



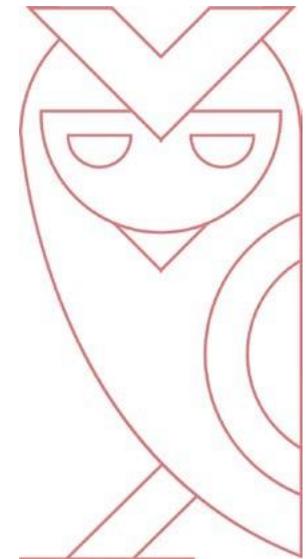
## Премии в ЗУП 3.1

**ПОДДЕРЖИВАЮЩИЙ ЭФИР ЗУП  
ЗА АПРЕЛЬ 2022**



# НАПИШИТЕ В ЧАТЕ, НЕ СТЕСНЯЙТЕСЬ....

Какие сложности испытываете в учете премий в ЗУП 3.1?



# ПРОГРАММА СЕГОДНЯШНЕГО ЭФИРА

## ✓ Виды премий и варианты регистрации в ЗУП

### 3.1

- Варианты регистрации премий в ЗУП 3.1
- Виды премий
- Настройка плановой (ежемесячной) премии
- Настройка разовой премии
- Нюансы работы с документом «Премия»
- Особенности настройки квартальных и непроизводственных премий
- Включение премий в ФОТ

## ✓ Учет времени для премий

## ✓ Расчет зависимых начислений и удержаний

- Зависимые начисления в документе «Премия»
- Учет премий при оплате работы в выходные

## ✓ Настройки приоритета для премий

## ✓ Учет премий в среднем заработке

- Порядок включения премий в средний заработок

- Особенности учета годовых премий в среднем заработке
- Учет показателей премирования при расчете среднего

## ✓ Премии в учете НДФЛ

- Коды и категории доходов по премиям
- Особенности учета трудовых и ежемесячных премий для целей НДФЛ
- В каком документе выполняется расчет НДФЛ с премий
- Настройки учетной политики для НДФЛ с ежемесячных премий
- Освобождение от НДФЛ премий умерших сотрудников

## ✓ Премии в учете страховых взносов

## ✓ Премии в бухгалтерском и налоговом учете

- Способы отражения для премий
- Распределение премий по способам отражения пропорционально базовым начислениям

# ПРЕМИИ В ЗУП 3.1

## ВАРИАНТЫ РЕГИСТРАЦИИ ПРЕМИЙ В ЗУП 3.1

Критерий сравнения	Отдельным документом "Премия"	При расчете зарплаты (плановые и "выстреливающие" начисления)
Автоматизация	Требуется ручной ввод	+
Расчет премии от базы текущего месяца	-	+
Приказ на премию	+	-
Возможность выплаты в межрасчет	+	-
Сближение БУ и учета по НДФЛ для НЕ-ежемесячных премий	+	-
Разовые показатели для расчета премии может внести кадровик	+	Сложно найти документ <b>Данные для расчета зарплаты</b>

# ПРЕМИИ В ЗУП 3.1

## РЕГИСТРАЦИЯ КАДРОВИКОМ ПРЕМИЙ, РАССЧИТЫВАЕМЫХ ПРИ НАЧИСЛЕНИИ ЗАРПЛАТЫ

- ✓ Документ **Данные для расчета зарплаты** доступен пользователям с правами **Кадровик** и **Старший кадровик**, но недоступен **Кадровику (без доступа к зарплате)**
- ✓ Как кадровику работать с документом **Данные для расчета зарплаты**
  - Первый раз открыть документ по ссылке (**Сервис и настройки – Перейти по ссылке**)  
e1cib/command/Документ.ДанныеДляРасчетаЗарплаты.Команда.ДанныеДляРасчетаЗарплаты
  - Сохранить журнал **Данные для расчета зарплаты** себе в **Избранное**

# ПРЕМИИ В ЗУП 3.1

## ВИДЫ ПРЕМИЙ

Вид премии	Периодичность начисления	Дата дохода для НДФЛ	Рекомендуемый вариант регистрации для сближения БУ и учета по НДФЛ	Назначение начисления
Ежемесячная	Ежемесячно	Последний день месяца	Плановое или "выстреливающее" начисление	Премия
Квартальная	1 раз в квартал	Дата выплаты	Отдельным документом <b>Премия</b>	Квартальная премия
Годовая	1 раз в год	Дата выплаты	Отдельным документом <b>Премия</b>	Премия
Разовая	-	Дата выплаты	Отдельным документом <b>Премия</b>	Премия
Непроизводственная	-	Дата выплаты	Отдельным документом <b>Премия</b>	Прочие начисления и выплаты



[Разбираемся с датой получения дохода для НДФЛ по годовым и месячным премиям](#)

# СПОСОБЫ РЕГИСТРАЦИИ ПРЕМИИ

## НАСТРОЙКА ПЛАНОВОЙ (ЕЖЕМЕСЯЧНОЙ) ПРЕМИИ

- ✓ Способ выполнения начисления – **Ежемесячно** или **В перечисленных месяцах**

🏠
← → ☆ Премия ежемесячная процентом (Начисление)
🔗 ⋮ ✕

Записать и закрыть
Записать
Еще ▾ ?

Наименование:  Код:   Начисление больше не используется

**Основное** | Расчет базы | Учет времени | Зависимости | Приоритет | Средний заработок | Налоги, взносы, бухгалтер | Описание

**Назначение и порядок расчета**

Назначение начисления:

Вычисление результата расчета выполняется по формуле, которую можно задать в поле «Формула».

Начисление выполняется:

Начисление выполняется ежемесячно при окончательном расчете

**Расчет и показатели**

Результат рассчитывается

Результат вводится фиксированной суммой

Формула:

[✎ Редактировать формулу](#)

Ниже укажите, требуется ли запрашивать значения показателей при назначении начисления в кадровых приказах и очищать значения при отмене начисления

- ✓ Необходимо назначить начисление сотрудникам в плановом порядке
  - Кадровыми документами (**Прием на работу, Кадровый перевод**)
  - Документами изменения оплаты (**Назначение планового начисления, Изменение плановых начислений** и пр.)

# СПОСОБЫ РЕГИСТРАЦИИ ПРЕМИИ

## НАСТРОЙКА РАЗОВОЙ ПРЕМИИ

### ✓ Вариант 1 – «выстреливающее» начисление

- Способ выполнения – **Только если введено значение показателя**

← → ☆ Премия разовая (выстреливающая) (Начисление) [ссылка] [меню] [закрыть]

**Записать и закрыть** [Записать] [Еще ▾] [?]

Наименование: Премия разовая (выстреливающая) Код: [ ]  Начисление больше не используется

Основное | Расчет базы | Учет времени | Зависимости | Приоритет | Средний заработок | Налоги, взносы, бухучет | Описание

**Назначение и порядок расчета**

Назначение начисления:  
Премия ▾

Вычисление результата расчета выполняется по формуле, которую можно задать в поле «Формула».

**Начисление выполняется:**  
Только если введено значение показателя ▾

Начисление выполняется при окончательном расчете в том случае, если в течение месяца введены отмеченные ниже показатели

<input checked="" type="checkbox"/>	СуммаРазовойПремии
-------------------------------------	--------------------

**Расчет и показатели**

Результат рассчитывается  
 Результат вводится фиксированной суммой

Формула:  
СуммаРазовойПремии

[Редактировать формулу](#)

Ниже укажите, требуется ли запрашивать значения показателей при назначении начисления в кадровых приказах и очищать значения при отмене начисления

Показатель	Назначение начис...	Отмена начисл...

- Ввод значений показателей документом **Данные для расчета зарплаты** (для него настраиваем **Шаблон ввода исходных данных**)
- Премия рассчитывается в документе **Начисление зарплаты и взносов**

# СПОСОБЫ РЕГИСТРАЦИИ ПРЕМИИ

## НАСТРОЙКА РАЗОВОЙ ПРЕМИИ

### ✓ Вариант 2 – с использованием документа **Премия**

- Способ выполнения – **По отдельному документу**

← → ☆ Премия разовая (отдельным документом "Премия") (Начисление)
🔗 ⋮ ×

Записать и закрыть
Записать
Еще ▾ ?

Наименование: 
 Код: 
 Начисление больше не используется

Основное
Расчет базы
Учет времени
Зависимости
Приоритет
Средний заработок
Налоги, взносы, бухгалтер
Описание

**Назначение и порядок расчета**

Назначение начисления:

Премия ▾

Вычисление результата расчета выполняется по формуле, которую можно задать в поле «Формула».

Начисление выполняется:

По отдельному документу ▾

Начисление выполняется только по отдельному документу до окончательного расчета

Вид документа:  ▾

Периодичность начисления:  ▾

**Расчет и показатели**

Результат рассчитывается

Результат вводится фиксированной суммой

Формула:

$$\text{ПроцентРазовойПремии} / 100 * \text{РасчетнаяБаза}$$

[✎ Редактировать формулу](#)

Ниже укажите, требуется ли запрашивать значения показателей при назначении начисления в кадровых приказах и очищать значения при отмене начисления

Показатель	Назначение начис...	Отмена начисл...

- Начисление отражаем документом **Премия**

СЛАЙД 9

# ДОКУМЕНТ «ПРЕМИЯ»

## ГДЕ НАЙТИ ДОКУМЕНТ «ПРЕМИЯ» И КОМУ ОН ДОСТУПЕН

- ✓ Чтобы документ **Премия** появился в ЗУП 3.1, в базе должно быть создано хотя бы одно начисление со способом выполнения **По отдельному документу Премия**
- ✓ Документ доступен пользователям с правами
  - **Расчетчик** и **Старший расчетчик** в разделе Зарплата – Премии
  - **Кадровик** и **Старший кадровик** в разделе Кадры – См. также – Премии
- ✓ Пользователи с правами **Кадровик (без доступа к зарплате)** не могут работать в документом **Премия**

 [Где найти документ ввода Премии?](#)

 [Разовые премии](#)

# ДОКУМЕНТ «ПРЕМИЯ»

## ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ КАДРОВИК-РАСЧЕТЧИК

- ✓ Кадровик может
  - Создавать документ **Премия** и вводить значения показателей
  - Распечатать приказ о премировании после проведения документа
- ✓ Работа расчетчика с документом **Премия**
  - Проверить суммы
  - Настроить порядок выплаты премии и указать **Планируемую дату выплаты**
  - Утвердить документ
- ✓ После утверждения расчетчиком документ недоступен кадровику для редактирования

← → ☆ Премия 0000-000001 от 24.04.2022

Провести и закрыть Записать Провести Печать

Еще ?

