ЗУП с Бухэксперт: итоги АВГУСТА 2025

Ниже представлен список наших чек-листов, которые мы рекомендуем вам проработать по итогам августа 2025, а также главные темы, которые будем разбирать в сентябре 2025:

1). Изменения в правилах премирования – меняем ЛНА и настраиваем расчет по-новому 2

2). Новый порядок расчета среднего заработка 4

3). Еще изменения по оплате труда и кадрам.....6

4). Завершение поддержки ЗУП 3.1.30 в августе – пора переходить на ЗУП 3.1.34.....8

5). Как устранить пересортицу в удержанном НДФЛ – снимаем «головную боль» учета НДФЛ 2025.....8

6). Изменения релизов 1С:ЗУП 3.1 за август.....9

7). Ошибки в 1С:ЗУП 3.1, про которые мы писали в августе.....11

8). Учет займов в 1С:ЗУП 3.1 от А до Я 12

9). Как правильно вести учет в 1С:ЗУП 3.1 – новые публикации и топ-вопросов августа.....13

10). Что нового в доработках от Бухэксперт для 1С:ЗУП 3.1 18

11). Законодательные новости августа 22

Оставайтесь с Бухэксперт – что будет в СЕНТЯБРЕ 2025.....28

1).Изменения в правилах премирования – меняем ЛНА и настраиваем расчет по-новому

1 сентября 2025 года вступают в силу поправки к ст. 135 ТК РФ — в ней появляется новая часть 3, которая вводит требования по содержанию положения о премировании в организации и ограничения на применение депремирования сотрудников за дисциплинарные проступки. Подробнее >>

Многим работодателям придется пересмотреть систему премирования, и перенастроить расчет премий в 1С:ЗУП 3.1. Используйте чек-лист, чтобы изучить подробности изменений и возможности ЗУП 3.1 в части настроек расчета премий.

Чек-лист темы

1. Посмотрите законодательный разбор от М.А. Климовой и внесите необходимые изменения в Положение о премировании

	Что разбирается	Ссылка
☐	— Новые требования к системе премирования на предприятии — Что пересмотреть в Положении о премировании	Премирование. новые требования (отрывок из записи эфира от 20.08.2025)

2. Изучите возможности по настройке премий в 1С:ЗУП 3.1 и при необходимости настройте новые начисления для премий

Для этого посмотрите **Поддерживающий эфир за август** (отдельный раздел этого эфира мы посвятили премиям) и воспользуйтесь нашей публикацией по настройке премий.

	Что разбирается	Ссылка
☐	Все хитрости настроек формул и показателей на 10 примерах с премиями – видеоразбор от Светланы Змиевской и подробная публикация со скриншотами	Примеры настроек различных формул и показателей на примере премий
☐	Разбор практических кейсов по использованию показателей эффективности (KPI) в ЗУП КОРП	Поддерживающий эфир ЗУП за август — изменения и ответы на вопросы (запись эфира от 26.08.2025)

3. Используйте лайфхаки и кейсы из Марафона по настройке премий

Лайфхаки и кейсы по настройке премий – разобрали на **Марафоне по настройке премий** в Телеграм-канале **ЗУП с Бухэксперт** Подключиться >>

Публикации Марафона по настройке премий – ищите в канале по тегу **#Премии**

	Что разбирается	Ссылка
☐	**1. Как быстро заполнить документ «Премия» списком сотрудников в ЗУП 3.1** Знакомая ситуация: нужно начислить премию всем менеджерам или другой группе сотрудников, а кнопки **Заполнить списком** нет? Что делать?	МАРАФОН ПО ПРЕМИЯМ - ДЕНЬ 1
☐	**2. Премия процентом от суммы контрактов с учетом индивидуального коэффициента** Рассмотрели премию, которая начисляется процентом от суммы заключённых контрактов с учетом планового индивидуального коэффициента сотрудника *ПроцентЕжемесячнойПремииДляПодразделения / 100 * КоэффициентСотрудникаПостоянный * СуммаЗаключенныхКонтрактовНакапливаемый*	МАРАФОН ПО ПРЕМИЯМ - ДЕНЬ 2
☐	**3. Премия процентом от суммы выручки с учетом отработанного времени** Ежемесячная премия начисляется процентом от суммы выручки подразделения с учетом отработанного времени за месяц, % задается индивидуально для каждого сотрудника *ПроцентЕжемесячнойПремииДляСотрудника / 100 СуммаВыручкиЗаМесяцДляПодразделения * ДоляНеполногоРабочегоВремени * ВремяВДнях / НормаДней*	МАРАФОН ПО ПРЕМИЯМ - ДЕНЬ 3
☐	**4. Премия процентом от выполнения показателя по шкале** Разобрались, как настроить премию, где процент зависит от уровня выполнения ключевого показателя по шкале *ПроцентПремииПоШкале / 100 * РасчетнаяБаза*	МАРАФОН ПО ПРЕМИЯМ - ДЕНЬ 4
☐	**5. Процент премии зависит от количества заключенных контрактов** Процент ежемесячной премии зависит от выполнения плана по количеству заключенных контрактов: — Если не заключено ни одного контракта — премия не выплачивается — Если количество контрактов < установленного плана — размер премии 10% — Если количество контрактов >= установленного плана — размер премии 100%	МАРАФОН ПО ПРЕМИЯМ - ДЕНЬ 5
☐	**6. Годовая премия, зависящая от стажа сотрудника** Настроим годовую премию, которая зависит от стажа сотрудника *РазмерГодовойПремииВЗависимостиОтСтажа * Оклад*	МАРАФОН ПО ПРЕМИЯМ - ДЕНЬ 6
☐	**7. Настроили премию, полностью включаемую в средний, а программа все равно берет ее частично. Почему?** Премия начислена с учетом отработанно времени и настроена в ЗУП как "Полностью учитываемая" в среднем заработке. Но программа все-равно берет её в расчет пропорционально отработанному времени. Почему так происходит и можно ли это исправить?	МАРАФОН ПО ПРЕМИЯМ - ДЕНЬ 7

	Что разбирается	Ссылка
☐	**8. Квартальная премия в размере среднемесячного оклада** Рассмотрим еще один пример настройки премии — премия за квартал в размере среднемесячного оклада сотрудника. Среднемесячный оклад определяется, как сумма окладов за каждый месяц квартала (без учета неявок), поделенная на 3. *(Оклад1 + Оклад2 + Оклад3) / 3*	МАРАФОН ПО ПРЕМИЯМ - ДЕНЬ 8
☐	**9. Квартальная премия с учетом отработанного времени за квартал** Квартальная премия выплачивается суммой, пропорционально отработанному в квартале времени. Процент отработанного времени за квартал рассчитывается, как среднее арифметическое процентов отработанного времени в каждом из месяцев квартала. *(ПроцентВремени1 + ПроцентВремени2+ ПроцентВремени3) / 3*	МАРАФОН ПО ПРЕМИЯМ - ДЕНЬ 9
☐	**10. Три периода в документе Премия - за что каждый из них отвечает** В документе **Премия** используется 3 периода: месяц начисления, период, по итогам работы за который начисляется премия и период в табличной части документа. Разбираемся, за что каждый из них отвечает.	МАРАФОН ПО ПРЕМИЯМ - ДЕНЬ 10

2). Новый порядок расчета среднего заработка

Правительство скорректировало положение об особенностях исчисления средней зарплаты (постановление Правительства от 24.04.2025 N 540).

В частности, уточнен порядок расчета выходного пособия при увольнении. Также в новом порядке к выплатам, входящим в расчет среднего заработка, наряду с премиями и вознаграждениями, добавили денежные поощрения, предусмотренные системой оплаты труда. Подробнее >>

Проверяйте по чек-листу, в курсе ли вы всех изменений, и как они реализованы в 1С:ЗУП 3.1. Также включили в чек-лист пункт, если вам в целом необходимо разобраться с тем, как производится расчет среднего заработка в 1С:ЗУП 3.1.

1. Посмотрите законодательный разбор от М.А. Климовой

	Что разбирается	Ссылка
☐	— Новый порядок расчета среднего заработка с 1 сентября 2025 г.: что изменилось?	Средний заработок. Новый порядок расчета (отрывок из записи эфира от 20.08.2025)

2. Изучите реализацию новшеств в 1С:ЗУП 3.1, при необходимости измените состав базы для расчета среднего заработка

Посмотрите **Поддерживающий эфир за август** (рассмотрели новшества при расчете среднего заработка с 01.09.2025), а также изучите публикацию с разбором нового порядка расчета выходного пособия.

	Что разбирается	Ссылка
☐	**1. Новые правила расчета выходного пособия с 01.09.2025** — Новая формула для расчета выходного пособия — Изменения в расчете необлагаемых лимитов для НДФЛ и страховых взносов **2. Включение в средний заработок денежных вознаграждений** — Как проверить, какие начисления входят в средний заработок — Что делать, если хотим включить начисление с 1 сентября (до сентября – не включать) — Как включить в средний заработок стоимость подарка	Поддерживающий эфир ЗУП за август — изменения и ответы на вопросы (запись эфира от 26.08.2025)
☐	Расчет выходного пособия по-новому реализован в ЗУП 3.1.30.248 / 3.1.34.57. В документе **Увольнение** добавлены поля: — Среднемесячное количество дней (часов) — автоматически берется из графика сотрудника — Кратность выходного пособия — это число месяцев, за которые нужно выплатить выходное пособие, указывается вручную	Расчет выходного пособия, исходя из среднемесячного числа дней или часов (ЗУП 3.1.30.248 / 3.1.34.57)

3. Изучите, как производится расчет среднего заработка в 1С:ЗУП 3.1

Расчет среднего заработка в 1С:ЗУП 3.1 — это «черный ящик» для многих пользователей. Далеко не всегда получается сразу выйти на те цифры, которые даёт программа. Например, премии в среднем заработке могу учитываться по-разному, у сотрудника может не быть доходов в расчетном периоде и непонятно, что делать в этом случае с расчетом среднего. Также много вопросов вызывает расчет среднего заработка, если была индексация. Какие алгоритмы заложены в программу и из каких регистров она «тащит» данные для расчета – подробно разобрали в публикациях августа.

