



**ОСОБЫЕ КАТЕГОРИИ РАБОТНИКОВ
(ИНОСТРАНЦЫ, ИНВАЛИДЫ, РАБОТНИКИ,
ИМЕЮЩИЕ ДЕТЕЙ)**

СЕГОДНЯ РАЗБИРАЕМ

- ▶ Учет иностранных работников
 - Статус иностранного гражданина
 - Особенности учета персональных данных, заключения трудового договора, выплаты зарплаты
 - Особенности расчета НДФЛ
 - Особенности расчета страховых взносов и отражения в отчетности
- ▶ Учет работников с наличием инвалидности
- ▶ Особенности работы женщин и лиц с семейными обязанностями



УЧЕТ ИНОСТРАННЫХ РАБОТНИКОВ

ИНОСТРАННЫЕ РАБОТНИКИ

- ▶ Глава 50.1 ТК РФ. ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА РАБОТНИКОВ, ЯВЛЯЮЩИХСЯ ИНОСТРАННЫМИ ГРАЖДАНАМИ ИЛИ ЛИЦАМИ БЕЗ ГРАЖДАНСТВА
- ▶ Федеральный закон от 25.07.2002 N 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в РФ»
- ▶ Проект федерального закона (<https://regulation.gov.ru/p/113698>)
- ▶ Федеральный закон от 19 .02.1993 г. N 4528-І "О беженцах"

РАБОТНИК – ИНОСТРАННЫЙ ГРАЖДАНИН

Федеральный закон от 25.07.2002 N 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в РФ»

► Статус иностранного гражданина:

- **постоянно проживающий** в РФ иностранный гражданин - лицо, получившее **вид на жительство**
- **временно проживающий** в РФ иностранный гражданин - лицо, получившее **разрешение на временное проживание**
- **временно пребывающий** в РФ иностранный гражданин - лицо, прибывшее в РФ на основании визы или в порядке, не требующем получения визы, и получившее миграционную карту, но не имеющее вида на жительство или разрешения на временное проживание

РАБОТНИК – ИНОСТРАННЫЙ ГРАЖДАНИН

- ▶ **Высококвалифицированные иностранные специалисты и члены их семей:**
 - Высококвалифицированный специалист - иностранный гражданин, имеющий опыт работы, навыки или достижения в конкретной области деятельности, если условия привлечения его к трудовой деятельности в РФ предполагают получение им заработной платы (вознаграждения) в размере не менее 167 тыс. руб. из расчета за один календарный месяц (для отдельных категорий предусмотрена более низкая планка)
 - Членами семьи высококвалифицированного специалиста признаются его супруг (супруга), дети (в том числе усыновленные), супруги детей, родители (в том числе приемные), супруги родителей, бабушки, дедушки, внуки.

РАБОТНИК – ИНОСТРАННЫЙ ГРАЖДАНИН

▶ Гражданин стран ЕАЭС

- Республика Беларусь, Республика Казахстан, Киргизия и Армения
- Трудовая деятельность таких иностранных граждан регулируется законодательством Российской Федерации (п. 4 ст. 97 Договора о ЕАЭС).

РАБОТНИК – ИНОСТРАННЫЙ ГРАЖДАНИН

- ▶ Федеральный закон от 19.02.1993 г. N 4528-І "О беженцах"
 - **Признан беженцем** – имеет удостоверение беженца
 - **Предоставлено временное убежище** – имеет свидетельство о предоставлении временного убежища на территории РФ

ОСОБЕННОСТИ ОФОРМЛЕНИЯ НА РАБОТУ

- ▶ Кто имеет право осуществлять трудовую деятельность на территории РФ
 - Иностранцы с разрешением на временное проживание или видом на жительство, а также граждане Белоруссии, Казахстана, Киргизии и Армении
 - Безвизовые иностранцы – требуется **патент**
 - Визовые иностранцы или высококвалифицированные иностранные специалисты – требуется предварительно оформить **разрешение на работу**
- ▶ Работодатели или заказчики работ (услуг), привлекающие к трудовой деятельности иностранных граждан, обязаны **уведомлять о заключении и прекращении (расторжении) с ними трудовых (гражданско-правовых) договоров** территориальный орган федерального органа исполнительной власти в сфере внутренних дел в соответствующем субъекте РФ. Срок уведомления - не позднее 3 рабочих дней с даты заключения (прекращения, расторжения) договора (п. 8 ст. 13 Закона N 115-ФЗ).
 - Формы и порядок подачи уведомлений утверждены **Приказом МВД России от 30.07.2020 N 536**.
- ▶ Если работодатель является принимающей стороной (предоставляет работнику жилое или иное помещение для проживания или если работник будет проживать по адресу самого работодателя), то производит также постановку работника на миграционный учет
 - Уведомление о прибытии иностранного гражданина подается по форме, утвержденной **приложением № 4 к приказу МВД России от 10.12.2020 № 856**