**i** Документ не редактируется по причине:  
Документ рассчитан, редактирование запрещено.

Месяц: Апрель 2022    Дата: 24.04.2022    Номер: 0000-000001

Организация: Крон-Ц    Период, по итогам работы за который начисляется премия

Вид премии: Премия разовая (отдельным документом "Премия")

Определяется автоматически

Задается вручную с: 01.03.2022 по: 31.03.2022

# ДОКУМЕНТ «ПРЕМИЯ»

## ПЕРИОДЫ В ДОКУМЕНТЕ «ПРЕМИЯ»

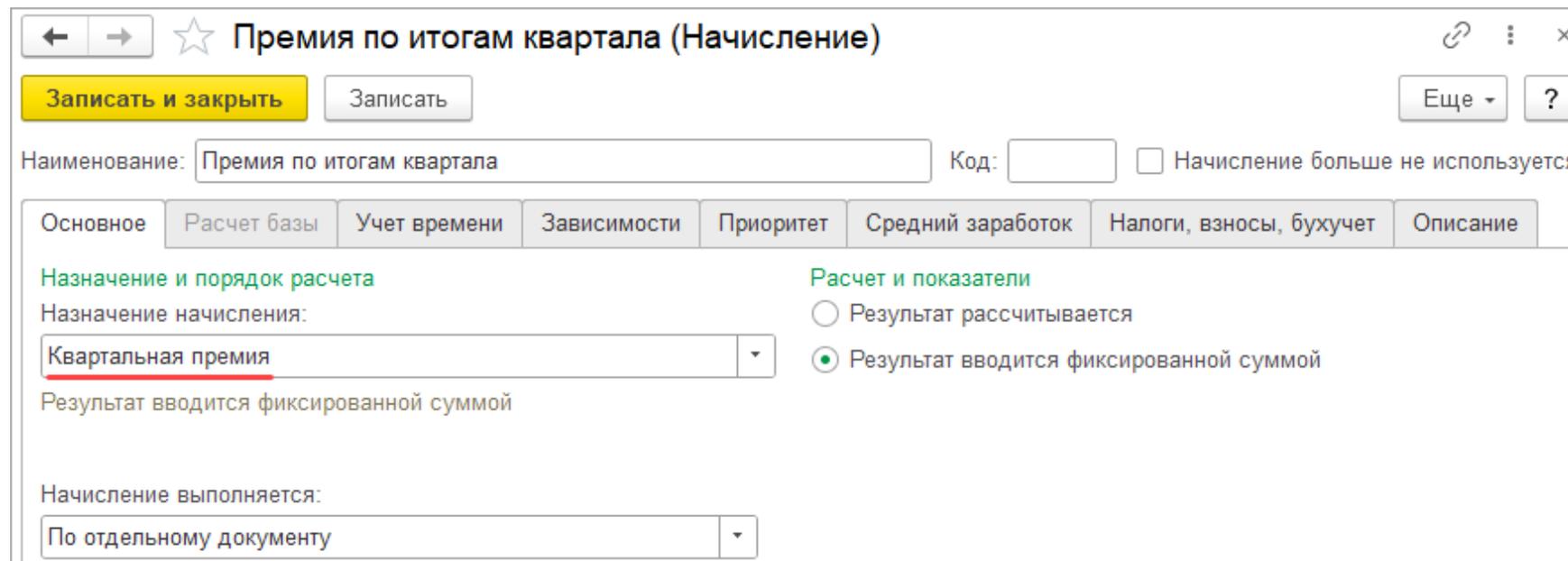
- ✓ **Месяц начисления** – отвечает за то, в каком месяце премия попадет в **Отчеты по зарплате** и документ **Отражение зарплаты в бухучете**
- ✓ **Период, по итогам работы за который начисляется премия** – базовый период. Влияет на:
  - Расчет базы для начислений
  - Учет премии в среднем – отвечает за заполнение **Даты начала базового периода** в регистре данных для расчета среднего заработка
  - Дату получения дохода для премий с настройками учета НДФЛ:
    - Категория дохода **Оплата труда**
    - Месяц получения дохода – **Месяц, по итогам которого осуществляется расчет**
- ✓ **Период** в табличной части документа – период действия. Определяет:
  - месяц, к которому будет отнесена премия в учете среднего заработка (реквизит **Период** в регистре данных для расчета среднего заработка)
  - период в табличной части **Расчетного листка**

# НАЗНАЧЕНИЕ НАЧИСЛЕНИЯ

## НЮАНСЫ НАСТРОЙКИ КВАРТАЛЬНОЙ ПРЕМИИ

- ✓ Для квартальной премии предусмотрено специальное назначение начисления – **Квартальная премия**

-  [Заполнение статистической формы №57-Т \(ЗУП 3.1.4\)](#)
-  [Заполнение статистической формы №1 \(ЗУП 3.1.4\)](#)



← → ☆ Премия по итогам квартала (Начисление) [ссылка] [меню] [закрыть]

**Записать и закрыть** [Записать] [Еще ▾] [?]

Наименование: [Премия по итогам квартала] Код: [ ]  Начисление больше не используется

Основное | **Расчет базы** | Учет времени | Зависимости | Приоритет | Средний заработок | Налоги, взносы, бухучет | Описание

**Назначение и порядок расчета**

Назначение начисления:  
[Квартальная премия ▾]  
Результат вводится фиксированной суммой

**Расчет и показатели**

Результат рассчитывается  
 Результат вводится фиксированной суммой

Начисление выполняется:  
[По отдельному документу ▾]

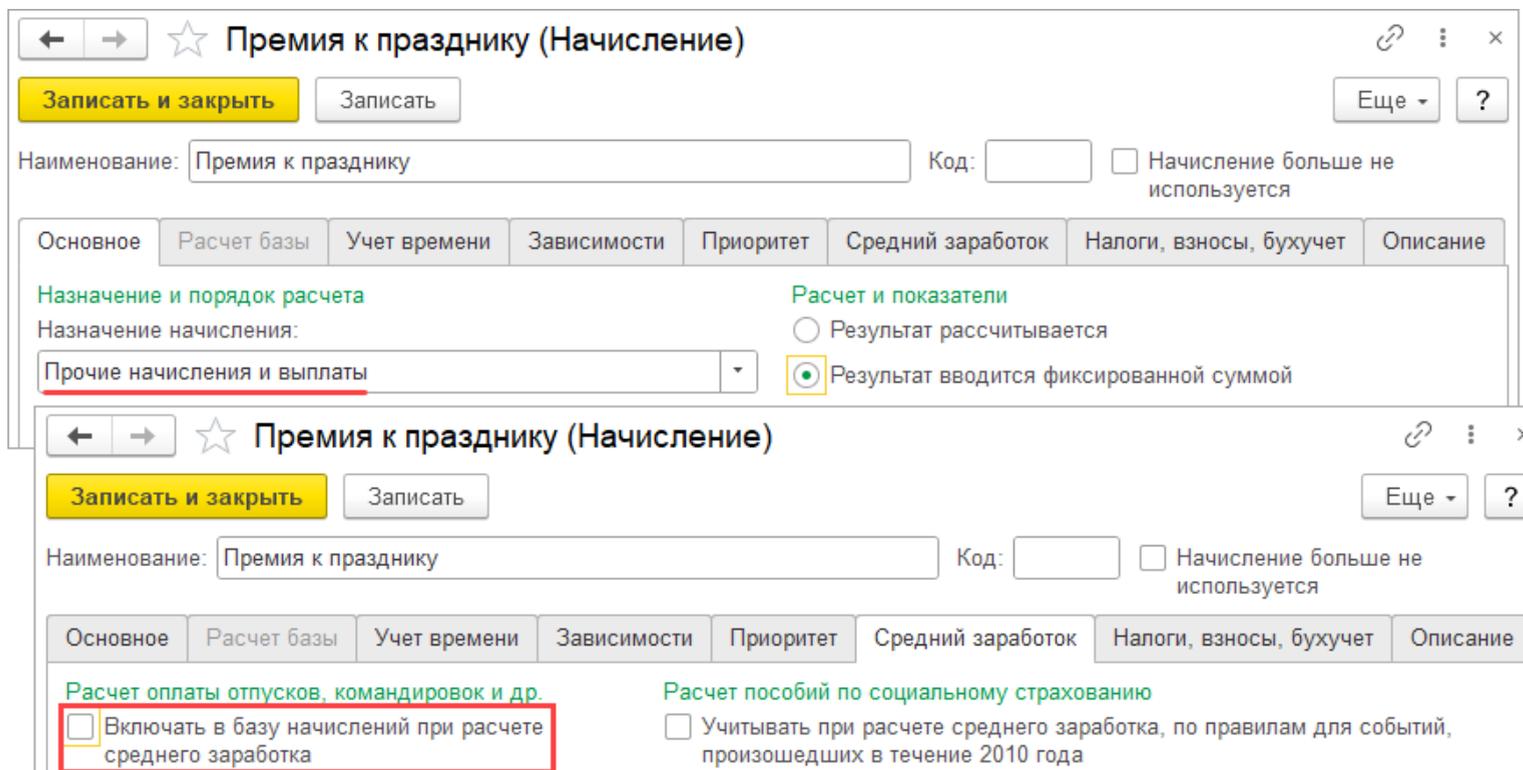
- ✓ Начисления с назначением **Квартальная премия** учитываются в размере 1/3 за месяц в статистических отчетах **Форма №1** и **57-Т**

# НАЗНАЧЕНИЕ НАЧИСЛЕНИЯ

## НЮАНСЫ НАСТРОЙКИ НЕПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ПРЕМИИ

- ✓ Непроизводственные премии не должны попадать в расчет среднего заработка
- ✓ Чтобы исключить производственные премии из среднего, нужно выбрать назначение начисления – **Прочие начисления и выплаты**. В настройках премии станет доступен флажок включения в средний заработок

- [Далеко не все премии входят в расчет среднего заработка](#)
- [Как в ЗУП 3 настроить премию, которая не должна учитываться в среднем заработке?](#)



← → ☆ Премия к празднику (Начисление) [Еще ▾] [?]