	Что разбирается	Ссылка
☐	**Порядок расчета среднего заработка в ЗУП 3.1** — В каком случае какой алгоритм расчета среднего используется — Случаи сохранения среднего заработка — Порядок расчета среднего заработка для отпусков, командировок и других отсутствий — Расчетный период для среднего заработка	Порядок расчета среднего заработка
☐	**Расчетная база для расчета среднего заработка в ЗУП 3.1** – Что включается и не включается в базу среднего заработка – Виды заработка, учитываемые для расчета среднего в ЗУП 3.1	Расчетная база для расчета среднего заработка
☐	**Расчет среднего, если в расчетном периоде нет доходов** – Средний заработок в месяце приема на работу – Средний заработок после длительного отсутствия	Расчет среднего, если в расчетном периоде нет доходов
☐	**Учет премий в среднем заработке** – К какому месяцу относятся премии в учете среднего заработка	Учет премий в среднем заработке

	Что разбирается	Ссылка
	– В какой сумме премии попадают в расчет среднего – Настройка учета премий в среднем для недавно принятых сотрудников – Показатели премирования при расчете среднего заработка	
☐	**Учет индексации при расчете среднего заработка** – Индексация и расчет среднего заработка – Как рассчитывается коэффициент индексации – Индексируемые и неиндексируемые начисления – Особенности индексации после расчетного периода, если есть неиндексируемые начисления – Расчет среднего заработка, если в расчетном периоде сотруднику до индексации повышали зарплату	Учет индексации при расчете среднего заработка
Еще больше публикаций по теме найдете в рубрике 👉 Расчет среднего заработка для отпусков и командировок		

3). Еще изменения по оплате труда и кадрам

С 1 сентября 2025 года вступает в силу множество изменений в трудовом законодательстве. И это не только поправки о премиях и новое положение о расчете среднего заработка, которые мы вынесли в отдельные чек-листы, но и множество других. Другие изменения не потребовали доработки программы 1С:ЗУП 3.1, но тем не менее важно о них знать и правильно применять. Наши материалы и эфиры помогут вам ничего не пропустить. Ссылки – в чек-листе.

Чек-лист темы

	Что разбирается	Ссылка
☐	**Подборка изменений с 01.09.2025** С 1 сентября нас ждут важные изменения по оплате труда и кадровому учету. В статье рассказали о грядущих новшествах: По расчету зарплаты: – Новые правила премирования – Обновленный порядок расчета среднего заработка – Новое постановление об оплате за ночное время По учету рабочего времени: – Новые правила для командировок – Изменения в режиме труда и отдыха подростков По взносам на травматизм: – Изменения порядка определения основного вида деятельности для взносов на травматизм По учету иностранных работников: – Новые уведомления об иностранных сотрудниках	Изменения по оплате труда и кадрам с 1 сентября 2025 года

	Что разбирается	Ссылка
	– Особенности приема мигрантов в Москве, Московской области, Санкт-Петербурге и Ленинградской области Прочие изменения: – Новые формы типовых договоров о полной материальной ответственности – Изменения в обработке персональных данных – Квотирование рабочих мест для ветеранов боевых действий	
☐	**Изменения в трудовом законодательстве** Законодательный эфир М.А. Климовой с подробным разбором основных новшеств 1. Новый порядок расчета среднего заработка с 1 сентября 2025 г.: что изменилось? 2. Новые требования к системе премирования на предприятии. Срочно пересматриваем Положение о премировании 3. Новые правила возложения на работников полной материальной ответственности. Перезаключаем договоры. Проверяем и дорабатываем процедуры привлечения работников к ответственности за причинение материального ущерба работодателю 4. Новая редакция Федерального закона «О персональных данных» с 01.09.2025 5. Новые правила повышения квалификации и профпереподготовки: как они скажутся на учете соответствующих расходов работодателя и облагаемых доходах работника? 6. Борьба с нелегальной занятостью выходит на новый уровень. Новая методика работы Межведомственных комиссий по противодействию нелегальной занятости (разоблачение подмены трудовых договоров ГПД, фиктивной самозанятости). Налоговые и иные последствия нарушений. Сопряженные изменения в ТК РФ. Новый порядок применения санкций за заключение ГПД, прикрывающих трудовые отношения	Срочно: бухгалтеру, кадровику и юристу обо всех глобальных изменениях трудового законодательства с 01.09.2025. Законодательный обзор* (запись эфира от 20.08.2025) * доступ для подписчиков раздела ЗУП – до 31.08.2025, далее – доступ только для подписчиков раздела ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО
☐	**Новый порядок командирования работников** Еще один законодательный эфир с разбором нюансов по командировкам. С 1 сентября 2025 г. применяется новое Положения об особенностях направления работников в служебные командировки, утв. Постановлением Правительства РФ от 16.04.2025 № 501. Оно фактически не отличается от ранее действовавшего, но выход нового положения - хороший повод повторить основные нормы. 1. Что такое командировка? Служебные поездки работников, имеющих разъездной характер работы: почему будет ошибкой считать их командировками? Могут ли исполнители по гражданско-правовым договорам ездить в командировки? 2. Ограничена ли продолжительность командировки? Где грань между командировкой и переводом на работу в другую местность? Как верно определить продолжительность командировки (даты ее начала и окончания)? Как правильно учесть выходные и праздники, приходящиеся на период командировки? Как заполнить табель учета рабочего времени за период поездки?	Новый порядок командирования работников: применяем уже с 1 сентября! Разбираемся с Постановлением Правительства РФ от 16.04.2025 № 501. Законодательный обзор* (запись эфира от 25.08.2025) * доступ только для подписчиков раздела ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО

	Что разбирается	Ссылка
	3. Как верно и оптимально документально оформить командировку? 4. Компенсируем командировочные расходы	

4). Завершение поддержки ЗУП 3.1.30 в августе – пора переходить на ЗУП 3.1.34

С сентября **заканчивается поддержка ЗУП 3.1.30** – всем, кто «сидит» на этой версии в августе нужно перейти на ЗУП 3.1.34! Отличий не много, но они есть. Разобрали их в отдельной публикации, а также на Поддерживающем эфире за август. Ссылки – в чек-листе.

Чек-лист темы

	Что разбирается	Ссылка
☐	Отличий между версиями ЗУП 3.1.34 и ЗУП 3.1.30 не много, но они есть. Вот некоторые возможности, которые есть только в ЗУП 3.1.34: – Сторнирование и исправление договоров ГПХ – Учет скидок/надбавок к тарифу НС и ПЗ – Новые задачи по кадровому учету в списке Текущих дел Полный список отличий – см. в статье.	Отличия ЗУП 3.1.34 от ЗУП 3.1.30
☐	Видеоразбор основных отличий ЗУП 3.1.34 от ЗУП 3.1.30, а также важные изменения в обоих версиях, которые вы могли пропустить	**Поддерживающий эфир ЗУП за август — изменения и ответы на вопросы** (запись эфира от 26.08.2025)

5). Как устранить пересортицу в удержанном НДФЛ – снимаем «головную боль» учета НДФЛ 2025

С 2025 года в 6-НДФЛ появилось больше страниц с КБК. Если раньше большинство компаний обходились привычным КБК 201 (обычный НДФЛ), то теперь много у кого появился КБК 208 (налог с превышения). А если есть работники в северных регионах, то еще и КБК 221 (НДФЛ с районного коэффициента и северной надбавки) нарисовался. И это далеко не закрытый перечень!

Теперь все чаще сталкиваемся с перерасчетами налога между КБК. Например, если НДФЛ пересчитали по другой ставке. Исчисленный НДФЛ при этом поправили, но удержанный налог так и остался «прибит гвоздями» к той ставке, по которой был рассчитан изначально. В итоге по сотруднику налог в целом удержан верно, но в разрезе КБК возникают «хвосты» — по одному КБК налог излишне удержан, а по другому КБК - не удержан. Это потом приводит к ошибкам в 6-НДФЛ.

Чтобы избежать такой проблемы – скорректируйте удержанный НДФЛ, используя предложенный ниже чек-лист.

Чек-лист темы

	Что делать	Ссылка
☐	**1.** Если пересортицу **обнаружили сразу и налога с очередной выплаты хватает**, чтобы перекрыть отрицательный «хвост» – скорректируйте учет при очередной выплате в **Ведомости** **2.** Если пересортицу **обнаружили при сдаче 6-НДФЛ или налога с очередной выплаты не хватает**, чтобы перекрыть «минус» – скорректируйте удержанный НДФЛ прошлым периодом, документом **Операция учета НДФЛ**	Подробная инструкция со скриншотами Пересортица в удержанном НДФЛ по КБК - что делать в ЗУП 3.1 Видеоразбор Поддерживающий эфир ЗУП за август — изменения и ответы на вопросы

6). Изменения релизов 1С:ЗУП 3.1 за август

04 августа вышли релизы ЗУП 3.1.30.248 / 3.1.34.57, в которых появилось довольно много интересных возможностей – это и расчет выходного пособия по новым правилам, и возможность исправления договоров ГПХ, и автозаполнение скидки / надбавки к тарифу по взносам на травматизм в Разделе 2 ЕФС-1 и др.

11-12 августа разработчики выпустили внеочередные версии ЗУП 3.1.30.249 / 3.1.34.58, в которых реализовали поддержку требований СФР о предоставлении пояснений и внесении исправлений в ЕФС-1.

Проверьте по чек-листу, в курсе ли вы всего, что появилось в 1С:ЗУП 3.1. Видеоразбор всех изменений – см. **Поддерживающий эфир ЗУП за август — изменения и ответы на вопросы** (26.08.2025).

Разбор изменений июля 2025 – см. в публикации Обзор релизов ЗУП 3.1 за июль 2025 года.

