

ЗУП с Бухэксперт: итоги ОКТЯБРЯ 2025

Ниже представлен список чек-листов, которые Бухэксперт рекомендует проработать по итогам октября 2025, а также главные темы, которые будут актуальны в ноябре 2025:

1).	Налоговая реформа 2026 – к чему готовиться по НДФЛ и взносам.....	2
2).	Важные дела и новости октября 2025	4
3).	Изменения релизов 1С:ЗУП 3.1 за сентябрь-октябрь.....	9
4).	Выплата зарплаты в 1С:ЗУП 3.1 – полезные кейсы и устранение пересортицы во взаиморасчетах с работниками.....	13
5).	Договоры ГПХ – что нового и чего до сих пор не хватает в ЗУП 3.1	18
6).	Как правильно вести учет в 1С:ЗУП 3.1 – новые публикации и топ-вопросов октября.....	19
7).	Ошибки в 1С:ЗУП 3.1, про которые мы писали в октябре 2025	30
8).	Что нового в доработках от Бухэксперт для 1С:ЗУП 3.1.....	32
9).	Зарплатная отчетность за 9 месяцев 2025.....	35
10).	Законодательные новости октября.....	40
11).	Поддерживающий эфир ЗУП в октябре.....	46
	Оставайтесь с Бухэксперт – что будет в НОЯБРЕ 2025.....	49

1). Налоговая реформа 2026 – к чему готовиться по НДФЛ и взносам

Пожалуй, самая шокирующая новость октября – масштабные налоговые изменения с 2026 года. Самые громкие из них - повышение НДС до 22%, понижение лимита для применения НДС при УСН до 10 млн и так у всех на устах. Но что нас ждёт в части НДФЛ и страховых взносов? 6 важных изменений – см. в чек-листе.

Чек-лист темы

1. Изучите, что изменится по НДФЛ и взносам с 2026 года

Пока что это только законопроект ([законопроект N 1026190-8](#)), но весьма вероятно, что он будет принят, тогда изменения вступят в силу с 01.01.2026.

	Что изменяется	Ссылка
<input type="checkbox"/>	<p>1. Взносы за директора – даже при нулевой зарплате</p> <p>Коммерческие организации будут обязана платить страховые взносы с МРОТ за руководителя, если его фактические выплаты ниже МРОТ.</p> <p>► Что изменится: Даже если директор не получал зарплату, взносы придется рассчитать и уплатить с федерального МРОТ (пропорционально отработанным дням).</p>	<p>Компания заплатит взносы, даже если не работает</p>
<input type="checkbox"/>	<p>2. Упрощение подачи ЕНП-уведомлений</p> <p>Можно будет подавать уведомления с плановыми суммами на весь год вперед.</p> <p>► Что изменится:</p> <p>В одном уведомлении можно указать НДФЛ и взносы за все будущие месяцы. Если факт окажется больше плана – подаете корректировку.</p> <p>► Сроки зачета по сводному уведомлению будут ускорены: для НДФЛ – не позднее 2 дня по истечении периода, для взносов – не позднее 3-го числа месяца.</p>	<p>Оптимизируют подачу ЕНП-уведомлений по НДФЛ и взносам</p>
<input type="checkbox"/>	<p>3. Перенос срока уплаты налога при совпадении с выходными</p> <p>► Было: Срок, выпавший на выходной, переносился на следующий рабочий день.</p> <p>► Станет: Уплатить налог нужно будет в предшествующий рабочий день.</p>	<p>Перенесут срок уплаты налога при совпадении с выходным</p>
<input type="checkbox"/>	<p>4. Рост страховых взносов для IT-компаний</p> <p>Льготный тариф для IT-сферы значительно повышается.</p> <p>► Было: Единый тариф 7,6% с любой суммы выплат.</p> <p>► Станет:</p> <p>— 15% – с выплат в пределах базы (2 979 000 ₺ в 2026г.)</p>	<p>Страховые взносы для IT вырастут вдвое</p>



	Что изменяется	Ссылка
	<ul style="list-style-type: none"> — 7,6% – с выплат сверх базы 	
<input type="checkbox"/>	<p>5. Отмена пониженных тарифов страховых взносов для МСП</p> <p>Пониженные тарифы будут сохранены только для приоритетных отраслей по перечню Правительства.</p>	Отменяют пониженные тарифы страховых взносов для большинства субъектов МСП
<input type="checkbox"/>	<p>6. Новые необлагаемые выплаты</p> <p>Не будут облагаться НДФЛ и взносами расходы на полис ДМС для работника, направленного в заграникомандировку.</p>	Пополнится перечень необлагаемых выплат

2. Запланируйте участие в эфирах М.А. Климовой по разбору изменений

Начинаем с законодательных эфиров Климовой М.А. Как только изменения будут реализованы в 1С – запланируем для вас также практические эфиры по отражению изменений в программах.

	Программа эфира	Ссылка
<input type="checkbox"/>	<p>● Девятый вал налоговой реформы-2026: как не утонуть бизнесу и его бухгалтеру. Законодательный обзор, часть 1</p> <p>1. Налоговое администрирование</p> <ul style="list-style-type: none"> — Новые сроки уплаты налогов с 2026 г. — Новые правила начисления пеней — Введение оснований для отказа в зачете или возврате положительного сальдо ЕНС — Изменение условий проведения выездных налоговых проверок — Новые правила применения смягчающих обстоятельств <p>2. Изменения по НДС</p> <ul style="list-style-type: none"> — Переход к применению ставки 22 % - как приспособиться? — Отмена льготы для российского ПО — Новые условия применения ряда льгот по НДС <p>3. Изменения по налогу на прибыль</p> <ul style="list-style-type: none"> — Запрет на перенос расходов прошлых лет на 2025 г.: состоится ли он? — Новые правила применения коэффициента 2 к расходам на ПО — Новые правила налогового учета сомнительных долгов — Новое лицо федерального инвествычета 	<p>Эфир 30.10.2025 11:00</p> <p>Девятый вал налоговой реформы-2026: как не утонуть бизнесу и его бухгалтеру. Законодательный обзор, часть 1*</p> <p>* доступ для подписчиков раздела ЗУП – до 30.11.2025, далее – доступ только для подписчиков раздела ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО</p>



	Программа эфира	Ссылка
<input type="checkbox"/>	<p>● Налоговая реформа-2026: продолжаем разбираться, что ждет бухгалтера и бизнес. Законодательный обзор, часть 2</p> <p>1. Изменения по НДФЛ</p> <ul style="list-style-type: none"> — Новый подход к уведомлениям об исчисленных суммах — Ухудшения по целому ряду налоговых льгот — Нюансы стандартных вычетов – 2026 — Медстраховка для командированных за границу: новый порядок налогообложения — Матпомощь на рождение ребенка: оптимизируем подходы к выплате <p>2. Страховые взносы</p> <ul style="list-style-type: none"> — Судьба пониженных тарифов с 2026 г.: подробный анализ — Страховые взносы за номинальных директоров — Взносы ИП за себя – правила меняются <p>3. УСН и ПСН в 2026 г.</p> <ul style="list-style-type: none"> — Новые правила определения региональных пониженных ставок по УСН — Новые границы УСН в 2026 г. — Взаимоотношения упрощенцев с НДС: что будет в новом году? Кому и как нужно будет платить НДС? — Ограничения на применение ПСН 	<p>Эфир 10.11.2025 11:00</p> <p>Налоговая реформа-2026: продолжаем разбираться, что ждет бухгалтера и бизнес. Законодательный обзор, часть 2*</p> <p>* доступ для подписчиков раздела ЗУП – до 30.11.2025, далее – доступ только для подписчиков раздела ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО</p>

2). Важные дела и новости октября 2025

В октябре 2025 СФР пообещал начать рассылать сведения для расчета пособия за первые 3 дня болезни, оплату дней ухода за детьми-инвалидами перевели на ЕЦП, а в 1С реализовали отправку документов для оплаты отпуска на санаторно-курортное лечение через СЭДО.

А еще пришла пора вспоминать статформу 57-Т, сдаем ее 1 раз в 2 года за октябрь в срок до 28 ноября.

Кроме того, всё еще остается актуальна тема расчета выходного пособия. Частый вопрос «на засыпку» - как считать двухнедельный средний заработок.

Смотрите чек-лист, чтобы быть в курсе всех изменений.

Чек-лист темы

	Что изучить и сделать в 1С:ЗУП 3.1	Ссылка
<input type="checkbox"/>	<p>● Новое значение ставки рефинансирования с 27.10.2025</p> <p>Нужно проверить значение ставки в программе 1С:ЗУП 3.1, и если она не актуальна – подгрузить классификаторы. Подробности – в публикации.</p>	<p>Центробанк понизил ключевую ставку до 16,50% с 27.10.2025</p>



	Что изучить и сделать в 1С:ЗУП 3.1	Ссылка
<input type="checkbox"/>	<p>● Новое сообщение СЭДО 322 – сведения для расчета больничного</p> <p>СФР запускает рассылку работодателям сообщения СЭДО с типом 322. Это сведения, необходимые для расчета и оплаты первых трех дней больничного сотрудника.</p> <p><u>Для чего нужно сообщение 322?</u></p> <p>При коротких больничных (не более 3 дней) не приходит «Входящий запрос СФР», и бухгалтеру не всегда понятно, как правильно рассчитать пособие. Новое сообщение призвано решить эту проблему.</p> <p><u>Что будет в сообщении 322?</u></p> <ul style="list-style-type: none"> — Метод назначения и выплаты пособия — Суммы заработка сотрудника в разрезе лет расчетного периода — Количество дней приостановления трудового договора <p><u>Когда и по каким больничным его ждать?</u></p> <p>Сообщение будет приходить автоматически сразу после закрытия первичного электронного листка нетрудоспособности (ЭЛН), но только по следующим причинам:</p> <ul style="list-style-type: none"> — 01 – заболевание, в том числе профзаболевание — 02 – травма, включая несчастный случай на производстве — 10 – иное (например, обследование, отравление, медицинские процедуры) — 11 – социально-значимое заболевание <p>Пока отображения сообщения 322 реализована в ЗУП 3.1.34.129 / 3.1.35.</p>	<p>Новое сообщение СЭДО 322 – сведения для расчета больничного</p>
<input type="checkbox"/>	<p>● Перевод документов по оплате дополнительных выходных на ЕЦП</p> <p>С 06.10.2025 документы по оплате дополнительных выходных дней родителям детей-инвалидов СФР принимает в новом формате (сообщение 12010) в связи с переходом на ЕЦП.</p> <p><u>Что нужно сделать в ЗУП 3.1, чтобы появилась возможность отправки заявления на возмещение в новом формате?</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Обновите ЗУП до релизов 3.1.34.108 / 3.1.35.48. В них полностью поддержан новый формат 2. Если нет возможности обновиться – установите патч EF_70127775 <p>Патч выпущен для релизов: ЗУП 3.1.34.77, ЗУП 3.1.34.107, ЗУП 3.1.35.13, ЗУП 3.1.35.47</p> <p>Также обновлены форматы других сообщений:</p> <ul style="list-style-type: none"> — 11010 вместо 110 – Уведомление о статусе выплаты пособия — 12110 вместо 121 – Результат обработки заявления о возмещении расходов на оплату дополнительных выходных дней для ухода за детьми-инвалидами 	<p>Оплату дней ухода за детьми-инвалидами перевели на ЕЦП – как в ЗУП 3.1 отправить заявление в СФР в новом формате?</p> <p>Перевод документов по оплате дополнительных выходных на ЕЦП (ЗУП 3.1.34.108 / 3.1.35.48)</p>



	Что изучить и сделать в 1С:ЗУП 3.1	Ссылка
	<ul style="list-style-type: none"> — 12210 вместо 122 – Решение об отказе в возмещении расходов на оплату дополнительных выходных дней для ухода за детьми-инвалидами 	
<input type="checkbox"/>	<p>● Отправка документов для оплаты отпуска на санаторно-курортное лечение через СЭДО</p> <p>В ЗУП 3.1 добавили возможность обмениваться сообщениями СЭДО по оплате дополнительного отпуска на санаторно-курортное лечение.</p> <p>Теперь в программе можно создавать спец. документы для передачи в СФР и получать ответные сообщения от Фонда:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Сведения для оплаты отпуска СФР (сообщение 94) – направляем в СФР, чтобы сотруднику оплатили отпуск на санаторно-курортное лечение • Результат обработки сведений для оплаты отпуска застрахованного лица (сообщение 95) – техническое сообщение. Присылает СФР при загрузке на сервер наших сведений, чтобы мы убедились, что сообщение успешно получено • Результат рассмотрения сведений для оплаты отпуска застрахованного лица (сообщение 97) – передает нам СФР после того, как проверит сведения для оплаты отпуска и примет решение по оплате • Дополнительные сведения для оплаты отпуска СФР (сообщение 96) – направляем в СФР по его запросу, если фонду не хватает данных для оплаты отпуска <p>Подробнее читайте в нашей публикации.</p>	<p>Отправка документов для оплаты отпуска на санаторно-курортное лечение через СЭДО (ЗУП 3.1.34.107 / 3.1.35.47)</p>
<input type="checkbox"/>	<p>● Форма 57-Т – сдаём до 28 ноября</p> <p>Приближается срок сдачи формы 57-Т! Поэтому мы подготовили для вас подробную статью по заполнению этой формы.</p> <ul style="list-style-type: none"> — Срок сдачи: с 01.11.2025 по 28.11.2025 — Период: октябрь 2025 года — Кто сдает: организации, попавшие в выборку Росстата. Проверить, включена ли ваша компания можно на сайте – https://websbor.rosstat.gov.ru/online/info <p>Для заполнения отчета требуется обновление до релизов ЗУП 3.1.34.107 / 3.1.35.47 и новее. Выгрузка отчета появится в ближайших обновлениях.</p> <p><u>Что изменилось в новой форме:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ■ Титульный лист: Обновились реквизиты приказа. Теперь форма утверждена <i>Приказом Росстата от 22.07.2025 № 348</i>. ■ Образование (Графа 4 Раздела II): Для сотрудников без данных об образовании теперь проставляется метка «6 – при отсутствии подтвержденных сведений об образовании» (раньше ставили «5»). 	<p>Сдаем 57-Т до 28 ноября</p> <p>Как в ЗУП 3.1 проверить стаж для формы 57-Т?</p> <p>Заполнение формы 57-Т за октябрь 2025 (ЗУП 3.1.34.107 / 3.1.35.47)</p>



	Что изучить и сделать в 1С:ЗУП 3.1	Ссылка
	<p>■ Командировки (Графа 4 Раздела II) – Росстат дал четкие разъяснения:</p> <ul style="list-style-type: none"> — ВКЛЮЧАЕМ в отчет – оплату по среднему заработку за дни командировки — НЕ ВКЛЮЧАЕМ – суточные и возмещаемые расходы (проезд, жилье) <p>Форма 57-Т состоит из двух разделов.</p> <p>В Разделе 1 автоматически заполняются Таблицы 1 и 2</p> <p>Таблица 1 – сведения о численности работников и начисленной зарплате</p> <p>Данные сверяем с формой П-4:</p> <ul style="list-style-type: none"> — Численность (гр.1 стр.01 57-Т = гр.2 стр.01 П-4) — Зарплата (гр.2 стр.01 57-Т = гр.8 стр.01 П-4) <p>Включение сумм настраивается в настройках начислений на вкладке Налоги, взносы, бухучет в поле В форме 57-Т</p> <p>Таблица 2 – численность по категориям персонала Попадают сведения по тем работникам:</p> <ul style="list-style-type: none"> — кто в октябре работает на полную ставку в компании — весь месяц отработал полностью <p>В Раздел 2 сотрудники попадают выборочно.</p> <p>Включаются только сотрудники, кто отработал октябрь полностью. Список можно корректировать в форме «Раздел 2, форма 57-Т».</p> <p>Стаж рассчитывается на 31 октября и указывается в годах с одним десятичным знаком (например, 4 года 5 месяцев = 4,4)</p> <p>Для проверки стажа удобно использовать донстроенный отчет Штатные сотрудники – проверка стажа в 57-Т.</p> <p>Квартальные премии включаются в отчет в размере 1/3 от суммы. Если премия за 3-й квартал еще не начислена, берется 1/3 от премии за 2-й квартал.</p> <p>Подробности – в наших публикациях.</p>	
<input type="checkbox"/>	<p>● Как исчислять двухнедельный средний заработок для выходных пособий с 01.09.2025?</p> <p>Вопрос с расчетом двухнедельного заработка остается открытым. Минтруд в <i>Письме от 04.09.2025 N 14-1/ООГ-4011</i> ответил, что считать следует "пропорционально", но не уточнил пропорционально чему.</p> <p>В ЗУП расчет не автоматизирован, кратность выходного пособия в Увольнении нужно указать вручную.</p> <p><u>Так как же рассчитать кратность?</u></p> <p>Например, можно рассуждать так:</p>	<p>Как исчислять двухнедельный средний заработок для выходных пособий с 01.09.2025?</p>



