Документ предоставлен [КонсультантПлюс](http://www.consultant.ru)

**Вопрос:** Работодатель считает средний заработок для работника, который в расчетном периоде не имел фактически начисленной заработной платы или фактически отработанных дней. Средний заработок определяется исходя из суммы заработной платы, фактически начисленной за предшествующий период, равный расчетному (п. 6 Положения об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденного Постановлением Правительства РФ от 24.12.2007 N 922).

С каким шагом следует производить замену расчетного периода? Следует брать 12 месяцев, непосредственно предшествующих обычному расчетному периоду? Или же необходимо брать период, который предшествует всем исключаемым?

Поясним на примере. Секретарь Е.В. Иванова работает в организации с 2009 г. С 21 по 23 октября 2015 г. она проходила медосмотр. На время прохождения медосмотра за ней сохраняется средний заработок (ст. 185 ТК РФ). Расчетным периодом для определения среднего заработка на дни прохождения медосмотра является время с 1 октября 2014 г. по 30 сентября 2015 г.

В течение всего расчетного периода Иванова не работала:

- с 21 февраля по 10 июля 2014 г. она находилась в отпуск по беременности и родам;

- с 11 июля 2014 г. по 10 октября 2015 г. - в отпуске по уходу за ребенком.

Время, когда сотрудница находилась в отпуске по беременности и родам и отпуске по уходу за ребенком, бухгалтер исключил из расчетного периода. Таким образом, весь расчетный период полностью состоит из времени, которое нужно исключить.

Возможны два варианта:

1) средний заработок, который сохраняется за Ивановой на время медосмотра, бухгалтер определил за период с 1 февраля 2013 г. по 31 января 2014 г.;

2) средний заработок, который сохраняется за Ивановой на время медосмотра, бухгалтер определил за период с 1 октября 2013 г. по 30 сентября 2014 г. В этом случае часть расчетного периода (с 1 февраля по 30 сентября 2014 г.) также исключается. Поэтому получается уменьшенный расчетный период - не 12 месяцев, а 4.

Какой из этих вариантов правильный?

**Ответ:**

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ

РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПИСЬМО

от 25 ноября 2015 г. N 14-1/В-972

Департамент оплаты труда, трудовых отношений и социального партнерства Минтруда России рассмотрел письмо <...> по вопросу о порядке исчисления среднего заработка для оплаты отпуска и сообщает.

Порядок исчисления среднего заработка установлен статьей 139 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - Кодекс) и Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. N 922 (далее - Положение).

Согласно части 3 статьи 139 Кодекса, а также пункту 4 Положения при любом режиме работы расчет средней заработной платы работника производится исходя из фактически начисленной ему заработной платы и фактически отработанного им времени за 12 календарных месяцев, предшествующих периоду, в течение которого за работником сохраняется средняя заработная плата. При этом календарным месяцем считается период с 1-го по 30-е (31-е) число соответствующего месяца включительно (в феврале - по 28-е (29-е) число включительно).

Поскольку, как следует из обращения, сотрудница в период с 21 февраля по 10 июля 2014 г. находилась в отпуске по беременности и родам, а затем в период с 11 июля 2014 г. по 10 октября 2015 г. - в отпуске по уходу за ребенком, с 21 по 23 октября 2014 г. сотрудница проходила медосмотр, при расчете среднего заработка в данном случае следует применять пункт 6 Положения.

В соответствии с этим пунктом в случае если работник не имел фактически начисленной заработной платы или фактически отработанных дней за расчетный период или за период, превышающий расчетный период, либо этот период состоял из времени, исключаемого из расчетного периода в соответствии с пунктом 5 Положения, средний заработок определяется исходя из суммы заработной платы, фактически начисленной за предшествующий период, равный расчетному, то есть февраль 2013 г. - январь 2014 г.

Директор департамента оплаты труда,

трудовых отношений и социального партнерства

Минтруда России

М.С.МАСЛОВА

25.11.2015