Чек-лист темы

	Что изменилось	Ссылка
☐	**1. Расчет выходного пособия при увольнении по новым правилам** С 1 сентября выходное пособие при увольнении считаем по новым правилам - при расчете среднего месячного заработка для выходного пособия при увольнении теперь будем умножать средний дневной заработок на среднее количество рабочих дней, приходящихся на один месяц в году. А для сотрудников с суммированным учетом расчет будем выполнять, исходя из среднечасового заработка и среднего числа часов в месяце. Чтобы реализовать новый расчет пособия, в документе **Увольнение** добавили новые реквизиты: – **Среднемесячное количество дней (часов)** – автоматически определяется по графику работы сотрудника. Для сотрудников на обычном графике заполняется число рабочих дней, для работников с суммированным учетом – число рабочих часов – **Кратность выходного пособия** – это число месяцев, за которые нужно выплатить выходное пособие. Она	Расчет выходного пособия по новым правилам с 1 сентября (ЗУП 3.1.30.248 / 3.1.34.57)

	указывается вручную. Например, при значении **1** выходное пособие выплачивается за 1 месяц	
☐	**2. Для организаций, кому установлена скидка или надбавка к тарифу по взносам на травматизм, появилась возможность заполнять автоматически скидку / надбавку в Разделе 2 ЕФС-1** После обновления в настройках **Учетной политики** нужно указать: – Размер тарифа **без учета** скидки / надбавки – Скидку / надбавку - **в отдельном поле** Если в организации есть подразделения-СКЕ, поменять размер тарифа нужно также для каждого такого подразделения – указать его без учета скидки / надбавки.	Возможность указать размер скидки/надбавки к страховому тарифу НС и ПЗ (ЗУП 3.1.34.57)
☐	**3. Возможность исправлять договоры ГПХ и пересчитывать начисления по ним** Разработчики добавили возможность исправлять документы по ГПХ: – Договор (работы, услуги) – Договор авторского заказа – Акт приемки выполненных работ Но хотим вас предупредить — у нового механизма есть нюансы. Например, при исправлении **Договора** могут появиться лишние мероприятия трудовой деятельности в Подразделе 1.1 ЕФС-1. Немного странно выглядит перерасчет НДФЛ после перерасчета оплаты по договору — программа сторнирует и доначисляет налог, вместо того, чтобы просто доначислить разницу. А еще не всегда корректно отрабатывается перерасчет начислений по договорам, если исправили **Акт выполненных работ**. Все эти и другие нюансы нового механизма разобрали в статье.	Исправление договоров ГПХ (ЗУП 3.1.34.57)
☐	**4. Поддержка требований СФР о представлении необходимых пояснений или внесении соответствующих исправлений в отчет Раздел 2 ЕФС-1 (сообщение 342)** Теперь программа может получать требования СФР по предоставлению пояснений и исправлений к отчету ЕФС-1 (тип сообщения 342). Рассылка таких сообщений планируется с 28 августа 2025 года. Требования будут приходить в раздел **1С-Отчетность** в группе **Входящие** Что делать при получении требования – разобрали в статье.	Требования СФР о внесении исправлений в ЕФС-1 – сообщение 342 (ЗУП 3.1.30.249 / 3.1.34.58)
☐	**5. Исправлен расчет НДФЛ для нерезидентов из ЕАЭС по категории РК и СН - теперь применяется двухступенчатая шкала** Еще в майском письме № ЗГ-2-11/8526@ от 21.05.2025 ФНС разъяснила, что доходы в виде северных надбавок и районных	Расчет НДФЛ для граждан ЕАЭС с РК и СН, как для резидентов (ЗУП 3.1.30.248 / 3.1.34.57) Ставки НДФЛ, КБК и порядок расчета налога с

	коэффициентов для граждан ЕАЭС облагаются НДФЛ по двухступенчатой шкале: – 13% — если годовой доход ≤ 5 млн руб. – 15% — с суммы превышения 5 млн руб. Ранее в ЗУП такие доходы относились к основной налоговой базе и к ним применялась общая пятиступенчатая шкала. Теперь районный коэффициент и северная надбавка для сотрудников из стран ЕАЭС теперь облагаются по двухступенчатой шкале, как для резидентов. Изменения разобрали в публикации, а также обновили памятку по статусам налогоплательщиков.	2025 года в ЗУП 3.1 (памятка)
☐	**6. Синхронизация уже имеющихся данных по сотрудникам** Если настроена синхронизация в формате Enterprise Data и затем включили детализацию обмена по сотрудникам, теперь есть возможность зарегистрировать для обмена данные по уже имеющимся работникам	Синхронизации уже имеющихся данных по сотрудникам (3.1.34.57)
☐	**7. Расширение возможностей ЭДО с сервисом 1С:Кабинет сотрудника** 1С:Кабинет сотрудника расширен с только кадровых документов на другие, связанные с работой (договоры ГПХ, ЛНА и др.) Вместо аббревиатуры "КЭДО" теперь используется "ЭДО"	Разбор на эфире Поддерживающий эфир ЗУП за август — изменения и ответы на вопросы
☐	**8. Версионирование для справочников Контрагенты, Статьи финансирования, документа Ввод остатков отпусков**	

7). Ошибки в 1С:ЗУП 3.1, про которые мы писали в августе

В августе мы писали про 3 ошибки, которые выявили и расследовали по обращениям наших подписчиков. В 1С ошибки зарегистрированы, и некоторые уже исправлены патчами.

Список ошибок

	Ошибка	Ссылка
☐	❌ **Ошибка в ЗУП 3.1 — на компенсацию отгулов не начисляются РК и СН** При увольнении сотрудника в документе **Увольнение** не начисляется **Районный коэффициент** и **Северная надбавка** на компенсацию за неиспользованные отгулы, накопленных за работу в праздничные, выходные или за сверхурочную работу.	Ошибка в ЗУП 3.1 - на компенсацию отгулов не начисляются РК и СН
☐	❌ **Ошибка в ЗУП 3.1 — «Временная таблица уже существует» при заполнении разового начисления подбором** Не удается заполнить документ по команде **Подбор** или пересчитать документ прошлого периода. Чтобы исправить ошибку – устанавливаем патч **EF_60024783**	Ошибка в ЗУП 3.1 – «Временная таблица уже существует» при заполнении разового начисления подбором

	Ошибка	Ссылка
☐	❌ **Ошибка в ЗУП 3.1 – не формируется расчетный листок за первую половину месяца** Если в документе Начисление за первую половину месяца заполнена вкладка Корректировка выплаты, то по сотрудникам из этой вкладке не заполняется расчетный листок за первую половину месяца. Чтобы исправить ошибку нужно установить патч **EF_60024903**	Ошибка в ЗУП 3.1 – не формируется расчетный листок за первую половину месяца

8). Учет займов в 1С:ЗУП 3.1 от А до Я

Учет займов всегда вызывает много вопросов. Мало того, что законодательство постоянно меняется (то считаем мат. выгоду, то нет, то меняют правила этого расчета), так и в программе не всё идеально. Например, нет типовых инструментов, чтобы удерживать часть займа в межрасчет или аванс – в результате по итогам месяца за сотрудником образуется долг. Непонятно, что делать, если должник вдруг увольняется – как отражать дальнейшие погашения займа и как считать мат. выгоду. Как поступить, если организация решила простить долг или списать безнадежную задолженность. Что делать, если заем выдан вообще не сотруднику, а стороннему лицу. Все эти вопросы постарались разобрать на эфире. Кто столкнулся с займами, проверяйте, все ли нюансы знаете, и, если что-то пропустили – смотрите запись эфира. Вопрос про удержание займа при выплате аванса или в межрасчет – разобрали в отдельной публикации.

Чек-лист по теме

	Что разбирается	Ссылка
☐	**1.** Регистрация займов в ЗУП 3.1 – Как подключается учет займов – Регистрация договора займа сотруднику – Регистрация выдачи займа сотруднику – Выдача займа несколькими траншами – Как оформить заём сотруднику, чтобы он не удерживался из зарплаты (сотрудник будет сам вносить платежи) **2.** Расчеты по займам – Расчет суммы удержания в счет погашения займа – Расчет процентов по займу – Расчет материальной выгоды – НДФЛ с материальной выгоды – Уменьшает ли НДФЛ с мат. выгоды по займам базу исполнительного листа **3.** Ошибки по НДФЛ с материальной выгоды – Неверно отражается мат.выгода и НДФЛ после перевода сотрудника в другое подразделение – В межрасчет и при выплате аванса не учитывается НДФЛ с мат. выгоды **4.** Внеочередное погашение займа – Внеочередное погашение займа и где увидеть суммы, рассчитанные документом погашения займа	**Учет займов в ЗУП 3.1 от А до Я** (запись эфира от 14.08.2025) Можно ли в ЗУП 3.1 удержать сумму займа в аванс или в межрасчет?

	Что разбирается	Ссылка
	– Неверный расчет НДФЛ с мат. выгоды при досрочном погашении и как обновить законодательные значения вручную **5.** Проводки по займам – Проводки по займам – Таблица соответствия настроек и проводок **6.** Изменение условий договора займа – Документ изменение условий договора займа сотруднику – Изменилась ставка ЦБ, а ставка по договору займа от нее зависит – Сотрудник заболел и нужно дать ему отсрочку **7.** Удержание займа в аванс или межрасчет **8.** Займы уволенных сотрудников **9.** Как простить долг по займу сотруднику и как списать безнадёжный долг **10.** Займы сторонним физическим лицам	

9). Как правильно вести учет в 1С:ЗУП 3.1 – новые публикации и топ-вопросов августа

В августе мы писали о проверке кодов ОКЗ, перерасчете НДФЛ при смене статуса и с выплат при увольнении, если посчитали налог с компенсаций по старым правилам. А еще мы проводили марафон по отпускам в телеграм-канале и разбирали самые популярные вопросы подписчиков на поддерживающем эфире.

Проверьте по чек-листу, не пропустили ли вы какую-то интересную для вас статью, вопрос или лайфхак.

