

Особые условия труда (вредные условия труда, северные особенности, дистанционная работа)

Лектор: Щелкунова Юлия

ПРОГРАММА ЭФИРА

- ✓ **Работа во вредных условиях труда**
 - Гарантии и компенсации за работу во вредных условиях труда
 - Дополнительные страховые взносы за «вредников»
 - Учет льготного стажа
- ✓ **Работа в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях**
 - Районный коэффициент и Северная надбавка
 - Северный отпуск
 - Код территориальных условий труда
- ✓ **Дистанционная работа**
 - Прием и перевод на «удаленку»
 - Отчетность по дистанционщикам
 - Компенсация дистанционным работникам
 - Обложение НДФЛ для дистанционщиков-нерезидентов





**РАБОТА ВО ВРЕДНЫХ
УСЛОВИЯХ ТРУДА**



РАБОТА ВО ВРЕДНЫХ УСЛОВИЯХ ТРУДА

ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ РАБОТНИКАМ

- ✓ Для работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда устанавливается **сокращенная продолжительность рабочего времени - не более 36 часов в неделю** (ст.92 ТК РФ)
- ✓ Работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2, 3 или 4 степени либо опасным условиям труда предоставляется **ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск**. Минимальная продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам, указанным в части первой настоящей статьи, составляет **7 календарных дней** (ст.117 ТК РФ)
- ✓ **Оплата труда** работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, **устанавливается в повышенном размере**. Минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет **4% тарифной ставки (оклада)**, установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда (ст. 147 ТК РФ)
- ✓ Работникам, занятым на рабочих местах с вредными условиями труда, установленными по результатам специальной оценки условий труда, выдаются бесплатно по установленным нормам **молоко или другие равноценные пищевые продукты**. Выдача работникам по установленным нормам молока или других равноценных пищевых продуктов по письменным заявлениям работников может быть **заменена компенсационной выплатой в размере, эквивалентном стоимости молока** или других равноценных пищевых продуктов, если это предусмотрено коллективным договором и (или) трудовым договором. (ст. 222 ТК РФ)

ГРАФИК РАБОТЫ С СОКРАЩЕННЫМ РАБОЧИМ ВРЕМЕНЕМ

Настройка графика работы

Способ заполнения графика

По дням недели (пятидневка, шестидневка и т.п.)

По циклам произвольной длины

При заполнении учитывать праздничные дни

При заполнении учитывать оплачиваемые нерабочие дни

Суммированный учет рабочего времени

При подсчете переработок определять норму по:

Производ. календарю

Данным этого графика

Данным другого графика

Неполное рабочее время

Вид неполного рабочего времени:

Неполный рабочий день

Неполная рабочая неделя

Считать норму по другому графику:

Расписание работы

День недели	Явка
Пн	7,20
Вт	7,20
Ср	7,20
Чт	7,20
Пт	7,20
Сб	
Вс	

Виды времени

Явка

Ночные часы

Длительность рабочей недели: 36,00 Дата отсчета: . . .

OK Отмена ?

- ✓ Настраиваем график с продолжительностью рабочей недели - **36 часов**
- ✓ Это полное рабочее время «вредника»



НАДБАВКА ЗА ВРЕДНОСТЬ

КАК В ЗУП ВКЛЮЧИТЬ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ НАДБАВКИ И ОТПУСКА ЗА ВРЕДНОСТЬ

- ✓ **Настройка – Расчет зарплаты – ссылка Настройка состава начислений и удержаний – вкладка Прочие начисления**
флажок **Надбавка за вредность**
 - Флажок включает использование надбавки за вредность и дополнительного отпуска за вредность

- ✓ Процент **Надбавки за вредность** и количество положенных дней дополнительного отпуска за вредность назначается для **Должности/ Позиции ШР/Рабочего места (КОРП)**

- ✓ Привязка к сотруднику происходит через кадровые документы:
 - **Прием на работу**
 - **Кадровый перевод**

ОТПУСК ЗА ВРЕДНОСТЬ

ПОРЯДОК ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ

- ✓ ТК РФ Статья 121. Исчисление стажа работы, дающего право на ежегодные оплачиваемые отпуска
 - В стаж работы, дающий право на ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, включается только **фактически отработанное** в соответствующих условиях время.
- ✓ Инструкция, утвержденная постановлением Госкомтруда СССР, ВЦСПС от 21.11.1975 N 273/П-20
 - 10. При исчислении стажа работы, дающего право на дополнительный отпуск или выплату компенсации за него пропорционально проработанному времени, **количество полных месяцев работы** в производствах, цехах, профессиях и должностях с вредными условиями труда **определяется делением суммарного количества дней работы в течение года на среднемесячное количество рабочих дней**. При этом остаток дней, составляющий менее половины среднемесячного количества рабочих дней, из подсчета исключается, а остаток дней, составляющий половину и более среднемесячного количества рабочих дней, округляется до полного месяца.

ОТПУСК ЗА ВРЕДНОСТЬ

РЕАЛИЗАЦИЯ В ЗУП 3.1

- ✓ В настройках вида отпуска флажок **Предоставляется за фактически отработанное время**
- ✓ Расчет заработанных дней отпуска ведется по формуле:
 - Заработано дней отпуска = Годовое количество дней отпуска * Количество полных месяцев стажа, дающего право на отпуск / 12 месяцев, где
 - Количество полных месяцев стажа, дающего право на отпуск = Отработано дней / Среднемесячное количество рабочих дней
- ✓ Для расчета используются календарные годы



[Расчет остатка отпуска за работу во вредных условиях труда за фактически отработанное время \(ЗУП 3.1.7.61\)](#)

ДЕНЕЖНАЯ КОМПЕНСАЦИЯ ВЗАМЕН МОЛОКА

СПОСОБ НАСТРОЙКИ В ЗУП 3.1

- ✓ Показатель **Стоимость молока** – стоимость дневного норматива выдачи молока
- ✓ Размер показателя ежемесячно вводится в **Данных для расчета зарплаты**



← → ☆ Стоимость молока (Показатель)

Записать и закрыть Записать [меню]

Наименование:

Краткое наименование:

Идентификатор:

Назначение показателя: Для организации Допускается нулевое значение

Тип показателя: Числовой Точность:

Является тарифной ставкой

Используется:

Во всех месяцах после ввода значения (постоянное использование)

Только в месяце, в котором вводится значение (разовое использование)

← → ☆ Стоимость молока 0000-000003 от 01.08.2024 22:31:02

Провести и закрыть Записать Провести [меню] [ручка]

Еще ?

Действует с: [календарь]

Дата: [календарь] Номер:

Организация: [выбор] [копия]

Стоимость молока: [календарь] Использовать при расчете первой половины месяца

ДЕНЕЖНАЯ КОМПЕНСАЦИЯ ВЗАМЕН МОЛОКА

СПОСОБ НАСТРОЙКИ В ЗУП 3.1

- ✓ Плановое начисление с формулой **ВремяВДнях * СтоимостьМолока**

← → ☆ Компенсация за молоко (Начисление) [ссылка] [меню] [закрыть]

Записать и закрыть [Записать] [список] [Еще ▾] [?] [Код:] Начисление больше не используется

Наименование:

Основное | Расчет базы | Учет времени | Зависимости | **Приоритет** | Средний заработок | Налоги, взносы, бухгалтер | Описание

Назначение и порядок расчета

Назначение начисления:

Вычисление результата расчета выполняется по формуле, которую можно задать в поле «Формула».

Начисление выполняется:

Расчет и показатели

Результат рассчитывается
 Результат вводится фиксированной суммой

Формула:

[✎ Редактировать формулу](#)



Льготное пенсионное обеспечение

- ✓ К работам, дающим право на досрочное назначение трудовой относятся перечисленные в пп. 1-18 п. 1 ст. 30 Федерального закона от 28.12.2013 №400-ФЗ

