивайте настройки отчетов и пользуйтесь нашими доработками.

Что разбирается	Где узнать подробнее
<input type="checkbox"/> Настройки отчетов для анализа зарплаты В пакете 3 отчета, которые помогут анализировать расчеты и сверяться с бухгалтерией: <ul style="list-style-type: none"> — Полный свод за период – классический свод, но без помесячной разбивки, если выбрать несколько месяцев — Полный свод за период – сальдо по БУ – пригодится для сверки данных ЗУП 3.1 с бухгалтерской программой. Показывает выплаты и сальдо так, как они отражены на счете 70 в БУ. — Анализ зарплаты по сотрудникам за период – сальдо по БУ – если в предыдущем отчете нашли расхождения, этот поможет локализовать их по конкретным сотрудникам 	> Настройки отчетов для анализа зарплаты в ЗУП 3.1
<input type="checkbox"/> Настройки отчетов для проверки пересортицы во взаиморасчетах В пакете 3 отчета, которые помогут обнаружить пересортицу: <ul style="list-style-type: none"> — Остатки по регистру Бухгалтерские взаиморасчеты с сотрудниками – отображает развернутое сальдо в учете взаиморасчетов с сотрудниками по данным бухучета на конец периода — Остатки по регистру Взаиморасчеты с сотрудниками – выводит развернутое «зарплатное» сальдо в учете взаиморасчетов с сотрудниками на конец периода — Остатки по регистру Зарплата к выплате – показывает, из чего сложились суммы к выплате по Ведомости на конец периода 	> Настройки отчетов для проверки пересортицы во взаиморасчетах с работниками в ЗУП 3.1
<input type="checkbox"/> Настройки отчетов по охране труда В пакете 4 отчета: <ul style="list-style-type: none"> — Несколько сотрудников на одном рабочем месте – выводит рабочие места, на которых числится более 1 работника — Сотрудники без рабочих мест – выводит сотрудников, для которых рабочее место не назначено совсем — Проверка количества рабочих мест для ЕФС-1 подр. 2.3 (только для ЗУП КОРП) – выводит количество рабочих мест, по которым проведена спецоценка. Данные выводятся в разрезе классов условий труда — Проверка период. мед.осмотров для ЕФС-1 подр. 2.3 (только 	> Отчеты для подсистемы охраны труда в ЗУП 3.1

Что разбирается	Где узнать подробнее
для ЗУП КОРП – позволяет проверить в Подразделе 2.3 ЕФС-1 численность работников, подлежащих медосмотрам, и прошедших периодические медицинские осмотры	
<input type="checkbox"/> Обработка для загрузки данных из Excel – новая версия Раньше при загрузке в документы Премия или Разовое начисление не заполнялась вкладка Зависимые начисления . Теперь проблема исправлена: если в настройках РК и СН установлен флажок Выполнять в документах разовых начислений , вкладка будет заполняться корректно. Также в новой версии обработки повысили удобство работы – добавили кнопку Показать дубли сотрудников . Кнопка Показать дубли сотрудников появляется на командной панели, если в табличную часть обработки загрузилось более одной строки для одного и того же сотрудника.	> Внешняя обработка от Бухэксперт для загрузки из Excel в документы ЗУП 3.1
<input type="checkbox"/> Настройки отчетов по взносам – косметические правки Для отчетов Проверка количества рабочих мест для ЕФС-1 подр. 2.3 и Проверка периодических мед.осмотров для ЕФС-1 подр. 2.3 по умолчанию установлена дата Начало этого года .	> Настройки отчетов в 1С:ЗУП 3.1 для анализа страховых взносов
<input type="checkbox"/> Анализ взносов от НС по сотруднику с начала года и по месяцам В ЗУП 3.1 нет готового отчета для взносов на травматизм, аналогичного Карточке учета страховых взносов . Если вам нужно детально анализировать доходы сотрудников и начисленные взносы по месяцам и нарастающим итогом с начала года – используйте наш доработанный отчет Анализ взносов от НС по сотруднику с начала года и по месяцам . Что выводит отчет: <ul style="list-style-type: none"> – Доходы сотрудника – Не облагаемые взносами суммы – Базу для начисления взносов – Сумму взносов от НС и ПЗ Все показатели доступны: <ul style="list-style-type: none"> – за каждый месяц в указанном периоде – нарастающим итогом с начала года Важно Период в шапке отчета обязательно указывать с начала года, чтобы накопленные итоги рассчитывались корректно.	> Настройки отчетов в 1С:ЗУП 3.1 для анализа страховых взносов
Разбивка по статусу инвалидности По каждому сотруднику данные выводятся с разбивкой: <ul style="list-style-type: none"> – Начислено без инвалидности – доходы и взносы по общим 	

Что разбирается	Где узнать подробнее
<p>правилам</p> <ul style="list-style-type: none"> — Начислено инвалидам – доходы при наличии статуса инвалида <p><input type="checkbox"/> Отчет для ЗУП 3.1 по сотрудникам, сменившим фамилию</p> <p>Как найти всех сотрудников, кто менял фамилию? Используйте специальный отчет «Сотрудники, сменившие фамилию» от Бухэксперт!</p> <p>Особенности работы отчета</p> <ul style="list-style-type: none"> — Если период в шапке отчета не указан – выводятся все сотрудники, когда-либо менявшие фамилию, с историей изменений (старая и новая фамилия + даты действия). — Если период указан – в отчёте показываются только новые фамилии, а дата изменения попадает в выбранный диапазон. 	<p>> Отчет для ЗУП 3.1 по сотрудникам, сменившим фамилию</p>
<p><input type="checkbox"/> Отчеты для проверки статуса по НДФЛ</p> <p>В статью с настройками отчетов по НДФЛ добавили два новых отчета:</p> <ul style="list-style-type: none"> — Статусы сотрудников по НДФЛ – отчет выводит список сотрудников и их статус налогоплательщика НДФЛ на дату отчета — Дата смены статуса НДФЛ – отчет покажет продолжительность пребывания в РФ сотрудника-нерезидента и предполагаемую дату, когда сотрудник приобретет статус налогового резидента РФ 	<p>> Настройки отчетов 1С:ЗУП 3.1 для анализа НДФЛ</p>
<p><input type="checkbox"/> Настройки отчета «Подробный анализ НДФЛ по сотруднику с отбором по периоду взаиморасчетов»</p> <p>В отчете Подробный анализ НДФЛ по сотруднику с отбором по периоду взаиморасчетов на панель настроек добавили флажок Развернуть по регистраторам. Он позволяет включить или отключить группировку по документам-регистраторам.</p> <p>Когда флажок снят – вид отчета становится более компактным.</p>	<p>> Настройки отчетов 1С:ЗУП 3.1 для анализа НДФЛ</p>

11. Отчетность за 2025 год

Надеемся, что вы уже успешно сдали РСВ, ЕФС-1 раздел 2 и ЕФС-1 подраздел 1.2! Больше всего вопросов, конечно, было по ЕФС-1. Новая форма утверждена, но из-за неготовности СФР принять новый формат сдавать пришлось по старой форме, правда с учетом некоторых новых правил. Проверьте, все ли нюансы заполнения этих отчетов вы учли. Их мы разбирали на эфирах по отчетности и в наших статьях.

