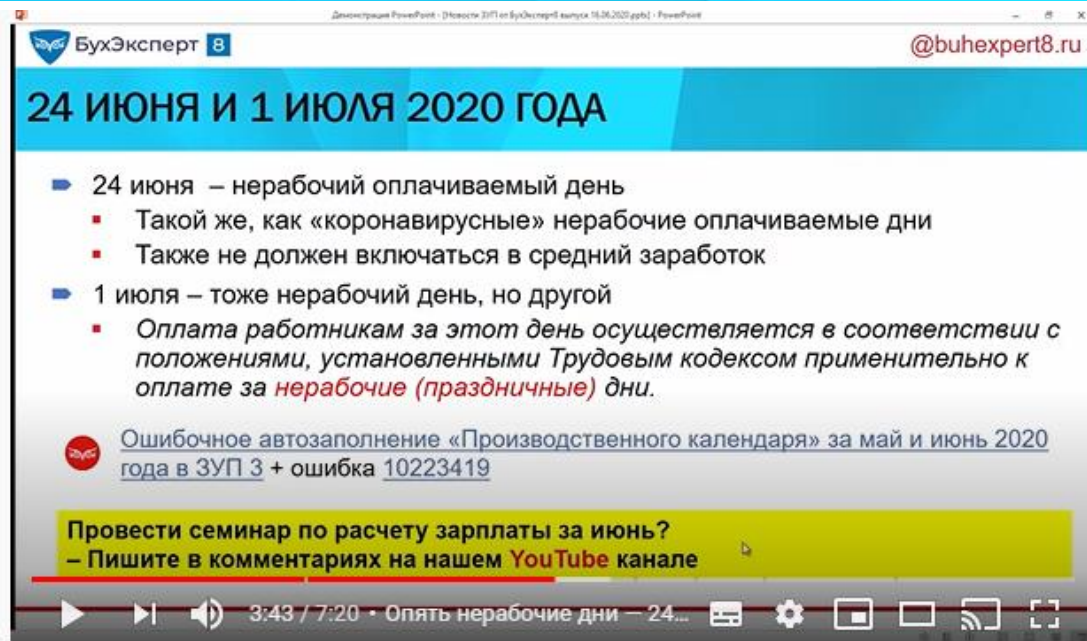




Расчет зарплаты за Июнь-Июль в 1С:ЗУП 3.1

ПОЧЕМУ МЫ РЕШИЛИ ПРОВЕСТИ ЭТОТ СЕМИНАР



БухЭксперт 8 @buhexpert8.ru

24 ИЮНЯ И 1 ИЮЛЯ 2020 ГОДА

- 24 июня – нерабочий оплачиваемый день
 - Такой же, как «коронавирусные» нерабочие оплачиваемые дни
 - Также не должен включаться в средний заработок
- 1 июля – тоже нерабочий день, но другой
 - Оплата работникам за этот день осуществляется в соответствии с положениями, установленными Трудовым кодексом применительно к оплате за *нерабочие (праздничные) дни*.

[Ошибочное автозаполнение «Производственного календаря» за май и июнь 2020 года в ЗУП 3 + ошибка 10223419](#)

Провести семинар по расчету зарплаты за июнь?
– Пишите в комментариях на нашем YouTube канале

3:43 / 7:20 • Опять нерабочие дни — 24...

Ошибки в ЗУП 3.1.14, нерабочие 24 июня и 1 июля, минимальное пособие по уходу, 6-НДФЛ, переход на ЭТК






















4 530 просмотров

 54  1  ПОДЕЛИТЬСЯ  СОХРАНИТЬ ...



БухЭксперт8 и ПрофБух8 - официальный канал
10,2 тыс. подписчиков

ПОДПИСАТЬСЯ

-  Алина Абдрахманова 1 день назад
Очень нужен семинар по расчету з\п за июнь
 1  ОТВЕТИТЬ
-  Елена Колесникова 1 день назад
Добрый день! Очень нужен семинар по расчету зарплаты за июль. Заранее спасибо.
  ОТВЕТИТЬ
-  Алена Стрельцова 1 день назад (изменено)
Елена, доброе утро! Семинар не то что нужен, он НЕОБХОДИМ !!! Ждем с нетерпением и заранее благодарим!
  ОТВЕТИТЬ
-  Наталия Фоменко 1 день назад
Проведите пожалуйста семинар по ЗП за июнь!
  ОТВЕТИТЬ
-  Елена Тр 1 день назад
Жду семинар)
  ОТВЕТИТЬ
-  Анастасия Мехралиева 1 день назад
да ждём семинар
  ОТВЕТИТЬ
-  Юлия Рылова 2 дня назад
Елена, а про оплату 24 июня методом отклонений расскажите, пожалуйста! Заранее благодарю! Ваши семинары очень помогают в работе
  ОТВЕТИТЬ