- 1) подземные работы, работа с вредными условиями труда и в горячих цехах;
- 2) работа с тяжелыми условиями труда;
- 3) работа в качестве трактористов-машинистов в сельском хозяйстве, других отраслях экономики, а также в качестве машинистов строительных, дорожных и погрузочно-разгрузочных машин;
- 4) работа женщинам в текстильной промышленности на работах с повышенной интенсивностью и тяжестью;
- 5) работа в качестве рабочих локомотивных бригад и работников отдельных категорий, непосредственно осуществляющих организацию перевозок и обеспечивающих безопасность движения на железнодорожном транспорте и метрополитене, а также в качестве водителей грузовых автомобилей непосредственно в технологическом процессе на шахтах, разрезах, в рудниках или рудных карьерах на вывозе угля, сланца, руды, породы;
- 6) работа в экспедициях, партиях, отрядах, на участках и в бригадах непосредственно на полевых геологоразведочных, поисковых, топографо-геодезических, геофизических, гидрографических, гидрологических, лесостроительных и изыскательских работах;
- 7) работа в качестве рабочих, мастеров (в том числе старших) непосредственно на лесозаготовках и лесосплаве, включая обслуживание механизмов и оборудования;
- 8) работа в качестве механизаторов (докеров-механизаторов) комплексных бригад на погрузочно-разгрузочных работах в портах;
- 9) работа в плавсоставе на судах морского, речного флота и флота рыбной промышленности (за исключением портовых судов, постоянно работающих в акватории порта, служебно-вспомогательных и разъездных судов, судов пригородного и внутригородского сообщения);
- 10) работа в качестве водителей автобусов, троллейбусов, трамваев на регулярных городских пассажирских маршрутах;
- 11) работа полный рабочий день на подземных и открытых горных работах (включая личный состав горноспасательных частей) по добыче угля, сланца, руды и других полезных ископаемых и на строительстве шахт и рудников;
- 12) работа на судах морского флота рыбной промышленности по добыче, обработке рыбы и морепродуктов, приему готовой продукции на промысле (независимо от характера выполняемой работы), а также на отдельных видах судов морского, речного флота и флота рыбной промышленности;
- 13) работа в летном составе гражданской авиации;
- 14) работа по непосредственному управлению полетами воздушных судов гражданской авиации;
- 15) работа в инженерно-техническом составе на работах по непосредственному обслуживанию воздушных судов гражданской авиации;
- 16) работа в качестве спасателей в профессиональных аварийно-спасательных службах, профессиональных аварийно-спасательных формированиях федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по выработке и реализации государственной политики, нормативно-правовому регулированию в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, и участвовавшим в ликвидации чрезвычайных ситуаций;
- 17) работа с осужденными в качестве рабочих и служащих учреждений, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы;
- 18) работа на должностях Государственной противопожарной службы (пожарной охраны, противопожарных и аварийно-спасательных служб) федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по выработке и реализации государственной политики, нормативно-правовому регулированию в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера.

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ВЗНОСЫ ЗА РАБОТНИКОВ С ПРАВОМ НА ЛЬГОТНУЮ ПЕНСИЮ

НОРМАТИВНОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ

- ✓ В соответствии со статьей 428 НК РФ работодатели обязаны уплачивать страховые взносы по дополнительным тарифам с выплат в пользу работников, занятых на видах работ, указанных в п. 1-18 ч. 1 ст. 30 Федерального закона от 28.12.2013 № 400-ФЗ
- ✓ Если спецоценка НЕ проведена
 - п. 1 ч. 1 ст. 30 Закона № 400-ФЗ (вредные условия труда) – 9%
 - пп. 2-18 ч. 1 ст. 30 Закона № 400-ФЗ (тяжелые условия труда) – 6%
- ✓ Если спецоценка проведена

Класс условий труда	Подкласс условий труда	Дополнительный тариф страхового взноса
Опасный	4	8%
Вредный	3.4	7%
	3.3	6%
	3.2	4%
	3.1	2%
Допустимый	2	0%
Оптимальный	1	0%

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ВЗНОСЫ ЗА РАБОТНИКОВ С ПРАВОМ НА ЛЬГОТНУЮ ПЕНСИЮ

РЕАЛИЗАЦИЯ В ЗУП 3.1

- ✓ В учетной политике флажки:
 - **Есть сотрудники с правом досрочного выхода на пенсию**
 - **Применяются результаты специальной оценки труда**

- ✓ В справочнике **Должности / Штатное расписание / Рабочие места (КОРП) / Условия труда** флажок
 - **Взимаются взносы на занятых на работах с досрочной пенсией**

- ✓ Параметры спецоценки можно указать:
 - в ПРОФ и КОРП – в справочнике **Должности / Штатное расписание / Рабочие места (КОРП) / Условия труда**
 - В КОРП – специальный механизм для проведения спецоценки в подсистеме **Охрана труда**

ИЗМЕНЕНИЕ ДАННЫХ СПЕЦОЦЕНКИ С СЕРЕДИНЫ МЕСЯЦА

КАК ПРОВЕСТИ ИЗМЕНЕНИЕ СПЕЦОЦЕНКИ

- ✓ В ЗУП ПРОФ и КОРП (если НЕ используется специальный механизм для проведения спецоценки в подсистеме **Охрана труда**)
 - Документ **Изменение штатного расписания**

- ✓ В КОРП при использовании спец механизма в подсистеме **Охрана труда**
 - ✓ Документ **Результаты спецоценки условий труда**

 [Расчет взносов по доп.тарифам при спецоценке в середине месяца \(ЗУП 3.1.10\)](#)

 [Ошибка в ЗУП 3.1 КОРП – если в середине месяца изменился класс условий труда, неправильно рассчитываются доп. взносы](#)

ПАРАМЕТРЫ ДОСРОЧНОЙ ПЕНСИИ ДЛЯ ЗАПОЛНЕНИЯ ПОДРАЗДЕЛА 1.2 ЕФС-1

- ✓ Настройка кодов особых условий в 1С:ЗУП 3.1:
 - Справочник **Должности** / **Штатное расписание** / **Условия труда** / **Рабочие места** (КОРП)
- ✓ Если это виды работ в соответствии со Списками №1 и №2, то дополнительно указывается **Код позиции списка**

Инженер, 1 категория /Отдел установки и эксплуатации оборудования/

Подразделение: Отдел установки и эксплуатации оборудования/ График работы: Пятидневка ? Колич. ед.: 2,00

Должность: Инженер Профиль должности:

Наименование: Инженер, 1 категория /Отдел установки и эксплуатации оборудования/ [Склонения](#)

Полное наименование:

Оплата труда Дополнительно Требования к характеристикам

Бухгалтерский учет

Счет, субконто: Подбирается автоматически

Трудовая функция: Инженер / Инженеры в промышленности и на производстве

Условия приема на работу, характер работы:

Досрочная пенсия

Взимаются взносы за занятых на работах с досрочной пенсией

Работы с тяжелыми условиями труда, подпункты 2 - 18 пункта 1 статьи 30 з:

Основание досрочн. пенсии:

Особые условия труда: 27-2

Код позиции списка: 21303016-22177

Характер выполняемых работ: Специалисты, занятые в производствах перегонки, крекирования и ?

Первичные документы: Результаты специальной оценки условий труда от 01.10.2023 ?

Отпуск	Колич. дн.	Комментарий
Основной	28	
За интенсивный труд и ответс...	7	

ОК Отмена

РАБОТА ВО ВРЕДНЫХ УСЛОВИЯХ ТРУДА В РЕЖИМЕ НЕПОЛНОГО РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ

- ✓ В стаж работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости, **засчитываются периоды работы**, выполняемой постоянно **в течение полного рабочего дня**, если иное не предусмотрено нормативными документами
- ✓ Периоды работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости, которая выполнялась в режиме неполной рабочей недели, но полного рабочего дня **в связи с сокращением объемов производства**, исчисляются по фактически отработанному времени.



РАБОТА ВО ВРЕДНЫХ УСЛОВИЯХ ТРУДА В РЕЖИМЕ НЕПОЛНОГО РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ

РАСЧЕТ ФАКТИЧЕСКИ ОТРАБОТАННОГО ВРЕМЕНИ

- ✓ Количество **месяцев**, принимаемых к зачету в стаж на соответствующих видах работ, определяется путем **деления суммарного числа фактически отработанных полных дней** на число рабочих дней в месяце, исчисленное в среднем за год, **21,2** - при пятидневной рабочей неделе; **25,4** - при шестидневной рабочей неделе.
- ✓ Полученное после этого действия число при необходимости округляется до двух знаков. Целая часть полученного числа составляет количество календарных месяцев.
- ✓ Для окончательного расчета дробная часть числа переводится в календарные дни **из расчета 1 календарный месяц равен 30 дням**. При переводе во внимание принимается целая часть числа, округление не допускается.

В ЗУП учет фактически отработанного времени для заполнения Подраздела 1.2 ЕФС-1 **не автоматизирован**

МЕХАНИЗМ ОСОБЫХ УСЛОВИЙ ТРУДА

- ✓ Подключается флажком **Использовать особые условия труда** в учетной политике организации
- ✓ Становится доступен справочник **Условия труда**
- ✓ Работа в разных условиях труда регистрируется документом **Табель**
- ✓ Если **Условия труда** в **Табеле** не заполнены, то считается, что работник в это время работал на условиях, предусмотренный его должностью/позицией ШР/рабочим местом

Редактирование данных учета времени за день

Дата: 09 Пт. Сотрудник: Захаркин Савелий Петрович

Данные о времени

Добавить ↑ ↓ Поиск (Ctrl+F) × Еще ▾

Вид времени	Часы
Явка	8,000

Условия труда

В течение дня работа выполнялась в разных условиях

НУ (Нормальные условия) ▾

С: 09.08.2024 По: 09.08.2024

OK Отмена Еще ▾ ?

