

# **ЗУП с Бухэксперт: итоги ДЕКАБРЯ 2025 – ЯНВАРЯ 2026**

Ниже представлен список чек-листов, которые Бухэксперт рекомендует проработать по итогам декабря 2025 - января 2026, а также главные темы, которые будут актуальны в феврале 2026:

1.	Обзор изменений 2026 .....	2
2.	Важные дела и новости января 2026 .....	4
3.	НДФЛ: подводим итоги 2025 и ведем учет в 2026.....	10
4.	Страховые взносы 2026 .....	19
5.	Резервы на оплату труда: инвентаризация 2025 и настройки на 2026 год.....	20
6.	Новый классификатор ОКПДТР 2026 .....	21
7.	Изменения релизов 1С:ЗУП 3.1 за декабрь- январь.....	23
8.	Как правильно вести учет в 1С:ЗУП 3.1 - новые публикации декабря-января.....	29
9.	Ошибки в 1С:ЗУП 3.1, про которые мы писали в декабре-январе .....	41
10.	Что нового в доработках от Бухэксперт для 1С:ЗУП 3.1 .....	43
11.	Отчетность за 2025 год .....	46
12.	Законодательные новости декабря-января.....	51

## 1. Обзор изменений 2026

С 2026 года вступило в силу множество законодательных изменений для работодателей. Самое важное в начале года – разобраться со всеми изменениями и их реализации в программе 1С, чтобы вести учет корректно. Проверяйте по чек-листу, что вы в курсе всего, и ничего не пропустили. Обратите внимание, что в этом чек-листе - наши обзорные статьи и эфиры, по самым масштабным изменениям мы подготовили отдельные чек-листы, они размещены в отдельных разделах. Все публикации по изменениям 2026 года найдете в рубрике [ЗУП-изменения 2026](#) на нашем сайте.

### Чек-лист темы

Что разбирается	Где узнать подробнее
<div> <input type="checkbox"/> <b>Статья, в которой собрали все изменения 2026 года</b> </div> <div> <b>1. НДФЛ</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Работодатели будут выделять доли РК и СН с выплат по среднему заработку и облагать их по 2-хступенчатой шкале НДФЛ</li> <li>Работникам из ЕАЭС не нужно пересчитывать НДФЛ с трудовых доходов в конце года</li> <li>Иностранным агентам повысили ставку НДФЛ и лишили их налоговых льгот</li> <li>Пополнится перечень и изменится размер не облагаемых НДФЛ выплат</li> <li>Отменена обязательная диспансеризация для вычета ГТО</li> <li>Расширены возможности получения фитнес-вычета</li> <li>Предел доходов для детских вычетов определяется только по основной налоговой базе</li> <li>Расширены возможности программы долгосрочных сбережений граждан</li> <li>ФНС ввела новые коды доходов и вычетов</li> <li>ФНС разработала новые коды статусов налогоплательщика для 6-НДФЛ</li> <li>Дополнения к КБК для НДФЛ по доходам, связанным с участием в СВО</li> </ul> </div> <div> <b>2. Страховые взносы по единому тарифу</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Взносы за директора с МРОТ в 2026 году</li> <li>Отменяют пониженные тарифы страховых взносов для большинства субъектов МСП</li> <li>Страховые взносы для IT вырастут вдвое</li> <li>Радиоэлектронщикам вернут ставку 0% с выплат при превышении предельной базы</li> <li>Религиозные организации будут применять льготу по взносам до конца 2036 года</li> <li>Предприятия общепита сохраняют пониженную ставку 15%</li> <li>Расширен список компаний на территории Курил, которые имеют право на налоговые льготы</li> <li>Новый размер предельной базы по взносам</li> <li>Пополнится перечень и изменится размер не облагаемых взносами выплат</li> <li>Готовится новая форма РСВ</li> </ul> </div> <div> <b>3. Взносы от несчастных случаев и подтверждение ОКВЭД</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Новые правила подтверждения вида деятельности</li> </ul> </div>	<div> &gt; <a href="#">Налоговая реформа 2026 и другие зарплатно-кадровые изменения</a> </div>

Что разбирается	Где узнать подробнее
<ul style="list-style-type: none"> <li>— Внесены изменения в расчет скидок и надбавок по взносам на травматизм</li> <li>— Тарифы взносов от несчастных случаев останутся прежними</li> <li>— Матпомощь при рождении ребенка в пределах 1 млн руб. не будет облагаться взносами на травматизм</li> <li>— Новая форма ЕФС-1 Раздел 2</li> </ul> <b>4. Уведомления и уплата НДФЛ и взносов</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>— С 01.09.2026 оптимизирована подача ЕНП-уведомлений по НДФЛ и взносам</li> <li>— Сроки уплаты НДФЛ и взносов оставят прежними</li> </ul> <b>5. Расчет зарплаты, пособий</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>— Новый размер МРОТ с 2026 года</li> <li>— Производственный календарь 2026</li> <li>— Максимальный размер пособия по больничному вырастет</li> </ul> <b>6. Кадровый учет, ОКПДТР, персучет</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>— Новая форма ЕФС-1</li> <li>— Новый ОКПДТР 2026</li> <li>— Сокращение квот на иностранных работников</li> <li>— СФР обновил формы персучета</li> </ul>	
<div data-bbox="167 987 199 1025" style="display: inline-block; width: 15px; height: 15px; border: 1px solid black; margin-bottom: 5px;"></div> <b>Эфир «Налоговая реформа – 2026. НДФЛ и страховые взносы в 2026 году в 1С:ЗУП 3.1»</b>  <b>1. НДФЛ 2026</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>— Выделение долей РК и СН с выплат по среднему. С каких доходов нужно выделить и как это сделать в ЗУП 3.1</li> <li>— Изменения по НДФЛ для граждан ЕАЭС. По какой ставке рассчитываем НДФЛ и можно ли применять вычеты</li> <li>— Новые коды доходов и вычетов</li> <li>— Внесены изменения в перечень выплат, не облагаемых НДФЛ</li> </ul> <b>2. Уведомления и уплата НДФЛ и взносов</b> <b>3. Страховые взносы по единому тарифу</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>— Взносы за директора с МРОТ в 2026 году</li> <li>— Пониженные тарифы страховых взносов с 2026 года</li> <li>— Новая форма РСВ</li> </ul> <b>4. Взносы от несчастных случаев и подтверждение ОКВЭД</b> <b>5. Новый ОКПДТР 2026</b>	<div data-bbox="1157 972 1181 1003" style="display: inline-block; width: 10px; height: 10px; border: 1px solid black; margin-bottom: 5px;"></div> <a href="#">Налоговая реформа – 2026. НДФЛ и страховые взносы в 2026 году в 1С:ЗУП 3.1</a> (запись эфира от 26.12.2025)
<div data-bbox="167 1657 199 1695" style="display: inline-block; width: 15px; height: 15px; border: 1px solid black; margin-bottom: 5px;"></div> <b>Эфир «Все новшества для бухгалтера на 2026 г. Законодательный обзор»</b>  Эфир М.А. Климовой с законодательным обзором изменений. Разобраны изменения в налоговом администрировании, а также изменения по отдельным налогам: <ul style="list-style-type: none"> <li>— НДС (работа со ставкой 22 %, в том числе по переходящим договорам; новые взаимоотношения «упрощенцев» с НДС; отмена ряда налоговых льгот; другие ключевые нововведения)</li> <li>— Налог на прибыль (новые ограничения и новые возможности признания расходов различных видов; изменения для налоговых агентов; другие важные нововведения)</li> <li>— Имущественные налоги (начало большой реформы 2026 - 2027)</li> </ul>	<div data-bbox="1157 1639 1181 1671" style="display: inline-block; width: 10px; height: 10px; border: 1px solid black; margin-bottom: 5px;"></div> <a href="#">Все новшества для бухгалтера на 2026 г. Законодательный обзор</a> (запись эфира от 11.12.2025)

Что разбирается	Где узнать подробнее
<ul style="list-style-type: none"> <li>— НДФЛ и страховые взносы (освобождение от налогообложения матпомощи на рождение ребенка в сумме до 1 млн. руб.; пониженные тарифы взносов в 2026 г. – что останется от льгот; новые требования к уплате взносов с выплат директорам; другие важные новшества)</li> <li>— УСН и ПСН – 2026. Как выживать на спецрежимах?</li> <li>— Работа с персоналом, автоматизация воинского учета</li> </ul>	
<input type="checkbox"/> <b>Эфир «Ответы на вопросы по налоговой реформе-2026. Открытый диалог. Законодательный обзор»</b>  Ответы М.А. Климовой на самые горячие вопросы по изменениям 2026 по темам: <ul style="list-style-type: none"> <li>— НДС</li> <li>— АУСН</li> <li>— УСН</li> <li>— <b>НДФЛ</b></li> <li>— <b>Страховые взносы</b></li> <li>— Применение ККТ</li> </ul>	> <a href="#">Ответы на вопросы по налоговой реформе-2026. Открытый диалог. Законодательный обзор*</a> (запись эфира от 21.01.2026)  * доступ для подписчиков раздела ЗУП – до 28.02.2026, далее – доступ только для подписчиков раздела ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО

## 2. Важные дела и новости января 2026

Собрали все важные настройки и проверки, которые нужно сделать в 1С:ЗУП 3.1 в начале года, в единый чек-лист. Сюда же добавили важные и интересные новости, которые нельзя пропустить.

### Чек-лист темы

Что разбирается	Где узнать подробнее
<input type="checkbox"/> <b>Новая форма ЕФС-1 – отчет с типом «Назначение выплат по ОСС» больше не сдаем и готовимся к другим изменениям</b>  С 30.12.2025 вступила в силу новая форма отчета ЕФС-1, однако СФР пока не готов ее принимать. Поэтому пока сдаём ЕФС-1 по старой форме, и следим за новостями. В любом случае уже не нужно сдавать подраздел 1.2 ЕФС-1 с типом «Назначение выплат на ОСС», что радует.  Что изменилось в новой форме ЕФС-1 с 2026 года, подробно разобрали в нашей статье.	> <a href="#">ЕФС-1 в 2026 году</a>
* Публикации по некоторым нюансам заполнения новой ЕФС-1 выделили в отдельный раздел этого документа «Персонифицированная отчетность (ЕФС-1 подразделы 1.2, 1.1)»	
<input type="checkbox"/> <b>Материальная помощь при рождении ребенка – проверяем настройки налогообложения и бухучета</b>  <b>Необлагаемый НДФЛ и страховыми взносами</b> размер матпомощи увеличился с 01.01.2026 с 50 тыс. руб. до <b>1 млн руб.</b> Речь идет о поддержке, которую оказывает работодатель при рождении, усыновлении ребенка, установлении над ребенком опеки в течение первого года после рождения (усыновления)	> <a href="#">С 1 января 2026 необлагаемую матпомощь при рождении ребенка поднимут до 1 млн руб.</a> > <a href="#">ФНС рассказала, как применять лимит</a>

Что разбирается	Где узнать подробнее
<p>ребенка (п. 8 ст. 217 НК РФ, п. 1 ст. 422 НК РФ). Отметим, что законом от 28.11.2025 N 431-ФЗ матпомощь при рождении ребенка в пределах 1 млн руб. освободили также от взносов на страхование от несчастных случаев</p> <p>Кроме того, компаниям разрешили включать суммы такой матпомощи в состав внереализационных <b>расходов, учитываемых при налогообложении прибыли</b> (пп. 6 п. 10 ст. 1 Федерального закона от 23 июля 2025 г. N 227-ФЗ).</p> <p>Проверьте настройки материальной помощи при рождении ребенка в ЗУП 3.1.</p>	<p><a href="#">необлагаемой матпомощи в 2026 году при рождении ребенка</a></p> <p>&gt; <a href="#">Вычет по материальной помощи при рождении с 2026 года (ЗУП 3.1.34.107 / 3.1.35.47)</a></p> <p>&gt; <a href="#">С 2026 года материальную помощь при рождении ребенка учитываем в расходах для налога на прибыль – что нужно сделать в ЗУП 3.1</a></p>
<p><input type="checkbox"/> <b>Расширен перечень не облагаемых НДФЛ и страховыми взносами выплат – проверяем настройки видов начислений</b></p> <p>С 01.01.2026 не облагаются НДФЛ и страховыми взносами <b>расходы на полис ДМС работника, направленного в заграникомандировку</b> (п. 1 ст. 217, п. 2 ст. 422 НК РФ). Имеется в виду медстраховка, необходимая для въезда командированного на территорию иностранного государства и пребывания там.</p> <p>Также от НДФЛ освобождены <b>доходы в виде возмещения виновником стоимости утраченного имущества</b> по законодательству РФ, актам субъектов РФ и решениям местных органов (абз. 17 п. 1 ст. 217 НК РФ).</p> <p><b>Выплаты участникам СВО</b> освобождены от страховых взносов, независимо от срока действия контракта (пп. 18 п. 1 ст. 422 НК РФ).</p> <p>Освобождены от страховых взносов уплаченные работодателем суммы в рамках <b>программы долгосрочных сбережений</b>. Предельный размер не облагаемых взносами сумм - 12% от базы по каждому работнику.</p> <p>При необходимости пересмотрите настройки налогообложения видов начислений в ЗУП 3.1.</p>	<p>&gt; <a href="#">Пополнится перечень и изменится размер не облагаемых НДФЛ выплат</a></p> <p>&gt; <a href="#">Пополнится перечень и изменится размер не облагаемых взносами выплат</a></p>
<p><input type="checkbox"/> <b>Ставка рефинансирования с 22.12.2025 – 16%</b></p> <p>Проверьте значение ставки рефинансирования в программе. Если значение не актуально, то подгрузите классификаторы или обновите релиз.</p> <p><a href="#">Настройка – Сервис – Редактирование законодательных значений</a></p>	<p>&gt; <a href="#">Центробанк снизил ставку до 16% с 22 декабря 2025</a></p>
<p><input type="checkbox"/> <b>МРОТ с 01.01.2026 - 27 093 руб.</b></p> <p>Проверьте значение МРОТ в программе. Если значение не актуально, то подгрузите классификаторы или обновите релиз.</p> <p><a href="#">Настройка – Сервис – Редактирование законодательных значений</a></p>	<p>&gt; <a href="#">Принят закон о повышении МРОТ в 2026 году</a></p> <p>&gt; <a href="#">Размеры МРОТ, пособий, тарифы страховых взносов в 2026 году (памятка)</a></p>

Что разбирается	Где узнать подробнее
<p><input type="checkbox"/> <b>Прожиточные минимумы с 01.01.2026 - вводим значения, используемые для удержаний по исполнительным документам</b></p> <p>С 1 января 2026 вырастет прожиточный минимум (ПМ). В ЗУП 3.1 прожиточный минимум используется при расчете удержаний по исполнительным документам:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>— Сам расчет удержания может быть связан с размером ПМ – например, если в постановлении на удержании алиментов сказано, что удержания нужно производить кратно размеру прожиточного минимума в регионе</li> <li>— В исполнительном документе может сдержаться условие о том, что работнику нужно сохранять прожиточный минимум</li> </ul> <p>При расчете удержаний и сохраняемого заработка должнику учитываем не федеральный, а региональный размер прожиточного минимума.</p> <p>Новый размер ПМ нужно вносить в ЗУП 3.1 вручную: <a href="#">Настройка – См.также – Прожиточные минимумы</a></p>	<p>➤ <a href="#">Определен прожиточный минимум на 2026 год</a></p>
<p><input type="checkbox"/> <b>Выделение долей РК и СН с выплат по среднему заработку – настраиваем «долевые» начисления для применения с 01.01.2026</b></p> <p>С 01.01.2026 вступили в силу поправки п. 6.2 ст. 210 НК РФ. Теперь часть выплат из среднего заработка, относящаяся к районному коэффициенту и северной надбавке, должна облагаться НДФЛ по специальной шкале 13%/15%.</p> <p>Это значит, что в ЗУП 3.1 снова нужно выделять доли РК и СН из оплаты по среднему.</p>	<p>➤ <a href="#">В 2026 году снова выделяем доли РК и СН – что будет в ЗУП 3.1</a></p>
<p>* Тема выделения долей РК и СН достаточно обширная, все публикации по этой теме мы собрали в отдельный раздел этого документа - <b>«НДФЛ 2026 – разбираемся с выделением долей РК СН с выплат по среднему заработку»</b></p>	
<p><input type="checkbox"/> <b>Проверяем право на детские вычеты с 01.01.2026</b></p> <p>Если по привычке вводите детские вычеты каждый год, и указываете срок действия 31 декабря (т.е. при вводе в 2025 году указывали 31.12.2025), то нужно внести вычеты на 2026 год.</p> <p>Рекомендации по вводу детских вычетов – см. в нашей публикации. Также прикладываем ссылку на настройки отчета, который поможет сверить данные о количестве родственников, внесенных в ЗУП 3.1, и детских вычетах.</p>	<p>➤ <a href="#">Стандартные вычеты по НДФЛ</a></p> <p>➤ <a href="#">Универсальный отчет для проверки в ЗУП 3.1 заявлений на вычеты по сотрудникам с детьми</a></p>
<p><input type="checkbox"/> <b>Изменяем вид тарифа страховых взносов для организаций-МСП</b></p> <p>В 2026 году часть малых и средних компаний потеряли право на пониженную ставку страховых взносов (15%). Льготный тариф сохранится только для тех, кто:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>— Ведёт деятельность из перечня приоритетных отраслей, утвержденного Правительством</li> </ul>	<p>➤ <a href="#">Утвержден перечень отраслей для МСП, имеющих право на пониженные взносы в 2026 году</a></p> <p>➤ <a href="#">На 2026 год введут переходный период, чтобы МСП смогли адаптироваться к</a></p>



Что разбирается	Где узнать подробнее
<ul style="list-style-type: none"> <li>— Получает от этой деятельности не менее 70% доходов ежеквартально.</li> </ul> <p>Также по-прежнему действует льготный тариф для МСП из обрабатывающих производств (7.6%).</p> <p>Для 15%-ных льготников «из приоритетных отраслей» с 2026 года используются новые коды в отчётности (РСВ):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>— Код тарифа: 32</li> <li>— Коды застрахованного лица: ПВ, ВЖПВ, ВППВ</li> </ul> <p>Старые коды 2025 года (20, МС, ВЖМС, ВПМС) больше не применяются.</p> <p>Порядок действий в ЗУП 3.1 зависит от того, сохранила ли ваша организация льготу.</p> <p><b>Если Ваша компания ЛИШИЛАСЬ льготы</b></p> <p>Взносы нужно рассчитать по основному тарифу.</p> <p>Старый тариф <b>Для субъектов МСП</b> в 2026 году перестал быть льготным – начиная с версий ЗУП 3.1.34.77 / 3.1.36.45 взносы на этом тарифе рассчитываются по основной ставке. Т.е. изменений в настройках не требуется, но для надежности можно установить <b>Основной тариф страховых взносов</b> в настройках учётной политики организации с января 2026.</p> <p><b>Если Ваша компания СОХРАНИЛА льготу</b></p> <p>Для вас в ЗУП 3.1.34.77 / 3.1.36.45 появится специальный тариф – <b>Для субъектов МСП, занятых в ВЭД по перечню, утв. Правительством РФ</b>. Для этого тарифа взносы будут рассчитываться по сниженной ставке, а также будут применяться новые коды для отчетности.</p> <p>Подробности – см. в статье.</p>	<p><a href="#">налоговой реформе</a></p> <p>&gt; <a href="#">Взносы для организаций МСП с 2026 года – какой тариф взносов выбрать в ЗУП 3.1</a></p>
<p><input type="checkbox"/> <b>РСВ для МСП-льготников из приоритетных отраслей с отчета за 1 квартал 2026 сдаем по новой форме</b></p> <p>ФНС выпустила Письмо от 22.12.2025 № БС-4-11/11504@ с рекомендованной формой Расчета по страховым взносам (РСВ) за 1 квартал 2026 года.</p> <p><b>В чем суть</b></p> <p>Новый приказ ФНС с официальной формой РСВ на 2026 год еще не утвержден. Чтобы страхователи могли отчитаться вовремя (например, при ликвидации в I квартале), налоговая заранее опубликовала рекомендованный бланк. В нем уже учтены все планируемые изменения.</p> <p><b>Кому нужно применять новую форму ОБЯЗАТЕЛЬНО</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Субъектам МСП из отраслей по перечню Правительства, кому с 2026 года установлен пониженный тариф 15% с выплат сверх 1,5 МРОТ (п. 13.3 ст. 427 НК РФ)</li> </ul> <p><b>Кому можно пока работать со старой формой</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Все остальные страхователи могут сдавать РСВ по действующей форме (приказ от 29.09.2022 № ЕД-7-11/878@ с изм. от 13.09.2024) до момента вступления в силу нового приказа ФНС</li> </ul> <p><b>А что в 1С</b></p> <p>Новая форма РСВ реализована в ЗУП 3.1.34.77 / 3.1.36.45.</p>	<p>&gt; <a href="#">ФНС РФ разработала рекомендуемую форму РСВ для отчета за 1 квартал 2026</a></p>

Что разбирается	Где узнать подробнее
<p>* Разбор всех изменений по страховым взносам – см. в отдельном разделе этого документа <b>«Страховые взносы 2026»</b></p>	
<p><input type="checkbox"/> <b>Указываем тариф взносов на страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний</b></p> <p>В 2026 году, как и ранее, действуют 32 тарифа — от 0,2% до 8,5% от фонда оплаты труда, устанавливаемые в соответствии с классом профриска в зависимости от вида экономической деятельности предприятия. Но вот правила подтверждения вида деятельности изменились. Как будет происходить переход на новые правила, разобрали в статье <a href="#">Новые правила подтверждения вида деятельности с 1 сентября 2025 года. Этапы перехода в 2026-2028.</a></p> <p>Правительство утвердило постановление, по правилам которого Росстат и СФР будут определять основной и дополнительные коды по ОКВЭД (подробнее - <a href="#">Правительство установило методику расчета основного ОКВЭД для взносов на травматизм с 01.09.2025</a>) и правила представления таких сведений (<a href="#">Определено, как с 01.01.2026 Росстат будет передавать в ФНС сведения о видах деятельности</a>).</p> <p>Обязанность подтверждения ОКВЭД сохранится у обособленных подразделений, если у них есть банковский счет и они самостоятельно начисляют выплаты физлицам. В связи с этим Минтруд утвердил порядок, в котором будет происходить эта процедура - <a href="#">Утвержден порядок подтверждения ОКВЭД для обособленных подразделений.</a></p> <p>В 1С:ЗУП 3.1 тариф взносов на страхование от несчастных случаев рекомендуется указывать ежегодно в настройках учетной политики организации.</p>	<p>&gt; <a href="#">Тарифы взносов на травматизм на 2026 год сохраняются в прежнем размере</a></p> <p>&gt; <a href="#">Возможность указать размер скидки/надбавки к страховому тарифу НС и ПЗ (ЗУП 3.1.34.57)</a></p>
<p><input type="checkbox"/> <b>Вносим настройки резервов на оплату труда на 2026 год</b></p> <p>Настройку резервов по оплате труда нужно делать на каждый год. На 2026 год вводим новую настройку резерва в настройках учетной политики организации (<a href="#">Настройка – Предприятие – Организации – Учетная политика и другие настройки – Резервы по оплате труда</a>). При этом:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>— Для резервов по отпускам новый вид резерва создавать не нужно – каждый год используем один и тот же predetermined вид резерва <b>Резерв ежегодных отпусков</b></li> <li>— Для резервов по премиям каждый год нужно создавать новый вид резерва</li> </ul>	<p>&gt; <a href="#">Резервы по оплате труда в ЗУП 3.1: финалим 2025 год и ведем учет в 2026 (запись эфира от 20.01.2026)</a></p>
<p>* Полное содержание эфира по резервам на оплату труда – см. в разделе <b>«Резервы на оплату труда: инвентаризация 2025 и настройки на 2026 год»</b></p>	
<p><input type="checkbox"/> <b>Используем новый ОКПДТР и проверяем, как заполнились коды ОКЗ в ЗУП 3.1</b></p> <p>С 2026 года действует новый классификатор ОКПДТР. Коды ОКПДТР и ОКЗ с 2026 года указываются в отдельных новых полях справочника <b>Трудовые функции</b>. Новые коды должны были заполниться автоматически. Однако, из-за ряда проблем они могли не заполниться, либо код ОКЗ мог неожиданно подмениться на другой код. Коды ОКЗ используются в сведениях о трудовой</p>	<p>&gt; <a href="#">Новый ОКПДТР с 2026 года (ЗУП 3.1.34.129 / 3.1.35.73)</a></p>