ОСОБЕННОСТИ ЗАКЛЮЧЕНИЯ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА

ТК РФ Глава 50.1 Особенности регулирования труда работников, являющихся иностранными гражданами или лицами без гражданства

- ▶ **Статья 327.2. Особенности заключения трудового договора с работником, являющимся иностранным гражданином или лицом без гражданства**
- ▶ В трудовом договоре с работником, являющимся иностранным гражданином или лицом без гражданства, указываются сведения о:
 - разрешении на работу или патенте;
 - разрешении на временное проживание в РФ;
 - виде на жительство.
- ▶ Обязательным для включения в трудовой договор с работником, являющимся временно пребывающим в РФ иностранным гражданином, является **условие об указании оснований оказания такому работнику медицинской помощи в течение срока действия трудового договора, в том числе реквизитов договора (полиса) добровольного медицинского страхования** либо заключенного работодателем с медицинской организацией договора о предоставлении такому работнику платных медицинских услуг.

УЧЕТ ИНОСТРАННЫХ РАБОТНИКОВ В 1С:ЗУП 3.1

- ▶ Допускается не указывать отчество, если его нет
- ▶ Указать гражданство
- ▶ Документ, удостоверяющий личность:
 - Для иностранных граждан - иностранный паспорт
 - Для лиц без гражданства - вид на жительство, разрешение на временное проживание, другой документ
- ▶ Если не имеет номера СНИЛС – оформить АДВ-1
- ▶ Указать статус для страховых взносов
- ▶ Оформить прием на работу
- ▶ Уточнить статус для расчета НДФЛ

СТРАХОВЫЕ ВЗНОСЫ ЗА ИНОСТРАНЦЕВ

Статус иностранного гражданина		Статус в 1С	ПФР	ОМС	ФСС
Гражданин страны ЕАЭС Постоянно проживает (вид на жительство) Беженец (удостоверение беженца)		Приравнен к гражданам РФ (постоянно проживает, признан беженцем, гражданин страны-участника Договора о ЕАЭС)	+	+	+
Временно проживает (разрешение на временное проживание)		Временно проживает на территории РФ	+	+	+
Имеет временное убежище (свидетельство о предоставлении временного убежища)		Предоставлено временное убежище, временно пребывает на территории РФ	+	+	+
Временно пребывает		Временно пребывает на территории РФ (кроме ВКС)	+	—	+
Высококвалифицированный специалист	Постоянно проживает	ВКС, постоянно проживает на территории РФ	+	—	+
	Временно проживает	ВКС, временно проживает на территории РФ	+	—	+
	Временно пребывает	Времено пребывает на территории РФ, не подлежит страхованию	—	—	—
	Из страны ЕАЭС	Высококвалифицированные иностранные специалисты и члены их семьи из стран ЕАЭС, временно пребывающие на территории РФ	—	+	+
Временно пребывающий гражданин страны, с которой РФ имеет международный договор (КНР, КНДР, Вьетнам), и в соответствии с которым пенсионное страхование регулируется иностранным государством		Иностранные граждане, временно пребывающие на территории РФ, не подлежащие страхованию на ОПС и ОМС в соответствии с международным договором	—	—	+

СТАТУС НАЛОГОПЛАТЕЛЬЩИКА (РЕЗИДЕНТ/НЕРЕЗИДЕНТ)

Налоговыми резидентами признаются физические лица, фактически находящиеся в РФ не менее 183 календарных дней в течение 12 следующих подряд месяцев (п.2 ст.207 НК РФ).