СОТРУДНИК РАБОТАЮЩИЙ НА ВРЕДНЫХ УСЛОВИЯХ ТРУДА ОДИН ДЕНЬ РАБОТАЛ В НОРМАЛЬНЫХ УСЛОВИЯХ

- ✓ Можно воспользоваться механизмом **Условия труда**
 - Отразим в **Табеле**, что сотрудник работал один день в **Нормальных условиях**

Редактирование данных учета времени за день

Дата: 09 Пт. Сотрудник: Захаркин Савелий Петрович

Данные о времени

Добавить ↑ ↓ Поиск (Ctrl+F) × Еще ▾

Вид времени	Часы
Явка	8,000

Условия труда

В течение дня работа выполнялась в разных условиях

НУ (Нормальные условия) ▾

С: 09.08.2024 По: 09.08.2024

OK Отмена Еще ▾ ?

- **Надбавка за вредность** рассчитается корректно – только за время работы во вредных условиях труда
- Дополнительные страховые взносы начислятся корректно – исходя из заработка за период работы во вредных условиях труда
- **Подраздел 1.2 ЕФС-1** заполнится корректно – день работы в нормальных условиях не будет включен в льготный стаж

СОТРУДНИК РАБОТАЮЩИЙ В НОРМАЛЬНЫХ УСЛОВИЯХ ТРУДА ОДИН ДЕНЬ РАБОТАЛ ВО ВРЕДНЫХ УСЛОВИЯХ

- ✓ **Нельзя** воспользоваться только механизмом **Условия труда**
 - Не рассчитывается **Надбавка за вредность**, потому что она не назначена сотруднику как плановое начисление
 - В **Подразделе 1.2 ЕФС-1** не отразится работа в особых условиях труда
- ✓ Отражаем документом **Кадровый перевод** с изменением **Должности/ Позиции ШР / Рабочего места** (КОРП)





**КАК ОТРАЗИТЬ, ЧТО СОТРУДНИК ЧАСТЬ ДНЯ ОТРАБОТАЛ
ВО ВРЕДНЫХ УСЛОВИЯХ, А ЧАСТЬ – В НОРМАЛЬНЫХ**

КАК ОТРАЗИТЬ, ЧТО СОТРУДНИК ЧАСТЬ ДНЯ ОТРАБОТАЛ ВО ВРЕДНЫХ УСЛОВИЯХ, А ЧАСТЬ – В НОРМАЛЬНЫХ

МЕХАНИЗМ ОСОБЫХ УСЛОВИЙ ТРУДА

- ✓ В документе **Табель** указываем, что в течение дня сотрудник работал в различных условиях труда

Редактирование данных учета времени за день

Дата: 14 Ср. Сотрудник: Акопян Рубен Гезевич

Данные о времени

Добавить ↑ ↓ Поиск (Ctrl+F) Еще ▾

Вид времени	Условия	Часы
Явка		2,000
Явка	НУ (Нормальные условия)	6,000

Условия труда

В течение дня работа выполнялась в разных условиях

НУ (Нормальные условия)

С: 14.08.2024 По: 14.08.2024

OK Отмена Еще ▾ ?

- ✓ Все расчеты выполняются корректно
- ✓ Изменения параметров льготного стажа на часть дня НЕ влияет на заполнение **Подраздела 1.2 ЕФС-1**

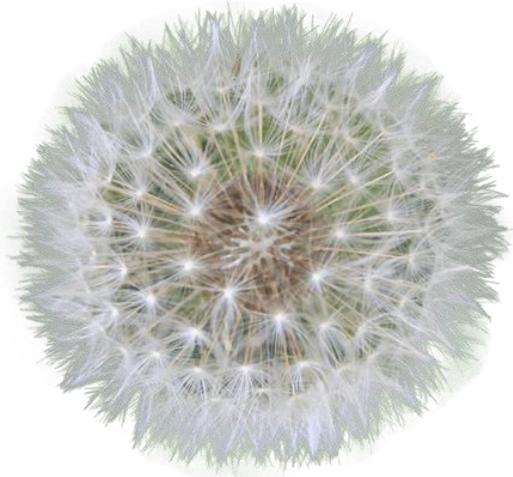
КАК ОТРАЗИТЬ, ЧТО СОТРУДНИК ЧАСТЬ ДНЯ ОТРАБОТАЛ ВО ВРЕДНЫХ УСЛОВИЯХ, А ЧАСТЬ – В НОРМАЛЬНЫХ

ОТРАЖЕНИЕ В ЕФС-1 ПОДРАЗДЕЛ 1.2

- ✓ Право на льготную пенсию имеют лица, занятые на вредной работе в течение полного рабочего дня (ранее действовало правило – не менее 80% во вредных условиях)

В ЗУП 3.1 не автоматизирован учет исключения из льготного стажа дней, которые не полностью отработаны во вредных условиях труда

- ✓ Способы обхода:
 - вводить **Кадровый перевод** на должность без льготного стажа на этот день
 - вносить ручные корректировки в **Подраздел 1.2 ЕФС-1**



**КАК ОТРАЗИТЬ, ЧТО СОТРУДНИК В ТЕЧЕНИЕ ДНЯ РАБОТАЛ
В РАЗЛИЧНЫХ ВРЕДНЫХ УСЛОВИЯХ ТРУДА**

КАК ОТРАЗИТЬ, ЧТО СОТРУДНИК В ТЕЧЕНИЕ ДНЯ РАБОТАЛ В РАЗЛИЧНЫХ ВРЕДНЫХ УСЛОВИЯХ ТРУДА

МЕХАНИЗМ ОСОБЫХ УСЛОВИЙ ТРУДА

- ✓ В документе **Табель** указываем, что в течение дня сотрудник работал в различных условиях труда

Редактирование данных учета времени за день

Дата: 05 Пн. Сотрудник: Бальцер Герман Эдуардович

Данные о времени

Добавить ↑ ↓ Поиск (Ctrl+F) × Еще ▾

Вид времени	Условия	Часы
Явка		3,000
Явка	ВУ (Вредные условия (надбавка 6%))	5,000

Условия труда

В течение дня работа выполнялась в разных условиях

ВУ (Вредные условия (надбавка 6%))

С: 05.08.2024 По: 05.08.2024

OK Отмена Еще ▾ ?

- ✓ Все расчеты выполняются корректно
- ✓ Изменения параметров льготного стажа на часть дня НЕ влияет на заполнение **Подраздела 1.2 ЕФС-1**

РАСЧЕТ ДОПЛАТЫ ЗА ВРЕДНЫЕ УСЛОВИЯ ТРУДА ПРИ ЗАМЕЩЕНИИ И ПОДРАБОТКЕ

ИСПОЛЬЗОВАНИЕ МЕХАНИЗМА «СОВМЕЩЕНИЕ ДОЛЖНОСТЕЙ»

- ✓ Надбавка за вредность включается в сумму **Доплаты за совмещение должностей**
 - Важно убедиться, что **Доплата за совмещение** не входит в расчетную базу надбавки за вредность
- ✓ Расчет доп. взносов происходит по тарифу согласно основному месту работы

ИСПОЛЬЗОВАНИЕ МЕХАНИЗМА «ПОДРАБОТОК»

- ✓ Надбавка за вредность назначается и рассчитывается отдельно для основной должности и для должности по подработке
- ✓ Расчет доп. взносов также выполняется отдельно по тарифу замечаемой должности

ВРЕМЕННЫЙ ПЕРЕВОД С СОХРАНЕНИЕМ ЛЬГОТНОГО СТАЖА

- ✓ код **МЕСЯЦ** применяется при переводах на срок менее месяца в течение календарного года;
- ✓ код **МЕДНЕТРУД** используют при переводе беременных работниц на легкий труд и в случаях, когда беременная женщина не работала до решения вопроса о ее трудоустройстве в соответствии с медицинским заключением.

← → ☆ Кадровый перевод 0000-000007 от 10.10.2024

Провести и закрыть Провести Проверить Присоединенные файлы Печать

Организация: Крон-Ц Дата: 10.10.2024 Номер: 0000-000007 печатать как: 7

Сотрудник: Самоваров Сергей Валерьевич [Вести замещение на период перевода](#)

Дата перевода: 10.10.2024 по: 31.10.2024

Главное Оплата труда Трудовой договор Дополнительно

Перевести в другое подразделение или на другую должность

Филиал (обособл. подр.): Крон-Ц

Подразделение: Сектор дежурной службы

Должность: Эксперт, 1 категория /Сектор дежурной службы/ Колич. ставок: 1

Отобразить в трудовой книжке

Трудовая функция: Электрогазосварщик

Наименование документа: Приказ

Изменить вид занятости: Основное место работы

Изменить рабочее место

Ранее сотрудник занимал рабочее место "№ 39 Электрогазосварщик /Сектор дежурной службы в г. Архангельск/"

Ранее сотрудник занимал должность "Электрогазосварщик /Сектор дежурной службы в г. Архангельск/"

На период перевода сохранять льготный стаж ПФР ?

Вид стажа ПФР: Перевод по произв. необходимости на срок не более одного м

Изменить права на отпуск

Имеет право на ежегодные отпуска: Основной (28 дн.), За интенсивный труд и ответственность (7 дн.), Отпуск з...

