



**ОСОБЫЕ УСЛОВИЯ ТРУДА
(ВРЕДНЫЕ УСЛОВИЯ ТРУДА,
СЕВЕРНЫЕ ОСОБЕННОСТИ)**

СЕГОДНЯ РАЗБИРАЕМ

- ▶ Северные особенности
 - Оплата труда: районный коэффициент и северная надбавка
 - Код территориальных условий труда
 - Северный отпуск
- ▶ Работа во вредных условиях труда
 - Отпуск за работу во вредных условиях труда
 - Доп.взносы за вредников и льготный стаж



СЕВЕРНЫЕ ОСОБЕННОСТИ

- ▶ Глава 50 ТК РФ. ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА ЛИЦ, РАБОТАЮЩИХ В РАЙОНАХ КРАЙНЕГО СЕВЕРА И ПРИРАВНЕННЫХ К НИМ МЕСТНОСТЯХ
- ▶ Закон РФ от 19.02.1993 N 4520-1 "О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях"
- ▶ Постановление Совмина СССР от 03.01.1983 N 12 "О внесении изменений и дополнений в Перечень районов Крайнего Севера и местностей, приравненных к районам Крайнего Севера, утвержденный Постановлением Совета Министров СССР от 10 ноября 1967 г. N 1029"

СЕВЕРНЫЕ ОСОБЕННОСТИ: ОПЛАТА ТРУДА

- ▶ ТК РФ Статья 315. Оплата труда
 - Оплата труда в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях осуществляется с применением **районных коэффициентов** и **процентных надбавок к заработной плате**.
- ▶ ТК РФ Статья 316. **Районный коэффициент к заработной плате**
 - Размер районного коэффициента и порядок его применения для расчета заработной платы работников организаций, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, устанавливаются Правительством РФ.
 - Органы государственной власти субъектов РФ и органы местного самоуправления вправе за счет средств соответственно бюджетов субъектов РФ и бюджетов муниципальных образований устанавливать более высокие размеры районных коэффициентов для государственных органов субъектов РФ, государственных учреждений субъектов РФ, органов местного самоуправления, муниципальных учреждений. Нормативным правовым актом субъекта РФ может быть установлен предельный размер повышения районного коэффициента, устанавливаемого входящими в состав субъекта РФ муниципальными образованиями.
- ▶ ТК РФ Статья 317. **Процентная надбавка к заработной плате**
 - Лицам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, выплачивается процентная надбавка к заработной плате **за стаж работы** в данных районах или местностях. Размер процентной надбавки к заработной плате и порядок ее выплаты устанавливаются в порядке, определяемом статьей 316 настоящего Кодекса для установления размера районного коэффициента и порядка его применения.

СЕВЕРНЫЕ ОСОБЕННОСТИ: ЛЬГОТНОЕ ПЕНСИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

- ▶ **Статья 32 Федерального закона от 28.12.2013 N 400-ФЗ «О страховых пенсиях»**
- ▶ 2. При назначении страховой пенсии по старости в соответствии с пунктами 2, 6 и 7 части 1 настоящей статьи применяется перечень районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей, применявшийся при назначении государственных пенсий по старости в связи с работой на Крайнем Севере по состоянию на 31 декабря 2001 года.
 - 2) женщинам, родившим двух и более детей, достигшим возраста 50 лет, если они имеют страховой стаж не менее 20 лет и проработали не менее 12 календарных лет в районах Крайнего Севера либо не менее 17 календарных лет в приравненных к ним местностях;
 - 6) мужчинам по достижении возраста 60 лет и женщинам по достижении возраста 55 лет (с учетом положений, предусмотренных приложениями 5 и 6 к настоящему Федеральному закону), если они проработали не менее 15 календарных лет в районах Крайнего Севера либо не менее 20 календарных лет в приравненных к ним местностях и имеют страховой стаж соответственно не менее 25 и 20 лет.
 - 7) мужчинам, достигшим возраста 50 лет, женщинам, достигшим возраста 45 лет, постоянно проживающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, проработавшим соответственно не менее 25 и 20 лет в качестве оленеводов, рыбаков, охотников-промысловиков.