Наименование:  Код:   Начисление больше не используется

Основное | Расчет базы | Учет времени | Зависимости | Приоритет | Средний заработок | **Налоги, взносы, бухгалтер** | Описание

**Назначение и порядок расчета** | Расчет и показатели

Назначение начисления:  ▾

Результат рассчитывается

Результат вводится фиксированной суммой

---

← → ☆ Премия к празднику (Начисление) [Еще ▾] [?]

Наименование:  Код:   Начисление больше не используется

Основное | Расчет базы | Учет времени | Зависимости | Приоритет | Средний заработок | **Налоги, взносы, бухгалтер** | Описание

**Расчет оплаты отпусков, командировок и др.** | Расчет пособий по социальному страхованию

Включать в базу начислений при расчете среднего заработка

Учитывать при расчете среднего заработка, по правилам для событий, произошедших в течение 2010 года

# ВКЛЮЧЕНИЕ ПРЕМИЙ В ФОТ

## ФЛАЖОК ВХОЖДЕНИЯ В ФОТ В НАСТРОЙКАХ ПРЕМИИ

- ✓ Для плановых премий флажок **Включать в ФОТ** доступен. Увеличение ФОТ происходит при проведении документа, которым назначена премия
- ✓ Для разовых премий флажок **Включать в ФОТ** недоступен. Включить разовую премию в ФОТ можно с помощью «технического» начисления. Основные параметры начисления:
  - Назначение **Прочие начисления и выплаты**, способ выполнения – **Ежемесячно**
  - Формула **0 \* РасчетнаяБаза**, период расчета базы **Предыдущий месяц**
  - Флажок **Включать в ФОТ** установлен
  - Флажок включения в средний заработок сброшен
  - НДФЛ не облагается, вид доходов для учета взносов – **Доходы, не являющиеся объектом обложения страховыми взносами**
  - Чтобы начисление не попадало в документ **Начисление зарплаты и взносов**, можно на вкладке **Приоритет** указать, что основное начисление сотрудника вытесняет «техническое»

# НАСТРОЙКА РАСЧЕТОВ ПО ПРЕМИЯМ

## ПУБЛИКАЦИИ ПО НАСТРОЙКЕ ФОРМУЛ И ПОКАЗАТЕЛЕЙ ПРЕМИРОВАНИЯ

- ✓ [Примеры настроек различных формул и показателей на примере Премий](#)
- ✓ [Начисление квартальной премии, которая начисляется «если введено значение показателя»](#)
- ✓ [Настройка годовой премии, рассчитываемой пропорционально отработанным календарным](#)
- ✓ [Как в ЗУП 3 настроить расчет квартальной премии, зависящей от отработанного времени и коэффициента эффективности](#)
- ✓ [Настройка начисления при изменении разового показателя внутри месяца](#)
- ✓ [Как начислить премию за прошлый месяц, если сотрудник работал в разных подразделениях и процент премии за работу в каждом подразделении разный?](#)
- ✓ [Премия, зависящая от целевых показателей](#)
- ✓ [Премия от расчетной базы при использовании механизма «Подработок»](#)
- ✓ [Ежемесячная премия процентом от оклада по приказу](#)
- ✓ [Расчет годовой премии в зависимости количества месяцев работы](#)
- ✓ [Настройка начисления на примере ежемесячной премии с возможностью изменения процента](#)
- ✓ [Квартальная премия в размере среднего оклада](#)
- ✓ [Квартальная премия пропорционально отработанному за квартал времени](#)
- ✓ [Премия за важные и сложные задания от оклада с учетом изменения оклада в середине месяца](#)

# УЧЕТ ВРЕМЕНИ ДЛЯ ПРЕМИЙ

## ОСНОВНЫЕ НАСТРОЙКИ УЧЕТА ВРЕМЕНИ

- ✓ Начисление выполняется – **Дополнительная оплата за уже оплаченное время**. Это важно для:
  - учета отработанного времени в отчетах по зарплате
  - корректного расчета среднего заработка

← → ☆ Премия разовая процентом (отдельным документом "Премия") (Начисление) 🔗 ⋮ ×

Записать и закрыть Записать Еще ?

Наименование: Премия разовая процентом (отдельным документом "Премия") Код:   Начисление больше не используется

Основное Расчет базы **Учет времени** Зависимости Приоритет Средний заработок Налоги, взносы, бухучет Описание

**Начисление выполняется:**

- За работу полную смену в пределах нормы времени
- За работу неполную смену в пределах нормы времени
- За работу сверх нормы времени
- Дополнительная оплата за уже оплаченное время

**Обозначения в учете времени и стажах**

Вид времени:  ?

[Дополнительные виды времени \(Рабочее время\)](#)

Вид стажа СЗВ:

Вид стажа ПФР:

- ✓ Вид времени заполняется автоматически **Рабочее время**. Дни и часы выводятся в отчетах по зарплате, только если в формуле премии присутствуют показатели времени



# УЧЕТ ВРЕМЕНИ ДЛЯ ПРЕМИЙ

## ОПЛАЧЕННЫЕ ДНИ В ОТЧЕТАХ ПО ЗАРПЛАТЕ

- ✓ В отчетах по зарплате для премий заполняются оплаченные дни, даже если расчет премии не зависит от отработанного времени

<b>Организация: Крон-Ц</b>								
РАСЧЕТНЫЙ ЛИСТОК ЗА АПРЕЛЬ 2022								
<b>Булатов Игорь Виленович (00001)</b>				<b>К выплате:</b>				
Организация: Крон-Ц				Должность: Генеральный директор				
Подразделение: Руководство				Оклад (тариф): 75 000				
Вид	Период	Рабочие		Оплачено	Сумма	Вид	Период	Сумма
		Дни	Часы					
<b>Начислено:</b>					<b>90 000,00</b>			
Оплата по окладу	апр. 2022	21	168	21,00 дн.	75 000,00	<b>Удержано:</b>		<b>11 765,00</b>
Премия ежемесячная процентом	апр. 2022			21,00 дн.	15 000,00	НДФЛ	апр. 2022	11 765,00
						<b>Выплачено:</b>		

- ✓ Причина – на вкладке **Учет времени** для премий заполнен вид времени **Рабочее время**
- ✓ При необходимости очистить вид времени можно обработкой **Группового изменения реквизитов**



Почему у начисления, не зависящего от отработанного времени, в расчетном листке появляются оплаченные часы?

# РАСЧЕТ ЗАВИСИМЫХ НАЧИСЛЕНИЙ И УДЕРЖАНИЙ

## РАСЧЕТ ЗАВИСИМЫХ НАЧИСЛЕНИЙ В ДОКУМЕНТЕ «ПРЕМИЯ»

- ✓ В настройках зависимого начисления необходимо включить флажок **Выполнять в документах разовых начислений**
- ✓ Начисления будут рассчитаны в документе **Премия** на вкладке **Зависимые начисления**

The screenshot displays two windows from the software. The top window is titled "Районный коэффициент (Начисление)". It shows configuration options for a dependent calculation, including a formula:  $(\text{Макс}(\text{РайонныйКoeffициент}, 1) - 1) * \text{РасчетнаяБаза}$ . A checkbox labeled "Выполнять в документах разовых начислений" is checked. Below this, a table lists the calculation parameters:

Показатель	Назначение начислен...	Отмена начисления
Районный коэффициент	Запрашивать	Не изменять

The bottom window is titled "Премия 0000-000003 от 24.04.2022". It shows the document details and a tab for "Зависимые начисления". A table lists the dependent calculations for the bonus:

N	Сотрудник	Подразделение	Начисление	Результат	Период
1	Минчев Аристотель Борисович	Руководство	Районный коэффициент	1 400,00	01.04.2022 - 30.04.2022

# РАСЧЕТ ЗАВИСИМЫХ НАЧИСЛЕНИЙ И УДЕРЖАНИЙ

## УЧЕТ ПРЕМИЙ ПРИ ОПЛАТЕ РАБОТЫ В ВЫХОДНЫЕ - ТИПОВОЙ МЕХАНИЗМ

- ✓ Плановые премии можно включить в расчет показателей **Стоимость часа / Стоимость дня**
  - Показатель премии включаем в состав совокупной тарифной ставки в **Настройках расчета зарплаты**
  - При назначении начисления совокупная тарифная ставка будет увеличена на сумму премии
- ✓ Особенности метода
  - Премия будет попадать в расчет оплаты праздничных независимо от того, достигнуты показатели премирования или нет
  - Оплата сверхурочных и ночных также будет рассчитываться с учетом премии
  - Нет возможности включить в **Стоимость часа / Стоимость дня** «выстреливающие» и разовые премии



[Как настроить расчет праздничных в соответствии с Постановлением Конституционного суда?](#)



[Как включить в стоимость часа новое начисление?](#)

# РАСЧЕТ ЗАВИСИМЫХ НАЧИСЛЕНИЙ И УДЕРЖАНИЙ

## ВКЛЮЧЕНИЕ РАЗОВЫХ ПРЕМИЙ В СТОИМОСТЬ ДНЯ / ЧАСА

- ✓ Для расчета разовой премии создаем показатель **Размер премии**, включаем его в состав совокупной тарифной ставки
- ✓ Создаем «техническое» плановое начисление **Размер премии (справочно)**
  - Назначение **Доход в натуральной форме**
  - Способ выполнения **Ежемесячно**
  - В формуле используем показатель **Размер премии**
  - Не облагается НДФЛ и не является объектом обложения взносами
- ✓ Назначаем начисление сотрудникам в месяце начисления разовой премии. Совокупная тарифная ставка будет увеличена на сумму премии