Чек-лист темы

1. Новые и обновленные статьи

	Что нового	Ссылка
☐	**Как в ЗУП 3.1 проверить коды ОКЗ для должностей и сведений о трудовой деятельности** Недавно СФР рассылал уведомления о несоответствии кодов ОКЗ. Для тех, кто хочет перепроверить данные в своей программе, предлагаем провести «инвентаризацию» кодов ОКЗ по нашей методике: — Сначала сверяем должности (или позиции штатного расписания) с кодами ОКЗ – чтобы «грузчик» не оказался в отчетности «метрологом» — Затем проверяем, какие коды ОКЗ указаны для кадровых мероприятий сотрудников – именно они попадают в Подраздел 1.1 ЕФС-1 Проверку удобно выполнять с помощью донастроенных отчетов от Бухэксперт – настройки отчетов размещены в статье.	Как в ЗУП 3.1 проверить коды ОКЗ для должностей и сведений о трудовой деятельности

	Что нового	Ссылка
☐	**Как пересчитать НДФЛ при смене налогового статуса** Дополнили статьи по пересчету НДФЛ при смене статуса примерами, когда у сотрудника есть доходы в виде районного коэффициента и северной надбавки. Это усложняет ситуацию, т.к. расчет НДФЛ идет по разным КБК, и нужно пересдавать 6-НДФЛ и уведомления по налогу. В статьях по шагам разобрали примеры для каждого случая: **1. Резидент с РК СН стал нерезидентом** — НДФЛ пересчитываем по 30% с начала года — НДФЛ с РК СН отражаем по КБК 201 — подаем корректировки 6-НДФЛ и уведомлений — Удерживаем долг **2. Нерезидент с РК СН получил статус резидента** — Пересчитываем НДФЛ с начала года по ставке 13% (15%) — НДФЛ с РК СН отражаем по КБК 221 — корректируем отчетность (уведомления и 6-НДФЛ) — Зачитываем излишне удержанный налог	Сотрудник потерял статус налогового резидента — как быть с НДФЛ Сотрудник приобрел статус налогового резидента — как быть с НДФЛ
☐	**Как пересчитать компенсацию по соглашению сторон по правилам 2025 года** Сотрудник уволился по соглашению сторон в январе, а вы удержали НДФЛ по старым правилам 2024 года — как теперь пересчитать? В нашей статье разобрали 2 случая: 1. Когда облагаемый доход и НДФЛ с компенсации изначально был завышен 2. Когда облагаемый доход и НДФЛ с компенсации изначально был занижен. Порядок действий в этих ситуациях будет разный.	Пересчет компенсации по соглашению сторон по правилам 2025 года в ЗУП 3.1
☐	**Смена адреса, закрытие «обособки» и реорганизация ИФНС — что с 6-НДФЛ. Подборка материалов от Бухэксперт** В этой подборке мы собрали ответы на самые частые вопросы по 6-НДФЛ, которые возникают при: — Переезде организации или обособленного подразделения — Закрытии «обособки» — Реорганизации налоговой, когда у организации меняется код ИФНС Дополнили пунктом о том, как подавать уведомления при смене ИФНС	Смена адреса, закрытие «обособки» и реорганизация ИФНС — что с 6-НДФЛ
☐	**Нюансы перерасчета отпускных после начисления зарплаты за прошлый месяц** Обновили статью и разобрали: — В каком месяце пересчитывать отпускные: в текущем или в следующем — Как пересчитать отпускные: в исходном документе или ввести документ-исправление	Нюансы перерасчета отпускных после начисления зарплаты за прошлый месяц

	Что нового	Ссылка
	— Как отражается в учете НДФЛ пересчет отпускных в следующем месяце — Нужно ли обновлять НДФЛ в ведомости на выплату отпускных при уменьшении их суммы — Как отражается в учете страховых взносов перерасчет отпускных в следующем месяце	
☐	🔵 **Учет и оплата переработок и недоработок по итогам учетного периода** Обновили статьи по материалам июльского эфира **Суммированный учет в ЗУП 3.1 от А до Я** Разобрали «по косточкам» **расчет переработок** в ЗУП 3.1: — Как рассчитывается норма часов для подсчета переработки при суммированном учете и как ее проверить — Почему прогулы и неявки по невыясненным причинам не уменьшают норму часов для расчета переработок — Как определяются отработанные часы для подсчета переработки при суммированном учете и как их проверить — Как рассчитываются часы переработки к оплате и как определить, какие часы должны быть оплачены в полуторном размере, а какие в двойном — На какое число определяется стоимость часа для доплаты за переработки Авторская методика от Бухэксперт, как настроить **оплату часов недоработки**. Что мы предлагаем: – Получить данные для расчета часов недоработки «техническим» документом **Регистрация переработок** и затем посчитать часы недоработки в **Универсальном отчете** – Настроить разовые начисления для оплаты часов недоработки – Рассчитать оплату в документе **Разовое начисление** – возможна загрузка данных их Excel с помощью специальной обработки	Переработки при суммированном учете рабочего времени Учет и оплата недоработки при суммированном учете рабочего времени Все публикации по теме найдете в рубрике 👉 Суммированный учет рабочего времени
☐	🔵 **Сотрудника отпустили на школьную линейку 1 сентября – как учесть в 1С:ЗУП 3.1** 1 сентября многие работодатели сталкиваются с просьбами сотрудников отлучиться на школьные линейки. Для учета такого отсутствия возможны варианты: – Отпуск без сохранения оплаты на весь день или на несколько часов – Дополнительный неоплачиваемый выходной – Оплачиваемый отпуск – Перенос выходного дня на 1 сентября с другого дня недели Также рассказали, как узнать потенциальный список отсутствующих на 1 сентября – мы настроили для этого специальный отчет.	Сотрудник 1 сентября не работает – как учесть в ЗУП 3.1

2. Лайфхаки и кейсы из Марафона по отпускам

Лайфхаки и кейсы по учету отпусков – разобрали на **Марафоне по отпускам** в телеграм-канале **ЗУП с Бухэксперт** Подключиться >>

Публикации Марафона по отпускам – ищите в канале по тегу **#Отпуск**

	Что разбирается	Ссылка
☐	**1. Как быстро настроить вывод постфикса в приказе на отпуск – неужели так просто** Номер приказа для печати можно вывести в шапку документа через команду Изменить форму	МАРАФОН ПО ОТПУСКАМ - ДЕНЬ 1
☐	**2. Какой месяц указывать в шапке документа «Отпуск»?** Чтобы максимально сблизить бухгалтерский и налоговый учет и правильно учесть расходы на отпуск указывайте в шапке месяц, в котором фактически выплачиваются отпускные	МАРАФОН ПО ОТПУСКАМ - ДЕНЬ 2
☐	**3. Как проиндексировать отпускные, если индексация произошла «внутри» отпуска** Сотрудник находится в отпуске с 28 июля по 10 августа. С 1 августа в организации проведена индексация заработной платы. Отпускные были выплачены до ввода индексации. Нужно ли пересчитать отпускные за период с 1 по 10 августа, и как это сделать в 1С:ЗУП 3.1.	МАРАФОН ПО ОТПУСКАМ – ДЕНЬ 3
☐	**4. Как избежать перерасчёта отпускных «в минус» после расчёта зарплаты?** Когда отпуск начинается в начале месяца, отпускные нужно выплатить до расчёта зарплаты за текущий месяц. Если рассчитать отпускные без учёта зарплаты за текущий месяц — средний заработок получится неполным, и позже, когда зарплата будет начислена, придётся пересчитывать отпускные. В результате пересчёта может получиться сумма меньше изначально рассчитанных отпускных и придётся удерживать долг с работника — это рискованное дело с точки зрения возможных проверок трудинспекции. Как избежать пересчёта «в минус»?	МАРАФОН ПО ОТПУСКАМ – ДЕНЬ 4
☐	**5. Как быстро ввести основной и дополнительный отпуск одним периодом** В документах **Отпуск** и **Отпуск сотрудников** есть возможность указать общий период отпуска сотрудника — программа автоматически распределит дни между основным и дополнительными отпусками.	МАРАФОН ПО ОТПУСКАМ – ДЕНЬ 5
☐	**6. Как пересчитать отпуск — в исходном документе или через исправление** Если отпускные пересчитываем в следующем месяце, то вопросов не возникает — всегда вводим документ-исправление **Отпуск**. А вот при пересчете отпускных тем же месяцем возможны два варианта:	МАРАФОН ПО ОТПУСКАМ – ДЕНЬ 6

	Что разбирается	Ссылка
	– пересчитать отпускные в исходном документе – ввести документ-исправление **Отпуск** Какой же вариант выбрать?	
☐	**7. Как не запутаться в месяцах при пересчете отпускных?** В каком месяце пересчитывать отпускные после расчета зарплаты: в текущем или в следующем? Разбираем простое правило.	МАРАФОН ПО ОТПУСКАМ – ДЕНЬ 7
☐	**8. Как кадровику отменить отпуск, не удаляя документ** Проблема в том, что: документ **Сторнирование** доступен только пользователям с правами расчетчика. Но что делать кадровику, если нужно отменить отпуск? Есть лайфхак!	МАРАФОН ПО ОТПУСКАМ – ДЕНЬ 8
☐	**9. Как учесть МРОТ при расчете отпускных для сотрудников с неполной ставкой** Чтобы при расчете отпускных из МРОТ учитывалась ставка сотрудника, нужно изменить формулу для начисления отпуска - добавить конструкцию *** ДоляНеполногоРабочегоВремени** в ту часть формулы, где идет сравнение с МРОТ.	МАРАФОН ПО ОТПУСКАМ – ДЕНЬ 9 Эталонные формулы оплат по среднему заработку в ЗУП 3.1
☐	**10. Как отозвать сотрудника из отпуска** Специального документа для отражения отзыва из отпуска в программе нет. Для отзыва из отпуска: – Введем документ-исправление первоначального документа **Отпуск** – На вкладке **Продления, переносы, отзывы** вручную заполним период, на который сотрудник отозван А как отразить период, на который отпуск продляется - зависит от того, будет ли он продлеваться сразу после отзыва или будет перенесен на другой период.	МАРАФОН ПО ОТПУСКАМ – ДЕНЬ 10

3. ТОП-вопросов августа

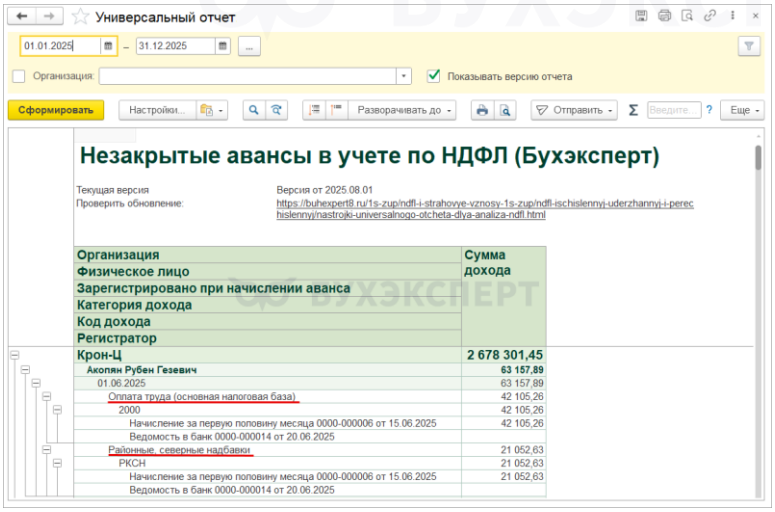
Выбрали 5 вопросов наших подписчиков для видеоразбора на поддерживающем эфире. По двум из них даже уже успели написать статьи, ссылки на них приведены в соответствующих чек-листах, но для удобства продублируем их и здесь.