СЕВЕРНЫЕ ОСОБЕННОСТИ: ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ОТПУСК

- ▶ **ТК РФ Статья 321. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск**
 - Кроме установленных законодательством ежегодных основного оплачиваемого отпуска и дополнительных оплачиваемых отпусков, предоставляемых на общих основаниях, лицам, работающим **в районах Крайнего Севера**, предоставляются дополнительные оплачиваемые отпуска продолжительностью **24** календарных дня, а лицам, работающим **в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера**, - **16** календарных дней.
 - Общая продолжительность ежегодных оплачиваемых отпусков работающим по совместительству устанавливается на общих основаниях.

- ▶ **Закон РФ от 19.02.1993 N 4520-1 Статья 14. Дополнительный отпуск**
 - Кроме установленных законодательством дополнительных отпусков, предоставляемых на общих основаниях, лицам, работающим в северных районах России, устанавливается также в качестве компенсации ежегодный дополнительный отпуск продолжительностью:
 - в районах Крайнего Севера - 24 календарных дня;
 - в приравненных к ним местностях - 16 календарных дней;
 - **в остальных районах Севера, где установлены районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате**, - **8** календарных дней.

СЕВЕРНАЯ НАДБАВКА

- ▶ Условия труда (код ПФР) можно указать для:
 - Организации
 - Подразделения (если оно обособленное)
 - Территории
- ▶ Включается в ФОТ при планировании штатного расписания по максимальному %
- ▶ Назначается сотруднику в плановом порядке при приеме / переводе в соответствующее подразделение, вводится таблица роста процента надбавки



[Учет перерывов в накоплении стажей \(ЗУП 3.1.4\)](#)



[Автоматический учет прерывания стажей \(ЗУП 3.1.4 КОРП\)](#)

РАЙОННЫЙ КОЭФФИЦИЕНТ

- Два размера районного коэффициента:
 - *Федеральный* – для повышения единовр.пособий за счет ФСС, расчета пособия по времен.нетруд. из МРОТ
 - *Местный* - для расчета надбавки по районному коэффициенту
- Можно указать для:
 - Организации
 - Подразделения (если оно обособленное)
 - Территории
- Включается в ФОТ при планировании штатного расписания
- Назначается сотруднику в плановом порядке при приеме / переводе в соответствующее подразделение / территорию

СЕВЕРНЫЙ ОТПУСК

- ▶ Автоматически планируется в штатном расписании, если для подразделения / организации указаны территориальные условия
 - РКС – 24 календарный дня
 - МКС – 16 календарных дней
 - ПРОЧ – 8 календарных дней
- ▶ При приеме / переводе на позицию отпуск назначается сотруднику

РАЙОННЫЙ КОЭФФИЦИЕНТ И СЕВЕРНАЯ НАДБАВКА: ОСОБЕННОСТИ УЧЕТА

- ▶ Возможность рассчитать в межрасчетных документах (премия, разовое начисление и т.п.)
 -  Расчет зависимых начислений в межрасчетных документах (ЗУП 3.1.11)
- ▶ Включение в базу среднего заработка РК и СН с премий
 -  Учет районного коэффициента и северной надбавки в среднем заработке (ЗУП 3.0.24.141)
 - ▶ Учет РК и работы на севере при расчете пособий
 -  Новые правила применения районного коэффициента в 2020 году при расчете исходя из МРОТ больничных, пособий по беременности и родам, отпусков по уходу за ребенком
 -  Автоматическое установление размера пособия 100% для больничных с кодом условий 44 (ЗУП 3.1.14.97)

МРОТ ПРИ РАСЧЕТЕ СРЕДНЕГО ЗАРАБОТКА – УЧЕТ РК

- ▶ Если при расчете среднего заработка из МРОТ нужно учесть долю неполного рабочего времени и **районный коэффициент**, то необходимо самостоятельно (!) отредактировать формулу во всех расчетах по среднему заработку:
- ▶ Типовая формула командировки:
 - $\text{Макс}(\text{СреднийЗарботокОбщий} * \text{НормаДнейЧасов}, \text{УчитыватьМРОТ} * \text{МРОТ}) / \text{НормаДнейЧасов} * \text{ВремяВДняхЧасах} * \text{КоэффициентИндексацииСреднегоЗарботка}$
- ▶ Измененная формула:
 - $\text{Макс}(\text{СреднийЗарботокОбщий} * \text{НормаДнейЧасов}, \text{УчитыватьМРОТ} * \text{МРОТ} * \text{ДоляНеполногоРабочегоВремени} * \text{Макс}(\text{РайонныйКоэффициент}, 1)) / \text{НормаДнейЧасов} * \text{ВремяВДняхЧасах} * \text{КоэффициентИндексацииСреднегоЗарботка}$