[Редактировать](#)

Перевести на другой график

График работы: Пятидневка

Ранее сотрудник работал по графику Пятидневка...

Изменить бухгалтер зарплат

Счет, субконто: Подбирается автоматиче...

ИСКЛЮЧЕНИЕ ИЗ ЛЬГОТНОГО СТАЖА ПЕРИОДА КОМАНДИРОВКИ

← → ☆ Командировка 0000-000001 от 20.08.2024

Провести и закрыть Записать Провести Выплатить Создать на основании Печать Еще ?

Месяц: Сентябрь 2024 Организация: Крон-Ц Дата: 20.08.2024 Номер: 0000-000001

Сотрудник: Самоваров Сергей Валерьевич [Ввести замещение на период командировки](#)

Главное Начислено (подробно) Пересчет прошлого периода Стаж ПФР Дополнительно

На период командировки изменились территориальные условия

Территориальные условия:

Не включать период в стаж для досрочного назначения пенсии





**РАБОТА В РАЙОНАХ
КРАЙНЕГО СЕВЕРА И
ПРИРАВНЕННЫХ К НИМ
МЕСТНОСТЯХ**



СЕВЕРНЫЕ ОСОБЕННОСТИ

НОРМАТИВНОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ

- ✓ Глава 50 ТК РФ. ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА ЛИЦ, РАБОТАЮЩИХ В РАЙОНАХ КРАЙНЕГО СЕВЕРА И ПРИРАВНЕННЫХ К НИМ МЕСТНОСТЯХ
- ✓ Закон РФ от 19.02.1993 N 4520-1 "О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях"
- ✓ Постановление Совмина СССР от 03.01.1983 N 12 "О внесении изменений и дополнений в Перечень районов Крайнего Севера и местностей, приравненных к районам Крайнего Севера, утвержденный Постановлением Совета Министров СССР от 10 ноября 1967 г. N 1029"



СЕВЕРНЫЕ ОСОБЕННОСТИ

ОПЛАТА ТРУДА

- ✓ ТК РФ Статья 315. Оплата труда
 - Оплата труда в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях осуществляется с применением **районных коэффициентов** и **процентных надбавок к заработной плате**.
- ✓ ТК РФ Статья 316. Районный коэффициент к заработной плате
 - Размер районного коэффициента и порядок его применения для расчета заработной платы работников организаций, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, устанавливаются Правительством РФ.
 - Органы государственной власти субъектов РФ и органы местного самоуправления вправе за счет средств соответственно бюджетов субъектов РФ и бюджетов муниципальных образований устанавливать более высокие размеры районных коэффициентов для государственных органов субъектов РФ, государственных учреждений субъектов РФ, органов местного самоуправления, муниципальных учреждений. Нормативным правовым актом субъекта РФ может быть установлен предельный размер повышения районного коэффициента, устанавливаемого входящими в состав субъекта РФ муниципальными образованиями.
- ✓ ТК РФ Статья 317. Процентная надбавка к заработной плате
 - Лицам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, выплачивается процентная надбавка к заработной плате **за стаж работы** в данных районах или местностях. Размер процентной надбавки к заработной плате и порядок ее выплаты устанавливаются в порядке, определяемом статьей 316 настоящего Кодекса для установления размера районного коэффициента и порядка его применения.

СЕВЕРНЫЕ ОСОБЕННОСТИ

ЛЬГОТНОЕ ПЕНСИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

- ✓ **Статья 32 Федерального закона от 28.12.2013 N 400-ФЗ «О страховых пенсиях»**
- ✓ 2. При назначении страховой пенсии по старости в соответствии с пунктами 2, 6 и 7 части 1 настоящей статьи применяется перечень районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей, применявшийся при назначении государственных пенсий по старости в связи с работой на Крайнем Севере по состоянию на 31 декабря 2001 года.
 - 2) женщинам, родившим двух и более детей, достигшим возраста 50 лет, если они имеют страховой стаж не менее 20 лет и проработали не менее 12 календарных лет в районах Крайнего Севера либо не менее 17 календарных лет в приравненных к ним местностях;
 - 6) мужчинам по достижении возраста 60 лет и женщинам по достижении возраста 55 лет (с учетом положений, предусмотренных приложениями 5 и 6 к настоящему Федеральному закону), если они проработали не менее 15 календарных лет в районах Крайнего Севера либо не менее 20 календарных лет в приравненных к ним местностях и имеют страховой стаж соответственно не менее 25 и 20 лет.
 - 7) мужчинам, достигшим возраста 50 лет, женщинам, достигшим возраста 45 лет, постоянно проживающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, проработавшим соответственно не менее 25 и 20 лет в качестве оленеводов, рыбаков, охотников-промысловиков.

СЕВЕРНЫЕ ОСОБЕННОСТИ

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ОТПУСК

- ✓ ТК РФ Статья 321. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск
 - Кроме установленных законодательством ежегодных основного оплачиваемого отпуска и дополнительных оплачиваемых отпусков, предоставляемых на общих основаниях, лицам, работающим **в районах Крайнего Севера**, предоставляются дополнительные оплачиваемые отпуска продолжительностью **24** календарных дня, а лицам, работающим **в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера**, - **16** календарных дней.
 - Общая продолжительность ежегодных оплачиваемых отпусков работающим по совместительству устанавливается на общих основаниях.

- ✓ Закон РФ от 19.02.1993 N 4520-1 Статья 14. Дополнительный отпуск
 - Кроме установленных законодательством дополнительных отпусков, предоставляемых на общих основаниях, лицам, работающим в северных районах России, устанавливается также в качестве компенсации ежегодный дополнительный отпуск продолжительностью:
 - в районах Крайнего Севера - 24 календарных дня;
 - в приравненных к ним местностях - 16 календарных дней;
 - **в остальных районах Севера, где установлены районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате** - **8** календарных дней.

КОДЫ ТЕРРИТОРИАЛЬНЫХ УСЛОВИЙ

✓ Код особых условий труда можно указать для:

- **Организации**
- **Подразделения** (если оно обособленное)
- **Территории**

Территориальные условия: действуют с:

% северной надбавки:

Используется для оценки п. штатному расписанию

 Размер районного коэф. можно указать в форме

- МКС (Местность, приравненная к районам Крайнего Севера)
- МКС-РКСР (Местность, приравненная к районам Крайнего Севера, на 31 декабря 2001 года и район Крайнего Севера в отчетном периоде)
- МКСР (Местность, приравненная к районам Крайнего Севера, до 2002 г. относившаяся к районам Крайнего Севера)
- ОКУ (Местность с особыми климатическими условиями, за исключением районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей)
- ПРОЧ (Прочие территории с особыми климатическими условиями)
- РКС (Район Крайнего Севера)
- РКСМ (Район Крайнего Севера, до 2002 г. являвшийся местностью, приравненной к районам Крайнего Севера)
- РКСР (Район Крайнего Севера в отчетном периоде)
- Ч31 (Работа в зоне отчуждения)
- Ч33 (Постоянное проживание (работа) на территории зоны проживания с правом на отселение)
- Ч34 (Постоянное проживание (работа) на территории зоны проживания с льг. социально-экономическим статусом)
- Ч35 (Постоянное проживание (работа) в зоне отселения до переселения в другие районы)
- Ч36 (Работа в зоне отселения (по фактической продолжительности))

РАЙОННЫЙ КОЭФФИЦИЕНТ

РЕАЛИЗАЦИЯ В ЗУП 3.1

- ✓ Два размера районного коэффициента:
 - **Федеральный** – для повышения единовременных пособий за счет ФСС, расчета пособия по временной нетрудоспособности из МРОТ
 - **Местный** - для расчета надбавки по районному коэффициенту
- ✓ Можно указать для:
 - **Организации**
 - **Подразделения** (если оно обособленное)
 - **Территории**
- ✓ Включается в ФОТ при планировании штатного расписания
- ✓ Назначается сотруднику в плановом порядке при приеме / переводе



СЕВЕРНАЯ НАДБАВКА

РЕАЛИЗАЦИЯ В ЗУП 3.1

- ✓ Автоматически планируется в штатном расписании и назначается сотрудникам, если выбраны территориальные условия, дающие право на северную надбавку
- ✓ Включается в ФОТ при планировании штатного расписания по максимальному %
 - **РКС (РКСМ, РКСП) – 100%**
 - **МКС (МКС-РКСП, МКСП) – 50%**
 - **ОКУ, ПРОЧ – 30%**
- ✓ Назначается сотруднику в плановом порядке при приеме / переводе
- ✓ В данных стажа сотрудника вводится таблица роста процента надбавки

СЕВЕРНЫЙ ОТПУСК

- ✓ Автоматически планируется в штатном расписании, если для подразделения / организации указаны территориальные условия
 - **РКС (РКСМ, РКСП)** – 24 календарный дня
 - **МКС (МКС-РКСР, МКСП)** – 16 календарных дней
 - **ОКУ, ПРОЧ** – 8 календарных дней
- ✓ При приеме / переводе на позицию отпуск назначается сотруднику



ОСОБЕННОСТИ РАСЧЕТА СЕВЕРНОЙ НАДБАВКИ И РАЙОННОГО КОЭФФИЦИЕНТА

ВОЗМОЖНОСТЬ РАСЧИТАТЬ В МЕЖРАСЧЕТНЫХ ДОКУМЕНТАХ

- ✓ В настройках начислений РК и СН флажок **Выполнять в документах разовых начислений**
- ✓ В межрасчетном документе вкладка **Зависимые начисления**

 [Расчет зависимых начислений в межрасчетных документах \(ЗУП 3.1.11\)](#)

 [Ошибка в ЗУП 3.1 – неверный расчет РК и СН при начислении аванса, если есть межрасчетные документы](#)

← → ☆ Разовое начисление 0000-000001 от 20.08.2024 *

Провести и закрыть Записать Провести Выплатить Еще ?