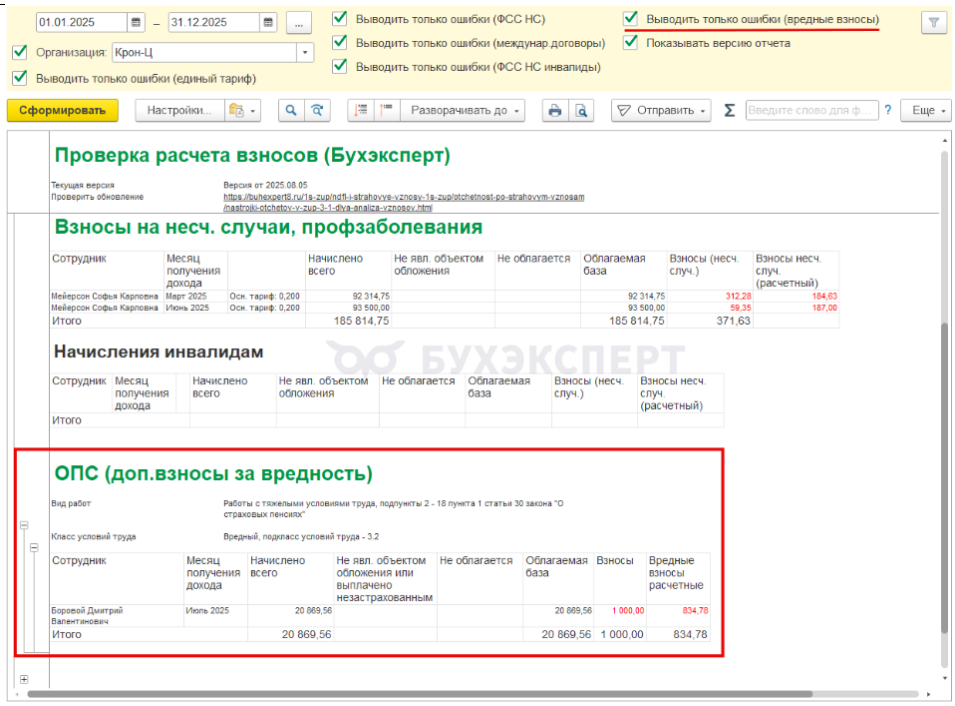
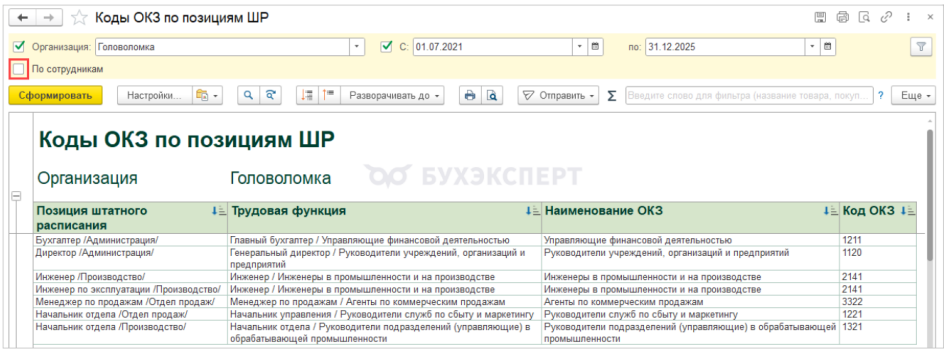
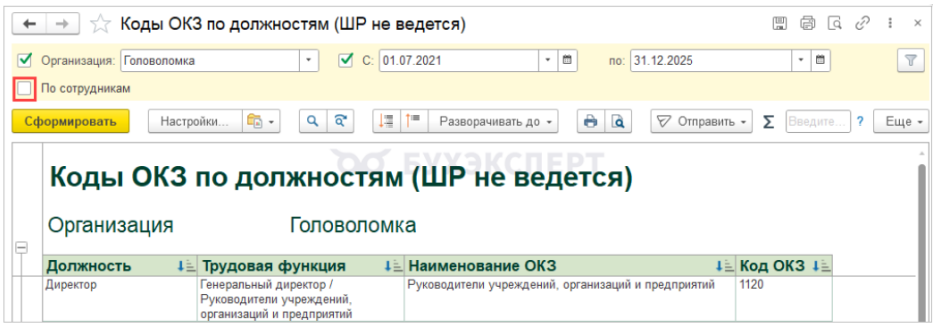
	Что изучили	Ссылка
☐	**ТОП-вопросов августа** — Как отразить командировочные расходы и суточные в ЗУП 3.1 — Как устранить пересортицу в удержанном НДФЛ — Удержание за неотработанные дни отпуска при увольнении, если ранее отпуск сотруднику был начислен с РК и СН — Перевод сотрудников на неполное рабочее время – какие нюансы нужно учесть	Видеоразбор Поддерживающий эфир ЗУП за август — изменения и ответы на вопросы Публикации: Пересортица в удержанном НДФЛ

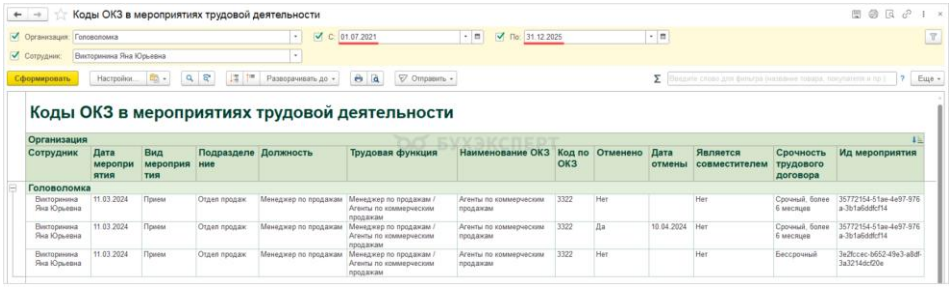
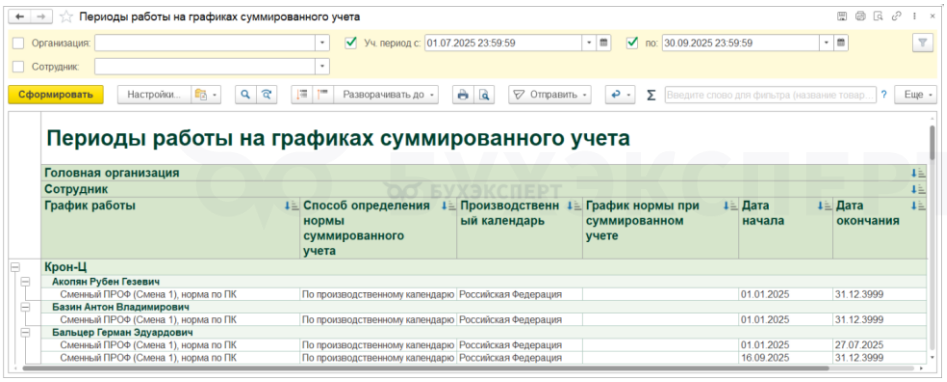
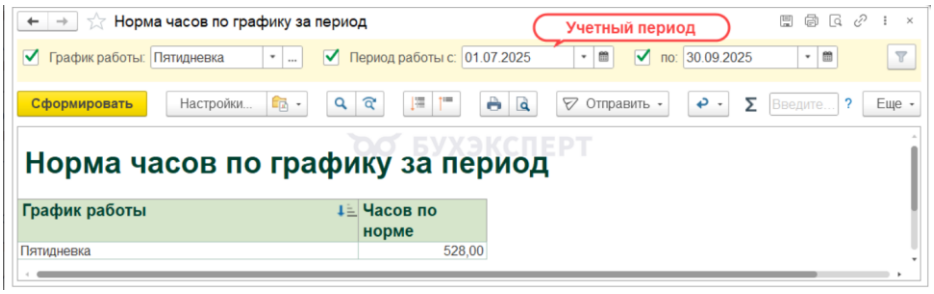
	Что изучили	Ссылка
	— Отсутствие сотрудника 1 сентября – как отразить в учете	по КБК - что делать в ЗУП 3.1 Сотрудник 1 сентября не работает – как учесть в ЗУП 3.1

10). Что нового в доработках от Бухэксперт для 1С:ЗУП 3.1

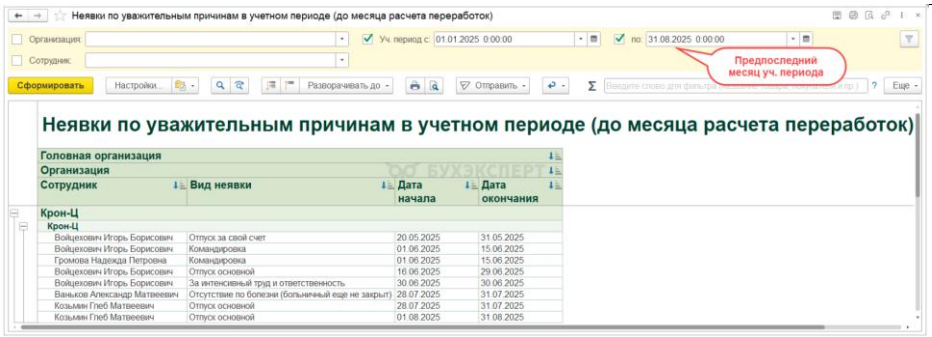
Ниже приводим список настроек отчетов и наших разработок, которые мы дорабатывали в августе. Проверьте, что скачали их все, чтобы использовать вашу подписку на 100%!

