

Выплаты по среднему заработку – с каких доходов выделять доли РК и СН с 2026, а с каких нет

С 01.01.2026 вступили в силу изменения, внесенные в [п. 6.2 ст. 210 НК РФ](#). Теперь часть выплат, рассчитанных из среднего заработка, относящаяся к районным коэффициентам и северным надбавкам, должна облагаться по особой двухступенчатой шкале 13 – 15%, как для доходов в виде РК и СН.

Однозначно доли РК и СН нужно выделять с выплат, которые рассчитываются по среднему заработку по правилам [Постановления Правительства от 24.04.2025 N 540](#) – например, с отпускных и командировок. А вот нужно ли выделять доли РК и СН с пособий за счет СФР, пока не ясно. Это социальные выплаты, а не зарплата, и средний заработок для них рассчитывается по правилам, изложенным в положениях [федерального закона от 29.12.2006 N 255-ФЗ](#). У СФР нет данных о видах выплат застрахованных лиц, поэтому фонд не сможет выделить доли РК и СН с пособий. Работодатель оплачивает больничный лист по тем же правилам и из того же заработка, что и СФР – поэтому выделять доли он тоже не должен. Такого мнения придерживаются разработчики 1С, поэтому в текущих релизах программы выделить доли РК и СН с больничных нельзя – [Нужно ли в 2026 году выделять доли РК и СН с пособий по больничному](#).

В таблице собрали основные виды выплат, по которым чаще всего возникают вопросы.

Начисление	Нужно ли выделять доли РК и СН	Пояснение
Оплата отпуска (основного и дополнительного)	Да	п. 6.2 ст. 210 НК РФ
Компенсация неиспользованного отпуска при увольнении	Да	п. 6.2 ст. 210 НК РФ
Оплата командировки	Да	п. 6.2 ст. 210 НК РФ
Пособие по больничному	Нет	Официальных разъяснений пока нет и в ЗУП 3.1 нет возможности выделить доли РК и СН из пособий. Когда такие разъяснения появятся, мы дополним статью.
Доплата до оклада за период командировки	Нет	Доплата рассчитывается не по среднему заработку, а как разница между окладом и оплатой по среднему. РК и СН можно «накрутить» сверху на сумму доплаты
Оплата простоя по вине работодателя	Да	п. 6.2 ст. 210 НК РФ
Оплата простоя по независящим от сторон причинам	Нет	Оплата рассчитывается не по среднему заработку, а исходя из текущей оплаты (оклад, ЧТС). РК и СН можно «накрутить» сверху на сумму оплаты
Оплата времени сохраняемого среднего заработка (время выполнения государственных обязанностей и т.п.)	Да	п. 6.2 ст. 210 НК РФ



Выходное пособие при увольнении по сокращению штата	Да, но не со всей суммы, а только с той части выходного пособия, которая облагается НДФЛ	п. 6.2 ст. 210 НК РФ , п. 1 ст. 217 НК РФ
Компенсация за неотработанные дни до окончания срока предупреждения при увольнении по сокращению штата	Да, но не со всей суммы, а только с той части компенсации, которая облагается НДФЛ	п. 6.2 ст. 210 НК РФ , п. 1 ст. 217 НК РФ
Компенсация при увольнении по соглашению сторон	Нет	Сумма компенсации, как правило, рассчитывается не по среднему заработка, а определяется в фиксированном размере
Оплата времени кормления ребенка	Да	п. 6.2 ст. 210 НК РФ
Оплата дополнительных выходных дней родителям детей инвалидов	Нет	Оплата не облагается НДФЛ – п. 78 ст. 217 НК РФ, ст. 262 ТК РФ
Отпуск (за счет ФСС) на период санаторно-курортного лечения	Нет	Разъяснений нет, но, по нашему мнению, эту выплату также можно отнести к социальным. Ее назначает сам СФР, а работодатель только подает сведения по утвержденной форме (приказ СФР от 22.04.2024 № 643, п. 7 Правил, утв. постановлением Правительства от 23.11.2021 N 2010)

Подписка на Бухэксперт – это готовый антикризисный комплекс бухгалтера в 2026 году:

- Полный законодательный обзор изменений 2026 года
- Практические эфиры по учету в 1С:Бухгалтерия и 1С:ЗУП 3.1
- Индивидуальные консультации по частным случаям и сложностям учета
- Пошаговые инструкции по работе в 1С, обзоры новых релизов, памятки и чек-листы по работе в 1С

[Получить спецпредложение на подписку](#)


Подписаться
на телеграм-канал Бухэксперт



Сайт Бухэксперт