	Что изучить и сделать в 1С:ЗУП 3.1	Ссылка
	<ul style="list-style-type: none"> — Две недели – это почти половина месяца. Если округлять в пользу работника, размер пропорции составит 0,5 — Две недели – это 14 календарных дней. Если среднемесячное число дней в году составляет 30,4 дня, то размер пропорции будет равен $14/30,4 = 0,46$ <p>Дополнили этими вариантами новость на Бухэксперт.</p>	
<input type="checkbox"/>	<p>● СФР ответил на вопросы по подразделу 1.2 формы ЕФС-1</p> <p>Мы обновили нашу статью с разъяснениями Социального фонда и добавили 4 новых важных пункта.</p> <ul style="list-style-type: none"> — Как отменить ошибочно представленную форму «Назначение выплат по ОСС»? — Если больничный по беременности и родам продлен, нужно ли повторно представить форму «Назначение выплат по ОСС»? — Какой код указать в графе 7 подраздела 1.2 ЕФС-1, если работник проходил диспансеризацию? Нужно ли указывать коды территориальных условий (МКС, РКС) в этом случае? — Работнику положен ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск. Какой код отразить в форме ЕФС-1? <p>Учитывайте в работе новые разъяснения фонда.</p>	<p>СФР ответил на вопросы по подразделу 1.2 формы ЕФС-1</p>
<input type="checkbox"/>	<p>● Зарплата за декабрь 2025 – когда выплатить и как учесть в 6-НДФЛ</p> <p>В этом году нас ждут особенно длинные новогодние каникулы: с 31.12.2025 по 11.01.2026.</p> <p>Если срок выплаты зарплаты за декабрь попадает на этот период, то выплатить ее нужно 30 декабря 2025.</p> <p>Подготовили для Вас большую публикацию по учету зарплаты за декабрь. Разобрали множество нюансов:</p> <ul style="list-style-type: none"> — Можно ли выплатить зарплату без премии в декабре, а премию в январе — Как рассчитать компенсацию за задержку зарплаты, если выплатили ее позже — Как быть с авансом января, если зарплату за декабрь выплатили 30 декабря — Расчет НДФЛ с зарплаты за декабрь 2025 на примерах — Особенности учета НДФЛ с натуральных доходов и подарков, выданных в декабре 2025 — Уведомления и уплата НДФЛ с зарплаты за декабрь 2025 — Как отразить удержанный НДФЛ с зарплаты за декабрь 2025 в 6-НДФЛ <p>Видеоразбор – см. в записи октябрьского поддерживающего эфира.</p> <p>Смотрите и определяйтесь, как будете действовать с декабрьской зарплатой.</p>	<p>Зарплата за декабрь 2025 – когда выплатить и как учесть в 6-НДФЛ</p> <p>Поддерживающий эфир ЗУП в октябре – изменения и ответы на вопросы (запись эфира от 16.10.2025)</p>



3). Изменения релизов 1С:ЗУП 3.1 за сентябрь-октябрь

В конце сентября вышли релизы ЗУП 3.1.34.107 / 3.1.35.47. В новых релизах появилось довольно много интересных возможностей – обработка для обновления данных по страховым взносам, полная компенсация отпуска при отработке 5.5 месяцев, отправка документов для оплаты отпуска на санаторно-курортное лечение через СЭДО. Для ветки ЗУП 3.1.35 реализовали плановое погашение задолженности сотрудников и отбор документов-оснований по дате выплаты в ведомостях.

Через несколько дней релиз ЗУП 3.1.35.47 был отозван из-за обнаружена критичной ошибки при обмене с 1С:Кабинет сотрудника. При подписании списочных документов через Кабинет сотрудника работникам могли приходить чужие документы.

3 октября уже вышла следующая пара релизов ЗУП 3.1.34.108 / 3.1.35.48. По сравнению с предыдущими релизами здесь только одно отличие – поменяли формат передачи документов по оплате дней ухода за детьми-инвалидами в СФР в связи с переводом на ЕПЦ (это изменение мы разобрали выше, в разделе «Важные дела и новости октября 2025»).

Проверьте по чек-листу, в курсе ли вы всего, что появилось в 1С:ЗУП 3.1. Видеоразбор всех изменений – см. [Поддерживающий эфир ЗУП в октябре – изменения и ответы на вопросы \(16.10.2025\)](#).

А еще в конце сентября мы посетили партнерский семинар 1С, пообщались с разработчиками и разузнали, что нового планируется реализовать в следующих версиях ЗУП 3.1. Новости с партнерского семинара также включили в наш чек-лист.

Чек-лист темы

	Новые возможности и изменения ЗУП 3.1	Ссылка
<input type="checkbox"/>	<p>● Поэтапное погашение долга сотрудником</p> <p>В ЗУП 3.1 появился новый механизм – возможность погашать большой долг сотрудника перед организацией частями.</p> <p>Теперь можно ввести документ Плановое погашение задолженности, и установить, какую часть долга (процент или фиксированную сумму) удерживать при выплатах. Это должно было решить проблему, когда сотрудник с крупным долгом не попадал в ведомость – программа пыталась удержать всё сразу.</p> <p>На практике в механизме обнаружился ряд проблем:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✗ При выплате аванса удержания нет вообще ✗ При выплате межрасчётных начислений долг либо не удерживается, либо удерживается полностью ✗ При выплате зарплаты сумма удержания завышается, так как процент рассчитывается не от «чистой» суммы к выплате, а с учётом уже выплаченного аванса и других начислений ✗ При выплате увольнения ограничение не учитывается <p>Вывод</p> <p>К сожалению, новый механизм не позволяет соблюсти требования ст. 138 ТК РФ об удержании не более 20% с каждой выплаты.</p>	<p>Поэтапное погашение долга сотрудником (ЗУП 3.1.35.47)</p>

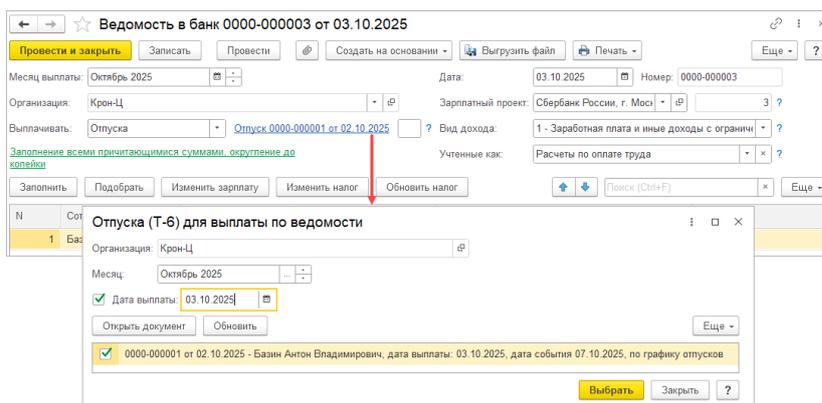


Вместо равномерного распределения долга мы получаем его единовременное списание в увеличенном размере в день зарплаты. Мы уже сообщили о всех найденных проблемах разработчикам 1С и ждём ответа. Как только появится информация об исправлениях – обязательно дополним статью.

Отбор документов-оснований по дате выплаты в ведомостях

В форме списка документов-оснований появились

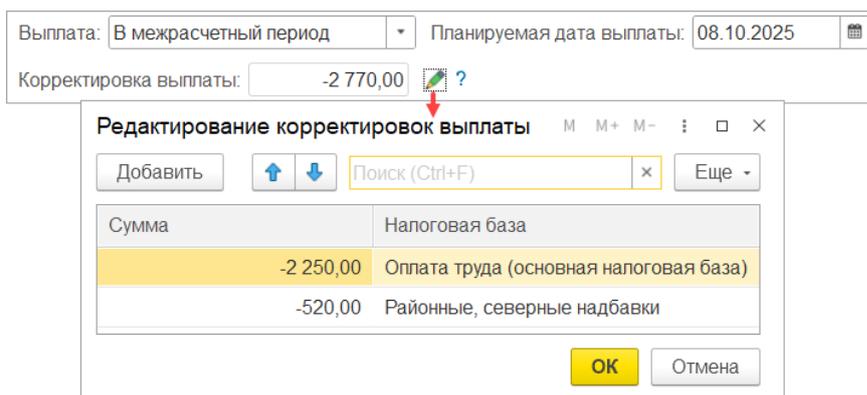
- отбор по дате выплаты
- дополнительная информация по документам



[Отбор документов-оснований по дате выплаты в ведомостях \(ЗУП 3.1.35.47\)](#)

Учет излишне удержанного НДФЛ в разрезе видов налоговых баз

Теперь излишне удержанный налог разбивается по налоговым базам в учете взаиморасчетов с работником. В документах начисления в поле **Корректировка выплаты** появилась разбивка по налоговым базам.



Если у работника по одной налоговой базе есть налог к удержанию, а по другой базе излишне удержанный НДФЛ – излишне удержанный НДФЛ **не зачитывается**

- + Плюс этого изменения – теперь не будет пересортицы в удержанном НДФЛ
- Минус – удерживаем с работника больше налога, остается излишне удержанный НДФЛ

Подробности – см. в нашей публикации.

[Учет излишне удержанного НДФЛ в разрезе видов налоговых баз \(ЗУП 3.1.34.107 / 3.1.35.47\)](#)



<input type="checkbox"/>	<p>● Изменения в расчете компенсации отгулов при увольнении</p> <p>В новых релизах исправили две давние и критичные ошибки, связанные с компенсацией неиспользованных отгулов. Рассказываем, что поменялось и как теперь считать правильно.</p> <p><u>Что исправили:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> — Стоимость дня/часа для компенсации отгула теперь рассчитывается именно на дату работы в выходной или сверхурочно. Раньше брали ставку на первое число месяца, и если оклад повышался в середине месяца, компенсация считалась по неверному тарифу. — РК и СН теперь начисляются на сумму компенсации автоматически. Программа пересчитывает надбавки за те месяцы, в которых отгулы были заработаны. Ранее приходилось редактировать расчет вручную. <p>Обратите внимание! РК и СН с компенсации за отгулы из прошлых месяцев рассчитываются не на основной вкладке Начисления, а на вкладке Пересчет начислений в документе увольнения.</p> <p>Подробно с примерами расчета – см. в нашей публикации.</p>	<p>Изменения в расчете компенсации отгулов при увольнении (ЗУП 3.1.34.107/3.1.35.47)</p>
<input type="checkbox"/>	<p>● Полная компенсация отпуска за 5,5 месяцев работы</p> <p>Появилась возможность компенсировать полностью отпуск при увольнении сотрудника, который проработал в рабочем году 5,5 месяцев. Такое право имеют работники, которые увольняются по особой причине.</p> <p>К таким случаям относятся увольнения в связи с:</p> <ul style="list-style-type: none"> — ликвидацией организации, сокращением штата — поступлением сотрудника на военную службу — командированием в установленном порядке в вузы, техникумы и т.д. — переброской на другую работу по предложению органов труда или состоящих при них комиссий — непригодностью к выполняемой работе <p><u>Две методических позиции</u></p> <p>Нет единой позиции, когда нужно применять правило «полный отпуск за 5,5 месяцев работы» – только в первом рабочем году или каждый рабочий год.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Позиция Минтруда: полная компенсация только в первый рабочий год 2. Позиция судов: право на полную компенсацию есть в каждом рабочем году (справедливость для давно работающих сотрудников) <p><u>Как работает в ЗУП 3.1</u></p> <p>В ЗУП 3.1 компенсация отпуска предоставляется в соответствии со вторым мнением – правило «полный отпуск за 5,5 месяцев работы» применяется в программе за каждый рабочий год.</p> <p><u>Как включить</u></p>	<p>Полная компенсация отпуска при увольнении по особым причинам для сотрудников, кто отработал 5,5 месяцев (ЗУП 3.1.34.107 / 3.1.35.47)</p>



	<ul style="list-style-type: none"> — Заходим в Настройка → Кадровый учет — Ставим галочку Полная компенсация отпуска при увольнении проработавшим 5,5 месяцев — Проверяем и при необходимости редактируем список оснований для увольнения, на которые это правило распространяется. <p>Подробнее читайте в нашей публикации.</p>	
<input type="checkbox"/>	<p>● Обработка по обновлению данных для страховых взносов</p> <p>Обработка переписывает данные в регистре доходов по страховым взносам</p> <p>Например, в настройках Начисления поменяли порядок обложения взносами. Чтобы обновить данные в регистрах учета взносов:</p> <ul style="list-style-type: none"> — раньше нужно было перепроводить документы начисления вручную – если документов много, это было неудобно — теперь в ЗУП 3.1 появилась обработка для автоматического перепроведения документов в таких случаях 	<p>Обработка по обновлению данных для страховых взносов (ЗУП 3.1.34.107 / 3.1.35.47)</p>
<input type="checkbox"/>	<p>● Вычет по материальной помощи при рождении с 2026 года</p> <p>Необлагаемый размер для кода дохода 2762 с 01.01.2026 увеличен с 50 тыс. руб. до 1 млн руб.</p>	<p>Вычет по материальной помощи при рождении с 2026 года (ЗУП 3.1.34.107 / 3.1.35.47)</p>
<input type="checkbox"/>	<p>● Новые основания увольнения</p> <p>Справочники Основания увольнения и Причины увольнения СФР дополнены недостающими элементами – ст. 341 ТК РФ Основания прекращения работы в представительстве РФ за границей</p>	<p>Новые основания увольнения (ЗУП 3.1.34.107 / 3.1.35.47)</p>
<input type="checkbox"/>	<p>● Новости с осеннего партнерского семинара 1С</p> <p>На партнерском семинаре 1С мы послушали доклады разработчиков, узнали о планах на будущее, а также пообщались с разработчиками на вернисаже. Делимся самым интересным.</p> <p><u>ПЛАНЫ ПО ЗУП</u></p> <p>Вот какие возможности ожидаем в будущих релизах:</p> <ul style="list-style-type: none"> — Календарь и задачи бухгалтера – сделают по образцу 1С:Бухгалтерии, чтобы было удобно и привычно — Детализация взысканных сумм в ведомостях – наконец-то появится расшифровка по документам-основаниям, а также их пропорциональное распределение между Ведомостями — Удержание задолженности в аванс с учетом документов-оснований. Наконец-то исправят эту старую проблему, когда при удержании в аванс задолженности ошибочно уменьшается удержанный НДФЛ! <p><u>ДЛЯ ЗУП КОРП</u></p> <p>Здесь тоже крутые штуки:</p>	<p>Новости ЗУП 3.1 с партнерского семинара 1С (сентябрь 2025)</p>



<ul style="list-style-type: none"> — «Роботизация» расчета отпусков и формирования справок 2-НДФЛ. Название интригует, но не пугайтесь, бухгалтеров роботы пока не заменяют! Речь об автоматическом создании документов по сценариям. Звучит круто! — Охрана труда – новые возможности: учет допусков к работе и учет выдачи/возврата дежурных СИЗ. <p>ДРУГИЕ НОВОСТИ</p> <p>В 2026 году ЗУП начнут переводить на новый «воздушный» интерфейс 8.5. Переход будет плавным: несколько лет оба интерфейса («Такси» и 8.5) будут работать параллельно.</p>	
---	--

4). Выплата зарплаты в 1С:ЗУП 3.1 – полезные кейсы и устранение пересортицы во взаиморасчетах с работниками

Оказалось, что выплата зарплаты – одна из больных тем, которая вызывает много вопросов. Не зря вы выбрали ее для октябрьского марафона в телеграм канале **ЗУП с Бухэксперт**.

А когда мы стали готовить материалы для марафона выяснилось, что их набралось на целый эфир. Эфир назвали [Пересортица во взаиморасчетах с работниками или как убрать «хвосты» в ведомостях в ЗУП 3.1](#), проведем его 7 ноября.

Прорабатывайте кейсы и лайфхаки по выплатам по чек-листу ниже и приходите на эфир по пересортице!