Месяц: Сентябрь 2024 Дата: 25.09.2024 Номер: 0000-000001

Организация: Крон-Ц Учтывать как: Расчеты по оплате труда ?

Подразделение: Сектор дежурной службы в г. Архангельск Счет, субконто: Подбирается автоматически

Начисление: Премия к празднику

Дата начала: 01.09.2024 Дата окончания: 30.09.2024

Начисления Зависимые начисления

Отменить исправления Добавить Поиск (Ctrl+F) Еще ▾

N	Сотрудник	Подразделение	Начисление	Результат	Терр., усл. труда
1	Самоваров Сергей Валерьевич	Сектор дежурной службы... г. Архангельск	Районный коэффициент	6 000,00	
2	Самоваров Сергей Валерьевич	Сектор дежурной службы... г. Архангельск	Северная надбавка	9 000,00	

ОСОБЕННОСТИ РАСЧЕТА СЕВЕРНОЙ НАДБАВКИ И РАЙОННОГО КОЭФФИЦИЕНТА

ВКЛЮЧЕНИЕ В СРЕДНИЙ ЗАРАБОТОК ПРОПОРЦИОНАЛЬНО БАЗОВЫМ НАЧИСЛЕНИЯМ

- ✓ В настройках начислений РК и СН на вкладке средний заработок переключатель **Как базовые начисления**

← → ☆ Районный коэффициент (Начисление) [Еще] [?]

Записать и закрыть [Записать] [Меню]

Наименование: Районный коэффициент Код: РК Начисление больше не используется

Основное | Расчет базы | Учет времени | Зависимости | Приоритет | **Средний заработок** | Налоги, взносы, буху... | Описание

Расчет оплаты отпусков, командировок и др.

- Включать в базу начислений при расчете среднего заработка

Учитывать при расчете среднего заработка для целей оплаты отпусков, командировок и пр.

- Как базовые начисления**
- Как указано ниже

Расчет пособий по социальному страхованию

- Учитывать при расчете среднего заработка, по правилам для событий, произошедших в течение 2010 года

Учитывается при расчете среднего заработка для целей оплаты больничных и других пособий за счет ФСС по правилам для событий, произошедших после 1 января 2011 года

УЧЕТ РАЙОННОГО КОЭФФИЦИЕНТА ПРИ РАСЧЕТЕ ПОСОБИЙ

- ✓ Пособие на погребение (п.1 ст.10 ФЗ №8-ФЗ от 12.01.1996)
- ✓ Пособие по временной нетрудоспособности, рассчитанное исходя из МРОТ
 - если у сотрудника не было заработка или он низкий
 - если указана дата нарушения режима (п.2 ст.8 ФЗ №255-ФЗ от 29.12.2006)

 [Пример 3. Расчет «по-новому» в период действия правил «больничный не меньше МРОТ»](#)

 [Больничные при нарушении режима](#)



УЧЕТ РАЙОННОГО КОЭФФИЦИЕНТА И СЕВЕРНОЙ НАДБАВКИ ПРИ РАСЧЕТЕ ОТПУСКНЫХ ИЗ МРОТ

- ✓ Законодательно нет требования об учете районного коэффициента и северной надбавки при оплате отпускных исходя из МРОТ. Но на практике часто выплачиваются отпускные исходя из МРОТ с учетом РК и СН
- ✓ Чтобы при расчете отпускных из МРОТ учитывались РК и СН, нужно изменить формулу для начисления **Отпуск (основной)**
 - $\text{Макс}(\text{СреднийЗарплатаОбщий} * \text{КалендарныеДниМесяцаБезПраздников}, \text{УчитыватьМРОТ} * \text{МРОТ} * (\text{Макс}(\text{РайонныйКоэффициент}, 1) + \text{СевернаяНадбавка} / 100)) / \text{КалендарныеДниМесяцаБезПраздников} * \text{КоличествоДнейОтпуска} * \text{КоэффициентИндексацииСреднегоЗарплата}$

 [Почему при расчете отпускных исходя из МРОТ не учитывается районный коэффициент?](#)

ОСОБЕННОСТИ УЧЕТА СТАЖА ДЛЯ СФР

ЕСЛИ РАБОТА В РКС / МКС ПРОИЗВОДИТСЯ В РЕЖИМЕ НЕПОЛНОГО РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ

- ✓ В случае если работник выполняет работы в режиме **неполного рабочего дня**, отражается объем работ (доля ставки) в данный период

← → **Сведения о стаже** ⋮ ×

Данные застрахованного лица [Редактировать карточку сотрудника](#)

Фамилия: Имя: Отчество: СНИЛС:

Дата рождения: Код категории: Гражданство: ИНН:

Сотрудник уволен 31 декабря отчетного года

			Особ. условия	Код позиции списка					Спецоценка
1	01.01.2024	Код:			Основание:	Основание:	Дни:	Месяцы:	Номер:
	31.07.2024	Ставка:	Козф.:		Парам...	Меся...	Ставка:	Дни:	Класс:
2	01.08.2024	Код:	МКС		Основание:	Основание:	Дни:	Месяцы:	Номер:
	31.12.2024	Ставка:	<u>0,50</u>	Козф.:	1,20				

ОСОБЕННОСТИ УЧЕТА СТАЖА ДЛЯ СФР

ЕСЛИ РАБОТА В РКС / МКС ПРОИЗВОДИТСЯ В РЕЖИМЕ НЕПОЛНОГО РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ

- ✓ В случае если работник выполняет работы в течение полного рабочего дня в режиме **неполной рабочей недели**, период работы отражается по фактически отработанному рабочему времени

← → **Сведения о стаже** ⋮ ×

Данные застрахованного лица [Редактировать карточку сотрудника](#)

Фамилия: Имя: Отчество: СНИЛС:

Дата рождения: Код категории: Гражданство: ИНН:

Сотрудник уволен 31 декабря отчетного года

			Особ. условия	Код позиции списка					Спецоценка	
1	01.01.2024	Код:			Основание:	Основание:	Дни:	Месяцы:	Номер:	
	31.07.2024	Ставка:	Козф.:		Парам...	Меся...	Ставка:	Дни:	Класс:	
2	01.08.2024	Код:	МКС		Основание:	Основание:	Дни:	Месяцы:	5	Номер:
	31.12.2024	Ставка:	Козф.:	1,20	Парам...	Меся...	Ставка:	Дни:	2	Класс:

Заполняется вручную

ОСОБЕННОСТИ УЧЕТА СТАЖА ДЛЯ СФР

РАСЧЕТ ФАКТИЧЕСКИ ОТРАБОТАННОГО ВРЕМЕНИ

- ✓ Количество **месяцев**, принимаемых к зачету в стаж на соответствующих видах работ, определяется путем **деления суммарного числа фактически отработанных полных дней на** число рабочих дней в месяце, исчисленное в среднем за год, **21,2** - при пятидневной рабочей неделе; **25,4** - при шестидневной рабочей неделе.
- ✓ Полученное после этого действия число при необходимости округляется до двух знаков. Целая часть полученного числа составляет количество календарных месяцев.
- ✓ Для окончательного расчета дробная часть числа переводится в календарные дни **из расчета 1 календарный месяц равен 30 дням**. При переводе во внимание принимается целая часть числа, округление не допускается.

В ЗУП учет фактически отработанного времени для заполнения Подраздела 1.2 ЕФС-1 **не автоматизирован**

ЕЩЕ НЕКОТОРЫЕ СЕВЕРНЫЕ ОСОБЕННОСТИ

✓ ТК РФ Статья 319. Дополнительный выходной день

- Одному из родителей (опекуну, попечителю, приемному родителю), работающему в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, имеющему ребенка в возрасте до шестнадцати лет, по его письменному заявлению ежемесячно предоставляется дополнительный выходной день без сохранения заработной платы.

✓ ТК РФ Статья 320. Сокращенная рабочая неделя

- Для женщин, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, коллективным договором или трудовым договором устанавливается 36-часовая рабочая неделя, если меньшая продолжительность рабочей недели не предусмотрена для них федеральными законами. При этом заработная плата выплачивается в том же размере, что и при полной рабочей неделе.