Впереди у нас остается только годовой 6-НДФЛ. Для него – отдельный эфир с пошаговыми чек-листами и особыми фишками, ведь только раз в год мы сдаём Приложение 1 к 6-НДФЛ (справки о доходах) по каждому сотруднику, и закрываем налоговый период.

Чек-лист темы

1) Отчетность по страховым взносам (РСВ, ЕФС-1 раздел 2)

Что разбирается	Где узнать подробнее
<input type="checkbox"/> Эфир «Отчетность по страховым взносам в 1С:ЗУП 3.1 за 2025» <p>1. ЕФС-1 Раздел 2 (отчетность по взносам от несчастных случаев)</p> <ul style="list-style-type: none"> — Что поменялось в форме с 30.12.2025 — Проверяем по шагам заполнение всех разделов отчета — Лишние копейки по взносам от НС – что с ними делать <p>2. PCB и персонифицированные сведения (отчетность по взносам по единому тарифу)</p> <ul style="list-style-type: none"> — Сверка персведений и PCB — Как проверить взносы перед заполнением отчетности — Состав формы и порядок заполнения в 1С:ЗУП 3.1 <p>3. Перерасчеты в отчетности по взносам</p> <ul style="list-style-type: none"> — Почему доход в полном своде может не сходиться с PCB — Как выявить и исправить ошибку в учете доходов по страховым взносам <p>4. Изменения по страховым взносам с 2026 года</p> <ul style="list-style-type: none"> — Взносы за директора с МРОТ в 2026 году – что реализовано в ЗУП 3.1 — Пониженные тарифы страховых взносов с 2026 года — Новая форма PCB <input type="checkbox"/> Как заполнять PCB, если кто-то из сотрудников изменил фамилию	> Отчетность по страховым взносам в 1С:ЗУП 3.1 за 2025 (запись эфира от 13.01.2026)
Главное правило: В Разделе 3 PCB указываем актуальные данные на дату сдачи отчета. <p>Согласно Письму ФНС от 29 декабря 2017 г. N ГД-4-11/26889@, актуальными считаются персональные данные, заполненные в строгом соответствии с документом, удостоверяющим личность физического лица</p> <ul style="list-style-type: none"> — Если новый паспорт уже получен и предоставлен в бухгалтерию ДО сдачи PCB – указываем новую фамилию и реквизиты нового паспорта — Если заявление о смене фамилии есть, а паспорт еще в процессе замены – в PCB вносим старые данные. Основание – то же письмо ФНС № ГД-4-11/26889@. Но будьте готовы давать пояснения по требованию налоговиков, так как их база может уже обновиться (данные от органов поступают в ИФНС в течение 5 дней) <p>А как ведет себя 1С:ЗУП 3.1</p> <p>Это зависит от даты на титульном листе отчета, а также дата изменения ФИО в карточке сотрудника.</p> <p>В статье мы разобрали два примера:</p> <ul style="list-style-type: none"> — Фамилия изменена ДО окончания отчетного периода, а паспорт – ПОСЛЕ — Фамилия и паспорт изменены ПОСЛЕ отчетного периода <p>Также в статье также рассмотрели:</p> <ul style="list-style-type: none"> — Как сформировать отчет по сотрудникам, сменившим фамилию — Как проверить актуальные данные сотрудника в ЛК налогоплательщика юридического лица 	> Как заполнять PCB, если кто-то из сотрудников изменил фамилию

2) Персонифицированная отчетность (ЕФС-1 подразделы 1.2, 1.1)

Что разбирается	Где узнать подробнее
<input type="checkbox"/> Эфир «Персонифицированная отчетность в 1С:ЗУП 3.1 за 2025»	> Персонифицированная отчетность в 1С:ЗУП 3.1 за 2025 (запись эфира от 15.01.2026)
1. Подраздел 1.2 ЕФС-1 (отчетность по стажу) <ul style="list-style-type: none"> — Кого включать отчет за 2025 год — Как заполнить класс условий труда и номер рабочего места — Особенности заполнения для сотрудников с досрочной пенсиею по вредности — Особенности заполнения для работающих в особых территориальных условиях — Коды стажа для отдельных периодов – как указать правильно и соблюсти контрольные соотношения — Проверка подраздела 1.2 ЕФС-1 и подача корректировок 2. Подраздел 1.1 ЕФС-1 (сведения о трудовой деятельности) <ul style="list-style-type: none"> — Что изменилось с 2026 года и как теперь правильно вести учет для автоматического заполнения подраздела 1.1 ЕФС-1 — Новый классификатор ОКПДТР – как повлияет на ОКЗ и ЕФС-1 подраздел 1.1 	
<input type="checkbox"/> Ответы на самые частые вопросы по подразделу 1.2 ЕФС-1	> Ответы на самые частые вопросы по подразделу 1.2 ЕФС-1
<p>Собрали для вас подборку самых горячих вопросов по Подразделу 1.2 ЕФС-1 по итогам эфира:</p> <ul style="list-style-type: none"> — По какой форме сдавать отчет — Кого обязательно включать в отчет, а по кому можно отчет не сдавать — Нужно ли сдавать нулевой отчет — Можно ли сдать отчет на всех сотрудников — По кому из работников нужно заполнить номер рабочего места и класс условий труда — Как заполнить номер рабочего места и класс условий труда, если СОУТ еще не проводилась <p>Все ответы читайте в статье.</p>	
<input type="checkbox"/> Как избежать штрафов за просрочку Подраздела 1.2 ЕФС-1	> Как избежать штрафов за несдачу подраздела 1.2 ЕФС-1
<p>Здесь есть важный стратегический момент. Если сдать отчет сразу по всем работникам, это может потом спасти от штрафов за просрочку.</p> <p>Если потом окажется, что кого-то из сотрудников «с особенностями в стаже» забыли включить в Подраздел 1.2 ЕФС-1 (например, если ошибочно не отразили период отпуска за свой счет и сотрудник не попал в первичный отчет), то получится просрочка подачи сведений по этому человеку → штраф 500 руб. за одного сотрудника (ст. 17 Закона № 27-ФЗ)</p> <p>Если же вы сдаете отчет сразу по всем работникам, то такой «забытый» сотрудник сразу туда попадет. Позже вы просто подадите уточненку – и</p>	