	Что нового	Ссылка
☐	Обновили настройки двух **отчетов по НДФЛ:** – **Незакрытые авансы в учете по НДФЛ** – **Незакрытый НДФЛ с авансов** В них добавили группировку по видам доходов, чтобы можно было отследить пересортицу по видам налоговых баз.  	Настройки отчетов 1С:ЗУП 3.1 для анализа НДФЛ
☐	Обновили настройку отчета для **проверки страховых взносов** В донастроенный отчет **Проверка расчета взносов** добавили проверку расчета страховых взносов по дополнительным тарифам. Теперь в отчете отображается таблица **ОПС (доп. взносы за вредность)**, которая раньше была отключена.	Настройки отчетов в 1С:ЗУП 3.1 для анализа страховых взносов

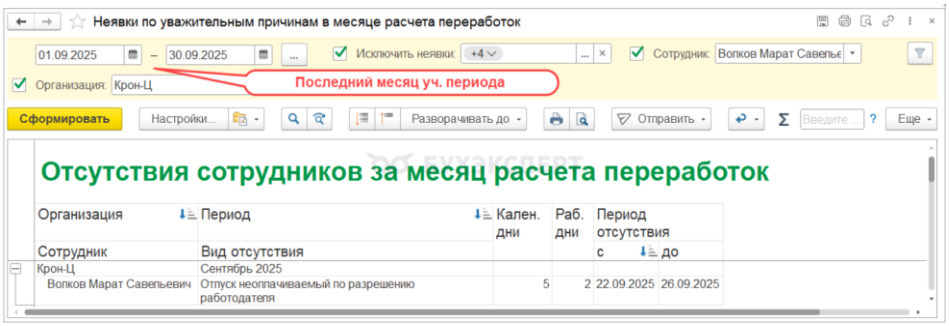
	Что нового	Ссылка
		
☐	Разместили **настройки отчетов для проверки кодов ОКЗ** в **Должностях**, **Позициях штатного расписания** и кадровых мероприятиях сотрудников Список новых отчетов: – **Коды ОКЗ по позициям ШР**  – **Коды ОКЗ по должностям (ШР не ведется)** 	Как в ЗУП 3.1 проверить коды ОКЗ для должностей и сведений о трудовой деятельности

	Что нового	Ссылка
	– **Коды ОКЗ в мероприятиях трудовой деятельности**  	
	Добавили **отчеты по суммированному рабочему времени**. С их помощью можно проверить расчет часов переработок в документах **Регистрация переработок**. А также определить количество часов недоработки, которые требуется оплатить. Список новых отчетов: – **Периоды работы на графиках суммированного учета**  – **Норма часов по графику за период**  – **Неявки по уважительным причинам (до месяца расчета переработок)**	Настройки отчетов 1С:ЗУП 3.1 для проверки переработок и недоработок при суммированном учете

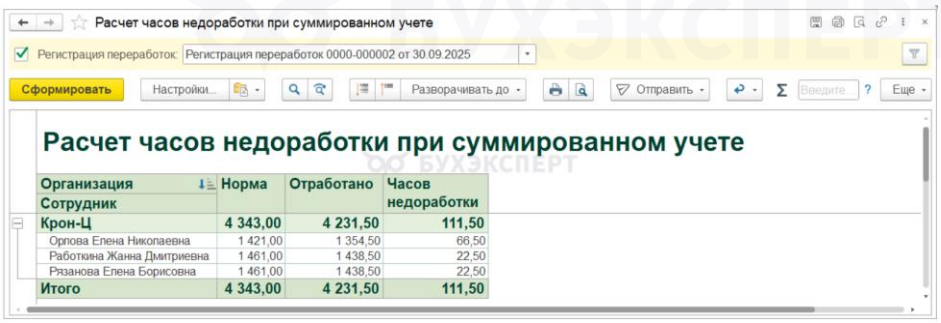
	Что нового	Ссылка



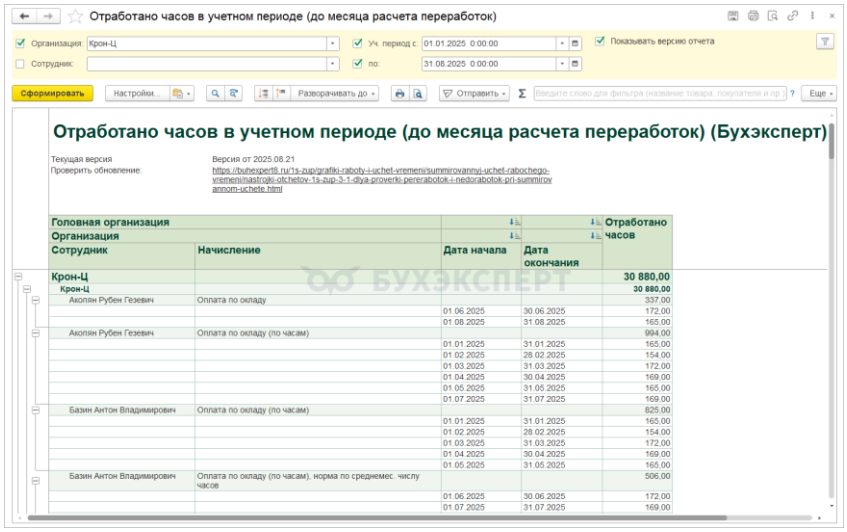
– **Неявки по уважительным причинам в месяце расчета переработок**

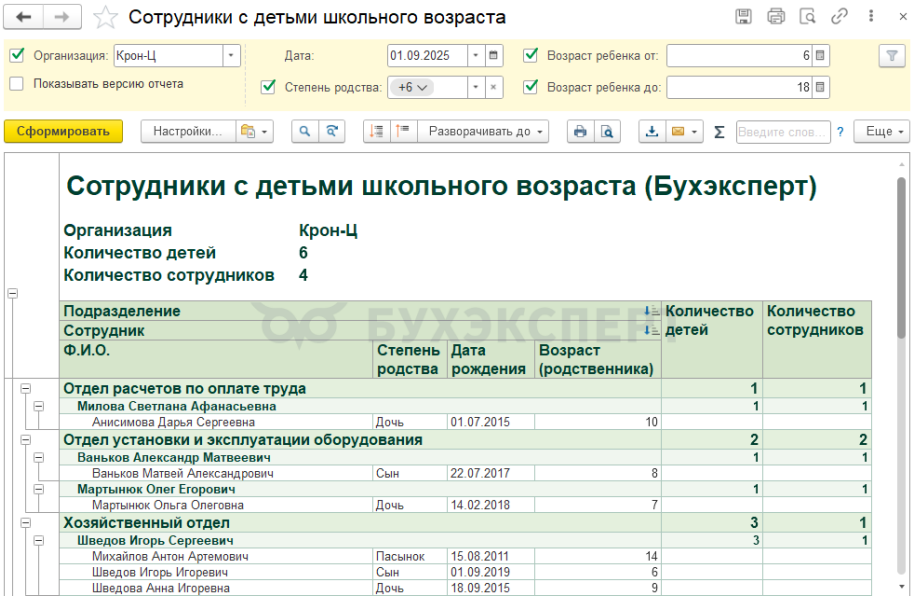


– **Расчет часов недоработки при суммированном учете**



– **Отработано часов в учетном периоде (до месяца расчета переработок)**



	Что нового	Ссылка
☐	Добавили **отчет о сотрудниках с детьми школьного возраста** Отчет поможет сориентироваться, сколько примерно сотрудников захотят отпроситься с работы 1 сентября ☺  	Как в ЗУП 3.1 вывести список сотрудников с детьми школьного возраста

11). Законодательные новости августа

Собрали для вас все законодательные новости, которые выходили у нас на сайте в августе, и сгруппировали их по темам. Проверяйте, что не пропустили ничего важного.

