



ЗУП 3.1: РЕАЛИЗАЦИЯ РАЗЛИЧНЫХ СИСТЕМ ОПЛАТЫ ТРУДА + КРІ

ЗУП 3.1: РЕАЛИЗАЦИЯ РАЗЛИЧНЫХ СИСТЕМ ОПЛАТЫ ТРУДА + КРИ

ПРОГРАММА ЭФИРА

1. Настройка начислений в ЗУП 3.1

- Плановые, выстреливающие и разовые начисления

2. Показатели расчета зарплаты

- Постоянные, разовые и накапливаемые показатели

3. ФОТ и совокупная тарифная ставка

4. Реализация различных систем оплаты труда

- Повременная оплата
- Оплата по тарифным разрядам
- Сдельная оплата труда
- Комиссионная оплата

5. Ключевые показатели эффективности и подсистема мотивации в ЗУП КОРП



**РЕАЛИЗАЦИЯ
РАЗЛИЧНЫХ СИСТЕМ
ОПЛАТЫ ТРУДА**



ПОВРЕМЕННАЯ ОПЛАТА ТРУДА

- ✓ **Повременная оплата труда** – система оплаты труда, при которой заработная плата работника рассчитывается исходя из установленной тарифной ставки или оклада за фактически отработанное время
 - Простая повременная оплата труда
 - Дневная (часовая) ставка умножается на количество отработанных дней (часов).
 - Месячная тарифная ставка (оклад) начисляется за полностью отработанный месяц. Если месяц отработан не полностью, то заработная плата начисляется пропорционально отработанному времени
 - Повременно-премиальная оплата труда
 - Заработная плата, начисленная за фактически отработанное время (месяц, квартал), дополняется процентной надбавкой (месячной или квартальной премией)

ПОВРЕМЕННАЯ ОПЛАТА ТРУДА

- ✓ **Оплата по окладу** – оплата из расчета месячной тарифной ставки пропорционально отработанным дням;
 - $\text{Оклад} * \text{ДоляНеполногоРабочегоВремени} * \text{ВремяВДнях} / \text{НормаДней}$
 - $\text{Оклад} * \text{ВремяВДнях} / \text{НормаДнейПоГрафикуПолногоРабочегоВремени}$
- ✓ **Оплата по окладу (по часам)** – оплата из расчета месячной тарифной ставки пропорционально отработанным часам;
 - $\text{Оклад} * \text{ВремяВЧасах} / \text{НормаЧасов}$
- ✓ **Оплата по дневному тарифу** – оплата из расчета дневной тарифной ставки за отработанные дни;
 - $\text{ТарифнаяСтавкаДневная} * \text{ВремяВДнях}$
- ✓ **Оплата по часовому тарифу** – оплата из расчета часовой тарифной ставки за отработанные часы
 - $\text{ТарифнаяСтавкаЧасовая} * \text{ВремяВЧасах}$

ПОКАЗАТЕЛИ ВРЕМЕНИ

- ✓ **Время в днях, Время в часах** - фактическое количество дней/часов по указанному в начислении виду времени за указанный период
- ✓ **Норма дней, Норма часов, Норма дней по графику полного рабочего времени** – количество рабочих дней / часов согласно графику сотрудника в месяце, на который приходится период начисления.
Если сотруднику назначен график неполного рабочего времени с другим графиком для определения нормы, то норма определяется: для показателей **Норма дней по графику полного рабочего времени, Норма часов** - по другому графику, для показателя **Норма дней** – по графику неполного рабочего времени.
- ✓ **Доля неполного рабочего времени** – количество занимаемых сотрудником ставок согласно кадровым документам. Но если сотруднику назначен график неполного рабочего времени с расчетом нормы по другому графику, то показатель определяется как отношение длительностей рабочих недель этих графиков.

ВЫТЕСНЕНИЕ (ПРИОРИТЕТ), ФАКТИЧЕСКИЙ ПЕРИОД ДЕЙСТВИЯ

- ✓ **Вытеснение** – записи регистра расчета с пересекающимися периодами действия могут вытеснять друг друга:
 - Оплата отпуска ⇒ Оплата по окладу
 - Оплата больничного ⇒ Оплата отпуска, Оплата по окладу
- Настройка списка вытесняющих начислений производится на закладке **Приоритет** вида начисления
- ✓ **Фактический период действия** – это период, определенный с учетом вытеснения данной записи другими записями регистра расчета.
Расчет времени и результатов начисления производится за фактический период действия записи регистра расчета.