<p>штрафов удастся избежать.</p> <p><input type="checkbox"/> Статья с разбором Подраздела 1.2 ЕФС-1 в ЗУП 3.1</p> <p>С 30 декабря 2025 действует новая форма ЕФС-1. Поменялась не только формула, но и правила заполнения отчета. Обновили статью с учетом этих изменений:</p> <ul style="list-style-type: none"> — Номера рабочих мест и класс условий труда заполняются теперь, если по итогам спецоценки рабочему месту присвоен вредный или опасный класс условий труда. При этом неважно, входит ли должность работника в список профессий с льготной пенсией или нет. Раньше заполнять эти данные нужно было, только если сотрудник работал на должности из списка льготных профессий — Кодом ВАХТА выделяем только межвахтовый отдых и дни в пути. В прежней редакции правил заполнения отчета кодом ВАХТА выделяли и время работы на вахте <p><input type="checkbox"/> В подразделе 1.2 ЕФС-1 изменился порядок заполнения номеров рабочих мест и класса условий труда</p> <p>В новой форме ЕФС-1 подраздела 1.2 изменились правила заполнения по работникам с вредными условиями труда.</p> <p>Что было раньше:</p> <p>Номер рабочего места и класс условий труда нужно было заполнять только для льготных профессий с правом на досрочное назначение пенсии</p> <p>Что стало сейчас :</p> <p>Теперь эти данные обязательны к заполнению для всех рабочих мест с вредным или опасным классом условий труда по итогам СОУТ. Независимо от того, дают ли эти условия право на льготную пенсию или нет.</p> <p>Чтобы поддержать новый порядок заполнения отчета, для ЗУП 3.1 выпустили патч EF_70136394. Также изменение порядка заполнения отчета вошло в релизы ЗУП 3.1.34.177 / 3.1.36.45.</p> <p><input type="checkbox"/> Подраздел 1.2 ЕФС-1 по вахтовикам</p> <p>В правилах заполнения Подраздела 1.2 ЕФС-1 с 30 декабря 2025 поменяли порядок отражения стажа вахтовиков. Теперь кодом ВАХТА только периоды междувахтового отдыха и дни в пути.</p> <p>В ЗУП 3.1 новые правила заполнения пока не учитываются. Если по вахтовикам ведется документ Табель, он формирует записи для Подраздела 1.2 ЕФС-1 не только за дни в пути и межвахтовый отдых, но и за дни работы на вахте.</p> <p>Поэтому если регистрировали вахтовые периоды стажа Табелем, придется вручную корректировать Подраздел 1.2 ЕФС-1.</p> <p><input type="checkbox"/> Нужно ли включать сотрудников с ОКУ в Подраздел 1.2 ЕФС-1</p> <p>Разбираем интересный вопрос для отчетности по стажу - включать ли в отчет сотрудников с территориальными условиями ОКУ.</p> <p>По букве закона (ст. 11 №27-ФЗ):</p> <p>Формально, если у сотрудников не было других особенностей в стаже - НЕТ.</p>	<p>> Подраздел 1.2 ЕФС-1 в ЗУП 3.1</p> <p>> В подразделе 1.2 ЕФС-1 изменился порядок заполнения номеров рабочих мест и класса условий труда – вышел патч для ЗУП 3.1</p> <p>> Подраздел 1.2 ЕФС-1 по вахтовикам</p> <p>> Нужно ли включать сотрудников с ОКУ в подраздел 1.2 ЕФС-1</p>
--	--

их не нужно включать в годовой отчет Подраздел 1.2 ЕФС-1.

На практике в ЗУП 3.1

В ЗУП такие сотрудники автоматически попадают в отчет. Такое поведение программы не признано ошибкой. Ведь СФР не против получить сведения по «лишним» сотрудникам. На своем сайте СФР дает разъяснения, что готов принять отчет вообще по всем работникам организации.

Включать ли временно пребывающих ВКС в Подраздел 1.2 ЕФС-1

Отвечаем: **не нужно**. Именно такой ответ содержит Письмо СФР от 14.05.2025 № 19-20/24885

Подробнее в публикации.

> [Нужно ли сдавать подраздел 1.2 ЕФС-1 по временно пребывающим иностранцам-ВКС?](#)

Как в ЗУП 3.1 в Подразделе 1.2 ЕФС-1 отразить неявку по невыясненной причине

Ситуация: Сотрудник не вышел на работу, неявку оформили как **Отсутствие по невыясненной причине** (код НН).

По умолчанию эта неявка исключается из стажа. Если сдаете отчёт только по сотрудникам с «особенностями» — сотрудник вообще не попадет в отчет и период пропуска СФР не увидит.

На практике такая неявка — это обычно прогул, который СФР рекомендует отражать кодом НЕОПЛ.

Решение:

- Зайдите в [Настройка](#) → [Начисления](#)
- Найдите **Отсутствие по невыясненной причине**
- Укажите Вид стажа СФР = **Неоплачиваемый период**

Важно: При смене настройки задним числом — перепроверьте все документы **Отсутствие** по сотруднику.

> [Как в ЗУП 3.1 в Подразделе 1.2 ЕФС-1 отразить неявку по невыясненной причине](#)

Ошибка в ЗУП 3.1 – лишняя строка в Подразделе 1.2 ЕФС-1 по договорникам ГПХ

Обнаружена ошибка при формировании Подраздела 1.2 ЕФС-1 для сотрудников по договорам ГПХ.

> [Ошибка в ЗУП 3.1 – лишняя строка в Подразделе 1.2 ЕФС-1 по договорникам ГПХ](#)

Суть проблемы:

Если у работника один договор ГПХ закончился 31 декабря прошлого года, а новый начался 1 января текущего года, и по обоим есть начисления и выплаты — в отчёте появится лишняя запись.

Появляется строка с кодом НЕОПЛДОГ, в ней указан некорректный период: с 1 января текущего года по 31 декабря прошлого (например, 01.01.2025 – 31.12.2024).

Важный момент:

Сама ЗУП 3.1 ошибку при проверке не покажет. Увидеть её можно только после выгрузки файла в программе ПО ПД от СФР или при визуальной проверке подготовленного отчёта.