Что разбирается	Где узнать подробнее
<p>деятельности (подр.1.1 ЕФС-1), поэтому важно их проверить.</p> <p>Как быстро проверить справочник <b>Трудовые функции</b> и исправить проблемные коды – см. в публикации.</p>	
<p>* Все новые публикации по теме ОКПДТР и ОКЗ 2026 – см. в разделе «<b>Новый классификатор ОКПДТР 2026</b>»</p>	
<p><input type="checkbox"/> <b>Не отправляем в ФНС файлы в виде вложений к письмам</b></p> <p>С 15 декабря 2025 налоговые органы <b>не принимают файлы, приложенные к простым письмам</b>, отправленным через операторов электронного документооборота. Ограничения введены в соответствии с Приказом ФНС России от 27.11.2025 N EA-7-26/1024@ (<a href="https://www.nalog.gov.ru/rn77/about_fts/docs/16585183/">https://www.nalog.gov.ru/rn77/about_fts/docs/16585183/</a>).</p> <p>Ограничения касаются и ЗУП 3.1, поэтому запрет на добавление файлов к письмам реализован:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>— В версиях ЗУП 3.1.34.172 / 3.1.36.39</li> <li>— Для более ранних версий – с помощью патча EF_70004811</li> </ul> <p>Теперь для того, чтобы отправить в налоговый орган документы с вложениями, нужно использовать государственные порталы, которые не подпадают под действие указанного приказа:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>— <a href="#">Личный кабинет налогоплательщика</a> на сайте ФНС</li> <li>— Сервис <a href="#">Обратиться в ФНС России</a> на портале ФНС</li> <li>— <a href="#">Платформу обратной связи</a> на Госуслугах</li> </ul>	<p>&gt; <a href="#">ФНС больше не принимает файлы, приложенные к письмам из ЗУП 3.1</a></p>
<p><input type="checkbox"/> <b>Начинаем электронный обмен с военкоматами – выгружаем файлы для военкоматов из ЗУП 3.1</b></p> <p>Законом (п. 1 ст. 4 Федерального закона от 28.03.1998 № 53-ФЗ) предусмотрено, что <b>передавать сведения военкоматам в электронной форме работодателя могут через:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>— единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)</li> <li>— региональные порталы государственных муниципальных услуг</li> <li>— иные информационные ресурсы. Таким ресурсом является реестр воинского учета, размещенный по адресу <a href="#">Реестрпозвосток.рф</a> (Постановление Правительства Российской Федерации от 19.04.2024 г. № 506)</li> </ul> <p>В ЗУП 3.1 добавили функционал подготовки сведений в электронной форме для обмена с военкоматами – появилась возможность формировать файлы формате csv для передачи их в военкоматы.</p> <p>Теперь выгрузить из ЗУП 3.1 и отправить в электронном виде можно <b>следующие отчеты:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>— Извещение о приеме или увольнении</li> <li>— Изменения сведений сотрудников для военкоматов</li> <li>— Первоначальная постановка на воинский учет</li> <li>— Сведения о подлежащих воинскому учету гражданах</li> <li>— Сообщение о не состоящих на воинском учете гражданах</li> </ul>	<p>&gt; <a href="#">Электронный обмен с военкоматами (ЗУП 3.1.34.173 / 3.1.36.41)</a></p>

Что разбирается	Где узнать подробнее
<p>Подробнее – в нашей публикации.</p>	
<p><input type="checkbox"/> <b>Форма 1-Т – сдаём до 02.02.2026</b></p> <p>Форму N 1-Т предоставляют юридические лица (кроме субъектов малого предпринимательства) всех видов экономической деятельности и форм собственности, не предоставлявшие в отчетном году форму федерального статистического наблюдения N П-4 «Сведения о численности и заработной плате работников», по перечню организаций, определенному территориальным органом Росстата в субъекте РФ.</p> <p><b>Проблема:</b></p> <p>В текущих релизах нет возможности выгрузить этот отчет — кнопки <b>Отправить</b> и <b>Выгрузить</b> не активны.</p> <p><b>Решение:</b></p> <p>Для отправки и выгрузки формы 1-Т в ЗУП 3.1 выпущен патч EF_10236489_3.</p>	<p>&gt; <a href="#">Индивидуальный перечень форм по ИНН / ОГРН (ОГРНИП) / ОКПО</a> (сервис на сайте Росстата)</p> <p>&gt; <a href="#">Чтобы создать форму 1-Т, нужен патч</a></p>
<p><input type="checkbox"/> <b>С 30.12.2025 действуют новые формы персучета АДВ-1, АДВ-2, АДВ-3 и СЗВ-К</b></p> <p>СФР выпустил приказ об утверждении новых форм, форматов и порядка заполнения документов в системе индивидуального (персонифицированного) учета.</p> <p>Обновились:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>— Анкета зарегистрированного лица (АДВ-1)</li> <li>— Заявление об изменении анкетных данных зарегистрированного лица, содержащихся в индивидуальном лицевом счете (АДВ-2)</li> <li>— Заявление о выдаче документа, подтверждающего регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета (форма АДВ-3)</li> <li>— Решение об отказе в регистрации зарегистрированного лица (АДИ-8)</li> <li>— Сведения о трудовом стаже застрахованного лица за период до регистрации в системе обязательного пенсионного страхования (СЗВ-К). В форме СЗВ-К поле «Тип формы» переименовали в «Тип сведений». Добавили реквизиты с данными о страхователе: регномер СФР, ИНН, КПП, наименование страхователя (краткое)</li> </ul> <p>Новые формы реализованы в ЗУП 3.1.34.77 / 3.1.36.45.</p>	<p>&gt; <a href="#">С 30.12.2025 действуют новые формы персучета — АДВ-1 и другие</a></p>

### 3. НДФЛ: подводим итоги 2025 и ведем учет в 2026

#### 1) НДФЛ – закрываем 2025 год и сдаём 6-НДФЛ

Не за горами сдача годового 6-НДФЛ. К этому моменту нужно вычистить учет НДФЛ, чтобы сдать отчетность быстро и легко. Проводим «инвентаризацию»: проверяем расчет налога в 2025 году, смотрим, не поменялись ли налоговые статусы работников, ищем и исправляем ошибки в удержанном НДФЛ. А для организаций с районным коэффициентом и северной надбавкой еще нужно проверить, не отразились вычеты сотрудников по базе РК СН. Ведь если хватает доходов по основной налоговой базе, вычеты должны примениться именно к ней – но в ЗУП 3.1 так не работает! Если хотим перекинуть вычеты на основную налоговую базу, придется «сплясать с бубном».

## Чек-лист темы

Что разбирается	Где узнать подробнее
<p><input type="checkbox"/> <b>Проверяем НДФЛ за 2025 год и решаем распространенные проблемы</b></p> <p>Проверке НДФЛ за 2025 год и решению проблем с НДФЛ был посвящен отдельный раздел на нашем поддерживающей эфире за декабрь 2025. Вот что там разобрали:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>— Как проверить НДФЛ за 2025 год</li> <li>— Как отразить невыплаченную зарплату за декабрь</li> <li>— Аванс за декабрь 2025 больше зарплаты за месяц</li> <li>— Вычеты по сотруднику с доходом больше 2,4 млн руб.: по какой ставке вернуть НДФЛ и как это отразится в отчетности</li> <li>— Как перебросить вычеты с доходов РК СН на основную налоговую базу</li> <li>— Почему из-за возврата НДФЛ неверно заполняется ведомость на выплату</li> </ul>	<p>&gt; <a href="#">Поддерживающий эфир ЗУП в декабре – изменения и ответы на вопросы – раздел НДФЛ</a> (запись эфира от 12.12.2025)</p>
<p><input type="checkbox"/> <b>Сторно зарплаты за 2025 год в 2026 – как отразить в учете НДФЛ и взносов</b></p> <p>Перерасчет зарплаты на границе лет – всегда головная боль:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>— Как быть с излишне удержанным НДФЛ</li> <li>— Как заполнить 6-НДФЛ</li> <li>— В каком периоде отразить пересчитанные взносы</li> </ul> <p>В материале мы по полочкам разложили порядок действий в ЗУП 3.1 и отражение в отчетности. А еще привели 7 подробных примеров на все ключевые случаи – от простых до самых сложных, с высокими доходами и РК/СН.</p>	<p>&gt; <a href="#">Сторно зарплаты за 2025 год в 2026 – как отразить в учете НДФЛ и взносов</a></p>
<p><input type="checkbox"/> <b>Зарплату планировали выплатить в декабре, а выплачиваем в январе – как быть с НДФЛ в ЗУП 3.1</b></p> <p>Если планировали выплатить зарплату за декабрь в декабре, а по факту выплатили в январе следующего года, в учете НДФЛ может возникнуть серьезная ошибка!</p> <p><b>В чем проблема</b></p> <p>Если в документе <a href="#">Начисление зарплаты и взносов</a> за декабрь стояла плановая дата выплаты (например, 30.12.2025), а по ведомости выплатили в январе (например, 12.01.2026), программа неправильно переносит данные:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>— Доход правильно «переезжает» в 2026 год</li> <li>— А вот исчисленный НДФЛ остаётся в 2025 году</li> </ul> <p><b>В результате:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>— В 2025 году: дохода нет, а НДФЛ «висит» → завышен неудержанный налог</li> <li>— В 2026 году: доход есть, а исчисленного налога нет → занижен исчисленный НДФЛ</li> </ul> <p>Неверный расчет НДФЛ</p>	<p>&gt; <a href="#">Зарплату планировали выплатить в декабре, а выплачиваем в январе – как быть с НДФЛ в ЗУП 3.1</a></p>

Что разбирается	Где узнать подробнее
<p>Помимо этого, при смене налогового периода может измениться и сама сумма НДФЛ из-за:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>— Возобновления детских вычетов</li> <li>— Потери имущественного вычета (если не успели оформить уведомление на новый год)</li> <li>— Сброса лимита для повышенной ставки 15% (свыше 2,4 млн руб.)</li> <li>— Округления</li> </ul> <p>Как исправить ситуацию, если столкнулись с такой проблемой, подробно разобрали на примерах в нашей публикации.</p>	
<p><input type="checkbox"/> <b>Как в ЗУП 3.1 учитывается НДФЛ с натурального дохода 2025 года, если налог удержали в 2026</b></p> <p><b>Ситуация:</b> Натуральный доход выдали сотруднику в декабре 2025. НДФЛ с него удержали при выплате декабрьской зарплаты в январе 2026.</p> <p><b>Вопрос:</b> Как это отразить в 6-НДФЛ и в учете? Доход и налог в разных годах?</p> <p><b>Ответ:</b> Да, доход и исчисленный налог "разъедутся" с удержанным налогом. И это не ошибка!</p> <p>Натуральные доходы отражаются в учете НДФЛ особым образом:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>— Доход и исчисленный налог всегда отражаются на дату получения дохода</li> <li>— Удержанный налог отражается на дату Ведомости, в которой НДФЛ был удержан</li> </ul> <p>Таким образом, в Разделе 2 6-НДФЛ декабрьский натуральный доход, НДФЛ с которого был удержан в январе, отразится так:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>— Доход и исчисленный налог попадет в 6-НДФЛ за 2025 год</li> <li>— Удержанный НДФЛ отразится в стр. 160 – 166 Раздела 2 6-НДФЛ за 1 квартал 2026</li> </ul> <p>В Приложении 1 6-НДФЛ все показатели (доход, исчисленный и удержанный налог) будут отражены в разрезе даты получения дохода – в нашем примере 31.12.2025. Таким образом, все показатели попадут в Приложение 1 6-НДФЛ за 2025 год</p> <p>Подробнее читайте в статье.</p>	<p>&gt; <a href="#">Как в ЗУП 3.1 учитывается НДФЛ с натурального дохода 2025 года, если налог удержали в 2026</a></p>
<p><input type="checkbox"/> <b>Вычеты по НДФЛ в ЗУП 3.1 применились к налоговой базе по РК и СН, хотя хватает основной базы – в чем проблема и что делать</b></p> <p>Согласно п. 6.2 ст. 210 НК РФ, вычеты по НДФЛ можно применить к базе РК/СН только если они не использованы в основной базе.</p> <p><b>Но в ЗУП 3.1 логика другая:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Если в каком-то месяце у сотрудника не хватает дохода по основной базе, чтобы предоставить вычет (например, стандартный на детей), остаток вычета автоматически применяется к базе РК/СН.</li> <li>2. И вот ключевое: в следующих месяцах, даже когда основной доход вырастает и его хватает на полный вычет, программа не переносит вычет</li> </ol>	<p>&gt; <a href="#">Вычеты по НДФЛ в ЗУП 3.1 применились к налоговой базе по РК и СН, хотя хватает основной базы – в чем проблема и что делать</a></p>

Что разбирается	Где узнать подробнее
<p>обратно. Он так и остаётся «привязанным» базе РК/СН</p> <p><b>К чему это приводит?</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>— В годовом 6-НДФЛ (Приложение 1) вычеты будут показаны и по основной базе, и по базе РК/СН</li> <li>— ФНС при проверке может запросить пояснения: почему вычет применён к РК/СН, если основная база достаточна? Формально это противоречит НК РФ</li> <li>— Риск уточнённых расчётов и лишней работы</li> </ul> <p><b>Что делать? Варианты:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>— Вариант 1. Оставить как есть — позиция 1С: «расчёт на каждую дату выплаты корректен, пересчёт делает сама ФНС». Но риски вопросов от налоговой остаются.</li> <li>— Вариант 2. Скорректировать вручную — если хотим, чтобы в отчёте всё было «чисто». Используем документ «Операция учёта НДФЛ».</li> </ul> <p>Подробную инструкцию читайте в публикации.</p>	
<p><input type="checkbox"/> <b>Удержанный НДФЛ не попал в ведомость — как исправить в ЗУП 3.1</b></p> <p>Если вы выплатили доход за минусом НДФЛ, но в ведомости на выплату налог не отразился — в учёте он «завис». Его не будет в уведомлении ФНС и в 6-НДФЛ.</p> <p><b>Почему так происходит?</b> Чаще всего — из-за сдвига дат. Например, выплатили отпускные раньше даты, указанной в документе «Отпуск».</p> <p><b>Как найти проблему</b> В отчёте <b>Сводная справка 2-НДФЛ</b> добавьте колонку <b>Осталось удержать</b>. Если там сумма, а налог вы уже удержали — это наш случай.</p> <p><b>Как исправить</b> Правильно (по НК РФ):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>— Внести НДФЛ в исходную ведомость (кнопка «Обновить налог» или вручную).</li> <li>— Либо создать <b>Операцию учёта НДФЛ</b> на дату выплаты.</li> <li>— Подать корректировку уведомления в ФНС</li> </ul> <p>Быстро (рискованно):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>— Добавить недостающий налог в ближайшую выплату сотруднику — например, в зарплату следующего месяца. Но только если уведомление за период ошибки ещё не сдано.</li> </ul> <p><b>Главное:</b> налог должен быть отражён в ведомости, иначе ФНС не увидит его как удержанный.</p> <p>Подробный разбор с примерами — в статье.</p>	<p>&gt; <a href="#">Удержанный НДФЛ не попал в ведомость — как исправить в ЗУП 3.1</a></p>
<p><input type="checkbox"/> <b>Эфир «6-НДФЛ за 2025 в 1С:ЗУП 3.1»</b></p> <p>Программа эфира:</p> <p><b>1. Ключевые вопросы по заполнению годового 6-НДФЛ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>— Декабрьская зарплата – как отразить выплаты за декабрь в годовом 6-НДФЛ, чтобы не было расхождений и лишних вопросов от налоговой</li> </ul>	<p>&gt; <a href="#">6-НДФЛ за 2025 в 1С:ЗУП 3.1</a> (эфир 05.02.2026)</p>

Что разбирается	Где узнать подробнее
<ul style="list-style-type: none"> <li>— Подарки и натуральные доходы – как правильно учесть эти доходы и почему могут приходиться требования от ФНС</li> </ul> <p><b>2. Пошаговый чек-лист самостоятельной проверки: найдете все ошибки за 30 минут</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>— Титульный лист – три строчки, из-за которых отчет может заполниться неправильно. Что проверить в первую очередь.</li> <li>— Разделы 1 и 2: как не запутаться в датах и суммах. Алгоритм проверки, который исключает противоречия внутри отчета.</li> <li>— Главный секрет сверки с прошлым отчетом. Как проверить, чтобы показатели 4-го квартала не конфликтовали с данными за 9 месяцев.</li> <li>— Секретное Приложение 1: что будет сверять ФНС и почему данные в нем могут отличаться от Раздела 2</li> </ul> <p><b>3. «Хвосты» и перерасчеты: как закрыть их раз и навсегда в годовом отчете</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>— Что делать, если в 2026 году пересчитали доходы и налог за 2025 год? Правильный алгоритм отражения перерасчетов, чтобы не исказить годовые данные и не получить штраф</li> <li>— Налог, который не удержали или удержали излишне: инструкции по списанию. Как корректно сообщить об этом в ФНС и очистить учет от этих «хвостов»</li> </ul>	

## 2) Нюансы НДФЛ для работников-нерезидентов РФ

В компаниях, где трудятся иностранные работники или есть работники-граждане РФ, но которые провели на территории РФ менее 183 календарных дней в 2025 году, есть свои нюансы «закрытия года» по НДФЛ. Для вас в декабре провели специальный эфир по перерасчету НДФЛ из-за смены налогового статуса сотрудника и обновили публикации с пошаговыми инструкциями, как быть с НДФЛ, если сотрудник потерял или приобрел статус налогового резидента РФ. Изучите перед составлением годового 6-НДФЛ.

### Чек-лист темы

Что разбирается	Где узнать подробнее
<p><input type="checkbox"/> <b>Эфир «НДФЛ нерезидентов – перерасчеты из-за смены статуса в ЗУП 3.1»</b></p> <p><b>1. Перерасчет НДФЛ, если сотрудник был резидентом и стал нерезидентом</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>— Почему важно поменять статус с начала года</li> <li>— Почему в месяце перерасчета в ведомости может неправильно заполняться НДФЛ</li> <li>— Как не оставить работника без зарплаты и удерживать долг по НДФЛ постепенно</li> <li>— Как списать остаток неудержанного НДФЛ и заполнить годовой 6-НДФЛ</li> </ul> <p><b>2. Перерасчет НДФЛ, если сотрудник был нерезидентом и стал резидентом</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>— Нужно ли выполнять перерасчет для льготных нерезидентов</li> <li>— Каким месяцем правильно пересчитывать налог</li> <li>— Что дополнительно проверить в месяце перерасчета налога, чтобы не словить ошибку</li> <li>— Можно ли вернуть остаток незачтенного НДФЛ</li> <li>— Почему нужно сначала сдать 6-НДФЛ, а потом списывать остаток незачтенного налога</li> </ul> <p><b>3. Особенности перерасчетов, если задействованы разные КБК</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>— Перерасчеты по сотрудникам с РК СН</li> </ul>	<p>&gt; <a href="#">НДФЛ нерезидентов – перерасчеты из-за смены статуса в ЗУП 3.1</a> (запись эфира от 09.12.2025)</p>



Что разбирается	Где узнать подробнее
<ul style="list-style-type: none"> <li>— Перерасчеты по сотрудникам с превышением доходов</li> </ul>	
<p><input type="checkbox"/> <b>Что делать, если у льготного нерезидента изменился налоговый статус на конец года</b></p> <p>В наши публикации по смене налогового статуса добавили блоки по льготным нерезидентам: какие для них есть особенности, как пересчитать налог и подать отчетность.</p> <p>К льготным нерезидентам относятся, например, высококвалифицированные специалисты (ВКС), дистанционные работники и другие. Их трудовые доходы облагаются НДФЛ по ставке 13–22%, как у резидентов, а вот нетрудовые (материальная помощь, подарки) — по ставке 30%. Также им не положены вычеты по НДФЛ.</p> <p>Что делать при смене статуса</p> <p><b>1. Резидент → льготный нерезидент (например, ВКС потерял резидентство):</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>— Измените статус сотрудника в программе</li> <li>— Сделайте перерасчет НДФЛ с начала года: нетрудовые доходы теперь облагаются по 30%, а предоставленные вычеты аннулируются. Доначисленный налог удерживается при ближайшей выплате</li> <li>— Подайте корректирующие уведомления и 6-НДФЛ</li> </ul> <p><b>2. Льготный нерезидент → резидент (пробыл в РФ &gt;183 дней):</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>— Измените статус на «Резидент»</li> <li>— Пересчитайте НДФЛ, если были нетрудовые доходы: теперь они облагаются по 13%. Возникнет излишне удержанный налог, который можно зачесть в текущем году (но не вернуть)</li> <li>— Подайте корректирующие уведомления и 6-НДФЛ</li> </ul> <p>Подробнее читайте в статьях.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; <a href="#">Сотрудник потерял статус налогового резидента — как быть с НДФЛ</a></li> <li>&gt; <a href="#">Сотрудник приобрел статус налогового резидента — как быть с НДФЛ</a></li> </ul>

### 3) НДФЛ 2026 – разбираемся с выделением долей РК СН с выплат по среднему заработку

В конце 2025 года законодатели нас огорошили – доли районного коэффициента и северной надбавки с выплат по среднему опять возвращаются! И теперь от них не отвертеться компаниям, где есть работники с РК СН, ведь этот нюанс явно прописали в НК РФ. И сразу появилось много вопросов, с каких выплат выделять доли. Нужно ли это делать, например, для пособий? В специальной памятке собрали для вас самые частые случаи оплат по среднему и рассказали, для каких выплат нужно выделить доли РК СН.

Проверяйте по чек-листу, в курсе ли вы всех изменений.