ПРИМЕР

ОПЛАТА ПО ДНЕВНОЙ ТАРИФНОЙ СТАВКЕ + ПРЕМИЯ

- ✓ *Оплата труда сотрудников организации производится из расчета дневной тарифной ставки 5 000 руб./день.*
- ✓ *Также сотрудникам ежемесячно выплачивается премия в размере 50% от заработка по дневному тарифу.*



ОПЛАТА ПО ТАРИФНЫМ РАЗРЯДАМ

- ✓ Подключается в настройках расчета зарплаты

Используются тарифные группы

Использование разрядов (квалификационных категорий) сотрудников и тарифных групп при описании позиции штатного расписания и при расчете заработной платы.

- ✓ Тарифные сетки описываются в справочнике **Тарифные группы**
 - Значения тарифных ставок регистрируются документом **Утверждение тарифной группы**
- ✓ Тарифная сетка привязывается к позиции штатного расписания
- ✓ Разряд указывается для сотрудника
 - В кадровых документах **Прием на работу, Кадровый перевод**
 - Документом **Изменение квалификационного уровня** - позволяет зарегистрировать изменение разряда сотрудника без изменения других кадровых данных

ПРИМЕР 1

ТАРИФНАЯ СЕТКА ДЛЯ СЛЕСАРЕЙ

- ✓ Вознаграждение за труд слесарям должно выплачиваться, исходя из часовой тарифной ставки. Размер часовой ставки зависит от тарифного разряда, который присваивается каждому работнику.
- ✓ Базовый тариф составляет 500 руб.

Тарифный разряд	Тарифный коэффициент	Тариф
1 разряд	1.0	500 руб.
2 разряд	1.1	550 руб.
3 разряд	1.2	600 руб.

ПРИМЕР 2

ТАРИФНАЯ СЕТКА ДЛЯ ЭКСПЕРТОВ

- ✓ Размер оклада экспертов определяется в зависимости от присвоенной категории:
- 1 категория – 100 000 руб.
 - 2 категория – 120 000 руб.



ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ТАРИФНЫХ ГРУПП

✓ Показатели тарифных групп

- **Базовый тариф группы** – возвращает базовый тариф, указанный для тарифной группы должности (позиции) сотрудника
- **Оклад по должности, Тарифная ставка по должности (дневная), Тарифная ставка по должности (часовая)** – при назначении сотруднику начислений с этими показателями они автоматически заполняются согласно тарифной группе и разряду, указанными для его должности (позиции), а не для самого сотрудника



ПРИМЕР

ДОПЛАТА ЗА КВАЛИФИКАЦИЮ

- ✓ *В организации действует тарифная сетка. Часовая тарифная ставка для слесарей составляет:*
 - *1 разряд – 500 руб./час*
 - *2 разряд – 550 руб./час*
 - *3 разряд – 600 руб./час.*
- ✓ *В штатном расписании имеется вакансия по должности «Слесарь 2 разряда» и оплатой 550 руб./час. На эту позицию решено принять на работу слесаря, имеющего квалификацию 3 разряда и ежемесячно производить ему доплату до его фактического разряда (600 руб./час).*
- ✓ *Необходимо реализовать расчет доплаты за квалификацию.*

СДЕЛЬНАЯ ОПЛАТА ТРУДА

- ✓ **Сдельная оплата труда** – система оплаты труда, при которой заработная плата работника рассчитывается исходя из заранее установленного размера оплаты труда за каждую единицу качественно выполненной работы или изготовленной продукции
 - **Прямая сдельная**
 - Заработная плата рассчитывается путем умножения заранее установленной сдельной расценки на количество единиц произведенной продукции соответствующего качества
 - **Сдельно-премиальная**
 - Заработная плата работника складывается из заработка по основным сдельным расценкам, начисленного за фактическую выработку, и премии за выполнение условий и установленных показателей премирования
 - **Сдельно-прогрессивная**
 - Выработка работника в пределах установленной нормы оплачивается по основным расценкам, а вся выработка сверх исходной нормы – по повышенным расценкам
 - **Аккордная**
 - Размер оплаты устанавливается за весь комплекс работ, подлежит распределению между работниками согласно КТУ (коэффициентам трудового участия)