[Как включить премию, начисляемую по отдельному документу в состав совокупной тарифной ставки?](#)

# РАСЧЕТ ЗАВИСИМЫХ НАЧИСЛЕНИЙ И УДЕРЖАНИЙ

## НАКРУТКА ПРЕМИИ НА ОПЛАТУ / ДНИ РАБОТЫ В ВЫХОДНЫЕ

- ✓ Для процентных премий – включить оплату за работу в выходные в базу премии
  - Может потребоваться разбивка оплаты праздничных на 2 начисления
- ✓ Для премий, зависящих от отработанного времени, изменить настройки учета времени обработкой **Группового изменения реквизитов**
  - Текст произвольного алгоритма  
`НоваяСтрока = Объект.ВидыВремени.Добавить()`  
`НоваяСтрока.ВидВремени =`  
`Справочники.ВидыИспользованияРабочегоВремени.Праздники`
- ✓ Особенность метода – не подойдет для премий фиксированной суммой



[Как настроить расчет праздничных в соответствии с Постановлением Конституционного суда?](#)



[Разделение оплаты и доплаты за работу в выходные и праздничные дни, чтобы включить одинарную оплату за работу в выходные и праздничные дни в базу для расчета премии](#)

# РАСЧЕТ ЗАВИСИМЫХ НАЧИСЛЕНИЙ И УДЕРЖАНИЙ

## ОПЛАТА РАБОТЫ В ВЫХОДНЫЕ ИСХОДЯ ИЗ «РАСЧЕТНОЙ БАЗЫ»

- ✓ Создаем «техническое» плановое начисление **Размер премии (справочно)**
  - Назначение **Доход в натуральной форме**
  - Способ выполнения **Ежемесячно**
  - Формула **Расчетная база / Время в днях часах**, в расчет базы включаем все необходимые начисления
  - На вкладке **Учет времени** – все виды времени, по которым рассчитываются базовые начисления
  - Не облагается НДФЛ и не является объектом обложения взносами
- ✓ Меняем настройки типовой оплаты работы в выходные
  - Формула **ВремяВДняхЧасах \* РасчетнаяБаза \* 2**
  - В расчет базы включаем «техническое» начисление
- ✓ Особенность метода – не сработает, если в месяце у сотрудника нет отработанных дней кроме работы в выходной



[Как настроить расчет стоимости дня/часа из расчетной базы текущего месяца?](#)

# НАСТРОЙКА ПРИОРИТЕТА ДЛЯ ПРЕМИЙ

## НА ЧТО ВЛИЯЮТ НАСТРОЙКИ ПРИОРИТЕТА

- ✓ Для премий, рассчитываемых от отработанного времени, настройка **Приоритета** обязательна. Иначе сумма премии будет рассчитана неверно
- ✓ Для премий фиксированной суммой и процентом **Приоритет** нужно настроить, чтобы сумма премии корректно учитывалась в расчетной базе других начислений и удержаний
- ✓ Если разовая премия платится в месяце без отработанных дней, сотрудник не попадет в документ **Премия**
  - Для обхода можно изменить период в табличной части документа



[Почему возникает неправильная расчетная база с фиксированных начислений при наличии отпусков?](#)



[Почему в документе «Разовое начисление» сотрудник не заполняется, а при добавлении вручную удаляется из табличной части](#)

# УЧЕТ ПРЕМИЙ В СРЕДНЕМ ЗАРАБОТКЕ

## ПОРЯДОК ВКЛЮЧЕНИЯ ПРЕМИЙ В СРЕДНИЙ ЗАРАБОТОК

*п.15 Положения об особенностях  
порядка исчисления средней  
заработной платы, утв.  
Постановлением  
Правительства РФ от 24.12.2007  
№922*

Премии :  
- начисленные **В**  
расчетном периоде  
- годовые: начисленные  
**ЗА** прошлый год

Премия начислена за фактически  
отработанное время в расчетном  
периоде?

Премия начислена  
пропорционально  
отработанному  
времени

Премия начислена без  
учета отработанного  
времени  
Учитывается  
**СУММА ПРЕМИИ \*  
Коэффициент**

Период, за который начислена  
премия, входит в расчетный  
период?

Базовый период входит в  
расчетный период  
Учитывается вся **СУММА  
ПРЕМИИ**

Базовый период выходит  
за рамки расчетного  
периода  
Учитывается  
**СУММА ПРЕМИИ \*  
Коэффициент**

# УЧЕТ ПРЕМИЙ В СРЕДНЕМ ЗАРАБОТКЕ

## ВИД ПРЕМИИ ДЛЯ УЧЕТА СРЕДНЕГО ЗАРАБОТКА И ПАРАМЕТРЫ БАЗОВОГО ПЕРИОДА

- ✓ Порядок включения премии в средний заработок определяется видом премии и параметрами базового периода на вкладке **Средний заработок**

← → ☆ Премия разовая (отдельным документом "Премия") (Начисление) [Еще] [?]

**Записать и закрыть** [Записать]

Наименование:  Код:   Начисление больше не используется

Основное | Расчет базы | **Учет времени** | Зависимости | Приоритет | Средний заработок | Налоги, взносы, бухучет | Описание

**Расчет оплаты отпусков, командировок и др.**  
 Включать в базу начислений при расчете среднего заработка  
Учитывать при расчете среднего заработка для целей оплаты отпусков, командировок и пр.

**Расчет пособий по социальному страхованию**  
 Учитывать при расчете среднего заработка, по правилам для событий, произошедших в течение 2010 года  
Учитывается при расчете среднего заработка для целей оплаты больничных и других пособий за счет ФСС по правилам для событий, произошедших после 1 января 2011 года

В базу начислений входит как:  ▾

Премия начисляется за:

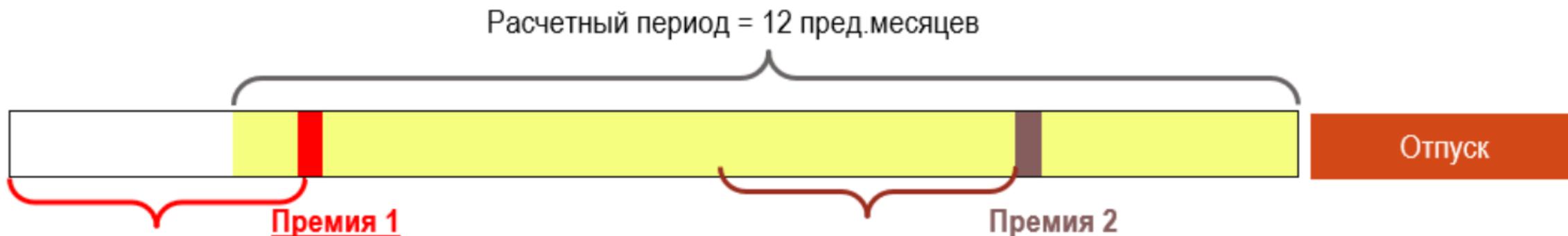
- Текущий месяц
- Предыдущий месяц
- Текущий квартал
- Предыдущий квартал
- Текущий год
- Предыдущий год
- Несколько предыдущих месяцев

Премия начисляется за:  мес. Сдвиг баз. периода:  мес.

Показатель премирования:  ▾ [?] ?

# УЧЕТ ПРЕМИЙ В СРЕДНЕМ ЗАРАБОТКЕ

## УМЕНЬШЕНИЕ ПРЕМИЙ, НАЧИСЛЕННЫХ ПРОПОРЦИОНАЛЬНО ОТРАБОТАННОМУ ВРЕМЕНИ



- ✓ Премию 2 можно включить полностью
- ✓ Премия 1 должна быть умножена на коэффициент отработанного времени – Письмо Минздравсоцразвития РФ от 26.06.2008 N 2337-17. Даже если Премия 1 настроена как полностью учитываемая, при расчете среднего она будет пересчитываться на коэффициент отработанного времени. Повлиять на этот алгоритм настройками не получится.

Чтобы Премия 1 не пересчитывалась на коэффициент отработанного времени, можно установить расширение – [Расширение «Не уменьшать премии, начисленные пропорционально отработанному времени»](#)

# УЧЕТ ПРЕМИЙ В СРЕДНЕМ ЗАРАБОТКЕ

## ОСОБЕННОСТИ УЧЕТА ГОДОВЫХ ПРЕМИЙ В СРЕДНЕМ ЗАРАБОТКЕ

- ✓ В среднем заработке учитываются годовые премии, начисленные за прошлый год, **независимо от времени начисления вознаграждения** (п. 15 Положения об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утв. Постановлением 922 от 24.12.2007)
- ✓ После начисления премии за предыдущий год может потребоваться пересчет среднего заработка сотрудников с начала текущего года

← → ☆ Премия 0000-000007 от 26.04.2022

Провести и закрыть | Записать | Провести | Выплатить | Печать

Месяц: Апрель 2022 | Дата: 26.04.2022 | Номер: 0000-000007

Организация: Крон-Ц | Период, по итогам работы за который начисляется премия

Ввод данных для расчета среднего заработка

Расчетный период среднего заработка

Стандартный, определяется автоматически

Задается вручную с: Январь 2021 по: Декабрь 2021

Основной заработок

Дополнить по данным ФОТ | Пересчитать

	Итого	Январь 2021	Февраль 2021
Общий заработок	585 000,00	65 000	65 000
Премия, полностью учитываемая			
Премия, учитываемая частично			

Годовые премии за 2021 год

Годовая премия, полностью учитываемая	58 500
---------------------------------------	--------

OK | Отмена

Итого	Премия	Период
585 000	58 500,00	Апрель 2022

# УЧЕТ ПРЕМИЙ В СРЕДНЕМ ЗАРАБОТКЕ

## УЧЕТ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ПРЕМИРОВАНИЯ ПРИ РАСЧЕТЕ СРЕДНЕГО ЗАРАБОТКА

- ✓ Ежемесячные премии – в среднем заработке учитывается **не более одной выплаты за каждый показатель** (п. 15 Положения об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утв. Постановлением 922 от 24.12.2007)
- ✓ Показатели премирования можно указать
  - В настройках **Начисления** на вкладке **Средний заработок**
  - В документе **Премия** на вкладке **Дополнительно**
- ✓ Если в одном месяце начислено более одной премии за один и тот же показатель и период, то при расчете среднего заработка по умолчанию учитывается только одна из них – наибольшая
- ✓ Изменить учитываемую премию в форме расшифровки среднего заработка по команде **Еще – Анализ премий**