- ▶ На что влияет статус налогоплательщика:
 - **Ставка налога (ст.224 НК РФ)**
 - Резидент: 13%/15%
 - Нерезидент: 30%
 - **Порядок исчисления налога (п.3 ст.226 НК РФ)**
 - Резидент: нарастающим итогом с начала года
 - Нерезидент (кроме «льготных» нерезидентов): отдельно по каждой сумме дохода

«Льготные» нерезиденты

- ▶ иностранные граждане, работающие на основании патента
- ▶ высококвалифицированные иностранные специалисты в соответствии с *Федеральным законом от 25 июля 2002 года № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации»*
- ▶ участники Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в РФ соотечественников, проживающих за рубежом, а также члены их семей, совместно переселившиеся на постоянное место жительства в РФ
- ▶ члены экипажей судов, плавающие под Государственным флагом РФ
- ▶ иностранные граждане или лица без гражданства, признанные беженцами или получившими временное убежище на территории Российской Федерации в соответствии с *Федеральным законом от 19.02.1993 № 4528-1 «О беженцах»*
- ▶ граждане стран ЕАЭС (*ст. 73 Договора о ЕАЭС, письмо Минфина России от 27.01.2015 № 03-04-07/2703*)

Для доходов **от трудовой деятельности**:

- ставка НДФЛ 13/15%
- расчет нарастающим итогом

ЗАЧЕТ АВАНСОВЫХ ПЛАТЕЖЕЙ ПО НДФЛ, УПЛАЧЕННЫХ ИНОСТРАНЦЕМ ПРИ ПОЛУЧЕНИИ ПАТЕНТА

- ▶ Общую сумму НДФЛ с доходов иностранных граждан налоговый агент может уменьшить на сумму **фиксированных авансовых платежей по налогу**, уплаченных иностранным гражданином за период действия патента применительно к соответствующему налоговому периоду (пункт 6 статьи 227.1 НК РФ)
- ▶ Если иностранный гражданин трудится у нескольких работодателей, он выбирает одного налогового агента, который будет уменьшать исчисленную сумму НДФЛ в течение налогового периода.
- ▶ Необходимые документы:
 - письменное заявление иностранного гражданина;
 - документы, подтверждающие уплату фиксированных авансовых платежей;
 - уведомление от налоговой инспекции, подтверждающее право на уменьшение исчисленной суммы НДФЛ на сумму уплаченных фиксированных авансовых платежей (для получения уведомления налоговый агент подает в налоговый орган заявления по форме, приведенной в Приложении N 1 к письму ФНС России от 19.02.2015 N БС-4-11/2622)
- ▶ Налоговый агент исчисляет и уплачивает НДФЛ со всех доходов иностранного работника, источником которых он является, с учетом уменьшения на суммы фиксированных авансовых платежей, уплаченных иностранным работником (п. 2 ст. 226 НК РФ).

ОСОБЕННОСТИ ВЫПЛАТЫ ЗАРПЛАТЫ

- ▶ Выплата нерезидентам производится только через банк и оформляется отдельным платежным поручением
- ▶ Понятие нерезидента определяется в соответствии с Федеральным законом от 10.12.2003 N 173-ФЗ "О валютном регулировании и валютном контроле"
 - Нерезиденты: физические лица, не являющиеся резидентами
 - Резидентами являются:
 - физические лица, являющиеся гражданами РФ, за исключением граждан РФ, постоянно проживающих в иностранном государстве не менее одного года, в том числе имеющих выданный уполномоченным государственным органом соответствующего иностранного государства вид на жительство, либо временно пребывающих в иностранном государстве не менее одного года на основании рабочей визы или учебной визы со сроком действия не менее одного года или на основании совокупности таких виз с общим сроком действия не менее одного года;
 - постоянно проживающие в РФ на основании вида на жительство, предусмотренного законодательством РФ, иностранные граждане и лица без гражданства;

ОСОБЕННОСТИ ОТСТРАНЕНИЯ ОТ РАБОТЫ

ТК РФ Глава 50.1 Особенности регулирования труда работников, являющихся иностранными гражданами или лицами без гражданства

- ▶ **Статья 327.5. Особенности отстранения от работы работника, являющегося иностранным гражданином или лицом без гражданства**
- ▶ Работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе) работника, являющегося иностранным гражданином или лицом без гражданства, в случае:
 - приостановления действия, окончания срока действия разрешения на привлечение и использование иностранных работников - в отношении временно пребывающих в РФ иностранного гражданина или лица без гражданства;
 - окончания срока действия разрешения на работу или патента - в отношении временно пребывающих в РФ иностранного гражданина или лица без гражданства;
 - окончания срока действия разрешения на временное проживание в РФ - в отношении временно проживающих в РФ иностранного гражданина или лица без гражданства;
 - окончания срока действия вида на жительство в РФ, - в отношении постоянно проживающих в РФ иностранного гражданина или лица без гражданства;
 - окончания срока действия на территории РФ договора (полиса) ДМС либо прекращения действия заключенного работодателем с медицинской организацией договора о предоставлении платных медицинских услуг работнику - в отношении временно пребывающих в РФ иностранного гражданина или лица без гражданства.

