

Памятка по видам выплат для выделения доли РК и СН

С 01.01.2026 вступили в силу изменения, внесенные в [п. 6.2 ст. 210 НК РФ](#). Теперь часть выплат, рассчитанных из среднего заработка, относящаяся к районным коэффициентам и северным надбавкам, должна облагаться по особой двухступенчатой шкале 13 – 15%, как для доходов в виде РК и СН.

Согласно [письму ФНС от 18.02.2026 N ЗГ-35-11/1411@](#), доли РК и СН нужно выделять со всех выплат, которые рассчитываются по среднему заработку. Это относится и к тем выплатам, которые рассчитываются по правилам [Постановления Правительства от 24.04.2025 N 540](#) – например, с отпускных и командировок. И к пособиям по болезни, хотя по сути это социальные выплаты, а не зарплата, и средний заработок для них рассчитывается по правилам, изложенным в положениях [федерального закона от 29.12.2006 N 255-ФЗ](#).

Отметим, что у СФР нет данных о видах выплат застрахованных лиц, поэтому фонд не сможет выделить доли РК и СН с пособий. Также и работодатель не сможет выделить доли РК и СН с больничных, если сотрудник не работал у него предыдущие 2 года - [Доли РК и СН нужно выделять даже с больничных – свежие разъяснения ФНС](#).

В таблице собрали основные виды выплат, по которым чаще всего возникают вопросы.

Начисление	Нужно ли выделять доли РК и СН	Пояснение
Оплата отпуска (основного и дополнительного)	Да	п. 6.2 ст. 210 НК РФ
Компенсация неиспользованного отпуска при увольнении	Да	п. 6.2 ст. 210 НК РФ
Оплата командировки	Да	п. 6.2 ст. 210 НК РФ
Пособие по больничному	Да	Письмо ФНС от 18.02.2026 N ЗГ-35-11/1411@
Доплата до оклада за период командировки	Нет	Доплата рассчитывается не по среднему заработку, а как разница между окладом и оплатой по среднему. РК и СН можно «накрутить» сверху на сумму доплаты
Оплата простоя по вине работодателя	Да	п. 6.2 ст. 210 НК РФ
Оплата простоя по независящим от сторон причинам	Нет	Оплата рассчитывается не по среднему заработку, а исходя из текущей оплаты (оклад, ЧТС). РК и СН можно «накрутить» сверху на сумму оплаты
Оплата времени сохраняемого среднего заработка (время выполнения государственных обязанностей и т.п.)	Да	п. 6.2 ст. 210 НК РФ
Выходное пособие при увольнении по сокращению штата	Да, но не со всей суммы, а только с той части выходного пособия, которая облагается НДФЛ	п. 6.2 ст. 210 НК РФ , п. 1 ст. 217 НК РФ
Компенсация за неотработанные дни до окончания срока предупреждения при увольнении по сокращению штата	Да, но не со всей суммы, а только с той части	п. 6.2 ст. 210 НК РФ , п. 1 ст. 217 НК РФ



	компенсации, которая облагается НДФЛ	
Компенсация при увольнении по соглашению сторон	Нет	Сумма компенсации, как правило, рассчитывается не по среднему заработку, а определяется в фиксированном размере
Оплата времени кормления ребенка	Да	п. 6.2 ст. 210 НК РФ
Оплата дополнительных выходных дней родителям детей инвалидов	Нет	Оплата не облагается НДФЛ – п. 78 ст. 217 НК РФ, ст. 262 ТК РФ
Отпуск (за счет ФСС) на период санаторно-курортного лечения	Нет	Разъяснений нет, но, по нашему мнению, эту выплату также можно отнести к социальным. Ее назначает сам СФР, а работодатель только подает сведения по утвержденной форме (приказ СФР от 22.04.2024 № 643, п. 7 Правил, утв. постановлением Правительства от 23.11.2021 N 2010)

Подписка на Бухэксперт – это готовый антикризисный комплект бухгалтера в 2026 году:

- Полный **законодательный обзор** изменений 2026 года
- **Практические эфиры** по учету в 1С:Бухгалтерия и 1С:ЗУП 3.1
- **Индивидуальные консультации** по частным случаям и сложностям учета
- Пошаговые **инструкции** по работе в 1С, **обзоры** новых релизов, **памятки** и **чек-листы** по работе в 1С

[Получить спецпредложение на подписку](#)