ОСОБЕННОСТИ УЧЕТА СТАЖА ДЛЯ ПФР

- ▶ Если работа в РКС / МКС производится в режиме неполного рабочего времени:
 - В случае если работник выполняет работы в течение полного рабочего дня в режиме **неполной рабочей недели**, период работы отражается по фактически отработанному рабочему времени
 - В случае если работник выполняет работы в режиме **неполного рабочего дня**, отражается объем работ (доля ставки) в данный период

← →
Сведения о стаже
⋮ ×

Данные застрахованного лица [Редактировать карточку сотрудника](#)

Фамилия:
 Имя:
 Отчество:
 СНИЛС:

Сотрудник уволен 31 декабря отчетного года

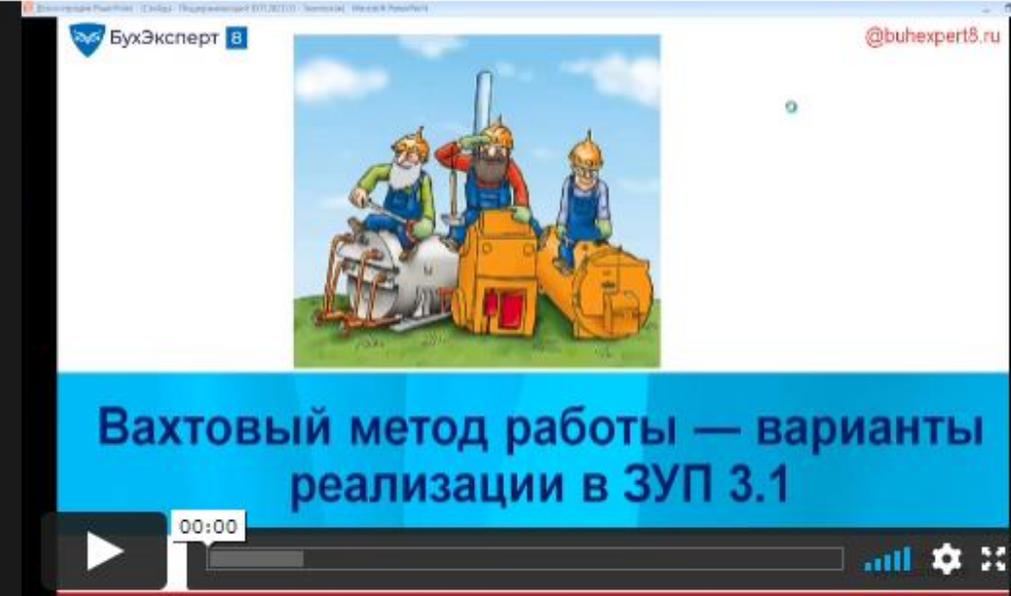
				Особ. условия	Код позиции списка		
1	01.01.2021	Код:	МКС			Основание:	Основание:
	31.12.2021	Ставка:	0,50			Параметр:	Месяцы:

ЕЩЕ НЕКОТОРЫЕ СЕВЕРНЫЕ ОСОБЕННОСТИ

- ▶ **ТК РФ Статья 319. Дополнительный выходной день**
 - Одному из родителей (опекуну, попечителю, приемному родителю), работающему в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, имеющему ребенка в возрасте до шестнадцати лет, по его письменному заявлению ежемесячно предоставляется дополнительный выходной день без сохранения заработной платы.
- ▶ **ТК РФ Статья 320. Сокращенная рабочая неделя**
 - Для женщин, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, коллективным договором или трудовым договором устанавливается 36-часовая рабочая неделя, если меньшая продолжительность рабочей недели не предусмотрена для них федеральными законами. При этом заработная плата выплачивается в том же размере, что и при полной рабочей неделе.
- ▶ **ТК РФ Статья 325. Компенсация расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно**
 - Лица, работающие в организациях, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, имеют право на оплату один раз в два года за счет средств работодателя стоимости проезда и провоза багажа в пределах территории РФ к месту использования отпуска и обратно. Право на компенсацию указанных расходов возникает у работника одновременно с правом на получение ежегодного оплачиваемого отпуска за первый год работы в данной организации.