Чек-лист темы

1. Изучите кейсы нашего марафона по выплатам

Две недели мы погружались в тонкости и секреты работы с выплатами в ЗУП 3.1 на марафоне по выплате зарплаты в телеграм-канале **ЗУП с Бухэксперт** [Подключиться>>](#)

	Что разбирается	Ссылка
☐	<p>ДЕНЬ 1: Выплата всех межрасчетных сумм одной ведомостью в ЗУП 3.1</p> <p>Сотруднице начислены Отпуск и Премия. Как выплатить их одной Ведомостью?</p> <p>Потребуется создать специальный Способ выплаты:</p> <ul style="list-style-type: none"> ☐ Порядок выплаты – «В межрасчетный период», ☐ Способ получения – «Окончательный расчет», ☐ Документы-основания – не заполняем <p>✗ Почему нельзя использовать способ выплаты «Зарплата за месяц»</p> <p>Если еще не выплатили аванс, то использовать этот способ нельзя, потому что сотрудник не попадет в ведомость на выплату аванса</p>	<p>МАРАФОН ПО ВЫПЛАТЕ ЗАРПЛАТЫ - ДЕНЬ 1</p>



	Что разбирается	Ссылка
	<p>ВАЖНАЯ ОГОВОРКА!</p> <p>Объединять в одну Ведомость в банк можно только выплаты с одинаковыми видом исполнительного производства . Например, мат.помощь имеет код вида удержания «2», поэтому ее нельзя объединить в одну Ведомость в банк с отпускными.</p>	
<input type="checkbox"/>	<p>ДЕНЬ 2: Настройка, которая поможет избежать пересортицы в выплатах</p> <p>Флажок Проверить соответствие начислений и выплат</p> <p>(Настройка → Расчет зарплаты)</p> <p><u>Как работает:</u></p> <p>Флажок не позволяет выплатить по документу-основанию сумму больше, чем была начислена.</p> <p>Программа выдаст ошибку при проведении, если:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Сумма в ведомости больше, чем в документе-начислении ▪ В уже выплаченном документе-основании уменьшить сумму 	<p>МАРАФОН ПО ВЫПЛАТЕ ЗАРПЛАТЫ - ДЕНЬ 2</p>
<input type="checkbox"/>	<p>ДЕНЬ 3: Детализация мест выплаты</p> <p>Рассказываем о востребованной возможности - указать отдельные места выплаты для различных способов выплаты</p> <p><u>Когда пригодится?</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Организация выплачивает аванс и зарплату на разные зарплатные проекты <input type="checkbox"/> Сотрудник просит выплачивать ему премию на личный счет в банке, а остальные выплаты - на карту зарплатного проекта и т.п. <p><u>Где настроить?</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Для всей организации: Настройка → Организации → Учетная политика ▪ Для подразделения: Настройка → Подразделения → Бухучет и выплата зарплаты ▪ Для конкретного сотрудника: Кадры – Сотрудники – Карточка сотрудника – Выплата зарплаты 	<p>МАРАФОН ПО ВЫПЛАТЕ ЗАРПЛАТЫ - ДЕНЬ 3</p>
<input type="checkbox"/>	<p>ДЕНЬ 4: Особенности выплаты зарплаты иностранцам</p> <p>Обращаем внимание на особенности выплаты зарплаты работникам-иностранцам. Особые правила действуют для валютных нерезидентов - иностранных граждан или лиц без гражданства, не имеющих ВНЖ в РФ.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Валютным нерезидентам нельзя платить наличными в кассе <p>В ЗУП 3.1 реализовано исключение валютных нерезидентов при выплате через кассу</p> <ol style="list-style-type: none"> 2. Отдельный реестр для зарплатного проекта 	<p>МАРАФОН ПО ВЫПЛАТЕ ЗАРПЛАТЫ - ДЕНЬ 4</p>



	Что разбирается	Ссылка
	<p>Банк может потребовать выделить таких иностранцев в отдельный зарплатный реестр.</p> <p>Для этого в ЗУП 3.1 можно создать отдельный Зарплатный проект и «привязать» лицевые счета иностранцев к нему.</p>	
<input type="checkbox"/>	<p>ДЕНЬ 5: Улучшения подбора документов-оснований в ведомости в версии 3.1.35</p> <p>В 35 ветке разработчики улучшили механизм подбора документов в Ведомости.</p> <p><u>Что изменилось</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Возможность отбора по подразделению (ЗУП 3.1.35.13 / ЗУП КОРП 3.1.35.14) <p>Если в шапке Ведомости выбрано Подразделение, то в форму подбора подадут только документы, оформленные на сотрудников этого подразделения.</p> <ol style="list-style-type: none"> 2. Отбор по дате выплаты (ЗУП 3.1.35.47) <p>В форме подбора появился отбор по дате выплаты – позволяет отобрать документы, у которых дата выплата меньше или равна указанной дате</p> <ol style="list-style-type: none"> 3. Новые реквизиты в списке (ЗУП 3.1.35.47) <p>В списке документов в форме подбора теперь отражаются плановая дата выплаты и дата события</p>	<p>МАРАФОН ПО ВЫПЛАТЕ ЗАРПЛАТЫ - ДЕНЬ 5</p>
<input type="checkbox"/>	<p>ДЕНЬ 6: Как одной ведомостью выплатить зарплату сотрудников на карты разных банков</p> <p>В ЗУП 3.1 есть возможность формировать одну Ведомость для выплаты на карты разных банков?</p> <p>Знакомьтесь – Mass Payment. Этот сервис позволяет выплачивать зарплату сотрудникам на карты и счета любых банков, не заморачиваясь с разными ведомостями.</p> <p><u>Как подключить?</u></p> <p>Всё просто: в настройках зарплатного проекта выбираем формат обмена версии 3.7 – и вуаля, возможность активирована!</p> <p><u>Как настроить выплату сотрудника?</u></p> <p>Заходим в карточку сотрудника → Выплаты зарплаты</p> <p>Раньше была только опция «на карту зарплатного проекта», а теперь в пункте «Зачислять» – целый ряд новых вариантов:</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ По номеру телефона ■ По номеру карты ■ По СНИЛС ■ По номеру счета в банк 	<p>МАРАФОН ПО ВЫПЛАТЕ ЗАРПЛАТЫ - ДЕНЬ 6</p>



	Что разбирается	Ссылка
	<input checked="" type="checkbox"/> Итог: Одна ведомость = зарплата и на карты зарплатного проекта, и на счета в других банках	
<input type="checkbox"/>	<p>ДЕНЬ 7: Как выплатить зарплату сотруднику на счет третьего лица?</p> <p>Как в ЗУП 3.1 провести выплату сотруднику на карту третьего лица. Типового механизма, который бы решал эту задачу, в ЗУП нет.</p> <p><u>Существует 2 обходных способа.</u></p> <ol style="list-style-type: none"> Удержание в пользу третьих лиц <ul style="list-style-type: none"> Настраиваем сотруднику постоянное удержание. При расчете з/п фиксируем сумму удержания = сумме к выплате При "Отражении зарплаты в бухучете" автоматически формируется проводка Дт 70 Кт 76.49 Выплату третьему лицу проводим в Бухгалтерии Техническая ведомость и ручная операция <ul style="list-style-type: none"> В «ЗУП» проводим ведомость на выплату сотруднику В «Бухгалтерии» эту ведомость не проводим Создаем «Операцию» и перебрасываем сумму с 70 счета на 76 Выплату третьему лицу проводим в Бухгалтерии 	МАРАФОН ПО ВЫПЛАТЕ ЗАРПЛАТЫ - ДЕНЬ 7
<input type="checkbox"/>	<p>ДЕНЬ 8: Пересортица в выплате - что это такое и как ее избежать</p> <p>Поговорим о пересортице в ведомостях на выплату.</p> <p><u>Что это такое?</u></p> <p>Это ситуация, когда начисление и выплата прошли в программе с разными реквизитами. А теперь при каждой новой выплате система пытается это «закрыть», подтягивая в ведомость старые строки.</p> <p><u>Почему она возникает? Главные причины:</u></p> <ol style="list-style-type: none"> Ручная правка сумм в ведомости. Самая частая причина! Заполнили выплату, сумма не верная - исправили вручную. <p>✗ Так делать нельзя! Если сумма в ведомости не та – сразу ищите причину, а не маскируйте симптом. Иначе пересортица будет тянуться за вами вечно.</p> <ol style="list-style-type: none"> Изменение документа после выплаты. <p>Начислили, выплатили, а потом что-то поменяли в документе начисления. Это тоже прямой путь к пересортице. Однако этот вариант реже ведёт к негативным последствиям.</p> <p><u>Чем она опасна?</u></p> <ul style="list-style-type: none"> Может приводить к ошибкам в учете НДФЛ 	МАРАФОН ПО ВЫПЛАТЕ ЗАРПЛАТЫ - ДЕНЬ 8



	Что разбирается	Ссылка
	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Может исказить сумму к выплате ✓ Как предотвратить? Главное правило: ! НЕ править суммы вручную в ведомостях <p>Если в ведомость подтягивается не та сумма – не исправляйте её, а разбирайтесь в причине на месте. Это сэкономит вам массу времени и нервов в будущем.</p>	
<input type="checkbox"/>	<p>ДЕНЬ 9: Как устранить пересортицу в выплате - типовые методы</p> <p>Сегодня посмотрим, что делать, если пересортица уже есть в базе. <u>Есть два метода.</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ■ Способ 1 – «Техническая» Ведомость <p><u>Проблема:</u> Возможны проблемы с НДСФЛ – ошибочно приезжает доход из прошлый периодов</p> <p><u>Способ обхода:</u> Делать вручную обратные корректировки НДСФЛ</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ Способ 2 – Документ «Перенос данных» <p>Потребуется скорректировать 3 регистра:</p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Зарплата к выплате <input type="checkbox"/> Взаиморасчеты с сотрудниками <input type="checkbox"/> Бухгалтерские взаиморасчеты с сотрудниками <p><u>Проблема:</u> Способ трудоемкий и высока вероятность ошибок</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Наш выбор – Способ 1! Его рассмотрели на практическом примере в видео 	<p>МАРАФОН ПО ВЫПЛАТЕ ЗАРПЛАТЫ - ДЕНЬ 9</p>
<input type="checkbox"/>	<p>ДЕНЬ 10: Расширение, которое поможет закрыть пересортицу быстро и без проблем</p> <p>Делимся расширением для формирования технических ведомостей. Оно позволит закрыть пересортицу быстро и просто – без утомительных перебросок дохода и НДСФЛ!</p> <p>Расширение добавляет в Ведомость через раздатчика флажок Не формировать движения в учете НДСФЛ</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ С установленным флажком Ведомость не сделает движений по регистрам учета НДСФЛ, а закроет только взаиморасчётные регистры <p>С флажком можно провести только Ведомости, в которых:</p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> нет итоговых сумм к выплате <input type="checkbox"/> нет НДСФЛ к перечислению <p>В противном случае будут выведены сообщения об ошибке и Ведомость не проведется.</p> <p>Расширение доступно для баз ЗУП 3.1 версий ПРОФ и КОРП не в облаке.</p>	<p>МАРАФОН ПО ВЫПЛАТЕ ЗАРПЛАТЫ - ДЕНЬ 10</p>



2. Запланируйте участие в эфире по устранению пересортицы во взаиморасчетах с сотрудниками

Пересортица в выплатах остается болью для множества бухгалтеров. Мы решили погрузиться в тему глубже и подготовили для вас специальный эфир, целиком посвященный пересортице.

	Программа эфира	Ссылка
<input type="checkbox"/>	<p>● Пересортица во взаиморасчетах с работниками или как убрать «хвосты» в ведомостях в ЗУП 3.1</p> <p>1. Почему возникает пересортица и чем она опасна</p> <ul style="list-style-type: none"> — Как организован учет расчетов с работниками в ЗУП 3.1 — Откуда растут «хвосты»? Причины пересортицы во взаиморасчетах — Чем опасна пересортица и почему с ней нужно бороться <p>2. Как закрыть пересортицу</p> <ul style="list-style-type: none"> — Два способа закрыть пересортицу типовыми средствами — Расширение от Бухэксперт, которое поможет закрыть пересортицу быстро и просто — Когда лучше всего корректировать пересортицу — Как убрать уволенных сотрудников из отчетов по зарплате <p>3. Как избежать пересортицы</p> <ul style="list-style-type: none"> — Можно ли полностью избежать появления пересортицы? — Настройка в ЗУП 3.1, которая поможет избежать пересортицы 	<p>Эфир 07.11.2025 11:00</p> <p>Пересортица во взаиморасчетах с работниками или как убрать «хвосты» в ведомостях в ЗУП 3.1</p>

5). Договоры ГПХ – что нового и чего до сих пор не хватает в ЗУП 3.1

Тема договорников ГПХ всегда актуальна, но за последнее время по ней поступает все больше вопросов. Реализовали сторнирование и исправление договоров ГПХ, но работают эти механизмы пока, что называется, «с вопросами» - регистрируются лишние мероприятия для Подраздела 1.1 ЕФС-1, а перерасчет оплаты по договорам не всегда срабатывает.

Кроме этого, остается еще много ситуаций, когда типового функционала просто не хватает! Например, если договорнику ГПХ выплатили аванс, то с него нужно удержать НДФЛ, но в бух. учете его регистрировать не надо и взносы с такого аванса рассчитывать тоже не нужно – в программе это не реализовано.

Отдельная тема – больничные по договорникам ГПХ, их поступает все больше и больше! Сначала нужно разобраться, имеет ли исполнитель по договору право на пособие и потом понять, как такое пособие назначить.

Все эти темы разобрали в октябре на спец. эфире. Проверьте по нашему чек-листу, насколько вы подкованы в теме договоров ГПХ.

Чек-лист темы



Подпишитесь:
<https://t.me/buhexpert8>



Сайт
Бухэксперт

	Что разбирается	Ссылка
<input type="checkbox"/>	1. Учет договоров ГПХ <ul style="list-style-type: none"> — Как зарегистрировать договор ГПХ — Как отразить мероприятия по договору ГПХ в Подразделе 1.1 ЕФС-1 — Учет стажа договорников ГПХ в Подразделе 1.2 ЕФС-1 2. Оплаты по договорам ГПХ, НДФЛ и взносы <ul style="list-style-type: none"> — Оплата по договору единовременно и по актам — Разный порядок действий в ЗУП 3.1 при оплате по договору в межрасчет и вместе с зарплатой — Авансы по договорам ГПХ — Особенности расчета взносов от несчастных случаев 3. Больничные договорников ГПХ <ul style="list-style-type: none"> — Когда договорник ГПХ имеет право на пособие — Как назначить пособие, если у сотрудника несколько работодателей 4. Бухучет выплат по договорам ГПХ 5. Исправления и перерасчеты <ul style="list-style-type: none"> — Сторнирование договоров ГПХ — Исправление договоров ГПХ 	Договоры ГПХ в ЗУП 3.1 от А до Я (запись эфира от 28.10.2025)

6). Как правильно вести учет в 1С:ЗУП 3.1 – новые публикации и топ-вопросов октября

Горячей темой октября стал НДФЛ. При подготовке к отчетности за 9 месяцев многие решили навести порядок в учете и закрыть давно висевшие вопросы, а мы поддержали тренд и выпустили 5 новых статей.

Также в октябре мы писали о том, как настроить расчет взносов по льготному тарифу для отдельных сотрудников, как рассчитать компенсацию за задержку зарплаты, если платим ее позже, чем саму просроченную зарплату – в этих случаях типовой функционал программы приходится «обходить». Полностью переработали статью по выплатам при увольнении по сокращению – с учетом новых правил расчета выходного пособия. Также дополнили статьи по решению проблем в UUID кадровых мероприятий для подраздела 1.1 ЕФС-1, по учету дистанционных работников и др.

Проверяйте по чек-листу, не пропустили ли какую-то интересную для вас статью или ответ на вопрос.

Чек-лист темы

1. Новые публикации по НДФЛ

	Что нового	Ссылка
<input type="checkbox"/>	<ul style="list-style-type: none"> ● Сторно доходов после отчетного периода не учитывается в 6-НДФЛ внутри года – почему и что делать в ЗУП 3.1 Например, премию, выплаченную в сентябре, сторнировали в октябре, а в отчете за 9 месяцев это не учтено. Почему сторно не видно в отчете?	Сторно доходов после отчетного периода не учитывается в 6-НДФЛ внутри года – почему и что делать в ЗУП 3.1



	Что нового	Ссылка
	<ul style="list-style-type: none"> — В отчетах внутри года (за 1 кв., полугодие, 9 месяцев) программа по умолчанию не учитывает перерасчеты, сделанные после окончания отчетного периода. Они попадут только в корректирующий отчет — В годовой 6-НДФЛ все сторно учитывается, даже если оно проведено в следующем году <p>Такое поведение программы не признано ошибкой, так как оно не занижает налоговую базу и НДФЛ к уплате. Более того, в некоторых случаях (когда документ сторнирует доход, но не пересчитывает налог) это даже удобно и помогает избежать других ошибок.</p> <p>Но! Типовой алгоритм вызывает вопросы:</p> <ul style="list-style-type: none"> — Искажение отчетности: ФНС может счесть данные неполными и оштрафовать за недостоверные сведения — Сложность сверки: Возникают расхождения между аналитическими отчетами по НДФЛ (где сторно есть) и 6-НДФЛ (где его нет) <p>Как принудительно включить сторно в отчет внутри года – читайте в публикации.</p>	
<input type="checkbox"/>	<p>● Почему в стр. 170 6-НДФЛ могут попадать лишние рубли по сотрудникам, даже если дата отчета на Титульном листе текущая</p> <p>Частая причина такой проблемы – при расчёте зарплаты за сентябрь программа пересчитала НДФЛ с аванса сентября. Наиболее часто это выглядит, как «хвост» 1 руб. НДФЛ при начислении зарплаты.</p> <p><u>Когда возникает:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> — Если в день аванса платили ещё какой-то межрасчетный доход (отпускные, премии и т.п.) — Если нарушили последовательность расчётов (сначала – будущий аванс, потом – межрасчёт с более ранней датой и не пересчитали аванс) <p><u>Чем грозит?</u></p> <ul style="list-style-type: none"> — На стыке кварталов – приведет к ошибочному заполнению строки 170 6-НДФЛ! — Если доход сотрудника превысил 2,4 млн руб. – пересчет произойдёт по разным ставкам и возникнет расхождение БУ с учетом НДФЛ <p><u>Что делать?</u></p> <p>В документе Начисление зарплаты поправите НДФЛ вручную:</p> <ul style="list-style-type: none"> — Сумму налога с аванса поправьте так, чтобы она совпала с исходной в документе за первую половину — Сумму налога с зарплаты поправьте в обратную сторону <p>Важно, чтобы общая сумма НДФЛ за месяц не поменялась!</p>	<p>Ошибка в ЗУП 3.1 – при начислении зарплаты за месяц пересчитывается НДФЛ с аванса</p>