ОСОБЕННОСТИ РАСТОРЖЕНИЯ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА

ТК РФ Глава 50.1 Особенности регулирования труда работников, являющихся иностранными гражданами или лицами без гражданства

- **Статья 327.6. Особенности прекращения трудового договора с работником, являющимся иностранным гражданином или лицом без гражданства**
- Наряду с основаниями, предусмотренными настоящим [Кодексом](#), [основанием](#) прекращения трудового договора с работником, являющимся иностранным гражданином или лицом без гражданства, является:
 1. приостановление действия, окончание срока действия, аннулирование разрешения на привлечение и использование иностранных работников
 2. аннулирование разрешения на работу или патента
 3. аннулирование разрешения на временное проживание в РФ
 4. аннулирование вида на жительство в РФ
 5. окончание срока действия разрешения на работу или патента
 6. окончание срока действия разрешения на временное проживание в РФ
 7. окончание срока действия вида на жительство в РФ
 8. окончание срока действия на территории РФ договора (полиса) ДМС либо прекращение действия заключенного работодателем с медицинской организацией договора о предоставлении платных медицинских услуг работнику
 9. приведение численности работников, являющихся иностранными гражданами и лицами без гражданства, в соответствии с законодательно установленными ограничениями на осуществление трудовой деятельности иностранными гражданами и лицами без гражданства;
 10. невозможность предоставления работнику прежней работы по окончании срока временного перевода в соответствии с [частью второй статьи 327.4](#) настоящего Кодекса;
 11. невозможность временного перевода работника в соответствии с [частью третьей статьи 327.4](#) настоящего Кодекса.
- Трудовой договор подлежит прекращению по основаниям, предусмотренным [пунктами 5 - 8 части первой](#) настоящей статьи, по истечении одного месяца со дня наступления соответствующих обстоятельств.
- О прекращении трудового договора по основаниям, предусмотренным [пунктами 10 и 11 части первой](#) настоящей статьи, работник, являющийся иностранным гражданином или лицом без гражданства, должен быть предупрежден в письменной форме работодателем не менее чем за три календарных дня до увольнения.

ОСОБЕННОСТИ РАСТОРЖЕНИЯ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА

ТК РФ Глава 50.1 Особенности регулирования труда работников, являющихся иностранными гражданами или лицами без гражданства

- ▶ **Статья 327.7. Особенности выплаты выходного пособия работнику, являющемуся иностранным гражданином или лицом без гражданства**
- ▶ Выходное пособие в размере двухнедельного среднего заработка выплачивается работнику, являющемуся иностранным гражданином или лицом без гражданства, при расторжении трудового договора в связи с приостановлением действия или аннулированием разрешения на привлечение и использование иностранных работников, на основании которого такому работнику было выдано разрешение на работу.

УЧЕТ РАБОТНИКОВ С НАЛИЧИЕМ СТАТУСА ИНВАЛИДНОСТИ

РАБОТНИК-ИНВАЛИД: УСЛОВИЯ ТРУДА

Федеральный закон от 24.11.1995 N 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»

Статья 23. Условия труда инвалидов

- ▶ Инвалидам, занятым в организациях независимо от организационно-правовых форм и форм собственности, создаются необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида.
- ▶ Не допускается установление в коллективных или индивидуальных трудовых договорах условий труда инвалидов (оплата труда, режим рабочего времени и времени отдыха, продолжительность ежегодного и дополнительного оплачиваемых отпусков и другие), ухудшающих положение инвалидов по сравнению с другими работниками.
- ▶ Для инвалидов I и II групп устанавливается **сокращенная продолжительность рабочего времени не более 35 часов в неделю** с сохранением полной оплаты труда
- ▶ Привлечение инвалидов к сверхурочным работам, работе в выходные дни и ночное время допускается только с их согласия и при условии, если такие работы не запрещены им по состоянию здоровья.
- ▶ Инвалидам предоставляется **ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней**

РАБОТНИК-ИНВАЛИД: НДФЛ И СТРАХОВЫЕ ВЗНОСЫ

- ▶ Отдельные категории инвалидов имеют право на личный налоговый вычет по НДФЛ (218 ст. НК РФ)
 - 3000 руб. – инвалиды-чернобыльцы, инвалиды из числа военнослужащих
 - 500 руб. - инвалиды с детства, а также инвалиды I и II групп
- ▶ Страховые взносы на страхование от несчастных случаев и профессиональных заболеваний с выплат работникам, являющимся инвалидами I, II и III групп, уплачиваются в размере 60% от страхового тарифа (ст. 2 Федерального закона от 22.12.2005 № 179-ФЗ)