#### Чек-лист темы

Что разбирается	Где узнать подробнее
<p><input type="checkbox"/> <b>В 2026 году снова выделяем доли РК СН – что будет в ЗУП 3.1</b></p> <p>С 01.01.2026 вступили в силу поправки п. 6.2 ст. 210 НК РФ. Теперь часть выплат из среднего заработка, относящаяся к районному коэффициенту и северной надбавке, должна облагаться НДФЛ по специальной шкале 13%/15%.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; <a href="#">В 2026 году снова выделяем доли РК и СН – что будет в ЗУП 3.1</a></li> <li>&gt; <a href="#">Ошибка в ЗУП 3.1 – некорректно работает</a></li> </ul>

Что разбирается	Где узнать подробнее
<p>Это значит, что в ЗУП 3.1 снова нужно выделять доли РК и СН из оплаты по среднему.</p> <p><b>Что появилось в новых релизах ЗУП 3.1:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Вернулся функционал выделения долей. Появился <b>Помощник перехода на новые начисления</b>. При его использовании в формулах начислений автоматически добавляются показатели для индексируемой и неиндексируемой частей РК и СН.</li> <li>2. Алгоритм стал "умнее". Программа смотрит на плановую дату выплаты в документе: <ul style="list-style-type: none"> <li>— Если выплата до 31.12.2025 — доли не выделяются</li> <li>— Если выплата с 01.01.2026 — доли будут выделяться</li> </ul> </li> <li>3. Особый подход к перерасчетам за 2025 год. При пересчете «старых» начислений в 2026 году доли РК/СН выделяются только из положительной разницы (суммы доначисления). Правда, это изменение появилось в программе не сразу. Изначально перерасчеты работали криво – программная ошибка 60020092. Ее исправили сначала патчем, а потом включили исправление в январские релизы</li> </ol>	<p><a href="#">перерасчет оплаты по среднему после выделения долей РК и СН</a></p>
<p><input type="checkbox"/> <b>С каких выплат по среднему выделять доли РК и СН с 2026 года, а с каких — нет?</b></p> <p>С каких именно выплат нужно выделять доли РК и СН с 2026 года? Мы собрали для вас памятку по самым частым случаям!</p> <p><b>Однозначно нужно:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>— Оплата отпуска (основного и дополнительного)</li> <li>— Компенсация неиспользованного отпуска</li> <li>— Оплата командировки</li> </ul> <p><b>Однозначно не нужно:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>— Оплата дополнительных выходных дней родителям детей-инвалидов — выплата не облагается НДФЛ</li> </ul> <p><b>Особые случаи:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>— Выходное пособие при сокращении — выделять только с части, которая облагается НДФЛ (свыше 3-х средних зарплат)</li> </ul> <p>Скачивайте полный список в нашей статье.</p>	<p>&gt; <a href="#">Выплаты по среднему заработку – с каких доходов выделять доли РК и СН с 2026 года, а с каких нет</a></p>
<p><input type="checkbox"/> <b>Нужно ли в 2026 году выделять доли РК и СН с пособий по больничному</b></p> <p>С 2026 года мы обязаны выделять доли РК и СН при расчете отпускных, командировочных и других выплат по среднему заработку. Но как быть с пособиями по временной нетрудоспособности (больничными)? Ведь они тоже рассчитываются из среднего заработка.</p> <p>На сегодня однозначного ответа нет, существует два противоположных мнения:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>— Минфин РФ на своем сайте включил больничные в перечень выплат, к которым будет применяться новая шкала. Однако официальных писем или подробных разъяснений пока не публиковал</li> <li>— Разработчики 1С после консультаций с СФР придерживаются иной позиции. Они считают, что у фонда нет данных о видах выплат застрахованных лиц, и выделить доли РК и СН с пособий СФР не</li> </ul>	<p>&gt; <a href="#">Нужно ли в 2026 году выделять доли РК и СН с пособий по больничному?</a></p>

Что разбирается	Где узнать подробнее
<p>сможет. Поэтому работодателю также не нужно выделять доли из пособий</p> <p>В текущих релизах ЗУП 3.1 выделить доли РК и СН из больничного не получится:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>— В <b>Помощнике перехода на новые начисления оплат по среднему</b> недоступен выбор категории начисления по больничному</li> <li>— Вручную тоже выделить доли нельзя, потому что в самом начислении недоступна настройка формулы</li> </ul> <p>Таким образом остается ждать официальных разъяснений, и пока считать больничные без выделения долей РК и СН.</p>	
<p><input type="checkbox"/> <b>Памятка по эталонным формулам среднего заработка</b></p> <p>Обновили памятку по эталонным формулам – добавили туда случаи для 2026 года, когда снова будем выделять доли РК СН.</p> <p><b>Как пользоваться памяткой?</b></p> <p>В памятке формулы сгруппированы в зависимости от двух ключевых условий в вашей организации:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>— Применяются ли РК и СН и нужно ли выделять их доли с выплат по среднему (особенно актуально с 2026 года)</li> <li>— Есть ли работа на неполной ставке, которую нужно учитывать при расчёте начислений из МРОТ</li> </ul> <p>На основе этих критериев мы выделили 6 различных случаев – для каждого есть свои готовые формулы.</p> <p>Скачивайте обновленную памятку на Бухэксперт.</p>	<p>&gt; <a href="#">Эталонные формулы оплат по среднему заработку в ЗУП 3.1</a></p>
<p><input type="checkbox"/> <b>Какой код дохода использовать для долей РК и СН</b></p> <p>ФНС разъяснила, что в Приложении N 1 к форме 6-НДФЛ доходы указанные в абзаце 2 пункта 6.2 ст. 210 НК РФ отражаются по коду 2006. То есть по долям РК и СН, выделенных из выплат по среднему, в отчетности по НДФЛ применяем тот же код дохода, что и по самим РК и СН.</p>	<p>&gt; <a href="#">ФНС рассказала, какой код указывать для РК и СН в расчете 6-НДФЛ</a></p>

#### 4) Другие изменения по НДФЛ в 1С:ЗУП 3.1

##### Чек-лист темы

Что разбирается	Где узнать подробнее
<p><input type="checkbox"/> <b>С 2026 года обновились перечни кодов доходов и вычетов по НДФЛ</b></p> <p>Новые коды доходов:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>— 2007 — единовременное денежное поощрение, выплаченное при награждении гос.наградами за особые заслуги в СВО</li> <li>— 1221 — пенсионные взносы, в отношении которых предоставлен социальный вычет по ст. 219.2 НК РФ, учитываемый при расторжении договора негосударственного пенсионного обеспечения</li> <li>— 1222 — сберегательные взносы, в отношении которых предоставлен социальный вычет по ст. 219.2 НК РФ, учитываемый при расторжении</li> </ul>	<p>&gt; <a href="#">С 2026 года обновятся перечни кодов доходов и вычетов по НДФЛ</a></p>

Что разбирается	Где узнать подробнее
<p>договора долгосрочных сбережений</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>— 1243 — выплаты по договорам долгосрочных сбережений, заключенным с российским негосударственным пенсионным фондом. При этом такие выплаты исключают из кода 1241</li> </ul> <p>Исключенные коды:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>— 1215 — суммы, выплачиваемые по договорам негосударственного пенсионного обеспечения при их досрочном расторжении</li> <li>— 3020 — проценты по вкладам в банках</li> </ul> <p>Новые коды вычетов:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>— 333 — суммы, уплаченные физлицом за обучение за границей (свое, обучение брата (сестры) в возрасте до 24 лет, мужа или жены)</li> <li>— 334 — суммы, уплаченные родителем за обучение детей за рубежом</li> <li>— 518 — вычет из сумм выплат по договорам долгосрочных сбережений, заключенным с российским НПФ</li> </ul> <p>Коды вычетов по расходам на обучение 320 и 321 теперь применяются только при оплате обучения в российских образовательных учреждениях.</p>	
<p><input type="checkbox"/> <b>С 2026 года сотрудники из ЕАЭС платят НДФЛ 13%-22% независимо от резидентства</b></p> <p>С 1 января 2026 изменился порядок обложения НДФЛ трудовых доходов граждан из ЕАЭС, работающих в России. 5-ступенчатую шкалу НДФЛ по трудовым доходам распространили на граждан из стран ЕАЭС (Беларусь, Казахстан, Киргизия, Армения), независимо от налогового резидентства.</p> <p>Это значит, что если по итогам года такой работник не получил статуса налогового резидента РФ, пересчитывать годовой НДФЛ по ставке 30% не надо.</p>	<p>➤ <a href="#">С 2026 года сотрудники из ЕАЭС платят НДФЛ 13%-22% независимо от резидентства</a></p> <p>➤ <a href="#">Отключение вычетов по НДФЛ для нерезидентов-граждан ЕАЭС с 2026 года (ЗУП 3.1.34.172/3.1.36.39)</a></p> <p>➤ <a href="#">С 2026 введены новые рекомендуемые коды в 6-НДФЛ для статуса налогоплательщика</a></p>
<p><input type="checkbox"/> <b>С 2026 года иноагентам повысили ставку НДФЛ и лишили их налоговых льгот</b></p> <p>С 1 января 2026 меняется порядок налогообложения физлиц, включенных в реестр иностранных агентов Минюста. Для признания иноагентом гражданину достаточно находиться в реестре один день в календарном году.</p> <p>Для иноагентов установлена <b>единая ставка 30% для всех видов доходов</b> (зарплата, дивиденды, гонорары, аренда и др.) вне зависимости от налогового резидентства</p> <p><b>Для иноагентов отменили льготы и освобождения:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>— Освобождение от НДФЛ по сроку владения при продаже имущества, ценных бумаг, долей в УК, паев. Теперь весь доход облагается по ставке 30%</li> <li>— Освобождение при получении имущества от близких родственников отменено (наследство и подарки). Вся стоимость облагается НДФЛ</li> </ul>	<p>➤ <a href="#">С 2026 года иноагентам повысили ставку НДФЛ и лишили их налоговых льгот</a></p> <p>➤ <a href="#">Новый статус налогоплательщика Физическое лицо – иностранный агент (ЗУП 3.1.34.172/3.1.36.39)</a></p> <p>➤ <a href="#">С 2026 введены новые рекомендуемые коды в 6-НДФЛ для статуса налогоплательщика</a></p>

Что разбирается	Где узнать подробнее
<ul style="list-style-type: none"> <li>— Запрещены налоговые инвестиционные вычеты и вычеты на долгосрочные сбережения</li> </ul> <p>В ЗУП 3.1 добавили новый статус налогоплательщика по НДФЛ <b>Физическое лицо – иностранный агент</b>. Если установить такой статус физлицу или сотруднику - все доходы будут облагаться по ставке 30%. Стандартные, социальные и имущественные вычеты применяться не будут.</p>	

## 4. Страховые взносы 2026

В 2026 году некоторые МСП-компании потеряли право на пониженный тариф, сниженная ставка осталась только у организаций из списка приоритетных отраслей. А еще с 2026 года нужно внимательно следить за зарплатой директора – если она оказалась меньше МРОТ, придется искусственно увеличить облагаемую взносами базу и рассчитать взносы по директору с МРОТ.

В нашем чек-листе список изменений и как они реализованы в программе.

### Чек-лист темы

Что разбирается	Где узнать подробнее
<p><input type="checkbox"/> <b>Взносы за директора с МРОТ в 2026 году</b></p> <p>Если выплаты директору за месяц оказались ниже федерального МРОТ, то страховые взносы придется начислять не с фактической суммы, а с МРОТ.</p> <p>В нашей теоретической статье разобрали самые частые вопросы:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>— Кого коснется изменение</li> <li>— Нужно ли начислять директору зарплату не менее МРОТ</li> <li>— Нужно ли начислять взносы, если директор в отпуске за свой счет</li> <li>— Как рассчитать взносы, если директор работает на неполной ставке</li> <li>— Как отразить такие взносы в отчетности</li> <li>— Что делать, если из-за отсутствия деятельности нет денег на уплату взносов</li> </ul> <p>В 1С:ЗУП 3.1 для поддержки изменения реализовали новый документ — <b>Регистрация облагаемой базы руководителя</b> (раздел <b>Налоги и взносы</b>). Его задача — проверить все облагаемые доходы директора за месяц и «доначислить» облагаемую базу до МРОТ, если зарплата и другие выплаты оказались меньше.</p> <p>Важные нюансы работы документа:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>— Этот документ не начисляет зарплату директору и не влияет на НДФЛ или расчёты с ним. Он корректирует только базу для страховых взносов</li> <li>— Документ нужно создавать вручную, после того как все начисления директору за месяц уже проведены (зарплата, отпускные и т.д.)</li> <li>— После проведения этого документа нужно пересчитать страховые взносы (либо через перерасчёт зарплаты, либо отдельным документом <b>Перерасчет страховых взносов</b>)</li> </ul> <p>Подробную инструкцию и пример расчета читайте в нашей практической публикации.</p>	<p>&gt; <a href="#">Взносы за директора с МРОТ в 2026 году</a> (теоретическая статья)</p> <p>&gt; <a href="#">Взносы за директора 2026 с доходов не менее МРОТ (ЗУП 3.1.34.172 / 3.1.36.39)</a> (реализация в 1С)</p>

Что разбирается	Где узнать подробнее
<div> <input type="checkbox"/> <b>Льготные тарифы страховых взносов на 2026 год</b> </div> <p>С 1 января 2026 пониженные тарифы страховых взносов были отменены для целого ряда субъектов малого и среднего предпринимательства.</p> <p>Проверьте, сохранила ли ваша организация право на льготу, и правильно ли установлен тариф и ставка взносов для нее в программе.</p> <p>Льготные тарифы страховых взносов в 2026 году действуют для:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>— МСП из приоритетных отраслей</li> <li>— МСП из обрабатывающих производств</li> <li>— Предприятия общепита</li> <li>— ИТ-компании</li> <li>— Радиоэлектронщики</li> <li>— Религиозные организации</li> </ul> <p>Условия применения льготных тарифов и где увидеть ставки взносов в программе 1С:ЗУП 3.1 - см. в наших публикациях.</p> <p>Обратите внимание, что тариф <b>Для субъектов МСП</b> в 2026 году перестал быть льготным – начиная с версий ЗУП 3.1.34.77 / 3.1.36.45 взносы на этом тарифе рассчитываются по основной ставке. При необходимости установите с января 2026 тариф <b>Для субъектов МСП, занятых в ВЭД по перечню, утв. Правительством РФ</b>.</p> <p>Для возможности подтверждения права на применение нового льготного тарифа ФНС разработало новую форму РСВ, которую нужно применять с отчетности за 1 квартал 2026. Форма доведена письмом от 22.12.2025 № БС-4-11/11504@. Новая форма РСВ реализована в ЗУП 3.1.34.77 / 3.1.36.45.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; <a href="#">Кому дали льготу по взносам в законе о налоговой реформе 2026?</a></li> <li>&gt; <a href="#">Утвержден перечень отраслей для МСП, имеющих право на пониженные взносы в 2026 году</a></li> <li>&gt; <a href="#">Размеры МРОТ, пособий, тарифы страховых взносов в 2026 году (памятка)</a></li> <li>&gt; <a href="#">Обновление тарифов страховых взносов с 01.01.2026 (ЗУП 3.1.34.172/3.1.36.39)</a></li> <li>&gt; <a href="#">Взносы для организаций МСП с 2026 года – какой тариф взносов выбрать в ЗУП 3.1</a></li> <li>&gt; <a href="#">ФНС РФ разработала рекомендуемую форму РСВ для отчета за 1 квартал 2026</a></li> </ul>
<div> <input type="checkbox"/> <b>Предельная величина базы для страховых взносов на 2026 год</b> </div> <p>Предельная величина базы для страховых взносов на 2026 год составляет 2 979 000 руб.</p> <p>В ЗУП 3.1 проверяем значение в <b>Настройка – Сервис – Редактирование законодательных значений</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; <a href="#">Правительство установило предельную базу взносов на 2026 год</a></li> </ul>

## 5. Резервы на оплату труда: инвентаризация 2025 и настройки на 2026 год

Тема учета резервов на оплату труда непростая. Очень много нюансов реализации в 1С:ЗУП 3.1, о которых нужно знать и учитывать, чтобы корректно провести инвентаризацию резервов и выполнить настройки на 2026 год. Очень глубоко погрузились в тему на нашем специализированном 3.5-часовом эфире. Проверяйте по чек-листу, насколько вы подкованы в теме резервов на оплату труда.

### Чек-лист темы

Что разбирается	Где узнать подробнее
<div> <input type="checkbox"/> <b>Резервы по оплате труда в ЗУП 3.1: финалим 2025 год и ведем учет в 2026</b> </div>	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; <a href="#">Резервы по оплате труда в ЗУП 3.1: финалим 2025 год и ведем учет в 2026 (запись эфира от</a></li> </ul>



Что разбирается	Где узнать подробнее
<b>1. Инвентаризация резервов отпусков 2025 – как ничего не упустить</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Нужно ли в декабре создавать начисление резерва или только инвентаризацию</li> <li>Что делать, если документ Инвентаризация пустой</li> <li>Чек-лист проверок резервов отпусков по итогам года</li> </ul> <b>2. Использование и инвентаризация резервов на премии 2025</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Можно ли учесть за счет резервов премию, начисленную в декабре 2025</li> <li>Когда проводить инвентаризацию резервов на премии</li> <li>Почему инвентаризация резервов на премии «обнуляет» резерв</li> </ul> <b>3. Настройка резервов на 2026 год</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Нужно ли создавать новую настройку резерва, если ничего не меняется по сравнению с прошлым годом?</li> <li>Настройка резерва на отпуск</li> <li>Настройка резерва на премию - какие есть особенности</li> </ul> <b>4. Как начать вести учет резервов в ЗУП 3.1 с 2026 года</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Если раньше он не велся совсем</li> <li>Если раньше он велся в другой программе</li> </ul> <b>5. Что делать, если с 2026 года нужно прекратить вести учет резервов</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Если прекращаем вести резервы совсем</li> <li>Если прекращаем вести учет резервов в НУ, но продолжаем в БУ</li> </ul>	20.01.2026)

## 6. Новый классификатор ОКПДТР 2026

01.01.2026 вступил в силу новый Общероссийский классификатор профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов (ОКПДТР) ОК 016-2025. Он заменил прежний, уже устаревший, справочник ОК 016-94, утв. Постановлением Госстандарта от 26.12.1994 N 367. Для разбора законодательных нюансов перехода на новый классификатор мы в декабре провели два специализированных эфира.

В 1С:ЗУП 3.1 при обновлении кодов по ОКПДТР у многих «слетели» или подменились коды ОКЗ, хотя сам классификатор ОКЗ не менялся. В итоге возникли проблемы при сдаче сведений о трудовой деятельности Подраздела 1.1 ЕФС-1. Для таких ситуаций подготовили статьи с готовыми решениями.

### 1) Разбираемся с законодательными нюансами перехода на новый ОКПДТР

Что разбирается	Где узнать подробнее
<input type="checkbox"/> <b>Эфир «Новый ОКПДТР с 01.01.2026: пошаговый алгоритм обязательных действий для бухгалтера и кадровика. Часть 1. Законодательство»</b> <ol style="list-style-type: none"> <li><b>Для чего используется ОКПДТР</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Государством</li> <li>Работодателями</li> </ul> </li> <li><b>Нормативное требование по использованию ОКПДТР</b></li> <li><b>Из каких разделов состоит ОКПДТР и как правильно ориентироваться в ОКПДТР</b></li> <li><b>Новый и старый ОКПДТР</b></li> </ol>	> <a href="#">Новый ОКПДТР с 01.01.2026: пошаговый алгоритм обязательных действий для бухгалтера и кадровика. Часть 1. Законодательство</a> (запись эфира от 15.12.2025)

Что разбирается	Где узнать подробнее
<ul style="list-style-type: none"> <li>— Сравнение - что изменилось?</li> <li>— Гармонизация с ЕКС, ЕТКС, ОКЗ</li> </ul> <b>5. Влияние нового ОКПДТР на наименования должностей</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>— Когда работодатель обязан использовать наименование строго по классификатору</li> <li>— Как провести анализ</li> <li>— Проверка наименований применяемых должностей в компании</li> <li>— Действия работодателя при выявлении расхождений. Гармонизация с ЕКС, ЕТКС, ОКЗ</li> </ul> <b>6. Влияние наименования должности по ОКПДТР на льготы</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>— Работа во вредных условиях труда</li> <li>— Право на досрочную пенсию</li> <li>— Необходимые изменения по отчетности в СФР</li> </ul>	
<input type="checkbox"/> <b>Эфир «Новый ОКПДТР с 01.01.2026: пошаговый алгоритм обязательных действий для бухгалтера и кадровика. Часть 2. Законодательство»</b> <ol style="list-style-type: none"> <li><b>Влияние ОКПДТР на размеры оплаты труда</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>— Как квалификация влияет на оплату труда</li> <li>— Изменение тарифных разрядов в ОКПДТР - последствия для работников и работодателей</li> <li>— Порядок присвоения разрядов и отражения их в кадровых документах компании</li> </ul> </li> <li><b>Влияние ОКПДТР на:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>— охрану труда: карты СОУТ – необходимо ли менять и др. изменения</li> <li>— обучение, переобучение</li> <li>— статистическую и иную отчетность в государственные органы</li> <li>— мобилизационные списки</li> </ul> </li> <li><b>Практические вопросы присвоения нового кода ОКПДТР (новая шестизначная кодировка):</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>— по профессиям с присвоением тарифного разряда</li> <li>— по должностям</li> </ul> </li> <li><b>Что делать если применяемая в организации должность, профессия, отсутствует в ОКПДТР</b></li> <li><b>Соотношение ОКПДТР с профессиональными стандартами: что учесть работодателю</b></li> </ol>	> <a href="#">Новый ОКПДТР с 01.01.2026: пошаговый алгоритм обязательных действий для бухгалтера и кадровика. Часть 2. Законодательство</a> (запись эфира от 18.12.2025)

## 2) Решаем проблемы с ОКЗ в ЗУП 3.1 после обновления

Что разбирается	Где узнать подробнее
<input type="checkbox"/> <b>После обновления ЗУП 3.1 поменялся ОКЗ 2026 – что делать</b> <p>После обновления ЗУП на релизы 3.1.34.129 / 3.1.35.73 у некоторых должностей мог поменяться код ОКЗ с 2026 года.</p> <p>Разбираемся, почему так происходит и что делать.</p> <p><b>Почему код изменился</b></p>	> <a href="#">После обновления ЗУП 3.1 ОКЗ 2026 отличается от ОКЗ 2025 – что делать?</a>

Что разбирается	Где узнать подробнее
<p>Программа автоматически подтянула код ОКЗ из нового классификатора ОКПДТР 2026. Но это значение — справочное и может не соответствовать реальным обязанностям вашего сотрудника.</p> <p><b>Главное правило</b></p> <p>В отчёте ЕФС-1 (подраздел 1.1) нужно указывать код ОКЗ, который соответствует фактической трудовой функции сотрудника, а не просто взятый из классификатора.</p> <p><b>Что проверить и как действовать</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>— Если код ОКЗ 2025 был верным (соответствовал реальной работе), то в 2026 году должен остаться тот же код. Просто вручную исправьте «ОКЗ 2026» в справочнике Трудовые функции на старый, правильный. Сдавать корректировку ЕФС-1 не нужно.</li> <li>— Если код ОКЗ 2025 был ошибочным (не соответствовал реальной работе), то нужно исправить его задним числом. После этого придётся подать корректирующий отчёт ЕФС-1 за те периоды, когда действовала ошибка.</li> </ul> <p>Подробная инструкция в нашей публикации.</p>	
<p><input type="checkbox"/> <b>Почему в Подраздел 1.1 ЕФС-1 в 2026 году может не попасть код ОКЗ</b></p> <p>Разбираем ситуацию, когда при формировании Подраздела 1.1 ЕФС-1 по мероприятию «Увольнение» не заполняется код ОКЗ.</p> <p><b>Это критическая ошибка, и СФР не примет такой отчет!</b> Вы получите отрицательный протокол.</p> <p><b>В чем причина?</b></p> <p>С 2026 года действует новый классификатор ОКПДТР. При автоматическом обновлении могли возникнуть проблемы с сопутствующими кодами ОКЗ на 2026 год. Для некоторых трудовых функций коды могли заполниться некорректно или не заполниться вовсе. В итоге — пустое поле в кадровых мероприятиях нового года.</p> <p><b>Как исправить?</b> Пошаговая инструкция:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Проставьте код ОКЗ 2026 для соответствующей <b>Трудовой функции</b></li> <li>2. Перепроведите приказ об увольнении, чтобы код ОКЗ заполнился в кадровом мероприятии.</li> <li>3. Перезаполните <b>Сведения о трудовой деятельности</b> (ЕФС-1, Подраздел 1.1)</li> </ol>	<p>&gt; <a href="#">Почему в ЗУП 3.1 в Подраздел 1.1 ЕФС-1 в 2026 году не попадает код ОКЗ</a></p>

## 7. Изменения релизов 1С:ЗУП 3.1 за декабрь-январь

Проверьте по чек-листу, в курсе ли вы всего, что недавно появилось в 1С:ЗУП 3.1.