ПРОГРАММА ЭФИРА

- ▶ Нерабочие дни 24 июня и 1 июля
 - Как правильно учесть
 - Ошибки учета в 1С
 - Если сотрудники будут работать
 - Как быть со сменщиками
- ▶ Расчет среднего заработка
 - Включать или не включать нерабочие дни
 - Дополнительные действия и настройки после обновления
 - Неточности и ограничение типового алгоритма
 - Альтернативные варианты настроек
- ▶ Страховые взносы
 - Особенности расчета по тарифу для МСП при превышении предельной величины базы взносов
 - Новый нулевой тариф для пострадавших

НЕРАБОЧИЕ ДНИ 24 ИЮНЯ И 1 ИЮЛЯ

24 ИЮНЯ И 1 ИЮЛЯ 2020 ГОДА

➤ 24 июня

- Указ Президента РФ от 29.05.2020 N 345
- Нерабочий день с сохранением за работниками заработной платы

➤ 1 июля – тоже нерабочий день, но другой

- ст. 2 Закона РФ о поправке к Конституции РФ от 14.03.2020 N 1-ФКЗ
- Если днем общероссийского голосования определен рабочий день, этот день в силу настоящего Закона является нерабочим днем.
- Оплата работникам за этот день осуществляется в соответствии с положениями, установленными Трудовым кодексом Российской Федерации применительно к оплате за нерабочие (**праздничные**) дни.

24 ИЮНЯ 2020 ГОДА

- ▶ Нерабочий с сохранением оплаты – аналог «коронавирусных» дней
 - Не уменьшает норму времени
 - Входит в число дней отпуска, т.е. отпуск не продлевается
- ▶ Если сотрудник работает 24 июня
 - Ему положена обычная (не повышенная) оплата
 - Обозначение в таблице – обычное, например **Я**
- ▶ Если сотрудник не работает 24 июня
 - Ему также положена обычная оплата
 - Для сдельщиков – в соответствии с локальным нормативным актом организации
 - Обозначение в таблице - такое же, как и для «коронавирусных» дней **ОН**, но можно ввести и отдельное обозначение

1 ИЮЛЯ 2020 ГОДА

- ▶ Нерабочий, оплачиваемый как праздничный
 - Уменьшает норму времени
 - Входит в число дней отпуска, т.е. отпуск не продлевается
- ▶ Если сотрудник работает 1 июля
 - Ему положена повышенная оплата, как за работу в праздничный день
 - Обозначение в таблице – **РВ / ПН / Я**
- ▶ Если сотрудник не работает 1 июля
 - Оплата труда за июль для окладников не снижается за счет уменьшения нормы времени
 - Для сдельщиков и почасовиков – оплата в соответствии с локальным нормативным актом организации за нерабочие праздничные дни, в которые они не привлекались к работе

КАК ДОЛЖНЫ УЧИТЫВАТЬСЯ 24 ИЮНЯ И 1 ИЮЛЯ В ПРОИЗВОДСТВЕННОМ КАЛЕНДАРЕ

с 24.06.2020 по 24.06.2020 - Указ Президента РФ от 29.05.2020 № 345

Июнь							Июль						
Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Вс	Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Вс
1	2	3	4	5	6	7			1	2	3	4	5
8	9	10	11	12	13	14	6	7	8	9	10	11	12
15	16	17	18	19	20	21	13	14	15	16	17	18	19
22	23	24	25	26	27	28	20	21	22	23	24	25	26
29	30						27	28	29	30	31	1	2
							3	4	5	6	7	8	9

Если в вашей базе не так => нужно обновить классификаторы ([Администрирование – Интернет поддержка и сервисы – Классификаторы и курсы валют – Обновление классификаторов](#)) через интернет или через файл (можно сказать с releases.1с.ru)

ОШИБКИ УЧЕТА 24 ИЮНЯ В ЗУП 3.1

- Изначально 24 июня в производственном календаре был определен как нерабочий день, уменьшающий норму времени
 - Соответственно уменьшилась норма для графиков работы, автоматически обновляемых по производственному календарю
 - Если были расчеты за июнь (например, при увольнении), то их нужно проверить и при необходимости перерасчитать

Июнь						
Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Вс
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30					

Ошибочное заполнение!!!

← → ☆ Пятидневка (работа в период нерабочих дней) (График работы)

Записать и закрыть Записать График работы

Наименование: Пятидневка (работа в период нерабочих дней)

Год, за который отображается график работы: 2020 Среднемесячное число часов: 169,58333 ... число дней: 20,500

Автоматическое обновление по производственному календарю ?