	Что нового	Ссылка
	<p>Если категорически не хотим «трогать» Начисление зарплаты за сентябрь, можно перебросить налог документом Перерасчет НДФЛ</p> <p>Подробное описание ошибки и примеры ее исправления – см. в публикации.</p>	
<input type="checkbox"/>	<p>● Удержание в ЗУП 3.1 отпуска за прошлый год при увольнении – что учесть по НДФЛ</p> <p>Сотрудник отгулял отпуск авансом в прошлом году, а сейчас увольняется. Удержание за неотработанные дни оформляется как сторно-начисление. И вот тут начинается самое интересное с НДФЛ и 6-НДФЛ.</p> <p><u>В чем подвох?</u></p> <p>При сторнировании отпускных, выплаченных в прошлом году, меняется учет НДФЛ прошлого года. Это приводит к двум ключевым последствиям:</p> <ul style="list-style-type: none"> — Уменьшается доход и исчисленный НДФЛ за прошлый год – потребуются сдать корректировку 6-НДФЛ — Возникает излишне удержанный налог – его нужно вернуть работнику по заявлению <p>Но, если сотрудник не написал заявление на возврат, вернуть налог нельзя. Придется сдавать корректировку 6-НДФЛ за прошлый год с «хвостом» излишне удержанного налога, а затем списывать его в учете.</p> <p>Алгоритм действий в каждом случае на примерах – см. в публикации.</p>	<p>Удержание в ЗУП 3.1 отпуска за прошлый год при увольнении – нюансы по НДФЛ</p>
<input type="checkbox"/>	<p>● Нужно ли учитывать доход с предыдущего места работы для определения ставки НДФЛ (15%, 18% и т.д.)</p> <p>Нет, при определении ставки НДФЛ организация учитывает только те доходы, которые выплатила сотруднику сама. «Чужие» доходы учитывать не нужно.</p> <p>Доходы с предыдущего места работы учитываем только для расчета предела доходов сотрудника для предоставления детских вычетов</p> <p>Подробно – в публикации.</p>	<p>Нужно ли учитывать доход с предыдущего места работы для определения ставки НДФЛ?</p>
<input type="checkbox"/>	<p>● В какую ИФНС отчитываться по НДФЛ с доходов сотрудника, работающего в РФ удаленно</p> <p>Отчитываемся и сдаем уведомления по НДФЛ <u>по месту учета организации или обособленного подразделения</u>, куда принят сотрудник. Удаленное рабочее место - не считается обособленным подразделением.</p> <p>Подробно – в публикации.</p>	<p>В какую ИФНС отчитываться по НДФЛ с доходов сотрудника, работающего в РФ удаленно</p>

2. Статьи по суммированному учету рабочего времени

Продолжаем «распаковку» июльского эфира [Суммированный учет в ЗУП 3.1 от А до Я](#)
 Новые и обновленные статьи по суммированному учету:



Подпишитесь:
<https://t.me/buhexpert8>



Сайт
 Бухэксперт

	Что разбирается	Ссылка
<input type="checkbox"/>	<p>● Суммированный учет рабочего времени – понятие и как настроить в ЗУП 3.1</p> <p>Суммированный учет рабочего времени (ст. 104 ТК РФ) применяется, когда нельзя соблюсти ежедневную или еженедельную норму часов. Тогда продолжительность рабочего времени нормируется за более длительный период – учетный период.</p> <p><u>Как настроить</u></p> <p>1. Включите учет переработок:</p> <p>Раздел Настройка → Расчет зарплаты → Настройка состава начислений и удержаний → вкладка Почасовая оплата → галочка Переработки при суммированном учете времени</p> <p>2. Настройте график работы:</p> <ul style="list-style-type: none"> – В графике сотрудника ставьте флажок Суммированный учет рабочего времени – Выберите способ расчета нормы <p><u>Варианты определения нормы для расчета переработок</u></p> <p>В ЗУП есть 3 варианта, откуда брать норму для переработок:</p> <ul style="list-style-type: none"> – По производственному календарю – По данным этого графика – По другому графику <p>Подробно определение сменной работы и суммированного учета, настройку в ЗУП, и какой вариант расчета нормы в каком случае использовать – см. в публикации.</p>	<p>Суммированный учет рабочего времени - понятие и как настроить в ЗУП 3.1</p> <p>Варианты учета времени в ЗУП 3.1 при сменной работе</p> <p>Учет сменной работы в таблице или индивидуальном графике в ЗУП 3.1</p>
<input type="checkbox"/>	<p>● Оплата за отработанное время при суммированном учете рабочего времени</p> <p>Почему для сотрудников со сменным графиком нельзя использовать оклад по дням?</p> <p>Использование начисления Оплата по окладу с расчетом по дням для сменных работников недопустимо. Это приводит, например, к некорректному расчету доплаты за работу в праздничные дни.</p> <p>Проблема: Доплата рассчитывается не за фактически отработанные часы, а за дни работы, что приводит к завышению суммы и переплате.</p> <p>Решение: Для сотрудников со сменным графиком используйте виды начислений:</p> <ul style="list-style-type: none"> – Оплата по окладу (по часам) – Оплата по часовому тарифу <p>Варианты расчета нормы часов за месяц для оплаты по окладу при сменном графике</p> <p>Для начисления Оплата по окладу (по часам) требуется определить норму часов. Существует 4 основных подхода:</p>	<p>Оплата за отработанное время при суммированном учете</p> <p>Ошибка расчета ФОТ в ЗУП 3.1, если в формуле в качестве нормы используем среднемесячное число часов</p>



	Что разбирается	Ссылка
	<p>1. Норма часов по графику сотрудника</p> <ul style="list-style-type: none"> — Используется типовое начисление — Показатель Норма часов возвращает количество часов по графику сотрудника — При полной отработке месяца сотрудник получает полный оклад <p>2. Среднемесячное число часов по графику сотрудника</p> <ul style="list-style-type: none"> — Требуется создать отдельное начисление и назначить его сотрудникам — В формуле начисления вместо показателя Норма часов используем типовой показатель Среднемесячное количество часов <p>3. Норма часов по производственному календарю</p> <ul style="list-style-type: none"> — В графике работы при помощи обработки Групповое изменение реквизитов указываем график полного времени Пятидневка <p>4. Среднемесячное число часов по производственному календарю</p> <p>Комбинированный второго и третьего вариантов:</p> <ul style="list-style-type: none"> — Создаем новое начисление с показателем среднемесячным показателем Среднемесячное количество часов — В графике работы при помощи обработки Групповое изменение реквизитов указываем график полного времени Пятидневка <p><u>Важные нюансы</u></p> <ul style="list-style-type: none"> — При использовании методов 2 и 4 со среднемесячным количеством часов может возникать ошибка деления на 0. Для решения нужно снять флажок ФОТ рассчитывается автоматически и указать размер ФОТ вручную. — При использовании методов 3 и 4 нельзя использовать документы Индивидуальный график, иначе норма будет рассчитана по нему, а не по пятидневке <p>Подробнее – читайте в наших статьях.</p>	
<input type="checkbox"/>	<p>● Оплата работы в праздничные дни при суммированном учете</p> <p>Если смена сотрудника по графику работы выпала на праздничный день, то работа в праздник оплачивается в двойном размере (ст. 153 ТК РФ):</p> <ul style="list-style-type: none"> — Первый раз – в составе обычной оплаты по окладу/часовому тарифу — Второй раз – доплатой за работу в праздники <p>Если смена переходящая, то двойной оплате подлежат только часы самого праздника (с 0 до 24).</p>	<p>Оплата работы в праздничные дни при суммированном учете</p> <p>Настройка сменных графиков работы в ЗУП 3.1</p> <p>Два варианта учета переходящих смен в ЗУП КОРП - что выбрать?</p>



	Что разбирается	Ссылка
	<p>В ЗУП 3.1 для доплаты за праздник предусмотрены специальные начисления:</p> <ul style="list-style-type: none"> — Доплата за работу в праздничные дни (дневное время) — Доплата за работу в праздничные дни (ночное время) — Доплата за работу в праздничный дни (вечернее время) - если ведется учет вечерних часов <p>Чтобы доплата рассчитывалась только за часы, отработанные в праздничный день, важно верно настроить Графики работы сотрудников:</p> <ul style="list-style-type: none"> — ЗУП Базовая/ПРОФ: в графиках работы переходящие смены должны быть разбиты по календарным дням — ЗУП КОРП: можно настроить графики с помощью Режимов работы и Смен <p>Подробнее – читайте в наших статьях.</p>	
<input type="checkbox"/>	<ul style="list-style-type: none"> ● Оплата по среднему при суммированном учете рабочего времени <p>Для сотрудников с суммированным учетом рабочего времени расчет среднего заработка для командировок и других absences (кроме отпусков) имеет ключевую особенность – используется среднечасовой, а не среднедневной заработок.</p> <p><u>Как рассчитывается?</u></p> <ul style="list-style-type: none"> — Формула: Сумма зарплаты за расчетный период / Фактически отработанные часы за тот же период. — В ЗУП 3.1: Расчет по этому принципу происходит автоматически, если у сотрудника в графике работы установлен флажок Суммированный учет <ul style="list-style-type: none"> ● Как сотруднику с суммированным учетом оплатить отсутствие по среднечасовому заработку, но по графику пятидневки? <p>Сотрудника с суммированным учётом перевели на Пятидневку на время командировки, а оплату нужно вести по среднечасовому, а не среднедневному заработку.</p> <p><u>Проблема:</u> В ЗУП 3.1 документ Командировка рассчитывает средний по графику сотрудника на дату расчета. Поскольку назначена обычная Пятидневка, расчет идет в днях.</p> <p><u>Решение:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> — Создайте копию графика Пятидневка — Включите в его настройках галочку Суммированный учет — Переведите сотрудника на этот новый график на период командировки — Перевыберите сотрудника в документе Командировка <ul style="list-style-type: none"> ● Как при расчете среднего пересчитываются частично учитываемые премии для сотрудников с суммированным учетом 	<p>Оплата по среднему при суммированном учете рабочего времени</p> <p>Как сотруднику с суммированным учетом оплатить отсутствие по среднечасовому заработку, но по графику пятидневки?</p> <p>Как определяется доля</p>



	Что разбирается	Ссылка
	<p>Премии, начисленные без учета отработанного времени, включаются в расчет среднего пропорционально фактически отработанным часам</p> <p>Формула: Учетная сумма премии = Начисленная премия * (Отработано часов по пятидневке / Норма часов по пятидневке)</p> <p>Подробнее - см. в наших публикациях.</p>	отработанного времени для пересчета премий для сотрудников с суммированным учетом рабочего времени
<input type="checkbox"/>	<p>● Как подсчитывается отработанное время в документе «Регистрация переработок» и почему оно может не совпадать с данными отчета «Табель»?</p> <p>Как программа рассчитывает часы для Регистрации переработок</p> <p>Шаг 1. Определяем периоды работы на графике СУРВ. Программа выделяет все интервалы, когда сотрудник работал по Графику работы с признаком Суммированный учет. Источник данных – регистр сведений График работы сотрудников интервальный.</p> <p>Шаг 2. Собираем часы по этим периодам. За периоды работы на графике СУРВ собирается информация об отработанных часах:</p> <ul style="list-style-type: none"> – За текущий месяц часы собираются по данным учета времени – За предыдущие месяцы – из регистра расчета Начисления <p><u>Как проверить расчет?</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Проверяем периоды работы на СУРВ <p>Используем донстроенный универсальный отчет Периоды работы на графиках суммированного учета. Он покажет, какие именно интервалы программа учла для расчета.</p> <ol style="list-style-type: none"> 2. Проверяем отработанные часы <ul style="list-style-type: none"> – За текущий месяц – используем донстроенный отчет Табель. – За предыдущие месяцы – донстроенный универсальный отчет Отработанные часы в учетном периоде. <p>Подробный разбор с примером проверки – читайте в нашей статье.</p>	<p>Как подсчитывается отработанное время в документе «Регистрация переработок» и почему оно может не совпадать с данными отчета «Табель»?</p> <p>Настройки отчетов 1С:ЗУП 3.1 для проверки переработок и недоработок при суммированном учете</p>
<input type="checkbox"/>	<p>● На какое число определяется стоимость часа для оплаты переработок?</p> <p>Важный нюанс для расчета переработок при суммированном учете:</p> <ul style="list-style-type: none"> – Стоимость часа определяется <u>на начало месяца расчета</u> <p>Если в течение месяца совокупная ставка сотрудника менялась, это изменение не повлияет на расчет доплаты за переработки.</p> <p>Подробный разбор с примером – см. в статье.</p>	<p>На какое число определяется стоимость часа для оплаты переработок?</p>
<input type="checkbox"/>	<p>● Расчет компенсаций при увольнении при суммированном учете в ЗУП 3.1</p>	<p>Расчет компенсаций при увольнении при</p>



	Что разбирается	Ссылка
	<p>Какие особенности имеет расчет выходного пособия и прочих компенсаций при увольнении для сотрудников с суммированным учетом?</p> <p>Главная особенность - расчет происходит "по часам"</p> <p>Формула расчета:</p> <ul style="list-style-type: none"> — Выходное пособие = Среднечасовой заработок × Среднемесячное количество часов × Кратность выходного пособия, <p>где:</p> <ul style="list-style-type: none"> — <u>Среднечасовой заработок</u> Заработок за расчетный период / Фактически отработанные часы (заполняется автоматически, если в графике работы сотрудника установлен признак суммированного учета) — <u>Среднемесячное количество часов</u> Норма часов по производственному календарю за год / 12 (определяется автоматически по производственному календарю за год увольнения) — <u>Кратность выходного пособия</u> Число месяцев, за которые нужно выплатить пособие. Указываем вручную <p>Подробно разобрали в нашей статье.</p>	суммированном учете в ЗУП 3.1

3. Работа в ночное время и сверхурочная работа

Также распаковываем июньский эфир [Сверхурочные, праздничные и ночные в ЗУП 3.1 от А до Я](#).
Новые и обновленные статьи по этой теме:

	Что разбирается	Ссылка
<input type="checkbox"/>	<p>● Учет и оплата работы в ночное время в ЗУП 3.1</p> <p>В вашей организации есть ночные часы работы? Напоминаем правила и показываем, как всё корректно учесть в ЗУП 3.1.</p> <p><u>Ночное время по ТК РФ</u>: с 22:00 до 06:00.</p> <p><u>Кого нельзя привлекать</u>: беременных и несовершеннолетних (кроме участвующих в создании и исполнении художественных произведений)</p> <p><u>Кому нужно письменное согласие</u>: например, матерям детей до 3 лет, инвалидам, родителям детей-инвалидов. (полный список в публикации). Они должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от работы в ночное время.</p> <p><u>Оплата</u>: каждый ночной час оплачивается в повышенном размере. Мин. доплата – 20% от ставки.</p> <p><u>Как настроить в ЗУП 3.1</u>:</p>	Учет и оплата работы в ночное время



	Что разбирается	Ссылка
	<p>1. Включите флажки Применение почасовой оплаты и Ночные часы в настройках расчета зарплаты. Начисление Доплата за работу в ночные часы будет создано автоматически</p> <p>2. Проверьте процент доплаты в Учетной политике (по умолчанию 20%)</p> <p>3. Отрадите ночные часы (код «Н») в графике работы, индивидуальном графике или таблице</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Программа рассчитает доплату в документе Начисление зарплаты и взносов.</p> <p>Важно! Типовой функционал НЕ учитывает ночные часы при работе в выходные и сверхурочные. Для этого нужна дополнительная настройка.</p> <p>Подробная инструкция со скриншотами и примером расчета – в нашей статье.</p>	
<input type="checkbox"/>	<p>● Учет и оплата сверхурочной работы в ЗУП 3.1</p> <p>Разбираем, как правильно оформить и рассчитать сверхурочные в программе. Есть два варианта компенсации: повышенная оплата или отгул. Рассказываем про оба.</p> <p><u>Настройка перед началом работы</u></p> <p>Для учета сверхурочных нужно активировать несколько флажков в настройках расчета зарплаты</p> <p>1. Сверхурочная работа и Применение почасовой оплаты на вкладке Почасовая оплата</p> <p>2. Если планируем компенсировать работу отгулом – дополнительно ставим флажок Отгулы на вкладке Учет отсутствий</p> <p><u>Как отразить часы в программе</u></p> <p>Сверхурочная работа регистрируется в программе документом Работа сверхурочно (<i>Зарплата – Учет времени – Сверхурочные</i>)</p> <p>В документе выбираем способ компенсации:</p> <ul style="list-style-type: none"> – Повышенная оплата – при расчете зарплаты за первые два часа будет начислена полуторная оплата, за последующие двойная оплата – Отгул – все часы сверхурочной работы будут оплачены в одинарном размере, но у сотрудника появятся дополнительные часы отгула <p><input checked="" type="checkbox"/> Расчёт в программе произойдет автоматически, исходя из стоимости часа работы сотрудника</p> <p>Подробно разобрали учет сверхурочных, в том числе 2 примера расчета: для повышенной оплаты и за отгул, в нашей публикации.</p>	<p>Учет и оплата сверхурочной работы в ЗУП 3.1</p>
<input type="checkbox"/>	<p>● Оплата сверхурочной работы в ночное время в ЗУП 3.1</p> <p>Ситуация знакома многим: сотрудник работает сверхурочно и задерживается после 22:00 на ночную смену. По закону ему положены две доплаты: и за сверхурочную работу и за работу в ночное время.</p>	<p>Оплата сверхурочной работы в ночное время</p>