### 1) Новые функциональные возможности

Новые возможности и изменения в ЗУП 3.1	Где узнать подробнее
<div data-bbox="167 248 1050 327"> <input type="checkbox"/> <b>Сторнирование и исправление документов «Работа в выходные и праздники» и «Работа сверхурочно»</b> </div> <p data-bbox="129 360 1050 461">Появилась возможность отсторнировать и исправить документы по учету работы сверх запланированного графика. Добавлены ссылки <b>Исправить</b> и <b>Сторнировать</b> в два документа:</p> <ul data-bbox="167 488 639 562" style="list-style-type: none"> <li>— Работа сверхурочно</li> <li>— Работа в выходные и праздники</li> </ul>	<div data-bbox="1082 230 1453 394"> &gt; <a href="#">Сторнирование и исправление документов Работа сверхурочно и Работа в выходные и праздники (ЗУП 3.1.36.19)</a> </div>
<div data-bbox="167 591 1050 669"> <input type="checkbox"/> <b>Ночные часы в документах «Работа в выходные и праздники» и «Работа сверхурочно»</b> </div> <p data-bbox="129 703 1050 804">Расширили функционал учета и оплаты сверхурочной работы и работы в выходные и праздники. В документах <b>Работа в выходные и праздники</b> и <b>Работа сверхурочно</b> появилась возможность:</p> <ul data-bbox="167 831 975 936" style="list-style-type: none"> <li>— вводить интервалы времени работы с точностью до минут</li> <li>— указывать, по какому виду времени отразить работу сверх нормы – дневному, вечернему или ночному времени.</li> </ul> <p data-bbox="129 954 1050 1088">Это позволяет рассчитывать доплату за работу сверх графика в вечернее и ночное время без создания собственных видов времени и дополнительных документов. Благодаря новшествам в программе, такое время теперь будет оплачено сразу по двум основаниям:</p> <ul data-bbox="167 1115 762 1189" style="list-style-type: none"> <li>— как работа сверх графика</li> <li>— как работа в ночное (или вечернее) время</li> </ul>	<div data-bbox="1082 573 1437 736"> &gt; <a href="#">Ночные часы в документах Работа в выходные и праздники и Работа сверхурочно (ЗУП 3.1.36.39)</a> </div>
<div data-bbox="167 1218 1050 1296"> <input type="checkbox"/> <b>Распределение бухучета в документе «Бухучет начислений сотрудников»</b> </div> <p data-bbox="129 1330 1050 1464">Появилась возможность указать бухучет как распределение в документе <b>Бухучет начислений сотрудников</b> (Зарплата – Бухучет). Для этого в документе нужно включить флажок <b>Бухучет указывается распределением</b>.</p> <p data-bbox="129 1482 1050 1583">Тогда в <b>Отражении зарплаты в бухучете</b> суммы указанных в нем видов начислений распределятся по способам отражения в заданной пропорции.</p>	<div data-bbox="1082 1200 1453 1335"> &gt; <a href="#">Распределение бухучета в документе Бухучет начислений сотрудников (ЗУП 3.1.36.19)</a> </div>
<div data-bbox="167 1632 1050 1711"> <input type="checkbox"/> <b>Статьи финансирования в документе «Доход в натуральной форме»</b> </div> <p data-bbox="129 1744 1050 1812">Появилась возможность указать статью финансирования в документе <b>Доход в натуральной форме</b>.</p> <p data-bbox="129 1830 1050 1964">Этот функционал пригодится, если НДФЛ с натурального дохода не получается удержать по статье финансирования самого натурального дохода. Например, если по этой статье ничего сотруднику не выплачиваем.</p> <p data-bbox="129 1982 1050 2116">Тогда в документе <b>Доход в натуральной форме</b> можно выбрать другую статью финансирования, по которой у работника будут выплаты. При выплате доходов по этой статье с работника будет удержан налог с натурального дохода.</p>	<div data-bbox="1082 1615 1453 1749"> &gt; <a href="#">Статьи финансирования в документе Доход в натуральной форме (ЗУП 3.1.36.19)</a> </div>

Новые возможности и изменения в ЗУП 3.1	Где узнать подробнее
<input type="checkbox"/> <b>Группировка по видам документов в списке «Данных для расчета зарплаты»</b>  Изменен внешний вид списка документов <b>Данные для расчета зарплаты</b> (Зарплата – Данные для расчета зарплаты). Теперь документы в нем сгруппированы по видам.	> <a href="#">Группировка по видам документов в списке «Данных для расчета зарплаты» (ЗУП 3.1.36.19)</a>
<input type="checkbox"/> <b>Учет наставничества (ЗУП КОРП)</b>  В ЗУП КОРП добавили подсистему по учету наставничества. Теперь в программе появилась возможность: <ul style="list-style-type: none"> <li>— назначать сотрудникам наставников и регистрировать прекращение наставничества</li> <li>— назначать (отменять) типовой вид начисления доплаты за наставничество при назначении (прекращении) наставничества</li> <li>— формировать печатные формы первичных документов по наставничеству – дополнительное соглашение к трудовому договору, приказы, предложение о наставничестве</li> <li>— отслеживать процесс наставничества с помощью аналитических отчетов</li> </ul>	> <a href="#">Учет наставничества (ЗУП КОРП 3.1.36.19)</a>

## 2) Поддержка изменений законодательства

Новые возможности и изменения в ЗУП 3.1	Где узнать подробнее
<input type="checkbox"/> <b>Выделение долей РК и СН с оплат по среднему заработку</b>  В программе подключили функционал для автоматического выделения долей РК и СН в формулах начислений: <ul style="list-style-type: none"> <li>— Снова стала доступна обработка <b>Помощник перехода на новые начисления оплат по среднему</b> (Настройка – Сервис)</li> <li>— При начальной настройке программы, если включаем применение районных и северных надбавок, в программе автоматически создаются начисления с выделением долей</li> <li>— При создании новых видов начислений для оплаты по среднему заработку или при изменении <b>Назначения начисления</b> в существующих видах начислений в формулы оплаты по среднему автоматически добавляются показатели для выделения долей РК и СН</li> <li>— Если в действующей организации РК и СН не начисляли, и мы впервые включаем РК и СН в настройках <b>Организации</b>, то в списке начислений по умолчанию появятся начисления с выделением долей РК и СН</li> <li>— Реализовали расчет долей РК и СН для выплат по среднему заработку при планируемой дате выплаты &gt; 31.12.2025</li> </ul>	> <a href="#">Выделение долей РК и СН с оплат по среднему для расчета НДФЛ в 2026 году (ЗУП 3.1.34.172 / 3.1.36.39)</a>
<input type="checkbox"/> <b>Вычеты по НДФЛ не применяются для граждан ЕАЭС – нерезидентов</b>  Отключили возможность предоставления вычетов по НДФЛ	> <a href="#">Отключение вычетов по НДФЛ для нерезидентов-граждан ЕАЭС с 2026 года (ЗУП 3.1.34.172/</a>

Новые возможности и изменения в ЗУП 3.1	Где узнать подробнее
<p>сотрудникам, которым установлен статус по НДФЛ <b>Гражданин страны-участника Договора о ЕАЭС</b>.</p> <p>Изменения в механизме предоставления вычетов срабатывают только при расчете НДФЛ с 01.01.2026 и только если статус <b>Гражданин страны-участника Договора о ЕАЭС</b> установлен с 2026 года.</p>	<a href="#">3.1.36.39)</a>
<p><input type="checkbox"/> <b>Новый статус налогоплательщика «Физическое лицо – иностранный агент»</b></p> <p>Добавили новый статус налогоплательщика по НДФЛ <b>Физическое лицо – иностранный агент</b>. Все доходы такого лица будут облагаться по ставке 30%. Стандартные, социальные и имущественные вычеты применяться не будут.</p>	<p>&gt; <a href="#">Новый статус налогоплательщика Физическое лицо – иностранный агент (ЗУП 3.1.34.172/ 3.1.36.39)</a></p>
<p><input type="checkbox"/> <b>Новые коды доходов и вычетов НДФЛ</b></p> <p>Обновление кодов доходов и вычетов НДФЛ, в соответствии с Приказом ФНС от 01.09.2025 № ЕД-7-11/757@</p>	<p>&gt; <a href="#">Разберем на Поддерживающем эфире ЗУП в феврале</a></p>
<p><input type="checkbox"/> <b>Взносы за директора с доходов не менее МРОТ</b></p> <p>Добавили возможность расчета страховых взносов с выплат руководителю, когда у него нет доходов или облагаемые начисления за месяц оказались меньше МРОТ.</p> <p>Чтобы появилась возможность рассчитывать взносы директору с облагаемой базы не менее МРОТ, в ЗУП 3.1 добавили:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>— Специальный признак в карточке <b>Должности</b>, чтобы отслеживать сколько дней в месяце сотрудник исполнял обязанности руководителя</li> <li>— Документ <b>Регистрация облагаемой базы руководителя</b> – он будет корректировать облагаемую базу по взносам директора, если окажется менее МРОТ за целый месяц</li> </ul>	<p>&gt; <a href="#">Взносы за директора 2026 с доходов не менее МРОТ (ЗУП 3.1.34.172 / 3.1.36.39)</a></p>
<p><input type="checkbox"/> <b>Обновление тарифов страховых взносов с 01.01.2026</b></p> <p>Обновлены ставки для ряда тарифов страховых взносов с 01.01.2026 согласно Федеральному закону от 28.11.2025 N 425-ФЗ. Это тарифы для следующих категорий работодателей:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>— организации радиоэлектронной промышленности</li> <li>— IT-компании</li> <li>— религиозные организации</li> <li>— благотворительные организации</li> <li>— некоммерческие организации</li> </ul>	<p>&gt; <a href="#">Обновление тарифов страховых взносов с 01.01.2026 (ЗУП 3.1.34.172/3.1.36.39)</a></p>
<p><input type="checkbox"/> <b>Новая форма РСВ с 2026 года</b></p> <p>Официальный приказ с новой редакцией РСВ еще не утвержден. ФНС выпустила рекомендованную форму Расчета по страховым взносам для отчетности за 1 квартал 2026 года. Форма реализована в ЗУП 3.1.36.45 / 3.1.34.177.</p> <p>Форма обязательна для субъектов МСП из приоритетных отраслей.</p>	<p>&gt; <a href="#">Новое в 1С ЗУП за 5 минут – выпуск от 22.01.2026</a></p>



Новые возможности и изменения в ЗУП 3.1	Где узнать подробнее
<p>Остальные страхователи могут использовать старую форму РСВ, пока не вступит в силу приказ.</p>	
<p><input type="checkbox"/> <b>Новая форма ЕФС-1 – печатная форма для подраздела 1.1 и 1.2, коды МДИГ и ЧАЭСКОМ, заполнение данных СОУТ</b></p> <p>В ЗУП 3.1.36.45 / 3.1.34.177 обновлены печатные формы Подразделы 1.1 и 1.2 ЕФС-1. СФР пока не готов принимать ЕФС-1 по новому формату, альбом форматов на сайте СФР пока не обновлен. В программе до 01.02.2026 отчет будет формироваться по старой форме (дата 01.02.2026 предварительная, может уточняться без обновления релиза через скачивание классификаторов).</p> <p>Что еще изменилось:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>— В документе <b>Сведения о трудовой деятельности, ЕФС-1 подраздел 1.1</b> добавили новую категорию <b>МДИГ</b> — для иностранцев, чье страхование регулируется международными договорами РФ</li> <li>— В документе <b>Сведения о страховом стаже, ЕФС-1 подраздел 1.2</b> реализовали возможность вручную указать новый код <b>ЧАЭСКОМ</b> по командировкам для организаций на территории радиоактивного загрязнения.</li> <li>— Уточнили порядок заполнения документа <b>Сведения о страховом стаже, ЕФС-1 подраздел 1.2</b>. Данные по СОУТ теперь будут указаны, если по итогам спецоценки рабочему месту присвоен вредный или опасный класс условий труда (даже для нелюбимых профессий)</li> </ul>	<p>&gt; <a href="#">Новое в 1С ЗУП за 5 минут – выпуск от 22.01.2026</a></p>
<p><input type="checkbox"/> <b>Обновление классификатора ОКПДТР для форм статистики</b></p> <p>В справочнике <b>Трудовые функции</b> обновлен классификатор ОКПДТР для форм статистики.</p> <p>Цифровые значения кодов ОКПДТР для статотчетности остались прежними. Изменения коснулись наполнения справочника <b>Трудовые функции</b> и внешнего вида формы подбора кодов в справочник.</p>	<p>&gt; <a href="#">Обновление классификатора ОКПДТР для форм статистики (ЗУП 3.1.34.145 / 3.1.36.19)</a></p>
<p><input type="checkbox"/> <b>Перенос в ЕЦП единовременного пособия при рождении ребенка</b></p> <p>Вместо сообщений 84, 85, 110 будут приходить аналогичные 8410, 8510, 11000.</p> <p>Дата вступления изменений в силу установлена на 01.03.2026 и впоследствии может быть изменена.</p>	<p>&gt; Разберем на <a href="#">Поддерживающем эфире ЗУП в феврале</a></p>
<p><input type="checkbox"/> <b>Обновление печатных форм и формата файлов для АДВ-1, АДВ-2, АДВ-3 и СЗВ-К с 2026 года</b></p> <p>Обновление печатных форм и формата файлов для АДВ-1, АДВ-2, АДВ-3 и СЗВ-К с 2026 года, согласно Приказу СФР от 17.11.2025 № 1461</p>	<p>&gt; Разберем на <a href="#">Поддерживающем эфире ЗУП в феврале</a></p>

### 3) Воинский учет

Новые возможности и изменения в ЗУП 3.1	Где узнать подробнее
<div data-bbox="167 331 790 367"> <input type="checkbox"/> <b>Выписка из приказа о бронировании</b> </div> <p>Появилась возможность сформировать печатную форму выписки из <b>Приказа о бронировании работников</b>. Для этого в <b>Приказ о бронировании</b> добавили новую вкладку <b>Выписка</b>.</p>	<div data-bbox="1082 309 1401 405"> &gt; <a href="#">Выписка из приказа о бронировании (ЗУП 3.1.34.145 / 3.1.36.19)</a> </div>
<div data-bbox="167 555 1046 629"> <input type="checkbox"/> <b>Отдельный номер для печати в приказах о бронировании</b> </div> <p>Появилась возможность задать отдельный номер для печатных форм <b>Приказа о бронировании работников</b>. Номер для печати можно указать в поле <b>Печатать как</b>.</p>	<div data-bbox="1082 533 1406 663"> &gt; <a href="#">Отдельный номер для печати в приказах о бронировании (ЗУП 3.1.34.145 / 3.1.36.19)</a> </div>
<div data-bbox="167 817 799 853"> <input type="checkbox"/> <b>Электронный обмен с военкоматами</b> </div> <p>Добавили функционал подготовки сведений в электронной форме для обмена с военкоматами – появилась возможность формировать файлы формате csv для передачи их в военкоматы.</p> <p>Для этого в программе реализовали новый журнал <b>Сведения для военкоматов</b> (<b>Кадры – Воинский учет</b>) с пятью видами новых документов:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>— <b>Извещение о приеме или увольнении</b> – формирует электронную форму сведений о приеме и увольнении для военкомата</li> <li>— <b>Изменения сведений сотрудников для военкоматов</b> – документ предназначен для создания файла выгрузки в случае изменения кадровых и личных данных сотрудников, стоящих на воинском учете</li> <li>— <b>Первоначальная постановка на воинский учет</b> – используется, чтобы создать файл для ответа на запрос военкомата о сотрудниках в возрасте 17 лет, которых нужно поставить на учет впервые</li> <li>— <b>Сведения о подлежащих воинскому учету гражданах</b> – формирует файл со сведениями о гражданах, состоящих на воинском учете, а также о гражданах, не состоящих, но обязанных состоять на воинском учете</li> <li>— <b>Сообщение о не состоящих на воинском учете гражданах</b> – позволяет сформировать файл с сообщением для военкомата при выявлении граждан, которые не стоят на учете (но обязаны стоять)</li> </ul>	<div data-bbox="1082 795 1401 891"> &gt; <a href="#">Электронный обмен с военкоматами (ЗУП 3.1.34.173 / 3.1.36.41)</a> </div>
<div data-bbox="167 1780 794 1816"> <input type="checkbox"/> <b>Воинский учет в списке Текущих дел</b> </div> <p>Чтобы вовремя представлять сведения в военкоматы, в новых релизах программы в обработку <b>Текущие дела</b> добавили раздел <b>Воинский учет</b>. Какие задачи отображаются в списке:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>— Сформировать извещения о приемах и увольнениях</li> <li>— Сформировать сообщения о не состоящих на воинском учете</li> <li>— Сформировать листки сообщения по сотрудникам</li> </ul>	<div data-bbox="1082 1758 1422 1854"> &gt; <a href="#">Воинский учет в списке Текущих дел (ЗУП 3.1.34.173 / 3.1.36.41)</a> </div>

#### 4) Прочие изменения

Новые возможности и изменения в ЗУП 3.1	Где узнать подробнее
<input type="checkbox"/> <b>Реквизиты первичного документа для результатов аттестации</b>  Реализовали возможность ввести реквизиты первичного бумажного документа для <b>Результатов аттестации сотрудников</b> (Кадры – Аттестации – Результаты аттестаций сотрудников). Реквизиты вводим в группу данных <b>Первичный документ</b> .	> <a href="#">Реквизиты первичного документа для результатов аттестации (ЗУП 3.1.36.19)</a>
<input type="checkbox"/> <b>Группы элементов в справочнике «Тарифные группы»</b>  Появилась возможность создавать группы (папки) в справочнике <b>Тарифные группы</b> (Настройка – Предприятие).  <b>Тарифные группы</b> – это справочник, в котором хранятся размеры тарифных ставок оплаты труда для разных разрядов позиций штатного расписания.	> <a href="#">Группы элементов в справочнике Тарифные группы (ЗУП 3.1.36.39)</a>
<input type="checkbox"/> <b>Полные наименования специальностей и учебных заведений</b>  Доработаны поля наименований в справочниках: <ul style="list-style-type: none"> <li>– <b>Специальности</b> (Настройка – Классификаторы – Специальности (ОКСО))</li> <li>– <b>Учебные заведения</b> (Настройка – Справочники – Учебные заведения)</li> </ul> Теперь можно указать полное наименование специальностей и учебных заведений, если длины стандартного наименования не хватает.	> <a href="#">Полные наименования специальностей и учебных заведений (ЗУП 3.1.36.39)</a>
<input type="checkbox"/> <b>Помещения и территории в «Приказе об аттестации»</b>  Появился новый справочник <b>Помещения и территории</b> (Настройка – См. также – Помещения и территории).  Элементы этого справочника можно указывать в документе <b>Приказ об аттестации сотрудников</b> (Кадры – Аттестации) в колонке <b>Место проведения заседания</b> .	> <a href="#">Помещения и территории в Приказе об аттестации (ЗУП 3.1.36.39)</a>

## 8. Как правильно вести учет в 1С:ЗУП 3.1 - новые публикации декабря-января

В декабре и январе мы написали с нуля и обновили множество статей. Например, один из самых актуальных вопросов января – как рассчитать больничный, если во входящем запросе СФР не хватает зарплаты за 4 квартал. Мы провели расследование на реальной базе и нашли решение – запаковали все в статью. А еще у нас вышла пошаговая инструкция, как организовать удержание долга с работника в пределах 20% от суммы к выплате – ведь типового функционала для этих целей в ЗУП 3.1 нет. Также с нуля написали статью по учету натуральных доходов и отражению командировочных расходов, которые сотруднику оплатил работодатель. Выпустили статьи по кадровому учету: пошаговая инструкция при смене сотрудником ФИО, как перевести работника с совместительства на основное место и как правильно прерывать стаж в

программе (там есть неочевидный нюанс!). Выпустили подробную статью по учету в ЗУП 3.1 при АУСН и дополнили публикацию, как пересчитать «несчастные» взносы при изменении размера тарифа задним числом.

Также в декабре мы подготовили для вас марафон лайфхаков – в течение месяца выпустили 9 мини-видео, как облегчить работу в ЗУП 3.1

Проверяйте по чек-листу, что не пропустили важные для вас статьи и видео.

## 1) Статьи по больничным и СЭДО

Что разбирается	Где узнать подробнее
<p><input type="checkbox"/> <b>Во входящем запросе СФР заработок за 2025 год меньше, чем должен быть — что делать в ЗУП 3.1</b></p> <p>В начале года во <b>Входящих запросах СФР</b> по пособиям может не хватать части заработка за 2025 год. Это связано с тем, что у СФР еще нет данных о зарплате за 4 квартал предыдущего года – в фонд эти сведения поступают из ФНС, а налоговая получает их из РСВ.</p> <p>Что же делать, если Вам пришел такой запрос, как рассчитать пособие и заполнить <b>Ответ на запрос СФР</b>?</p> <p>Фонд говорил, что закрывает возможность редактировать заработок. Но пока эта возможность работает с одним исключением:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>— <b>Если в запросе сумма НЕ НУЛЕВАЯ — МОЖНО</b> исправить её в «Ответ на запрос СФР» на свои корректные данные</li> <li>— <b>Если в запросе стоит НОЛЬ</b> за 2025 год — менять ноль на вашу сумму в Ответе НЕЛЬЗЯ. Фонд пришлет отрицательный протокол с ошибкой ERR_PR_1203: В 101 сообщении сумма заработка застрахованного лица не соответствует данным перс. учета</li> </ul> <p>В таком случае придется рассчитать пособие по данным фонда, а позже сделать перерасчет.</p> <p>Подробный порядок действий в обоих случаях разобрали в публикации.</p>	<p>&gt; <a href="#">Во входящем запросе СФР заработок за 2025 год меньше, чем должен быть — что делать в ЗУП 3.1</a></p>
<p><input type="checkbox"/> <b>Почему в ЗУП 3.1 «обнуляется» стаж в больничном листе?</b></p> <p><b>Ситуация:</b> У сотрудника в больничном отображается стаж 0 лет и 0 месяцев. Хотя на самом деле стаж у него большой и данные вы точно вносили в программу.</p> <p><b>В чем причина</b></p> <p>Чаще всего — ошибка в дате внесения стажа. Если внести сведения о страховом стаже на дату начала нетрудоспособности или позже — программа его не увидит.</p> <p><b>Как это исправить</b></p> <p>Внесем стаж на дату, предшествующую дню начала болезни. Например, больничный с 16.12 — внесем стаж на 15.12 или любую предыдущую дату.</p> <p>Подробнее читайте в нашей статье.</p>	<p>&gt; <a href="#">Почему в ЗУП 3.1 в больничном листе не учитывается стаж?</a></p>

Что разбирается	Где узнать подробнее
<p><input type="checkbox"/> <b>Больничный по мобилизованным — как отправить ответ на запрос из ЗУП 3.1 в текущих релизах</b></p> <p>с 29 сентября 2025 года действуют новые правила для мобилизованных, проходящих лечение после службы. Под эти правила меняется и работа в СЭДО. СФР анонсировал изменения в спецификациях.</p> <p><b>Что поменялось:</b></p> <p>Как только на мобилизованного сотрудника поступит ЭЛН с кодом 01, 02, 10 или 11, то работодателю в ответе на запрос СФР нужно:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>— Указать новую категорию застрахованного лица — ENDOFMILITARY</li> <li>— Исправить дату начала периода оплаты за счет СФР на дату начала нетрудоспособности. Этот функционал уже частично реализован, и ответ на запрос с новыми реквизитами можно отправить уже из текущих релизов</li> </ul> <p><b>Как это сделать</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. В документе <b>Больничный лист</b> сбросьте флажок назначения пособия</li> <li>2. В <b>Ответе на запрос СФР</b>: <ul style="list-style-type: none"> <li>— вручную укажите категорию <b>Лицо, в период приостановления ТД после окончания военной службы</b></li> <li>— исправьте дату начала периода оплаты за счет СФР на дату начала болезни</li> </ul> </li> </ol> <p>Подробная инструкция со скриншотами в нашей статье.</p>	<p>&gt; <a href="#">Больничный по мобилизованным — новые правила с 29.09.2025</a></p>

## 2) Статьи по учету времени, расчету и выплате зарплаты

Что разбирается	Где узнать подробнее
<p><input type="checkbox"/> <b>Проверяем сверхурочные в ЗУП 3.1: как не превысить 120 часов в год</b></p> <p>Согласно ст. 99 ТК РФ, общее количество сверхурочных часов для сотрудника не должно превышать 120 часов в год.</p> <p>Проблема в том, что в ЗУП 3.1 нет готового отчета, который сразу покажет эту сумму. Всё потому, что система учитывает два типа сверхурочной работы по-разному, и для проверки нужно сложить данные из двух источников.</p> <p>Сверхурочные часы складываются из:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>— работы сверх запланированного графика (то, что мы обычно называем «работа сверхурочно») за день или смену</li> <li>— часов переработки при суммированном учете</li> </ul> <p><b>ШАГ 1: Проверяем часы работы сверх графика</b></p> <p>Эти часы видны в Табеле (Т-13). Чтобы быстро получить сводку за период, используйте донастроенный отчет <b>Табель</b> от Бухэксперт.</p> <p>В шапке отчета задайте отбор по виду времени «Сверхурочно».</p>	<p>&gt; <a href="#">Как в ЗУП 3.1 проверить, что число сверхурочных часов за год не превысило 120</a></p> <p>&gt; <a href="#">Настройка отчета для анализа времени на основании типового отчета «Табель Т-13»</a></p> <p>&gt; <a href="#">Настройки отчетов 1С:ЗУП 3.1 для проверки переработок и недоработок при суммированном учете</a></p>

## ШАГ 2: Проверяем часы переработки при суммированном учете

Эти часы не видны в Табеле напрямую. Они рассчитываются документом **Регистрация переработок** и хранятся в показателе.