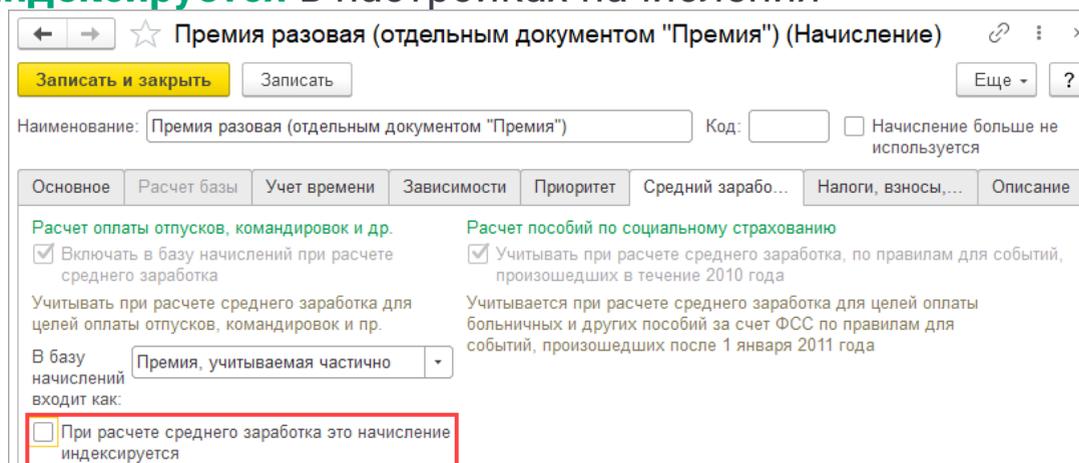


[Учет показателей премирования при расчете среднего заработка \(ЗУП 3.1.14.208\)](#)

# УЧЕТ ПРЕМИЙ В СРЕДНЕМ ЗАРАБОТКЕ

## ИНДЕКСИРУЕМЫЕ И НЕИНДЕКСИРУЕМЫЕ ПРЕМИИ

- ✓ п. 16 Положения об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утв. Постановлением 922 от 24.12.2007)
  - Индексируются премии, установленные в фиксированном размере (проценты, кратность)
  - Не индексируются премии в абсолютном размере и диапазоне значений
- ✓ За учет индексации отвечает флажок **При расчете среднего заработка это начисление индексируется** в настройках начисления

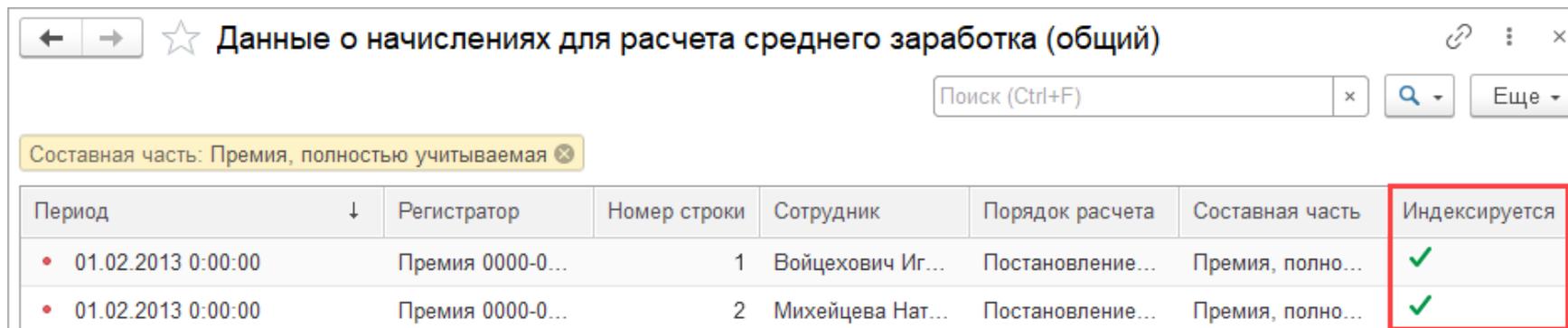


- ✓ Флажок доступен, только если в **Настройках расчета зарплаты** включена индексация

# УЧЕТ ПРЕМИЙ В СРЕДНЕМ ЗАРАБОТКЕ

## КАК УБРАТЬ ИНДЕКСАЦИЮ ДЛЯ ПРЕМИЙ ПОСЛЕ ПЕРЕНОСА ДАННЫХ

- ✓ Порядок индексации начисленных премий фиксируется в регистре Данные о начислениях для расчета среднего заработка (общий)



Данные о начислениях для расчета среднего заработка (общий)

Поиск (Ctrl+F) [x] [Q] [Еще ▾]

Составная часть: Премия, полностью учитываемая [x]

Период	Регистратор	Номер строки	Сотрудник	Порядок расчета	Составная часть	Индексируется
01.02.2013 0:00:00	Премия 0000-0...	1	Войцехович Иг...	Постановление...	Премия, полно...	✓
01.02.2013 0:00:00	Премия 0000-0...	2	Михейцева Нат...	Постановление...	Премия, полно...	✓

- ✓ При рекомендованном переносе данных данные по премиям за прошлые периоды содержатся в документе **Перенос данных** с кодом **ЗП-СЗО**
- ✓ Чтобы убрать индексацию премий прошлых периодов, нужно в документе **Перенос данных** изменить значение реквизита **Индексируется** на **Нет**



[Как при рекомендованном переносе данных убрать индексацию премии за прошлые периоды для последующего расчета среднего заработка?](#)

# ПРЕМИИ В УЧЕТЕ НДФЛ

## КОДЫ ДОХОДОВ НДФЛ ДЛЯ ПРЕМИЙ

### ✓ Код дохода по НДФЛ

- Для трудовых премий – **2002**
- Для непроизводственных премий – **2003**

← → ☆ Премия ежемесячная суммой (Начисление) 🔗 ⋮ ×

**Записать и закрыть**

Наименование:  Код:   Начисление больше не используется

Основное	Расчет базы	Учет времени	Зависимости	Приоритет	Средний заработок	Налоги, взносы, бух...	Описание
<b>НДФЛ</b> <input type="radio"/> не облагается <input checked="" type="radio"/> облагается код дохода: <input type="text" value="2002"/> ▾ <input type="button" value="🔍"/>						<b>Статистическая отчетность</b> В форме П-4 с 2020 года: <input type="text" value="Зарботная плата работников"/> ▾ × В форме П-4 по 2019 год: <input type="text" value="Зарботная плата работников"/> ▾ × В форме 57-Т: <input type="text" value="Другие выплаты"/> ▾ × Определяет, в какую из колонок форм П-4, 57-Т попадут суммы этого начисления	
Категория дохода: <input type="text" value="Оплата труда (основная и"/>						<b>Бухгалтерский учет</b>	
Строка Раздела 2 Расчета 6-НДФЛ: <input type="text" value="Включать в строки 110 и 1"/>							
Месяц, за который начислен доход, - это месяц: <input type="radio"/> в течение которого осуществляется расчет <input type="radio"/> по итогам которого осуществляется расчет <input checked="" type="radio"/> предшествующий месяцу расчета							

# ПРЕМИИ В УЧЕТЕ НДФЛ

## КАТЕГОРИИ ДОХОДА ПО ПРЕМИЯМ

- ✓ Как определить дату получения дохода для премий (Письма Минфина России от 06.05.2021 N 03-04-06/34840, от 06.09.2021 N 03-04-06/71977)
  - Для ежемесячных премий – по последнему дню месяца, за который начислена премия, категория **Оплата труда**
  - Для годовых и разовых премий – по дате выплаты, категория **Прочие доходы от трудовой деятельности**

The screenshot displays a software interface for configuring tax categories. A main window titled "Премия ежемесячная проц" has a "Записать и закрыть" button highlighted in yellow. Below it, the "НДФЛ" section shows "облагается" selected with a radio button, and "код дохода: 2022" is entered in a dropdown menu. A red arrow points from this dropdown to a secondary dialog box titled "2002 (Вид дохода НДФЛ)".

The dialog box contains the following fields:

- Code: 2002
- Name: Суммы премий за производственные результаты, предусмотренные зак-вом РФ, трудовыми (коллективными) договорами кроме доходов с кодом 2003
- Tax rate: 13% (для нерезидента 30%)  Не облагается у налогового агента
- Соответствует оплате труда

At the bottom of the dialog, a dropdown menu for "Категория дохода" is open, showing two options: "Оплата труда (основная налоговая база)" (highlighted in yellow) and "Прочие доходы от трудовой деятельности (основная налоговая база)".

# ПРЕМИИ В УЧЕТЕ НДФЛ

## 3 ВАРИАНТА ОПРЕДЕЛЕНИЯ ДАТЫ ПОЛУЧЕНИЯ ДОХОДА ДЛЯ ЕЖЕМЕСЯЧНЫХ ПРЕМИЙ

- ✓ Последнее число месяца начисления
- ✓ Последнее число месяца, за который начислен доход
- ✓ Последнее число месяца, предшествующего месяцу начисления (**не доступен для премий, рассчитываемых от базы**)

ФНС за вариант 2: **Письмо ФНС России от 18.10.2018 N БС-4-11/20351@**

← → ☆ Премия ежемесячная суммой (Начисление) [Еще ?]