РАБОТА ЖЕНЩИН И ЛИЦ С СЕМЕЙНЫМИ ОБЯЗАННОСТЯМИ

ГАРАНТИИ ДЛЯ ЖЕНЩИН

1. Запрет на применение труда женщин на определенных работах (ст. 253 ТК РФ)

- Запрещен труд женщин на работах, связанных с подъемом и перемещением вручную тяжестей, превышающих предельно допустимы нормы (кроме женщин-спортсменов во время их участия или подготовке к спортивным мероприятиям, если это не запрещено женщине по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением)
- Предельно допустимые нормы установлены постановлением Правительства РФ от 06.02.1993 № 105
- Запрещено применение труда женщин в возрасте до 35 лет, а беременных женщин любого возраста в растениеводстве, животноводстве, звероводстве, с применением ядохимикатов, пестицидов, дезинфицирующих средств (постановление ВС РСФСР от 01.11.1990 № 298/3-1)

2. Ограничение применения труда женщин на определенных работах (ст. 253 ТК РФ)

- Работодатель не вправе применять труд женщин на работах с вредными и опасными условиями труда, на подземных работах, за исключением нефизических работ и работ по санитарному и бытовому обслуживанию
- Перечень таких работ утвержден приказом Минтруда России от 18.07.2019 N 512н

ГАРАНТИИ ДЛЯ ЖЕНЩИН

3. Установление сокращенной продолжительности рабочего времени
 - Сокращенное рабочее время - 36 часов в неделю - работодатель обязан установить женщинам, работающим в районах Крайнего Севера или местностях, приравненных к ним (ст. 320 ТК РФ), а также женщинам, работающим в сельской местности (ст. 263.1 ТК РФ)
 - Указанная продолжительность рабочей недели устанавливается, если по характеру работы для женщины не предусмотрена меньшая продолжительность рабочей недели
 - Работодатель обязан оплачивать труд женщин при сокращенной рабочей неделе как при полной (нормальной) 40 часовой рабочей неделе
4. Установление неполного рабочего времени
 - работодатель не вправе отказать в установлении неполного рабочего времени следующим категориям работников по их просьбе (ст. ст. 93, 256 ТК РФ):
 - беременным женщинам
 - одному из родителей (опекуну, попечителю), имеющему ребенка в возрасте до 14 лет (ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет)
 - лицу, воспитывающему детей в возрасте до 14 лет (ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет) без матери
 - лицу, осуществляющему уход за больным членом семьи в соответствии с выданным в установленном порядке медицинским заключением
 - женщине, находящейся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет, отцу ребенка, бабушке, деду, другому родственнику или опекуну, фактически осуществляющему уход за ребенком, при их желании работать на условиях неполного рабочего времени с сохранением права на получение пособия

ГАРАНТИИ ДЛЯ ЖЕНЩИН

5. Дополнительные гарантии для женщин, работающих в сельской местности
 - Женщины, работающие в сельской местности, имеют право на (ст. 263.1 ТК РФ):
 - предоставление по их письменному заявлению одного дополнительного выходного дня в месяц без сохранения заработной платы
 - на установление оплаты труда в повышенном размере на работах, где по условиям труда рабочий день разделен на части

ГАРАНТИИ ЛИЦАМ С СЕМЕЙНЫМИ ОБЯЗАННОСТЯМИ (ГЛАВА 41 ТК РФ)

1. Предоставление ежемесячных оплачиваемых дополнительных дней отдыха (ст. 262 ТК РФ)
 - Одному из родителей (опекуну, попечителю) по его письменному заявлению **для ухода за детьми-инвалидами** работодатель обязан предоставлять ежемесячно **4 дополнительных выходных дня**, оплачиваемых в размере среднего заработка
 - Выходные дни могут быть использованы одним из родителей (опекунов, попечителей) либо разделены ими между собой по их усмотрению
 - Порядок предоставления указанных дополнительных оплачиваемых выходных дней – см. [Постановление Правительства РФ от 13.10.2014 N 1048](#)

ГАРАНТИИ ЛИЦАМ С СЕМЕЙНЫМИ ОБЯЗАННОСТЯМИ (ГЛАВА 41 ТК РФ)