✓ ТК РФ Статья 325. Компенсация расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно

- Лица, работающие в организациях, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, имеют право на оплату один раз в два года за счет средств работодателя стоимости проезда и провоза багажа в пределах территории РФ к месту использования отпуска и обратно. Право на компенсацию указанных расходов возникает у работника одновременно с правом на получение ежегодного оплачиваемого отпуска за первый год работы в данной организации.

КОД ТЕРРИТОРИАЛЬНЫХ УСЛОВИЙ «ОКУ»

ПРИКАЗ СФР ОТ 17.11.2023 N 2281

- ✓ Код **ОКУ** должен заполняться в **Подразделе 1.2 ЕФС-1** для периодов работы в местностях с особыми климатическими условиями, начиная с отчета за 2024 год.
- ✓ К таким местностям относятся территории, для которых одновременно выполняются два условия:
 - на территории применяется районный коэффициент в соответствии с одним из государственных нормативно-правовых актов
 - территория не относится к районам Крайнего Севера или к местности, приравненной к районам Крайнего Севера.

КОД ТЕРРИТОРИАЛЬНЫХ УСЛОВИЙ «ОКУ»

ОШИБКА ПРИ ИСПОЛЬЗОВАНИИ КОДА «ОКУ»

Проблема

- ✓ При установке кода **ОКУ** всегда устанавливается северная надбавка

Способ обхода

- ✓ Убрать территориальные условия из подразделения, указать их перед заполнением **Подраздела 1.2 ЕФС-1**



КОМАНДИРОВКА В МЕСТНОСТЬ С ОТЛИЧАЮЩИМИСЯ ТЕРРИТОРИАЛЬНЫМИ УСЛОВИЯМИ

- ✓ Изменение территориальных условий на период командировки регистрируем на вкладке **Стаж ПФР**
 - Флажок **На период командировки изменились территориальные условия**
- ✓ При командировке в местность без особенных территориальных условий – оставляем поле пустым:

← → ☆ Командировка 0000-000001 от 20.08.2024

Провести и закрыть Записать Провести Выплатить Создать на основании Печать Еще ?

Месяц: Сентябрь 2024 Организация: Крон-Ц Дата: 20.08.2024 Номер: 0000-000001

Сотрудник: Солодовникова Мария Пахомовна [Ввести замещение на период командировки](#)

Главное Начислено (подробно) Пересчет прошлого периода **Стаж ПФР** Дополнительно

На период командировки изменились территориальные условия

Территориальные условия:

Не включать период в стаж для досрочного назначения пенсии

УЧЕТ ПРЕРЫВАНИЯ СТАЖЕЙ

ЗУП ПРОФ И БАЗОВАЯ

- ✓ Прерывание стажа можно зарегистрировать вручную
 - **Еще – Изменить сведения о стаже, сохранив текущие**

ЗУП КОРП

- ✓ Реализован автоматический учет прерывания стажей
- ✓ **Настройка – Кадровый учет – флажок Учитывать прерывание стажей автоматически**

 [Учет перерывов в накоплении стажей \(ЗУП 3.1.4\)](#)

 [Автоматический учет прерывания стажей \(ЗУП 3.1.4 КОРП\)](#)

КОД «СЕЛО»

- ✓ Код **СЕЛО** применяется с 01.01.2019 г. - указывается на основании списков соответствующих работ, производств, профессий, должностей, специальностей, в соответствии с которыми устанавливается повышение размера фиксированной выплаты к страховой пенсии по старости и страховой пенсии по инвалидности в соответствии с [ч. 14 ст. 17 Федерального закона от 28.12.13 N 400-ФЗ](#). Список утвержден [постановлением Правительства РФ от 29.11.2018 N 1440](#).
- ✓ Настройка в 1С:ЗУП 3.1:
 - Флажок **Организация занимается растениеводством, животноводством или рыбоводством** в настройках учетной политики организации
 - После установки этого флажка появится возможность отметить подразделения или позиции штатного расписания (используя флажок **Работа в сфере растениеводства, животноводства или рыбоводства**)

РАБОТА НА ВАХТЕ

28

ноября 2024
в 11:00 (МСК)

Вахта от А до Я в ЗУП 3.1



Лектор: Змиевская Светлана

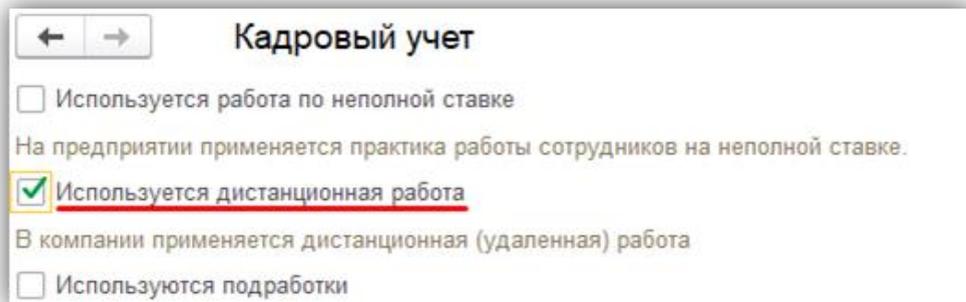


ДИСТАНЦИОННАЯ РАБОТА



УЧЕТ СОТРУДНИКОВ НА ДИСТАНЦИОННОЙ РАБОТЕ

- ✓ Настройка – Кадровый учет – флажок **Используется дистанционная работа**



← → Кадровый учет

Используется работа по неполной ставке

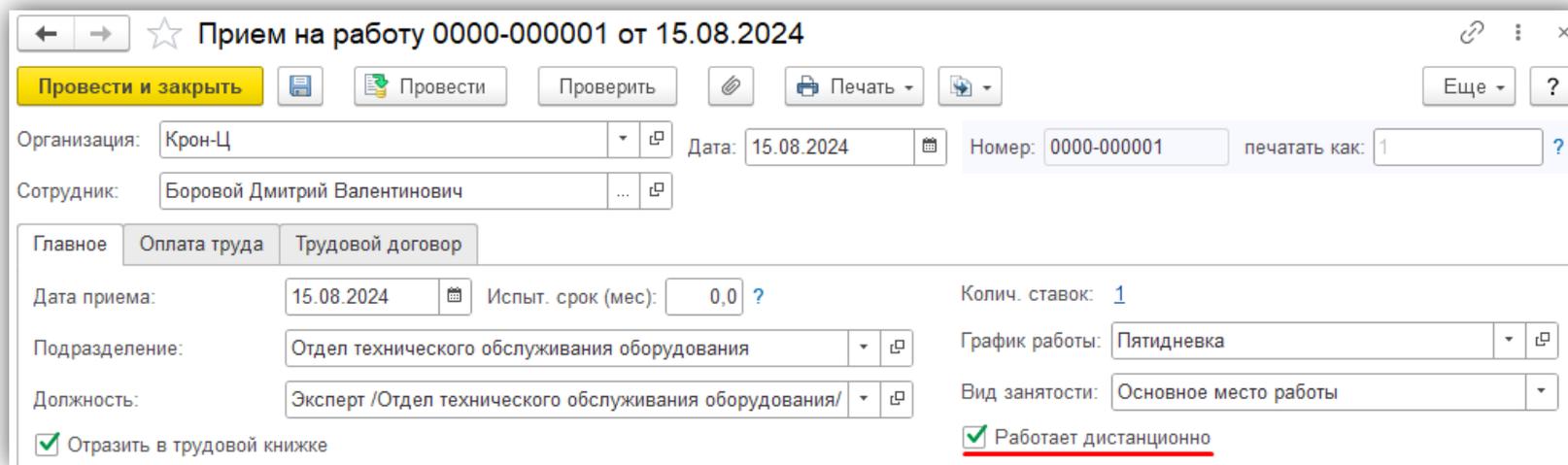
На предприятии применяется практика работы сотрудников на неполной ставке.

Используется дистанционная работа

В компании применяется дистанционная (удаленная) работа

Используются подработки

- ✓ В документах **Прием на работу** и **Кадровый перевод** флажок **Работает дистанционно**



← → ☆ Прием на работу 0000-000001 от 15.08.2024

Провести и закрыть Провести Проверить Печать

Организация: Крон-Ц Дата: 15.08.2024 Номер: 0000-000001 печатать как: 1

Сотрудник: Боровой Дмитрий Валентинович

Главное Оплата труда Трудовой договор

Дата приема: 15.08.2024 Испыт. срок (мес): 0,0 ? Колич. ставок: 1

Подразделение: Отдел технического обслуживания оборудования График работы: Пятидневка

Должность: Эксперт /Отдел технического обслуживания оборудования/ Вид занятости: Основное место работы

Отобразить в трудовой книжке Работает дистанционно

 [Учет сотрудников на дистанционной работе \(ЗУП 3.1.14.154 КОРП\)](#)

 [Дистанционные и надомные сотрудники в ЕФС-1 \(3.1.27.148 / 3.1.28.60\)](#)

УЧЕТ СОТРУДНИКОВ НА ДИСТАНЦИОННОЙ РАБОТЕ

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ПЕЧАТНЫЕ ФОРМЫ

✓ Для Приема на работу

- Трудовой договор при дистанционной работе
- Заявление о переводе на дистанционную работу

✓ Для Кадрового перевода

- Заявление о переводе на дистанционную работу
- Доп. соглашение к трудовому договору при переводе на дистанционную работу

← → ☆ Прием на работу 0000-000001 от 15.08.2024

Провести и закрыть Провести Проверить Печать

Еще ?