Записать и закрыть [Записать]

Наименование: Премия ежемесячная суммой Код: ПРЕМП  Начисление больше не используется

Основное | Расчет базы | Учет времени | Зависимости | Приоритет | Средний заработок | **Налоги, взносы, бух...** | Описание

**НДФЛ**

не облагается

облагается код дохода: 2002

Категория дохода: Оплата труда (основная)

Строка Раздела 2 Расчета 6-НДФЛ: Включать в строки 110 и 1

Месяц, за который начислен доход, - это месяц

в течение которого осуществляется расчет

по итогам которого осуществляется расчет

предшествующий месяцу расчета

**Статистическая отчетность**

В форме П-4 с 2020 года: Зарботная плата работников

В форме П-4 по 2019 год: Зарботная плата работников

В форме 57-Т: Другие выплаты

Определяет, в какую из колонок форм П-4, 57-Т попадут суммы этого начисления

**Бухгалтерский учет**

- ✓ Сторнирование ежемесячных премий всегда относится с исходной дате получения дохода
- ✓ Ежемесячные премии уволенных работников всегда отражаются по **дате увольнения**

# ПРЕМИИ В УЧЕТЕ ПО НДФЛ

## НАСТРОЙКА УЧЕТА НДФЛ ДЛЯ ЕЖЕМЕСЯЧНОЙ ПРЕМИИ, НАЧИСЛЯЕМОЙ В СЛЕДУЮЩЕМ МЕСЯЦЕ

- ✓ Если премия рассчитывается НЕ от расчетной базы, выбираем вариант учета премии для целей НДФЛ – **Предшествующий месяцу расчета**

← → ☆ Премия ежемесячная суммой (Начисление) [Записать и закрыть] [Записать] [Еще] [?]

Наименование: Премия ежемесячная суммой Код: ПРЕМП  Начисление больше не используется

Основное Расчет базы Учет времени Зависимости Приоритет Средний заработок Налоги, взносы, бух... Описание

**НДФЛ**

не облагается

облагается код дохода: 2002

Категория дохода: Оплата труда (основная н)

Строка Раздела 2 Расчета 6-НДФЛ: Включать в строки 110 и 1

Месяц, за который начислен доход, - это месяц:

в течение которого осуществляется расчет

по итогам которого осуществляется расчет

предшествующий месяцу расчета

Статистическая отчетность

В форме П-4 с 2020 года: Зарплата работников

В форме П-4 по 2019 год: Зарплата работников

В форме 57-Т: Другие выплаты

Определяет, в какую из колонок форм П-4, 57-Т попадут суммы этого начисления

Бухгалтерский учет

- ✓ Если премия рассчитывается от расчетной базы, выбираем вариант **По итогам которого осуществляется расчет**. Программа будет определять дату получения дохода по настройкам расчетной базы

← → ☆ Премия ежемесячная процентом (Начисление) [Записать и закрыть] [Записать] [Еще] [?]

Наименование: Премия ежемесячная процентом Код: ПРЕМП  Начисление больше не используется

Основное Расчет базы Учет времени Зависимости Приоритет Средний заработок Налоги, взносы, бухучет Описание

**НДФЛ**

не облагается

облагается код дохода: 2002

Категория дохода: Оплата труда (основная н)

Строка Раздела 2 Расчета 6-НДФЛ: Включать в строки 110 и 112 (по т)

Месяц, за который начислен доход, - это месяц:

в течение которого осуществляется расчет

по итогам которого осуществляется расчет

Статистическая отчетность

В форме П-4 с 2020 года: Зарплата работников

В форме П-4 по 2019 год: Зарплата работников

В форме 57-Т: Другие выплаты

Определяет, в какую из колонок форм П-4, 57-Т попадут суммы этого начисления



[Настройка учета НДФЛ для ежемесячной премии, начисляемой в следующем месяце](#)

# ПРЕМИИ В УЧЕТЕ НДФЛ

## ВКЛЮЧЕНИЕ ПРЕМИЙ В СТРОКИ 110-113 6-НДФЛ

- ✓ Доходы с кодами **2002** и **2003** по умолчанию попадают в **стр. 110** и **112 6-НДФЛ** независимо от наличия трудового договора
- ✓ Изменить этот алгоритм можно с помощью настройки **Строка Раздела 2 Расчета 6-НДФЛ** для начисления

 [Настройка включения доходов в строки 110-113 формы 6-НДФЛ \(ЗУП 3.1.14.586/3.1.18.119\)](#)

← → ☆ Премия к празднику (Начисление)
🔗 ⋮ ×

**Записать и закрыть**    Записать
Еще ▾    ?

Наименование:     Код:      Начисление больше не используется

Основное    Расчет базы    Учет времени    Зависимости    Приоритет    Средний заработок    Налоги, взносы, бухучет    Описание

**НДФЛ**

не облагается

облагается код дохода:  ▾ 📄

Категория дохода:  ▾

Строка Раздела 2 Расчета 6-НДФЛ:  ▾

**Статистическая отчетность**

В форме П-4 с 2020 года:

▾ ×

В форме П-4 по 2019 год:

▾ ×

В форме 57-Т:

# ПРЕМИИ В УЧЕТЕ НДФЛ

## ГДЕ ВЫПОЛНЯЕТСЯ РАСЧЕТ НДФЛ С ПРЕМИЙ

- ✓ Расчет НДФЛ с премий выполняется в документе **Начисление зарплаты и взносов**
  - Для плановых и «выстреливающих» премий
  - Для премий, начисленных документом **Премия**, если в нем не был рассчитан НДФЛ
- ✓ Расчет НДФЛ с премий выполняется в документе **Премия**
  - Для премий, учитываемых как **Прочие доходы от трудовой деятельности** или **Прочие доходы** – независимо от способа выплаты в документе
  - Для премий, учитываемых как **Оплата труда**, если способ выплаты установлен **С авансом** или **В межрасчетный период**
    - Дополнительно учитываются настройки **Учетной политики** по НДФЛ

# НАСТРОЙКИ УЧЕТНОЙ ПОЛИТИКИ ПО НДФЛ ДЛЯ ПРЕМИЙ

## НДФЛ С ПРЕМИЙ В ВИДЕ ОПЛАТЫ ТРУДА ПРИ ВЫПЛАТЕ В МЕЖРАСЧЕТ

- ✓ Настройка **Исчисление НДФЛ с межрасчетного начисления зарплаты** влияет на расчет суммы НДФЛ в документе **Премия** и на заполнение суммы к выплате в **Ведомости**

Исчисление НДФЛ с межрасчетного начисления зарплаты:

Исчислять в момент межрасчетного начисления (рекомендуется)

Не исчислять

Необходимость исчисления налога указывается в документе межрасчетного начисления

- ✓ Если установлено, что НДФЛ исчисляется в документе **Премия**, доход и исчисленный налог будут **сразу** зарегистрированы в учете НДФЛ, но в **Ведомости** удержанный налог не заполнится
- ✓ Настройка **Удержание исчисленного НДФЛ с межрасчетного начисления зарплаты** влияет только на заполнение колонки **НДФЛ к перечислению** в документе **Ведомость**

Удержание исчисленного НДФЛ с межрасчетного начисления зарплаты:

Удержать при выплате межрасчетного начисления (рекомендуется)

Не удерживать

Необходимость удержания указывается в документе межрасчетного начисления

# НАСТРОЙКИ УЧЕТНОЙ ПОЛИТИКИ ПО НДФЛ ДЛЯ ПРЕМИЙ

## НДФЛ С ПРЕМИЙ В ВИДЕ ОПЛАТЫ ТРУДА ПРИ ВЫПЛАТЕ С АВАНСОМ

- ✓ Настройка **Исчисление НДФЛ с аванса** влияет на расчет суммы НДФЛ в документе **Начисление за первую половину месяца** и на заполнение суммы к выплате в **Ведомости**

Исчисление НДФЛ с межрасчетного начисления зарплаты:

Исчислять в момент межрасчетного начисления (рекомендуется)

Не исчислять

Необходимость исчисления налога указывается в документе межрасчетного начисления

- ✓ Но в учете НДФЛ доход и исчисленный налог будут зарегистрированы, **только если дата выплаты аванса – последнее число месяца!**
- ✓ На «полноценную» регистрацию дохода и налога с аванса в учете НДФЛ влияет настройка **Удержание исчисленного НДФЛ с аванса**. От нее также зависит заполнение удержанного НДФЛ в **Ведомости**

Удержание исчисленного НДФЛ с межрасчетного начисления зарплаты:

Удержать при выплате межрасчетного начисления (рекомендуется)

Не удерживать

Необходимость удержания указывается в документе межрасчетного начисления

# ПРЕМИИ В УЧЕТЕ НДФЛ

## ПРЕМИИ УМЕРШИХ РАБОТНИКОВ, ВЫПЛАЧИВАЕМЫЕ РОДСТВЕННИКАМ

- ✓ Все выплаты родственникам умершего работника не облагаются НДФЛ – Письма Минфина от 06.10.2016 N 03-04-05/58142, от 24.04.2017 N 03-15-06/24374
- ✓ ЗУП 3.1 умеет не облагать НДФЛ премии, начисленные умершему сотруднику в документе **Увольнение**. Для этого нужно выбрать причину увольнения **п. 6 ч. 1 ст. 83**
- ✓ Если доход начислен документом **Премия** – варианты, как не облагать премию НДФЛ
  - сторнировать доход **Операцией учета НДФЛ**
  - настроить отдельное начисление, не облагаемое НДФЛ. Используем назначение начисления **Прочие начисления и выплаты**



[Выплаты умершему сотруднику и обложение их НДФЛ и взносами](#)



[Увольнение в связи со смертью – учет выплат родственникам умершего сотрудника \(ЗУП 3.1.13.120\)](#)



[Как начислить больничный умершему сотруднику, чтобы он не облагался НДФЛ и не попадал в отчеты по взносам?](#)



# ПРЕМИИ В УЧЕТЕ СТРАХОВЫХ ВЗНОСОВ

## ВИД ДОХОДА ДЛЯ ПРЕМИЙ В УЧЕТЕ СТРАХОВЫХ ВЗНОСОВ

- ✓ Начисления с назначением **Премия** и **Квартальная премия** по умолчанию облагаются взносами в обычном порядке
- ✓ Если требуется исключить непроизводственную премию из объекта обложения взносами
  - Выбираем назначение начисления **Прочие начисления и выплаты**
  - Вид дохода для страховых взносов – **Доходы, не являющиеся объектом обложения страховыми взносами**

← → ☆ Премия к празднику (Начисление) 🔗 ⋮ ✕

Записать и закрыть Записать Еще ▾ ?