2. Предоставление дополнительного отпуска **без сохранения заработной платы**
 - Работодатель обязан предоставить такой отпуск, если эта возможность установлена коллективным договором (ст. 263 ТК РФ):
 - работнику, имеющему 2 и более детей до 14 лет
 - работнику, имеющему ребенка-инвалида (до 18 лет)
 - одинокому родителю, воспитывающему одного ребенка до 14 лет
 - Работодатель не вправе отказать работнику в просьбе присоединить дополнительный отпуск к ежегодному оплачиваемому отпуску, или использовать его отдельно - полностью или по частям
 - Работодатель и работник не вправе переносить указанный отпуск на следующий рабочий год.
 - Продолжительность дополнительного отпуска - **до 14 календарных дней**

ГАРАНТИИ ЛИЦАМ С СЕМЕЙНЫМИ ОБЯЗАННОСТЯМИ (ГЛАВА 41 ТК РФ)

3. Предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска
 - В удобное время ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется:
 - одному из родителей (опекуну, попечителю, приемному родителю), воспитывающему ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет (ст. 262.1 ТК РФ)
 - родителю, имеющему трех и более детей в возрасте до 18-ти лет до достижения младшим из детей возраста 14-ти лет (ст. 262.2 ТК РФ)
 - Перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него либо по окончании отпуска по уходу за ребенком женщине по ее желанию предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск независимо от стажа работы у данного работодателя (ст. 260 ТК РФ)

ГАРАНТИИ ЛИЦАМ С СЕМЕЙНЫМИ ОБЯЗАННОСТЯМИ (ГЛАВА 41 ТК РФ)

4. Предоставление отпуска по уходу за ребенком

- В соответствии со [ст. 256 ТК РФ](#) право на отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет имеют мать, отец, бабушка, дед, другой родственник, опекун, а также другое лицо, воспитывающее ребенка без матери, которые фактически осуществляют уход за ним. Возможность предоставления такого отпуска не зависит от степени родства и совместного проживания с родителями (родителем) этого ребенка.
- Работникам, усыновившим ребенка, также предоставляются отпуска по уходу за ребенком ([ст. 257 ТК РФ](#)). Правом на такой отпуск может воспользоваться любой из родителей, если они оба усыновили ребенка (ч. 3 ст. 257 ТК РФ).
 - Порядок предоставления отпусков работникам, усыновившим ребенка утвержден Постановлением Правительства РФ от 11.10.2001 N 719

ГАРАНТИИ ЛИЦАМ С СЕМЕЙНЫМИ ОБЯЗАННОСТЯМИ (ГЛАВА 41 ТК РФ)

5. Ограничения на привлечение к сверхурочной работе, работе в выходные, праздничные дни, ночное время, направление в командировки
 - Следующих работников работодатель вправе привлекать к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные или праздничные дни только **при наличии их письменного согласия**, при отсутствии противопоказаний по здоровью, а также **при письменном ознакомлении работников со своим правом отказаться от выполнения такой работы** (ст. 259, 264 ТК РФ):
 - женщин, имеющих детей до 3 лет;
 - работников, воспитывающих детей до 5 лет без супруга (супруги);
 - работников, имеющих детей-инвалидов;
 - опекунов, попечителей несовершеннолетних детей

ГАРАНТИИ ЛИЦАМ С СЕМЕЙНЫМИ ОБЯЗАННОСТЯМИ (ГЛАВА 41 ТК РФ)

6. Запрет на увольнение по инициативе работодателя
 - **Работодатель не вправе уволить по собственной инициативе следующих работников:**
 - беременную женщину,
 - женщину, имеющую ребенка в возрасте до 3 лет,
 - одинокую мать, воспитывающую ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет,
 - одинокую мать малолетнего ребенка - ребенка в возрасте до 14 лет,
 - работника, воспитывающего ребенка-инвалида до 18 лет без матери,
 - работника, воспитывающего малолетнего ребенка до 14 лет без матери,
 - родителя (иного законного представителя ребенка), являющегося единственным кормильцем ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет,
 - единственного кормильца ребенка в возрасте до 3 лет в семье, воспитывающей трех и более малолетних детей, если другой родитель (иной законный представитель ребенка) не состоит в трудовых отношениях.