	Что разбирается	Ссылка
	<p>Но в ЗУП 3.1 «из коробки» такой возможности нет. Документ Работа сверхурочно считает все часы дневными и не умеет выделять ночные.</p> <p>Потребуется дополнительная настройка.</p> <p>Общий алгоритм настройки</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Создаем новые виды времени для учета сверхурочной работы ночью: <ul style="list-style-type: none"> — Если работа оплачивается в двойном размере — вид времени для повышенной оплаты — Если дается отгул — вид времени для отгула 2. Добавляем эти виды в настройки оплаты сверхурочной работы и доплаты за ночные часы. 3. Отражаем часы в системе: <ul style="list-style-type: none"> — Через документ Табель — Или через Данные для расчета зарплаты (потребуется предварительная настройка шаблона) 4. Проводим расчет зарплаты — программа автоматически начислит обе доплаты. 5. Для отгулов: если сотрудник работал сверхурочно ночью за отгул, вручную увеличиваем остаток отгулов документом Перенос данных <p>Мы подготовили примеры настройки и расчета для двух случаев:</p> <ul style="list-style-type: none"> — Пример 1: Сверхурочная работа ночью за повышенную оплату — Пример 2: Сверхурочная работа ночью за отгул <p>Подробный разбор — см. в публикации.</p>	

4. Еще новые и обновленные в октябре статьи

	Что нового	Ссылка
	<p>● Выплаты при увольнении по сокращению численности или штата</p> <p>Полностью обновили статью по выплатам при сокращении — заменили видео и полностью переработали конспект с учетом новых правил. Статья получилась просто огромная и максимально полезная!</p> <p><u>Что вас ждёт внутри?</u></p> <p>Полный экскурс по всем выплатам при сокращении: от нормативных основ до тонкостей налогообложения НДФЛ и взносов, а ещё — детальный разбор каждого вида выплат с практическими нюансами расчёта в ЗУП.</p> <p>Погружайтесь в тему с нашей публикацией.</p>	<p>Выплаты при увольнении по сокращению численности или штата</p>



	Что нового	Ссылка
<input type="checkbox"/>	<p>● Расчет взносов по льготному тарифу для отдельных сотрудников – как настроить в ЗУП 3.1</p> <p>Для организации установлен основной тариф страховых взносов, но часть работников подпадает под льготный тариф - например, для резидентов СЭЗ. Как отразить это в ЗУП?</p> <p>Назначить льготный тариф взносов конкретному работнику в ЗУП нельзя. Система позволяет настроить тариф только для всей организации или обособленного подразделения.</p> <p>А что делать, если в одном отделе трудятся и обычные сотрудники, и те, кто подпадает под льготу?</p> <p>Потребуется создать «техническое» обособленное подразделение.</p> <p>Подробно разобрали в нашей статье.</p>	<p>Расчет взносов по льготному тарифу для отдельных сотрудников – как настроить в ЗУП 3.1</p>
<input type="checkbox"/>	<p>● Как убрать лишнее отменяемое мероприятие в форме ЕФС-1 Подраздел 1.1</p> <p>Приходилось ли Вам сталкиваться с лишним отменяющим мероприятием в ЕФС-1 Подраздел 1.1? Сейчас расскажем, как его убрать.</p> <p><u>Решение:</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Откроем регистр отменяемых мероприятий: Shift + F11 → вставляем путь: e1cib/list/РегистрСведений.МероприятияТрудовойДеятельностиПрочие 2. Находим ошибочную запись об отмене 3. Разблокируем форму регистра: Еще → Разблокировать объекты 4. Правой кнопкой по ошибочной строке → Удалить <p>Переформируйте отчет – лишнего мероприятия больше нет!</p> <p>Добавили пункт "Как убрать лишнее отменяемое мероприятие" в нашу публикацию.</p>	<p>Решение проблем с UUID кадровых мероприятий</p>
<input type="checkbox"/>	<p>● Почему в штатном расписании не отражаются РК и СН по дистанционному "северянину"?</p> <p>Разбираем частый вопрос, который стал причиной обновления нашей статьи.</p> <p>Есть два способа оформить дистанционщика из районов с особыми территориальными условиями:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Через создание нового подразделения с признаком обособки <p>В этом случае РК и СН отразятся в отчетах по штатному расписанию.</p> <ol style="list-style-type: none"> 2. Через механизм Территории <p>В этом случае в штатном расписании РК и СН сотрудника никак не отразятся. Например, в отчетах по штатному расписанию (Кадры - Кадровые отчеты) не будут отражаться размеры РК и СН - ведь они не привязаны к позиции ШР.</p>	<p>Особенности учета дистанционщиков в северных районах в ЗУП 3.1</p>



	Что нового	Ссылка
	<p>Подробно о том, как принять на работу "северного" дистанционщика - читайте в дополненной статье.</p>	
<input type="checkbox"/>	<p>● Как в ЗУП 3.1 рассчитать компенсацию за задержку зарплаты, если компенсация выплачивается позже просроченной зарплаты</p> <p>Типовой механизм расчета компенсации за задержку в ЗУП 3.1 предусматривает, что компенсация платится в один день с просроченной зарплатой. На практике бывают ситуации, когда компенсацию за задержку зарплаты платят позже – сразу забыли выплатить и потом опомнились, или по решению суда.</p> <p>В типовом расчете компенсации в таком случае неверно определится дата окончания расчета компенсации. Проблема в том, что для расчета суммы компенсации ЗУП 3.1 ориентируется не на фактическую дату выплаты задержанной зарплаты, а на планируемую дату выплаты компенсации.</p> <p>Для того чтобы компенсация была рассчитана правильно, придется в документе Компенсация за задержку выплаты заработной платы исправить дату окончания периода выплаты компенсации вручную.</p> <p>Подробнее – см. в статье.</p>	<p>Как в ЗУП 3.1 рассчитать компенсацию за задержку зарплаты, если компенсация выплачивается позже просроченной зарплаты</p>

5. Лайфхаки 1С:ЗУП 3.1

	Что нового	Ссылка
	<p>● Как открыть доступ к отчету для других пользователей?</p> <p>Не находите в списке отчет, который сохранял ваш коллега? Рассказываем, как открыть доступ к готовому отчету.</p> <p>Порядок действий:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Откройте программу под пользователем с полными правами. 2. В списке отчетов перейдите по ссылке «Все отчеты», найдите нужный отчет и выберите команду «Изменить». 3. Выберите: открыть доступ всем или только конкретным пользователям <p>Сохраняем – и готово!</p> <p>Видеоразбор от Алисы – см. по ссылке.</p>	<p>Как открыть доступ к отчету для других пользователей в ЗУП 3.1</p>

7). Ошибки в 1С:ЗУП 3.1, про которые мы писали в октябре 2025

В октябре помимо ошибок, которые мы включили в чек-листы выше, мы написали еще про 6 ошибок, которые выявили и расследовали по обращениям наших подписчиков. В 1С ошибки зарегистрированы, и некоторые уже исправлены патчами.



	Ошибка	Ссылка
<input type="checkbox"/>	<p>✗ Значение не является значением объектного типа (КорректировкаВыплаты)</p> <p>Если в расчетном документе заполнено поле Корректировка выплаты, то при расчете НДФЛ в некоторых случаях может появиться сообщение об ошибке Значение не является значением объектного типа (КорректировкаВыплаты).</p> <p>Ошибка исправлена патчем EF_60026109</p>	<p>Ошибка в ЗУП 3.1 – Значение не является значением объектного типа (Корректировка Выплаты)</p>
<input type="checkbox"/>	<p>✗ Из-за даты запрета в договоре ГПХ не получается создать акт</p> <p>Если стоит дата запрета изменения, то в документах Договор недоступна кнопка Создать на вкладке с актами. Договор действует, но акт к нему не прикрепить.</p> <p>Ошибка исправлена патчем EF_70127285</p>	<p>Ошибка в ЗУП 3.1 – из-за даты запрета в договоре ГПХ не получается создать акт</p>
<input type="checkbox"/>	<p>✗ Неправильно определяется среднемесячное число дней и часов для выходного пособия при увольнении</p> <p><u>В чем суть ошибки?</u></p> <p>Система берет данные из графика работы сотрудника, а должна – из производственного календаря</p> <p><u>Для кого это критично?</u></p> <p>В первую очередь, для сотрудников со сменными графиками и суммированным учетом. У них количество часов по графику и по ПК часто не совпадает. Для «пятидневки» разницы обычно нет.</p> <p><u>Решение</u></p> <p>Установить патч EF_60025308</p>	<p>Ошибка в ЗУП 3.1 – неправильно определяется среднемесячное число дней и часов для выходного пособия при увольнении</p>
<input type="checkbox"/>	<p>✗ Компенсация отгула не включается в средний заработок</p> <p><u>Суть:</u> Сумма компенсации за неиспользованные отгулы не учитывается при расчете среднего заработка</p> <p><u>Чем опасна:</u> Ошибка критична, если сотрудник увольняется в последний день месяца. В этом случае в расчетный период должен войти месяц увольнения. Средний заработок будет занижен.</p> <p><u>Решение:</u></p> <p>Способ 1. Вручную исправить размер заработка в документе «Увольнение»</p> <p>Способ 2. Изменить настройку включения в средний заработок для компенсации отгулов при помощи обработки «Групповое изменение реквизитов»</p>	<p>Ошибка в ЗУП 3.1 – компенсация отгулов не включается в средний заработок</p>
<input type="checkbox"/>	<p>✗ Задвоение начислений для компенсации отгулов</p> <p><u>Суть:</u> При обновлении релиза или включении учета отгулов программа создает дубли начислений для компенсации</p> <p><u>Чем опасна:</u> В документах Увольнение могут проставляться начисления с неправильным видом расхода по налогу на прибыль (пп. 3 ст. 255 НК РФ вместо правильного пп. 9).</p>	<p>Ошибка в ЗУП 3.1 – при обновлении программы задваиваются начисления для компенсации отгулов</p>



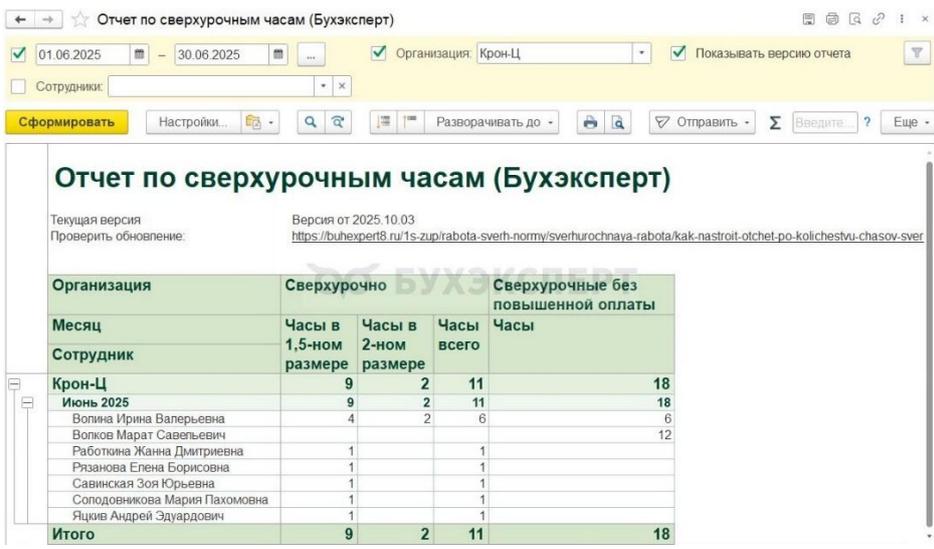
	Ошибка	Ссылка
	<p><u>Решение:</u> Использовать обработку Поиск и удаление дублей, чтобы оставить только корректные начисления (где «неиспользованных» написано слитно)</p>	
<input type="checkbox"/>	<p>✗ Если поменять формулу для компенсации отгулов, начисление не получается выбрать в документе Увольнение</p> <p><u>В чем суть ошибки?</u></p> <p>Если в формуле начисления Компенсация неиспользованных часов отдыха заменить стандартный показатель Стоимость Часа на Стоимость Дня Часа С учетом Разовых Начислений (чтобы учесть в расчете разовые премии и надбавки), то в документе Увольнение этот вид расчета перестает подбираться.</p> <p>Автоматически он не выбирается, и вручную его добавить тоже нельзя – список начислений пустой. В итоге документ не проводится.</p> <p><u>Как исправить?</u> Решение оказалось неочевидным, но простым. Нужно добавить в формулу конструкцию:</p> <p>+ Стоимость Часа * 0</p> <p>После этого исправления:</p> <ul style="list-style-type: none"> <input checked="" type="checkbox"/> Компенсация в Увольнении снова рассчитывается <input checked="" type="checkbox"/> В расчете стоимости часа учитываются разовые начисления <input checked="" type="checkbox"/> Документ проводится без проблем 	<p>Ошибка в ЗУП 3.1 – если поменять формулу для компенсации отгулов, начисление не получается выбрать в документе Увольнение</p>

8). Что нового в доработках от Бухэксперт для 1С:ЗУП 3.1

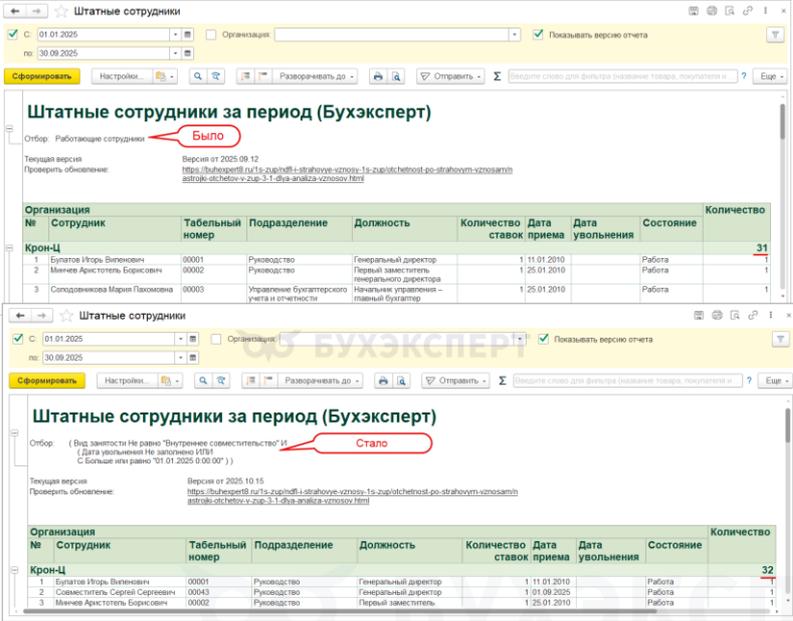
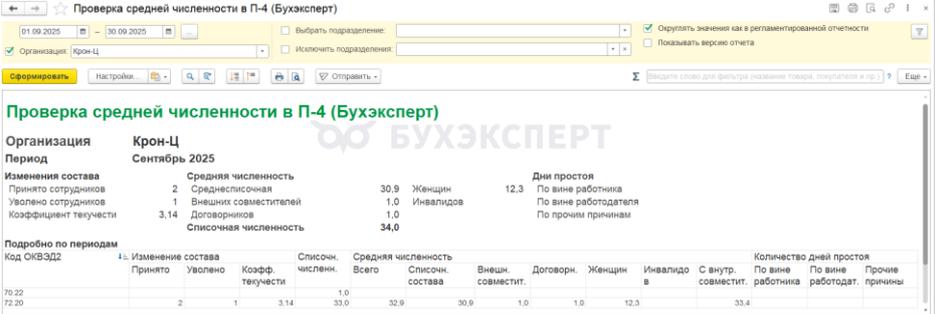
Ниже приводим список настроек отчетов и наших разработок, которые мы дорабатывали в октябре. Проверьте, что скачали их все, чтобы использовать вашу подписку на 100%!