РАБОТА НА ВАХТЕ

ВАХТОВЫЙ МЕТОД РАБОТЫ — ВАРИАНТЫ РЕАЛИЗАЦИИ В ЗУП 3.1



Вахтовый метод работы — варианты реализации в ЗУП 3.1

- Понятие и применение вахтового метода
- ▶ Нормативные документы по учету вахты
- ▶ Учет времени для вахтовиков
- ▶ Различия в расчете ФОТ в зависимости от способа ввода

 **Рубрика**
РАБОТА НА ВАХТЕ

 [\[01.04.2021 запись\] Поддерживающий ЗУП за март](#)

КОД «СЕЛО»

- ▶ Код **СЕЛО** применяется с 01.01.2019 г. - указывается на основании списков соответствующих работ, производств, профессий, должностей, специальностей, в соответствии с которыми устанавливается повышение размера фиксированной выплаты к страховой пенсии по старости и страховой пенсии по инвалидности в соответствии с [ч. 14 ст. 17 Федерального закона от 28.12.13 N 400-ФЗ](#). Список утвержден [постановлением Правительства РФ от 29.11.2018 N 1440](#).
- ▶ Настройка в 1С:ЗУП 3.1:
 - Флажок **Организация занимается растениеводством, животноводством или рыбоводством** в настройках учетной политики организации
 - После установки этого флажка появится возможность отметить подразделения или позиции штатного расписания (используя флажок **Работа в сфере растениеводства, животноводства или рыбоводства**)



РАБОТА ВО ВРЕДНЫХ УСЛОВИЯХ ТРУДА

- ▶ Для работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени - не более 36 часов в неделю (ст.92 ТК РФ)
- ▶ Работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2, 3 или 4 степени либо опасным условиям труда предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск. Минимальная продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам, указанным в части первой настоящей статьи, составляет 7 календарных дней (ст.117 ТК РФ)
- ▶ Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере. Минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4% тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда (ст. 147 ТК РФ)

ОТПУСК ЗА РАБОТУ ВО ВРЕДНЫХ УСЛОВИЯХ ТРУДА

- ▶ **ТК РФ Статья 121. Исчисление стажа работы, дающего право на ежегодные оплачиваемые отпуска**
 - В стаж работы, дающий право на ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, включается только **фактически отработанное** в соответствующих условиях время.
- ▶ **Инструкция, утвержденная постановлением Госкомтруда СССР, ВЦСПС от 21.11.1975 N 273/П-20**
 - 10. При исчислении стажа работы, дающего право на дополнительный отпуск или выплату компенсации за него пропорционально проработанному времени, **количество полных месяцев работы** в производствах, цехах, профессиях и должностях с вредными условиями труда **определяется делением суммарного количества дней работы в течение года на среднемесячное количество рабочих дней**. При этом остаток дней, составляющий менее половины среднемесячного количества рабочих дней, из подсчета исключается, а остаток дней, составляющий половину и более среднемесячного количества рабочих дней, округляется до полного месяца.



[Расчет остатка отпуска за работу во вредных условиях труда за фактически отработанное время \(ЗУП 3.1.7.61\)](#)

Льготное пенсионное обеспечение

К работам, дающим право на досрочное назначение трудовой пенсии в соответствии с подп. 1-18 п. 1 ст. 30 Федерального закона от 28.12.2013 №400-ФЗ, относятся:

- 1) подземные работы, работа с вредными условиями труда и в горячих цехах;
- 2) работа с тяжелыми условиями труда;
- 3) работа в качестве трактористов-машинистов в сельском хозяйстве, других отраслях экономики, а также в качестве машинистов строительных, дорожных и погрузочно-разгрузочных машин;
- 4) работа женщинам в текстильной промышленности на работах с повышенной интенсивностью и тяжестью;
- 5) работа в качестве рабочих локомотивных бригад и работников отдельных категорий, непосредственно осуществляющих организацию перевозок и обеспечивающих безопасность движения на железнодорожном транспорте и метрополитене, а также в качестве водителей грузовых автомобилей непосредственно в технологическом процессе на шахтах, разрезах, в рудниках или рудных карьерах на вывозе угля, сланца, руды, породы;
- 6) работа в экспедициях, партиях, отрядах, на участках и в бригадах непосредственно на полевых геологоразведочных, поисковых, топографо-геодезических, геофизических, гидрографических, гидрологических, лесостроительных и изыскательских работах;
- 7) работа в качестве рабочих, мастеров (в том числе старших) непосредственно на лесозаготовках и лесосплаве, включая обслуживание механизмов и оборудования;
- 8) работа в качестве механизаторов (докеров-механизаторов) комплексных бригад на погрузочно-разгрузочных работах в портах;
- 9) работа в плавсоставе на судах морского, речного флота и флота рыбной промышленности (за исключением портовых судов, постоянно работающих в акватории порта, служебно-вспомогательных и разъездных судов, судов пригородного и внутригородского сообщения);
- 10) работа в качестве водителей автобусов, троллейбусов, трамваев на регулярных городских пассажирских маршрутах;
- 11) работа полный рабочий день на подземных и открытых горных работах (включая личный состав горноспасательных частей) по добыче угля, сланца, руды и других полезных ископаемых и на строительстве шахт и рудников;
- 12) работа на судах морского флота рыбной промышленности по добыче, обработке рыбы и морепродуктов, приему готовой продукции на промысле (независимо от характера выполняемой работы), а также на отдельных видах судов морского, речного флота и флота рыбной промышленности;
- 13) работа в летном составе гражданской авиации;
- 14) работа по непосредственному управлению полетами воздушных судов гражданской авиации;
- 15) работа в инженерно-техническом составе на работах по непосредственному обслуживанию воздушных судов гражданской авиации;
- 16) работа в качестве спасателей в профессиональных аварийно-спасательных службах, профессиональных аварийно-спасательных формированиях федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по выработке и реализации государственной политики, нормативно-правовому регулированию в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, и участвовавшим в ликвидации чрезвычайных ситуаций;
- 17) работа с осужденными в качестве рабочих и служащих учреждений, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы;
- 18) работа на должностях Государственной противопожарной службы (пожарной охраны, противопожарных и аварийно-спасательных служб) федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по выработке и реализации государственной политики, нормативно-правовому регулированию в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера.

ДОП.ВЗНОСЫ В ПФР ЗА РАБОТНИКОВ С ЛЬГОТНОЙ ПЕНСИЕЙ

- ▶ В соответствии со статьей 428 НК РФ работодатели обязаны уплачивать страховые взносы по дополнительным тарифам с выплат в пользу работников, занятых на видах работ, указанных в п. 1-18 ч. 1 ст. 30 Федерального закона от 28.12.2013 № 400-ФЗ

Если спец.оценка не проведена, то
п. 1 ч. 1 ст. 30 Закона № 400-ФЗ – 9%
пп. 2-18 ч. 1 ст. 30 Закона № 400-ФЗ – 6%

Если спец.оценка проведена:

Класс условий труда	Подкласс условий труда	Дополнительный тариф страхового взноса
Опасный	4	8,0 %
Вредный	3.4	7,0 %
	3.3	6,0 %
	3.2	4,0 %
	3.1	2,0 %
Допустимый	2	0,0 %
Оптимальный	1	0,0 %



ОСОБЫЕ УСЛОВИЯ ТРУДА (27-1, 27-2, ...)

- ▶ Настройка кодов особых условий в 1С:ЗУП 3.1:
 - Справочник **Должности** / **Штатное расписание** / **Условия труда** / **Рабочие места** (КОРП)
- ▶ Если это виды работ в соответствии со Списками №1 и №2, то дополнительно указывается **Код позиции списка**
- ▶ Работа в разных условиях труда в рамках рабочего дня реализуется через справочник **Условия труда** и ввод **Табеля**

 [Учет рабочих мест \(ЗУП КОРП 3.1.17.60\)](#)

 [Что нужно сделать в ЗУП 3, чтобы считался отпуск за вредность при использовании механизма особых условий труда?](#)