Для проверки используйте специальную настройку Универсального отчета **Часы переработки для проверки сверхурочных за год**.

Важно: отчет работает только за те месяцы, по которым уже проведены документы **Регистрация переработок**.

В настройках отчета вручную выберите показатель **Переработано по суммированному учету**. Укажите период, за который проверяете переработки — 2025 год

## ШАГ 3: Складываем и проверяем лимит

Используя такую проверку, вы всегда сможете контролировать соблюдение норм ТК РФ.

### ☐ Как начислить аванс за январь

В первой половине января всего 4 рабочих дня, и поэтому стандартный аванс получится очень маленьким.

Что с этим делать? Есть два варианта:

1. **Сдвинуть дату окончания периода** для расчёта аванса на 20-21 января.

Подходит, если дата выплаты аванса — 20 января или позднее

2. **Начислить два аванса за месяц:**

— Первый — за период с 1 по 15 число (как обычно)

— Второй, дополнительный, — за период с 16 по 20(21) число

Также вариант с двумя авансами поможет соблюсти правило о выплате дважды в месяц, если вы выплатили зарплату за декабрь заранее — 30.12.

Подробнее читайте в публикации.

> [Мало рабочих дней в первой половине месяца — можно ли начислить два аванса?](#)

### ☐ Удержание в ЗУП 3.1 долга сотрудника с учетом ограничения 20% от суммы к выплате

Если сотрудник должен организации (например, из-за переплаты), но согласен возвращать не более 20% с каждой выплаты — в ЗУП 3.1 это настраивается вручную. Автоматически программа удержит весь долг сразу.

**Что делать?**

#### Способ 1. Ручная правка ведомости

Каждый раз при выплате сами считаете 20% от суммы к выплате и уменьшаете её в ведомости. Минусы: трудоемко, возможны ошибки с НДФЛ.

#### Способ 2. Настройка через «Ограничение взысканий» (надежнее)

1. «Закройте» долг техническим документом **Возврат сотрудником задолженности** (без реальных проводок).
2. Создайте удержание с галочкой **Является взысканием**.
3. Рассчитайте зарплату — появится удержание на всю сумму.
4. Введите документ **Ограничение взысканий** — он ограничит сумму

> [Удержание в ЗУП 3.1 долга сотрудника с учетом ограничения 20% от суммы к выплате](#)



<p>20% от выплаты.</p> <p><b>Важно:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>— При ручном способе всегда <b>обновляйте НДФЛ</b> кнопкой в ведомости</li> <li>— Если долг из-за сторнирования — определитесь с излишне удержанным НДФЛ: вернуть сотруднику или зачесть</li> <li>— При настройке удержания <b>удаляйте его из документа Отражение зарплаты в бухучете</b>, чтобы не исказить проводки</li> </ul> <p>Подробная инструкция с примерами — в статье.</p>	
<p><input type="checkbox"/> <b>Какой месяц выплаты правильно указывать в Ведомостях в ЗУП 3.1</b></p> <p>В ведомости на выплату зарплаты есть поле <b>Месяц выплаты</b>. Какой месяц в нем указать, если зарплату за январь выплачиваем в феврале?</p> <p><b>Верный ответ</b></p> <p>В поле <b>Месяц выплаты</b> всегда указывайте месяц, за который начислен доход (зарплата), а не месяц, когда происходит выплата</p> <p><b>Что будет, если ошибиться?</b></p> <p>Если при выплате зарплаты за январь, укажите месяц выплаты февраль, то программа спокойно проведет документ, деньги уйдут сотрудникам.</p> <p>Но когда вы захотите выплатить аванс за февраль (20 февраля), — ведомость на выплату аванса не заполнится. Из-за неправильного месяца на выплату январской зарплаты, программа посчитает, что за февраль уже произошел окончательный расчет и не даст нам выплатить аванс.</p> <p>Подробнее читайте в публикации.</p>	<p>&gt; <a href="#">Какой месяц выплаты правильно указывать в Ведомостях в ЗУП 3.1?</a></p>
<p><input type="checkbox"/> <b>Выплата зарплаты на карту третьему лицу в ЗУП 3.1</b></p> <p>Иногда сотрудник просит перевести зарплату не на свою карту, а, например, на счёт супруга. Закон это разрешает, если условие есть в трудовом договоре (ст. 136 ТК РФ, разъяснения Роструда).</p> <p>Но в ЗУП 3.1 нет типового механизма для выплаты зарплаты сотрудника на карту третьего лица.</p> <p>Как же настроить такую выплату в программе? Давайте разбираться!</p> <p><b>Решение:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. В ЗУП 3.1 вы проводите обычную ведомость на сотрудника (например, «через раздатчика»). Это нужно, чтобы программа «закрыла» долг по зарплате и учла удержанный НДФЛ.</li> <li>2. В 1С:Бухгалтерии вы вручную делаете два документа: <ul style="list-style-type: none"> <li>— <b>Операция (введённая вручную)</b>: Перебрасываете задолженность с сотрудника (счёт 70) на третье лицо (счёт 76.10)</li> <li>— <b>Платёжное поручение</b>: Оформляете и проводите платёж уже на карту этого третьего лица (с дебета счёта 76.10)</li> </ul> </li> </ol> <p><b>Важно!</b></p> <p>На нашем марафоне по выплате зарплаты мы разбирали также и другой вариант - через удержание в пользу третьих лиц. Однако, при более</p>	<p>&gt; <a href="#">Выплата зарплаты на карту третьему лицу в ЗУП 3.1</a></p>

<p>глубоком тестировании, мы поняли, что это вариант сейчас лучше не применять, поскольку для него требуются дополнительные ручные правки в учете НДСЛ</p> <p>Подробнее читайте в статье.</p>	
<p><input type="checkbox"/> <b>Работодатель оплатил командировочные расходы - как их отразить в ЗУП 3.1</b></p> <p>Работодатель оплатил за сотрудника билеты, проживание в гостинице и т.п. Как правильно учесть такие расходы в ЗУП 3.1 - подробно разобрали в нашей статье:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>— Какие бывают виды командировочных расходов</li> <li>— Как их обложить НДСЛ и взносами и отразить в отчетности</li> <li>— Какие начисления нужно настроить в ЗУП</li> </ul>	<p>&gt; <a href="#">Работодатель оплатил командировочные расходы — как их отразить в ЗУП 3.1</a></p>
<p><input type="checkbox"/> <b>Доходы в натуральной форме в ЗУП 3.1</b></p> <p>Выпустили подробную статью по учету натуральных доходов:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>— Как подключить учет натуральных доходов</li> <li>— Как отразить натуральный доход в программе</li> <li>— Как рассчитать НДСЛ и взносы</li> <li>— Как провести удержания с натуральных доходов</li> <li>— Как формируются проводки после синхронизации</li> </ul> <p>А также рассмотрели пример начисления натурального дохода, облагаемого НДСЛ и взносами.</p>	<p>&gt; <a href="#">Доходы в натуральной форме в ЗУП 3.1</a></p>
<p><input type="checkbox"/> <b>Новогодние подарки сотрудникам, их детям и сторонним лицам — как отразить в ЗУП 3.1</b></p> <p>В нашей новой публикации подробно разобрали, как учесть новогодние подарки в ЗУП 3.1.</p> <p><b>НДСЛ с подарка</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>— Не облагается, если общая стоимость подарков физлицу за год ≤ 4000 ₽</li> <li>— С суммы сверх 4000 ₽ — облагаем НДСЛ и отражаем в отчетности по кодам: <ul style="list-style-type: none"> <li>■ <b>2720</b> — в общем случае (ставка 13-15%)</li> <li>■ <b>2721</b> — если это подарок резиденту в виде ценных бумаг (ставка 13-22%) или подарок нерезиденту (ставка 30%)</li> </ul> </li> </ul> <p><b>Страховые взносы с подарка</b></p> <p>Новогодний подарок взносами не облагаем, когда это праздничный подарок, а не скрытая премия за труд</p> <p><b>Что еще разобрано в статье:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>— Как документально оформить новогодний подарок</li> <li>— Нужно ли производить удержания с подарка</li> <li>— 4 примера выдачи подарков</li> </ul>	<p>&gt; <a href="#">Новогодние подарки сотрудникам, их детям и сторонним лицам — как отразить в ЗУП 3.1</a></p>

<div data-bbox="164 181 1050 259" data-label="Section-Header"> <input type="checkbox"/> <b>Ошиблись с кодом дохода испол. производства для натурального дохода — что будет в ЗУП 3.1</b> </div> <div data-bbox="122 291 1050 392" data-label="Text"> <p>Частая ошибка при настройке начисления <b>Доход в натуральной форме</b> — неправильный выбор кода дохода исполнительного производства на вкладке <b>Налоги, взносы, бухучет</b>.</p> </div> <div data-bbox="122 409 1050 510" data-label="Text"> <p>Казалось бы, какая разница, если по натуральному доходу само взыскание не проводится? Но эта настройка напрямую влияет на удержание НДФЛ и корректность выплат.</p> </div> <div data-bbox="122 528 354 560" data-label="Section-Header"> <p><b>Главное правило:</b></p> </div> <div data-bbox="122 577 1050 712" data-label="Text"> <p>Для натуральных доходов, особенно для тех, которые облагаются НДФЛ, <b>нужно всегда указывать вид дохода с кодом 1 — Заработная плата и иные доходы с ограничением взыскания</b>, независимо от того, какой именно доход отражаем.</p> </div> <div data-bbox="122 730 1050 833" data-label="Text"> <p>Что будет, если выбрать другой код (например, 2) и как исправить вручную, если код был выбран неправильно — разобрали в нашей публикации.</p> </div>	<div data-bbox="1077 163 1465 293" data-label="Text"> <p>&gt; <a href="#">Ошиблись с кодом дохода испол. производства для натурального дохода — что будет в ЗУП 3.1</a></p> </div>
<div data-bbox="164 884 1011 922" data-label="Section-Header"> <input type="checkbox"/> <b>Закрываем 2025 и готовимся к 2026 году в ЗУП 3.1</b> </div> <div data-bbox="122 956 1050 1057" data-label="Text"> <p>Собрали в нашей публикации все важные вопросы, на которые следует обратить внимание, чтобы успешно закрыть год в ЗУП 3.1 и подготовиться к 2026 году!</p> </div> <div data-bbox="122 1075 818 1106" data-label="Section-Header"> <p><b>Вот только некоторые темы, которые мы разобрали:</b></p> </div> <div data-bbox="169 1133 1016 1570" data-label="List-Group"> <ul style="list-style-type: none"> <li>— Когда платить зарплату и перечислять НДФЛ за декабрь 2025</li> <li>— Как отразить новогодние подарки</li> <li>— На что обратить внимание при начислении годовых премий</li> <li>— Как провести инвентаризацию расчетов с работниками</li> <li>— Как закрыть год по проводкам по зарплате</li> <li>— Как проверить расчет НДФЛ за 2025 год</li> <li>— Уведомления по НДФЛ за декабрь 2025</li> <li>— Что делать с остатками по НДФЛ на конец 2025 года</li> <li>— Как проверить расчет страховых взносов за 2025 год</li> <li>— Как предоставить отпуск, если он приходится на новогодние праздники</li> </ul> </div>	<div data-bbox="1077 869 1428 963" data-label="Text"> <p>&gt; <a href="#">Закрываем 2025 и готовимся к 2026 году в ЗУП 3.1</a></p> </div>

### 3) Статьи по АУСН, НДФЛ и взносам

Что разбирается	Где узнать подробнее
<div data-bbox="164 1780 469 1818" data-label="Section-Header"> <input type="checkbox"/> <b>АУСН в ЗУП 3.1</b> </div> <div data-bbox="122 1850 1050 1917" data-label="Text"> <p>Для тех, кто переходит с 01.01.2026 на режим АУСН, мы разобрали все нюансы учета этой системы налогообложения в ЗУП 3.1.</p> </div> <div data-bbox="122 1935 336 1966" data-label="Section-Header"> <p><b>Что такое АУСН</b></p> </div> <div data-bbox="122 1986 1050 2054" data-label="Text"> <p>Это экспериментальный налоговый режим для микробизнеса, где часть задач берет на себя государство и банк:</p> </div> <div data-bbox="169 2078 968 2152" data-label="List-Group"> <ul style="list-style-type: none"> <li>— Налог (8% или 20%) автоматически рассчитывает ФНС</li> <li>— Уполномоченный банк может платить зарплату, считать и</li> </ul> </div>	<div data-bbox="1077 1765 1315 1798" data-label="Text"> <p>&gt; <a href="#">АУСН в ЗУП 3.1</a></p> </div>

Что разбирается	Где узнать подробнее
<p>перечислять НДФЛ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>— Страховые взносы не платятся — только фиксированный платеж «на травматизм»</li> <li>— Отчетность в ФНС и СФР упрощена или полностью отменена</li> </ul> <p><b>Как организовать учет АУСН в ЗУП 3.1</b></p> <p>В программе уже есть все необходимые инструменты для учета.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>— Для НДФЛ: В настройках начислений используйте специальную категорию дохода — <b>Оплата труда при АУСН (основная налоговая база)</b>. НДФЛ будет рассчитываться, данные отразятся в 2-НДФЛ и регистре налогового учета, но не попадет в 6-НДФЛ</li> <li>— Для взносов: В настройках организации установите вид тарифа <b>Страхователи, применяющие Автоматизированную УСН</b>. Ставку взносов на травматизм обнулите, так как они платятся фиксированной суммой. Доходы сотрудников не будут отражаться в РСВ и ЕФС-1, но попадут в карточку учета взносов</li> <li>— Для отчетности: Для передачи сведений в банк или ФНС используйте типовой отчет <b>Выплаты сотрудникам при использовании АУСН</b>. В нем отражаются все необходимые данные о доходах и вычетах</li> </ul> <p>Подробнее читайте в нашей статье.</p>	
<p><input type="checkbox"/> <b>Почему в январе могут задваиваться стандартные вычеты по НДФЛ?</b></p> <p><b>Ситуация:</b> После расчета зарплаты за январь у сотрудника в Расчетном листке задвоились вычеты на детей. Ошибка ли это?</p> <p><b>Верный ответ:</b> Как правило, это не ошибка</p> <p>Двойной вычет появляется, если:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>— Декабрьскую зарплату выплатили в декабре</li> <li>— Январскую зарплату выплачивают в феврале</li> </ul> <p>В этом случае:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>— Январский вычет применяется при расчете аванса за январь</li> <li>— Февральский вычет применяется при окончательном расчете зарплаты за январь (с выплатой в феврале)</li> </ul> <p>Подробнее читайте в статье.</p>	<p>&gt; <a href="#">Почему в январе могут задваиваться стандартные вычеты по НДФЛ?</a></p>
<p><input type="checkbox"/> <b>Изменился тариф взносов от НС — что делать в ЗУП 3.1</b></p> <p>Ранее мы публиковали статью, как пересчитать взносы при изменении тарифа ФСС НС и отразить перерасчет текущим периодом.</p> <p>Однако на практике многие отделения фонда рекомендуют пересчитать взносы прошлым периодом и подать корректировки с начала года.</p> <p>Мы дополнили статью вторым вариантом — <b>как сделать перерасчет за прошлые периоды и подать корректировки ЕФС-1 Раздел 2</b>.</p> <p>Подробная инструкция в публикации.</p>	<p>&gt; <a href="#">Изменился тариф взносов от НС — что делать в ЗУП 3.1</a></p>

#### 4) Статьи по кадровому учету

Что разбирается	Где узнать подробнее
<p><input type="checkbox"/> <b>Как перевести сотрудника с внешнего совместительства на основное место работы в ЗУП 3.1</b></p> <p>В ЗУП 3.1 есть 2 способа оформить перевод сотрудника с внешнего совместительства на основную работу. Выбор зависит от того, как оформлены документы.</p> <p><b>1. Кадровый перевод (если подписано допсоглашение к договору)</b></p> <p>Оформляется документом <b>Кадровый перевод</b>.</p> <p><b>Важно:</b> включить галочки <b>Перевести в другое подразделение...</b> и <b>Отразить в трудовой книжке</b>, даже если должность и отдел не меняются.</p> <p>Особенности:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>— Дни отпуска сохраняются</li> <li>— Никакие выплаты при переводе не начисляются</li> <li>— В ЕФС-1 подаётся одно мероприятие ПЕРЕВОД (срок – до 25 числа следующего месяца)</li> </ul> <p><b>2. Увольнение и повторный приём (если оформлены заявления об увольнении и приёме)</b></p> <p>Оформляется двумя документами: сначала <b>Увольнение</b>, затем <b>Прием на работу</b>.</p> <p>Особенности:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>— В день увольнения выплачивается зарплата и компенсация за неиспользованный отпуск</li> <li>— Отпускной стаж начинает накапливаться заново</li> <li>— В ЕФС-1 подаются два мероприятия: <b>Увольнение</b> и <b>Прием</b> (срок – не позднее 1 рабочего дня после оформления приказов)</li> </ul> <p>Подробную инструкцию читайте в статье.</p>	<p>&gt; <a href="#">Как перевести сотрудника с внешнего совместительства на основное место работы в ЗУП 3.1</a></p>
<p><input type="checkbox"/> <b>Учет прерывания стажей в ЗУП 3.1</b></p> <p>Обновили раздел статьи, как вручную прервать стаж сотрудника (например, для северной надбавки) в ЗУП ПРОФ и Базовая. <b>Здесь важно не ошибиться с датами – иначе стаж посчитается неверно.</b></p> <p><b>Как это сделать:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. В карточке сотрудника зайдите в <b>Трудовая деятельность</b> → вкладка <b>Стаж</b></li> <li>2. Нажмите <b>Еще</b> → <b>Изменить сведения о стаже, сохранив текущие</b>.</li> <li>3. Добавьте строку и поставьте галочку в колонке <b>Прерывается</b></li> </ol> <p><b>Ключевое правило:</b></p> <p>Дата прерывания стажа – это <b>день накануне того дня, когда стаж фактически прерывается</b>.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>— Прервать стаж с 2 декабря → ставим галочку <b>Прерывается</b> на 1 декабря</li> </ul>	<p>&gt; <a href="#">Учет прерывания стажей</a></p>


Что разбирается	Где узнать подробнее
<p>— Возобновить стаж с 3 декабря → снимаем галочку <b>Прерывается</b> на 2 декабря</p> <p>Если поставить галочку прямо на 2 декабря — стаж будет завышен на 1 день и весь период прерывания.</p> <p>Подробнее с примерами и скриншотами — в статье.</p>	

## 5) Лайфхаки 1С:ЗУП 3.1

Что разбирается	Где узнать подробнее
<p><input type="checkbox"/> <b>Как загрузить настройки в типовой отчет ЗУП</b></p> <p>Разбираем, как загрузить настройки отчета в типовой отчет! Это пригодится, например, если вы хотите использовать готовые настройки от Бухэксперт</p> <p><b>Где же прячется заветная кнопка загрузки?</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Откройте нужный отчет → перейдите в <b>Настройки</b></li> <li>2. Нажмите <b>Ещё</b> → выберите <b>Настройки для технического специалиста</b></li> <li>3. Снова <b>Ещё</b> → кликните <b>Загрузить настройки отчета</b></li> <li>4. Выберите файл с настройками на вашем компьютере → <b>Открыть</b></li> <li>5. Нажмите <b>Заккрыть и сформировать</b></li> </ol> <p>После этого отчет уже будет сформирован с новыми настройками!</p> <p>А чтобы сохранить эту версию отчета, воспользуйтесь командой <b>Сохранить как</b>.</p>	<p>&gt; <a href="#">Как загрузить настройки в типовой отчет ЗУП</a></p>
<p><input type="checkbox"/> <b>Как загрузить настройки в Универсальный отчет</b></p> <p>Посмотрим, как загрузить настройки в <b>Универсальный отчет</b>. Главная особенность здесь в том, что настройки нужно загружать дважды</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Откройте универсальный отчет: <b>Отчеты по зарплате</b> → <b>Все отчеты</b> → <b>раздел Администрирование</b> → <b>Универсальный отчет</b></li> <li>2. Загрузите настройки: Перейдите в <b>Настройки для технического специалиста</b> и через меню <b>Еще</b> загрузите ваш файл с настройками</li> <li>3. Повторите загрузку: снова выполните те же действия, что и на шаге 2</li> <li>4. Сохраните отчет и по команде <b>Далее</b> укажите раздел, в котором отчет будет размещен</li> </ol>	<p>&gt; <a href="#">Как загрузить настройки в Универсальный отчет</a></p>
<p><input type="checkbox"/> <b>Как установить и запомнить период в журнале документов</b></p> <p>Разберем, как установить и запомнить отбор по периоду в журнале документов.</p> <p><b>Как установить и запомнить период</b></p> <p>Откройте <b>Еще</b> — <b>Установить период</b>, задайте нужный период и здесь же установите галочку <b>Запомнить выбранный период</b>. Теперь отбор сохранится при следующем открытии формы!</p>	<p>&gt; <a href="#">Как установить и запомнить период в журнале документов</a></p>



Что разбирается	Где узнать подробнее
<p><b>А как вывести кнопку установки периода в шапку формы?</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Откройте <a href="#">Еще → Изменить форму</a></li> <li>2. В меню слева раскройте: <a href="#">Командная панель формы — Стандартные команды формы - Период данных</a> и выберите кнопку <a href="#">Установить период</a></li> <li>3. Для этой кнопки задайте настройки: <ul style="list-style-type: none"> <li>— Отображение: <a href="#">Картинка</a> (или <a href="#">Картинка и текст</a>)</li> <li>— Положение в командной панели: <a href="#">В командной панели и дополнительном подменю</a></li> </ul> </li> </ol>	
<p><input type="checkbox"/> <b>Как в ЗУП 3.1 вывести список детей сотрудников для подарков к Новому году</b></p> <p>Разбираем, как сформировать список детей сотрудников для подарков к новому году!</p> <p>Донастроим кадровый отчет <a href="#">Составы семей сотрудников</a>.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. В шапке отчета зададим отбор по степени родства и по возрасту родственника</li> <li>2. Донастроим отбор по возрасту. Через <a href="#">Расширенные настройки отчета</a> добавим еще один отбор по полю <a href="#">Возраст</a> с условием <a href="#">Меньше или равно</a> и зададим максимальный возврат, до которого будем выдавать детям подарки</li> </ol>	<p>&gt; <a href="#">Как в ЗУП 3.1 вывести список детей сотрудников для подарков к Новому году</a></p>
<p><input type="checkbox"/> <b>Как настроить отбор по сотрудникам в журнале «Сверхурочные»</b></p> <p>В шапке журнала не хватает фильтра по сотруднику? Его можно настроить!</p> <p><b>Решение:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. В журнале нажмите <a href="#">Еще → Настроить список</a></li> <li>2. Добавьте отбор по полю <a href="#">Ссылка.Сотрудники.Сотрудник</a></li> <li>3. Для удобства можно переименовать отбор. Для этого на вкладке <a href="#">Поля и сортировки</a> найдите добавленное поле, вызовите правой кнопкой мыши <a href="#">Свойства элементов пользовательских настроек</a> и в <a href="#">Представлении</a> укажите, например, «Сотрудник для отбора».</li> </ol> <p>После настройки в шапке журнала появится поле для отбора по сотруднику.</p>	<p>&gt; <a href="#">Как настроить отбор по сотрудникам в журнале «Сверхурочные»</a></p>
<p><input type="checkbox"/> <b>Начисление годовой премии в ЗУП 3.1</b></p> <p>Рассказываем, на что обратить внимание при начислении годовой премии в ЗУП и какие инструменты могут в этом помочь!</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. <b>Проверьте настройку премии</b></li> </ol> <p>Перед начислением проверьте переключатель <a href="#">Год, за который начисляется премия</a> на вкладке <a href="#">Средний заработок</a></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>— Если начисляете в декабре 2025 — ставьте <a href="#">Текущий</a></li> <li>— Начисляете в 2026 году — ставьте <a href="#">Предыдущий</a></li> </ul> <ol style="list-style-type: none"> <li>2. <b>Как массово заполнить документ?</b></li> </ol> <p>Используйте <a href="#">Подбор</a>:</p>	<p>&gt; <a href="#">Начисление годовой премии в ЗУП 3.1</a></p> <p>&gt; <a href="#">Внешняя обработка от Бухэксперт для загрузки из Excel в документы ЗУП 3.1</a></p>