СДЕЛЬНАЯ ОПЛАТА ТРУДА В ЗУП 3.1

КАК НАСТРАИВАЕТСЯ

- ✓ Для реализации сдельной оплаты труда используются виды начисления с назначением *Сдельная оплата труда*
- ✓ В формуле используется predetermined показатель *Сдельный заработок*
 - Значением этого показателя является выработка работника, введенная специальным документом **Данные для расчета зарплаты - Сдельные работы**
 - Порядок ввода сдельной выработки настраивается через **Шаблон ввода исходных данных**



СДЕЛЬНАЯ ОПЛАТА ТРУДА В ЗУП 3.1

КАК РАССЧИТЫВАЕТСЯ

- ✓ Сотруднику в плановом порядке назначается вид начисления с показателем *Сдельный заработок*
- ✓ Ежемесячно:
 1. Регистрируется выработка сотрудника
 - Вводятся документы **Данные для расчета зарплаты - Сдельные работы**
 2. Расчет суммы начисления по сделке производится при начислении зарплаты
 - Сумма начисления рассчитывается в документе **Начисление зарплаты и взносов**

ПРИМЕР 1

ПРЯМАЯ СДЕЛЬНАЯ ОПЛАТА

- ✓ Труд инженеров в организации оплачивается по прямой сдельной оплате труда. Нормативная часовая тарифная ставка для инженеров составляет 800 руб./час.
- ✓ В организации применяются следующие сдельные расценки:
 - Установка изделия А – 500 руб. за штуку
 - Установка изделия Б – 1000 руб. за штуку

ПРИМЕР 2

СДЕЛЬНО-ПРОГРЕССИВНАЯ ОПЛАТА

- ✓ Труд инженеров в организации оплачивается по сдельно-прогрессивной системе оплаты труда. Нормативная часовая тарифная ставка составляет 800 руб./час.
- ✓ В организации применяются следующие сдельные расценки:
 - Установка изделия А – 500 руб. за штуку
 - Установка изделия Б – 1000 руб. за штуку
- ✓ Положением об оплате труда в организации предусмотрена доплата при перевыполнении норм выработки в следующем порядке:
 - при выработке свыше 100 до 120% - устанавливается доплата 25% от базовых сдельных расценок
 - при выработке свыше 120 до 130% - устанавливается доплата 50% от базовых сдельных расценок
 - при выработке свыше 130% - устанавливается доплата 75% от базовых сдельных расценок
- ✓ За норму выработки принимается сумма оплаты, которая была бы начислена работнику по часовому тарифу

АККОРДНАЯ ОПЛАТА ТРУДА (БРИГАДНЫЙ НАРЯД)

- ✓ Сумма к начислению работнику = Сумма по наряду x К раб. : \sum К раб.
 - К раб. – весовой коэффициент работника,
 - К раб. = [КТУ] x [Тарифная ставка] x [Время]
- ✓ Реализуется настройкой шаблона ввода исходных данных:

Распределение стоимости выполненных работ

- Пропорционально коэффициентам
- Пропорционально размерам тарифных ставок
- Пропорционально отработанному времени
- Распределять только заработок сверх тарифа

ПРИМЕР 3

ОПЛАТА ПО БРИГАДНОМУ НАРЯДУ

- ✓ Оплата труда дизайнеров оплачивается по аккордной системе оплаты труда.
- ✓ С 1 октября в организацию на должность дизайнера приняты работники Сорокин С.С. и Белобокин Б.Б.
- ✓ В октябре сотрудники выполнили аккордное задание - дизайн-проект интерьера, общий заработок по которому составил 250 000 руб.
- ✓ При этом Сорокин отработал весь месяц, а Белобокин – неделю болел.
- ✓ Распределение заработка по аккордному заданию в соответствии с условиями трудового договора производится пропорционально КТУ, тарифным ставкам и отработанному времени.
 - Часовой тариф сотрудника Сорокина составляет 500 руб./час, Белобокина – 1000 руб./час.
 - В протоколе собрания бригады отражено, что за выполненную работу Сорокину установлен повышенный КТУ = 1.2.
- ✓ Необходимо произвести расчет зарплаты сотрудникам за октябрь.

КОМИССИОННАЯ ОПЛАТА ТРУДА

- ✓ **Комиссионная оплата труда** – система оплаты труда, при которой заработная плата работника увязывается с результативностью их деятельности
 - Оплата процентом от выручки
 - Оплата «оклад + процент от выручки»
 - Оплата «процент от выручки не менее оклада»
 - Прогрессивный процент от выручки

ПРИМЕРЫ

Пример 1

- ✓ Для менеджеров по продажам в организации применяется комиссионная система оплаты труда: сотруднику выплачивается **процент от заработанной им суммы выручки**.