Пятидневка, раб. дни: Пн-Пт, выходн. дни: Сб, Вс Полная занятость. Дл... [Изменить свойства графика](#) **Заполнить**

Месяц	Вид времени	Дней	Часов	21	22	23	24	25	26	27
	Оплачиваемые нерабочие дни									
Июнь	Явка	20	159		8	8		8	8	

ОШИБКИ УЧЕТА 24 ИЮНЯ В ЗУП 3.1

- ▶ Далее 24 июня был обозначен как нерабочий период, не уменьшающий норму времени
 - Но обнаружилась ошибка заполнения графиков с нерабочими периодами – нерабочим стал период с 9 мая по 23 июня
 - Необходимо обновить конфигурацию или установить патч и перезаполнить графики с нерабочими днями

[Ошибка 10223419](#)

Код ошибки: 10223419

Статус: **Исправлена в выпущенной версии**

Исправлена: "1С:ЗУП 3, 1С:ЗГУ 3", версия 3.1.10.470

Зарегистрирована: 10.06.2020

Исправлена: "1С:ЗУП 3, 1С:ЗГУ 3", версия 3.1.14.61

Описание:

Если производственный календарь был обновлен через интернет (24 июня отмечено нерабочим оплачиваемым днём), то при заполнении графиков работы, в настройках которых указан учет нерабочих дней, период с 9 мая по 23 июня ошибочно заполняется как нерабочий.

Способ обхода:

Рекомендуется обновиться на актуальную версию 3.1.10.470 или 3.1.14.60, в которой эта ошибка исправлена.

Способ исправления:

На сайте <https://releases.1c.ru/total> на странице программы (в самом низу) опубликован патч для исправления этой ошибки (кроме как для базовых версий).

1 ИЮЛЯ 2020 ГОДА – КАК УЧЕСТЬ И ОПЛАТИТЬ В ЗУП 3.1

- Уменьшается норма времени за июль

Месяц	Вид времени	Дней	Часов	1	2	3	4	5	6
Июль	Явка	22	176			8	8		8
	Оплачиваемые нерабочие дни								

- Если сотрудник работает 1 июля
 - Сверх своего графика работы – x2 оплата сверх основной оплаты
 - Документ **Работа в выходные и праздничные дни**
 - Согласно своему графику – x1 доплата сверх основной оплаты
 - ???
- Если сотрудник не работает 1 июля
 - Оплата труда за июль для окладников не снижается за счет уменьшения нормы времени
 - Для сдельщиков и почасовиков – оплата в соответствии с локальным нормативным актом организации за нерабочие праздничные дни, в которые они не привлекались к работе

КАК УЧЕСТЬ И ОПЛАТИТЬ 24 ИЮНЯ В ЗУП 3.1 ДЛЯ ТЕХ, КТО РАБОТАЕТ

- ▶ В графиках работы запланировать обычное рабочее время (Я, Н)
 - Либо не устанавливать флажок **При заполнении учитывать нерабочие дни в графике**


Настройка графика работы

Способ заполнения графика Суммированный учет рабочего времени

По дням недели (пятидневка, шестидневка и т.п.)

По циклам произвольной длины

При заполнении учитывать праздничные дни

При заполнении учитывать нерабочие дни 

- Либо в настройках расчета зарплаты не устанавливать флажок, что 24 июня нерабочий период

Укажите нерабочие периоды, которые не будут уменьшать норму времени.

Дата начала	Дата окончания	Основание
<input checked="" type="checkbox"/> 30.03.2020	03.04.2020	Указ Президента РФ от 25.03.2020 № 206
<input checked="" type="checkbox"/> 04.04.2020	30.04.2020	Указ Президента РФ от 02.04.2020 № 239
<input checked="" type="checkbox"/> 06.05.2020	08.05.2020	Указ Президента РФ от 28.04.2020 № 294
<input type="checkbox"/> 24.06.2020	24.06.2020	Указ Президента РФ от 29.05.2020 № 345

- ▶ Оплатить как обычную работу

КАК УЧЕСТЬ И ОПЛАТИТЬ 24 ИЮНЯ В ЗУП 3.1 ДЛЯ ТЕХ, КТО НЕ РАБОТАЕТ

Есть два варианта:

1. Оплачивать нерабочие дни как отработанные по графику сотрудника

Нерабочие дни в связи с коронавирусом оплачивать как отработанные по графику работы сотрудника

Рабочее время по графику работы сотрудника, совпадающее с нерабочими днями, будет обозначено специальным видом времени "ОН" и оплачено как обычные рабочие дни обычными начислениями (оплата по окладу, по часовому тарифу, сдельным заработком).

Укажите нерабочие периоды, которые не будут уменьшать норму времени.

Дата начала	Дата окончания	Основание
<input checked="" type="checkbox"/> 30.03.2020	03.04.2020	Указ Президента РФ от 25.03.2020 № 206
<input checked="" type="checkbox"/> 04.04.2020	30.04.2020	Указ Президента РФ от 02.04.2020 № 239
<input checked="" type="checkbox"/> 06.05.2020	08.05.2020	Указ Президента РФ от 28.04.2020 № 294
<input checked="" type="checkbox"/> 24.06.2020	24.06.2020	Указ Президента РФ от 29.05.2020 № 345

Месяц	Вид времени	Дней	Часов	21	22	23	24
Июнь	Явка	20	159		8	8	
	Оплачиваемые нерабочие дни	1	8				8

Сотрудник	Подразде...	Начисление	Результат	Отработано (оплачено)
Астров Антон ...	Отдел сбыта ...	Оплата по окладу	40 000,00	21,00 дн. 167,00 чс.