Решение:

<p>Исправить проблему можно вручную – просто удаляем лишнюю строку.</p> <p><input type="checkbox"/> Ошибка в ЗУП 3.1 – при использовании Территорий в подразделе 1.2 ЕФС-1 может неправильно заполняться районный коэффициент</p> <p>В ЗУП 3.1 есть ошибка – если смену территории для сотрудника отразили документом "Табель", то в ЕФС-1 Подраздел 1.2 может попадать неправильный размер районного коэффициента.</p> <p>Это программная ошибка 701346939.</p> <p>Она проявляется, если по сотруднику работу на другой Территории отразили документом "Табель" и у этой Территории другой размер РК.</p> <p>Решение пока только ручное: пока ошибка не исправлена, размер РК в Подразделе 1.2 ЕФС-1 необходимо проверять и корректировать вручную.</p> <p>Подробнее об ошибке читайте в публикации.</p>	<p>> Ошибка в ЗУП 3.1 – при использовании Территорий в подразделе 1.2 ЕФС-1 может неправильно заполняться районный коэффициент</p>
<p><input type="checkbox"/> Ошибка в ЗУП 3.1 – при проверке ЕФС-1 появляется сообщение «Значение не является значением объектного типа»</p> <p>В ЗУП 3.1 есть ошибка – при попытке проверить файлы отчета ЕФС-1 Подраздел 1.1 и Подраздел 1.2 с помощью программы ПО ПД может возникать ошибка:</p> <p>Значение не является значением объектного типа (Ссылка на Двоичные Данные Файла)</p> <p>Это зарегистрированная программная ошибка. Для ее исправления выпущен патч EF_10213773.</p>	<p>> Ошибка в ЗУП 3.1 – при проверке ЕФС-1 появляется сообщение «Значение не является значением объектного типа»</p>

12. Законодательные новости декабря-января

Собрали для вас все законодательные новости, которые выходили у нас на сайте в декабре-январе, и сгруппировали их по темам. Проверяйте, что не пропустили ничего важного.

1) НДФЛ

Новость
<p><input type="checkbox"/> С 2026 года обновились перечни кодов доходов и вычетов по НДФЛ</p> <p>Опубликован приказ ФНС об обновлении перечня кодов доходов и вычетов по НДФЛ. Причина нововведений – появление новых выплат и новых льгот (Приказ ФНС от 01.09.2025 № ЕД-7-11/757@)</p> <p>Читать новость полностью >></p>
<p><input type="checkbox"/> В 2026 году малообеспеченным родителям пересчитают НДФЛ по ставке 6%</p> <p>С 1 января 2026 вводится ежегодная семейная налоговая выплата. Работающие родители (усыновители, опекуны, попечители) смогут вернуть часть уплаченного НДФЛ за прошедший год. Выплату производит СФР без участия работодателя (Федеральный закон от 13.07.2024 N 179-ФЗ)</p> <p>Читать новость полностью >></p>

Новость **С 2026 года иноагентам повысили ставку НДФЛ и лишили их налоговых льгот**

С 1 января 2026 меняется порядок налогообложения физлиц, включенных в реестр иностранных агентов Минюста. Для них установлена единая ставка 30% для всех видов доходов (зарплата, дивиденды, гонорары, аренда и др.) вне зависимости от налогового резидентства. Отменено право на вычеты и льготы ([Федеральный закон от 28.11.2025 N 425-ФЗ](#)) [Читать новость полностью >>](#)

 ФНС рассказала, как применять лимит необлагаемой матпомощи в 2026 году при рождении ребенка

С 1 января 2026 увеличится порог единовременной матпомощи при рождении ребенка. ФНС рассказала об особенностях применения нового лимита:

- От НДФЛ освобождаются суммы, выплаченные работодателем в течение первого года жизни ребенка
- Освобождение действует для каждого родителя отдельно

[Читать новость полностью >>](#)

 О расширении права на фитнес-вычет

Внесены поправки в пп. 7 п. 1 [ст. 219 НК РФ](#): разрешено получать налоговый вычет за физкультурно-оздоровительные услуги, оплаченные не только за себя и детей (или подопечных), но и за родителей-пensionеров ([Федеральный закон от 28.11.2025 N 425-ФЗ](#)).

 О новых кодах доходов и вычетов для АУСН

Работодателям, применяющим автоматизированную упрощенку, ФНС рекомендует использовать коды доходов и вычетов: код 2006 – для зарплаты в районах Крайнего Севера в части районных коэффициентов и процентных надбавок; код 150 – для вычета по НДФЛ за сдачу норм ГТО. Коды необходимы для корректной маркировки выплат АУСН-щиков в банковской системе ([Письмо ФНС от 26.11.2025 N БС-4-11/10609@](#)).

 С 2026 введены новые рекомендуемые коды в 6-НДФЛ для статуса налогоплательщика

С 01.01.2026 года изменились ставки НДФЛ для работников-нерезидентов из ЕАЭС и иноагентов (п. 3.1, п. 6 [ст. 224 НК РФ](#) в ред. [Федерального закона от 28.11.2025 N 425-ФЗ](#)).

В связи с этим в расчете 6-НДФЛ налоговая служба рекомендует использовать коды статуса налогоплательщика ([Письмо ФНС от 30.12.2025 N БС-4-11/11826@](#)):

- 0 – для физлиц в статусе иностранного агента
- 9 – для граждан из ЕАЭС, получающих доходы от трудовой деятельности в РФ, не являющихся российскими налоговыми резидентами

[Читать новость полностью >>](#)

 ФНС рассказала, какой код указывать для РК и СН в расчете 6-НДФЛ

ФНС разъяснила, что в Приложении N 1 к форме 6-НДФЛ за 2026 год доходы в виде долей РК и СН с выплат по среднему отражаются по коду 2006 ([Письмо ФНС от 26.12.2025 N БС-4-11/11726@](#)).

[Читать новость полностью >>](#)

2) Страховые взносы, взносы на травматизм

Новость

За 1 квартал 2026 отчитываемся на новом бланке РСВ

ФНС выпустила рекомендованную форму Расчета по страховым взносам для отчетности за 1 квартал 2026 года, а также Порядок заполнения рекомендованной формы и ее электронный формат. Она применяется до тех пор, пока не вступит в силу официальный приказ с новой РСВ для 2026 года. Форму нужно будет применять субъектам МСП из льготных отраслей по перечню Правительства ([Письмо ФНС от 22 декабря 2025 г. N БС-4-11/11504@](#))

[Читать новость полностью >>](#)

С 2026 года матпомощь работнику до 1 млн рублей при рождении ребенка освободили от взносов на травматизм

Новый лимит установлен Федеральным законом от 28.11.2025 N 431-ФЗ

Ранее эта же сумма уже была освобождена от обложения НДФЛ и страховыми взносами (Федеральный закон от 23.07.2025 N 227-ФЗ)

В ЗУП 3.1 функционал уже реализован – если в документе **Материальная помощь** указать месяц начисления Январь 2026 или более поздний – такая матпомощь не будет облагаться взносами на травматизм в пределах 1 млн руб.

[Читать новость полностью >>](#)

Кому дали льготу по взносам в законе о налоговой реформе 2026?