Пример 2

- ✓ Для менеджеров по продажам в организации применяется следующая система оплаты труда: сотруднику выплачивается **оплата по окладу + процент от заработанной им суммы выручки**.

Пример 3

- ✓ Для менеджеров по продажам в организации применяется следующая система оплаты труда: сотруднику выплачивается **процент от заработанной им суммы выручки, но не менее гарантированного оклада** за отработку полной нормы времени.

Пример 4

- ✓ Для менеджеров по продажам в организации применяется следующая система оплаты труда: сотруднику выплачивается **процент от заработанной им суммы выручки**. Процент зависит от суммы выручки по шкале: 1% при сумме выручки до 500 тыс.руб., 2% - от 500 тыс. до 1 млн. руб., 3% - при сумме выручки от 1 млн.руб. и более

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ

ЗУП КОРП

- ✓ Подключается в настройках управления персоналом

← → **Управление персоналом**

Ключевые показатели эффективности

Используется оценка эффективности по ключевым показателям

Оценка результативности сотрудников и подразделений за счет определения целей, выделения измеримых показателей деятельности, ввода плановых и фактических значений.
Полученная оценка результативности может быть использована при расчете заработной платы.

Использовать долгосрочные горизонты оценки

Квартал Полугодие Год

По умолчанию используется только ежемесячная оценка эффективности сотрудников.
Если вы хотите использовать и другие горизонты оценки (квартал, полугодие, год) - включите эту опцию.

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ

ЗУП КОРП

✓ Раздел **Мотивация**

Зарплата и управление персоналом КОРП, редакц... 1С:Предприятие

Поиск Ctrl+Shift+F

Савинская З.Ю. (Системный программист)

Главное **Мотивация** Кадры Зарплата Выплаты % Налоги и взносы Отчетность, справки Настройка Администрирование

Поиск (Ctrl+F)

Отчеты по мотивации

Грейды

Работа с грейдами

Грейды

Ключевые показатели эффективности

- Расчет показателей эффективности
- Назначение показателей
- Плановые значения показателей
- Фактические значения показателей

Льготы сотрудников

Правила предоставления льгот

Изменения льгот сотрудников

См. также

- Создание грейдов
- Критерии оценки
- Показатели эффективности

Создать

Изменение льгот сотрудников

ПРИМЕР

ПРЕМИЯ ОТ КЛЮЧЕВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ

- ✓ Работникам одного из подразделений организации ежемесячно выплачивается премия за достижение целевых показателей, рассчитываемая процентом от оплаты по окладу. Максимальный процент премии составляет 80% от оплаты по окладу. Полный размер премии (100% премии) выплачивается только при достижении всех целевых показателей.
- ✓ В организации определены три целевых показателя для менеджеров:
 - достижение планового объема продаж – 60% премии
 - отсутствие жалоб со стороны клиентов – 30% премии
 - отсутствие претензий по внешнему виду – 10% премии
- ✓ Настройте описанную систему мотивации.

ДО ВСТРЕЧИ НА СЛЕДУЮЩИХ ЭФИРАХ БУХЭКСПЕРТ8!



16
ноября 2023
в 11:00 (МСК)

ЗУП 3.1: бухучет зарплаты и синхронизация с 1С БП



Лектор: **Змиевская Светлана**

30
ноября 2023
в 11:00 (МСК)

ЗУП 3.1 за октябрь-ноябрь 2023: изменения и интересные возможности



Лектор: **Грягина Елена, Щелкунова Юлия**

05
декабря 2023
в 11:00 (МСК)

ЗУП 3.1 КОРП: охрана труда (рабочие места, спецоценка, инструктажи, медосмотры)



Лектор: **Змиевская Светлана**

07
декабря 2023
в 11:00 (МСК)

СЭДО – итоги 2023



Лектор: **Змиевская Светлана**

19
декабря 2023
в 11:00 (МСК)

ЗУП 3.1 за декабрь 2023: изменения и интересные возможности



Лектор: **Грягина Елена, Щелкунова Юлия**

27
декабря 2023
в 11:00 (МСК)

ЗУП 3.1: завершаем 2023 год и готовимся к годовой ЗУП-отчетности



Лектор: **Грягина Елена**