2. Оплачивать и учитывать нерабочие дни как неявку

В графике планируются рабочие дни и часы (либо Я, либо ОН), настраивается вид начисления, регистрируется неявка

Начисление	Результат	Отработано (оплачено)	Сотрудник	Подразде...	Начисление	Результат	Отработано (оплачено)
Оплата по окладу (за нерабо...	1 904,76	1,00 дн.	Верескова Василиса...	Управление	Оплата по окладу	38 095,24	20,00 дн. 159,00 чс.

КАК УЧЕСТЬ И ОПЛАТИТЬ ПЕРИОД НЕРАБОЧИХ ДНЕЙ В ЗУП 3.1 ДЛЯ ТЕХ, КТО НЕ РАБОТАЕТ – СРАВНЕНИЕ ПО ТРУДОЕМКОСТИ

Параметр сравнения	Оплачивать нерабочие дни как отработанные по графику сотрудника	Оплачивать и учитывать нерабочие дни как неявку
Настройка графиков	Отдельный график с видом времени ОН Если есть и работающие и не работающие сотрудники, то придется присваивать им разные графики	Отдельный график не требуется, период должен быть запланирован в графике как любое рабочее время (Я или ОН) Можно оставить один и тот же график для работающих и не работающих сотрудников
Регистрация периода нерабочих дней	Отдельная регистрация не требуется	Требуется ввод документов для регистрации неявок Отсутствие с сохранением оплаты / Простой сотрудников
Если необходимо оплатить нерабочие дни отдельными видами начисления	Потребуется назначение этих начислений в плановом порядке для всех неработающих сотрудников или регистрация как разовых начислений	Оплата неявки всегда производится отдельным начислением, дополнительных действий не потребуется

КАК УЧЕСТЬ И ОПЛАТИТЬ ПЕРИОД НЕРАБОЧИХ ДНЕЙ В ЗУП 3.1 ДЛЯ ТЕХ, КТО НЕ РАБОТАЕТ - ОСОБЕННОСТИ УЧЕТА

Параметр сравнения	Оплачивать нерабочие дни как отработанные по графику сотрудника	Оплачивать и учитывать нерабочие дни как неявку
Включение в средний заработок в следующих месяцах	Настраивается* Если для оплаты нерабочих дней используется отдельный вид начисления, то можно легко настроить невключение в средний заработок	Не включается в средний заработок
Включение в льготный пенсионный стаж	Засчитывается в стаж	Настраивается
Включение в базу надбавок и доплат	По умолчанию – включается Можно регулировать период надбавки, исключив из него период нерабочих дней Если для оплаты нерабочих дней используется отдельный вид начисления, то включение в базу гибко настраивается	По умолчанию – не включается Можно настроить включение в базу или расчет оплаты за нерабочие дни из совокупной ставки
Учет нерабочих дней при расчете надбавок суммой	Нерабочие дни засчитываются как «отработанные» Можно прекратить плановое начисление надбавки на период нерабочих дней или использовать свой вид времени	Нерабочие дни по умолчанию не засчитываются в «отработанные» Можно перенастроить путем настройки приоритетов (вытеснения)

УЧЕТ И ОПЛАТА НЕРАБОЧИХ ДНЕЙ «КАК ЯВКИ»

ВЫБОР ВИДА ВРЕМЕНИ

▶ Вид времени

■ Типовой **ОН**

- Подключается в настройках расчета зарплаты



Нерабочие дни в связи с коронавирусом оплачивать как отработанные по графику работы сотрудника

Нерабочие дни, введенные Указами Президента РФ от 25.03.2020 N 206, от 02.04.2020 N 239, не будут уменьшать норму времени. Рабочее время по графику работы сотрудника, совпадающее с нерабочими днями, будет обозначено специальным видом времени "ОН" и оплачено как обычные рабочие дни обычными начислениями (оплата по окладу, по часовому тарифу, сдельным заработком).

- Автоматически устанавливается в графиках работы сотрудников в нерабочие в соответствии с производственным календарем дни

■ Свой вид времени (например **НСО**)

- Описывается в справочнике **Виды использования рабочего времени**
- Для планирования в графиках работы в настройках расчета зарплаты устанавливается флажок **Используется несколько видов времени в графиках работы**

- Включается в **Рабочее время** и **Явку**, чтобы не платить надбавки за это время их потребуется прекращать
- Включается в **Рабочее время**
- Не включается в **Явку**
- Можно настроить вид времени для надбавок

УЧЕТ И ОПЛАТА НЕРАБОЧИХ ДНЕЙ «КАК ЯВКИ»