С 1 января 2026 пониженные тарифы страховых взносов отменяются для большинства субъектов малого и среднего предпринимательства. Но для других категорий страхователей льготы сохранятся и даже появятся новые. Среди льготных категорий – МСП обрабатывающих производств, ИТ-компании, религиозные организации и радиоэлектронщики ([Федеральный закон от 28.11.2025 N 425-ФЗ](#))

[Читать новость полностью >>](#)

С 2026 года для крупных ИТ-компаний введут новые требования к аккредитации для налоговых льгот

Внесены изменения в правила госаккредитации ИТ-компаний (п. 1.15 ст. 284 НК РФ). Критерии утверждены Постановлением Правительства от 30.09.2022 N 1729 и используются в том числе для целей получения налоговых льгот. Сейчас в это постановление внесены корректировки ([Постановление Правительства от 28.11.2025 N 1949](#))

[Читать новость полностью >>](#)

ФНС выпустила разъяснения по расчету взносов с МРОТ за руководителя в 2026 году

В [Письме ФНС от 22.12.2025 N БС-4-11/11507@](#) вышли первые официальные разъяснения, как считать страховые взносы с зарплаты директора в 2026 году, если его начисления меньше МРОТ.

[Читать новость полностью >>](#)

С 2026 года больше компаний с Курильских островов смогут применять налоговые льготы

Новость

С 01.01.2026 расширен состав компаний, зарегистрированных на Курилах, которые имеют право на применение пониженных страховых взносов, льгот по налогу на прибыль и имущественным налогам. Помимо прочего в список льготных налогоплательщиков вошли компании на УСН, зарегистрированные на территории Курильских островов после 01.01.2022 ([Федеральный закон от 27.10.2025 N 386-ФЗ](#))

[Читать новость полностью >>](#)

- Утвержден перечень отраслей для МСП, имеющих право на пониженные взносы в 2026 году**

Правительство утвердило перечень отраслей, в которых с 01.01.2026 субъекты МСП смогут применять пониженные страховые взносы в размере 15% к выплатам работникам свыше 1,5 МРОТ ([Распоряжение Правительства от 27.12.2025 N 4125-р](#)).

[Читать новость полностью >>](#)

- С 29.12.2025 расширен перечень производителей радиоэлектроники для налоговых льгот**

В Перечень электронной (радиоэлектронной) продукции для применения налоговых по страховым взносам и налогу на прибыль (утвержден [Постановлением Правительства от 22.07.2022 N 1310](#)) внесены новые устройства ([Постановление Правительства от 27.12.2025 N 2174](#))

[Читать новость полностью >>](#)

- Если директор на СВО, платить взносы из МРОТ не нужно**

ФНС разъяснила: если директор компании находится на СВО в связи с призывом на военную службу по мобилизации, заключением контракта или пребыванием в добровольческом формировании - взносы из МРОТ за него платить не надо ([Письмо ФНС от 29.12.2025 N БС-4-11/11758@](#))

[Читать новость полностью >>](#)

- На АУСН страховые взносы за директора не платят**

С 1 января 2026 коммерческие организации обязаны исчислять страховые взносы с выплат руководителю с базы не ниже МРОТ (27 093 руб.). Соответствующие изменения внесены [Федеральным законом от 28.11.2025 N 425-ФЗ](#) в п. 1 ст. 421 НК РФ.

Нововведения распространяются на всех руководителей, независимого от налогового режима, включая директоров компаний на АУСН. Однако есть нюанс: для режима АУСН тариф взносов установлен на уровне 0%, поэтому сумма взносов за директора всегда будет нулевой.

[Читать новость полностью >>](#)

- Начисляются ли страховые взносы по травматизму на суточные сверх норм?**

Обычные суточные не облагаются взносами от НС и ПЗ полностью в пределах норм, установленных работодателем. Лимит необлагаемой суммы 700 руб. лимит касается только безотчетных сумм при командировках на присоединенные территории ([Письмо СФР от 01.12.2025 N 19-20/62184](#)).

[Читать новость полностью >>](#)

- О продлении налоговой отсрочки в Краснодарском крае**

Продлены сроки уплаты налогов для бизнеса Краснодарского края, пострадавшего от крушения танкеров в Керченском проливе в декабре 2024. Срок уплаты сумм, подлежащих перечислению за период

Новость

с февраля по октябрь 2025, продлен до 30 ноября 2026. Срок уплаты сумм, подлежащих перечислению за период с ноября 2025 по апрель 2026, продлен до 30 июня 2027.

Продление касается налога на имущество организаций, земельного налога, страховых взносов, взносов на страхование от НС и ПЗ ([Постановление Правительства от 25.12.2025 N 2128](#)).

3) ЕФС-1 и персчет**Новость** **С 30.12.2025 действует обновленная форма ЕФС-1**

СФР утвердил обновленную форму ЕФС-1, порядок ее заполнения и электронный формат отчета ([Приказ СФР от 17.11.2025 N 1462](#), [Приказ СФР от 17.11.2025 N 1463](#)). Новый бланк применяется с 30.12.2025. Его структура осталась прежней, но есть изменения в кодах и порядке заполнения.

[Читать новость полностью >>](#)

 В Госдуму поступил очередной законопроект: на этот раз с поправками по соцстрахованию – 2026

Правительство РФ внесло большой пакет поправок в законодательство по социальному страхованию и персчету. Цель новшеств – максимально использовать возможности системы персчета не только для пенсионного страхования, но и для формирования прав на страховое обеспечение по ОСС ([законопроект N 1075364-8](#))

[Читать новость полностью >>](#)

4) Рабочее время и заработка плата**Новость** **Лимит продолжительности сверхурочных работ повысят до 240 часов**

К апрелю 2026 года допустимую годовую продолжительность сверхурочных работ планируют увеличить вдвое – до 240 часов ([Распоряжение Правительства от 29.11.2025 N 3523-р](#), [Законопроект № 1103297-8](#))

[Читать новость полностью >>](#)

 Для кого 31 декабря 2025 – рабочий день и какие ошибки в графиках шестидневки есть в ЗУП 3.1

Постановлением Правительства от 04.10.2024 N 1335 выходной день 5 января 2025 (воскресенье) перенесен на 31 декабря 2025 (среду). Будет ли последний день 2025 года рабочим для сотрудника, зависит от установленного ему режима труда и отдыха ([Онлайнинспекция.рф](#)). В некоторых релизах ЗУП 3.1 перенос выходного дня в графиках работы может заполняться неверно.

[Читать новость полностью >>](#)

 Как посчитать дни отпуска, совпавшего с новогодними праздниками

Роструд разъяснил, как определить дату выхода на работу, когда сотрудник идет в отпуск с 29.12.2025 на 14 дней ([Онлайнинспекция.рф](#)). [Читать новость полностью >>](#)

Новость **Вахтовую надбавку включают в расчет среднего заработка: мнение Роструда**

Надбавку за вахтовый метод работы платят вместо суточных за каждый календарный день вахты и за дни в пути к месту вахты и обратно. Роструд считает, что надбавка должна учитываться при расчете среднего заработка для отпускных, поскольку это не социальная, а трудовая выплата ([Письмо Роструда от 18.11.2025 N ТЗ/8685-6-1](#))

[Читать новость полностью >>](#) **О сроках выдачи зарплаты в подразделениях**

В разных структурных подразделениях организации можно установить разные даты выдачи зарплаты. Главное условие – соблюдать интервал в полмесяца и закрепить сроки в правилах внутреннего трудового распорядка, коллективных или трудовых договорах ([Письмо Роструда от 06.11.2025 N ПГ/24198-6-1](#)).