Что разбирается	Где узнать подробнее
<ul style="list-style-type: none"> <li>— Для всех сотрудников организации: в форме подбора нажмите Ctrl+A (выделить всех) и Enter</li> <li>— Для выбранных сотрудников: в форме подбора через меню <a href="#">Ещё</a> → <a href="#">Настроить список</a> задайте нужные отборы (например, по отбор должности). Затем также Ctrl+A и Enter</li> </ul> <p><b>3. Как не вводить суммы вручную</b></p> <p><b>Используйте формулу</b></p> <p>В настройке премии можно прописать формулу. Например, если премия начисляется в размере оклада, то в формуле так и пропишем «Оклад»</p> <p><b>Загружайте премии из документа Excel</b></p> <p>Если суммы премии передали в виде таблицы Excel? У нас специальная обработка для загрузки данных из Excel прямо в документ. Это сэкономит массу времени и исключит ошибки при ручном вводе.</p> <p>Скачивайте обработку загрузки из Excel и читайте подробную инструкцию к ней.</p>	
<p><input type="checkbox"/> <b>Как вывести документ, которого нет в нужном разделе</b></p> <p>Посмотрим, как вывести документ, который не отражается в нужном разделе.</p> <p><b>Например</b></p> <p>В разделе <a href="#">Зарплата</a> по умолчанию нет отдельного журнала документов <a href="#">Начисление за первую половину месяца</a>. Выведем его на панель раздела.</p> <p><b>Решение</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>— В правом верхнем углу жмем значок  — <a href="#">Настройка навигации</a></li> <li>— В открывшейся форме переносим нужный документ в правую часть таблицы</li> </ul> <p>Готово! Теперь у нас есть прямой и удобный доступ к документу!</p> <p>Аналогичным образом можно скрыть из раздела те документы, которые не нужны или используются очень редко.</p>	<p>&gt; <a href="#">Как вывести документ, которого нет в нужном разделе</a></p>
<p><input type="checkbox"/> <b>Как добавить поздравление с Новым годом в Расчетные листки</b></p> <p>Даже если в компании тысячи сотрудников — можно поздравить всех сразу, добавив праздничное поздравление прямо в <a href="#">Расчетный листок</a>!</p> <p><b>Рассказываем, как это сделать в программе:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Откройте <a href="#">Администрирование</a> → <a href="#">Печатные формы, отчеты, обработки</a> → <a href="#">Макет печатных форм</a></li> <li>2. Найдите <a href="#">Расчетный листок (настраиваемый)</a></li> <li>3. В макете добавьте новую строку, внизу под областью <a href="#">Текстовая информация</a></li> <li>4. Привяжите эту строку к области <a href="#">Текстовая информация</a></li> <li>5. Впишите поздравление, измените размер и текст шрифта по своему желанию</li> <li>6. Можно добавить картинку (не выходя за красные границы областей)</li> </ol>	<p>&gt; <a href="#">Как добавить поздравление с Новым годом в Расчетные листки</a></p>

Что разбирается	Где узнать подробнее
<p><b>7. Сохраните макет — готово!</b></p> <p>Поздравление будет видно и в печатной форме, и при рассылке на электронную почту.</p> <p>А после праздников — либо откатите макет к исходному виду (если ранее использовали стандартный макет), либо просто удалите строку с поздравлением.</p>	
<p><input type="checkbox"/> <b>Как узнать версию ЗУП 3.1, в которой работаете</b></p> <p>С переходом в новый год, важно проверить, что база обновлена на актуальные релизы! Рассказываем, как это сделать!</p> <p><b>Где посмотреть?</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>— В левом верхнем меню зайдите в <b>Сервис и настройки</b> и выберите пункт <b>О программе</b></li> <li>— В открывшемся окне найдите блок <b>Конфигурация</b></li> </ul> <p><b>Версия программы:</b></p> <p>Указана после названия «Зарплата и управление персоналом».</p> <p>Возможны варианты:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>— КОРП</li> <li>— Базовая</li> <li>— Если ничего не указано, значит у вас версия ПРОФ</li> </ul> <p><b>Номер релиза ЗУП:</b></p> <p>Это цифры в формате 3.1.X.X. Именно эта комбинация — ключевая для определения актуальности вашей базы</p> <p><b>Номер релиза платформы:</b></p> <p>Цифры, начинающиеся на 8.3 — это версия самой платформы «1С:Предприятие».</p>	<p>&gt; <a href="#">Как узнать версию ЗУП 3.1, в которой работаете</a></p>

## 9. Ошибки в 1С:ЗУП 3.1, про которые мы писали в декабре-январе

В декабре-январе мы писали про ошибки по документам по пособиям, П-4, расчету районного коэффициента и стоимости часа для оплаты праздничных и сверхурочных.

Ошибка	Где узнать подробнее
<p><input type="checkbox"/> <b>Ошибка в ЗУП 3.1 – не заполняется заработок в Ответе на запрос СФР</b></p> <p>В ЗУП 3.1 выявлена ошибка, приводящая к обнулению заработка в документе «Ответ на запрос СФР» при определенных условиях.</p> <p><b>Условия возникновения:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>— В документе <b>Больничный лист</b> установлен источник среднего <b>Входящий запрос Фонда</b></li> <li>— В связанном <b>Ответе на запрос СФР</b> источник среднего изменен на <b>Данные из учетного документа организации</b></li> </ul>	<p>&gt; <a href="#">Ошибка в ЗУП 3.1 – не заполняется заработок в Ответе на запрос СФР</a></p>

Ошибка	Где узнать подробнее
<p>В итоге в разделе <b>Данные для расчета</b> заработок не заполняется.</p> <p><b>Решение:</b> Ошибку исправили в ЗУП 3.1.34.173 / 3.1.36.39. Для более ранних версий программы выпущен патч EF_60028250</p>	
<p><input type="checkbox"/> <b>Ошибка в ЗУП 3.1 при расчете среднемесячного заработка в ответе на запрос СФР по отпуску по уходу за двумя и более детьми</b></p> <p>В документе <b>Ответ на запрос СФР</b> для отпуска по уходу за двумя и более детьми некорректно рассчитывается среднемесячный заработок. Это ошибка № 60028291, и пока не исправлена.</p> <p><b>Суть ошибки:</b></p> <p>В ЗУП 3.1 для сравнения с общей суммой пособия используется неверная формула:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>— Средний заработок = Средний дневной заработок 730 / 24</li> </ul> <p>Правильная формула согласно 255-ФЗ:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>— Среднемесячный заработок = Средний дневной заработок 30,4</li> </ul> <p>Из-за этого сумма в поле «Среднемесячный заработок» завышается, и СФР может не принять документ</p> <p><b>Пример расхождения:</b></p> <p>Правильно: <math>4\,714,41 \times 30,4 = 143\,318,06</math> руб.</p> <p>В ЗУП: <math>4\,714,41 \times 730 / 24 = 143\,396,64</math> руб.</p> <p><b>Что делать?</b></p> <p>Пока разработчики не выпустили исправление, необходимо вручную контролировать и корректировать значение среднемесячного заработка в формируемом документе.</p>	<p>&gt; <a href="#">Ошибка в ЗУП 3.1 при расчете среднемесячного заработка в ответе на запрос СФР по отпуску по уходу</a></p>
<p><input type="checkbox"/> <b>Ошибка в форме П-4 после перевода внутреннего совместителя на основное место работы</b></p> <p>Перевели сотрудника с внешнего совместительства на основное место работы, а в отчете П-4 он до сих пор числится только как совместитель в графе 3, но не попадает в графу 2 как основной работник.</p> <p><b>В чем причина?</b></p> <p>Это пользовательская ошибка. Она возникает, если в документе <b>Кадровый перевод</b> не был установлен флажок <b>Перевести в другое подразделение или на другую должность</b>.</p> <p><b>Чем это грозит?</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>— Искажение П-4: Сотрудник не попадает в графу 2 за месяц перевода, учитывается только как внешний совместитель</li> <li>— Проблемы с отчетностью: Для ЕФС-1 не формируется мероприятие трудовой деятельности, что ведет к недостоверности сведений в Подразделе 1.1</li> </ul> <p><b>Как исправить и избежать ошибки?</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>— В <b>Кадровом переводе</b> включите флажок <b>Перевести в другое</b></li> </ul>	<p>&gt; <a href="#">Почему после перевода внешнего совместителя на основное место работы он неправильно учитывается в П-4?</a></p>

Ошибка	Где узнать подробнее
<p><b>подразделение или на другую должность</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>А если документ уже закрыт для редактирования, то форму П-4 придется скорректировать вручную</li> </ul>	
<p><input type="checkbox"/> <b>Ошибка в ЗУП 3.1 — при начислении зарплаты за месяц неправильно распределяется районный коэффициент</b></p> <p>В ЗУП 3.1 обнаружена ошибка 70134399 — при расчете зарплаты за месяц неверно распределяется РК, программа выдает сообщение: <b>Районный коэффициент распределено больше на...</b> и документ <b>Начисление зарплаты</b> не проводится.</p> <p>Ошибка проявляется при совпадении следующих условий:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>В настройках начисления РК установлен флажок <b>Выполнять в документах разовых начислений</b></li> <li>В настройках начисления РК установлен переключатель <b>Как задано для базовых начислений</b></li> <li>Для сотрудника задано распределение РК</li> </ul> <p>Для исправления ошибки выпущен патч <b>EF_70134399</b></p>	<p>➤ <a href="#">Ошибка в ЗУП 3.1 – при начислении зарплаты за месяц неправильно распределяется районный коэффициент</a></p>
<p><input type="checkbox"/> <b>Ошибка в ЗУП 3.1 – неверно рассчитывается стоимость дня (часа) с учетом разовых начислений</b></p> <p>Обнаружена проблема: если в формуле начисления используется показатель <b>Стоимость дня (часа) с учетом разовых начислений</b>, а на вкладке <b>Расчет тарифной ставки</b> добавлены ежемесячное начисление процентом (например, премия) и доплата за ночные часы, то стоимость часа может завышаться</p> <p><b>Решение:</b></p> <p>Обновиться до версии ЗУП 3.1.34.129 / 3.1.35.73 или установить патч EF_60027375</p>	<p>➤ <a href="#">Ошибка в ЗУП 3.1 – неверно рассчитывается стоимость дня (часа) с учетом разовых начислений</a></p>

## 10. Что нового в доработках от Бухэксперт для 1С:ЗУП 3.1

Теперь у нас на сайте можно скачать настройки отчетов для анализа зарплаты: пакет настроек содержит полный свод за период в целом и зарплатные отчеты с сальдо по бухучету. Также разместили настройки отчетов для проверки остатков в расчетах с работниками – они помогут обнаружить и устранить пересортицу во взаиморасчетах. Настройки отчетов по охране труда помогут проверить отчетность по несчастным случаям и посмотреть, правильно ли работники распределены по рабочим местам. А еще в декабре мы разработали аналог карточки учета взносов, только для взносов от несчастных случаев – ведь типовой карточки учета по взносам НС в ЗУП 3.1 нет.

Скачивайте настройки отчетов и пользуйтесь нашими доработками.

Что разбирается	Где узнать подробнее
<p><input type="checkbox"/> <b>Настройки отчетов для анализа зарплаты</b></p> <p>В пакете 3 отчета, которые помогут анализировать расчеты и сверяться</p>	<p>➤ <a href="#">Настройки отчетов для анализа зарплаты в ЗУП 3.1</a></p>

Что разбирается	Где узнать подробнее
<p>с бухгалтерией:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>— <b>Полный свод за период</b> — классический свод, но без помесечной разбивки, если выбрать несколько месяцев</li> <li>— <b>Полный свод за период – сальдо по БУ</b> — пригодится для сверки данных ЗУП 3.1 с бухгалтерской программой. Показывает выплаты и сальдо так, как они отражены на счете 70 в БУ.</li> <li>— <b>Анализ зарплаты по сотрудникам за период – сальдо по БУ</b> — если в предыдущем отчете нашли расхождения, этот поможет локализовать их по конкретным сотрудникам</li> </ul>	
<p><input type="checkbox"/> <b>Настройки отчетов для проверки пересортицы во взаиморасчетах</b></p> <p>В пакете 3 отчета, которые помогут обнаружить пересортицу:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>— <b>Остатки по регистру Бухгалтерские взаиморасчеты с сотрудниками</b> — отображает развернутое сальдо в учете взаиморасчетов с сотрудниками по данным бухучета на конец периода</li> <li>— <b>Остатки по регистру Взаиморасчеты с сотрудниками</b> — выводит развернутое «зарплатное» сальдо в учете взаиморасчетов с сотрудниками на конец периода</li> <li>— <b>Остатки по регистру Зарплата к выплате</b> — показывает, из чего сложились суммы к выплате по <b>Ведомости</b> на конец периода</li> </ul>	<p>&gt; <a href="#">Настройки отчетов для проверки пересортицы во взаиморасчетах с работниками в ЗУП 3.1</a></p>
<p><input type="checkbox"/> <b>Настройки отчетов по охране труда</b></p> <p>В пакете 4 отчета:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>— <b>Несколько сотрудников на одном рабочем месте</b> — выводит рабочие места, на которых числится более 1 работника</li> <li>— <b>Сотрудники без рабочих мест</b> — выводит сотрудников, для которых рабочее место не назначено совсем</li> <li>— <b>Проверка количества рабочих мест для ЕФС-1 подр. 2.3 (только для ЗУП КОРП)</b> — выводит количество рабочих мест, по которым проведена спецоценка. Данные выводятся в разрезе классов условий труда</li> <li>— <b>Проверка период. мед.осмотров для ЕФС-1 подр. 2.3 (только для ЗУП КОРП)</b> — позволяет проверить в Подразделе 2.3 ЕФС-1 численность работников, подлежащих медосмотрам, и прошедших периодические медицинские осмотры</li> </ul>	<p>&gt; <a href="#">Отчеты для подсистемы охраны труда в ЗУП 3.1</a></p>
<p><input type="checkbox"/> <b>Обработка для загрузки данных из Excel – новая версия</b></p> <p>Раньше при загрузке в документы <b>Премия</b> или <b>Разовое начисление</b> не заполнялась вкладка <b>Зависимые начисления</b>.</p> <p>Теперь проблема исправлена: если в настройках РК и СН установлен флажок <b>Выполнять в документах разовых начислений</b>, вкладка будет заполняться корректно.</p> <p>Также в новой версии обработки повысили удобство работы — добавили кнопку <b>Показать дубли сотрудников</b>. Кнопка <b>Показать дубли сотрудников</b> появляется на командной панели, если в табличную часть обработки загрузилось более одной строки для одного и того же</p>	<p>&gt; <a href="#">Внешняя обработка от Бухэксперт для загрузки из Excel в документы ЗУП 3.1</a></p>



Что разбирается	Где узнать подробнее
сотрудника.	
<input type="checkbox"/> <b>Настройки отчетов по взносам – косметические правки</b>  Для отчетов Проверка количества рабочих мест для ЕФС-1 подр. 2.3 и Проверка периодических мед.осмотров для ЕФС-1 подр. 2.3 по умолчанию установлена дата <b>Начало этого года</b> .	> <a href="#">Настройки отчетов в 1С:ЗУП 3.1 для анализа страховых взносов</a>
<input type="checkbox"/> <b>Анализ взносов от НС по сотруднику с начала года и по месяцам</b>  В ЗУП 3.1 нет готового отчета для взносов на травматизм, аналогичного <b>Карточке учета страховых взносов</b> . Если вам нужно детально анализировать доходы сотрудников и начисленные взносы по месяцам и нарастающим итогом с начала года — используйте наш доработанный отчет <b>Анализ взносов от НС по сотруднику с начала года и по месяцам</b> .  <b>Что выводит отчет:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>— Доходы сотрудника</li> <li>— Не облагаемые взносами суммы</li> <li>— Базу для начисления взносов</li> <li>— Сумму взносов от НС и ПЗ</li> </ul> Все показатели доступны: <ul style="list-style-type: none"> <li>— за каждый месяц в указанном периоде</li> <li>— нарастающим итогом с начала года</li> </ul> <b>Важно</b> Период в шапке отчета обязательно указывать с начала года, чтобы накопленные итоги рассчитывались корректно.  <b>Разбивка по статусу инвалидности</b> По каждому сотруднику данные выводятся с разбивкой: <ul style="list-style-type: none"> <li>— <b>Начислено без инвалидности</b> — доходы и взносы по общим правилам</li> <li>— <b>Начислено инвалидам</b> — доходы при наличии статуса инвалида</li> </ul>	> <a href="#">Настройки отчетов в 1С:ЗУП 3.1 для анализа страховых взносов</a>
<input type="checkbox"/> <b>Отчет для ЗУП 3.1 по сотрудникам, сменившим фамилию</b>  Как найти всех сотрудников, кто менял фамилию? Используйте специальный отчет «Сотрудники, сменившие фамилию» от Бухэксперт!  <b>Особенности работы отчета</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>— Если период в шапке отчета не указан — выводятся все сотрудники, когда-либо менявшие фамилию, с историей изменений (старая и новая фамилия + даты действия).</li> <li>— Если период указан — в отчете показываются только новые фамилии, а дата изменения попадает в выбранный диапазон.</li> </ul>	> <a href="#">Отчет для ЗУП 3.1 по сотрудникам, сменившим фамилию</a>

Что разбирается	Где узнать подробнее
<input type="checkbox"/> <b>Отчеты для проверки статуса по НДФЛ</b> В статью с настройками отчетов по НДФЛ добавили два новых отчета: <ul style="list-style-type: none"> <li>— <b>Статусы сотрудников по НДФЛ</b> – отчет выводит список сотрудников и их статус налогоплательщика НДФЛ на дату отчета</li> <li>— <b>Дата смены статуса НДФЛ</b> – отчет покажет продолжительность пребывания в РФ сотрудника-нерезидента и предполагаемую дату, когда сотрудник приобретет статус налогового резидента РФ</li> </ul>	> <a href="#">Настройки отчетов 1С:ЗУП 3.1 для анализа НДФЛ</a>
<input type="checkbox"/> <b>Настройки отчета «Подробный анализ НДФЛ по сотруднику с отбором по периоду взаиморасчетов»</b> В отчете <b>Подробный анализ НДФЛ по сотруднику с отбором по периоду взаиморасчетов</b> на панель настроек добавили флажок <b>Развернуть по регистраторам</b> . Он позволяет включить или отключить группировку по документам-регистраторам. Когда флажок снят – вид отчета становится более компактным.	> <a href="#">Настройки отчетов 1С:ЗУП 3.1 для анализа НДФЛ</a>

## 11. Отчетность за 2025 год

Надеемся, что вы уже успешно сдали РСВ, ЕФС-1 раздел 2 и ЕФС-1 подраздел 1.2! Больше всего вопросов, конечно, было по ЕФС-1. Новая форма утверждена, но из-за неготовности СФР принять новый формат сдавать пришлось по старой форме, правда с учетом некоторых новых правил. Проверьте, все ли нюансы заполнения этих отчетов вы учли. Их мы разбирали на эфирах по отчетности и в наших статьях.

Впереди у нас остается только годовой 6-НДФЛ. Для него – отдельный эфир с пошаговыми чек-листами и особыми фишками, ведь только раз в год мы сдаём Приложение 1 к 6-НДФЛ (справки о доходах) по каждому сотруднику, и закрываем налоговый период.

### Чек-лист темы

#### 1) Отчетность по страховым взносам (РСВ, ЕФС-1 раздел 2)

Что разбирается	Где узнать подробнее
<input type="checkbox"/> <b>Эфир «Отчетность по страховым взносам в 1С:ЗУП 3.1 за 2025»</b> <ol style="list-style-type: none"> <li><b>ЕФС-1 Раздел 2 (отчетность по взносам от несчастных случаев)</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>— Что поменялось в форме с 30.12.2025</li> <li>— Проверяем по шагам заполнение всех разделов отчета</li> <li>— Лишние копейки по взносам от НС – что с ними делать</li> </ul> </li> <li><b>РСВ и персонифицированные сведения (отчетность по взносам по единому тарифу)</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>— Сверка перссведений и РСВ</li> <li>— Как проверить взносы перед заполнением отчетности</li> <li>— Состав формы и порядок заполнения в 1С:ЗУП 3.1</li> </ul> </li> <li><b>Перерасчеты в отчетности по взносам</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>— Почему доход в полном своде может не сходиться с РСВ</li> </ul> </li> </ol>	> <a href="#">Отчетность по страховым взносам в 1С:ЗУП 3.1 за 2025</a> (запись эфира от 13.01.2026)

Что разбирается	Где узнать подробнее
<ul style="list-style-type: none"> <li>— Как выявить и исправить ошибку в учете доходов по страховым взносам</li> </ul> <b>4. Изменения по страховым взносам с 2026 года</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>— Взносы за директора с МРОТ в 2026 году – что реализовано в ЗУП 3.1</li> <li>— Пониженные тарифы страховых взносов с 2026 года</li> <li>— Новая форма РСВ</li> </ul>	
<input type="checkbox"/> <b>Как заполнять РСВ, если кто-то из сотрудников изменил фамилию</b> <p><b>Главное правило:</b> В Разделе 3 РСВ указываем актуальные данные на дату сдачи отчета.</p> <p>Согласно Письму ФНС от 29 декабря 2017 г. N ГД-4-11/26889@, актуальными считаются персональные данные, заполненные в строгом соответствии с документом, удостоверяющим личность физического лиц</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>— Если новый паспорт уже получен и предоставлен в бухгалтерию ДО сдачи РСВ — указываем новую фамилию и реквизиты нового паспорта</li> <li>— Если заявление о смене фамилии есть, а паспорт еще в процессе замены — в РСВ вносим старые данные. Основание — то же письмо ФНС № ГД-4-11/26889@. Но будьте готовы давать пояснения по требованию налоговиков, так как их база может уже обновиться (данные от органов поступают в ИФНС в течение 5 дней)</li> </ul> <p><b>А как ведет себя 1С:ЗУП 3.1</b></p> <p>Это зависит от даты на титульном листе отчета, а также дата изменения ФИО в карточке сотрудника.</p> <p>В статье мы разобрали два примера:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>— Фамилия изменена ДО окончания отчетного периода, а паспорт — ПОСЛЕ</li> <li>— Фамилия и паспорт изменены ПОСЛЕ отчетного периода</li> </ul> <p>Также в статье также рассмотрели:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>— Как сформировать отчет по сотрудникам, сменившим фамилию</li> <li>— Как проверить актуальные данные сотрудника в ЛК налогоплательщика юридического лица</li> </ul>	<p>&gt; <a href="#">Как заполнять РСВ, если кто-то из сотрудников изменил фамилию</a></p>

## 2) Персонифицированная отчетность (ЕФС-1 подразделы 1.2, 1.1)

Что разбирается	Где узнать подробнее
<input type="checkbox"/> <b>Эфир «Персонифицированная отчетность в 1С:ЗУП 3.1 за 2025»</b> <p><b>1. Подраздел 1.2 ЕФС-1 (отчетность по стажу)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>— Кого включать отчет за 2025 год</li> <li>— Как заполнить класс условий труда и номер рабочего места</li> <li>— Особенности заполнения для сотрудников с досрочной пенсией по вредности</li> <li>— Особенности заполнения для работающих в особых территориальных условиях</li> </ul>	<p>&gt; <a href="#">Персонифицированная отчетность в 1С:ЗУП 3.1 за 2025</a> (запись эфира от 15.01.2026)</p>