ВЫБОР МЕТОДИКИ НАЧИСЛЕНИЯ

- ▶ Вид начисления для оплаты нерабочих дней
 - Оплата в составе основного начисления сотрудника
 - + Не нужны настройки
 - Нет возможности просчитать убытки от нерабочего периода, отнести расходы на отдельную статью затрат
 - Если оплата за нерабочее время не должна включаться в базу процентных надбавок, то их потребуется прекращать на период нерабочих дней
 - Сложно исключить из базы среднего заработка
 - Отдельный вид начисления
 - Потребуется настройка одного или нескольких видов начислений, и возможно назначение их сотрудникам в плановом порядке или регистрация как разовых начислений
 - + Легко посчитать убыток от нерабочих дней в виде заработной платы и взносов, можно отнести расходы на отдельную статью затрат
 - + Можно легко исключить из базы процентных надбавок и премий
 - + Можно настроить вхождение в базу среднего заработка

ОПЛАТА ЗА НЕРАБОЧИЕ ДНИ ДЛЯ СДЕЛЬЩИКОВ

- ▶ Оплата в составе типового основного начисления не подойдет для расчета неполного месяца, так как по факту нерабочий день оплачен не будет

Формула:

```
Макс(СдельныйЗарботок, ТарифнаяСтавкаЧасовая * ВремяВЧасах)
```

- ▶ Требуется настройка отдельного начисления
- ▶ Учесть нерабочие дни можно также двумя вариантами:
 - Как «явку», назначив начисление в плановом порядке вместо сдельной оплаты на период нерабочих дней
 - Как неявку с помощью документов регистрации неявок

РАСЧЕТ СРЕДНЕГО ЗАРАБОТКА

УЧИТЫВАТЬ ЛИ НЕРАБОЧИЕ ДНИ И ОПЛАТУ ЗА НИХ ПРИ РАСЧЕТЕ СРЕДНЕГО ЗАРАБОТКА В СЛЕДУЮЩИХ МЕСЯЦАХ

- ▶ Письмо Министерства труда и социальной защиты РФ от 18 мая 2020 г. N 14-1/В-585 – **НЕ УЧИТЫВАТЬ**

Постановление Правительства РФ от 24.12.2007 N 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы»

5. При исчислении среднего заработка из расчетного периода исключается время, а также начисленные за это время суммы, если:

е) работник в других случаях освобождался от работы с полным или частичным сохранением заработной платы или без оплаты в соответствии с законодательством РФ.

УЧИТЫВАТЬ ЛИ НЕРАБОЧИЕ ДНИ И ОПЛАТУ ЗА НИХ ПРИ РАСЧЕТЕ СРЕДНЕГО ЗАРАБОТКА В СЛЕДУЮЩИХ МЕСЯЦАХ

Ситуация	Нерабочие дни включаются в средний заработок	Нерабочие дни не включаются в средний заработок
<p>Оплата сотрудника за нерабочие дни полностью соответствовала оплате за рабочие дни <i>Например, за март 2020 начислено:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • 19 000 руб. за 19 рабочий дней • 2 000 руб. за 2 нерабочих дня • Надбавка 50% 10 500 руб. 	$\frac{(21\ 000 + 10\ 500)}{21} = 1\ 500 \text{ руб.}$	$\frac{(19\ 000 + 9\ 500)}{19} = 1\ 500 \text{ руб.}$
<p>Оплата сотрудника за нерабочие дни была меньше оплаты за рабочие дни <i>Например, за март 2020 начислено:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • 19 000 руб. за 19 рабочий дней • 2 000 руб. за 2 нерабочих дня • Надбавка 50% 9 500 руб. 	$\frac{(21\ 000 + 9\ 500)}{21} = 1\ 452,38 \text{ руб.}$	$\frac{(19\ 000 + 9\ 500)}{19} = 1\ 500 \text{ руб.}$

РЕЛИЗЫ ЗУП 3.1, В КОТОРЫХ ПОДДЕРЖАНО НЕВКЛЮЧЕНИЕ В СРЕДНИЙ ЗАРАБОТОК ОПЛАТЫ ЗА «ОН»

- Релизы ЗУП 3.1
 - ЗУП 3.1.10.470 от 11.06.2020
 - ЗУП 3.1.14.60 от 11.06.2020
- **Важно!** После обновления требуются дополнительные действия!

ЕСЛИ ПРИНЯТО РЕШЕНИЕ УЧИТЫВАТЬ НЕРАБОЧИЕ ДНИ И ОПЛАТУ ЗА НИХ В СРЕДНЕМ ЗАРАБОТКЕ

- После обновления необходимо установить флажок в настройках расчета зарплаты:



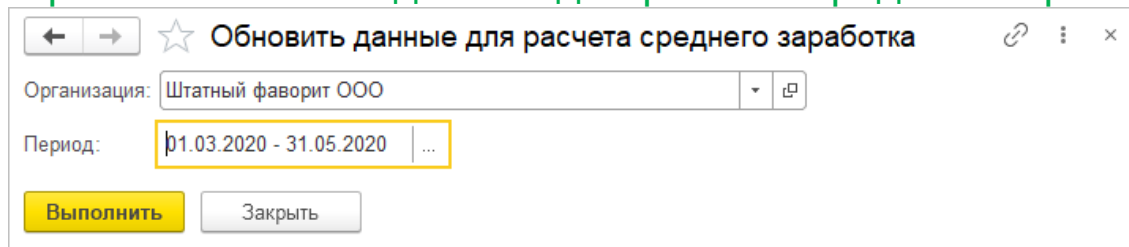
Учитывать оплачиваемое нерабочее время и суммы в среднем заработке

Согласно Письму Минтруда РФ от 18.05.2020 № 14-1/В-585, оплачиваемое нерабочее время и суммы не нужно учитывать при расчете среднего заработка. Если вы не согласны с этим мнением, установите флажок. При снятом флажке необходимость учета сумм отдельных начислений за этот период можно указать в их карточке.