 Об удержаниях из зарплаты из-за ошибки

Работодатель вправе удержать переплату, возникшую из-за счетной ошибки, без письменного согласия сотрудника. Решение оформляется не позднее одного месяца со дня окончания срока, установленного для возврата аванса, погашения задолженности или неправильно исчисленных выплат, и при условии, что работник не оспаривает основание и размер удержания ([Онлайнинспекция.рф](#)).

 О процентах за несвоевременно выплаченную компенсацию

За задержку выплаты компенсации морального вреда, присужденной судом, работодатель должен начислить проценты сотруднику. Проценты исчисляются со дня, следующего за днем вступления в силу решения суда, по день фактического расчета включительно ([Постановление КС от 15.12.2025 N 44-П](#)).

5) Пособия и СЭДО

Новость **В декабре 2025 СФР завершает переход на новый протокол – проверьте программу-криптопровайдер**

В декабре СФР завершает переход на новый алгоритм шифрования сообщений ([сообщение на сайте СФР](#), информация в телеграмм-группе СЭДО – для разработчиков)

[Читать новость полностью >>](#) **Как оплачивать больничный сотруднику, если в расчетном периоде он работал по ГПД?**

Если с исполнителем по договору ГПХ позднее заключат трудовой договор, он имеет право на пособие по нетрудоспособности с первого дня работы в штате. При этом неважно, что в расчетном периоде он трудился исключительно по договорам подряда ([Письмо СФР от 21.11.2025 N 14-20/60791](#))

[Читать новость полностью >>](#)

Новость **Когда внутренний совместитель может сохранить право на пособие по уходу?**

СФР разъяснил, что право на пособие по уходу за ребенком до 1,5 лет у внутреннего совместителя сохранится только при прерывании отпуска по уходу как по основной должности, так и по должности совместителя ([Письмо СФР от 21.11.2025 N 14-20/60791](#)) [Читать новость полностью >>](#)

 К концу декабря 2025 в документах СЭДО появится статус НДФЛ для заграничных дистанционщиков

СФР разработал новую версию 2.49 спецификации типов документов СЭДО для проактивных выплат. В нее добавили новый статус налогоплательщика 7. Он будет применяться для дистанционных сотрудников и договорников ГПХ, которые работают за границей, не являются резидентами и получают доходы, облагаемые по ставкам 13-22% как от источников в РФ. [Читать новость полностью >>](#)

 Какими будут детские пособия в 2026 году?

СФР утвердил бюджет на 2026 год и плановый период 2027 и 2028 годов. С 1 января 2026 вырастут детские пособия — по беременности и родам, единовременное пособие при рождении ребенка, по уходу за ребенком до 1,5 лет ([Федеральный закон от 28.11.2025 N 427-ФЗ](#)). [Читать новость полностью >>](#)

 О начале отпуска по уходу за ребенком в выходной

Трудовое законодательство не запрещает оформлять начало отпуска по уходу за ребенком с выходного дня. Однако работник должен подать заявление заблаговременно, чтобы работодатель успел подготовить кадровые документы до фактического начала отпуска ([Онлайнинспекция.рф](#)).

 О нахождении в отпуске по уходу за ребенком

По [мнению Минтруда](#), отпуск до достижения ребенком 3 лет могут оформлять поочередно мать, отец или иной родственник, но одновременное нахождение в нем двух лиц не допускается. У [Роструда другое мнение](#) — оба родителя могут взять отпуск одновременно, при этом пособие будет получать только один из них.

 Бабушка ухаживает за внуком до 1,5 лет: СФР разобрал порядок выплаты пособия на примерах

СФР в [Письме от 23.12.2025 № 14-20/66885](#) разобрал на примерах две ситуации, когда за внуком младше 1,5 лет ухаживает бабушка.

Ситуация 1. Мать выходит на работу из декрета досрочно, отпуск по уходу оформляет бабушка - в этом случае получать пособие продолжит мать, бабушке оно не положено

Ситуация 2. Мать ребенка заболела и длительное время будет лечиться в больнице. За ребенком ухаживает бабушка. Здесь возможны варианты:

- Если мать уже работала — она сохраняет пособие + получает больничный. Бабушке — пособие не положено.
- Если мать была в отпуске по уходу — она может прервать его, прекратив выплату пособия. Тогда бабушка вправе оформить отпуск и получить пособие. После выздоровления матери всё можно вернуть.

[Читать новость полностью >>](#)

Новость **Как быть с пособиями, если отпуск по БиР пересекается с периодом болезни?**

Работница предприятия находится на больничном (амбулаторное лечение), в этот период срок ее беременности превысил 30 недель. Больничный лист по заболеванию не закрыт. Как будут выплачиваться пособия?

СФР в [Письме от 23.12.2025 N 14-20/66892](#), что наступление 30 недель беременности не означает того, что женщина сразу же должна взять декретный отпуск. Получать оба пособия при пересечении больничных нельзя. Законодательство позволяет ей выбрать дату начала отпуска по беременности и родам.

При наступлении 30 недель беременности сотрудница может:

- подать заявление на отпуск по БиР с более поздней даты — когда окончится больничный по заболеванию. Тогда за период болезни будет выплачено больничное пособие, а далее выплачивается декретное пособие
- уйти в декрет с даты, указанной в листке нетрудоспособности по БиР. Тогда больничное пособие выплачивается до дня, предшествующего дате начала отпуска по беременности и родам.

[Читать новость полностью >>](#)

6) Кадровый учет**Новость** **С 01.03.2026 иностранцев можно увольнять по региональным квотам**

С 1 марта 2026 работодатели будут обязаны увольнять иностранных граждан и лиц без гражданства для приведения их численности в соответствие с региональными квотами — соответствующие изменения внесены в п. 9 ст. 327.6 ТК РФ ([Федеральный закон от 17.11.2025 N 419-ФЗ](#))

[Читать новость полностью >>](#)

 С 1 марта 2026 меняются правила квотирования рабочих мест для инвалидов

С 01.03.2026 работодатели с численностью больше 35 человек будут рассчитывать квоту по инвалидам отдельно от головного офиса по любым обособленным подразделениям, которые находятся в других регионах ([Федеральный закон от 28.11.2025 N 445-ФЗ](#))

[Читать новость полностью >>](#)

 О временном переводе работников к другому работодателю в 2026

На 2026 год продлена возможность временного перевода работников к другому работодателю при полной или частичной приостановке деятельности предприятия. Для перевода требуется письменное согласие работника и направление от центра занятости. С работником заключается срочный трудовой договор, который может действовать до 1 января 2027 ([Постановление Правительства от 25.12.2025 N 2131](#)).