Организация: Крон-Ц

Сотрудник: Боровой Дмитрий Валентинович

Главное Оплата труда Трудовой договор

Дата приема: 15.08.2024 Испыт. срок (мес): 0,0 ?

Подразделение: Отдел технического обслуживания оборудования

Должность: Эксперт /Отдел технического обслуживания оборудования/ Вид занятости: Основное место работы

Отобразить в трудовой книжке Работает дистанционно

Приказ о приеме (Т-1)

Трудовой договор при дистанционной работе

Трудовой договор (микропредприятий)

Трудовой договор (микропредприятий), без условий оплаты

Заявление о переводе на дистанционную работу

Комплект документов при приеме на работу

УЧЕТ СОТРУДНИКОВ НА ДИСТАНЦИОННОЙ РАБОТЕ

РАССЫЛКА ДОКУМЕНТОВ ДЛЯ ПЕРЕВОДА НА ДИСТАНЦИОННУЮ РАБОТУ

- ✓ В журнале **Приемы на работу, переводы, увольнения** можно воспользоваться командой **Рассылка документов** – **Рассылка документов для перевода на дистанционную работу**

01.01.2024 - 31.12.2024

⚠	📎	Дата события	Номер	Тип документа	Организа...	Сотрудник	Комментарий
	📧	15.08.2024	0000-000001	Прием на работу	Крон-Ц	Боровой Дмитрий Валентино...	
	📧	15.08.2024	0000-000001	Кадровый перевод	Крон-Ц	Козьмин Глеб Матвеевич	

Для рассылки необходимо, чтобы в базе была настроена электронная почта для отправки писем



**ГДЕ ПОСМОТРЕТЬ СПИСОК ВСЕХ СОТРУДНИКОВ,
РАБОТАЮЩИХ УДАЛЁННО?**

ГДЕ ПОСМОТРЕТЬ СПИСОК ВСЕХ СОТРУДНИКОВ, РАБОТАЮЩИХ УДАЛЁННО?

- ✓ Отчет **Сотрудники на дистанционной работе**

Сотрудники на дистанционной работе

Организация **Крон-Ц**

Подразделение

№	Сотрудник	Табельный номер	Должность	Работает дистанционно	Дата приема	Стаж работы на предприятии и лет
Отдел технического обслуживания оборудования						
1	Боровой Дмитрий Валентинович	00032	Эксперт	Да	15.08.2024	
Управление обеспечения безопасности						
1	Козьмин Глеб Матвеевич	00021	Начальник управления	Да	25.01.2010	14

ОТРАЖЕНИЕ ДИСТАНЦИОННОЙ И НАДОМНОЙ РАБОТЫ В ЕФС-1

Специальные коды

✓ **НДОМ** – для надомных работников

- изготовление продукции, которая имеет натурально-вещественную форму

✓ **ДИСТ** – для дистанционных работников

- работа, результат которой – не материальный продукт, а информация, сведения, объекты интеллектуальной собственности.



ОТРАЖЕНИЕ ДИСТАНЦИОННОЙ И НАДОМНОЙ РАБОТЫ В ЕФС-1

Колонка **Удаленность** в документе **Сведения о трудовой деятельности, ЕФС-1 подраздел 1.1**

← → Мероприятия: Боровой Дмитрий Валентинович

Данные застрахованного лица [Редактировать карточку сотрудника](#)

Фамилия: Имя: Отчество: СНИЛС:

Код категории: Гражданство: ИНН:

Дата рождения: Ведение бумажной трудовой книжки (заявление): Отмена

Сведения в электронной форме (заявление): Отмена

Чтобы добавить мероприятие, включите флажок "Отразить в трудовой книжке" в документе кадрового учета ("Прием на работу", "Кадровый перевод", "Увольнение" и др.) или воспользуйтесь документом ["Регистрация трудовой деятельности"](#).

Мероприятие		Данные договора			Сведения	Тер. условия	Подразделение	Должность
Дата	Вид	Совм-ль	Удаленность	Сокр-ть графика				
15.08.2024	Прием	Бессрочный	Удаленная ▾				Отдел технического обслуживания оборудования	Эксперт

Удаленная

Надомная

Выгружается в тег **ЕФС:КодВФ**

```
<Мероприятие>
<ЕФС:UUID>0f96517d-c9f8-4442-aa9c-aabe7bf0f867</ЕФС:UUID>
<ЕФС:Дата>2024-08-15</ЕФС:Дата>
<ЕФС:Вид>1</ЕФС:Вид>
<ЕФС:Должность>Эксперт</ЕФС:Должность>
<ЕФС:ЯвляетсяСовместителем>0</ЕФС:ЯвляетсяСовместителем>
<ЕФС:СтруктурноеПодразделение>Отдел технического обслуживания
<ЕФС:КодВФ>ДИСТ</ЕФС:КодВФ>
<ЕФС:КодВФпоОКЗ>3513.6</ЕФС:КодВФпоОКЗ>
```



ОТРАЖЕНИЕ ДИСТАНЦИОННОЙ И НАДОМНОЙ РАБОТЫ В ЕФС-1

В печатной форме отражается в графе 6

Подраздел 1.1. Сведения о трудовой (иной) деятельности

Подано заявление о продолжении ведения трудовой книжки

Дата подачи _____

Признак отмены

Подано заявление о предоставлении сведений о трудовой деятельности

Дата подачи _____

Признак отмены

№ п/п	Дата (число, месяц, год) приема, перевода, увольнения, начала договора ГПХ ¹⁰ , окончания договора ГПХ	Сведения о приеме, переводе, увольнении, начале договора ГПХ, окончании договора ГПХ	Работа в районах Крайнего Севера / работа в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера	Трудовая функция (должность, профессия, специальность, квалификация, конкретный вид поручаемой работы), структурное подразделение	Код выполняемой функции	Причины увольнения, пункт, часть статьи, статья Трудового кодекса Российской Федерации, федерального закона	Основание			Признак отмены записи
							Наименование документа	Дата	Номер документа	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1	15.08.2024	ПРИЕМ		Эксперт. Отдел технического обслуживания оборудования. 0.	3513.6, <u>ДИСТ</u>		приказ	15.08.2024	1	



**НУЖНО ЛИ УКАЗЫВАТЬ КОД «ДИСТ» ПРИ
КОМБИНИРОВАННОМ ГРАФИКЕ РАБОТЫ?**

НУЖНО ЛИ УКАЗЫВАТЬ КОД «ДИСТ» ПРИ КОМБИНИРОВАННОМ ГРАФИКЕ РАБОТЫ?

ОТВЕТ СФР

- ✓ **Да, надо.** В соответствии со статьей 312.1 ТК РФ к дистанционной работе относится в том числе выполнение трудовой функции дистанционно периодически, при условии чередования периодов выполнения работником трудовой функции дистанционно и периодов выполнения им трудовой функции на стационарном рабочем месте.





НУЖНО ЛИ ПОКАЗАТЬ КОД «ДИСТ», ЕСЛИ СОТРУДНИК РАБОТАЕТ НА ГРАФИКЕ С НЕПОЛНЫМ РАБОЧИМ ВРЕМЕНЕМ?

НУЖНО ЛИ ПОКАЗАТЬ КОД «ДИСТ», ЕСЛИ СОТРУДНИК РАБОТАЕТ НА ГРАФИКЕ С НЕПОЛНЫМ РАБОЧИМ ВРЕМЕНЕМ?

ОТВЕТ СФР

В графе 6 «Код выполняемой функции» подраздела 1.1 формы ЕФС-1 может указываться **только один из кодов** в соответствии со следующей приоритетностью:

1) «НЕПД», 2) «НЕПН», 3) «НДОМ», 4) «ДИСТ» (приоритет устанавливается для работы в условиях неполного рабочего времени).

Если сотрудник является совместителем, то коды НЕПД и НЕПН не указываются



[СФР ответил на вопросы по Подразделу 1.1 формы ЕФС-1](#)



[Коды «НЕПД» или «НЕПН» в ЕФС-1 при трудоустройстве совместителя не указываются](#)





**КАК В ПРОГРАММЕ МАССОВО ПЕРЕВЕСТИ СОТРУДНИКОВ НА
«УДАЛЕНКУ»?**

КАК В ПРОГРАММЕ МАССОВО ПЕРЕВЕСТИ СОТРУДНИКОВ НА «УДАЛЕНКУ»?