- Флажок устанавливаем и в том случае, если оплату за нерабочие дни проводили не так, как было предложено в программе по умолчанию, т.е. не в составе основного начисления сотрудника

ЕСЛИ ПРИНЯТО РЕШЕНИЕ НЕ УЧИТЫВАТЬ НЕРАБОЧИЕ ДНИ И ОПЛАТУ ЗА НИХ В СРЕДНЕМ ЗАРАБОТКЕ

- После обновления необходимо обновить данные для расчета среднего заработка (**Зарплата – Сервис – Обновить данные для расчета среднего заработка**):



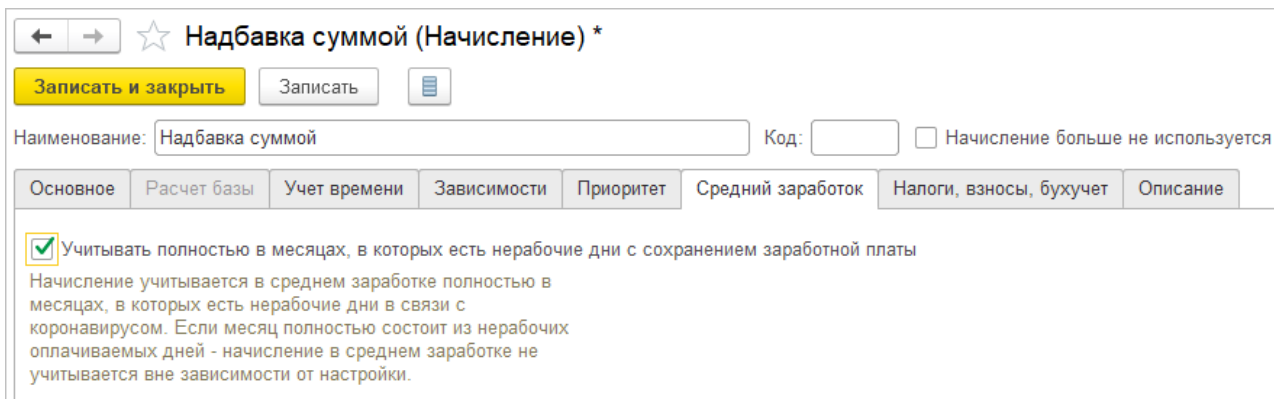
← → ☆ Обновить данные для расчета среднего заработка 🔗 ⋮ ×

Организация: Штатный фаворит ООО ▾ 📄

Период: 1.03.2020 - 31.05.2020 | ...

Выполнить Закрыть

- Предварительно необходимо отметить начисления, которые начислялись без учета времени ОН флажком



← → ☆ Надбавка суммой (Начисление) *

Записать и закрыть Записать 📄

Наименование: Надбавка суммой Код: Начисление больше не используется

Основное Расчет базы Учет времени Зависимости Приоритет Средний заработок **Налоги, взносы, бухучет** Описание

Учитывать полностью в месяцах, в которых есть нерабочие дни с сохранением заработной платы

Начисление учитывается в среднем заработке полностью в месяцах, в которых есть нерабочие дни в связи с коронавирусом. Если месяц полностью состоит из нерабочих оплачиваемых дней - начисление в среднем заработке не учитывается вне зависимости от настройки.

ПРИМЕР

РАСЧЕТНЫЙ ЛИСТОК ЗА МАРТ 2020

Астров Антон Антонович (00001)

Организация: Штатный фаворит ООО

Подразделение: Отдел сбыта готовой продукции

Вид	Период	Рабочие		Оплачено	Сумма
		Дни	Часы		
Начислено:					67 142,86
Оплата по окладу	март 2020	21	168	21,00 дн.	40 000,00
Надбавка за профессиональное мастерство	01.03-29.03			19,00 дн.	18 095,24
Надбавка суммой	01.03-29.03			19,00 дн.	9 047,62

РАСЧЕТ С ВКЛЮЧЕНИЕМ НЕРАБОЧИХ ДНЕЙ

1. Заработок за расчетный период

Месяц	Заработок
Июнь 2019	40 000,00
Июль 2019	40 000,00
Август 2019	40 000,00
Сентябрь 2019	40 000,00
Октябрь 2019	40 000,00
Ноябрь 2019	28 000,00
Декабрь 2019	40 000,00
Январь 2020	40 000,00
Февраль 2020	40 000,00
Март 2020	67 142,86
Апрель 2020	40 000,00
Май 2020	64 705,88
Итого:	519 848,74