Наименование:  Код:   Начисление больше не используется

Основное | Расчет базы | Учет времени | Зависимости | **Приоритет** | Средний заработок | **Налоги, взносы, бухгалтер** | Описание

**Назначение и порядок расчета** **Расчет и показатели**

Назначение начисления:  Результат рассчитывается

Прочие начисления и выплаты  Результат вводится фиксированной суммой

← → ☆ Премия к празднику (Начисление) 🔗 ⋮ ✕

Записать и закрыть Записать Еще ▾ ?

Наименование:  Код:   Начисление больше не используется

Основное | Расчет базы | Учет времени | Зависимости | **Приоритет** | Средний заработок | **Налоги, взносы, бухгалтер** | Описание

**НДФЛ**

не облагается

облагается код дохода:

Категория дохода:

Строка Раздела 2 Расчета 6-НДФЛ:

**Страховые взносы**

Вид дохода: Доходы, не являющиеся объектом обложения

Определяет, в какую из колонок форм П-4, 57-Т попадут суммы

**Статистическая отчетность**

В форме П-4 с 2020 года:

В форме П-4 по 2019 год:

В форме 57-Т:

# ПРЕМИИ В УЧЕТЕ СТРАХОВЫХ ВЗНОСОВ

## КАК НАЧИСЛИТЬ ВЗНОСЫ ПО ДОПТАРИФУ С ПРЕМИИ ПОСЛЕ УВОЛЬНЕНИЯ

✓ Если в месяце увольнения сотрудник выполнял «вредные» работы, на суммы, начисленные после увольнения, нужно начислить взносы по доптарифу – Постановление АС Волго-Вятского округа от 26.02.2018 по делу N А82-17923/2015

✓ Чтобы рассчитать взносы по доптарифу на премию, начисленную после увольнения, потребуется ввести документ **Перерасчет страховых взносов**

- Перебросить сумму премии на доходы с вредными условиями
- Пересчитать взносы

Перерасчет страховых взносов 0000-000001 от 27.04.2022

Рассчитанный период: 2022 Организация: Крон-Ц Дата: 27.04.2022 Номер: 0000-000001

Месяц регистрации: Апрель 2022

Исчисленные взносы

N	Сотрудник	Месяц получения дохода	Вид дохода	Сумма дохода	Скидка	Облагается взносами за занятых на работах ...	Класс условий труда
1	Акопян Рубен Гезевич	Апрель 2022	Доходы, целиком обл...	-27 000,00			
2	Акопян Рубен Гезевич	Апрель 2022	Доходы, целиком обл...	27 000,00		Работы с тяжелыми условиями труда, подпу...	Подкласс 3.2 класса

Перерасчет страховых взносов 0000-000001 от 27.04.2022

Рассчитанный период: 2022 Организация: Крон-Ц Дата: 27.04.2022 Номер: 0000-000001

Месяц регистрации: Апрель 2022

Исчисленные взносы

N	Сотрудник	Месяц получения дохода	ПФР (вредные работы)		Класс вредный 3.2
			Без спец оценки	Без спец оценки	
1	Акопян Рубен Гезевич	Апрель 2022			1 080,00

# ПРЕМИИ В БУХГАЛТЕРСКОМ И НАЛОГОВОМ УЧЕТЕ

## СПОСОБ ОТРАЖЕНИЯ ПРЕМИЙ В БУ И НУ

- ✓ Способ отражения отвечает за формирование проводок на стороне 1С:Бухгалтерия
- ✓ Варианты настройки способа отражения
  - В настройках начисления
  - В документе **Премия** (более приоритетно)
- ✓ Если способ отражения не задан для начисления и в документе **Премия**, будут применяться менее приоритетные способы отражения – для сотрудника, подразделения и т.д.



[Приоритет способов отражения зарплаты в бухучете](#)

The screenshot displays two windows from the 1C software. The top window is titled "Премия к празднику (Начисление)". It shows configuration options for tax treatment (НДФЛ), social contributions (Страховые взносы), and profit tax (Налог на прибыль). The "НДФЛ" section is set to "облагается" with a tax code of 2003. The "Страховые взносы" section is set to "Доходы, не являющиеся объектом". The "Налог на прибыль" section is set to "не включается в расходы по оплате труда". The "Бухгалтерский учет" section is set to "Как задано для начисления". The "Статистическая отчетность" section shows forms P-4 and P-4 for 2020 and 2019, and form 57-T. The "Счет, субконто:" field is set to "сч. 91, не учитывается в НУ".

The bottom window is titled "Премия 0000-000005 от 26.04.2022". It shows document details: "Месяц: Апрель 2022", "Дата: 26.04.2022", "Номер: 0000-000005". The "Организация:" is "Крон-Ц". The "Вид премии:" is "Премия разовая (отдельным документом 'Премия')". The "Период, по итогам работы за который начисляется премия" is set to "Определяется автоматически". The "Счет, субконто:" field is set to "сч. 23, проект А".

# ПРЕМИИ В БУХГАЛТЕРСКОМ И НАЛОГОВОМ УЧЕТЕ

## ВИД РАСХОДА ПО НАЛОГУ НА ПРИБЫЛЬ

- ✓ Для премий, учитываемых в НУ, в настройках начисления можно выбрать вид расхода по налогу на прибыль

← → ☆ Премия ежемесячная процентом (Начисление) Еще ▾ ?

**Записать и закрыть** Записать

Наименование:  Код:   Начисление больше не используется

Основное Расчет базы Учет времени Зависимости Приоритет Средний заработок Налоги, взносы, бухучет Описание

**НДФЛ**

не облагается

облагается код дохода:  ▾ 🔗

Категория дохода:  ▾

Строка Раздела 2 Расчета 6-НДФЛ:  ▾

Месяц, за который начислен доход, - это месяц:

в течение которого осуществляется расчет

по итогам которого осуществляется расчет

**Страховые взносы**

Вид дохода:  ▾ 🔗

**Налог на прибыль, вид расхода по ст. 255 НК РФ**

не включается в расходы по оплате труда

учитывается в расходах на оплату труда по статье:  ▾

**Статистическая отчетность**

В форме П-4 с 2020 года:

▾ ×

В форме П-4 по 2019 год:

▾ ×

В форме 57-Т:

▾ ×

Определяет, в какую из колонок форм П-4, 57-Т попадут суммы этого начисления

**Бухгалтерский учет**

По настройкам сотрудника

Как задано для базовых начислений

Как задано для начисления

Счет, субконто:  ▾ 🔗

**Исполнительное производство**



Когда «премиальные» расходы можно учесть в прибыли? Три обязательных условия от Минфина!



Вид расхода для налога на прибыль

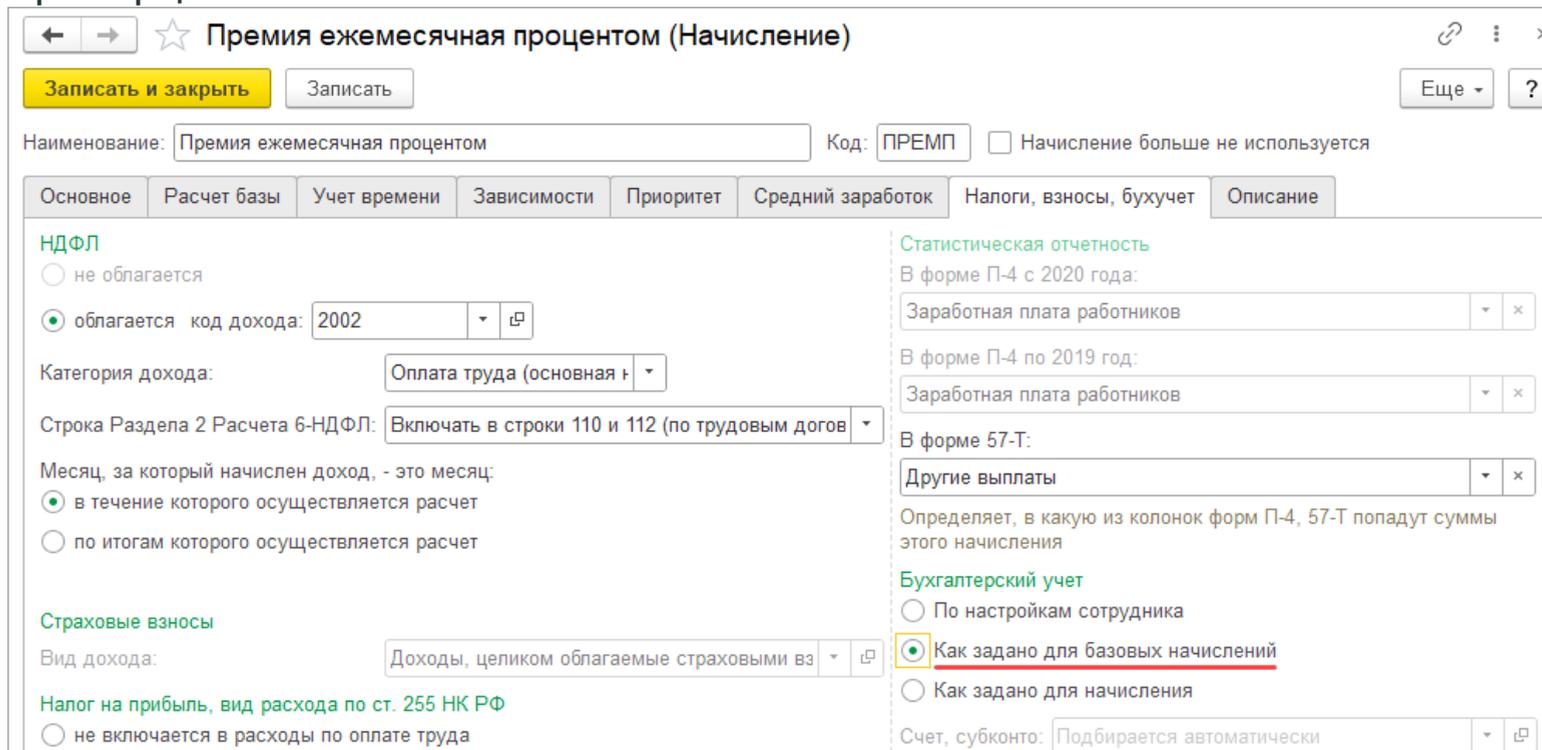
- ✓ Вид расхода по налогу на прибыль влияет только на аналитику по сч. 70, но **не определяет принятие расходов в НУ**

# ПРЕМИИ В БУХГАЛТЕРСКОМ И НАЛОГОВОМ УЧЕТЕ

## РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ПРЕМИИ ПО СПОСОБАМ ОТРАЖЕНИЯ



- ✓ Премии, рассчитываемые от базы текущего месяца, можно распределять пропорционально базовым начислениям



← → ☆ Премия ежемесячная процентом (Начисление) [Еще] [?]