	Что нового	Ссылка
<input type="checkbox"/>	<p>● Новый вариант отчета для расшифровки 6-НДФЛ для проверки доходов сотрудников с превышением</p> <p>Мы очень часто получали от вас вопрос – как увидеть разбивку доходов сотрудника до и сверх предельной базы по НДФЛ?</p> <p>Дело в том, что аналитические отчеты по НДФЛ не умеют разбивать доходы. Разбивка не хранится в регистрах, а происходит динамически при заполнении 6-НДФЛ. И ранее увидеть ее, кроме как в самом 6-НДФЛ, было негде.</p> <p>✓ И у нас наконец-то есть решение! Сделали новый вариант отчета для расшифровки 6-НДФЛ – по сотрудникам. В нем можно увидеть, как доход сотрудника распределяется по ставкам!</p>	<p>Внешний отчет для расшифровки показателей 6-НДФЛ</p>
<input type="checkbox"/>	<p>● Отчет для сверки БУ с учетом НДФЛ – новая версия</p> <p><u>Что нового</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <input checked="" type="checkbox"/> Поле Зарплата начислена за месяц 	<p>Настройки отчетов 1С:ЗУП 3.1 для анализа НДФЛ</p> <p>Универсальный отчет в ЗУП 3.1 –</p>

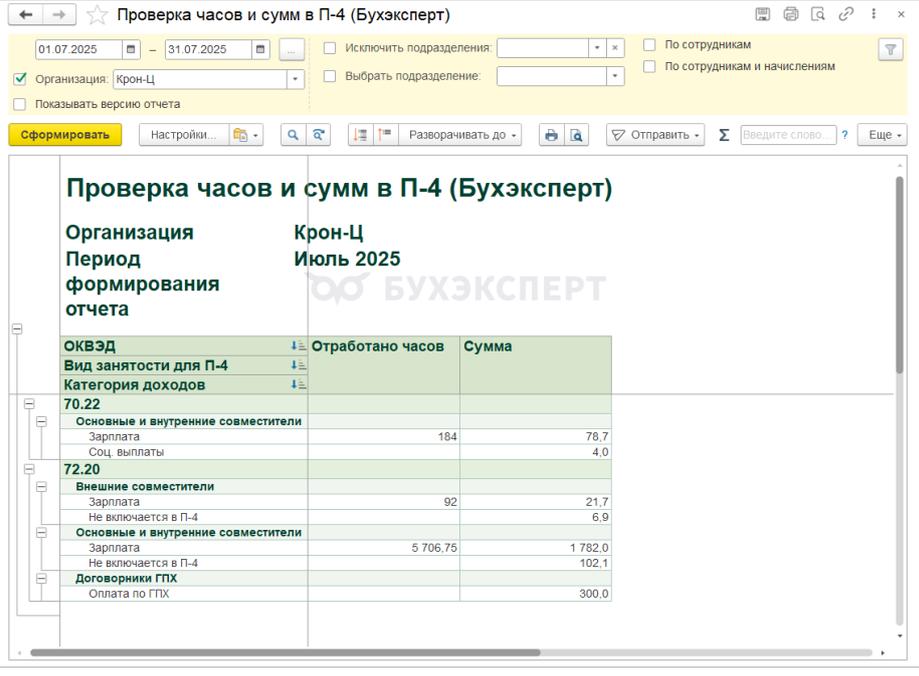


	Что нового	Ссылка																																																												
	<p>В шапке отчета появилось поле Зарплата начислена за месяц. Укажите в нем последнее число месяца, за который проведена зарплата (например, 30.09.2025), и отчет автоматически проигнорирует документы аванса за следующие месяцы. Теперь не нужно отменять начисление аванса!</p> <p>✔ Расхождения НДФЛ по ставке 18%</p> <p>Отчет научился отображать расхождения в суммах НДФЛ, если доход по сотруднику превысил 5 млн руб. Раньше при расхождениях в БУ и НУ доходов и НДФЛ сотрудники со ставкой 18% попадали только в первую таблицу отчета Начисления. Сейчас они также включаются и в таблицу Подходный налог.</p> <p>✔ Отчет теперь игнорирует сотрудников, у которых расхождения вызваны компенсациями при увольнении (например, выходное пособие), облагаемыми НДФЛ только в части сверх 3-х кратного (6-ти кратного для северян) месячного заработка. Раньше по ним были ложные расхождения.</p> <p>✔ Добавлено уведомление, если настройки отчета загрузились не полностью.</p> <p>Для корректной работы настройки нужно загружать дважды. Подробности – в нашей публикации.</p>	<p>как загрузить настройки из файла</p>																																																												
<p><input type="checkbox"/></p>	<p>● Отчет по сверхурочным часам</p> <p>Разместили новые настройки отчета по сверхурочным часам. Отчет выводит количество сверхурочных часов по сотрудникам. Часы сгруппированы по датам работы сверхурочно. В отдельных колонках выводятся:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Часы работы сверхурочно за повышенную оплату – колонка Сверхурочно. • Часы работы сверхурочно за отгул – колонка Сверхурочные без повышенной оплаты  <table border="1" data-bbox="215 1366 1149 1915"> <thead> <tr> <th>Организация</th> <th colspan="3">Сверхурочно</th> <th>Сверхурочные без повышенной оплаты</th> </tr> <tr> <th>Месяц</th> <th>Часы в 1,5-ном размере</th> <th>Часы в 2-ном размере</th> <th>Часы всего</th> <th>Часы</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Крон-Ц</td> <td>9</td> <td>2</td> <td>11</td> <td>18</td> </tr> <tr> <td>Июнь 2025</td> <td>9</td> <td>2</td> <td>11</td> <td>18</td> </tr> <tr> <td>Волгина Ирина Валерьевна</td> <td>4</td> <td>2</td> <td>6</td> <td>6</td> </tr> <tr> <td>Волков Марат Савельевич</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>12</td> </tr> <tr> <td>Работкина Жанна Дмитриевна</td> <td>1</td> <td></td> <td>1</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Рязанова Елена Борисовна</td> <td>1</td> <td></td> <td>1</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Савинская Зоя Юрьевна</td> <td>1</td> <td></td> <td>1</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Солодовникова Мария Пахомовна</td> <td>1</td> <td></td> <td>1</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Яцкий Андрей Эдуардович</td> <td>1</td> <td></td> <td>1</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Итого</td> <td>9</td> <td>2</td> <td>11</td> <td>18</td> </tr> </tbody> </table>	Организация	Сверхурочно			Сверхурочные без повышенной оплаты	Месяц	Часы в 1,5-ном размере	Часы в 2-ном размере	Часы всего	Часы	Крон-Ц	9	2	11	18	Июнь 2025	9	2	11	18	Волгина Ирина Валерьевна	4	2	6	6	Волков Марат Савельевич				12	Работкина Жанна Дмитриевна	1		1		Рязанова Елена Борисовна	1		1		Савинская Зоя Юрьевна	1		1		Солодовникова Мария Пахомовна	1		1		Яцкий Андрей Эдуардович	1		1		Итого	9	2	11	18	<p>Отчет для ЗУП 3.1 по сверхурочным часам с разбивкой на полуторную и двойную оплату</p>
Организация	Сверхурочно			Сверхурочные без повышенной оплаты																																																										
Месяц	Часы в 1,5-ном размере	Часы в 2-ном размере	Часы всего	Часы																																																										
Крон-Ц	9	2	11	18																																																										
Июнь 2025	9	2	11	18																																																										
Волгина Ирина Валерьевна	4	2	6	6																																																										
Волков Марат Савельевич				12																																																										
Работкина Жанна Дмитриевна	1		1																																																											
Рязанова Елена Борисовна	1		1																																																											
Савинская Зоя Юрьевна	1		1																																																											
Солодовникова Мария Пахомовна	1		1																																																											
Яцкий Андрей Эдуардович	1		1																																																											
Итого	9	2	11	18																																																										
<p><input type="checkbox"/></p>	<p>● Отбор в отчете Штатные сотрудники за период</p> <p>Исправили отбор в настройках отчета Штатные сотрудники за период</p>	<p>Настройки отчетов в 1С:ЗУП 3.1 для</p>																																																												



	Что нового	Ссылка
	<p>Раньше для верхнего уровня отчета был включен отбор по основному месту работы. Из-за него внешние совместители не попадали в отчет, хотя их нужно учитывать при подсчете численности застрахованных лиц. Изменили настройку отбора так, чтобы из отчета исключались только внутренние совместители.</p> <p>Чтобы настройки были более очевидными, вместо представления Работающие сотрудники вывели полные условия отбора.</p> 	<p>анализа страховых ВЗНОСОВ</p>
<p>☐</p>	<p>● Настройки отчетов для проверки формы П-4</p> <p>Разместили в отдельной статье настройки отчетов для проверки формы П-4.</p> <p>Отчет Проверка средней численности в П-4 – выводит среднюю численность штатных сотрудников и договорников в разрезе кодов ОКВЭД. Особенно пригодится для проверки П-4, если в ней приведена численность по разным кодам ОКВЭД</p>  <p>Отчет Проверка часов и сумм в П-4 показывает число отработанных человеко-часов и суммы начислений работников. Данные группируются по кодам ОКВЭД, видам занятости и категориям доходов.</p>	<p>Настройки отчетов для проверки формы П-4 в ЗУП 3.1</p>



	Что нового	Ссылка
		

9). Зарплатная отчетность за 9 месяцев 2025

Надеемся, что вы уже успешно сдали все отчеты! Отчетная ЗУП-кампания за 9 месяцев принесла много вопросов по 6-НДФЛ – лишние рубли в стр. 170, пересортица в удержанном налоге между страницами 6-НДФЛ и проблемы при сверке доходов по сотрудникам с превышением. По страховым взносам все без сюрпризов, кроме Раздела 2 ЕФС-1 – у многих пользователей пропал подписант отчетности с Титульного листа. Проверьте, все ли нюансы 6-НДФЛ, РСВ и разд.2 ЕФС-1 вы учли. Их мы разбирали на эфирах по отчетности и в наших статьях.

Чек-лист темы

6-НДФЛ

	Что изучили	Ссылка
<input type="checkbox"/>	<ul style="list-style-type: none"> ● 6-НДФЛ за 9 месяцев 2025 в 1С:ЗУП 3.1 1. Три головных боли при подготовке 6-НДФЛ за 9 месяцев 2025 <ul style="list-style-type: none"> – Лишние суммы в стр. 170, если при расчете зарплаты неправильно посчитался НДФЛ с аванса – Пересортица в удержанном НДФЛ между страницами 6-НДФЛ – Учет излишне удержанного НДФЛ в разрезе видов налоговых баз (ЗУП 3.1.34.107 / 3.1.35.47) – Ошибка – неправильно заполняется НДФЛ в ведомости, если общая сумма излишне удержанного НДФЛ превышает налог к удержанию – Техническая ошибка по корректировкам выплаты – Сложность проверки доходов по сотрудникам с превышением 2,4 млн руб. 	<p>6-НДФЛ за 9 месяцев 2025 в 1С:ЗУП 3.1</p> <p>(запись эфира от 09.10.2025)</p>



	Что изучили	Ссылка
	<ul style="list-style-type: none"> — Патч для исправления технических ошибок при расчете НДФЛ сотрудникам с превышением доходов 2,4 млн руб. <p>2. Правила и схемы заполнения 6-НДФЛ</p> <ul style="list-style-type: none"> — Порядок сдачи 6-НДФЛ и состав отчета — Правила заполнения Раздела 1 6-НДФЛ — Правила заполнения Раздела 2 6-НДФЛ — Правила заполнения Приложения 1 6-НДФЛ — Зарплату за сентябрь выплатили в октябре - что с 6-НДФЛ — Натуральные доходы, подарки и мат. выгода - как отразить в 6-НДФЛ <p>3. Проверка 6-НДФЛ</p> <ul style="list-style-type: none"> — Как подготовиться к 6-НДФЛ за 9 месяцев — Чек-лист по проверке 6-НДФЛ — Проверка титульного листа 6-НДФЛ — Проверка состава страниц Разделов 1 и 2 6-НДФЛ — Чек-лист по проверке Раздела 2 6-НДФЛ — Проверка доходов в Разделе 2 6-НДФЛ — Где посмотреть подробный разбор по проверке доходов в 6-НДФЛ — Проверка исчисленного НДФЛ в Разделе 2 6-НДФЛ — Ошибка в 6-НДФЛ, если доходы сотрудника превысили 2,4 млн руб. и относятся к разным ИФНС — Где посмотреть подробный разбор по проверке исчисленного налога в 6-НДФЛ — Проверка удержанного НДФЛ и возвратов налога в Разделе 2 6-НДФЛ — Проверка неудержанного НДФЛ (стр. 170) — Проверка излишне удержанного НДФЛ (стр. 180) — Что делать при ошибке в КС 1.14 — Где посмотреть подробный разбор по проверке удержанного налога и возвратов в 6-НДФЛ — Сверка показателей Раздела 2 с 6-НДФЛ за 1 квартал — Чек-лист по проверке Раздела 1 6-НДФЛ — Проверка удержанного НДФЛ и возвратов налога в Разделе 1 6-НДФЛ — Почему могут не совпадать данные Разделов 1 и 2 6-НДФЛ — Как сверить Раздел 1 6-НДФЛ с отправленными уведомлениями — Сверка показателей Раздела 1 с 6-НДФЛ за 1 квартал — Где посмотреть подробный разбор по проверке Раздела 1 6-НДФЛ <p>4. Налоговая реформа 2026 – что нас ждет по НДФЛ</p> <ul style="list-style-type: none"> — Досрочные ЕНП-уведомления по НДФЛ и взносам — Новые сроки уплаты НДФЛ — Медстраховка для заграникомандировок не будет облагаться НДФЛ и взносами 	



	Что изучили	Ссылка
	<ul style="list-style-type: none"> — Вычет по материальной помощи при рождении с 2026 года <p>5. Ответы на вопросы</p> <ul style="list-style-type: none"> — Если в 6-НДФЛ за полугодие была ошибка в 1 руб. по стр. 170, нужно ли оставлять ее в отчете за 9 месяцев? — Как загрузить расшифровку внешнего отчета для 6-НДФЛ — Как сверить доходы в Разделе 2 6-НДФЛ — Как корректно убрать излишне удержанный налог в стр. 180 — Как облагается НДФЛ и взносами компенсация при увольнении по соглашению сторон 	

Отчетность по страховым взносам

	Что изучили	Ссылка
<input type="checkbox"/>	<p>● Отчетность по страховым взносам (РСВ, ЕФС-1) за 9 месяцев 2025 в 1С:ЗУП 3.1</p> <p>1. Новости и изменения по страховым взносам</p> <ul style="list-style-type: none"> — ФНС обновила Единый реестр субъектов малого и среднего предпринимательства — Перерасчет страховых взносов в случае смены тарифа — Подаем заявление для скидки по взносам на 2026 год до 01.11.2025 — СФР запустил сервис для консультаций работодателей — Работодатель оплатил командировочные расходы как их отразить в РСВ <p>2. Изменения по страховым взносам с 2026</p> <ul style="list-style-type: none"> — Новые правила подтверждения вида деятельности с 1 сентября 2025 года — Лимит необлагаемой матпомощи при рождении ребенка — Предельная величина базы взносов в 2026 году — Проект обновленной формы ЕФС-1 и порядка ее заполнения — Налоговая реформа 2026 года — Льготный тариф для резидентов свободной экономической зоны <p>3. Изменения в программе</p> <ul style="list-style-type: none"> — Требования СФР о внесении исправлений в ЕФС-1 — Проведение документов по видам учета — Ошибка в ЗУП 3.1 — неправильно считаются взносы, если сумму выходного пособия поправили вручную — Ошибка в ЗУП 3.1 — по-разному округляются дни выходного пособия при увольнении 	<p>Отчетность по страховым взносам (РСВ, ЕФС-1) за 9 месяцев 2025 в 1С:ЗУП 3.1</p> <p>(запись эфира от 02.10.2025)</p>



	<p>4. ЕФС-1 Раздел 2 (отчетность по взносам от несчастных случаев)</p> <ul style="list-style-type: none"> — ЕФС-1 Раздел 2 состав формы, порядок заполнения в ЗУП — Численность в ЕФС-1 Разделе 2 как проверить, кого включать — Ошибка заполнения численности по договорникам ГПХ — Проверяем базу и исчисленные страховые взносы — Скидка/надбавка к страховому тарифу в программе — Изменение страхового тарифа по взносам на несчастные случаи — Ошибка в ЗУП 3.1 – при доначислении доходов в Разделе 2 ЕФС-1 доходы и взносы отражаются в разных месяцах — СКЕ в учете страховых взносов — Подраздел 2.3. Сведения о медосмотрах и спецоценке — Лишние копейки по взносам от НС – что с ними делать? <p>5. РСВ и персонифицированные сведения</p> <ul style="list-style-type: none"> — Почему важно проверять персонифицированные сведения перед составлением РСВ — РСВ за 9 месяцев: сроки сдачи, состав формы, дата подписи на титульном листе — Среднесписочная численность в РСВ для организаций с обособленными подразделениями — Проверка облагаемой базы и правильности расчета страховых взносов — Проверка превышения предельной базы — Частично облагаемые взносами выплаты при применении тарифа МСП — Дополнительные тарифы страховых взносов за работников с льготной пенсией — Проверка контрольных соотношений в РСВ <p>6. Перерасчеты в отчетности по взносам</p> <ul style="list-style-type: none"> — Сторнирование данных прошлых периодов в учете взносов — Отчет для проверки взносов после перерасчетов 	
<input type="checkbox"/>	<p>● Лишние копейки по взносам от НС – что с ними делать?</p> <p>Приходилось ли вам сталкиваться с лишними копейками по взносам на травматизм?</p> <p>Есть два пути:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Удалить копейки вручную из Начисления зарплаты. На практике СФР обычно не придирается к таким мелочам. 2. Оставить копейки. Но если они относятся к прошлым месяцам, за которые вы уже отчитались и уплатили взносы. Тогда возникает выбор: <ul style="list-style-type: none"> — Или подавать ЕФС-1 Раздел 2, как есть – тогда СФР может заметить, что взносы недоплатили. Кроме того, потребуется 	<p>Лишние копейки по взносам от НС – что с ними делать?</p>