<ul style="list-style-type: none"> <li>— Коды стажа для отдельных периодов – как указать правильно и соблюсти контрольные соотношения</li> <li>— Проверка подраздела 1.2 ЕФС-1 и подача корректировок</li> </ul> <b>2. Подраздел 1.1 ЕФС-1 (сведения о трудовой деятельности)</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>— Что изменилось с 2026 года и как теперь правильно вести учет для автоматического заполнения подраздела 1.1 ЕФС-1</li> <li>— Новый классификатор ОКПДТР – как повлияет на ОКЗ и ЕФС-1 подраздел 1.1</li> </ul>	
<div data-bbox="167 479 1106 555"> <input type="checkbox"/> <b>Ответы на самые частые вопросы по подразделу 1.2 ЕФС-1</b> </div> <p>Собрали для вас подборку самых горячих вопросов по Подразделу 1.2 ЕФС-1 по итогам эфира:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>— По какой форме сдавать отчет</li> <li>— Кого обязательно включать в отчет, а по кому можно отчет не сдавать</li> <li>— Нужно ли сдавать нулевой отчет</li> <li>— Можно ли сдать отчет на всех сотрудников</li> <li>— По кому из работников нужно заполнить номер рабочего места и класс условий труда</li> <li>— Как заполнить номер рабочего места и класс условий труда, если СОУТ еще не проводилась</li> </ul> <p>Все ответы читайте в статье.</p>	<div data-bbox="1137 461 1453 562"> &gt; <a href="#">Ответы на самые частые вопросы по подразделу 1.2 ЕФС-1</a> </div>
<div data-bbox="167 1113 1106 1189"> <input type="checkbox"/> <b>Как избежать штрафов за просрочку Подраздела 1.2 ЕФС-1</b> </div> <p>Здесь есть важный стратегический момент. Если сдать отчет сразу по всем работникам, это может потом <b>спасти от штрафов за просрочку</b>.</p> <p>Если потом окажется, что кого-то из сотрудников «с особенностями в стаже» забыли включить в Подраздел 1.2 ЕФС-1 (например, если ошибочно не отразили период отпуска за свой счет и сотрудник не попал в первичный отчет), то получится <b>просрочка подачи сведений</b> по этому человеку → <b>штраф 500 руб.</b> за одного сотрудника (ст. 17 Закона № 27-ФЗ)</p> <p>Если же вы сдаете отчет сразу по всем работникам, то такой «забытый» сотрудник сразу туда попадет. Позже вы просто подадите уточненку — и штрафов удастся избежать.</p>	<div data-bbox="1137 1097 1453 1198"> &gt; <a href="#">Как избежать штрафов за несдачу подраздела 1.2 ЕФС-1</a> </div>
<div data-bbox="167 1648 1016 1691"> <input type="checkbox"/> <b>Статья с разбором Подраздела 1.2 ЕФС-1 в ЗУП 3.1</b> </div> <p>С 30 декабря 2025 действует новая форма ЕФС-1. Поменялась не только формула, но и правила заполнения отчета. Обновили статью с учетом этих изменений:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>— Номера рабочих мест и класс условий труда заполняются теперь, если по итогам спецоценки рабочему месту присвоен вредный или опасный класс условий труда. При этом неважно, входит ли должность работника в список профессий с льготной пенсией или нет. Раньше заполнять эти данные нужно было, только если сотрудник работал на должности из списка льготных профессий</li> <li>— Кодом ВАХТА выделяем только межвахтовый отдых и дни в пути. В прежней редакции правил заполнения отчета кодом ВАХТА выделяли и время работы на вахте</li> </ul>	<div data-bbox="1137 1630 1466 1697"> &gt; <a href="#">Подраздел 1.2 ЕФС-1 в ЗУП 3.1</a> </div>

<div data-bbox="165 181 199 215" data-label="Image"><input type="checkbox"/></div> <div data-bbox="228 181 1106 259" data-label="Section-Header"> <h3>В подразделе 1.2 ЕФС-1 изменился порядок заполнения номеров рабочих мест и класса условий труда</h3> </div> <p>В новой форме ЕФС-1 подраздела 1.2 изменились правила заполнения по работникам с вредными условиями труда.</p> <p><b>Что было раньше:</b></p> <p>Номер рабочего места и класс условий труда нужно было заполнять только для льготных профессий с правом на досрочное назначение пенсии</p> <p><b>Что стало сейчас :</b></p> <p>Теперь эти данные обязательны к заполнению для всех рабочих мест с вредным или опасным классом условий труда по итогам СОУТ. Независимо от того, дают ли эти условия право на льготную пенсию или нет.</p> <p>Чтобы поддержать новый порядок заполнения отчета, для ЗУП 3.1 выпустили патч EF_70136394. Также изменение порядка заполнения отчета вошло в релизы ЗУП 3.1.34.177 / 3.1.36.45.</p>	<div data-bbox="1137 163 1161 197" data-label="Image"></div> <div data-bbox="1174 163 1465 387" data-label="Text"> <p><a href="#">В подразделе 1.2 ЕФС-1 изменился порядок заполнения номеров рабочих мест и класса условий труда – вышел патч для ЗУП 3.1</a></p> </div>
<div data-bbox="165 835 199 869" data-label="Image"><input type="checkbox"/></div> <div data-bbox="228 835 798 871" data-label="Section-Header"> <h3>Подраздел 1.2 ЕФС-1 по вахтовикам</h3> </div> <p>В правилах заполнения Подраздела 1.2 ЕФС-1 с 30 декабря 2025 поменяли порядок отражения стажа вахтовиков. Теперь кодом ВАХТА только периоды междувахтового отдыха и дни в пути.</p> <p>В ЗУП 3.1 новые правила заполнения пока не учитываются. Если по вахтовикам ведется документ <b>Табель</b>, он формирует записи для Подраздела 1.2 ЕФС-1 не только за дни в пути и междувахтовый отдых, но и за дни работы на вахте.</p> <p>Поэтому если регистрировали вахтовые периоды стажа <b>Табелем</b>, придется вручную корректировать Подраздел 1.2 ЕФС-1.</p>	<div data-bbox="1137 813 1161 846" data-label="Image"></div> <div data-bbox="1174 813 1442 880" data-label="Text"> <p><a href="#">Подраздел 1.2 ЕФС-1 по вахтовикам</a></p> </div>
<div data-bbox="165 1296 199 1330" data-label="Image"><input type="checkbox"/></div> <div data-bbox="228 1296 1106 1368" data-label="Section-Header"> <h3>Нужно ли включать сотрудников с ОКУ в Подраздел 1.2 ЕФС-1</h3> </div> <p>Разбираем интересный вопрос для отчетности по стажу - включать ли в отчет сотрудников с территориальными условиями ОКУ.</p> <p><b>По букве закона (ст. 11 №27-ФЗ):</b></p> <p>Формально, если у сотрудников не было других особенностей в стаже - НЕТ, их не нужно включать в годовой отчет Подраздел 1.2 ЕФС-1.</p> <p><b>На практике в ЗУП 3.1</b></p> <p>В ЗУП такие сотрудники автоматически попадают в отчет. Такое поведение программы не признано ошибкой. Ведь СФР не против получить сведения по «лишним» сотрудникам. На своем сайте СФР дает разъяснения, что готов принять отчет вообще по всем работникам организации.</p>	<div data-bbox="1137 1274 1161 1308" data-label="Image"></div> <div data-bbox="1174 1274 1442 1375" data-label="Text"> <p><a href="#">Нужно ли включать сотрудников с ОКУ в подраздел 1.2 ЕФС-1</a></p> </div>
<div data-bbox="165 1863 199 1897" data-label="Image"><input type="checkbox"/></div> <div data-bbox="228 1863 1106 1935" data-label="Section-Header"> <h3>Включать ли временно пребывающих ВКС в Подраздел 1.2 ЕФС-1</h3> </div> <p>Отвечаем: <b>не нужно</b>. Именно такой ответ содержит Письмо СФР от 14.05.2025 № 19-20/24885</p> <p>Подробнее в публикации.</p>	<div data-bbox="1137 1841 1161 1874" data-label="Image"></div> <div data-bbox="1174 1841 1442 2002" data-label="Text"> <p><a href="#">Нужно ли сдавать подраздел 1.2 ЕФС-1 по временно пребывающим иностранцам-ВКС?</a></p> </div>

<div data-bbox="162 176 1107 257" data-label="Section-Header"> <input type="checkbox"/> <b>Как в ЗУП 3.1 в Подразделе 1.2 ЕФС-1 отразить неявку по невыясненной причине</b> </div> <div data-bbox="121 288 1107 356" data-label="Text"> <p><b>Ситуация:</b> Сотрудник не вышел на работу, неявку оформили как <b>Отсутствие по невыясненной причине</b> (код НН).</p> </div> <div data-bbox="121 371 1107 474" data-label="Text"> <p>По умолчанию эта неявка исключается из стажа. Если сдаете отчёт только по сотрудникам с «особенностями» — сотрудник вообще не попадет в отчет и период пропуска СФР не увидит.</p> </div> <div data-bbox="121 490 1107 560" data-label="Text"> <p>На практике такая неявка — это обычно прогул, который СФР рекомендует отражать кодом НЕОПЛ.</p> </div> <div data-bbox="121 577 252 607" data-label="Section-Header"> <p><b>Решение:</b></p> </div> <div data-bbox="167 633 888 752" data-label="List-Group"> <ul style="list-style-type: none"> <li>— Зайдите в <b>Настройка → Начисления</b></li> <li>— Найдите <b>Отсутствие по невыясненной причине</b></li> <li>— Укажите Вид стажа СФР = <b>Неоплачиваемый период</b></li> </ul> </div> <div data-bbox="121 766 1107 835" data-label="Text"> <p><b>Важно:</b> При смене настройки задним числом — перепроведите все документы <b>Отсутствие</b> по сотруднику.</p> </div>	<div data-bbox="1129 159 1458 324" data-label="Text"> <p>&gt; <a href="#">Как в ЗУП 3.1 в Подразделе 1.2 ЕФС-1 отразить неявку по невыясненной причине</a></p> </div>
<div data-bbox="162 884 1107 963" data-label="Section-Header"> <input type="checkbox"/> <b>Ошибка в ЗУП 3.1 — лишняя строка в Подразделе 1.2 ЕФС-1 по договорникам ГПХ</b> </div> <div data-bbox="121 992 1107 1061" data-label="Text"> <p>Обнаружена ошибка при формировании Подраздела 1.2 ЕФС-1 для сотрудников по договорам ГПХ.</p> </div> <div data-bbox="121 1077 338 1113" data-label="Section-Header"> <p><b>Суть проблемы:</b></p> </div> <div data-bbox="121 1128 1107 1229" data-label="Text"> <p>Если у работника один договор ГПХ закончился 31 декабря прошлого года, а новый начался 1 января текущего года, и по обоим есть начисления и выплаты — в отчёте появится лишняя запись.</p> </div> <div data-bbox="121 1247 1107 1350" data-label="Text"> <p>Появляется строка с кодом НЕОПЛДОГ, в ней указан некорректный период: с 1 января текущего года по 31 декабря прошлого (например, 01.01.2025 — 31.12.2024).</p> </div> <div data-bbox="121 1366 351 1400" data-label="Section-Header"> <p><b>Важный момент:</b></p> </div> <div data-bbox="121 1417 1107 1520" data-label="Text"> <p>Сама ЗУП 3.1 ошибку при проверке не покажет. Увидеть её можно только после выгрузки файла в программе ПО ПД от СФР или при визуальной проверке подготовленного отчёта.</p> </div> <div data-bbox="121 1538 252 1568" data-label="Section-Header"> <p><b>Решение:</b></p> </div> <div data-bbox="121 1588 1056 1624" data-label="Text"> <p>Исправить проблему можно вручную — просто удаляем лишнюю строку.</p> </div>	<div data-bbox="1129 866 1458 999" data-label="Text"> <p>&gt; <a href="#">Ошибка в ЗУП 3.1 – лишняя строка в Подразделе 1.2 ЕФС-1 по договорникам ГПХ</a></p> </div>
<div data-bbox="162 1671 1107 1789" data-label="Section-Header"> <input type="checkbox"/> <b>Ошибка в ЗУП 3.1 — при использовании Территорий в подразделе 1.2 ЕФС-1 может неправильно заполняться районный коэффициент</b> </div> <div data-bbox="121 1816 1107 1919" data-label="Text"> <p>В ЗУП 3.1 есть ошибка — если смену территории для сотрудника отразили документом "Табель", то в ЕФС-1 Подраздел 1.2 может попадать неправильный размер районного коэффициента.</p> </div> <div data-bbox="121 1935 612 1971" data-label="Section-Header"> <p><b>Это программная ошибка 701346939.</b></p> </div> <div data-bbox="121 1986 1107 2056" data-label="Text"> <p>Она проявляется, если по сотруднику работу на другой Территории отразили документом "Табель" и у этой Территории другой размер РК.</p> </div> <div data-bbox="121 2072 1107 2105" data-label="Text"> <p><b>Решение пока только ручное:</b> пока ошибка не исправлена, размер РК в</p> </div>	<div data-bbox="1129 1650 1458 1912" data-label="Text"> <p>&gt; <a href="#">Ошибка в ЗУП 3.1 – при использовании Территорий в подразделе 1.2 ЕФС-1 может неправильно заполняться районный коэффициент</a></p> </div>



<p>Подразделе 1.2 ЕФС-1 необходимо проверять и корректировать вручную. Подробнее об ошибке читайте в публикации.</p>	
<p><input type="checkbox"/> <b>Ошибка в ЗУП 3.1 – при проверке ЕФС-1 появляется сообщение «Значение не является значением объектного типа»</b></p> <p>В ЗУП 3.1 есть ошибка – при попытке проверить файлы отчета ЕФС-1 Подраздел 1.1 и Подраздел 1.2 с помощью программы ПО ПД может возникать ошибка:</p> <p><b>Значение не является значением объектного типа (СсылкаНаДвоичныеДанныеФайла)</b></p> <p>Это зарегистрированная программная ошибка. Для ее исправления выпущен патч <b>EF_10213773</b>.</p>	<p>&gt; <a href="#">Ошибка в ЗУП 3.1 – при проверке ЕФС-1 появляется сообщение «Значение не является значением объектного типа»</a></p>

## 12. Законодательные новости декабря-января

Собрали для вас все законодательные новости, которые выходили у нас на сайте в декабре-январе, и сгруппировали их по темам. Проверьте, что не пропустили ничего важного.

### 1) НДФЛ

<div>  </div> <div>Новость</div>
<p><input type="checkbox"/> <b>С 2026 года обновились перечни кодов доходов и вычетов по НДФЛ</b></p> <p>Опубликован приказ ФНС об обновлении перечня кодов доходов и вычетов по НДФЛ. Причина нововведений – появление новых выплат и новых льгот (<a href="#">Приказ ФНС от 01.09.2025 № ЕД-7-11/757@</a>)</p> <p><a href="#">Читать новость полностью &gt;&gt;</a></p>
<p><input type="checkbox"/> <b>В 2026 году малообеспеченным родителям пересчитают НДФЛ по ставке 6%</b></p> <p>С 1 января 2026 вводится ежегодная семейная налоговая выплата. Работающие родители (усыновители, опекуны, попечители) смогут вернуть часть уплаченного НДФЛ за прошедший год. Выплату производит СФР без участия работодателя (<a href="#">Федеральный закон от 13.07.2024 N 179-ФЗ</a>)</p> <p><a href="#">Читать новость полностью &gt;&gt;</a></p>
<p><input type="checkbox"/> <b>С 2026 года иноагентам повысили ставку НДФЛ и лишили их налоговых льгот</b></p> <p>С 1 января 2026 меняется порядок налогообложения физлиц, включенных в реестр иностранных агентов Минюста. Для них установлена единая ставка 30% для всех видов доходов (зарплата, дивиденды, гонорары, аренда и др.) вне зависимости от налогового резидентства. Отменено право на вычеты и льготы (<a href="#">Федеральный закон от 28.11.2025 N 425-ФЗ</a>) <a href="#">Читать новость полностью &gt;&gt;</a></p>
<p><input type="checkbox"/> <b>ФНС рассказала, как применять лимит необлагаемой матпомощи в 2026 году при рождении ребенка</b></p> <p>С 1 января 2026 увеличится порог единовременной матпомощи при рождении ребенка. ФНС рассказала об особенностях применения нового лимита:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>— От НДФЛ освобождаются суммы, выплаченные работодателем в течение первого года жизни</li> </ul>

### Новость

ребенка

- Освобождение действует для каждого родителя отдельно

[Читать новость полностью >>](#)

#### ☐ О расширении права на фитнес-вычет

Внесены поправки в пп. 7 п. 1 [ст. 219 НК РФ](#): разрешено получать налоговый вычет за физкультурно-оздоровительные услуги, оплаченные не только за себя и детей (или подопечных), но и за родителей-пенсионеров ([Федеральный закон от 28.11.2025 N 425-ФЗ](#)).

#### ☐ О новых кодах доходов и вычетов для АУСН

Работодателям, применяющим автоматизированную упрощенку, ФНС рекомендует использовать коды доходов и вычетов: код 2006 — для зарплаты в районах Крайнего Севера в части районных коэффициентов и процентных надбавок; код 150 — для вычета по НДФЛ за сдачу норм ГТО. Коды необходимы для корректной маркировки выплат АУСН-щиков в банковской системе ([Письмо ФНС от 26.11.2025 N БС-4-11/10609@](#)).

#### ☐ С 2026 введены новые рекомендуемые коды в 6-НДФЛ для статуса налогоплательщика

С 01.01.2026 года изменились ставки НДФЛ для работников-нерезидентов из ЕАЭС и иноагентов (п. 3.1, п. 6 [ст. 224 НК РФ](#) в ред. [Федерального закона от 28.11.2025 N 425-ФЗ](#)).

В связи с этим в расчете 6-НДФЛ налоговая служба рекомендует использовать коды статуса налогоплательщика ([Письмо ФНС от 30.12.2025 N БС-4-11/11826@](#)):

- 0 — для физлиц в статусе иностранного агента
- 9 — для граждан из ЕАЭС, получающих доходы от трудовой деятельности в РФ, не являющихся российскими налоговыми резидентами

[Читать новость полностью >>](#)

#### ☐ ФНС рассказала, какой код указывать для РК и СН в расчете 6-НДФЛ

ФНС разъяснила, что в Приложении N 1 к форме 6-НДФЛ за 2026 год доходы в виде долей РК и СН с выплат по среднему отражаются по коду 2006 ([Письмо ФНС от 26.12.2025 N БС-4-11/11726@](#)).

[Читать новость полностью >>](#)

## 2) Страховые взносы, взносы на травматизм

### Новость

#### ☐ За 1 квартал 2026 отчитываемся на новом бланке РСВ

ФНС выпустила рекомендованную форму Расчета по страховым взносам для отчетности за 1 квартал 2026 года, а также Порядок заполнения рекомендованной формы и ее электронный формат. Она применяется до тех пор, пока не вступит в силу официальный приказ с новой РСВ для 2026 года. Форму нужно будет применять субъектам МСП из льготных отраслей по перечню Правительства ([Письмо ФНС от 22 декабря 2025 г. N БС-4-11/11504@](#))

[Читать новость полностью >>](#)

## Новость

### ☐ С 2026 года матпомощь работнику до 1 млн рублей при рождении ребенка освободили от взносов на травматизм

Новый лимит установлен Федеральным законом от 28.11.2025 N 431-ФЗ

Ранее эта же сумма уже была освобождена от обложения НДФЛ и страховыми взносами (Федеральный закон от 23.07.2025 N 227-ФЗ)

В ЗУП 3.1 функционал уже реализован – если в документе **Материальная помощь** указать месяц начисления Январь 2026 или более поздний – такая матпомощь не будет облагаться взносами на травматизм в пределах 1 млн руб.

[Читать новость полностью >>](#)

### ☐ Кому дали льготу по взносам в законе о налоговой реформе 2026?

С 1 января 2026 пониженные тарифы страховых взносов отменяются для большинства субъектов малого и среднего предпринимательства. Но для других категорий страхователей льготы сохранятся и даже появятся новые. Среди льготных категорий – МСП обрабатывающих производств, IT-компании, религиозные организации и радиоэлектронщики ([Федеральный закон от 28.11.2025 N 425-ФЗ](#))

[Читать новость полностью >>](#)

### ☐ С 2026 года для крупных IT-компаний введут новые требования к аккредитации для налоговых льгот

Внесены изменения в правила госаккредитации IT-компаний (п. 1.15 ст. 284 НК РФ). Критерии утверждены Постановлением Правительства от 30.09.2022 N 1729 и используются в том числе для целей получения налоговых льгот. Сейчас в это постановление внесены корректировки ([Постановление Правительства от 28.11.2025 N 1949](#))

[Читать новость полностью >>](#)

### ☐ ФНС выпустила разъяснения по расчету взносов с МРОТ за руководителя в 2026 году

В [Письме ФНС от 22.12.2025 N БС-4-11/11507@](#) вышли первые официальные разъяснения, как считать страховые взносы с зарплаты директора в 2026 году, если его начисления меньше МРОТ.

[Читать новость полностью >>](#)

### ☐ С 2026 года больше компаний с Курильских островов смогут применять налоговые льготы

С 01.01.2026 расширен состав компаний, зарегистрированных на Курилах, которые имеют право на применение пониженных страховых взносов, льгот по налогу на прибыль и имущественным налогам. Помимо прочего в список льготных налогоплательщиков вошли компании на УСН, зарегистрированные на территории Курильских островов после 01.01.2022 ([Федеральный закон от 27.10.2025 N 386-ФЗ](#))

[Читать новость полностью >>](#)

### ☐ Утвержден перечень отраслей для МСП, имеющих право на пониженные взносы в 2026 году

Правительство утвердило перечень отраслей, в которых с 01.01.2026 субъекты МСП смогут применять пониженные страховые взносы в размере 15% к выплатам работникам свыше 1,5 МРОТ ([Распоряжение](#)

## Новость

[Правительства от 27.12.2025 N 4125-р\).](#)

[Читать новость полностью >>](#)

### ☐ **С 29.12.2025 расширен перечень производителей радиоэлектроники для налоговых льгот**

В Перечень электронной (радиоэлектронной) продукции для применения налоговых по страховым взносам и налогу на прибыль (утвержден [Постановлением Правительства от 22.07.2022 N 1310](#)) внесены новые устройства ([Постановление Правительства от 27.12.2025 N 2174](#))

[Читать новость полностью >>](#)

### ☐ **Если директор на СВО, платить взносы из МРОТ не нужно**

ФНС разъяснила: если директор компании находится на СВО в связи с призывом на военную службу по мобилизации, заключением контракта или пребыванием в добровольческом формировании - взносы из МРОТ за него платить не надо ([Письмо ФНС от 29.12.2025 N БС-4-11/11758@](#))

[Читать новость полностью >>](#)

### ☐ **На АУСН страховые взносы за директора не платят**

С 1 января 2026 коммерческие организации обязаны исчислять страховые взносы с выплат руководителю с базы не ниже МРОТ (27 093 руб.). Соответствующие изменения внесены [Федеральным законом от 28.11.2025 N 425-ФЗ](#) в п. 1 ст. 421 НК РФ.

Нововведения распространяются на всех руководителей, независимо от налогового режима, включая директоров компаний на АУСН. Однако есть нюанс: для режима АУСН тариф взносов установлен на уровне 0%, поэтому сумма взносов за директора всегда будет нулевой.

[Читать новость полностью >>](#)

### ☐ **Начисляются ли страховые взносы по травматизму на суточные сверх норм?**

Обычные суточные не облагаются взносами от НС и ПЗ полностью в пределах норм, установленных работодателем. Лимит необлагаемой суммы 700 руб. лимит касается только безотчетных сумм при командировках на присоединенные территории ([Письмо СФР от 01.12.2025 N 19-20/62184](#)).