2. Отработанное время

Месяц	Календарных дней		Учено дней	По пятидневке (для учета премий)	
	Отработано	Норма		Отработано	Норма
Июнь 2019	30	30	29,3	19	19
Июль 2019	31	31	29,3	23	23
Август 2019	31	31	29,3	22	22
Сентябрь 2019	30	30	29,3	21	21
Октябрь 2019	31	31	29,3	23	23
Ноябрь 2019	22	30	21,49	14	20
Декабрь 2019	31	31	29,3	22	22
Январь 2020	31	31	29,3	17	17
Февраль 2020	29	29	29,3	19	19
Март 2020	31	31	29,3	21	21
Апрель 2020	30	30	29,3	22	22
Май 2020	31	31	29,3	17	17
Итого:	358	366	343,79	240	246

Доля отработанного времени для учета премий: $240 / 246 = 0,97560976$

4. Премии, учтенные пропорционально времени, отработанному в расчетном периоде

Месяц	Начислено премии	Месячная часть	Учено премии
Январь 2020; за 1 мес.	10 000,00	10 000,00	9 756,10
Итого:			9 756,10

1 540,49

РАСЧЕТ С ИСКЛЮЧЕНИЕМ НЕРАБОЧИХ ДНЕЙ

1. Заработок за расчетный период

Месяц	Заработок
Июнь 2019	40 000,00
Июль 2019	40 000,00
Август 2019	40 000,00
Сентябрь 2019	40 000,00
Октябрь 2019	40 000,00
Ноябрь 2019	28 000,00
Декабрь 2019	40 000,00
Январь 2020	40 000,00
Февраль 2020	40 000,00
Март 2020	63 333,34
Май 2020	57 647,06
Итого:	468 980,40

2. Отработанное время

Месяц	Календарных дней		Учено дней	По пятидневке (для учета премий)	
	Отработано	Норма		Отработано	Норма
Июнь 2019	30	30	29,3	19	19
Июль 2019	31	31	29,3	23	23
Август 2019	31	31	29,3	22	22
Сентябрь 2019	30	30	29,3	21	21
Октябрь 2019	31	31	29,3	23	23
Ноябрь 2019	22	30	21,49	14	20
Декабрь 2019	31	31	29,3	22	22
Январь 2020	31	31	29,3	17	17
Февраль 2020	29	29	29,3	19	19
Март 2020	29	31	27,41	19	21
Апрель 2020		30			22
Май 2020	28	31	26,46	14	17
Итого:	323	366	309,76	213	246

Доля отработанного времени для учета премий: $213 / 246 = 0,86585366$

4. Премии, учтенные пропорционально времени, отработанному в расчетном периоде

Месяц	Начислено премии	Месячная часть	Учено премии
Январь 2020; за 1 мес.	10 000,00	10 000,00	8 658,54
Итого:			8 658,54

1 541,96

ОШИБКИ РАСЧЕТА СРЕДНЕГО ЗАРАБОТКА ПО НОВОМУ АЛГОРИТМУ

[Ошибка 10223512](#)

Код ошибки: 10223512

Статус:

Планируется исправление в будущих версиях

Зарегистрирована: 16.06.2020

Исправлена: "1С:ЗУП 3, 1С:ЗГУ 3", версия 3.1.14

Исправлена: "1С:ЗУП 3, 1С:ЗГУ 3", версия 3.1.10

Описание:

Если у сотрудника в марте-мае 2020 были нерабочие оплачиваемые периоды и была смена графика, то учитываемая в среднем заработке сумма избыточно уменьшается.

[Ошибка 10223523](#)

Код ошибки: 10223523

Статус:

Планируется исправление в будущих версиях

Зарегистрирована: 16.06.2020

Исправлена: "1С:ЗУП 3, 1С:ЗГУ 3", версия 3.1.14

Исправлена: "1С:ЗУП 3, 1С:ЗГУ 3", версия 3.1.10

Описание:

Если помимо нерабочих периодов по Указам Президента отмечены еще и другие периоды как нерабочее оплачиваемое время ОН (например, 12-29 мая), то при расчете среднего заработка сумма и отработанные дни/часы (кроме календарных) уменьшаются с учетом таких периодов. А должны исключаться только нерабочие периоды, приходящиеся на периоды по Указам Президента.

[Ошибка 10223517](#)

Код ошибки: 10223517

Статус: **Не указан**

Зарегистрирована: 16.06.2020

Продукт: "1С:ЗУП 3, 1С:ЗГУ 3", версия 3.1.14

Если принято решение не Уч...

Описание:

Если сотрудник работал в нерабочие периоды по "коронавирусным" Указам (т.е. в настройках расчета зарплаты период отмечен как нерабочий, а в графике/табеле сотрудника указана Явка), то время этой работы при расчете среднего заработка не отражается в календарных отработанных днях (используется для расчета среднего для отпуска).