	<p>подать уточнёнку по ЕФС-1 за прошлый период. СФР не любит корректировки</p> <ul style="list-style-type: none"> — Или вручную перебросить эти копейки в текущий отчетный месяц в ЕФС-1, чтобы не трогать прошлые периоды <p>Подробный разбор – см. в статье.</p>	
<input type="checkbox"/>	<p>● Публикации по РСВ и ЕФС-1 Раздел 2</p> <p>Дополнили наши публикации по отчетности по взносам:</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ В статье по ЕФС-1 Раздел 2: <ul style="list-style-type: none"> — Актуализировали видео на основе эфира от 02.10.2025 — В конспекте переписали раздел по скидке/надбавки к страховому тарифу с учетом последних изменений в ЗУП ■ В статью по проверке РСВ добавили блок по сверке с отправленными Персонализированными сведениями 	<p>ЕФС-1 Раздел 2</p> <p>Проверка РСВ</p>

Общие вопросы по составлению отчетности

	Статья	Ссылка
<input type="checkbox"/>	<p>● Где в ЗУП 3.1 указать подписанта для сдачи отчетности</p> <p>В ЗУП 3.1 для разных видов отчетности сведения о подписантах указывают в разных местах. Разберем, как ввести эти сведения.</p> <p>► Для отчетов в ИФНС (6-НДФЛ, РСВ и др.):</p> <p>Подписант настраивается в справочнике Регистрации в налоговом органе в поле "Отчетность подписывает" в карточке организации или обособленного подразделения.</p> <p>► Для формы ЕФС-1:</p> <p>Подразделы 1.1, 1.2, 2, 3: Подписант берется из конкретного документа (например, «Сведения о трудовой деятельности, ЕФС-1 подраздел 1.1»)</p> <p>Раздел 2: Заполняется на титульном листе в поле "Сведения о руководителе (уполномоченном представителе страхователя)"</p> <p>► Для документов СЭДО:</p> <p>По умолчанию – «Уполномоченный представитель для СФР» из ответственных лиц. Если он не заполнен, подставится «Главный бухгалтер»</p> <p>► Для отчетов в Росстат:</p> <p>Настройка в справочнике Регистрации в органе статистики для организации и обособленных подразделений. По умолчанию система пытается подставить главного бухгалтера, а если его нет – руководителя.</p> <p>Контактные данные (телефон, e-mail) для подписанта система берет из карточки физического лица.</p> <p>Подробный разбор – см. в статье.</p>	<p>Где в ЗУП 3.1 указать подписанта для сдачи отчетности</p>



<input type="checkbox"/>	<p>✗ Ошибка в ЗУП КОРП – не заполняется должность руководителя в Разделе 2 ЕФС-1</p> <p>В ЗУП КОРП есть ошибка при заполнении Разделе 2 ЕФС-1 – на Титульный лист отчета не попадает должность подписанта – отображается только его ФИО.</p> <p>В чем причина? Это зарегистрированная ошибка 70121749.</p> <p>Проблема возникает, если для руководителя в настройках организации используются «Основания полномочий» – функционал ЗУП КОРП, нужный, когда документы за руководителя подписывает сотрудник по доверенности.</p> <p>Что делать? Установить патч!</p> <ul style="list-style-type: none"> – для ветки длительного сопровождения (версии ЗУП 3.1.34.3 – 3.1.34.108) – патч EF_60026226_2 – для прогрессивной ветки (версии ЗУП 3.1.35.35 13 – 3.1.35.48) – патч EF_60026226 	<p>Ошибка в ЗУП КОРП – не заполняется должность руководителя в Разделе 2 ЕФС-1</p>
--------------------------	--	--

10). Законодательные новости октября

Собрали для вас все законодательные новости, которые выходили у нас на сайте в конце сентября - октябре, и сгруппировали их по темам. Проверяйте, что не пропустили ничего важного.

НДФЛ

Новость	
<input type="checkbox"/>	<p>За занижение НДФЛ с долей РК и СН не будет пеней и штрафа</p> <p>Налоговики выпустили еще 1 письмо по теме выделения долей РК и СН с выплат по среднему заработку (Письмо ФНС от 12.09.2025 N БС-16-11/262@). В нем они заверили: если в результате выполнения работодателем неверных разъяснений ФНС по Письму ФНС от 28.01.2025 N БС-4-11/739@ образовалась недоимка - на нее не будут начисляться пени на основании ст. 75 НК РФ. К тому же следование неверным разъяснениям, которые даны широкому кругу лиц, считается обстоятельством, исключающим вину налогоплательщика в совершении налогового правонарушения (пп. 3 п. 1 ст. 111 НК РФ). А значит, работодателя нельзя привлечь к ответственности и оштрафовать (пп. 2 п. 1 ст. 109 НК РФ).</p>
<input type="checkbox"/>	<p>О стандартных вычетах по НДФЛ</p> <p>Стандартный детский вычет по НДФЛ предоставляется сотруднику даже за те месяцы, в которых ему не выплачивался доход (Письмо Минфина от 14.08.2025 N 03-04-05/79271).</p>
<input type="checkbox"/>	<p>Подотчет, потраченный в личных целях, облагается НДФЛ</p> <p>Минфин напомнил: если работник не отчитался за выданные под отчет денежные средства и не вернул их, такие суммы облагаются НДФЛ (Письмо Минфина от 14.08.2025 N 03-03-06/1/79115)</p> <p>Читать новость полностью >></p>
<input type="checkbox"/>	<p>Как удерживать НДФЛ с обеспечительного платежа по договору аренды с физлицом?</p> <p>Минфин разъяснил, как удерживать НДФЛ, если компания-арендатор внесла на счет физлица-арендодателя обеспечительный платеж (Письмо Минфина от 14.08.2025 N 03-04-05/79076). При внесении обеспечительного платежа доход у физлица сразу не возникает,</p>



	Новость
	<p>поскольку неизвестно, что будет дальше с этими деньгами. Поэтому на дату внесения платежа организация не должна удерживать НДФЛ.</p> <p>Датой фактического получения дохода будет:</p> <ul style="list-style-type: none"> • либо день зачета обеспечительного платежа в счет исполнения обеспеченного им обязательства • либо день прекращения обеспеченного им обязательства. <p>Читать новость полностью >></p>
<input type="checkbox"/>	<p>Можно ли зачесть НПД в счет НДФЛ при переквалификации договора с самозанятым?</p> <p>ИП занимался производством безалкогольных напитков. В 2019-2020 годах в его штате числилось около 100 человек, а к 2022 году численность резко сократилась до 7 человек при том же объеме выпущенной продукции. Конечно, это не могло заинтересовать налоговую. Она выяснила, что большинство работников ИП перевел в самозанятые, и доначислила НДФЛ и взносы. Можно ли зачесть уплаченный самозанятыми НПД в счет НДФЛ? Дело дошло до Верховного суда, но однозначного ответа пока нет (Определение СК по экономическим спорам ВС от 03.02.2025 N 309-ЭС24-20306 по делу N А76-20897/2023).</p> <p>Читать новость полностью >></p>
<input type="checkbox"/>	<p>Облагать ли компенсацию морального вреда НДФЛ и страховыми взносами?</p> <p>Минфин разъяснил порядок налогообложения компенсации морального вреда, выплачиваемой работнику на основании соглашения (Письмо Минфина от 11.07.2025 N 03-04-05/67992):</p> <ul style="list-style-type: none"> • НДФЛ не облагаются все компенсационные выплаты, связанные с возмещением вреда здоровью (п. 1 ст. 217 НК РФ). Поэтому сумма компенсации морального вреда, причиненного увечьем или иным повреждением здоровья, обложению не подлежит. Компенсация, выплаченная за другие виды морального ущерба, подпадает под НДФЛ • От страховых взносов освобождены только компенсации, связанные с возмещением вреда, причиненного увечьем или иным повреждением здоровья (пп. 2. п.1 ст. 422 НК РФ). А вот компенсация морального вреда, выплаченная работнику (бывшему работнику) на основании соглашения, облагается взносами <p>Читать новость полностью >></p>
<input type="checkbox"/>	<p>О вычете НДФЛ при обучении за рубежом</p> <p>Для НДФЛ-вычета на обучение неважно, где проходит учеба – в России или за границей. Если физлицо учится в иностранном образовательном учреждении, оно имеет такое же право на вычет, как граждане, обучающиеся в российских учебных заведениях. Обязательное условие – иностранная организация предоставила документ, подтверждающий осуществление образовательной деятельности (информация ФНС).</p>
<input type="checkbox"/>	<p>Гражданин Беларуси работает удаленно – что с НДФЛ и страховыми взносами?</p> <p>Российский ИП принял на удаленную работу по трудовому договору гражданина Беларуси, который будет трудиться на территории своей страны. В каком порядке начислять страховые взносы и НДФЛ, разъяснил Минфин (Письмо Минфина от 13.05.2025 N 03-04-05/46719).</p> <p>В части НДФЛ никаких особенностей для белорусских граждан нет - вознаграждение дистанционным сотрудникам по договору с российским работодателем относятся к доходам от источников в РФ. Доходы дистанционщика-гражданина РБ по трудовому договору облагаются по ставкам 13%-22% (пп. 6.2 п. 1 ст. 208 НК РФ, п. 3.1 ст. 224 НК РФ).</p>



Новость
<p>А вот порядок обложения доходов белорусского работника страховыми взносами и взносами на травматизм имеет ряд нюансов.</p> <p>Читать новость полностью >></p>

Страховые взносы, отчетность в СФР

Новость
<p><input type="checkbox"/> Опубликован проект о предельной базе взносов на 2026 год</p> <p>Минфин подготовил проект Постановления, в котором определил единую предельную величину базы для страховых взносов на 2026 год. Она составит 2 979 000 руб. (Проект N 01/01/09-25/00160678)</p> <p>Читать новость полностью >></p>
<p><input type="checkbox"/> Начислять ли страховые взносы с оплаты лечения работников?</p> <p>Минфин разъяснил, облагаются ли страховыми взносами суммы, которые работодатель перечисляет медучреждению за лечение работника. От страховых взносов освобождаются платежи по договорам на оказание медуслуг работникам, если соблюдены условия (Письмо Минфина от 29.07.2025 N 03-15-05/73259):</p> <ul style="list-style-type: none"> • оплата лечения или пребывания работника в медучреждении осуществляется в рамках договора на оказание медуслуг • договор заключен работодателем с медорганизацией, имеющей лицензию, на срок не менее года <p>Читать новость полностью >></p>
<p><input type="checkbox"/> Начислять ли взносы на травматизм с оплаты обязательного медосмотра?</p> <p>Работодатель обязан за свой счет организовать обязательные медосмотры работникам. Такие расходы относятся к производственным, а с уплаченных сумм не начисляются взносы на травматизм.</p> <p>Однако бывает так, что работник сам оплачивает обязательный медосмотр, а работодатель компенсирует ему сумму. Такие суммы считаются выплатами в рамках трудовых отношений и гражданско-правовых договоров и облагаются страховыми взносами (сообщение от 01.10.2025 в телеграм-канале СФР).</p> <p>Читать новость полностью >></p>
<p><input type="checkbox"/> Утвержден порядок подтверждения ОВЭД для обособленных подразделений</p> <p>1 сентября 2025 вступил в силу Федеральный закон от 28.12.2024 N 529-ФЗ, отменяющий ежегодное подтверждение основного вид экономической деятельности (ОВЭД) в СФР. С 2026 года фонд будет рассчитывать тариф взносов на травматизм на основе сведений из ЕГРЮЛ (ЕГРИП).</p> <p>Однако обязанность подтверждения ОВЭД сохранится у обособленных подразделений:</p> <ul style="list-style-type: none"> • если у них есть банковский счет • они самостоятельно начисляют выплаты физлицам <p>Минтруд разработал порядок подтверждения вида деятельности обособленными подразделениями и рекомендуемые формы документов (Приказ Минтруда от 24.07.2025 N 463Н).</p> <p>Читать новость полностью >></p>



Новость	
<input type="checkbox"/>	<p>О путевках детям работников</p> <p>Если работодатель оплачивает расходы на путевки в оздоровительный лагерь для детей сотрудников, такая компенсация НДФЛ не облагается, но от страховых взносов не освобождена (Письмо Минфина от 18.08.25 N 03-04-05/80142).</p>

Пособия и СЭДО

Новость	
<input type="checkbox"/>	<p>Больничный по мобилизованным – новые правила с 29.09.2025</p> <p>С 29 сентября 2025 года действуют новые правила для мобилизованных, проходящих лечение после службы. (Федеральный закон от 29.09.2025 N 364-ФЗ, Федеральный закон от 29.09.2025 N 365-ФЗ). Есть 2 новшества:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Срок приостановки трудового договора продлевается на период временной нетрудоспособности • Больничный с первого дня платит СФР <p>В связи с этим СФР анонсировал изменения в спецификациях СЭДО.</p> <p>Как только на мобилизованного сотрудника поступит ЭЛН с кодом 01, 02, 10 или 11 - работодателю в ответе на запрос СФР нужно:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Указать новую категорию застрахованного лица – ENDOFMILITARY • Исправить дату начала периода оплаты за счет СФР на дату начала нетрудоспособности. <p>Новую спецификацию СФР планирует внедрить с 28 октября 2025 года.</p> <p>Читать новость полностью >></p>
<input type="checkbox"/>	<p>На сколько вырастут больничные и детские пособия в 2026 году?</p> <p>Минтруд сообщил, что 2026 году увеличатся суммы страховых пособий (сообщение Минтруда):</p> <ul style="list-style-type: none"> • Максимальное месячное пособие по временной нетрудоспособности составит более 207 000 руб. • Максимальное месячное пособие по уходу за ребенком до 1,5 лет для работающих родителей – около 83 000 руб. • Максимальное пособие по беременности и родам за 140 дней – 955 800 руб. <p>Читать новость полностью >></p>
<input type="checkbox"/>	<p>Когда бабушка сможет получать пособие по уходу за внуком?</p> <p>У сотрудницы родился внук, в связи с этим она собирается уйти в отпуск по уходу за ним до 1,5 лет. Мать ребенка продолжит работать, отпуск по уходу не оформляет. СФР разъяснил, что бабушка сможет уйти в отпуск по уходу и получать пособие только после окончания отпуска по БиР у матери ребенка (Письмо СФР от 02.10.2025 N 14-20/50353)</p> <p>Читать новость полностью >></p>



Расчет и выплата зарплаты

	Новость
<input type="checkbox"/>	<p>О различной зарплате в трудовом договоре и в приказе</p> <p>Если в договоре и приказе о приеме на работу указаны разные суммы зарплаты, необходимо скорректировать приказ. Сотрудник вправе это потребовать. Зарплата выплачивается в том размере, который указан в трудовом договоре. Приказ формируется на основе сведений из трудового договора и должен ему соответствовать (Онлайнинспекция.рф).</p>
<input type="checkbox"/>	<p>Суд разъяснил, что считать счетной ошибкой при излишней выплате зарплаты</p> <p>Зарплату, излишне выплаченную работнику, взыскать с него нельзя, но есть исключения. Одно из них – счетная ошибка (ст. 137 ТК РФ). Однако, что считать такой ошибкой, трудовое законодательство не конкретизирует.</p> <p>Верховный суд указал, что неверный ввод числовых данных в программу является счетной ошибкой: «Счетной ошибкой считается, в частности, арифметическая ошибка, то есть ошибка, допущенная при проведении арифметических подсчетов сумм, подлежащих выплате, в том числе при введении работником организации в компьютерную программу, используемую работодателем для расчета заработной платы работника. (Определение ВС от 18.08.2025 N 46-КГ25-8-К6)</p> <p>Читать новость полностью >></p>
<input type="checkbox"/>	<p>Изменился ли порядок расчета среднечасового заработка с 01.09.2025?</p> <p>С 1 сентября 2025 применяется новый порядок расчета среднего заработка, утв. Постановлением Правительства от 24.04.2025 N 540. Минтруд попросили прокомментировать абз. 2 п. 13 новых правил, в котором содержится измененная формулировка для расчета среднего часового заработка при суммированном учете, по сравнению с прежним Постановлением Правительства от 24.12.2007 N 922.</p> <p>Ведомство отметило, что новый порядок не устанавливает новых правил расчета, а сохраняет прежние с небольшими редакционными уточнениями.</p> <p>Читать новость полностью >></p>
<input type="checkbox"/>	<p>О медосмотре на территории работодателя</p> <p>Даже если периодический медосмотр проходит на территории работодателя (приглашена выездная медицинская бригада), работникам нужно выплатить средний заработок за время прохождения медосмотра (Онлайнинспекция.рф).</p>
<input type="checkbox"/>	<p>Зарплату за декабрь платим 30 декабря даже тем, кто работает 31 декабря</p> <p>Роструд напомнил, что при совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздником зарплата должна быть выдана накануне этого дня (ч. 8 ст. 136 ТК РФ). Если срок выплаты зарплаты за декабрь 2025 приходится на период новогодних каникул, ее надо выплатить 30.12.2025.</p> <p>Исключений из нормы нет – это правило для всех работников. Поэтому сменщики, работающие по графику 31 декабря, также должны получить зарплату 30 декабря.</p> <p>Читать новость полностью >></p>