ГАРАНТИИ ЛИЦАМ С СЕМЕЙНЫМИ ОБЯЗАННОСТЯМИ (ГЛАВА 41 ТК РФ)

6. Запрет на увольнение по инициативе работодателя

- **Увольнение по инициативе работодателя указанных работников может быть произведено лишь по следующим основаниям:**
 - в связи с ликвидацией организации или прекращением деятельности индивидуальным предпринимателем;
 - в связи с неоднократным неисполнением работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание;
 - в связи с однократным грубым нарушением работником трудовых обязанностей (прогул; появление на работе в нетрезвом состоянии; разглашение охраняемой законом тайны, совершение по месту работы хищения чужого имущества, растраты, умышленного его уничтожения; нарушение требований охраны труда, если это повлекло тяжкие последствия или создавало угрозу их наступления);
 - в связи с совершением виновных действий работником, непосредственно обслуживающим денежные или товарные ценности, если дают основания для утраты доверия к работнику;
 - неприятия мер к урегулированию конфликта интересов, непредоставления или предоставления неполных или недостоверных сведений о своих доходах и расходах;
 - в связи с совершением работником, выполняющим воспитательные функции, аморального проступка, несовместимого с продолжением данной работы;
 - в связи с однократным грубым нарушением руководителем организации (филиала, представительства), его заместителями своих трудовых обязанностей;
 - в связи с предоставлением работником подложных документов при заключении трудового договора;
 - в связи с применением, в том числе однократным, методов воспитания, связанных с физическим и (или) психическим насилием над личностью обучающегося, воспитанника.

ГАРАНТИИ ЛИЦАМ С СЕМЕЙНЫМИ ОБЯЗАННОСТЯМИ (ГЛАВА 41 ТК РФ)

7. Гарантии для беременных женщин (ст. 254, 255, 259 ТК РФ)

- Беременным женщинам в соответствии с медицинским заключением и по их заявлению снижаются нормы выработки, нормы обслуживания либо эти женщины переводятся на другую работу, исключающую воздействие неблагоприятных производственных факторов, с сохранением среднего заработка по прежней работе.
 - До предоставления беременной женщине другой работы, исключающей воздействие неблагоприятных производственных факторов, она подлежит освобождению от работы с сохранением среднего заработка за все пропущенные вследствие этого рабочие дни за счет средств работодателя.
- При прохождении обязательного диспансерного обследования в медицинских организациях за беременными женщинами сохраняется средний заработок по месту работы.
- Запрещаются направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни
- Женщинам по их заявлению и на основании выданного в установленном порядке листка нетрудоспособности предоставляются отпуска по беременности и родам продолжительностью 70 (в случае многоплодной беременности - 84) календарных дней до родов и 70 (в случае осложненных родов - 86, при рождении двух или более детей - 110) календарных дней после родов с выплатой пособия по государственному социальному страхованию в установленном федеральными законами размере.

ГАРАНТИИ ЛИЦАМ С СЕМЕЙНЫМИ ОБЯЗАННОСТЯМИ (ГЛАВА 41 ТК РФ)

8. Гарантии для женщин, имеющих детей в возрасте до 1.5 лет (ст. 254, 258 ТК РФ)
- Женщины, имеющие детей в возрасте до 1.5 лет, в случае невозможности выполнения прежней работы переводятся по их заявлению на другую работу с оплатой труда по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе до достижения ребенком возраста 1.5 лет
 - Работающим женщинам, имеющим детей в возрасте до полутора лет, предоставляются помимо перерыва для отдыха и питания **дополнительные перерывы для кормления ребенка (детей)** не реже чем через каждые 3 часа продолжительностью не менее 30 минут каждый
 - При наличии у работающей женщины двух и более детей в возрасте до 1.5 лет продолжительность перерыва для кормления устанавливается не менее одного часа.
 - По заявлению женщины перерывы для кормления ребенка (детей) присоединяются к перерыву для отдыха и питания либо в суммированном виде переносятся как на начало, так и на конец рабочего дня (рабочей смены) с соответствующим его (ее) сокращением.
 - Перерывы для кормления ребенка (детей) **включаются в рабочее время и подлежат оплате в размере среднего заработка.**

«ДЕТСКИЕ» НАЛОГОВЫЕ ВЫЧЕТЫ ПО НДФЛ (ПП. 4 П. 1 СТ. 218 НК РФ)

- ▶ **Налоговый вычет за каждый месяц налогового периода распространяется на родителя, супруга (супругу) родителя, усыновителя, на обеспечении которых находится ребенок, в следующих размерах:**
 - 1 400 руб. - на первого ребенка;
 - 1 400 руб. - на второго ребенка;
 - 3 000 руб. - на третьего и каждого последующего ребенка;
 - 12 000 руб. - на каждого ребенка в случае, если ребенок в возрасте до 18 лет является ребенком-инвалидом, или учащегося очной формы обучения, аспиранта, ординатора, интерна, студента в возрасте до 24 лет, если он является инвалидом I или II группы