ОСОБЕННОСТИ НОВОГО АЛГОРИТМА

- ▶ Алгоритм ориентируется исключительно на периоды, указанные в настройках расчета зарплаты
 - Не учитываются ручные изменения графиков работы / индивидуальные графики / таблицы
- ▶ Не исключаются региональные периоды нерабочих дней и оплата за них
- ▶ За май нерабочим периодом считается период с 6 по 8 мая, периоды с 1 по 5 мая и с 9 по 11 мая засчитываются в «отработанные» календарные дни для расчета среднего для отпуска

АЛЬТЕРНАТИВНЫЕ ВАРИАНТЫ НАСТРОЕК

► Есть два варианта:

1. Оплатить нерабочие дни как отработанные по графику сотрудника по отдельным видам начислений
 - Потребуются отдельные виды начислений для каждого алгоритма: оклад по дням, оклад по часам, оплата по часовым тарифам и т.п.
 - Обратит внимание на надбавки и премии, если они начисляются за нерабочие дни, то выделить их по отдельным видам начислений
 - Районный коэффициент и Северную надбавку можно перенастроить на учет пропорционально базовым начислениям
2. Учесть и оплатить нерабочие дни как неявку
 - Обратит внимание на надбавки и премии, если они начисляются за нерабочие дни, то выделить их по отдельным видам начислений
 - Районный коэффициент и Северную надбавку можно перенастроить на учет пропорционально базовым начислениям

СТРАХОВЫЕ ВЗНОСЫ

ЕСЛИ СУММА ВЫПЛАТ ПРЕВЫСИЛА ПРЕДЕЛЬНУЮ ВЕЛИЧИНУ БАЗЫ ВЗНОСОВ

Начислено 300 000 руб.

Начисления до
предела
100 000 руб.

Начисления сверх
предела
200 000 руб.

Ожидаем расчет взносов на ОСС:
 $12\ 130 * 2.9\% + 87\ 870 * 0\%$
 $= 351,77$ руб.

Получаем расчет 117,25 руб.
 $12\ 130 * 100\ 000 / 300\ 000 =$
 $4\ 043,33 * 2.9\%$



"Ошибка" в программах 1С при расчете страховых взносов по льготному тарифу для малого и среднего бизнеса



НОВЫЕ КС ДЛЯ РАСЧЕТА ПО СТРАХОВЫМ ВЗНОСАМ

<p>СВ</p>	<p>1.197</p>	<p>если в подразделе 3.2.1 п. 3 СВ по ФЛ (по показателям СНИЛС + ФИО) значение поля 130 = МС, то в подразделе 3.2.1 п. 3 СВ по данному ФЛ со значением в поле 130 = НР строка 150 по каждому значению поля 120 = МРОТ</p>	<p>Ст. 431 НК</p>	<p>Строка 150 по каждому значению поля 120 подраздела 3.2.1 п. 3 СВ со значением в поле 130 = НР < МРОТ при наличии подраздела 3.2.1 п. 3 СВ по данному ФЛ со значением в поле 130 = МС</p>	<p>Направить налогоплательщику требование о представлении в течение пяти рабочих дней пояснений или внесении соответствующих исправлений. Если после рассмотрения представленных пояснений и документов либо при отсутствии пояснений налогоплательщика установлен факт нарушения законодательства о налогах и сборах, составляется акт проверки согласно ст. 100 НК РФ.</p>
-----------	--------------	---	---------------------------------------	--	--

ЕСЛИ СУММА ВЫПЛАТ ПРЕВЫСИЛА ПРЕДЕЛЬНУЮ ВЕЛИЧИНУ БАЗЫ ВЗНОСОВ

Начислено 300 000 руб.

Начисления до
предела
100 000 руб.

Начисления сверх
предела
200 000 руб.

Ожидаем расчет взносов на ОСС:
 $12\ 130 * 2.9\% + 87\ 870 * 0\%$
 $= 351,77$ руб.

Правильный
расчет

Получаем расчет 117,25 руб.
 $12\ 130 * 100\ 000 / 300\ 000 =$
 $4\ 043,33 * 2.9\%$

Признано
ошибкой!



"Ошибка" в программах 1С при расчете страховых взносов по льготному тарифу для малого и среднего бизнеса



НУЛЕВОЙ ТАРИФ СТРАХОВЫХ ВЗНОСОВ ДЛЯ ПОСТРАДАВШИХ МСП

Федеральный закон от 08.06.2020 N 172-ФЗ

- Применяется для пострадавших МСП, социально ориентированных НКО – получателей грантов, централизованных религиозных организаций
- Период применения тарифа – **апрель, май, июнь 2020 г**

Применяемые тарифы страховых взносов *

Добавить Еще ▾

Действует с	Вид тарифа	Месяц регистрации изменений
Январь 2020	Основной тариф страховых взносов	Январь 2020
Апрель 2020	Для отраслей, пострадавших от корон...	Апрель 2020
Июль 2020	Для субъектов малого или среднего п...	Июль 2020

OK Отмена



Нулевой тариф по страховым взносам с доходов второго квартала 2020 года в ЗУП 3

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!