НДФЛ

	Новость
☐	**С 1 января 2026 необлагаемую матпомощь при рождении ребенка поднимут до 1 млн руб.** Опубликован Федеральный закон от 23 июля 2025 г. N 227-ФЗ, который повышает необлагаемый НДФЛ и страховыми взносами размер матпомощи при рождении ребенка. Необлагаемый размер матпомощи увеличивается с 50 тыс. руб. до 1 млн руб. (п. 8 и 16 ст. 1 Федерального закона от 23 июля 2025 г. N 227-ФЗ). Речь идет о поддержке, которую оказывает работодатель при рождении, усыновлении ребенка, установлении над ребенком опеки в течение первого года после рождения (усыновления) ребенка (п. 8 ст. 217 НК РФ, п. 1 ст. 422 НК РФ). Читать новость полностью >>
☐	**ФНС разъяснила, какие ставки НДФЛ применять по РК и СН для граждан ЕАЭС** ФНС выпустила разъяснения, по какой шкале НДФЛ облагать доходы в виде северных надбавок и районных коэффициентов сотрудников из стран ЕАЭС. **С первого дня приема на работу** доходы в виде РК и СН граждан ЕАЭС необходимо облагать по двухступенчатой шкале: — 13 % — если доход не превышает 5 млн руб. в год

	Новость
	— 15 % — с суммы превышения 5 млн руб. в год Читать новость полностью >>
☐	**Как считать базу по НДФЛ с доходов в натуральной форме** При определении базы по НДФЛ учитываются все доходы физлица, включая те, что получены в виде товаров, работ, услуг или иного имущества (п. 1 ст. 210 НК РФ). Если доход получен в натуральной форме, работодателю нужно руководствоваться ст. 211 НК РФ: — Налоговой базой при получении дохода в натуральной форме будет стоимость полученных товаров, работ, услуг и имущества, которую рассчитывают исходя из рыночных цен — В стоимость этих товаров, работ, услуг включается сумма НДС и акцизов — Из стоимости исключается частичная оплата налогоплательщиком полученных товаров, выполненных работ, оказанных услуг Читать новость полностью >>
☐	**С 2026 года обновятся перечни кодов доходов и вычетов по НДФЛ** ФНС собирается обновить коды доходов и вычетов по НДФЛ — соответствующий приказ уже подготовлен и ждет принятия. Причина нововведений — появление новых выплат и новых льгот. Читать новость полностью >>
☐	**Подтвердить статус налогового резидента можно через сервис ФНС** ФНС напомнила, как подтвердить статус электронно иностранцам, проживающим в России, а также россиянам, проживающим за рубежом. Читать новость полностью >>
☐	**О правомерном отказе в уменьшении НДФЛ** ИФНС может отказать иностранному работодателю в выдаче уведомления, если у нее нет сведений от МВД о заключенном с мигрантом трудовом или гражданско-правовом договоре и выданном патенте, а также если нет сведений о самом работодателе (Письмо ФНС от 05.08.2025 N БС-4-11/7282@).
☐	**О вычете НДФЛ при обучении у самозанятого репетитора** НДФЛ-вычет по расходам на обучение ребенка у самозанятого репетитора можно получить, только если он зарегистрирован в качестве ИП. Самозанятые репетиторы, не имеющие статуса ИП, не отвечают требованиям для предоставления вычета из пп. 2 п. 1 ст. 219 НК РФ, а также не могут выдавать справку об оплате образовательных услуг, обязательную с 2024 года (информация ФНС).

Пособия, СЭДО, страховые взносы

	Новость
☐	**С 11.08.2025 право на замену лет при расчете пособий получили новые категории сотрудников** Право на замену лет получили также работники, у которых в расчетных годах приостанавливались: — действие трудового договора в соответствии со ст. 351.7 ТК РФ — государственная гражданская служба в соответствии со ст. 53.1 Федерального закона от 27.07.2004 N 79-ФЗ Читать новость полностью >>
☐	**СФР запустил сервис для консультаций работодателей** СФР запустил сервис, с помощью которого страхователи могут дистанционно обратиться в службу техподдержки фонда, чтобы получить консультацию по вопросам индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе по отчету ЕФС-1, а также вопросам обязательного соцстрахования от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний. Читать новость полностью >>
☐	**С работодателя нельзя взыскать пособие, ошибочно выплаченное СФР** СФР ошибочно перечислил пособие по беременности и родам работнице-иностранке и попытался взыскать убытки с компании. Спор дошел до суда, и тот поддержал работодателя. Читать новость полностью >>
☐	**Внутренний совместитель-удаленщик не может заболеть только на основной работе** Работник трудится в офисе на основной работе и дистанционно как совместитель. Может ли он, будучи на больничном на основной работе, удаленно работать на дополнительной, получая пособие по нетрудоспособности? Нет, так сделать не получится. Потеря трудоспособности не может быть выборочной, а только полной. Она устанавливается заболевшему работнику в целом, а не по конкретной работе. Читать новость полностью>>
☐	**Минтруд разработал новый порядок подтверждения ОВЭД для филиалов с 01.09.2025** Обособленные и структурные подразделения, выделенные в СКЕ, по-прежнему будут ежегодно подтверждать ОВЭД в СФР для назначения тарифа взносов на травматизм. Однако порядок подтверждения для них немного упростится. Читать новость полностью >>

Расчет зарплаты

	Новость
☐	**С 11 августа 2025 года совместителям, попавшим под сокращение на основной работе, будут платить выходное пособие** Если сотрудник работает одновременно на двух работах — на основной и дополнительной (совместительство) — и попадает под сокращение на основном месте, он должен получать выходное пособие и компенсацию на период трудоустройства. Такие поправки внесены в ст.

	Новость
	178 ТК РФ, ст. 318 ТК РФ во исполнение Постановления Конституционного Суда от 22.11.2024 N 54-П. Читать новость полностью >>
☐	**Как оплачивать ночную работу с 1 сентября 2025** 01.09.2025 вступит в силу новое постановление о минимальном размере доплаты за работу в ночное время. Оно издано в рамках «регуляторной гильотины» и заменит прежний документ — Постановление Правительства от 22.07.2008 N 554. Минимальный размер доплаты остался прежним — 20% часовой тарифной ставки (оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час ночной работы (с 22:00 до 6:00). Читать новость полностью >>
☐	**Минтруд разъяснил, как считать выходное пособия при увольнении с 1 сентября 2025** (Письмо Минтруда от 05.08.2025 N 14-1/ООГ-3551): — число нерабочих праздничных дней в месяце после увольнения работника не должно влиять на размер его выходного пособия — для расчета берем число дней (часов) за календарный год, в котором происходит увольнение Читать новость полностью >>

Рабочее время

	Новость
☐	**Об отгуле за работу в выходной** Сотруднику, отработавшему в выходной, положен отгул на целый рабочий день, в том числе если он трудился в выходной всего несколько часов. По желанию сотрудника работа в выходной или нерабочий праздник может быть оплачена в двойном размере, тогда отгул не предоставляется (ответ Роструда на сайте Онлайнинспекция.рф)
☐	**30 августа 2025 — День Республики Татарстан: что учитывать работодателям** День Республики Татарстан ежегодно празднуется 30 августа. В 2025 году праздник приходится на субботу. Расскажем, о каких особенностях нужно знать компаниям и ИП, работающим в этом регионе. Читать новость полностью >>

Кадровый учет

	Новость
☐	**С 1 сентября 2025 применяйте новые типовые договоры о полной матответственности** С 01.09.2025 статья 244 ТК РФ «Письменные договоры о полной материальной ответственности работников» действует в новой редакции, поправки внесены Федеральным законом от 07.06.2025 N 144-ФЗ. Одно из изменений связано с применением работодателями кадрового ЭДО и возможностью заключения договоров о полной материальной ответственности в электронном виде. Кроме того, функция по утверждению перечней

	Новость
	работников, работ и типовых форм договоров, которую ранее исполняло Правительство, передана Минтруду. Читать новость полностью >>
☐	**С 1 сентября 2025 действуют новые правила командировок** 01.09.2025 вступит в силу новое постановление о служебных командировках. Оно издано в рамках «регуляторной гильотины» и заменит прежний документ — Постановление Правительства от 13.10.2008 N 749. Текст нового постановления практически идентичен прежнему: его сделали более компактным и внесли некоторые уточнения — например, что к проездным документам относятся билеты. Читать новость полностью >>
☐	**Работодатель не вправе заставить работника сообщать о работе по совместительству** Работодатель не вправе закрепить в ЛНА обязанность сотрудников уведомлять о работе по совместительству. Выговор сотруднику за неуведомление объявить нельзя (ответ Роструда на сайте Онлайнинспекция.рф)

Иностранные работники

	Новость
☐	**Гражданам Молдовы разрешили работать в России без патента до 1 октября 2026** Президент подписал указ об особенностях правового положения граждан Молдовы в Российской Федерации. Читать новость полностью >>
☐	**О приеме на работу иностранцев** МВД разместило памятку для работодателей по работе с трудовыми мигрантами. До 10 сентября 2025 нелегалы должны урегулировать свое правовое положение или покинуть Россию. При трудоустройстве иностранного гражданина важно посмотреть, есть ли о нем сведения в реестре контролируемых лиц.
☐	**О запрете иностранных курьеров в СПБ** Иностранным гражданам в Санкт-Петербурге запретили работать курьерами в течение 2025 года. Под запрет попали курьерская деятельность (ОКВЭД 53.20.3), курьерская доставка с использованием различных видов транспорта (ОКВЭД 53.20.31), доставка еды на дом (ОКВЭД 53.20.32), прочие курьерские услуги (ОКВЭД 53.20.39). До 22 ноября работодателям необходимо привести штат в соответствие с требованиями (Постановление Губернатора Санкт-Петербурга от 11.08.2025 N 65-пг). Ранее был введен запрет на работу в такси (ОКВЭД 49.32).

Прочее

	Новость
☐	**Скорректированы порядок и частота проведения проверок ГИТ** Внесены изменения в Положение о проверках работодателей, утв. Постановлением Правительства от 21.07.2021 N 1230. Его продлили на год (прежний срок действия — до конца 2025 года). Но не только продлили, но и внесли изменения. Читать новость полностью >>

	Новость
☐	**Обновлены зарплатно-кадровые формы статотчетности за 2025 — 2026 годы** Росстат обновил формы статистической отчетности по зарплате и кадрам. Существенных изменений нет, однако при подготовке отчетов потребуется проконтролировать, что в ЗУП 3.1 установлена обновленная форма. Читать новость полностью >>
☐	**О взыскании штрафа с сотрудника** Штраф, наложенный на компанию, нельзя переложить на ее сотрудника, даже если его действия (бездействие) привели к этому штрафу. Административный штраф, уплаченный работодателем, не является прямым реальным действительным ущербом — это мера финансовой ответственности для юридического лица (Определение Второго КСОЮ от 22.05.2025 N 8Г-7667/2025).

БУХЭКСПЕРТ

Оставайтесь с Бухэксперт – что будет в СЕНТЯБРЕ 2025

На сентябрь как обычно подготовили для вас памятки по расчету зарплаты и отчетности на сентябрь 2025 – скачивайте ниже.

Для тематического эфира выбрали тему «**Увольнение**». Так много изменений по выплатам при увольнении в этом году – хочется уложить в голове процесс с учетом всех новшеств! По увольнениям в сентябре также запланировали 2 законодательных эфира для подписчиков раздела «Законодательство».