Новость **О новых правилах отсрочки для ИТ-специалистов**

Обновлен порядок предоставления ИТ-отсрочки от призыва на военную службу. ИТ-специалисты из аккредитованных компаний, завершившие обучение, могут получить отсрочку от армии, даже если на момент формирования списков Минцифры диплом о высшем образовании не был выдан. Полученный диплом нужно представить в призывную комиссию. Скорректирован перечень ИТ-специальностей для отсрочки. При направлении списков в Минцифры нужно указывать должности ИТ-специалистов, а при наличии – телефон и адрес электронной почты ([Постановление Правительства от 02.10.2025 N 1515](#)).

 О новой инструкции по воинскому учету

В Инструкцию об организации работы системы воинского учета, утв. [Приказом Минобороны от 22.11.2021 N 700](#), добавили главу VIII «Выписки, формируемые Реестром воинского учета». Утверждены рекомендуемые образцы Выписки из реестра воинского учета и Выписки из реестра направленных повесток ([Приказ Минобороны от 09.07.2025 N 438](#)).

 О проведении СОУТ при переименовании должности

Внеплановая спецоценка условий труда не требуется, если смена названия должности работника произошла не по причине изменений технологического процесса, состава материалов и сырья, средств защиты или оборудования, мотивированных предложений профсоюзных организаций. Решение об отсутствии необходимости во внеплановой СОУТ оформляется протоколом (Письмо Минтруда от 17.11.2025 N 15-1/ООГ-2226).

7) Статистика

Новость **Росстат утвердил новый порядок заполнения формы П-4 с 2026 года**

Обновлены указания по заполнению формы федерального статистического наблюдения П-4 «Сведения о численности и заработной плате работников». Изменились правила заполнения в графах 7 и 8 ([Приказ Росстата от 17.11.2025 N 638](#)). Сам бланк остался прежним.

[Читать новость полностью >>](#)

 С 2026 обновлены формы отчетности по численности и зарплате

Росстат утвердил обновленные формы статистического наблюдения за численностью работников и оплатой труда:

- 1-Т «Сведения о численности и заработной плате работников»
- 1-Т(ГС) «Сведения о численности и фонде заработной платы, дополнительном профессиональном образовании, кадровом составе государственных гражданских служащих»
- 1-Т(МС) «Сведения о численности и фонде заработной платы, дополнительном профессиональном образовании, кадровом составе муниципальных служащих»

А также обновлены указания по заполнению этих форм ([Приказ Росстата от 26.12.2025 N 758](#))

[Читать новость полностью >>](#)

8) Прочие изменения

Новость

Изменен КПП получателя для налоговых платежей с декабря 2025

ФНС сообщила, что с 12.12.2025 при перечислении налоговых платежей в платежном поручении необходимо указывать КПП получателя: 770701001 вместо прежнего 770801001. Изменение связано с переменой адреса МИ ФНС России по управлению долгом ([сообщение УФНС по г. Москве](#))

[Читать новость полностью >>](#)

Центробанк снизил ставку до 16% с 22 декабря 2025

19.12.2025 Банк России [принял решение](#) понизить ключевую ставку на 50 б. п., до **16,00%** годовых. Новая ставка действует с 22.12.2025.

[Читать новость полностью >>](#)

О санаторных путевках для вредников

Внесены поправки в Правила финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профзаболеваний, утв. [Приказом Минтруда от 11.07.2021 N 347н](#). Установлена максимальная сумма возмещения стоимости одной путевки – 14 230,41 руб. за один койко-день. Сумму будут ежегодно индексировать с 1 февраля ([Приказ Минтруда от 08.08.2025 N 497н](#)).

О новом основании для внеплановых трудовых проверок

Расширен перечень индикаторов для проведения внеплановых проверок работодателей. С 10.01.2026 проверка может быть назначена Рострудом, в том числе, если поступила информация о том, что организация (ИП) взаимодействует более чем с 35 физлицами (ИП), применяющими НПД. При этом должны выполняться условия по каждому такому физ лицу: среднемесячный доход от организации (ИП) – более 35 000 руб., продолжительность работы с организацией (ИП) – более 3 мес., доля дохода от организации (ИП) – 75% и больше ([Приказ Минтруда от 08.12.2025 N 685н](#)).

Оставайтесь с Бухэксперт – что будет в ФЕВРАЛЕ 2026

Как обычно подготовили для вас **памятки по расчету зарплаты и отчетности** на февраль 2026 – скачивайте ниже.

Начинаем февраль с царь-эфира по отчетности – **6-НДФЛ за 2025 в 1С:ЗУП 3.1**. Разберем особенности годового отчета, посмотрим, как «сядет» в отчет декабрьская зарплата и натуральные доходы декабря. Проверим 6-НДФЛ по нашему чек-листику и разберемся с перерасчетами.

Далее у нас тематический эфир **Сдельная оплата труда в ЗУП 3.1**. На нем разберем нюансы настройки «сделки» и подводные камни при расчете сдельной оплаты в программе.

На **поддерживающем ЗУП-эфире в феврале**, как всегда, соберем выжимку из самых горячих новостей, острых вопросов и изменений в релизах ЗУП 3.1.

Продолжим февраль тематическим эфиром по иностранцам – **Учет иностранных работников в ЗУП 3.1 от А до Я**. На эфире разберем хитрости учета иностранных сотрудников – от приема на работу и спец. уведомлений в МВД, до особенностей перечисления зарплаты, расчета НДФЛ и взносов.

И, как всегда, в конце месяца **подведем ЗУП-итоги** по нашим чек-листам.

Памятки на февраль

Подготовили для вас памятки на месяц. Скачивайте и используйте в работе!

Памятка, чек-лист	Где скачать
<input type="checkbox"/> Последовательность действий по начислению аванса, зарплаты, налогов и взносов в программе с подробными скриншотами	> Памятка по расчету зарплаты в 1С:ЗУП 3.1 в феврале 2026
<input type="checkbox"/> Сроки сдачи отчетов в феврале и где искать эти отчеты в ЗУП 3.1	> Памятка по ЗУП отчетности на февраль 2026

6-НДФЛ за 2025 в 1С:ЗУП 3.1

Программа эфира	Где узнать подробнее
<input type="checkbox"/> Эфир «6-НДФЛ за 2025 в 1С:ЗУП 3.1» <ul style="list-style-type: none"> 1. Ключевые вопросы по заполнению годового 6-НДФЛ <ul style="list-style-type: none"> – Декабрьская зарплата – как отразить выплаты за декабрь в годовом 6-НДФЛ, чтобы не было расхождений и лишних вопросов от налоговой – Подарки и натуральные доходы – как правильно учесть эти доходы и почему могут приходить требования от ФНС 2. Пошаговый чек-лист самостоятельной проверки: найдете все ошибки за 30 минут <ul style="list-style-type: none"> – Титульный лист – три строчки, из-за которых отчет может заполниться неправильно. Что проверить в первую очередь. – Разделы 1 и 2: как не запутаться в датах и суммах. Алгоритм проверки, который исключает противоречия внутри отчета. – Главный секрет сверки с прошлым отчетом. Как проверить, 	> Эфир 05.02.2026 11:00 6-НДФЛ за 2025 в 1С:ЗУП 3.1

