



Уважаемый страхователь!

Направляем ответы на актуальные вопросы, связанные с проактивным механизмом выплаты страхового обеспечения:

- Поступил проактивный запрос сведений на уволенного сотрудника. Что делать?

Пособие по временной нетрудоспособности выплачивается застрахованным лицам в период работы, а также в случаях, когда заболевание или травма наступили в течение 30 календарных дней со дня увольнения. Если страховой случай наступил в течение 30 дней после увольнения, бывшему работодателю необходимо удостовериться в отсутствии трудоустройства сотрудника у другого работодателя, после чего направить ответ на проактивный запрос сведений на выплату пособия с указанием кода условия исчисления пособия - «47».

(ч.2 ст. 5 ФЗ от 29.12.2006 № 255-ФЗ)

- Как действовать, если сотрудник, находясь на больничном, работал удаленно и выплата пособия не требуется?

Пособие назначается при наступлении страхового случая взамен утраты заработка застрахованным лицом. Если утраты заработка не было (сотрудник получал зарплату), то такой период не подлежит оплате. При ответе на проактивный запрос сведений страхователю необходимо указать признак «Пособие не требуется».

- Что должен предпринять страхователь при увольнении сотрудника?

В случае увольнения сотрудника работодателю необходимо направить в ОСФР актуальные сведения о застрахованном лице, указав признак «Не является сотрудником».

- Что делать в следующих случаях:

- сотрудник давно уволен и трудоустроен у другого работодателя, но уведомления и запросы сведений для выплаты пособий поступают бывшему работодателю?

- не поступают уведомления и запросы сведений для выплаты пособий трудоустроенным сотрудникам?

Необходимо произвести сверку с ОСФР в части сведений персонифицированного учета, которые были представлены в отношении конкретного застрахованного лица.

Примеры распространенных ошибок:

- организация дважды представила в ОСФР информацию о трудоустройстве застрахованного лица (основное + внутреннее совместительство), но об его увольнении - один раз. Исходя из этого, застрахованное лицо числится трудоустроенным, работодателю продолжают поступать проактивные уведомления и запросы сведений;

- организация направила в ОСФР один раз информацию о трудоустройстве застрахованного лица, работающего по основному месту работы и по совместительству (внутреннему), а информацию об увольнении только по совместительству (при сохранении основного места работы). Исходя из этого, сотрудник считается уволенным, работодателю не поступают проактивные уведомления и запросы сведений.

- Как направить ответ на извещение?

В ответ на извещение, а также в случае неверно представленных сведений **ДО** выплаты пособия, необходимо сформировать ответ на первичный запрос с указанием номера/даты извещения и причины исправления, выбрав «сообщение 101».

ВАЖНО!

В случае направления первичного реестра по правилам, действовавшим до 2022 года (ПВСО) – ответ на извещение направляется в соответствии с правилами, действовавшим до 2022 года.

- Как произвести перерасчет пособия?

При необходимости перерасчета ранее выплаченного пособия необходимо направить «сообщение 109» с признаком перерасчет.

ВАЖНО!

В случае направления первичного реестра по правилам, действовавшим до 2022 года (ПВСО) – сведения на перерасчет пособия направляются в соответствии с правилами, действовавшим до 2022 года.

- По техническим причинам не направляются сведения на выплату пособия по беременности и родам в период отпуска по уходу за ребенком до 1,5 лет?

В случае предоставления отпуска по беременности и родам в период отпуска по уходу за ребенком необходимо:

1. Направить:

- уведомление о прекращении права на выплату пособия до 1,5 лет

ЛИБО

- реестр с признаком «перерасчет» по данному пособию с указанием даты прекращения права на выплату;

2. Направить сведения для выплаты пособия по беременности и родам

Примечание:

После закрытия реестра на выплату ежемесячного пособия страхователь технически сможет направить сведения для выплаты пособия по беременности и родам.

- Требуется ли направление сведений о застрахованном лице по работникам, осуществляющим деятельность по договорам гражданско-правового характера?

С 01.01.2023 лица, работающие по договорам гражданско-правового характера, являются застрахованными на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством. Исходя из этого, направление сведений о застрахованном лице является обязательным.