Также в сентябре проводим тематический марафон в телеграм-канале. Выбрали классную и полезную тему "Настройка отчетов в 1С:ЗУП 3.1".

А соберем сентябрьский урожай изменений, новостей и горячих вопросов - на поддерживающем ЗУП-эфире.

Чек-лист на сентябрь 2025

БУХЭКСПЕРТ

Памятки на сентябрь 2025

Подготовили для вас памятки на месяц. Скачивайте и используйте в работе!

	Памятка, чек-лист	Ссылка
☐	Последовательность действий по начислению аванса, зарплаты, налогов и взносов в программе с подробными скриншотами	Памятка по расчету зарплаты в 1С:ЗУП 3.1 в сентябре 2025
☐	Сроки сдачи отчетов в сентябре и где искать эти отчеты в ЗУП 3.1	Памятка по ЗУП отчетности на сентябрь 2025

Учет KPI в ЗУП 3.1 КОРП

Подсистему учета показателей эффективности в ЗУП КОРП решили разобрать на отдельном эфире.

	Что будем изучать	Ссылка
☐	1. Возможности ЗУП КОРП для реализации учета показателей эффективности и реализации расчета премий по KPI 2. Практические примеры реализации расчетов по KPI в ЗУП КОРП	**Эфир 11.09.2025 14:00** **Учет KPI в ЗУП КОРП** На странице эфира можно задать вопрос по теме семинара

Все нюансы увольнения в ЗУП 3.1

В качестве тематического эфира на сентябрь взяли тему «Увольнения». Пора разобрать полностью процесс, как мы любим от А до Я, с учетом всех изменений 2025 года: новых правил расчета выходного пособия, определения необлагаемых лимитом по НДФЛ и взносам, необходимости компенсации отгулов при увольнении и т.д.

	Что будем изучать	Ссылка
☐	**1. Порядок действий в ЗУП 3.1 при увольнении** — Увольнение – инструкция по шагам — Как рассчитать сотрудника, если он увольняется в начале месяца до выплаты зарплаты за прошлый месяц — Что делать с авансом, если работник увольняется в день выплаты аванса — Что не забыть проверить, если сотрудник увольняется в последний день месяца **2. Нюансы увольнения сотрудников по особым причинам** — Увольнение по сокращению – новый порядок расчета выходного пособия — Увольнение по соглашению сторон – как настроить расчеты, чтобы посчитать НДФЛ и взносы по правилам 2025 — Увольнение в связи со смертью работника – что делать с НДФЛ и взносами с выплат, рассчитанных в отдельном документе — Увольнение в связи с переводом к другому работодателю – как быстро оформить такой перевод, если учет по обеим компаниям ведется в одной базе ЗУП 3.1 — Восстановление в должности по суду – как быть с НДФЛ, если он не выделен в судебном решении и что делать с РСВ	**Эфир 18.09.2025 11:00** **Все нюансы увольнения в ЗУП 3.1** На странице эфира можно задать вопрос по теме семинара

Горячие новости и изменения

Как всегда отслеживаем для вас важные законодательные новости, изменения в релизах 1С:ЗУП 3.1, горячие ЗУП вопросы, ошибки и т.д. – читайте публикации на нашем сайте, приходите на ежемесячные поддерживающие эфиры, следите за новостями в нашем телеграм канале ЗУП от Бухэксперт

	Публикации и эфиры	Даты
☐	**Изменения и топ-вопросов ЗУП 3.1 за сентябрь** — Изменения в релизах ЗУП 3.1 за сентябрь — Топ-вопросов подписчиков за сентябрь — Новости и чек-листы за сентябрь	**Эфир 25.09.2025 14:00** Поддерживающий эфир ЗУП за сентябрь — изменения и ответы на вопросы
☐	**Статьи, кейсы, ответы на вопросы, лайфхаки по работе в ЗУП 3.1**	Каждый день с понедельника по пятницу

☐	**Законодательные новости**	Каждый день с понедельника по четверг + пятничный обзор

Марафон в телеграм-канале

На сентябрь мы запланировали БОЛЬШОЙ марафон по ЗУП 3.1. Что такое МАРАФОН? Каждый день мы публикуем короткое видео или какую-то супер полезную статью или лайфхак. Вы тратите на изучение всего 5 минут в день, зато круто прокачиваетесь по теме!

	Марафон	Даты
☐	**Марафон** Настройка отчетов в 1С:ЗУП 3.1	08.09 - 26.09

Эфиры для подписчиков раздела ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО

Для подписчиков раздела ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО мы проводим дополнительные эфиры чисто по законодательным аспектам. Если вы подписчик, то посмотрите, какие эфиры пройдут у нас в сентябре. Здесь приводим не весь список, а только эфиры, связанные с зарплатно-кадровой тематикой.

	Что будем изучать	Ссылка
☐	**Увольнение по сокращению** 1. Процедура сокращения 2. Документы при сокращении 3. Выплаты при сокращении 4. Преимущественное право при оставлении на работе 5. Как работает ст. 74 ТК РФ и может ли она быть альтернативой сокращению? 6. Что делать, если присутствие работника в офисе нежелательно	**Эфир* 09.09.2025 11:00** Сокращение, отказ от работы в новых условиях, как удалить работника из офиса. Законодательство
☐	**Бухгалтер после отпуска – законодательный обзор** Наш традиционный эфир, заряжающий на новый рабочий год. Законодатель ежегодно заботится о том, чтобы нам было не скучно работать. Отдадим должное его стараниям. 1. **Налоговое администрирование и контроль** — «горячие» новшества в части регулирования ЕНС, ЕНП, — новое в налоговом контроле, — новые значения критериев «нормальности» налогоплательщиков (налоговая нагрузка, средние зарплаты, процент вычета НДС, рентабельность и т.д.), — кардинально новые правила отражения в ЕГРЮЛ и ЕГРИП данных об основных видах деятельности налогоплательщика, — применение и контроль ККТ: существенные изменения прямо в течение года. Новые санкции за нарушение порядка представления уведомлений о начале осуществления	**Эфир*** 10.09.2025 11:00** Бухгалтер после отпуска в 2025 году. Законодательный обзор *** доступ для подписчиков раздела ЗУП – до 30.09.2025, далее – доступ только для подписчиков раздела ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО

	организацией или ИП предпринимательской деятельности: как ФНС России стала сотрудничать с Роспотребнадзором **2. Текущие изменения по отдельным налогам** — НДС (новый формат представления пояснений к налоговой декларации; новый случай налогового агентирования; переход новой категории налогоплательщиков к подтверждению ставки 0 % с помощью электронных реестров; мораторий на санкцию за непредставление декларации по НДС «упрощенцами») — Налог на прибыль (применение правил налогообложения, подвергшихся реформированию в 2025 г., доработка отдельных положений налоговой реформы, дополнительные ограничения на признание налогоплательщиками некоторых расходов ввиду изменений в гражданском законодательстве) — НДФЛ (работа с новыми налоговыми шкалами, применение налоговых вычетов в 2025 г. и ожидаемые изменения - 2026) — Страховые взносы (сложные вопросы применения новых и обновленных страховых тарифов, ожидаемые изменения тарифов) — Имущественные налоги (свежая ключевая судебная практика по спорным вопросам налогообложения; новый порядок сбора ФНС России сведений об электромобилях с целью налогообложения транспортным налогом) — Новые концептуальные разъяснения Минфина России и ФНС России, свежая судебная практика по острым вопросам применения налогового законодательства	
☐	**Прекращение трудового договора: дисциплинарное увольнение, соглашение сторон. Законодательство**	**Эфир* 15.09.2025 11:00** Прекращение трудового договора: дисциплинарное увольнение, соглашение сторон. Законодательство
☐	**Популярные вопросы из практики налогового консультирования** **1. Фатальные ошибки при организации хранения бухгалтерской первички** — нормативные требования к хранению — можно (нужно) ли распечатывать электронные документы с целью хранения? — можно ли конвертировать файлы электронных документов для хранения (например, XML → PDF и т.п.)? — можно ли отсканировать бумажные документы в целях хранения, а от исходного документа избавиться? — требования к организации архива (в т.ч. электронных документов) в компании и последствия их несоблюдения — утрата документов при хранении: что делать? Как поступить, если утраченные документы запросили налоговики? — ошибки при работе с персданными в документах на хранении — ошибки в определении сроков хранения документации	**Эфир* 26.09.2025 11:00** Сложности налогообложения. Самые яркие и популярные вопросы из практики налогового консультирования. Законодательный обзор

	— ошибки при уничтожении электронных и бумажных документов с истекшими строками хранения **2. Ошибки в счетах-фактурах: что лишит покупателя вычета, а какие можно вообще не исправлять?** — как определить серьезность ошибки? — нарушения при обязательном ЭДО — проблемы датирования и подписания счетов-фактур и УПД — ошибки в суммовых показателях — ошибки идентификации продавца, покупателя, грузоотправителя и грузополучателя — способы исправления 3**. Налоговые правонарушения: смягчающие и отягчающие обстоятельства. Как снизить штраф без обращения в суд?** — обстоятельства совершения налогового правонарушения, исключающие ответственность, отягчающие и смягчающие вину налогоплательщика — как влияет на величину штрафа наличие отягчающих обстоятельств? — формула снижения штрафа при наличии смягчающих обстоятельств — что будет, если в наличии по одному нарушению как смягчающие, так и отягчающие обстоятельства? — как верно обратить внимание налоговиков на наличие обстоятельств, смягчающих вину? — что означает предложение налоговиков учесть смягчающие обстоятельства при привлечении к налоговой ответственности? — как заставить контролеров снизить штраф в досудебном порядке? **4. Налогообложение беспроцентных займов: мифы и реальность когда заем будет на самом деле беспроцентным?** — бывает ли налогооблагаемая матвыгода от экономии на процентах у заемщика-организации или ИП? — придется ли заимодавцу признавать недополученный процентный доход в целях налогообложения? — являются ли вопросы налогообложения беспроцентных займов спорными?	

* эфир для подписчиков раздела ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО

Оставайтесь с Бухэксперт!