Программа эфира	Где узнать подробнее
<p>чтобы показатели 4-го квартала не конфликтовали с данными за 9 месяцев.</p> <ul style="list-style-type: none"> — Секретное Приложение 1: что будет сверять ФНС и почему данные в нем могут отличаться от Раздела 2 <p>3. «Хвосты» и перерасчеты: как закрыть их раз и навсегда в годовом отчете</p> <ul style="list-style-type: none"> — Что делать, если в 2026 году пересчитали доходы и налог за 2025 год? Правильный алгоритм отражения перерасчетов, чтобы не исказить годовые данные и не получить штраф — Налог, который не удержали или удержали излишне: инструкции по списанию. Как корректно сообщить об этом в ФНС и очистить учет от этих «хвостов» 	

Сдельная оплата труда в 1С:ЗУП 3.1

Программа эфира	Где узнать подробнее
<p><input type="checkbox"/> Эфир «Сдельная оплата труда в 1С:ЗУП 3.1»</p> <p>1. Как настраивается и рассчитывается сдельная оплата труда в ЗУП 3.1</p> <ul style="list-style-type: none"> — Данные о выработке работника - как настроить шаблон для ввода — Как настроить начисления для расчета сдельной оплаты труда — Как рассчитывается оплата при сдельной оплате труда <p>2. Примеры настройки различных видов сдельной оплаты</p> <ul style="list-style-type: none"> — Прямая сдельная оплата — Оплата по бригадному наряду (аккордная оплата) — Сдельно-прогрессивная оплата — Сдельно-премиальная оплата <p>3. Особенности начисления и перерасчета сдельной оплаты в ЗУП 3.1</p> <ul style="list-style-type: none"> — Оплата работы сдельщиков в выходной или праздничный день по двойным расценкам — Особенности перерасчетов при сдельной оплате труда — Регистрация сдельной выработки задним числом 	<p>> Эфир 10.02.2026 11:00 Сдельная оплата труда в ЗУП 3.1</p>

Учет иностранных работников в 1С:ЗУП 3.1

Программа эфира	Где узнать подробнее
<p><input type="checkbox"/> Учет иностранных работников в 1С:ЗУП 3.1</p> <p>1. Прием на работу и увольнение иностранцев</p> <ul style="list-style-type: none"> — Как прием на работу зависит от миграционного статуса — Как ввести в ЗУП 3.1 нестандартные личные данные иностранца — Как отчитаться по иностранному работнику в МВД <p>2. Особенности увольнения иностранцев</p> <p>3. Учет выплат иностранным работникам</p> <ul style="list-style-type: none"> — Как сделать так, чтобы они не попадали в общую ведомость по зарплатному проекту 	<p>> Эфир 19.02.2026 11:00 Учет иностранных работников в ЗУП 3.1 от А до Я</p>

Программа эфира	Где узнать подробнее
4. Расчет взносов и заполнения РСВ <ul style="list-style-type: none"> — Как не запутаться в статусах иностранцев — Что делать, если взносы нужно рассчитывать только по отдельным видам страхования 5. Учет НДФЛ по иностранцам-нерезидентам <ul style="list-style-type: none"> — Почему мат. помощь и подарки гражданам ЕАЭС облагаются по ставке 30% — Где подвох по нерезидентам на дистанционке — Что делать, если уведомление о зачете авансов по патенту сотрудник принес с опозданием 6. СЭДО и пособия по иностранным работникам <ul style="list-style-type: none"> — Как не переплатить пособие иностранцу — На что обратить внимание при заполнении сведений о застрахованном лице для СФР 	

Горячие новости и изменения

Как всегда отслеживаем для вас важные законодательные новости, изменения в релизах 1С:ЗУП 3.1, горячие ЗУП вопросы, ошибки и т.д. – читайте публикации [на нашем сайте](#), приходите на ежемесячные [поддерживающие эфиры](#), следите за новостями в нашем телеграм канале [ЗУП от Бухэксперт](#).

Публикации и эфиры	Даты
<input type="checkbox"/> Изменения и топ-вопросов ЗУП 3.1 в феврале <ul style="list-style-type: none"> — Новости ЗУП за февраль — Изменения в релизах ЗУП 3.1 за январь-февраль — Топ-вопросов подписчиков за февраль 	> Эфир 12.02.2026 11:00 Поддерживающий эфир ЗУП в феврале
<input type="checkbox"/> Статьи, кейсы, ответы на вопросы, лайфхаки по работе в ЗУП 3.1	> Каждый день с понедельника по пятницу
<input type="checkbox"/> Законодательные новости	> Каждый день с понедельника по пятницу
<input type="checkbox"/> ЗУП: итоги февраля с Бухэксперт <ul style="list-style-type: none"> — Чек-листы за февраль и планы на март 2026 	> Эфир 25.02.2026 11:00 Итоги ЗУП за февраль

Почему бухгалтеры выбирают Бухэксперт

- > **210 +** эфиров каждый год, включая эксклюзивные материалы по реформе-2026
- > **22 000 +** статей и инструкций по работе в 1С
- > **109 076 +** ответов на ваши вопросы в 1С
- > **8000 +** бухгалтеров уже готовятся к реформе вместе с нами
- > **15 лет** с вами – надежный партнер для бухгалтеров и бизнеса



[График ближайших
эфиров](#)



[Оформить
подписку
на Бухэксперт](#)

С подпиской на Бухэксперт бухгалтер может быстро проверить свой учет и отчетность. А благодаря нашим регулярным эфиром коммерческим подписчикам Бухэксперт не страшны любые изменения законодательства— они первыми узнают обо всех новых релизах 1С и получат готовые инструкции по работе в программе.

Оформите коммерческую подписку на Бухэксперт и получите:

- Еженедельные прямые эфиры по работе в 1С:ЗУП и 1С:Бухгалтерия
- Ответ на любой вопрос об учете в 1С: 22 тыс. статей, 23 тыс. видеоИнструкций, 109 076 тыс. индивидуальных консультаций
- Настройки стандартных отчетов и обработки для 1С для качественной проверки учета и отчетности
- Обзоры свежих релизов 1С, пути обхода ошибок программы и лайфхаки для быстрой работы в 1С

**С подпиской на Бухэксперт вы экономите десятки рабочих часов и всегда уверены,
что делаете всё правильно**

Оставайтесь с Бухэксперт!

