

## Памятка по видам выплат для выделения доли РК и СН

С 01.01.2026 вступили в силу изменения, внесенные в [п. 6.2 ст. 210 НК РФ](#). Теперь часть выплат, рассчитанных из среднего заработка, относящаяся к районным коэффициентам и северным надбавкам, должна облагаться по особой двухступенчатой шкале 13 – 15%, как для доходов в виде РК и СН.

Согласно [письму ФНС от 18.02.2026 N ЗГ-35-11/1411@](#), доли РК и СН нужно выделять со всех выплат, которые рассчитываются по среднему заработку. Это относится и к тем выплатам, которые рассчитываются по правилам [Постановления Правительства от 24.04.2025 N 540](#) – например, с отпускных и командировок. И к пособиям по болезни, хотя по сути это социальные выплаты, а не зарплата, и средний заработок для них рассчитывается по правилам, изложенным в положениях [федерального закона от 29.12.2006 N 255-ФЗ](#).

Отметим, что у СФР нет данных о видах выплат застрахованных лиц, поэтому фонд не сможет выделить доли РК и СН с пособий. Также и работодатель не сможет выделить доли РК и СН с больничных, если сотрудник не работал у него предыдущие 2 года - [Доли РК и СН нужно выделять даже с больничных – свежие разъяснения ФНС](#).

В таблице собрали основные виды выплат, по которым чаще всего возникают вопросы.

Начисление	Нужно ли выделять доли РК и СН	Пояснение
Оплата отпуска (основного и дополнительного)	Да	<a href="#">п. 6.2 ст. 210 НК РФ</a>
Компенсация неиспользованного отпуска при увольнении	Да	<a href="#">п. 6.2 ст. 210 НК РФ</a>
Оплата командировки	Да	<a href="#">п. 6.2 ст. 210 НК РФ</a>
Пособие по больничному	Да	<a href="#">Письмо ФНС от 18.02.2026 N ЗГ-35-11/1411@</a>
Доплата до оклада за период командировки	Нет	Доплата рассчитывается не по среднему заработку, а как разница между окладом и оплатой по среднему. РК и СН можно «накрутить» сверху на сумму доплаты
Оплата простоя по вине работодателя	Да	<a href="#">п. 6.2 ст. 210 НК РФ</a>
Оплата простоя по независящим от сторон причинам	Нет	Оплата рассчитывается не по среднему заработку, а исходя из текущей оплаты (оклад, ЧТС). РК и СН можно «накрутить» сверху на сумму оплаты
Оплата времени сохраняемого среднего заработка (время выполнения государственных обязанностей и т.п.)	Да	<a href="#">п. 6.2 ст. 210 НК РФ</a>
Выходное пособие при увольнении по сокращению штата	Да, но не со всей суммы, а только с той части выходного пособия, которая облагается НДФЛ	<a href="#">п. 6.2 ст. 210 НК РФ</a> , <a href="#">п. 1 ст. 217 НК РФ</a>



Компенсация за неотработанные дни до окончания срока предупреждения при увольнении по сокращению штата	Да, но не со всей суммы, а только с той части компенсации, которая облагается НДФЛ	<a href="#">п. 6.2 ст. 210 НК РФ,</a> <a href="#">п. 1 ст. 217 НК РФ</a>
Компенсация при увольнении по соглашению сторон	Нет	Сумма компенсации, как правило, рассчитывается не по среднему заработку, а определяется в фиксированном размере
Оплата времени кормления ребенка	Да	<a href="#">п. 6.2 ст. 210 НК РФ</a>
Оплата дополнительных выходных дней родителям детей инвалидов	Да	Оплата не облагается НДФЛ – <a href="#">п. 78 ст. 217 НК РФ, ст. 262 ТК РФ</a> , но облагается страховыми взносами и включается в базу для расчета среднего заработка по пособиям. Поэтому если выделяем доли РК СН с пособий по больничному, то с оплаты дней ухода за детьми-инвалидами также нужно выделять доли РК СН
Отпуск (за счет ФСС) на период санаторно-курортного лечения	Нет	Разъяснений нет, но, по нашему мнению, эту выплату также можно отнести к социальным. Ее назначает сам СФР, а работодатель только подает сведения по утвержденной форме ( <a href="#">приказ СФР от 22.04.2024 № 643, п. 7 Правил, утв. постановлением Правительства от 23.11.2021 N 2010</a> )

## Подписка на Бухэксперт – это готовый антикризисный комплект бухгалтера в 2026 году:

- **Полный законодательный обзор** изменений 2026 года
- **Практические эфиры** по учету в 1С:Бухгалтерия и 1С:ЗУП 3.1
- **Индивидуальные консультации** по частным случаям и сложностям учета
- Пошаговые **инструкции** по работе в 1С, **обзоры** новых релизов, **памятки** и **чек-листы** по работе в 1С

[Получить спецпредложение на подписку](#)