- ▶ **Налоговый вычет за каждый месяц налогового периода распространяется на опекуна, попечителя, приемного родителя, супруга (супругу) приемного родителя, на обеспечении которых находится ребенок, в следующих размерах:**
 - 1 400 руб. - на первого ребенка;
 - 1 400 руб. - на второго ребенка;
 - 3 000 руб. - на третьего и каждого последующего ребенка;
 - 6 000 руб. - на каждого ребенка в случае, если ребенок в возрасте до 18 лет является ребенком-инвалидом, или учащегося очной формы обучения, аспиранта, ординатора, интерна, студента в возрасте до 24 лет, если он является инвалидом I или II группы

«ДЕТСКИЕ» НАЛОГОВЫЕ ВЫЧЕТЫ ПО НДФЛ (ПП. 4 П. 1 СТ. 218 НК РФ)

- ▶ **Налоговый вычет предоставляется в двойном размере единственному родителю** (приемному родителю), усыновителю, опекуну, попечителю
 - Предоставление указанного налогового вычета единственному родителю прекращается с месяца, следующего за месяцем вступления его в брак
- ▶ **Налоговый вычет может предоставляться в двойном размере одному из родителей** (приемных родителей) по их выбору на основании заявления об отказе одного из родителей (приемных родителей) от получения налогового вычета
 - *Отказ возможен только если второй родитель имеет право на такой вычет (в частности имеет облагаемый налогом доход)*

«ДЕТСКИЕ» НАЛОГОВЫЕ ВЫЧЕТЫ ПО НДФЛ (ПП. 4 П. 1 СТ. 218 НК РФ)

- ▶ Налоговый вычет производится на:
 - каждого ребенка в возрасте **до 18 лет**
 - каждого учащегося **очной формы обучения**, аспиранта, ординатора, интерна, студента, курсанта в возрасте **до 24 лет**
 - вычет предоставляется за период обучения ребенка в организации, осуществляющей образовательную деятельность, включая академический отпуск, оформленный в установленном порядке в период обучения
- ▶ Уменьшение налоговой базы производится **с месяца рождения** ребенка (детей), или с месяца, в котором произошло усыновление, установлена опека (попечительство), или с месяца вступления в силу договора о передаче ребенка (детей) на воспитание в семью и **до конца того года**, в котором ребенок (дети) достиг (достигли) указанного возраста, или истек срок действия либо досрочно расторгнут договор о передаче ребенка (детей) на воспитание в семью, или смерти ребенка (детей)

«ДЕТСКИЕ» НАЛОГОВЫЕ ВЫЧЕТЫ ПО НДФЛ (П. 4 П. 1 СТ. 218 НК РФ)

- ▶ Налоговый вычет действует **до месяца, в котором доход** налогоплательщика (за исключением доходов от долевого участия в деятельности организаций, полученных в виде дивидендов физическими лицами, являющимися налоговыми резидентами РФ), исчисленный нарастающим итогом с начала налогового периода (в отношении которого предусмотрена налоговая ставка, установленная п. 1 ст. 224 НК РФ) налоговым агентом, предоставляющим данный стандартный налоговый вычет, **превысил 350 000 руб.**
- ▶ Начиная с месяца, в котором указанный доход превысил 350 000 руб. налоговый вычет не применяется.

СЛЕДУЮЩИЕ ЭФИРЫ ПРОДВИНУТЫЙ ЗУП 3.1



Елена Грянина
Главный редактор
рубрикатора ЗУП 3.1

- **02 июня**
 - Настройки отчетов ч.1
- **09 июня**
 - Настройки отчетов ч.2
- **15 июня**
 - Настройки отчетов ч.3
- **17 июня**
 - Спец.механизмы ЗУП 3.1: подработки, изменение мест работы, обособленные территории
- **22 июня**
 - Электронные трудовые книжки и отчетность СЗВ-ТД
- **29 июня**
 - Настройки видов расчетов ч.1
- **06 июля**
 - Настройки видов расчетов ч.2
- **23 июля**
 - Реализация различных систем оплаты труда и мотивации
- **26 июля**
 - Особые условия труда (вредные условия труда, северные особенности)
- **03 августа**
 - Особые категории работников (иностранцы, инвалиды, работники, имеющие детей)
- **10 августа**
 - НДФЛ и страховые взносы