Наименование: Премия ежемесячная процентом Код: ПРЕМП  Начисление больше не используется

Основное | Расчет базы | Учет времени | Зависимости | Приоритет | Средний заработок | **Налоги, взносы, бухучет** | Описание

**НДФЛ**

не облагается

облагается код дохода: 2002

Категория дохода: Оплата труда (основная)

Строка Раздела 2 Расчета 6-НДФЛ: Включать в строки 110 и 112 (по трудовым догов)

Месяц, за который начислен доход, - это месяц:

в течение которого осуществляется расчет

по итогам которого осуществляется расчет

**Страховые взносы**

Вид дохода: Доходы, целиком облагаемые страховыми вз

**Налог на прибыль, вид расхода по ст. 255 НК РФ**

не включается в расходы по оплате труда

**Статистическая отчетность**

В форме П-4 с 2020 года: Зарплата работников

В форме П-4 по 2019 год: Зарплата работников

В форме 57-Т: Другие выплаты

Определяет, в какую из колонок форм П-4, 57-Т попадут суммы этого начисления

**Бухгалтерский учет**

По настройкам сотрудника

Как задано для базовых начислений

Как задано для начисления

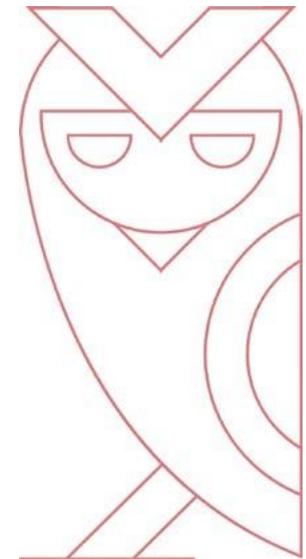
Счет, субконто: Подбирается автоматически

- ✓ Для начислений с другим порядком расчета можно добавить в формулу **РасчетнаяБаза \* 0**. После этого появится возможность распределять премию пропорционально сумме базовых начислений

# ГРАФИК ЗУП-ЭФИРОВ

- ✓ **12 мая:** Онлайн-марафон: Все Базовые возможности ЗУП 3.1 Часть 2
- ✓ **30 мая:** Поддерживающий ЗУП за май 2022 + Перерасчеты в ЗУП 3.1
- ✓ **30 июня:** Поддерживающий ЗУП за июнь 2022 + Отпуска в ЗУП 3.1
- ✓ **29 июля:** Поддерживающий ЗУП за июль 2022 + Резервы отпусков и вознаграждений в ЗУП 3.1
- ✓ **31 августа:** Поддерживающий ЗУП за август 2022 + Временные переводы и изменения оплаты в ЗУП 3.1

ПРЯМОЙ ЭФИР + ЗАПИСЬ



# ВИКТОРИНА

**3 ЧЕЛОВЕКА**, кто правильно ответит на вопросы, за наименьшее количество времени, получит призы по **1000 БОНУСНЫХ БАЛЛОВ БухЭксперт8**.



Электронный подарочный сертификат Л'Этуаль на 500 Р

Действителен в интернет-магазине и во всех магазинах Л'Этуаль. Высылается на электронную почту.

**500**

Баллов достаточно

Бонусных  
баллов

Получить



Электронная подарочная карта ИКЕА на 500 Р

Действителен во всех магазинах ИКЕА. Высылается на электронную почту.

**500**

Баллов достаточно

Бонусных  
баллов

Получить



Электронная подарочная карта OZON на 500 Р

Действителен в интернет-магазинах OZON. Высылается на электронную почту.

**500**

Баллов достаточно

Бонусных  
баллов

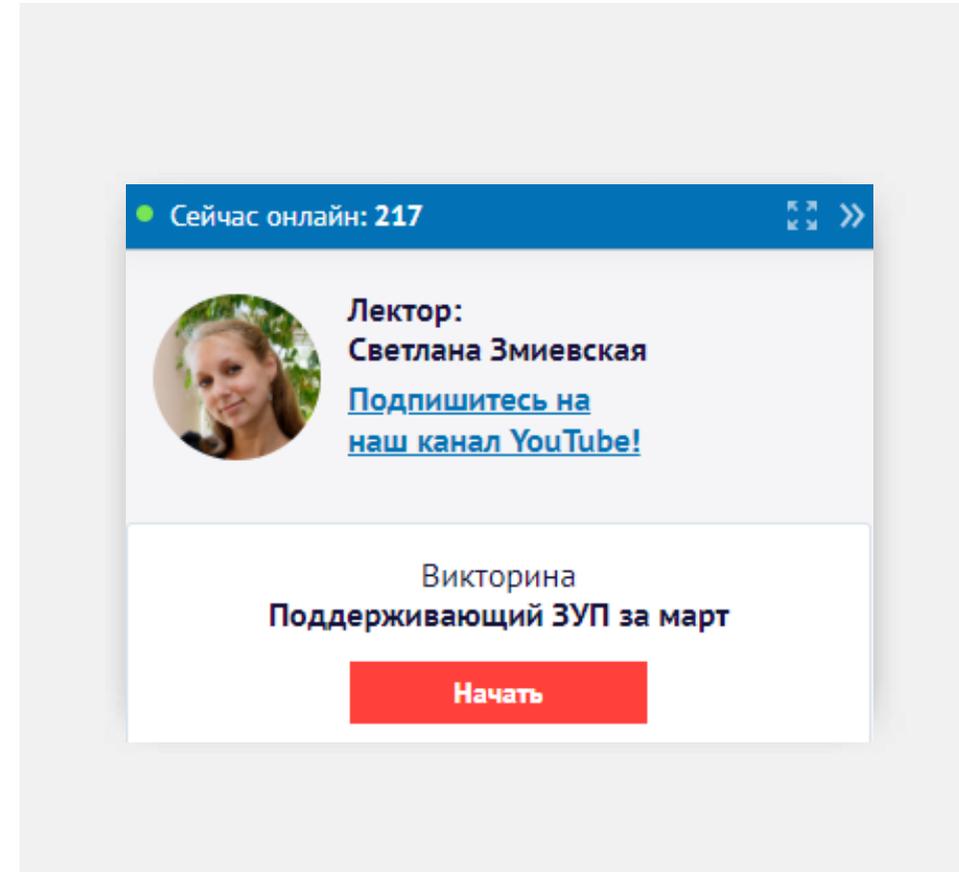
Получить

# КАК ПРИНЯТЬ УЧАСТИЕ В ВИКТОРИНЕ

## ВНИМАНИЕ!

Нажмите на красную кнопку **НАЧАТЬ** сразу же под фотографией лектора

Если лектор объявил старт Викторины, но у вас эта кнопка не появилась, **обновите страницу нажав клавишу F5.**



# СТАРТ ВИКТОРИНЫ

ГОТОВЫ?



СЛАЙД 49

# ПОЗДРАВЛЯЕМ ПОБЕДИТЕЛЕЙ

**3 ЧЕЛОВЕКА**, кто правильно ответил на вопросы, за наименьшее количество времени, получит призы по **1000 БОНУСНЫХ БАЛЛОВ БухЭксперт8**



Электронный подарочный сертификат Л'Этуаль на 500 Р

Действителен в интернет-магазине и во всех магазинах Л'Этуаль. Высылается на электронную почту.

**500**

Баллов достаточно

Бонусных  
баллов

Получить



Электронная подарочная карта ИКЕА на 500 Р

Действителен во всех магазинах ИКЕА. Высылается на электронную почту.

**500**

Баллов достаточно

Бонусных  
баллов

Получить



Электронная подарочная карта OZON на 500 Р

Действителен в интернет-магазинах OZON. Высылается на электронную почту.

**500**

Баллов достаточно

Бонусных  
баллов

Получить

# ВИКТОРИНА - ПРАВИЛЬНЫЕ ОТВЕТЫ

1. В базе ЗУП 3.1 отсутствует документ «Премия». Почему?

- Не подключен расчет премий в настройках расчета зарплаты
- В базе нет ни одного начисления со способом выполнения «По отдельному документу Премия»
- Никому из сотрудников премия не назначена в плановом порядке

2. Какое назначение начисления нужно выбрать для премии по итогам квартала?

- Премия
- Квартальная премия
- Прочая премия

3. Как настроить расчет зависимых начислений в документе «Премия»?

- В настройках зависимого начисления установить флажок «Выполнять в документах разовых начислений»
- В документе «Премия» установить флажок «Рассчитывать зависимые начисления»
- Включить возможность расчета зависимых начислений в разовых документах в настройках расчета зарплаты

4. Премия с кодом дохода 2002 и категорией дохода «Прочие доходы от трудовой деятельности» начислена в апреле за март и выплачена 05.05.2022 г. Как будет определена дата получения дохода для такой премии?

- 31.03.2022
- 30.04.2022
- 05.05.2022

5. Способ отражения задан в настройках начисления и в документе «Премия». Какой из способов отражения попадет в документ «Отражение зарплаты в бухучете»?

- Способ отражения, указанный в настройках начисления
- Способ отражения, указанный в документе «Премия»

# ОТВЕТЫ НА ВОПРОСЫ



## СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!

До встречи на наших следующих эфирах для коммерческих подписчиков БухЭксперт8

Оставьте свой отзыв о семинаре по ссылке:

 [Ссылка для отзыва на эфир](#)