[Читать новость полностью >>](#)

### ☐ **О продлении налоговой отсрочки в Краснодарском крае**

Продлены сроки уплаты налогов для бизнеса Краснодарского края, пострадавшего от крушения танкеров в Керченском проливе в декабре 2024. Срок уплаты сумм, подлежащих перечислению за период с февраля по октябрь 2025, продлен до 30 ноября 2026. Срок уплаты сумм, подлежащих перечислению за период с ноября 2025 по апрель 2026, продлен до 30 июня 2027.

Продление касается налога на имущество организаций, земельного налога, страховых взносов, взносов на страхование от НС и ПЗ ([Постановление Правительства от 25.12.2025 N 2128](#)).

### 3) ЕФС-1 и персучет

#### Новость

##### ☐ С 30.12.2025 действует обновленная форма ЕФС-1

СФР утвердил обновленную форму ЕФС-1, порядок ее заполнения и электронный формат отчета ([Приказ СФР от 17.11.2025 N 1462](#), [Приказ СФР от 17.11.2025 N 1463](#)). Новый бланк применяется с 30.12.2025. Его структура осталась прежней, но есть изменения в кодах и порядке заполнения.

[Читать новость полностью >>](#)

##### ☐ В Госдуму поступил очередной законопроект: на этот раз с поправками по соцстрахованию — 2026

Правительство РФ внесло большой пакет поправок в законодательство по социальному страхованию и персучету. Цель новшеств — максимально использовать возможности системы персучета не только для пенсионного страхования, но и для формирования прав на страховое обеспечение по ОСС ([законопроект N 1075364-8](#))

[Читать новость полностью >>](#)

### 4) Рабочее время и заработная плата

#### Новость

##### ☐ Лимит продолжительности сверхурочных работ повысят до 240 часов

К апрелю 2026 года допустимую годовую продолжительность сверхурочных работ планируют увеличить вдвое — до 240 часов ([Распоряжение Правительства от 29.11.2025 N 3523-р](#), [Законопроект № 1103297-8](#))

[Читать новость полностью >>](#)

##### ☐ Для кого 31 декабря 2025 – рабочий день и какие ошибки в графиках шестидневки есть в ЗУП 3.1

Постановлением Правительства от 04.10.2024 N 1335 выходной день 5 января 2025 (воскресенье) перенесен на 31 декабря 2025 (среду). Будет ли последний день 2025 года рабочим для сотрудника, зависит от установленного ему режима труда и отдыха ([Онлайнинспекция.рф](#)). В некоторых релизах ЗУП 3.1 перенос выходного дня в графиках работы может заполняться неверно.

[Читать новость полностью >>](#)

##### ☐ Как посчитать дни отпуска, совпавшего с новогодними праздниками

Роструд разъяснил, как определить дату выхода на работу, когда сотрудник идет в отпуск с 29.12.2025 на 14 дней ([Онлайнинспекция.рф](#)). [Читать новость полностью >>](#)

##### ☐ Вахтовую надбавку включают в расчет среднего заработка: мнение Роструда

Надбавку за вахтовый метод работы платят вместо суточных за каждый календарный день вахты и за дни в пути к месту вахты и обратно. Роструд считает, что надбавка должна учитываться при расчете среднего заработка для отпускных, поскольку это не социальная, а трудовая выплата ([Письмо Роструда от 18.11.2025 N ТЗ/8685-6-1](#))

### Новость

[Читать новость полностью >>](#)

#### ☐ О сроках выдачи зарплаты в подразделениях

В разных структурных подразделениях организации можно установить разные даты выдачи зарплаты. Главное условие – соблюдать интервал в полмесяца и закрепить сроки в правилах внутреннего трудового распорядка, коллективных или трудовых договорах ([Письмо Роструда от 06.11.2025 N ПГ/24198-6-1](#)).

#### ☐ Об удержаниях из зарплаты из-за ошибки

Работодатель вправе удержать переплату, возникшую из-за счетной ошибки, без письменного согласия сотрудника. Решение оформляется не позднее одного месяца со дня окончания срока, установленного для возврата аванса, погашения задолженности или неправильно исчисленных выплат, и при условии, что работник не оспаривает основание и размер удержания ([Онлайнинспекция.рф](#)).

#### ☐ О процентах за несвоевременно выплаченную компенсацию

За задержку выплаты компенсации морального вреда, присужденной судом, работодатель должен начислить проценты сотруднику. Проценты исчисляются со дня, следующего за днем вступления в силу решения суда, по день фактического расчета включительно ([Постановление КС от 15.12.2025 N 44-П](#)).

## 5) Пособия и СЭДО

### Новость

#### ☐ В декабре 2025 СФР завершает переход на новый протокол – проверьте программу-криптопровайдер

В декабре СФР завершает переход на новый алгоритм шифрования сообщений ([сообщение на сайте СФР](#), информация в телеграмм-группе СЭДО – для разработчиков)

[Читать новость полностью >>](#)

#### ☐ Как оплачивать больничный сотруднику, если в расчетном периоде он работал по ГПД?

Если с исполнителем по договору ГПХ позднее заключат трудовой договор, он имеет право на пособие по нетрудоспособности с первого дня работы в штате. При этом неважно, что в расчетном периоде он трудился исключительно по договорам подряда ([Письмо СФР от 21.11.2025 N 14-20/60791](#))

[Читать новость полностью >>](#)

#### ☐ Когда внутренний совместитель может сохранить право на пособие по уходу?

СФР разъяснил, что право на пособие по уходу за ребенком до 1,5 лет у внутреннего совместителя сохранится только при прерывании отпуска по уходу как по основной должности, так и по должности совместителя ([Письмо СФР от 21.11.2025 N 14-20/60791](#)) [Читать новость полностью >>](#)



## Новость

### ☐ К концу декабря 2025 в документах СЭДО появится статус НДФЛ для заграничных дистанционщиков

СФР разработал новую версию 2.49 спецификации типов документов СЭДО для проактивных выплат. В нее добавили новый статус налогоплательщика 7. Он будет применяться для дистанционных сотрудников и договорников ГПХ, которые работают за границей, не являются резидентами и получают доходы, облагаемые по ставкам 13-22% как от источников в РФ. [Читать новость полностью >>](#)

### ☐ Какими будут детские пособия в 2026 году?

СФР утвердил бюджет на 2026 год и плановый период 2027 и 2028 годов. С 1 января 2026 вырастут детские пособия — по беременности и родам, единовременное пособие при рождении ребенка, по уходу за ребенком до 1,5 лет ([Федеральный закон от 28.11.2025 N 427-ФЗ](#)). [Читать новость полностью >>](#)

### ☐ О начале отпуска по уходу за ребенком в выходной

Трудовое законодательство не запрещает оформлять начало отпуска по уходу за ребенком с выходного дня. Однако работник должен подать заявление заблаговременно, чтобы работодатель успел подготовить кадровые документы до фактического начала отпуска ([Онлайнинспекция.рф](#)).

### ☐ О нахождении в отпуске по уходу за ребенком

По [мнению Минтруда](#), отпуск до достижения ребенком 3 лет могут оформлять поочередно мать, отец или иной родственник, но одновременное нахождение в нем двух лиц не допускается. У [Роструда другое мнение](#) — оба родителя могут взять отпуск одновременно, при этом пособие будет получать только один из них.

### ☐ Бабушка ухаживает за внуком до 1,5 лет: СФР разобрал порядок выплаты пособия на примерах

СФР в [Письме от 23.12.2025 № 14-20/66885](#) разобрал на примерах две ситуации, когда за внуком младше 1,5 лет ухаживает бабушка.

Ситуация 1. Мать выходит на работу из декрета досрочно, отпуск по уходу оформляет бабушка - в этом случае получать пособие продолжит мать, бабушке оно не положено

Ситуация 2. Мать ребенка заболела и длительное время будет лечиться в больнице. За ребенком ухаживает бабушка. Здесь возможны варианты:

- Если мать уже работала — она сохраняет пособие + получает больничный. Бабушке — пособие не положено.
- Если мать была в отпуске по уходу — она может прервать его, прекратив выплату пособия. Тогда бабушка вправе оформить отпуск и получить пособие. После выздоровления матери всё можно вернуть.

[Читать новость полностью >>](#)

### ☐ Как быть с пособиями, если отпуск по БиР пересекается с периодом болезни?

Работница предприятия находится на больничном (амбулаторное лечение), в этот период срок ее беременности превысил 30 недель. Больничный лист по заболеванию не закрыт. Как будут выплачиваться пособия?

СФР в [Письме от 23.12.2025 N 14-20/66892](#), что наступление 30 недель беременности не означает того, что женщина сразу же должна взять декретный отпуск. Получать оба пособия при пересечении

### Новость

больничных нельзя. Законодательство позволяет ей выбрать дату начала отпуска по беременности и родам.

При наступлении 30 недель беременности сотрудница может:

- подать заявление на отпуск по БиР с более поздней даты — когда окончится больничный по заболеванию. Тогда за период болезни будет выплачено больничное пособие, а далее выплачивается декретное пособие
- уйти в декрет с даты, указанной в листке нетрудоспособности по БиР. Тогда больничное пособие выплачивается до дня, предшествующего дате начала отпуска по беременности и родам.

[Читать новость полностью >>](#)

## 6) Кадровый учет

### Новость

#### ☐ С 01.03.2026 иностранцев можно увольнять по региональным квотам

С 1 марта 2026 работодатели будут обязаны увольнять иностранных граждан и лиц без гражданства для приведения их численности в соответствие с региональными квотами — соответствующие изменения внесены в п. 9 ст. 327.6 ТК РФ ([Федеральный закон от 17.11.2025 N 419-ФЗ](#))

[Читать новость полностью >>](#)

#### ☐ С 1 марта 2026 меняются правила квотирования рабочих мест для инвалидов

С 01.03.2026 работодатели с численностью больше 35 человек будут рассчитывать квоту по инвалидам отдельно от головного офиса по любым обособленным подразделениям, которые находятся в других регионах ([Федеральный закон от 28.11.2025 N 445-ФЗ](#))

[Читать новость полностью >>](#)

#### ☐ О временном переводе работников к другому работодателю в 2026

На 2026 год продлена возможность временного перевода работников к другому работодателю при полной или частичной приостановке деятельности предприятия. Для перевода требуется письменное согласие работника и направление от центра занятости. С работником заключается срочный трудовой договор, который может действовать до 1 января 2027 ([Постановление Правительства от 25.12.2025 N 2131](#)).

#### ☐ О новых правилах отсрочки для IT-специалистов

Обновлен порядок предоставления IT-отсрочки от призыва на военную службу. IT-специалисты из аккредитованных компаний, завершившие обучение, могут получить отсрочку от армии, даже если на момент формирования списков Минцифры диплом о высшем образовании не был выдан. Полученный диплом нужно представить в призывную комиссию. Скорректирован перечень IT-специальностей для отсрочки. При направлении списков в Минцифры нужно указывать должности IT-специалистов, а при наличии — телефон и адрес электронной почты ([Постановление Правительства от 02.10.2025 N 1515](#)).

### Новость

#### ☐ О новой инструкции по воинскому учету

В Инструкцию об организации работы системы воинского учета, утв. [Приказом Минобороны от 22.11.2021 N 700](#), добавили главу VIII «Выписки, формируемые Реестром воинского учета». Утверждены рекомендуемые образцы Выписки из реестра воинского учета и Выписки из реестра направленных повесток ([Приказ Минобороны от 09.07.2025 N 438](#)).

#### ☐ О проведении СОУТ при переименовании должности

Внеплановая спецоценка условий труда не требуется, если смена названия должности работника произошла не по причине изменений технологического процесса, состава материалов и сырья, средств защиты или оборудования, мотивированных предложений профсоюзных организаций. Решение об отсутствии необходимости во внеплановой СОУТ оформляется протоколом (Письмо Минтруда от 17.11.2025 N 15-1/ООГ-2226).

## 7) Статистика

### Новость

#### ☐ Росстат утвердил новый порядок заполнения формы П-4 с 2026 года

Обновлены указания по заполнению формы федерального статистического наблюдения П-4 «Сведения о численности и заработной плате работников». Изменились правила заполнения в графах 7 и 8 ([Приказ Росстата от 17.11.2025 N 638](#)). Сам бланк остался прежним.

[Читать новость полностью >>](#)

#### ☐ С 2026 обновлены формы отчетности по численности и зарплате

Росстат утвердил обновленные формы статистического наблюдения за численностью работников и оплатой труда:

- 1-Т «Сведения о численности и заработной плате работников»
- 1-Т(ГС) «Сведения о численности и фонде заработной платы, дополнительном профессиональном образовании, кадровом составе государственных гражданских служащих»
- 1-Т(МС) «Сведения о численности и фонде заработной платы, дополнительном профессиональном образовании, кадровом составе муниципальных служащих»

А также обновлены указания по заполнению этих форм ([Приказ Росстата от 26.12.2025 N 758](#))

[Читать новость полностью >>](#)

## 8) Прочие изменения

### Новость

#### ☐ Изменен КПП получателя для налоговых платежей с декабря 2025

ФНС сообщила, что с 12.12.2025 при перечислении налоговых платежей в платежном поручении необходимо указывать КПП получателя: 770701001 вместо прежнего 770801001. Изменение связано с переменной адреса МИ ФНС России по управлению долгом ([сообщение УФНС по г. Москве](#))

[Читать новость полностью >>](#)

#### ☐ Центробанк снизил ставку до 16% с 22 декабря 2025

19.12.2025 Банк России [принял решение](#) понизить ключевую ставку на 50 б. п., до **16,00%** годовых. Новая ставка действует с 22.12.2025.

[Читать новость полностью >>](#)

#### ☐ О санаторных путевках для вредников

Внесены поправки в Правила финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профзаболеваний, утв. [Приказом Минтруда от 11.07.2021 N 347н](#). Установлена максимальная сумма возмещения стоимости одной путевки — 14 230,41 руб. за один койко-день. Сумму будут ежегодно индексировать с 1 февраля ([Приказ Минтруда от 08.08.2025 N 497н](#)).

#### ☐ О новом основании для внеплановых трудовых проверок

Расширен перечень индикаторов для проведения внеплановых проверок работодателей. С 10.01.2026 проверка может быть назначена Рострудом, в том числе, если поступила информация о том, что организация (ИП) взаимодействует более чем с 35 физлицами (ИП), применяющими НПД. При этом должны выполняться условия по каждому такому физлицу: среднемесячный доход от организации (ИП) — более 35 000 руб., продолжительность работы с организацией (ИП) — более 3 мес., доля дохода от организации (ИП) — 75% и больше ([Приказ Минтруда от 08.12.2025 N 685н](#)).

# Оставайтесь с Бухэксперт – что будет в ФЕВРАЛЕ 2026

Как обычно подготовили для вас **памятки по расчету зарплаты и отчетности** на февраль 2026 – скачивайте ниже.

Начинаем февраль с царь-эфира по отчетности – **6-НДФЛ за 2025 в 1С:ЗУП 3.1**. Разберем особенности годового отчета, посмотрим, как «сядет» в отчет декабрьская зарплата и натуральные доходы декабря. Проверим 6-НДФЛ по нашему чек-листу и разберемся с перерасчетами.

Далее у нас тематический эфир **Сдельная оплата труда в ЗУП 3.1**. На нем разберем нюансы настройки «сделки» и подводные камни при расчете сдельной оплаты в программе.

На **поддерживающем ЗУП-эфире в феврале**, как всегда, соберем выжимку из самых горячих новостей, острых вопросов и изменений в релизах ЗУП 3.1.

Продолжим февраль тематическим эфиром по иностранцам – **Учет иностранных работников в ЗУП 3.1 от А до Я**. На эфире разберем хитрости учета иностранных сотрудников – от приема на работу и спец. уведомлений в МВД, до особенностей перечисления зарплаты, расчета НДФЛ и взносов.

И, как всегда, в конце месяца **подведем ЗУП-итоги** по нашим чек-листам.

## Памятки на февраль

Подготовили для вас памятки на месяц. Скачивайте и используйте в работе!

Памятка, чек-лист	Где скачать
<input type="checkbox"/> <b>Последовательность действий по начислению аванса, зарплаты, налогов и взносов в программе с подробными скриншотами</b>	> <a href="#">Памятка по расчету зарплаты в 1С:ЗУП 3.1 в феврале 2026</a>
<input type="checkbox"/> <b>Сроки сдачи отчетов в феврале и где искать эти отчеты в ЗУП 3.1</b>	> <a href="#">Памятка по ЗУП отчетности на февраль 2026</a>

## 6-НДФЛ за 2025 в 1С:ЗУП 3.1

Программа эфира	Где узнать подробнее
<input type="checkbox"/> <b>Эфир «6-НДФЛ за 2025 в 1С:ЗУП 3.1»</b> <b>1. Ключевые вопросы по заполнению годового 6-НДФЛ</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Декабрьская зарплата – как отразить выплаты за декабрь в годовом 6-НДФЛ, чтобы не было расхождений и лишних вопросов от налоговой</li> <li>Подарки и натуральные доходы – как правильно учесть эти доходы и почему могут приходить требования от ФНС</li> </ul> <b>2. Пошаговый чек-лист самостоятельной проверки: найдете все ошибки за 30 минут</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Титульный лист – три строчки, из-за которых отчет может заполниться неправильно. Что проверить в первую очередь.</li> <li>Разделы 1 и 2: как не запутаться в датах и суммах. Алгоритм проверки, который исключает противоречия внутри отчета.</li> <li>Главный секрет сверки с прошлым отчетом. Как проверить,</li> </ul>	> Эфир 05.02.2026 11:00 <a href="#">6-НДФЛ за 2025 в 1С:ЗУП 3.1</a>

Программа эфира	Где узнать подробнее
<p>чтобы показатели 4-го квартала не конфликтовали с данными за 9 месяцев.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>— Секретное Приложение 1: что будет сверять ФНС и почему данные в нем могут отличаться от Раздела 2</li> </ul> <p><b>3. «Хвосты» и перерасчеты: как закрыть их раз и навсегда в годовом отчете</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>— Что делать, если в 2026 году пересчитали доходы и налог за 2025 год? Правильный алгоритм отражения перерасчетов, чтобы не исказить годовые данные и не получить штраф</li> <li>— Налог, который не удержали или удержали излишне: инструкции по списанию. Как корректно сообщить об этом в ФНС и очистить учет от этих «хвостов»</li> </ul>	

## Сдельная оплата труда в 1С:ЗУП 3.1

Программа эфира	Где узнать подробнее
<p><input type="checkbox"/> <b>Эфир «Сдельная оплата труда в 1С:ЗУП 3.1»</b></p> <p><b>1. Как настраивается и рассчитывается сдельная оплата труда в ЗУП 3.1</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>— Данные о выработке работника - как настроить шаблон для ввода</li> <li>— Как настроить начисления для расчета сдельной оплаты труда</li> <li>— Как рассчитывается оплата при сдельной оплате труда</li> </ul> <p><b>2. Примеры настройки различных видов сдельной оплаты</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>— Прямая сдельная оплата</li> <li>— Оплата по бригадному наряду (аккордная оплата)</li> <li>— Сдельно-прогрессивная оплата</li> <li>— Сдельно-премиальная оплата</li> </ul> <p><b>3. Особенности начисления и перерасчета сдельной оплаты в ЗУП 3.1</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>— Оплата работы сдельщиков в выходной или праздничный день по двойным расценкам</li> <li>— Особенности перерасчетов при сдельной оплате труда</li> <li>— Регистрация сдельной выработки задним числом</li> </ul>	<p>&gt; Эфир 10.02.2026 11:00  <a href="#">Сдельная оплата труда в ЗУП 3.1</a></p>

## Учет иностранных работников в 1С:ЗУП 3.1

Программа эфира	Где узнать подробнее
<p><input type="checkbox"/> <b>Учет иностранных работников в 1С:ЗУП 3.1</b></p> <p><b>1. Прием на работу и увольнение иностранцев</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>— Как прием на работу зависит от миграционного статуса</li> <li>— Как ввести в ЗУП 3.1 нестандартные личные данные иностранца</li> <li>— Как отчитаться по иностранному работнику в МВД</li> </ul> <p><b>2. Особенности увольнения иностранцев</b></p> <p><b>3. Учет выплат иностранным работникам</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>— Как сделать так, чтобы они не попадали в общую ведомость по зарплатному проекту</li> </ul>	<p>&gt; Эфир 19.02.2026 11:00  <a href="#">Учет иностранных работников в ЗУП 3.1 от А до Я</a></p>



Программа эфира	Где узнать подробнее
<b>4. Расчет взносов и заполнения РСВ</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>— Как не запутаться в статусах иностранцев</li> <li>— Что делать, если взносы нужно рассчитывать только по отдельным видам страхования</li> </ul> <b>5. Учет НДФЛ по иностранцам-нерезидентам</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>— Почему мат. помощь и подарки гражданам ЕАЭС облагаются по ставке 30%</li> <li>— Где подвох по нерезидентам на дистанционке</li> <li>— Что делать, если уведомление о зачете авансов по патенту сотрудник принес с опозданием</li> </ul> <b>6. СЭДО и пособия по иностранным работникам</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>— Как не переплатить пособие иностранцу</li> <li>— На что обратить внимание при заполнении сведений о застрахованном лице для СФР</li> </ul>	

## Горячие новости и изменения

Как всегда отслеживаем для вас важные законодательные новости, изменения в релизах 1С:ЗУП 3.1, горячие ЗУП вопросы, ошибки и т.д. – читайте публикации [на нашем сайте](#), приходите на ежемесячные [поддерживающие эфиры](#), следите за новостями в нашем телеграм канале [ЗУП от Бухэксперт](#).

Публикации и эфиры	Даты
<input type="checkbox"/> <b>Изменения и топ-вопросов ЗУП 3.1 в феврале</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>— Новости ЗУП за февраль</li> <li>— Изменения в релизах ЗУП 3.1 за январь-февраль</li> <li>— Топ-вопросов подписчиков за февраль</li> </ul>	> Эфир 12.02.2026 11:00 <a href="#">Поддерживающий эфир ЗУП в феврале</a>
<input type="checkbox"/> <b>Статьи, кейсы, ответы на вопросы, лайфхаки по работе в ЗУП 3.1</b>	> Каждый день с понедельника по пятницу
<input type="checkbox"/> <b>Законодательные новости</b>	> Каждый день с понедельника по пятницу
<input type="checkbox"/> <b>ЗУП: итоги февраля с Бухэксперт</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>— Чек-листы за февраль и планы на март 2026</li> </ul>	> Эфир 25.02.2026 11:00 <a href="#">Итоги ЗУП за февраль</a>

## Почему бухгалтеры выбирают Бухэксперт

- > **210 +** эфиров каждый год, включая эксклюзивные материалы по реформе-2026
- > **22 000 +** статей и инструкций по работе в 1С
- > **109 076 +** ответов на ваши вопросы в 1С
- > **8000 +** бухгалтеров уже готовятся к реформе вместе с нами
- > **15 лет** с вами – надежный партнер для бухгалтеров и бизнеса



[График ближайших эфиров](#)



[Оформить подписку на Бухэксперт](#)

С подпиской на Бухэксперт бухгалтер может быстро проверить свой учет и отчетность. А благодаря нашим регулярным эфирам коммерческим подписчикам Бухэксперт не страшны любые изменения законодательства— они первыми узнают обо всех новых релизах 1С и получают готовые инструкции по работе в программе.

**Оформите коммерческую подписку на Бухэксперт и получите:**

- Еженедельные прямые эфиры по работе в 1С:ЗУП и 1С:Бухгалтерия
- Ответ на любой вопрос об учете в 1С: 22 тыс. статей, 23 тыс. видеоинструкций, 109 076 тыс. индивидуальных консультаций
- Настройки стандартных отчетов и обработки для 1С для качественной проверки учета и отчетности
- Обзоры свежих релизов 1С, пути обхода ошибок программы и лайфхаки для быстрой работы в 1С

**С подпиской на Бухэксперт вы экономите десятки рабочих часов и всегда уверены, что делаете всё правильно**

**Оставайтесь с Бухэксперт!**