РАСШИРЕНИЕ ДЛЯ ФОРМИРОВАНИЯ ДОКУМЕНТОВ ПО ПЕРЕВОДУ НА УДАЛЕННУЮ РАБОТУ

- ✓ Формирует пакет документов для печати и отправки сотрудников
- ✓ Не регистрирует перевод на дистанционную работу в программе

Дополнительные материалы

[Обработка для переноса из ЗУП 2.5 и ЗБУ 1.0 сведений для 2-НДФЛ и СЗВ-СТАЖ за 2018 год](#)

Для пользователей, которые переходят с ЗУП 2.5 и ЗБУ 1.0 на редакцию 3.1. с января 2019 года.

Внешняя обработка предназначена для переноса из прежней программы сведений для формирования отчетности 2-НДФЛ и СЗВ-СТАЖ за 2018 год в редакции 3.1.

Выгруженные из прежней программы данные необходимо загрузить в новую информационную базу редакции 3.1 версии 3.1.8. Данные предназначены только для сдачи отчетов за 2018 год.

[Оформление переводов на удаленную работу](#)

Расширение для формирования документов по переводу сотрудников на удаленную работу.

Версия 1.0.6.1.

[Реестр сотрудников старше 65 лет для ФСС](#)

КАК В ПРОГРАММЕ МАССОВО ПЕРЕВЕСТИ СОТРУДНИКОВ НА «УДАЛЕНКУ»?

КАДРОВЫЙ ПЕРЕВОД

- ✓ Для отражения перевода на «удаленку» и отражения в **Подразделе 1.1 ЕФС-1** используем документы **Кадровый перевод** или **Кадровый перевод списком**



КОМПЕНСАЦИЯ РАСХОДОВ ДИСТАНЦИОННЫХ РАБОТНИКОВ

НОРМА КОМПЕНСАЦИИ

- ✓ Не облагается НДФЛ и взносами компенсация:
 - в пределах 35 руб. в день
 - либо в сумме документально подтвержденных расходов

УЧЕТ В ЗУП

- ✓ Если организация компенсирует работникам сумму сверх норматива, то потребуется настроить два начисления:
 - не облагаемое в пределах 35 руб. в день
 - облагаемое свыше 35 руб. в день.

ФЗ №389-ФЗ от 31.07.2023
(действует с 1 января 2024 г.)



[Учет компенсации расходов
дистанционных сотрудников в
ЗУП 3.1](#)

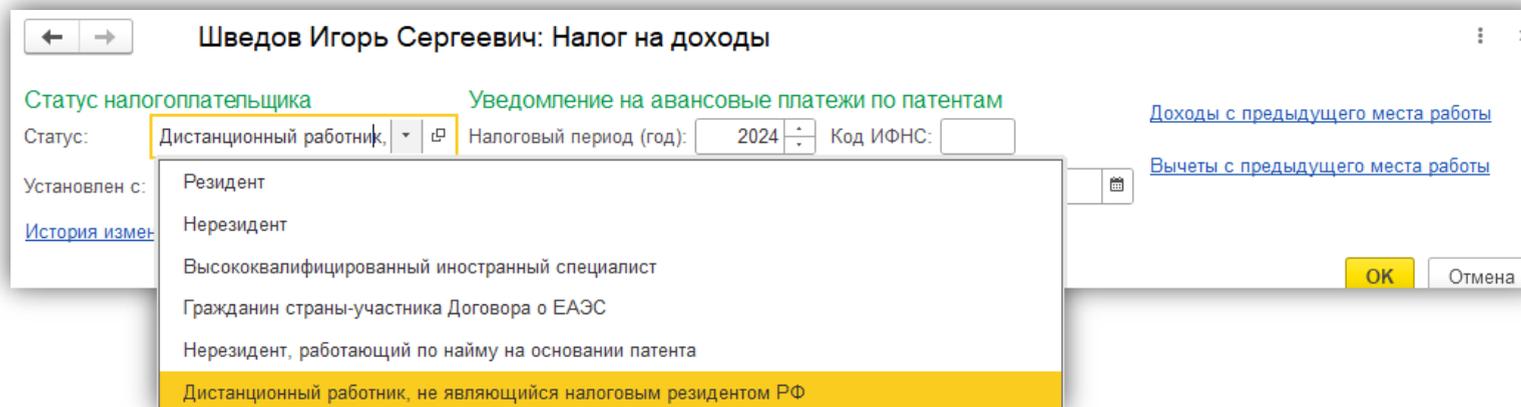
НДФЛ ЗАГРАНИЧНЫХ ДИСТАНЦИОННЫХ РАБОТНИКОВ

ОБЛОЖЕНИЕ НДФЛ

- ✓ Доходы **от трудовой деятельности** признаются доходами от источников в РФ и облагаются по ставке **13 / 15%**

РЕАЛИЗАЦИЯ В ЗУП

- ✓ Статус налогоплательщика **Дистанционный работник, не являющийся налоговым резидентом РФ**



- ✓ Какие доходы являются «трудовыми» определяется исходя из категории дохода



[С 2024 года к выплатам заграничных «дистанционщиков» применяется общая ставка НДФЛ](#)

НДФЛ ЗАГРАНИЧНЫХ ДИСТАНЦИОННЫХ РАБОТНИКОВ

ПРОБЛЕМА РАСЧЕТА НДФЛ С НЕТРУДОВЫХ ДОХОДОВ

- ✓ При начислении «нетрудовых» доходов применяется ставка 30%
 - Это **неверно**, для таких доходов применяются прежние правила – они не должны включаться в базу по НДФЛ

СПОСОБ ОБХОДА

- ✓ Для ЗУП КОРП – отражать доходы заграничного дистанционщика в подразделении с кодом **ЗАГР**
- ✓ Для ЗУП ПРОФ – настройка отдельных начислений, не облагаемых НДФЛ или корректировка учета документом **Операция учета НДФЛ**



[С нетрудовых доходов заграничных дистанционщиков считается НДФЛ по ставке 30% – что делать?](#)

ДИСТАНЦИОННЫЙ РАБОТНИК ИЗ РАЙОНОВ С ОСОБЫМИ УСЛОВИЯМИ ТРУДА

ПИСЬМО РОСТРУДА ОТ 12.09.2023 N ПГ/18818-6-1

- ✓ **Районный коэффициент и северная надбавка** начисляются в зависимости от места выполнения работником трудовой функции
- ✓ Местом выполнения работы дистанционным сотрудником, если оно не прописано в ТД, является его местонахождение (место жительства)
- ✓ Таким образом, если место жительства работника относится к районам, где применяется районный коэффициент и/или северная надбавка, то их необходимо начислять, независимо от местонахождения организации



[Начисляется ли районный коэффициент на зарплату «северного» дистанционного сотрудника?](#)



[Когда прописка дистанционника влияет на начисление процентной надбавки к зарплате и районного коэффициента](#)

ДИСТАНЦИОННЫЙ РАБОТНИК ИЗ РАЙОНОВ С ОСОБЫМИ ТЕРРИТОРИАЛЬНЫМИ УСЛОВИЯМИ

ВАРИАНТЫ НАСТРОЙКИ В ЗУП

1. Отдельный элемент справочника **Подразделения**, где указаны особые условия
2. Использование механизма **Территории**



[Как в ЗУП 3 начислить сотруднику районный коэффициент и северную надбавку, не перемещая его в обособленное подразделение с особыми территориальными условиями](#)

ЧТО МЫ СЕГОДНЯ ИЗУЧИЛИ

- ✓ **Работа во вредных условиях труда**
 - Гарантии и компенсации за работу во вредных условиях труда
 - Дополнительные страховые взносы за «вредников»
 - Учет льготного стажа
- ✓ **Работа в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях**
 - Районный коэффициент и Северная надбавка
 - Северный отпуск
 - Код территориальных условий труда
- ✓ **Дистанционная работа**
 - Прием и перевод на «удаленку»
 - Отчетность по дистанционщикам
 - Компенсация дистанционным работникам
 - Обложение НДФЛ для дистанционщиков-нерезидентов



БЛИЖАЙШИЕ ЭФИРЫ

28
августа 2024
в 11:00 (МСК)

Готовимся к работе с МЧД в 1С после 01.09.2024 –
отсрочки больше не будет



Лектор: Бажин Александр



03
октября 2024
в 11:00 (МСК)

Отчетность по страховым взносам (РСВ, ЕФС-1) за 9
месяцев 2024 в 1С:ЗУП 3.1



Лектор: Грянина Елена



10
октября 2024
в 11:00 (МСК)

6-НДФЛ за 9 месяцев 2024 в 1С:ЗУП 3.1



Лектор: Змиевская Светлана



07
ноября 2024
в 11:00 (МСК)

Настройка видов расчетов и реализация различных
систем оплаты труда и мотивации в ЗУП 3.1 (часть 1)



Лектор: Грянина Елена



ОТВЕТЫ НА ВАШИ ВОПРОСЫ