Рабочее время и неявки

	Новость
<input type="checkbox"/>	<p>Об учебном отпуске</p> <p>Работнику-студенту учебное заведение выдало справку-вызов на 21 день для прохождения промежуточной аттестации. Может ли он взять полный учебный отпуск на 40 календарных дней? Роструд считает, что предоставление учебного отпуска большей продолжительности, чем указано в справке, не в полной мере соответствует законодательству (Онлайнинспекция.рф).</p>
<input type="checkbox"/>	<p>Об отпуске совместителя</p> <p>Работник вправе не брать отпуск на работе по совместительству одновременно с основным ежегодным отпуском. Он может самостоятельно решить: отгулять отпуска вместе или использовать их по отдельности (Онлайнинспекция.рф).</p>
<input type="checkbox"/>	<p>О переносе рабочего года из-за прогула</p> <p>Рабочий год сотрудника, имевшего день прогула (с изданием приказа на прогул), сдвигается на этот день, поскольку время отсутствия на рабочем месте без уважительных причин не включается в стаж работы, дающий право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск (Онлайнинспекция.рф).</p>
<input type="checkbox"/>	<p>О делении учебного отпуска на части</p> <p>Делить учебный отпуск на части нельзя, даже если об этом просит работник. Например, если в справке-вызове указаны даты отпуска с 15.10.2025 по 13.12.2025, не получится разделить его на части: с 15.10.2025 по 31.10.2025 и с 12.11.2025 по 13.12.2025. Учебный отпуск имеет строго целевое назначение и должен быть использован только в установленные сроки. Предоставлять отпуск меньшей продолжительности, чем указано в справке, нельзя (Онлайнинспекция.рф).</p>
<input type="checkbox"/>	<p>О включении выходных в дни отпуска</p> <p>При делении ежегодного оплачиваемого отпуска на части можно не включать в дни отпуска выходные и праздники, которые оказались между этими частями. На примере ноябрьских праздников 2025 года это выглядит так: можно взять отпуск с 27 октября по 1 ноября и с 5 по 7 ноября. Главное — чтобы хотя бы одна часть отпуска в рабочем году была не менее 14 календарных дней (Онлайнинспекция.рф).</p>

Кадровый учет

	Новость
<input type="checkbox"/>	<p>О задержке выдачи трудовой книжки при увольнении</p> <p>Если работодатель не вовремя выдал трудовую книжку при увольнении, он обязан выплатить по требованию сотрудника неполученный заработок за период просрочки. В случае отказа сотрудник может обратиться в комиссию по трудовым спорам (если она есть в организации), ГИТ, прокуратуру или суд (Онлайнинспекция.рф).</p>
<input type="checkbox"/>	<p>У удаленщика не было связи и интернета: можно ли уволить за прогул?</p> <p>Дистанционный работник не смог выполнять трудовые обязанности, поскольку у него весь день были проблемы со связью и интернетом. Причина сбоев — проведение военных учений, что подтверждено письмом администрации городского округа. Работодатель составил акт о прогуле за весь рабочий день. Можно ли уволить работника за прогул?</p>



	Новость
	По мнению Роструда, такие причины прогула можно считать уважительными, поэтому увольнение неправомерно (Онлайнинспекция.рф). Читать новость полностью >>
<input type="checkbox"/>	Как перевести внешнего совместителя на основную работу без увольнения? Сотрудник, работающий на полставки по совместительству, переводится на ту же работу на полную ставку, то есть она становится основной. Роструд, разъяснил, как это сделать без увольнения. Можно оформить перевод совместителя на основную работу, заключив дополнительное соглашение к трудовому договору. Ведомство отметило, что такой вариант правомерен и не несет рисков для работодателя (Онлайнинспекция.рф) Читать новость полностью >>
<input type="checkbox"/>	О переходе совместителя в основные работники Работодатель не обязан переводить на основную должность сотрудника, работавшего по совместительству после того, как он уволился с основного места работы. Изменение условий трудового договора, включая перевод на другую работу, возможен только по соглашению сторон (Онлайнинспекция.рф).

Прочее

	Новость
<input type="checkbox"/>	Правительство утвердило частоту обязательных профилактических визитов С 14.10.2025 Правительство установило новую периодичность профвизитов для компаний, отнесенных к категориям значительного, среднего и умеренного риска (Постановление Правительства от 01.10.2025 N 1511) Читать новость полностью >>

11). Поддерживающий эфир ЗУП в октябре

Как всегда в октябре провели поддерживающий эфир ЗУП для наших подписчиков. Разобрали все изменения релизов ЗУП 3.1, а также самые горячие вопросы октября. Все темы эфира уже нашли своё отражение в публикациях октября, которые собраны тут в чек-листах выше. Если же вам удобнее смотреть всё и сразу в виде «киноленты» с нашими прекрасными экспертами в главных ролях – то смотрите запись эфира.

Что было на поддерживающем эфире

	Что разбирается	Ссылка
<input type="checkbox"/>	1. Новое в релизах ЗУП 3.1 <ul style="list-style-type: none"> — Какие изменения были в релизах в сентябре-октябре 2025 — Учет излишне удержанного НДФЛ в разрезе видов налоговых баз — Поэтапное погашение задолженности сотрудниками — Изменения в компенсации отгулов - какие ошибки исправили 	Поддерживающий эфир ЗУП в октябре – изменения и ответы на вопросы (запись эфира от 16.10.2025)



<ul style="list-style-type: none"> — Неисправленные ошибки по компенсации отгулов — Заполнение формы 57-Т за октябрь 2025 — Обработка по обновлению данных для страховых взносов — Ошибка в учете взносов при использовании обработки — Полная компенсация отпуска за 5,5 месяцев — Отправка документов для оплаты отпуска на санаторно-курортное лечение через СЭДО — Лимит необлагаемой матпомощи при рождении ребенка — Прочие технические изменения обновление ключевой ставки, обмен с банками и новые основания увольнения — Отбор документов-оснований по дате выплаты в ведомостях — Оплату дней ухода за детьми-инвалидами перевели на ЕЦП <p>2. ТОП вопросов по отчетности и 6-НДФЛ</p> <ul style="list-style-type: none"> — На каких релизах сдаем отчетность за 9 месяцев — Лишние суммы в стр. 170 6-НДФЛ — Пересортица в стр. 170 и 180 между страницами 6-НДФЛ — Как проверить расхождение между БУ и НУ по сотрудникам с превышением доходов — Где скачать доработки Бухэксперт — Как проверить доход по сотрудникам с превышением 2,4 млн руб. <p>3. ТОП вопросов по расчету НДФЛ</p> <ul style="list-style-type: none"> — Учитывается доход с предыдущего места работы для определения ставки НДФЛ — Куда платить НДФЛ с доходов сотрудника, работающего в РФ удаленно — Можно ли предоставить вычет на доходы РК и СН — Как предоставляется вычет сотруднику с доходами РК и СН в ЗУП 3.1 — Удержание отпуска за прошлый год при увольнении <p>4. ТОП вопросов по страховым взносам</p> <ul style="list-style-type: none"> — Лишние копейки по взносам от НС – что с ними делать — В РСВ какую дату указать на титульном листе <p>5. Зарплата за декабрь 2025</p> <ul style="list-style-type: none"> — Когда выплачивать зарплату за декабрь 2025 — Как рассчитать компенсацию за задержку зарплаты — Особенности аванса за январь 2026 <p>6. Оплата сверхурочной работы в ночное время</p> <ul style="list-style-type: none"> — Оплата сверхурочной работы в ночное время — Сверхурочная работа ночью за повышенную оплату — Работа сверхурочно ночью за отгул 	
--	--

Этот чек-лист — часть ежедневной работы команды Бухэксперт.



Подпишитесь:
<https://t.me/buhexpert8>



Сайт
 Бухэксперт

Для наших коммерческих подписчиков мы готовим:

- обработки для 1С по [проверке табеля](#),
- [настройки отчетов для сверки бухучета и учета НДС](#), [анализа страховых взносов](#), [проверки НДС](#), [проверки формы П-4](#) и [декларации 6-НДС](#),
- лайфхаки, памятки, статьи, видеоинструкции
- и много другое.

С подпиской на Бухэксперт бухгалтер может быстро проверить свой учет и отчетность. А благодаря нашим регулярным эфирам коммерческим подписчикам Бухэксперт не страшны любые изменения законодательства – они первыми узнают обо всех новых релизах 1С и получат готовые инструкции по работе в программе.

Оформите коммерческую подписку на Бухэксперт и получите:

- Полный комплект для подготовки к налоговой реформе-2026: законодательные эфиры Марины Аркадьевны Климовой, практические семинары и инструкции по работе в 1С, индивидуальные консультации экспертов, лайфхаки и обучающие видеоролики.
- Еженедельные прямые эфиры по работе в 1С:ЗУП и 1С:Бухгалтерия
- Ответ на любой вопрос об учете в 1С: 22 тыс. статей, 23 тыс. видеоинструкций, 109 076 тыс. индивидуальных консультаций
- Настройки стандартных отчетов и обработки для 1С для качественной проверки учета и отчетности
- Обзоры свежих релизов 1С, пути обхода ошибок программы и лайфхаки для быстрой работы в 1С

С подпиской на Бухэксперт вы экономите десятки рабочих часов и всегда уверены, что делаете всё правильно



Подпишитесь:
<https://t.me/buhexpert8>



Сайт
Бухэксперт

Оставайтесь с Бухэксперт – что будет в НОЯБРЕ 2025

Как обычно подготовили для вас **памятки по расчету зарплаты и отчетности** на ноябрь 2025 – скачивайте ниже.

Для тематического ноябрьского эфира взяли тему **«СЭДО»**. С начала года много что поменялось (перевод документов на ЕЦП, сведения для расчета первых 3 дней больничного, запрос со стороны СФР сведений для выплаты пособия и т.д.), нужно всё собрать и подвести итоги.

И внезапно решили ... провести еще один тематический эфир в ноябре – по теме **«Пересортица во взаиморасчетах с работниками»**. Так нас вдохновил октябрьский марафон по выплатам, что поняли – нужен отдельный эфир на эту тему.

Также в ноябре проводим тематический марафон в телеграм-канале. Берем тему **«Настройка графиков работы»**. Как раз пора настраивать графики на 2026 год, так что – присоединяйтесь!

На **поддерживающем ЗУП-эфире в ноябре** соберем выжимку из самых острых новостей, горячих вопросов и изменений в релизах ЗУП 3.1. Акцент уже конечно на изменения с 2026 года. А это не только налоговая реформа, но и, например, новый классификатор ОКПДТР. Держим руку на пульсе, всё отслеживаем, так что не переживайте!

И, как всегда, в конце месяца **подведем ЗУП-итоги** по нашим чек-листам.

Чек-лист на ноябрь 2025

Памятки на ноябрь 2025

Подготовили для вас памятки на месяц. Скачивайте и используйте в работе!

	Памятка, чек-лист	Ссылка
<input type="checkbox"/>	Последовательность действий по начислению аванса, зарплаты, налогов и взносов в программе с подробными скриншотами	Памятка по расчету зарплаты в ЗУП 3.1 в ноябре 2025
<input type="checkbox"/>	Сроки сдачи отчетов в ноябре и где искать эти отчеты в ЗУП 3.1	Памятка по ЗУП отчетности на ноябрь 2025

Пересортица во взаиморасчетах с работниками или как убрать «хвосты» в ведомостях в ЗУП 3.1

Это будет на 100% практический эфир, который реально поможет вам навести порядок в учете взаиморасчетов с работниками!



Подпишитесь:
<https://t.me/buhexpert8>



Сайт
Бухэксперт

	Программа эфира	Ссылка
<input type="checkbox"/>	<p>● Пересортица во взаиморасчетах с работниками или как убрать «хвосты» в ведомостях в ЗУП 3.1</p> <p>1. Почему возникает пересортица и чем она опасна</p> <ul style="list-style-type: none"> — Как организован учет расчетов с работниками в ЗУП 3.1 — Откуда растут «хвосты»? Причины пересортицы во взаиморасчетах — Чем опасна пересортица и почему с ней нужно бороться <p>2. Как закрыть пересортицу</p> <ul style="list-style-type: none"> — Два способа закрыть пересортицу типовыми средствами — Расширение от Бухэксперт, которое поможет закрыть пересортицу быстро и просто — Когда лучше всего корректировать пересортицу — Как убрать уволенных сотрудников из отчетов по зарплате <p>3. Как избежать пересортицы</p> <ul style="list-style-type: none"> — Можно ли полностью избежать появления пересортицы? — Настройка в ЗУП 3.1, которая поможет избежать пересортицы 	<p>Эфир 07.11.2025 11:00</p> <p>Пересортица во взаиморасчетах с работниками или как убрать «хвосты» в ведомостях в ЗУП 3.1</p> <p>На странице эфира можно задать вопрос по теме семинара</p>

СЭДО в ЗУП 3.1 – итоги 2025

В 2025 году начался перевод документов СЭДО на Единую цифровую платформу (ЕЦП). Пока перевели только документы по оплате дней ухода за детьми-инвалидами, но в планах СФР перевести все пособия на новую платформу. Появились машиночитаемые извещения и возможность запросить недостающие сведения (запрос делает СФР). А еще в ближайшее время СФР начнет рассылать сведения для оплаты первых 3 дней болезни сообщение 322. В ЗУП 3.1 тоже внесли ряд изменений – теперь можно отправлять через СЭДО документы для оплаты отпуска на санаторно-курортное лечение, а в протоколах приема ответов на запрос появилась доп. информация для отслеживания отправленных документов (дата, время, идентификатор).

Все изменения 2025 года по СЭДО решили собрать в тематический эфир и провести его в ноябре. Кроме изменений также разберем самые острые вопросы по СЭДО и пособиям: как загрузить входящий запрос, если были сбои в работе СЭДО и он «потерялся», как понять, кто платит пособие, если у сотрудника несколько работодателей, и что делать, если суммы заработка в запросе СФР отличаются от наших данных.

	Программа эфира	Ссылка
<input type="checkbox"/>	<p>● СЭДО в ЗУП 3.1 – итоги 2025</p> <p>1. Изменения в обмене через СЭДО</p> <ul style="list-style-type: none"> — Перевод документов СЭДО на ЕЦП — Новые сертификаты для прямого обмена с СЭДО — Возможность для СФР запросить недостающие сведения для выплаты пособий — Машиночитаемые извещения СФР 	<p>Эфир 20.11.2025 11:00</p> <p>СЭДО в ЗУП 3.1 – итоги 2025</p> <p>На странице эфира можно задать вопрос по теме семинара</p>



	<ul style="list-style-type: none"> — Подробная информация о приеме ответов на запросы СФР (дата, время, идентификатор) — Подписант в документах СЭДО <p>2. Изменения по больничным</p> <ul style="list-style-type: none"> — Новый алгоритм заполнения периодов мобилизации — Возможность запросить данные о заработке за 2015-2016 годы — Новые коды условий исчисления пособий для больничных <p>3. Изменения по детским пособиям – сведения о поле ребенка в документах СЭДО</p> <p>4. ТОП-вопросов по СЭДО</p> <ul style="list-style-type: none"> — Как загрузить входящий запрос, если были сбои в работе СЭДО и он «потерялся» — Как понять, кто платит пособие, если у сотрудника несколько работодателей — Что делать, если суммы заработка в запросе СФР отличаются от наших данных 	
--	--	--

Горячие новости и изменения

Как всегда отслеживаем для вас важные законодательные новости, изменения в релизах 1С:ЗУП 3.1, горячие ЗУП вопросы, ошибки и т.д. – читайте публикации [на нашем сайте](#), приходите на ежемесячные [поддерживающие эфиры](#), следите за новостями в нашем телеграм канале [ЗУП от Бухэксперт](#)

	Публикации и эфиры	Даты
<input type="checkbox"/>	<p>Изменения и топ-вопросов ЗУП 3.1 за ноябрь</p> <ul style="list-style-type: none"> — Новости ЗУП за ноябрь — Изменения в релизах ЗУП 3.1 за октябрь-ноябрь — Топ-вопросов подписчиков за ноябрь 	<p>Эфир 13.11.2025 11:00</p> <p>Поддерживающий эфир ЗУП за ноябрь – изменения и ответы на вопросы</p>
<input type="checkbox"/>	<p>Статьи, кейсы, ответы на вопросы, лайфхаки по работе в ЗУП 3.1</p>	<p>Каждый день с понедельника по пятницу</p>
<input type="checkbox"/>	<p>Законодательные новости</p>	<p>Каждый день с понедельника по четверг + пятничный обзор</p>
<input type="checkbox"/>	<p>ЗУП: итоги ноября с Бухэксперт</p> <ul style="list-style-type: none"> — Чек-листы за ноябрь и планы на декабрь 2025 	<p>Эфир 26.11.2025 11:00</p> <p>ЗУП: итоги ноября с Бухэксперт</p>



Подпишитесь:
<https://t.me/buhexpert8>



Сайт
Бухэксперт

Марафон в телеграм-канале

На ноябрь мы запланировали марафон по ЗУП 3.1. Что такое МАРАФОН? Каждый день мы публикуем короткое видео или какую-то супер полезную статью или лайфхак. Вы тратите на изучение всего 5 минут в день, зато круто прокачиваетесь по теме!

	Марафон	Даты
<input type="checkbox"/>	Настройка графиков работы в 1С:ЗУП 3.1	10.11 - 28.11

Оставайтесь с Бухэксперт!



 **БУХЭКСПЕРТ**



Подпишитесь:
<https://t.me/buhexpert8>



Сайт
Бухэксперт