ОСОБЕННОСТИ ПРИ РАБОТЕ В РЕЖИМЕ НЕПОЛНОГО РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ

- ▶ Если производится работа в режиме неполного рабочего времени
 - В стаж работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости, **засчитываются периоды работы**, выполняемой постоянно **в течение полного рабочего дня**, если иное не предусмотрено нормативными документами
 - Периоды работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости, которая выполнялась в режиме неполной рабочей недели, но полного рабочего дня **в связи с сокращением объемов производства**, исчисляются по фактически отработанному времени.
- ▶ Расчет фактически отработанного времени
 - Количество **месяцев**, принимаемых к зачету в стаж на соответствующих видах работ, определяется путем **деления суммарного числа фактически отработанных полных дней на** число рабочих дней в месяце, исчисленное в среднем за год, **21,2** - при пятидневной рабочей неделе; **25,4** - при шестидневной рабочей неделе.
 - Полученное после этого действия число при необходимости округляется до двух знаков. Целая часть полученного числа составляет количество календарных месяцев.
 - Для окончательного расчета дробная часть числа переводится в календарные дни **из расчета 1 календарный месяц равен 30 дням**. При переводе во внимание принимается целая часть числа, округление не допускается.

ЗАПОЛНЕНИЕ ОДВ-1

- Для заполнения раздела 5 формы ОДВ-1 используются данные **СЗВ-СТАЖ - Досрочное назначение пенсии**

Сотрудники		Досрочное назначение пенсии								
Добавить		↑ ↓								Еще ▾
N	Подразделение	Должность	Кол-во раб. мест	Количество р...	Характер выполняемых работ	Первичные документы	ОУТ	Основание	Код позиции спис	
1	Производственный о...	Электрогазосварщик	1,00	1	Резка и ручная сварка	Результаты специаль...	27-2		23200000-19756	
2	Производственный о...	Газомерщик	1,00	1	Подземные работы в шахтах	Результаты специаль...	27-1		1010100г-11616	
3	Производственный о...	Доставщик крепежн...	1,00	1	Доставка крепежных материалов...	Результаты спец оцен...	27-1	27-11ГР	2010100а-11891	



[Заполнение формы ОДВ-1 для должностей с кодами особых условий труда и выслуги лет \(ЗУП 3.1.5.442 / 3.1.9.159\)](#)

МЕДОСМОТРЫ ДЛЯ РАБОТНИКОВ СО ВРЕДНЫМИ УСЛОВИЯМИ ТРУДА

- ▶ Из статьи 213 ТК РФ:
 - Работники, занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (в том числе на подземных работах), а также на работах, связанных с движением транспорта, проходят обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (для лиц в возрасте до 21 года - ежегодные) медицинские осмотры для определения пригодности этих работников для выполнения поручаемой работы и предупреждения профессиональных заболеваний. В соответствии с медицинскими рекомендациями указанные работники проходят внеочередные медицинские осмотры.
 - Вредные и (или) опасные производственные факторы и работы, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры, порядок проведения таких осмотров определяются уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти. Предусмотренные настоящей статьей медицинские осмотры осуществляются за счет средств работодателя.
 - С 01.04.2021 – см. [Приказ Минздрава России от 28.01.2021 N 29н](#)
- ▶ **Статья 185 ТК РФ.** Гарантии работникам, направляемым на медицинский осмотр
 - На время прохождения медицинского осмотра за работниками, обязанными в соответствии с настоящим Кодексом проходить такой осмотр, сохраняется средний заработок по месту работы.



СЛЕДУЮЩИЕ ЭФИРЫ ПРОДВИНУТЫЙ ЗУП 3.1



Елена Грянина
Главный редактор
рубрикатора ЗУП 3.1

- **02 июня**
 - Настройки отчетов ч.1
- **09 июня**
 - Настройки отчетов ч.2
- **15 июня**
 - Настройки отчетов ч.3
- **17 июня**
 - Спец.механизмы ЗУП 3.1: подработки, изменение мест работы, обособленные территории
- **22 июня**
 - Электронные трудовые книжки и отчетность СЗВ-ТД
- **29 июня**
 - Настройки видов расчетов ч.1
- **06 июля**
 - Настройки видов расчетов ч.2
- **23 июля**
 - Реализация различных систем оплаты труда и мотивации
- **26 июля**
 - Особые условия труда (вредные условия труда, северные особенности)
- **03 августа**
 - Особые категории работников (иностранцы, инвалиды, работники, имеющие детей)
- **10 августа**
 - НДФЛ и страховые взносы