(ч.4.2 ст.2 ФЗ от 29.12.2006 № 255-ФЗ)

- Как предоставляются сведения для выплаты пособия по временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием?

ШАГ 1 Необходимо не позднее 3-х рабочих дней после поступления сведений ответить на проактивный запрос. Пособие будет рассчитано начиная с 4-го дня страхового случая в общем порядке оплаты больничных листов по временной нетрудоспособности.

(в соответствии со ст. 14 ФЗ от 29.12.2006 № 255-ФЗ)

ШАГ 2 После признания случая страховым необходимо направить «сообщение 109» с признаком перерасчет, на основании которого будет произведен перерасчет пособия по временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием.

(в соответствии с ч. 1 ст. 9 ФЗ от 24.07.1998 № 125-ФЗ).

- Какой порядок ответа на проактивный запрос сведений для выплаты пособия по беременности и родам в случае, если сотрудница хочет уйти в отпуск позднее даты освобождения от работы?

Если отпуск по беременности и родам предоставляется позднее даты освобождения от работы, указанной в ЭЛН, ответ на запрос сведений необходимых для назначения и выплаты пособия по беременности и родам направляется не позднее 3-х рабочих дней с даты фактического начала отпуска по беременности и родам. Период оплаты корректируется в графе «Исключаемые периоды».

- Можно ли инициировать проактивный запрос сведений для выплаты пособия, если ранее ошибочно было направлено уведомление - «пособие не требуется»?

Если в ответ на проактивный запрос сведений ошибочно направлено уведомление - «пособие не требуется», необходимо инициативно запустить проактивный процесс, направив «сообщение 109» (в исключительных случаях - направить реестр сведений по правилам, действовавшим до 2022 года).

- Как ответить на проактивный запрос сведений, в котором не указаны (неверно указаны) суммы заработка застрахованного лица в расчетном периоде?

До реализации возможности запроса у страхователей сумм заработка застрахованного лица через СЭДО и передачи Фондом данных, полученных от ФНС, необходимо придерживаться следующего порядка ответа на проактивный запрос:

- если у застрахованного лица имеются справки 182н, выданные предыдущими работодателями – в ответе на запрос сведений необходимо использовать данные о суммах заработка, указанных в таких справках, в том числе в целях расчета пособий за первые три дня временной нетрудоспособности за счет средств страхователя;

- если у застрахованного лица отсутствуют справки 182н, выданные предыдущими работодателями необходимо:

1. Направить ответ на проактивный запрос без корректировки данных в части суммы заработка застрахованного лица;

2. Направить (при необходимости) запрос в ОСФР на предоставление данных о сумме заработка застрахованного лица:

- через личный кабинет страхователя <http://lk.sfr.gov.ru>;
- почтовым отправлением: 190900, Санкт-Петербург, ВОХ 1205
- в клиентских центрах ОСФР;

3. После получения ответа на запрос направить «сообщение 109» с признаком перерасчет.

- Как ответить на проактивный запрос сведений, в котором неверно указан стаж застрахованного лица?

В ответе на запрос сведений необходимо указать данные о стаже застрахованного лица, которые страхователь сможет документально подтвердить.

- Как направить сведения для выплаты единовременного пособия при рождении ребенка на отца?

Необходимо инициативно запустить проактивный процесс на выплату единовременного пособия при рождении ребенка, направив сообщение о жизненном событии «сообщение 109». При этом, предоставление подтверждающих документов (справка о рождении ребенка, справка о неполучении пособия вторым родителем) на бумажных носителях не требуется.

–Как направить сведения для выплаты пособия работникам, осуществляющим деятельность по договорам гражданско-правового характера?

При направлении сведений на выплату пособия необходимо указать в графе «Примечание», что работник осуществляет деятельность по договору гражданско-правового характера.

ВАЖНО!

Сведения на выплату страхового обеспечения в отношении лиц, осуществляющих деятельность по договору ГПХ, направляются при наличии уплаты за 2022 год страховые взносы с суммы заработка в размере не менее стоимости страхового года 4833,72 руб.